

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 30-05-2018

Mødedato Onsdag d. 30. maj 2018 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

Lukket: Budget.....	3
Bonus til Holstebro Kommune - flygtninge i beskæftigelse.....	4
LO's Jobcenterindeks.....	5
Monitorering og benchmark af beskæftigelsesindsatsen.....	6
Opfølgning på udvalgsarbejdet.....	7
Kl. 14.15 Mentorshoppen. Hvordan styrker vi samarbejdet med frivillige på beskæftigelsesområdet	8
Meddelelser.....	9
Sammenhængende virksomhedssamarbejde.....	10

Punkt 1: Lukket: Budget

00.00.00-000-2-18

Punkt 2: Bonus til Holstebro Kommune - flygtninge i beskæftigelse

00.10.00-G01-1-14

Sagsfremstilling

HB/SL - AMU

Holstebro Kommune har fået information fra Udlændinge- og Integrationsministeriet om, at kommunen står til en beskæftigelsesbonus på 1.175.000 kr., svarende til 47 borgere flere end i 2016.

Beskæftigelsesbonus'en er et led i topartsaftale om integration mellem KL og regeringen fra 2016, hvorefter kommunerne bliver belønnet med et tilskud på 25.000 kr. for hver ekstra flygtning, kommunen får hjulpet ind på arbejdsmarkedet. Kravet er, at flygtningen/den familiesammenførte er i udstøttet arbejde i mindst 190 timer i kvartalet. Udbetalingen beregnes af STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) med baggrund i tal fra 4. kvartal året før.

I Holstebro er bonus'en udtryk for at antallet af flygtninge/familiesammenførte i udstøttet beskæftigelse er steget fra 65 personer i 2016 (sidste kvartal) til 112 personer i 2017 - en stigning på 47 personer.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget glæder sig over orienteringen om den udbetalte bonus.

Bilag

SIRI tilsagnsbrev beskæftigelsesbonus (ID 60226)

Punkt 3: LO's Jobcenterindeks

15.00.15-A00-1-17

Sagsfremstilling

HB/SL/SGH-AMU

LO laver årligt et jobcenterindeks, der har til formål at måle og sammenligne jobcentrenes aktive indsats overfor forsikrede arbejdsløse i hele landet. LO's nyeste jobcenterindeks gælder for perioden 4. kvartal 2017.

De enkelte jobcentres samlede indsats bliver målt ved, hvor godt de klarer sig på følgende indsatsområder:

- ?Brug af opkvalificering/uddannelse i aktiveringsindsatsen
- Længde af sygedagpengeperioder
- ?Merledighed blandt indvandrere
- ?Aktiveringsomfang generelt
- ?Længde af ledighedsperioder.

På baggrund af disse indsatsområder placeres jobcentrene i et samlet indeks, der udtrykker, hvordan de samlet set klarer sig.

Holstebro Kommune bevarer i den seneste opgørelse sin plads i Top 3 - denne gang med en 2. plads - kun overgået af Ringkøbing-Skjern. I 2016 indtog Holstebro Kommune en 1. plads.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning

Udvalget er meget tilfreds med placeringen som nummer to på listen.

Bilag

LO's jobcenterindeks-bund-og-top

Punkt 4: Monitorering og benchmark af beskæftigelsesindsatsen

15.00.15-A00-1-17

Sagsfremstilling

HB/SL/SGH - AMU

Beskæftigelsesministeren har i brev af 9. april 2018 skrevet til landets borgmestre og udvalgsformænd. I brevet giver ministeren udtryk for bekymring over, at mange a-kasseledige ikke får de tilbud de har behov for og krav på.

For Holstebro Kommune viser opgørelsen bl.a., at 11% af borgerne på dagpenge med mindst 1 års anciennitet, hverken har deltaget i aktiv indsats eller har haft en mentor det seneste år. For hele landet er andelen 14%.

Det bemærkes, at målingen ser på borgere som var ledige i juli 2017 og 52 uger forud herfor, og at målingen bl.a. ikke tager højde for borgere, der er fritaget for aktivering pga. jobrettet uddannelse, ordinær beskæftigelse minimum 20 timer om ugen, eller fordi de indenfor 6 uger skal påbegynde ordinær beskæftigelse, barsel mv.

I det bredere perspektiv forhandles der i øjeblikket om en reform af beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i regeringens udspil: "Mere frihed. Mindre bureaukrati. Alle skal med."

Et væsentligt tema i udspillet er færre og mere enkle proceskrav. Det fremgår bl.a., at en "central udfordring er de mange proceskrav til beskæftigelsesindsatsen, der i dag låser kommunernes arbejde med borgerne."

Af udspillet fremgår videre, at:

"Det er frihed under ansvar... Regeringen vil derfor løbende følge, hvordan kommunerne forvalter den større frihed, der er en central del af vores udspil. Vi vil gennem benchmarking holde de enkelte kommuner op på deres resultater og indsatser."

Forvaltningen vil på mødet orientere om status for, hvad der i øjeblikket vides om det kommende benchmarksystem.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af:

- Beskæftigelsesministerens skrivelse af 9. april 2018 til landets borgmestre og udvalgsformænd.
- Hvilken betydning får det planlagte benchmark-system for kommunens muligheder for at tilrettelægge en effektiv beskæftigelsesindsats.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om de nye målinger og benchmarkinger til efterretning. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker større fokus på kvaliteten i beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune og fokus på de resultater, der opnås i forhold til selvforsørgelse – frem for de centrale målinger af proceskrav isoleret set.

Bilag

Brev fra beskæftigelsesministeren til alle landets kommuner

Svar på BEU 551

Punkt 5: Opfølgning på udvalgsarbejdet

00.22.04-I00-1-09

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU

Den nye byrådsperiode er nu 5 måneder gammel og i forhold til den fremadrettede planlægning af udvalgsarbejdet, ønsker forvaltningen en drøftelse med udvalget om tilrettelæggelsen af udvalgsarbejdet, herunder mødeform, oplæg og det skriftlige materiale.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Udvalget drøftede møderne med følgende input:

Nøgletal, fx for budget må gerne specificeres yderligere.

Gerne præcise indlæg og svar fra forvaltningen.

Det er vigtigt at fastholde fokus på det politiske rum i udvalgets dagsordener, de politiske prioriteringer og pejlemærker.

Udvalget ønsker at fastholde dialogmøder med borgere.

Der er et ønske om en øget bevidsthed om vigtigheden af at påvirke den nationale beskæftigelsespolitiske dagsorden. Der skal være opmærksomhed på relevante temaer.

Punkt 6: Kl. 14.15 Mentorshoppen. Hvordan styrker vi samarbejdet med frivillige på beskæftigelsesområdet?

15.00.00-G01-404-17

Sagsfremstilling

HB/SL - AMU

Samspillet med frivillige er et væsentligt indsatsområde i forhold til de kommunale velfærdsområder. Det gælder også Arbejdsmarkedsudvalgets område, som i stigende grad spiller sammen med foreninger, netværk og frivillige. Et godt eksempel på en samarbejdsmodel i forhold til frivillige er Mentorshoppen, og derfor sættes der på mødet fokus på en dialog om Mentorshoppens erfaringer.

Det overordnede formål med mødet er at belyse det overordnede spørgsmål: Hvordan styrker vi samarbejdet med frivillige?

Dialogmødet vil være bygget op omkring et oplæg fra Mentorshoppens koordinator ud fra følgende spørgsmål:

- Hvad kunne vi gøre mere af? - og hvor er udfordringerne?
- Hvordan fungerer samarbejdet mellem borger, kommune og frivillig?
- Hvad gør en forskel for de unge (effekten af frivillig mentorstøtte)?
- Hvilke elementer kan frivillighed bidrage med til at styrke beskæftigelsesindsatsen?
- Hvor er forskellene i forhold til den professionelle indsats?

Der tages udgangspunkt i Mentorshoppens erfaringer med fokus på, hvordan de kan bidrage til at styrke frivilligsamarbejdet, også for andre områder/målgrupper indenfor beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Udsættes til et senere møde.

Punkt 7: Meddelelser

15.00.00-G01-418-17

Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen.

- Referat fra opstartsmødet i det nye Integrationsråd d. 3. maj 2018 vedlægges til orientering.
- Forvaltningen oplyser, at bilag fra Arbejdsmarkedsudvalgets seneste møde 9. maj 2018 (handleplan jobformidling) er tilknyttet referatet fra mødet.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Orientering blev givet.

Bilag

Referat af møde i I-rådet 03.05.18

Punkt 8: Sammenhængende virksomhedssamarbejde

00.22.04-I00-1-09

Sagsfremstilling

HB/MH/SL/STH – AMU/ETU - Fællesmøde

Holstebro Kommune ønsker en sammenhængende kontakt til virksomhederne, der sikrer oplevelsen af, at virksomhederne og kommunen er samarbejdspartnere i udviklingen af et attraktivt erhvervsområde.

Holstebro Kommune har senest i forbindelse med det lokalt koordinerede samarbejde (LKS) afprøvet sambesøg, som metode til at give virksomhederne en oplevelse af sammenhæng. Øget fokus på udvikling af Holstebro Kommunes samarbejde med virksomhederne indebærer, at kontakten skal yderligere professionaliseres. Uanset hvilken medarbejder virksomheden møder, så repræsenterer medarbejderen hele Holstebro Kommune. Efterspørgslen på hurtig hjælp til afklaring af forskellige problemstillinger stiller krav til kommunens medarbejdere: De skal have større kendskab til, hvordan den enkelte henvendelse bliver løst det rigtige sted. Formålet er at bringe merværdi i samarbejdet mellem virksomhederne og kommunen.

Ud fra en præsentation af hvordan en sammenhængende indsats kunne se ud ønskes en drøftelse af følgende spørgsmål:

- Hvad skal virksomhederne opleve i kontakten med kommunen?
- Hvordan sikrer vi den gode oplevelse?
- Hvilke pejlemærker skal der være for den sammenhængende indsats?

Indstilling

Det indstilles, at udvalgene drøfter temaet og formulerer fælles pejlemærker.

Beslutning

Der er enig om at den væsentligste udfordring for virksomhederne er at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Det er en væsentlig opgave at understøtte.

Her er det også en pointe at det gode samarbejdet med virksomhederne skal udbygges i forhold til kompetenceudvikling og ansættelse af arbejdskraft, der i begyndelsen har behov for kompetenceudvikling.

Det er vigtigt, at virksomhederne bliver vejledt og guidet i, hvordan ansættelser med færre timer kan være de åbninger, der kan bane vejen for en ny medarbejder på kortere eller længere sigt.

Der er enighed om, at det er væsentligt at sikre en fælles og koordineret samarbejdsflade mellem de lokale private virksomheder og kommunen. Det er ambitionen, at virksomhederne oplever at kontakten med de kommunale medarbejdere er professionel, effektiv og koordineret, så en virksomhed fx kan "aflevere" et budskab via en udgående medarbejder, som tager opgaven med hjem og videregiver til den rette afdeling i kommunen.

Politikerne kvitterer for at de oplever en positiv udvikling i forhold til dette mål. Det forventes, at det administrative niveau videreudvikler det tværgående samarbejde.

Lokalt koordineret samarbejde (LKS) fungerer allerede som en model for sambesøg, hvor, Erhvervsservice, Arbejdsmarkedsafdelingen og UCH aflægger fælles besøg på et antal virksomheder.

Virksomhedssamarbejdet skal være præget af en serviceminded tilgang, men også gerne være en platform for et gensidigt samarbejde om skabelse af fremtidens arbejdskraft.

Et fælles indsatsområde kunne være "Udvidelse af arbejdsstyrken", på linje med andre indsatser på erhvervsområdet.

Det aftales, at forvaltningen arbejder videre med fælles pejlemærker for en koordineret sammenhængende indsats. Det besluttet, at dialogen mellem områderne skal fastholdes, fx i form af et nyt dialogmøde mellem de to udvalg eller at

formænd/næstformænd deltager i hinandens fagudvalgsmøder.

Bilag

Præsentation - Fællesmøde med erhverv og turisme + arbejdsmarkedudvalg d. 30.05.18