

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget d. 12-10-2021

Mødedato Tirsdag d. 12. oktober 2021 kl. 12:00

Mødested Mødelokale 187

Indholdsfortegnelse

Ansættelse af elever i grundforløb 2 med løn.....	3
Lukket:	4

Punkt 1: Ansættelse af elever i grundforløb 2 med løn

29.00.00-P20-6-20

Sagsfremstilling

LB/ACB - SOU

Social- og Sundhedsudvalget har tidligere drøftet lønninger til social- og sundhedselever. På den baggrund fremlægger forvaltningen forslag om, at alle elever ansættes med løn, uanset alder.

Med baggrund i ny trepartsaftale i 2020 har KL, FOA, Danske SOSU-skoler samt Børne- og Undervisningsministeriet udsendt et procedurepapir for optagelse på SOSU-skolerne og ansættelse i kommunerne af +25-årige SOSU-assistentelever fra begyndelsen af grundforløb 2. I aftalen forpligter kommunerne sig fra den 1. juli 2021 til at ansætte voksne elever på 25 år og derover på social- og sundhedsassistentuddannelsen allerede fra begyndelsen af grundforløbets 2. del. I forlængelse heraf besluttede Social- og Sundhedsudvalget i Holstebro Kommune at dette også skulle gælde social- og sundhedshjælper-elever. Det betyder, at alle +25årige elever sikres løn under grundforløbet.

Styrke rekruttering

For at styrke den generelle rekruttering til området, indstiller forvaltningen, at Holstebro Kommune fra den 1. januar 2022 ansætter alle social- og sundhedslever på grundforløb 2 med løn, herunder også de under 25-årige. Herved vil beslutningen være gældende med næste optag af elever i februar 2022.

Flere kommuner i vestklyngen, fx Herning, Struer, Lemvig og Ikast-Brande kommuner har allerede besluttet at ansætte SOSU-elever, både hjælpere og assistenter med løn fra begyndelsen af grundforløb 2 - og gældende for elever både over og under 25 år.

Formålet med at tilbyde attraktive lønvilkår - uanset alder - er at styrke den generelle rekruttering til området. Herudover kan det i den fælles rekruttering med kommunerne i klyngen være en fordel, at lønningerne er harmoniserede, så der ikke opstår et lønbestemt konkurrenceforhold kommunerne imellem.

Økonomi

Den samlede merudgift for Holstebro Kommune forventes at udgøre en netto ekstraudgift på 464.000 kr. årligt fra 2022 i grundforløb 2 perioden, samt en ekstraudgift på op til 173.000 kr. for perioden efter at eleven har afsluttet grundforløb 2 og starter på hovedforløbet.

Såfremt Holstebro Kommune vælger at ansætte elever under 25 år på grundforløb 2, vil der samlet være en udgift på op til 637.000 kr. årligt.

Grundforløb 2 perioden har en varighed på 22 - 23 uger inkl. ferieuger, men der kan kun hjemtages AUB (lønrefusion) for de 20 skoleuger. Da eleverne aflønnes i ferieugerne, vil der således være en årlig ekstraudgift på op til 464.000 kr. I 2020 og 2021 har der været forhøjede satser for lønrefusion (AUB), og endvidere en særordning med kompensation for feriegab.

Det er usikkert, om disse ordninger fortsætter i 2022 og årene frem, og de er derfor ikke modregnet i de forventede merudgifter.

Indstilling

Det indstilles, at der

- fra 1. januar 2022 tilbydes løn til sosu-elever under 25 år, der ansættes i Holstebro Kommune

I forhold til finansieringen afventes en udmelding om forlængelse af kompensationsordningerne med feriegab og forhøjet lønkompensation. Hvis det viser sig ikke at blive tilfældet, sikrer forvaltningen, at der peges på anden finansiering.

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Karsten Filsø (F) og Anita Støve (O) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: Lukket:

00.01.55-P35-1-20