

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 26-04-2017

Mødedato Onsdag d. 26. april 2017 kl. 12:00

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|---|
| Pejlemærker for ressourceforløb..... | 3 |
| Høringssvar fra Integrationsråd for procesplan ved valg af nyt råd..... | 5 |
| Ansøgning til satspuljen "flere skal med"..... | 6 |
| Ansøgning om støtte til vedligeholdelse af Integrationshåndbogen..... | 7 |
| Meddelelser..... | 8 |

Punkt 1: Pejlemærker for ressourceforløb

00.01.00-G01-10-15

Sagsfremstilling

HB/SL/RK - AMU

Ressourceforløbet blev indført med reformen af fleksjob og førtidspension i januar 2013, med det formål at øge kvaliteten i indsatsen for at få flere integreret på arbejdsmarkedet, så handicappede og udsatte borgere får bedre mulighed for at blive integreret på arbejdsmarkedet, og for at hindre, at personer på kanten af arbejdsmarkedet får førtidspension. Et ressourceforløb kan bevilges for 1-5 år af gangen. Dermed vil de første langvarige forløb først blive afsluttet i løbet af 2018.

Holstebro Kommune havde i gennemsnit 280 personer i ressourceforløb i 2016. Det aktuelle fra januar 2017 viser, at 266 personer er i ressourceforløb.

Arbejdsmarkedsafdelingen har løbende evalueret og forholdt sig til hvordan ressourceforløbsindsatsen tilrettelægges. Det har resulteret i udarbejdelsen af 5 strategiske pejlemærker for ressourceforløb, med anvisninger til udmøntningen på det operationelle niveau. Pejlemærkerne sætter fokus på at øge borgernes trivsel og livskvalitet, samt at skabe muligheder for tilknytning til arbejdsmarkedet. Visionen er at styrke kvaliteten i ressourceforløbene.

5 strategiske pejlemærker for ressourceforløb

1. "Tid(e)lig indsats - Vi skal sætte ind i tide"
2. "Der skal indgå beskæftigelsesrettet aktivitet i ressourceforløb"
3. "Der skal være tydelige forventninger og tydelig kommunikation, i skrift og tale"
4. "Borgernes indflydelse og eget-ansvar vægtes"
5. "Meningsfulde match indebærer at potentialet optimeres"

Erfaringerne for de ressourceforløb der blev afsluttet i perioden 4. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016 viser følgende i forhold til borgernes status 1. måned efter afsluttet ressourceforløb (%)

| | Hele landet | Vestjylland | Holstebro |
|-------------------------------|-------------|-------------|-----------|
| Lønmodtagerbeskæftigelse | 3,6 % | 2,5 % | 6,6 % |
| Uddannelse | 1,3 % | 0,3 % | 0,0 % |
| Kontanthjælp/uddannelseshjælp | 8,9 % | 5,8 % | 6,5 % |
| Fleksjob/ledighedsydelse | 27,3 % | 31,4 % | 45,9 % |
| Førtidspension | 44,7 % | 49,9 % | 32,8 % |
| Selvforsørgelse/uden indtægt | 8,5 % | 5,5 % | 1,6 % |
| Andet | 5,7 % | 4,6 % | 6,6 % |

Det ses, at Holstebro kommune i forhold til hele landet og landsdelen har en høj andel der kommer i beskæftigelse efter endt ressourceforløb (6,6 % mod 3,6 % i hele landet og 2,5 % i landsdelen). Tilsvarende er andelen der visiteres til fleksjob/ledighedsydelse markant højere i Holstebro kommune (46 % mod 27 % i hele landet og 31 % i landsdelen). Andelen der tilkendes førtidspension er lavere i Holstebro Kommune (33 % mod 45% i hele landet og 50 % i landsdelen). Afslutningsvis bemærkes, at kun meget få - og i Holstebro Kommune ingen - er overgået til uddannelse.

Forvaltningen anbefaler, at følgende mål fastsættes for andelen af borgere, der afslutter deres ressourceforløb med fleksjob, ordinær uddannelse eller ordinært job mv.:

- Minimum 12 pct. i ordinær job/ uddannelse – herunder deltidsjob (ovenstående niveau: 7 %)
- Minimum 51 pct. i fleksjob – og at mere end halvdelen heraf undgår at komme på ledighedsydelse (ovenstående niveau: 46 %)
- Max. 35 pct. på førtidspension (Ovenstående-niveau: 33 %). KL's vurderer i 2016, at det må forventes at 50% overgår til førtidspension, efter ressourceforløb.
- Flere i småjobs undervejs i ressourceforløbet

Måltallene omfatter ikke borgere, der bevilges nyt ressourceforløb.

Der ønskes en drøftelse af pejlemærkernes relevans og af resultaterne på området. For at følge implementeringen anbefales det, at udvalget får en opfølgning, evt. i forbindelse med et dialogmøde med et brugerpanel.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender pejlemærker for ressourceforløb.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget, 29. marts 2017, pkt. 2:
Udsættes til næste møde

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender pejlemærkerne, med de justeringer / ideer der kom frem på mødet og som indarbejdes i et revideret notat (forelægges på næste udvalgs møde).

Der skal særligt fremhæves, at:

- det skal indgå som et mål, at de nye tilgange skal skabe værdi i alle processer både for borgeren, for virksomhederne og i forhold til kommunens indsatser.
- udvalget ønsker, at oplægget udbygges med en slide omkring tilgangen til virksomhederne, hvor det er et mål for udvalget, at vi kommer virksomhederne i møde med arbejdskraft, modsat målgrupper og ordninger.
- udvalget bringer i forslag, at der etableres pilotforløb med et begrænset antal borgere for at afprøve nye metoder, inden det eventuelt udbredes i generelle indsatser.

Udvalget bakker op omkring de måltal, der er opstillet i sagsfremstillingen, men udvalget understreger, at måltallene skal nås i respekt for, at der er plads til individuelle forløb for borgerne, ligesom målene skal være fleksible og kunne justeres, såfremt omverdenens vilkår mv forandrer sig.

Anders G. Jacobsen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 2: Høringsvar fra Integrationsråd for procesplan ved valg af nyt råd

00.10.10-A30-1-17

Sagsfremstilling

HB/AHC - AMU

Der skal nedsættes et nyt Integrationsråd med opstart fra januar 2018. Arbejdsmarkedsudvalget fik ved mødet d. 29. marts præsenteret en procesplan for udpegning af nyt Integrationsråd. Procesplanen har efterfølgende været til høring i Integrationsrådet, og rådet har sendt følgende bemærkninger vedrørende processen:

- Rådet vurderer, at det er vigtigt, at det indskrives, at der fortsat opretholdes en observatør plads til repræsentant fra Jobcentret, da det i mange tilfælde er uvurderlig viden, der ellers vil gå tabt imellem arbejdsmarked og Rådet.
- På kandidat ansøgning til Rådet skal der tilføjes under punktet "For at blive medlem af Integrationsrådet skal du "Kunne tale, læse og forstå dansk"

Desuden har Integrationsrådet et par bemærkninger vedr. datoer og praktisk planlægning, som skal indarbejdes i processen. Integrationsrådet vurderer i lyset af erfaringerne fra sidste gang, hvor der ikke var stor interesse, at det ikke giver mening at bruge rådets tid og ressourcer på en info-stand på kvarterfestival.

Indstilling

Det indstilles, at forvaltningen tager Integrationsrådets forslag med i betragtning i den kommende proces for udpegning af et nyt Integrationsråd.

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Anders G. Jacobsen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 3: Ansøgning til satspuljen "flere skal med"

15.20.05-P20-1-17

Sagsfremstilling

HB/SGH/SL - AMU

Partierne bag satspuljeforliget har for perioden 2017-2019 besluttet at bevilge 262,5 mio. kr. til initiativet "flere skal med".

Baggrunden for puljen er at mere end 27.000 borgere i Danmark har været i kontanthjælpssystemet i fem år eller længere, og at mange af dem har ikke modtaget en aktiv indsats i flere år. Kontanthjælp er og skal være en midlertidig ydelse. Det er derfor ikke meningen, at så mange personer tilbringer flere år i kontanthjælpssystemet. I Holstebro Kommune er antallet 187 borgere.

Formålet med initiativet er først og fremmest at hjælpe de borgere, hvor langvarig sygdom er en forhindring for arbejde. Er borgeren i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, skal borgerens sag forberedes til rehabiliteringsteamet. For de øvrige borgere skal der igangsættes en individuel og helhedsorienteret indsats, hvor målet er, at flest mulige opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.

Målgruppen for puljen er aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, som har været mindst 5 år i kontanthjælpssystemet efter afsluttet integrationsprogram.

Initiativet udmøntes som en pulje, som alle landets kommuner med borgere i målgruppen får mulighed for at få del i. For Holstebros vedkommende drejer det sig om op til 1,8 mio. kr. over en 2årig projektperiode. Beløbet svarer til knap 0,7 % af bevillingen, som fordeles med udgangspunkt i kommunens andel af hele målgruppen.

Projektet består i, at de deltagende kommuner implementerer projektets indsatsmodel. Indsatsmodellen indeholder tre trin (faser) og seks kerneelementer, som kommunerne skal leve op til. Bilag 1 indeholder en detaljeret beskrivelse og illustration af indsatsmodellen.

Midlerne skal primært anvendes til:

- aflønning af sagsbehandlere, jobformidlere, virksomhedskonsulenter
- aflønning af personale, der varetager social- og sundhedsindsatser, (fx helbredsafklaring, børn- og familietilbud, misbrugsbehandling mv.)

De deltagende kommuners indsats vil blive understøttet af processtøtte og løbende monitoreret på baggrund af tilgængelige data.

Indstilling

Det indstilles, at Holstebro Kommune ansøger om at indgå i initiativet "flere skal med".

Beslutning

Indstillingen godkendes

Anders G. Jacobsen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 4: Ansøgning om støtte til vedligeholdelse af Integrationshåndbogen

00.10.09-G00-1-11

Sagsfremstilling

HB / ACB - AMU

Kultur- og Frivillighuset har - i lighed med tidligere år - sendt en ansøgning om støtte til den løbende ajourføring af Integrationshåndbogen (se bilag).

Der ansøges om 8.683,64 kr., hvilket svarer til 6 arbejdsdage. Kultur- og Frivillighuset gør opmærksom på, at timeforbruget fra og med sidste år er blevet væsentligt mindre, fordi der er opbygget en fast skabelon at arbejde efter og fordi der har været færre ændringer i den kommunale organisering. I 2016 bevilgede Arbejdsmarkedsudvalget samme beløb til opgaven.

Integrationshåndbogen er et opslagsværk over aktører og samarbejdsparter, der er vigtige i den brede integrationsindsats i Holstebro Kommune. Integrationshåndbogen kan findes digitalt på Holstebro Kommunes hjemmeside. En statistik viser, at håndbogen har haft 239 visninger på hjemmesiden i 2016, benyttet af 163 unikke læsere. På den baggrund vurderes det relevant fortsat at holde liv i integrationshåndbogen.

Integrationshåndbogens formål er at skabe et bedre overblik over de mange aktører - både private og offentlige - der findes på integrationsområdet i Holstebro Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til ansøgningen.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget beslutter at godkende ansøgningen fra Kultur- og Frivillighuset.

Anders G. Jacobsen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 5: Meddelelser

15.00.00-G01-792-16

Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen

Integrationsrådets Årsberetning 2016 samt referat fra møde i Integrationsrådet d. 6. april 2017 vedlægges til orientering.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser

Indstilling

Orientering.

Beslutning

Der orienteres om, at indsatsområdet omkring unge - fælles unge/fælles muligheder - nu er godt på vej i forhold til udarbejdelse af vision, mål og mindset på tværs af fagudvalg og forvaltninger.

Politikerne foreslår, at der finder en drøftelse sted med repræsentanter fra de involverede politiske udvalg, så der opnås politisk ejerskab til det videre forløb.

Anders G. Jacobsen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.