

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 15-08-2022

Mødedato Mandag d. 15. august 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 188

Indholdsfortegnelse

Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	3
Ankestyrelsens årsstatistik og danmarkskort for omgørelsesprocenter 2022 på Arbejdsmarkedsudva	4
Jobcenteret som myndighedsudøver.....	5
Integrationsrådets fokusområder de kommende 2 år.....	6
Midtvejsevaluering af forsøg med mere ansvar til arbejdsløshedskasser.....	7
Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - finansiering af tidlig pension.....	9
Ansøgning om at blive frikommune på beskæftigelsesområdet.....	11
Budgetopfølgning 31-07-2022.....	12
Meddelelser.....	13
Lukket: Budget 2023.....	14
Lukket: Meddelelser.....	15
Lukket:	16

Punkt 1: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-21

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Ledigheden:

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i juni 2022, 441 fuldtidsledige iflg. Danmarks Statistik. I forhold til april og maj er der tale om en beskedent stigning, som kan relateres til fordrevne ukrainere. I juni 2021 var antallet af fuldtidsledige 620.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i juni 2022 1,5% mod 1,8% i landsdel Vestjylland (Struer, Skive, Viborg, Ikast-Brande, Herning, Ringkøbing-Skjern, Lemvig og Holstebro kommuner) og 2,4% i hele landet.

Ses på antallet af aktuelt tilmeldte ledige i Holstebro Kommunes eget fagsystem - som ikke kan sammenlignes direkte med ovenstående tal fra Danmarks Statistik - er der pr. 2. august 2022, 729 tilmeldte ledige.

Langtidsledigheden (borgere med mere end 80% ledighed inden for de sidste 12 måneder) toppede i marts 2021 med 220 langtidsledige, men var i juni 2022 reduceret til 57 langtidsledige. Det svarede til, at 12% af alle ledige var langtidsledige i Holstebro Kommune. De tilsvarende andele i hele landet og landsdelen var hhv. 21% og 13%.

Beskæftigelsen:

Beskæftigelsen, opgjort for borgere med bopæl i Holstebro Kommune, er fortsat på et meget højt niveau. I maj 2022 var 23.579 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i beskæftigelse. Der er tale om en stigning på ca. 370 i forhold til maj 2021.

Status på ukrainske fordrevne:

Pr. 2. august 2022 har Holstebro Kommune fået anvist 314 Ukrainere, heraf 116 børn og 198 voksne. De voksne fordeler sig med 39 mænd og 159 kvinder.

STAR har med forbehold for de usikkerheder, der knytter sig til den type opgørelser, opgjort at 57 ukrainere (pr. 10. juli 2022) er kommet i beskæftigelse og har fået udbetalt løn.

På mødet orienteres nærmere om jobcenterets jobrettede aktiviteter for ukrainerne og status på beskæftigelsen.

Indstilling

Der indstilles til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

Bilag - AMU 15.08.22 - STARs Rekrutteringssurvey-juni-2022

Bilag - AMU 15.08.22 - Aktuel arbejdsmarkedssituation

Punkt 2: Ankestyrelsens årsstatistik og danmarkskort for omgørelsesprocenter 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

15.00.82-K03-1-14

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU - ØK - BY

Ankestyrelsen opgør hvert år en statistik over udviklingen i klagesager på social- og beskæftigelsesområdet. Ankestatistikken forelægges hermed til orientering. Det er fastlagt fra statslig side, at kommunerne skal sikre politisk behandling af Ankestyrelsens årsstatistik.

Ses isoleret på afgørelser der vedrører Arbejdsmarkedsudvalgets område realitetsbehandlede Ankestyrelsen i alt 125 klagesager i 2021, mod 159 sager i 2020. Mere end halvdelen - 68 sager - vedrører Lov om aktiv socialpolitik (LAS).

I forhold til klager over Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) blev der behandlet 10 sager, og i forhold til Lov om Sygedagpenge blev der behandlet 33 sager. Antallet vurderes som relativt lavt, set i forhold til at ca. 10.000 personer var i kontakt med jobcenteret i 2021, heraf mere end 6.500 personer alene på sygedagpengeområdet.

Omgørelsesprocenten i Holstebro Kommune for LAB er 20% (2 sager), heraf blev én hjemvist til fornyet behandling. For sygedagpenge var omgørelsesprocenten 3%, svarende til 1 sag der blev ændret. For de øvrige områder henvises til bilaget.

Arbejdsmarkedsafdelingen finder niveauet for antal klagesager og andel stadfæstelser tilfredsstillende. Samtidig er der stor opmærksomhed i forhold til omstødte afgørelser, og Ankestyrelsens afgørelser følges derfor løbende - både i forhold til den enkelte sag og i forhold til læring i organisationen.

Indstilling

Der indstilles til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget udtrykte samtidig tilfredshed med det beskedne antal ankesager og den lave omgørelsesprocent.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

Bilag - AMU 15.08.22 - Ankestyrelsens årsstatik 2021

Punkt 3: Jobcenteret som myndighedsudøver

15.00.82-K03-1-14

Sagsfremstilling

MH/SL/KM - AMU

Jobcentret er som myndighed via lovgivning tillagt kompetence til at træffe et stort antal afgørelser – dels inden for sygedagpengeloven og dels inden for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Dette suppleres af alle de afgørelser, som træffes af Ydelsescentret inden for lov om aktiv socialpolitik.

Jobcentret er således første instans i en række afgørelser. Fælles for afgørelser, som ikke giver borger fuldt medhold er, at de kan indbringes for Ankestyrelsen. Der er ikke yderligere klagemuligheder - udover muligheden for at anlægge et civilretsligt søgsmål.

Inden jobcentret træffer afgørelser, er der en forpligtelse til at oplyse sagen tilstrækkeligt til, at der kan træffes forsvarlige afgørelser, herunder udøves skøn. I den forbindelse lægges der vægt på både faktuelle oplysninger, vurderinger fra f.eks. læger samt partshøringer af borgere.

Klagesystemet suppleres af et internt ledelsestilsyn, hvor et antal sager gennemgås for at sikre, at der administreres i overensstemmelse med love og regler, samt sikre læring i organisationen. Endvidere foretages der årligt revision af et revisionsfirma, som udtager et antal sager for at undersøge, om der administreres i overensstemmelse med love og regler. Ankestyrelsens afgørelser:

Borgerne kan som nævnt klage til Ankestyrelsen i afgørelser, hvor de ikke får fuldt medhold.

I 2021 er behandlet 4782 sager i Ankestyrelsen vedr. sygedagpengeloven og beskæftigelsesindsatsloven. Heraf 43 sager fra Holstebro. Stadfæstelsesprocenten på landsplan var 82%, hvor den i Holstebro var 93%.

Tabel 1. Sygedagpenge – afgørelser stadfæstet i Ankestyrelsen. Det behandlede antal sager er angivet i parentes.

	2019	2020	2021
Holstebro	92,3% (39)	91,2% (34)	97% (33)
Landsplan	81,9% (3832)	81,6% (3900)	81,6% (3549)

Tabel 2. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats - afgørelser stadfæstet i Ankestyrelsen. Det behandlede antal sager er angivet i parentes.

	2019	2020	2021
Holstebro	66,7% (9)	90,9% (11)	80% (10)
Landsplan	74,5% (1.224)	75,6% (841)	82,5% (1.223)

Særligt på sygedagpengeområdet træffer Holstebro Kommune jf. ovenstående relativt flere korrekte afgørelser end i resten af landet.

Indstilling

Der indstilles til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Punkt 4: Integrationsrådets fokusområder de kommende 2 år.

15.40.00-G01-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 23. juni 2022 fremlagde Integrationsrådet dets mission og vision for de kommende 2 år.

Mission:

At medvirke til at fremme etnisk ligestilling og til at gøre kommunens integrationsindsats effektiv og sammenhængende.

Integrationsrådet vil fremme formålet ved:

At være en medspiller og et rådgivende organ med ekspertviden om integrationsområdet lokalt.

Vision:

At blive den bedste kommune i Danmark til etnisk ligestilling

Integrationsrådets fokus:

Med afsæt i missionen har Integrationsrådet valgt at fokusere på to indsatsområder i 2022 og 2023:

1. Forbedre etnisk ligestilling i Holstebro Kommune.
2. Løbende dialog om integrationsindsatsen.

Forbedre etnisk ligestilling:

Områder hvor den etniske ligestilling er udfordret og kan forbedres:

- I uddannelsessystemet (gruppesamarbejde).
- Ved jobsøgning.
- Når man bærer tørklæde.

Af den efterfølgende drøftelse med Integrationsrådet fremgik bl.a., at rådet har et ønske om at komme bredt ud og være synlige i integrationsdebatten på arbejdspladser, institutioner mv.

Ligeledes vil bekæmpelse af negativ social kontrol fortsat blive prioriteret højt i rådets arbejde.

Indstilling

Det indstilles, at:

1. Integrationsrådets arbejde i perioden 2022-24 finder sted inden for rammen af den fremlagte mission og vision. Heri indgår et fortsat fokus på bekæmpelse af negativ social kontrol.
2. Arbejdsmarkedsudvalget prioriterer samtidig, at rådet er synligt og har en bred kontaktflade med henblik på at stimulere en konstruktiv integrationsindsats på virksomheder, institutioner mv.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

Bilag - AMU 23.06.22 - Integrationsrådet Mission og Vision

Punkt 5: Midtvejsevaluering af forsøg med mere ansvar til arbejdsløshedskasser

15.00.26-A00-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Som en del af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats blev det i 2018 besluttet, at 9 a-kasser skulle have tilladelse til at gennemføre forsøg med kontaktføreløbet for dagpengemodtagere.

Forsøget indebærer, at a-kasserne overtager ansvaret for kontaktføreløbet i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsføreløbet. Forsøget løber i perioden 2020 til og med 2023 (4 år).

I Holstebro Kommune indgår følgende a-kasser i forsøget: 3F, Dansk Metal, FOA, HK og Socialpædagogerne.

I forsøget kan a-kasserne sammenlægge forskellige samtaleformål (jobsamtale, CV-samtale, fællessamtale) i en samtale. De skal som minimum afholde 3 samtaler pr. borger i forsøgsperioden på tre måneder.

I normalindsatsen er der krav om, at jobcenteret skal afholde minimum 5 samtaler pr. borger de første tre måneder af kontaktføreløbet. Jobcenteret kan ikke sammenlægge forskellige samtaleformål.

Analysefirmaet Metrica har i april 2022 afsluttet en midtvejsevaluering af effekterne i a-kasseforsøget. De foreløbige resultater viser, at:

- ?Ledige, der har deres kontaktføreløb i a-kassen har ca. lige så mange registrerede samtaler som ledige, der har været tilknyttet et jobcenter, men det har været muligt at sammenlægge flere samtaleformål i én unik samtale i a-kasserne, så der samlet set har været et lavere antal unikke samtaler.
- ?Ledige, der har deres kontaktføreløb i a-kassen, deltager i markant mindre grad i aktive LAB-indsatser i de første 3 måneder af deres ledighedsføreløb end ledige, som ikke er omfattet af a-kasseforsøget. Der kan dog have været aktive indsatser end LAB-indsatser i a-kasserne, som ikke er registreret i datamaterialet til denne midtvejsevaluering.
- ?Ledige, der har haft deres kontaktføreløb i 3F, har en signifikant højere gennemsnitlig beskæftigelsesgrad i de første 26 uger efter ledighedsstart end tilsvarende ledige, som har haft kontaktføreløbet i jobcenteret. For ledige i de øvrige fem a-kasser er der ingen signifikante effekter af deltagelse i a-kasseforsøget.

Resultaterne er foreløbige og kan nå at ændre sig i slutevalueringen.

Analysefirmaet Rambøll Management Consulting har foretaget en tilfredshedsundersøgelse blandt dagpengemodtagere i og uden for forsøget i perioden 28. feb. - 18. mar. 2022. Undersøgelsen viser, at:

- En højere andel af forsøgsdeltagerne er tilfredse med kontaktføreløbet end blandt dagpengemodtagere uden for forsøget. Således:
 - Er 62 pct. af forsøgsdeltagerne tilfredse eller meget tilfredse, mens det er 50 pct. af ikke-forsøgsdeltagerne.
 - Varierer andelen af tilfredse forsøgsdeltagere på tværs af a-kasser med 14 procentpoint – fra 56 pct. i SL-A til 70 pct. i Dansk Metal-A.

Årsagerne til den større tilfredshed blandt deltagerne i forsøget afdækkes ikke i undersøgelsen, men KL peger på det mere forenkledede samtaleføreløb som en mulig medvirkende årsag.

Indstilling

Forsøget kører frem til og med 2023, og der er med aftalen om finansiering af tidlig pension lagt op til, at a-kasserne overtager kontaktføreløbet i de første 3 måneders ledighedsperiode fra 2024.

På den baggrund ønskes en drøftelse af, hvordan overgangene fra a-kassen til jobcenteret håndteres bedst muligt.

Beslutning

Udvalget drøftede evalueringens indhold og perspektiver.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

Bilag - AMU 15.08.22 - Ramboell-midtvejsevaluering.

Bilag - AMU 15.08.22 - Effektstudie -midtvejsevaluering

Punkt 6: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - finansiering af tidlig pension

15.00.15-P16-1-21

Sagsfremstilling

MH/SL/DØN - AMU

I forbindelse med aftalen om en tidlig pension (Arne-pensionen) blev det besluttet, at finansieringen af aftalen bl.a. skulle tilvejebringes via en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Nytænkningen skulle samlet set tilvejebringe en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Aftalekredsen indgik første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i 2021, som medførte en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. fra 2023 ved bl.a. at lempe proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere (færre krav om beskæftigelsestilbud), og at indføre mulighed for digitale samtaler efter seks måneders ledighed. Holstebro Kommunes andel af besparelserne udgør ca. 1%, svarende til ca. 3,7 mio. kr. fra 2023.

Anden del af aftalen blev indgået ultimo juni 2022. Med aftalen realiseres den resterende del af besparelsen fra 2024 og frem - 760 mio. kr. Holstebro Kommunes andel af besparelserne udgør ca. 1%, svarende til ca. 7,6 mio. kr. fra 2024.

Hovedelementerne i aftalen er:

1. Forenklet kontaktforsøg for dagpengemodtagere:

- Fra 01.01.2024 skal a-kasserne have kontaktforsøget i de første 3 måneder.
- Samtalerne reduceres fra 9 til 6 – a-kasserne skal afholde de første 3 i de første 3 mdr.s ledighed.
- Aftalen er forligsbelagt, så partierne bag beskæftigelsesreformen skal bakke op om forslagene.

2. Mere målrettede tilbud:

- Tilbud om ”Øvrig vejledning og opkvalificering” skal ikke tælle med som ret- og pligttilbud - og heller ikke tælle med til opfyldelse af fokusmål for indsatsen som led i skærpet tilsyn. Formålet er, at kommunerne benytter aktivering, som bedre hjælper i beskæftigelse (herunder virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse).
- Grænsen for, hvornår ordinære løntimer kan træde i stedet for aktivt tilbud i fokusmålet for indsats i skærpet tilsyn nedsættes fra 225 timer til 100 timer. Hensigten er at styrke indsatsen med ordinære løntimer. Dette omfatter ikke dagpengemodtagere.
- Skal træde i kraft 01.01.2023. Den del af aftalen, der vedrører dagpengemodtagere, er forligsbelagt.

3. Større mulighed for digitale samtaler:

- Ledige, sygedagpengemodtagere mv. skal som udgangspunkt kunne vælge, om samtaler skal være personlige, digitale eller telefoniske.
- Første samtale skal dog være fysisk for alle målgrupper – dog undtaget SDP med en arbejdsgiver.
- Skal træde i kraft 01.01.2023. Den del af aftalen, der vedrører dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere, er forligsbelagt.

4. Mindre administration og forenkling af administrative krav:

- Udgifterne til drift af jobcentrene skal formindskes med 235 mio. fra 2024. Beskæftigelsesministeriet vil i efteråret 2022 igangsætte et arbejde med inddragelse af KL om, hvordan besparelsen bedst understøttes og implementeres.
- I aftalen peges på en række konkrete forslag, der kan understøtte besparelseskrevet.

Det er administrationens vurdering, at konsekvensen af aftalen alt andet lige vil være, at beskæftigelsesindsatsen generelt vil bevæge sig fra en relativt aktiv indsats til en mere passiv indsats.

På mødet vil der blive præsenteret et oplæg, som skitserer konsekvenser og muligheder i forlængelse af aftalen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter den fremtidige tilgang til beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning

Med udgangspunkt i bilaget Finansiering af tidlig pension præsenterede leder af Budget Dennis Østerdal Nielsen konsekvenser og muligheder som følge af aftalen om tidlig pension.

Udvalget tilsluttede sig de i bilaget anførte tiltag.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

Bilag - AMU 15.08.22 - anden-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen

Bilag - AMU 15.08.22 - Finansiering af tidlig pension

Punkt 7: Ansøgning om at blive frikommune på beskæftigelsesområdet

15.00.26-G01-3-22

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Som aftalt på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 23. juni 2022 har administrationen fremsendt en ansøgning om, at Holstebro Kommune bliver udvalgt som en af 4 kommuner, der indgår en velfærdsaftale med regeringen på beskæftigelsesområdet.

På mødet orienteres om ansøgningen og indholdet i ordningen.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender den fremsendte ansøgning.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

Bilag - AMU 15.08.22 - Tilkendegivelse af interesse - AMU

Punkt 8: Budgetopfølgning 31-07-2022

00.00.00-000-1-21

Sagsfremstilling

Budgetopfølgning juli 2022

MH/SL/DØN/JN - AMU

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Tillægsbevillinger	Forventet genbevillinger	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31.07.2022	Forventet regnskab 2022	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	861.245		0	861.245	456.280	808.721	52.524
Beskæftigelsesindsats	105.572	2	16	105.590	51.281	91.472	14.118
Driftsudgifter i alt	966.817	2	16	966.835	507.561	900.193	66.642

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsområdet forventes at udvise et mindreforbrug på ca. kr. 66,6 mio. Mindreforbruget fordeler sig med et mindreforbrug på overførsler med kr. 64,2 mio. og et mindreforbrug på serviceudgifter på kr. 2,4 mio.

Der er fortsat en vis usikkerhed knyttet til udgifterne til fordrevne ukrainere, både i forhold til antal, beskæftigelsesgrad og effekt af beskæftigelsesindsatsen.

Midtvejsregulering

Mindreforbruget skal ses i lyset af den udmeldte midtvejsregulering på ca. 7 mia., hvoraf Holstebro Kommunes andel udgør ca. 69,1 mio.kr.

Årsagen til den forholdsvise store midtvejsregulering er den faldende ledighed, som forventes at reducere de nationale udgifter til A-dagpenge og kontanthjælp.

Den negative midtvejsregulering anses som et meget optimistisk skøn, og der hersker usikkerhed om beskæftigelses- og forsørgelsesområderne for resten af året, bl.a. som følge af eftervirkningerne af COVID-19 og situationen i Europa, med tilgangen af udlændinge (ukrainere) og usikkerhed om virksomhedernes markeds- og produktionsvilkår.

Forsørgelsesydelse

Der forventes et mindreforbrug på kr. 52,5 mio., hvilket er ca. kr. 1,0 mio. mere i forhold til budgetopfølgningen for maj. Det yderligere mindre forbrug kan henføres til en nedjustering af bevillingen vedrørende seniorpensioner.

Beskæftigelsesindsats

På Beskæftigelsesindsatsen forventes et mindreforbrug på kr. 14,1 mio. Ovenstående er uændret i forhold til budgetopfølgningen for maj 2022.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Punkt 9: Meddelelser

00.01.57-A00-38-21

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- Ansøgning til Erhvervsfremmestyrelsen.
- Netværkslokomotivet.
- Foreløbigt program til Jobcamp 22 d. 3.-4. november 2022 i Aalborg.

Beslutning

Udvalget deltager i Jobcamp 2022.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

Bilag AMU 15.08.2022 Jobcamp - foreløbigt program

Punkt 10: Lukket: Budget 2023

00.00.00-000-2-22

Punkt 11: Lukket: Meddelelser

00.01.00-G01-71-22

Punkt 12: Lukket:

00.01.57-P35-1-21