

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 13-06-2018

Mødedato Onsdag d. 13. juni 2018 kl. 13:30

Mødested Café Utopia, Danmarksgade 3, 1. sal

Indholdsfortegnelse

Tema: Beskæftigelsesindsatsen for borgere med psykisk og fysisk handicap.....	3
Lukket: Evaluering af projekt.....	4
Budgetopfølgning maj 2018.....	5
Resultatrevision 1. kvartal 2018.....	6
Boligplaceringer og status nye flygtninge.....	7
Meddelelser.....	8

Punkt 1: Tema: Beskæftigelsesindsatsen for borgere med psykisk og fysisk handicap

15.00.15-A00-1-17

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU

Temaet for mødet er borgere med psykisk og fysisk handicap.

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på mødet den 9. maj regeringens 10 sociale mål, herunder mål i forhold til personer med handicap. Handicappede borgere blev i den forbindelse afgrænset til borgere, som modtog en social indsats som følge af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne efter serviceloven. På landsplan var 9 pct. af målgruppen i beskæftigelse eller uddannelse, mens 73 pct. modtog førtidspension.

På mødet drøftes udfordringerne med udgangspunkt i en relativ bred tilgang til begrebet handicap, sådan at borgere med mere begrænsede psykiske og fysiske funktionsned sættelser inddrages i overvejelserne, idet det vurderes, at barriererne for at inkludere disse borgere på arbejdsmarkedet i mange tilfælde er overkommelige. SFI (2016) angiver at lidt mere end hver 10. dansker i alderen 16-64 år – ifølge deres egne oplysninger – har et større handicap eller længerevarende helbredsproblem. Det svarer til cirka 390.000 personer.

Et vigtigt fokus er, at mange borgere med handicaps besidder kompetencer, som er efterspurgt på arbejdsmarkedet.

Der findes flere forskellige ordninger, som retter sig mod inddragelse af handicappede på det ordinære arbejdsmarked. De mest benyttede er:

- Fortrinsadgang til visse stillinger og bevillinger, hvis vedkommende er lige så kvalificeret
- Personlig assistance til at udføre praktiske arbejdsfunktioner, som medarbejderen ikke selv kan klare
- Hjælpe midler, arbejdsredskaber og mindre tilpasninger af arbejdspladsen, som er afgørende for personens muligheder for at udføre sit arbejde
- Løn tilskud til nyuddannede personer med handicap

For så vidt angår nedbrydelse af konkrete barrierer for inklusion af handicappede på arbejdsmarkedet kan bl.a. peges på:

- Mere fokus på kompetencer og evner og mindre fokus på begrænsninger
- Nedbryde fordomme om handicappede hos virksomheder og medarbejdere
- Fokuserer på tilgængelighed hos virksomhederne - og at det ikke er lig med en stor økonomisk byrde.
- Initiativer som øger borgere og virksomheders kendskab til de handicapkompenserende ordninger.

Det bemærkes afslutningsvis, at beskæftigelsesministeren forventer at udsende et mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse i 2019.

Kaj Christensen - leder af Cafe Utopia - vil på møde orientere om Café Utopias erfaringer med ansatte med psykiske udfordringer.

Indstilling

Drøftelse af pejlemærker for indsatsen til borgere med fysiske og psykiske handicaps.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede indsatsen i forhold til borgere med psykiske udfordringer, og udvalget lægger vægt på følgende pejlemærker:

- fokus på den enkeltes kompetencer og ressourcer
- at der samtidig er brug for specialistviden/inddragelse af specialistviden for at sikre de rette rammer for at den fremtidige medarbejder kan udnytte kompetencerne bedst muligt til gavn for virksomheden
- styrket samspil med virksomhederne om hvilke rammer/vilkår, der fremmer de konkrete medarbejders muligheder for at præstere bedst muligt

Punkt 2: Lukket: Evaluering af projekt

15.00.00-P20-2-15

Punkt 3: Budgetopfølgning maj 2018

00.00.00-000-5-18

Sagsfremstilling

HB/DØN - AMU

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område forventes at vise et mindreforbrug på ca. 36 mio. kr.

Driftsområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget 2018	Korrigeret budget 2018	Forbrug pr. 31.5.2018	Forventet regnskab 2018	Afvigelse
21					
Forsørgelsesydelse	630.329	630.329	246.985	614.329	16.000
22 Jobcenter	163.169	162.871	48.768	142.871	20.000
Driftsudgifter i alt	793.498	793.200	295.753	748.500	36.000

I forhold til seneste budgetopfølgning er mindreforbruget øget med 6 mio. kr., hvilket særligt vedrører færre forsikrede ledige og færre modtagere af ledighedsydelse. Det faldende antal borgere på overførselsindkomster resulterede tilsvarende i mindreforbruget i regnskab 2017. Udgifterne til forsikrede ledige er faldende, og det forventes, at udgifterne vil være mindre end størrelsen af beskæftigelsestilskuddet.

Samme tendenser ses på landsplan, hvilket har medført, at der sker en midtvejsregulering i den økonomiaftale, der for nylig er indgået mellem parterne i juni 2018. Midtvejsreguleringen udgør 2,9 mia. på landsplan vedrørende overførsler og ændret pris- og lønskøn.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Budgetopfølgningen godkendes. Udvalget anmoder forvaltningen om at pege på forslag til investeringer eller kvalitetsforbedringer, som udvalget kan tage stilling til.

Bilag

Budgetopfølgning maj 2018

Punkt 4: Resultatrevision 1. kvartal 2018

15.00.15-A00-1-16

Sagsfremstilling

HB/SL/SGH-AMU

Resultatrevisionen viser status i forhold til nogle af de centrale beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Generelt peger resultatrevisionen på, at den gode udvikling, der begyndte i 2016, er fortsat i 2017 og 1. kvartal 2018. Det fremgår bl.a., at :

- **Beskæftigelsen.** Beskæftigelsen for lønmodtagere er steget siden 2013. Det gælder særligt på landsplan, hvor beskæftigelsen nu er på niveau med niveauet i 2008, hvor beskæftigelsen toppede. I Holstebro Kommune er beskæftigelsen også steget, særligt de senere år, men ikke op til niveauet fra 2008. Væksten i beskæftigelsen i landsdel Vestjylland (kommunerne Holstebro, Lemvig, Struer, Skive, Viborg, Herning, Ikast-Brande og Ringkøbing-Skjern) har samlet set være lidt mindre end i Holstebro Kommune. Den positive beskæftigelsesudvikling vedrører særligt borgere med udenlandsk herkomst. I det seneste år er antallet af flygtninge og familiesammenførte med lønindkomst - uanset omfang - steget fra 84 til 180 personer.
- **De unge på offentlig forsørgelse.** I perioden fra 1. kvartal 2017 til 1. kvartal 2018 er andelen af unge på offentlig forsørgelse reduceret med 1,7%-point i Holstebro Kommune. Det er et større fald end i hele landet (-0,7%-point) og i landsdelen (-0,9%-point). Antallet af unge på offentlig forsørgelse i Holstebro Kommune udgør i 1. kvartal 2018: 1.003 fuldtidspersoner, svarende til 11,6% af alle unge 18-29 år. Det er fortsat en højere andel end i hele landet (10,7%), men lavere end i landsdelen (13,1%).
- **Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse.** I perioden fra 1. kvartal 2016 til 1. kvartal 2018 er andelen af borgere (18-64 år) på offentlig forsørgelse reduceret fra 19,6% til 18,3% i Holstebro Kommune. Det er et større fald end i hele landet (-1,0 %-point) og i landsdelen (-0,5 %-point). Andelen af borgere på offentlig forsørgelse er fortsat en smule højere i Holstebro Kommune end i hele landet (18,0%), men lavere end i landsdelen (19,1%).
- **Ledigheden.** For gruppen af ledige – d.v.s. jobparate borgere på a-dagpenge, integrationsydelse og kontanthjælp - havde Holstebro Kommune i april 2018 landets 5. laveste ledighedsprocent blandt kommuner, og er den kommune, der har den laveste ledighedsprocent i landsdel Vestjylland (2,4% af arbejdsstyrken).
- **Ministerens mål.** De mål, der blev formuleret i 2017 i forhold til ministerens mål, er indfriet for så vidt angår udviklingen i antallet af unge på offentlig forsørgelse og borgere på integrationsydelse. Angående samarbejdsgraden (antallet af praktikker, løntilskud og fleksjob) med virksomhederne var målet, at Arbejdsmarkedsafdelingen havde et samarbejde med 40% af virksomhederne. Andelen i 2017 blev 37,5%, som skal ses i sammenhæng med færre ledige og større vægt på at sikre et godt match mellem borger og virksomhed.

Landsdelen, herunder Holstebro Kommune, er fortsat udfordret strukturelt - bl.a. i forhold til demografi. En fastholdelse af den positive udvikling i antallet af borgere på overførselsindkomster kræver et fortsat fokus på at sikre korte ledighedsforløb, under hensyntagen til at der - hvor det er nødvendigt - iværksættes de rigtige og holdbare indsatser, som bidrager til borgernes langvarige selvforsørgelse.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender resultatrevisionen.

Punkt 5: Boligplaceringer og status nye flygtninge

00.10.51-P19-4-14

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket at blive orienteret kvartalsvist om udviklingen i antallet af nye flygtninge og boligplacering.

Status er i juni 2018, at Holstebro Kommune i indeværende år har modtaget 3 voksne og 6 børn (se bilag).

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Boligplaceringer 2018 jan-juni

Punkt 6: Meddelelser

15.00.00-G01-418-17

Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen.

- Referat fra møde i Integrationsrådet den 30. maj 2018 vedlægges til orientering.
- Orientering om aktuelle projekter/ansøgninger.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Der blev orienteret om to aktuelle pulje-projektansøgninger: Social inklusion gennem vækstpartnerskaber, og et projekt rettet imod reduceret sygefravær på ældreområdet. Der afventes p.t. svar.

Pressemeddelelse blev omdelt. Se dette link: [link her](#)

Bilag

Referat af Integrationsrådsmøde d. 30.05.18