

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 12-01-2026

Mødedato Mandag d. 12. januar 2026 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 188

Indholdsfortegnelse

Valg af formand og næstformand i perioden 2026-2029 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Udpegning af medlem til Sprogcenterrådet Nordvestjylland 2026-2029.....	4
Udpegning af medlem til Holstebro Handicapråd 2026-2029.....	5
Introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget.....	6
Udvalgets arbejdsform - gensidige forventninger og ønsker.....	8
Udvalgsarbejdet 2026.....	9
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	10
Orientering.....	12
Lukket: Meddelelser.....	13
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	14

Punkt 1: Valg af formand og næstformand i perioden 2026-2029 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-A30-2-24

Sagsfremstilling

SEK - AMU

Jf. Styrelseslovens § 22 vælger udvalget sin formand og evt. næstformand.

Byrådet har på sit konstituerende møde den 1. december 2025 i enighed udpeget medlemmer til Arbejdsmarkedsudvalget tillige med at have opfordret udvalget til at vælge Dorthe Pia Hansen (A) som formand og Niels Grønbæk Jensen (I) som næstformand for udvalget.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Dorthe Pia Hansen vælges til formand og at
- Niels Grønbæk Jensen vælges til næstformand.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 2: Udpegning af medlem til Sprogcenterrådet Nordvestjylland 2026-2029

54.15.40-A30-1-25

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

På Byrådets konstituerende møde den 1. december 2025, under sag nr. 4, er det henlagt til Arbejdsmarkedsudvalget at udpege en repræsentant til Sprogcenter Nordvestjyllands centerråd.

I forlængelse af samarbejdsaftalens §3a (se vedhæftede) er Holstebro Kommunes repræsentant født formand af centerrådet.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget udpeger repræsentant til formand for centerrådet for Sprogcenter Nordvestjylland i perioden 2026-2029.

Beslutning

Udvalget udpeger Dorthe Pia Hansen (S).

Bilag

Samarbejdsaftale sprogcenter

Punkt 3: Udpegning af medlem til Holstebro Handicapråd 2026-2029

27.69.48-A30-2-25

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

På Byrådets konstituerende møde den 1. december 2025, under sag nr. 4, er det henlagt til Arbejdsmarkedsudvalget at udpege en repræsentant til Holstebro Handicapråd.

Iflg. vedtæger af den 21. maj 2024 udpeger byrådet følgende medlemmer samt en personlig stedfortræder for hver:

1 medlem af Social- og Sundhedsudvalget,

1 medlem af Arbejdsmarkedsudvalget,

1 medlem af Børne- og Familieudvalget.

Herudover udpeges henholdsvis 1 Socialchef og 1 Børne- og Familiechef fra Holstebro Kommune.

Det bemærkes, at der afholdes konstituerende møde i Holstebro Handicapråd onsdag den 14. januar 2026 kl. 17.00.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget udpeger en repræsentant og en stedfortræder til Holstebro Handicapråd.

Beslutning

Udvalget udpeger som repræsentant: Niels Grønbæk Jensen (I)

Udvalget udpeger som stedfortræder: Dorthé Klüver (V)

Punkt 4: Introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget

81.39.00-G20-11-25

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Styrelsesvedtægten for Holstebro Kommune definerer i §18 følgende opgaver for Arbejdsmarkedsudvalget:

- Opgaver vedrørende forvaltningen af forsørgelsesydelse,
- Opgaver vedrørende leverancen af beskæftigelsesindsats,
- Opgaver vedrørende udarbejdelse af planer, som indstilles til Byrådet.

Den første opgave indbefatter forvaltningen af arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme på ca. 1.150 mia. kr. Langt størstedelen af budgettet bruges til forsørgelsesydelser (såsom sygedagpenge, kontanthjælp, ledighedsydelse, førtidspension og dagpenge til forsikrede ledige), hvilket beløber sig til ca. 1.060 mia. kr. Budgettet indeholder ligeledes rammen for beskæftigelsesindsats, der bruges til at hjælpe borgerne i hel eller delvis selvforsørgelse, som beløber sig til ca. 88 mio. kr.

Den første opgave indbefatter også den myndighedsopgave, som Holstebro Kommune har som første instans i sociale sager. Selve myndighedsopgaven, som beløber sig til ca. 30 mio. kr., er budgetteret under administration (konto 6), som i dette tilfælde varetages af økonomiudvalget.

Myndighedsopgaven vedrørende ret til forsørgelsesydelser varetages af forskellige afdelinger i job- og ydelsescentret alt efter hvilken ydelse, der er tale om. Sagsbehandlingen af ansøgninger om ydelse og udbetalinger foretages i ydelsescentret, hvorimod sagsbehandlingen af f.eks. ret til forlængelse af sygedagpenge og ret til fleksjob varetages af jobcentret. Sanktioner på kontanthjælps- og ledighedsydelsesområdet afgøres af ydelsescentret efter indstilling fra jobcentret. Myndighedsopgaven på tilkendelse af førtidspension ligger i Holstebro Kommunes pensionsudvalg under Arbejdsmarkedsområdet, jf. vedhæftede FAQ om Førtidspension.

På mødet introduceres til organiseringen af myndighedsopgaven.

Den anden opgave indbefatter den virksomhedsservice og den tilbudsvifte, som Holstebro Kommune skal tilvejebringe for at hjælpe ledige og sygemeldte i hel eller delvis selvforsørgelse.

Indsatsopgaven spænder fra servicering af virksomhedernes behov for arbejdskraft, samarbejdsforløb med virksomhederne omkring udviklingen af arbejdsstyrken, genoptagelse af arbejdet efter sygdom, etablering af fleksjob og småjob, til samarbejder med leverandører både internt og eksternt i forhold til særligt tilrettelagte forløb.

Særligt tilrettelagte forløb kan indebære uddannelses tilbud til udfordrede unge, mentorforløb til borgere med sociale problemer, samt optræningsforløb af mental og fysisk sundhed.

En betydningsfuld del af indsatsen er ligeledes opkvalificeringen af arbejdsstyrken med faglige kompetencer, herunder korte kurser og certificeringer eller hele uddannelser, når der er ret til det.

På mødet introduceres til organiseringen af virksomhedsindsatsen i Holstebro Kommune.

Den tredje opgave indbefatter den politiske værdisætning af arbejdsmarkedsområdet og strategiske planlægning af leverancen af den lokale beskæftigelsesindsats. Den store opgave for udvalget i den kommende periode er, at omsætte intentionerne i beskæftigelsesreformen til lokal beskæftigelsespolitik, jf. vedlagte FAQ om beskæftigelsesreformen. Derfor vil dette udvalg i særlig grad skulle arbejde med implementeringen og udviklingen af fremtidens beskæftigelsesindsats, jf. vedlagte implementeringsstrategi.

På udvalgets fagområde ligger også en særlig opgave vedrørende veteranindsatsen – ligesom udvalget har det koordinerende ansvar for kommunens integrationsindsats. I forhold til integrationsindsatsen er området i øjeblikket præget af den store tilgang af fordrevne fra Ukraine, hvilket stiller Holstebro Kommune, i lighed med landets andre kommuner, overfor en stor opgave. Udvalget har en integrationspulje til at iværksætte projekter af forskellig art. Forvaltningen vil på mødet gennem et dialog-oplæg introducere udvalget til området ved at gennemgå:

- Overordnet i forhold til opgaverne
- Organiseringen af indsatsen
- Tilgangen til arbejdet, herunder:
 - fokus på virksomhedsservice
 - borgerinddragelse
 - forenklet og frisat praksis
- Økonomien på området
- Store forestående opgaver.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager introduktionen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

AMU - intro

Aftale med KL om udmøntning af beskæftigelsesreformen

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Samlet slidedeck - Temadage om beskæftigelsesreformen

FAQ - beskæftigelsesreform

Implementeringsstrategi - Fremtidens beskæftigelsesindsats i Holstebro Kommune

FAQ - Førtidspension

Punkt 5: Udvalgets arbejdsform - gensidige forventninger og ønsker

15.00.00-A00-10-25

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Med henblik på at tilrettelægge udvalgets arbejdsform bedst muligt lægges der op til en drøftelse af de umiddelbare ønsker og forventninger i forhold til:

- Samarbejdet mellem politikere i udvalget.
- Samarbejdet mellem politikere og forvaltning - under og mellem møderne.
- Samarbejdet mellem politikere og borgere/virksomheder/institutioner.
- Samarbejdsform i forhold til de væsentligste samarbejdspartnere på området, f.eks. faste besøg på møder osv.
- Besøg hos aktører på området.
- Mv.

Det foreslås, at drøftelsen gentages, efter at udvalget har høstet erfaringer i løbet af 1. halvår 2026.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Sagen drøftes
- Sagen genbehandles i 2. halvår 2026.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 6: Udvalgsarbejdet 2026

15.00.15-P16-1-25

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

På baggrund af de væsentligste opgaver det kommende år foreslår forvaltningen, at udvalgets møder i 2026 planlægges med følgende temaer:

februar - tema omkring den nye beskæftigelsesreform, hvilke ændringer den medfører og indfasningsplanen for reformen samt tema omkring økonomien på området

marts - tema omkring inddragelse af aktørerne på virksomhedsindsatsen

april - tema omkring integrationsindsatsen og veteranindsatsen

maj - tema omkring budget 2027

august - tema omkring implementeringen af de næste faser af beskæftigelsesreformen

oktober - tema omkring inddragelse af borgerne og virksomhedsfokus i den nye beskæftigelsesindsats

november - tema omkring arbejdsmarkedsmarkedsudvalgets plan for ny beskæftigelsesindsats 2027-2029, som følge af beskæftigelsesreformen.

Forvaltningen vil planlægge møderne på forskellige lokationer, når det er relevant for temaet. Udover mødernes temaer vil der være løbende aktuelle sager. Beskæftigelsesreformen og økonomien på området vil være faste tilbagevendende punkter på dagsordenen. Forvaltningen vil på næstkommende møde fremlægge planen med de beslutninger, der tages på indeværende møde.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og beslutter udvalgets temaer for 2026.

Beslutning

Godkendt som indstillet. Der planlægges med udvalgmøder på tilbudssteder og samarbejdspartnere. Der ønskes dialog med medarbejdere omkring indsatsen.

Punkt 7: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.00-G01-4-25

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Overordnede udviklingstræk på arbejdsmarkedet i Holstebro Kommune

Overordnet har arbejdsmarkedet i Holstebro Kommune gennem de senere år været kendetegnet ved en stigende beskæftigelse, og et faldende antal af ledige, herunder langtidsledige. Over de seneste 5 år er antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere steget ca. 1.150 personer (5%), mens ledigheden er reduceret ca. 460 fuldtidspersoner (50%). Konkret var der i 3. kv. 2025 23.443 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Holstebro Kommune, mens 469 personer var ledige.

Den stigende beskæftigelse og faldende ledighed betyder, at offentlige og private virksomheder oplever øgede udfordringer i forhold til at rekruttere arbejdskraft på en række fagområder.

Indsatserne for at imødegå rekrutteringsudfordringerne er bl.a. tæt samspil med virksomhederne, herunder voksenlærlinge, målrettet opkvalificering af ledige og tiltrækning af international arbejdskraft.

Afslutningsvist bemærkes, at antallet af sygedagpengemodtagere steg markant i Corona-perioden, men efterfølgende er forblevet på et højere niveau end før perioden. Der arbejdes målrettet på at reducere antallet.

Aktuel ledighed

Antallet af ledige i Holstebro Kommune udgjorde i november 2025: 462 fuldtidspersoner. I forhold til november 2024 er der tale om et fald på 43 fuldtidspersoner (-9%). Ledigheden er i samme periode også reduceret i hele landet (-1%).

Andelen af ledige i forhold til arbejdsstyrken udgjorde i Holstebro Kommune 1,6%, og er dermed 2. lavest blandt de vestjyske kommuner og 4. lavest på landsplan. Andelen af ledige i forhold til arbejdsstyrken er 2,7% i hele landet.

Det bemærkes, at der fra oktober 2025 til november 2025 er sket en stigning i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere på 22 fuldtidsledige. Stigningen kan primært henføres til en øget tilgang af ukrainere med ophold efter særloven, som vurderes jobparate.

Langtidsledigheden (ledige med minimum 80 pct. ledighed de seneste 12 måneder) udgjorde i november 2025 51 fuldtidspersoner i Holstebro Kommune. I forhold til november 2024 faldt langtidsledigheden med 6 personer (-11%).

Andelen af langtidsledige i forhold til alle ledige var i november 2025 9,5% i Holstebro Kommune, hvilket er landsdelens 2. laveste og landets 5. laveste andel. For hele landet var andelen 17,4%.

Gennemgang af Førtdispensionssager

Den 17. december 2025 indgik Regeringen sammen med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti en aftale om at genoptage ca. 5000 førtdispensionssager i Danmark udvalgt i forhold til boligområder.

De udvalgte boligområder er afgrænset ved socioøkonomiske kriterier og omfatter almene boligområder med mindst 1.000 beboere, hvor mindst to af følgende fire kriterier er opfyldt:

- Andelen af beboere i alderen 18-64 år, der er uden tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse, overstiger 30 pct. (toårigt gennemsnit).
- Andelen af beboere dømt for overtrædelse af straffeloven, våbenloven eller lov om euforiserende stoffer udgør mindst to gange landsgennemsnittet (toårigt gennemsnit).
- Andelen af beboere i alderen 30-59 år, der alene har en grunduddannelse, overstiger 60 pct. af samtlige beboere i samme aldersgruppe.
- Den gennemsnitlige bruttoindkomst for skattepligtige i alderen 15-64 år i området (eksklusive uddannelsessøgende) er mindre end 65 pct. af den gennemsnitlige bruttoindkomst for samme gruppe i regionen. Pr. 1. december 2025 drejer det sig om 74 boligområder. De konkrete boligområder fastsættes 1. juli 2026. Kommunerne skal opstarte den systematiske gennemgang fra 1. december 2026.

For Holstebro Kommunes vedkommende kan der være tale om, at borgere, der er bosat i Trekanten, skal have deres tilkendte førtdispension genoptaget. Praktisk vil kommunen skulle indkalde borgerne til samtale, undersøge om førtdispensionen kan frakendes og sende sagerne til en anden kommune som udpeges efter indstilling fra KL til at træffe endelig afgørelse. Holstebro Kommune afventer den endelige lov og meddelelse om fastsættelse af boligområderne. Der vil komme en særskilt sag om dette, når vi kender omfanget af opgaven.

Nyeste data omkring tilkendelse af førtdispensioner viser, at der er 2.368 fuldtidspersoner på førtdispension i Holstebro Kommune. 2.054 personer er af dansk oprindelse, 33 er vestlige indvandrere, 0 efterkommere af vestlige indvandrere, 267 er ikke vestlige indvandrere og 13 er efterkommere af ikke vestlige indvandrere.

Det giver følgende procentfordeling indenfor gruppen af personer på førtdispension:

- Dansk oprindelse: 87%
- Indvandrere (vestlige): 1%
- Efterkommere af vestlige: 0%

- Indvandrere (ikke vestlige): 11%
- Efterkommere af ikke vestlige: >1%

Sammenlignet med Herning, der i alt har 4.097 fuldtidspersoner på førtidspension ser det ud som følger:

- Dansk oprindelse: (3.406) 83%
- Indvandrere (vestlige): (72) 2%
- Efterkommere af vestlige: (5) 0%
- Indvandrere (ikke vestlige): (588) 14%
- Efterkommere af ikke vestlige: (27) 1%

Sammenlignet med landet, hvor der samlet set er 254.381 på førtidspension ser det ud som følger:

- Dansk oprindelse: (201.427) 79%
- Indvandrere (vestlige): (5.412) 2%
- Efterkommere af vestlige: (547) 0%
- Indvandrere (ikke vestlige): (43.548) 17%
- Efterkommere af ikke vestlige: (3.446) 1%

Ser man på tallene i lyset af andele ud af hele befolkningen (mellem 16-66 år) så får man dette billede:
Holstebro:

- Dansk oprindelse: 5,6%
- Indvandrere (vestlige): 0,1%
- Efterkommere af vestlige: 0%
- Indvandrere (ikke vestlige): 0,7%
- Efterkommere af ikke vestlige: 0%

Herning:

- Dansk oprindelse: 6%
- Indvandrere (vestlige): 0,1%
- Efterkommere af vestlige: 0%
- Indvandrere (ikke vestlige): 1%
- Efterkommere af ikke vestlige: 0%

Landet:

- Dansk oprindelse: 5,2%
- Indvandrere (vestlige): 0,1%
- Efterkommere af vestlige: 0%
- Indvandrere (ikke vestlige): 1,1%
- Efterkommere af ikke vestlige: 0,1%

Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Aftaletekst førtidspension

Aktuel arbejdsmarkedssituation januar 2026

Punkt 8: Orientering

00.22.02-G01-8-25

Sagsfremstilling

I 2026 kendes på nuværende tidspunkt følgende datoer for konferencer, årsmøder mv. på udvalgets område:

- Jobcamp i Aalborg (KL) : 12.-13. november 2026.

Beslutning

Udvalget tilmeldes JobCamp.

Punkt 9: Lukket: Meddelelser

00.22.02-G01-7-25

Punkt 10: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.22.00-P35-5-25