

REFERAT Skolebestyrelsen på Tvis Skole d. 25-10-2022

Mødedato Tirsdag d. 25. oktober 2022 kl. 17:00

Mødested På skolen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser - Formand.....	3
Meddelelser - Skoleleder.....	4
Meddelelser - SFO leder.....	5
Meddelelser - Afdelingsleder.....	6
Meddelelser - Øvrige medlemmer.....	8
Meddelelser - Elevråd.....	9
Økonomi.....	10
Gennemgang af skolens principper.....	11
Eventuelt.....	12
Underskriftsark.....	13

Punkt 1: Meddelelser - Formand

Billede af Bjarne

Beslutning

Helle har talt med skolebestyrelsesformanden, Tanja, i Vinderup og præsenteret sig. Der har tidligere været et ERFA møde blandt skolebestyrelserne. Tanja fortalte, at skolelederen i Vinderup havde sagt, at der er lagt op til et fællesmøde i januar 2023.

Punkt 2: Meddelelser - Skoleleder

Personalesituationen

X:IT planlagt i 7., 8. og 9. klasse - opsamling fra sidst

Ledelesessparring med Clavis

Brandøvelse - evaluering

Temperaturen på skolen

Personalets dag

Værdigrundlag - hvor langt er vi?

Nyt forberedelseslokale til indskoling - ny indgang til mellemtrin

Beslutning

Siden sidst personalesituationen - der er blevet orienteret herom.

X:IT - kommer på besøg her på skolen, da vi har oplevet, at vi har en udfordring blandt overbygningens elever ift. Puffbarer.

Ledelsessparring med Clavis: Der sættes fokus på ledelsens læring, og det er virkelig fedt, at vi får dette rum, hvor vi kan tale ledelse, så det ikke kun er ren drift.

Brandøvelse: Vi havde hyret en fra Brand og Redning - vi fik en rigtig god feedback. Det lykkedes os at få alle mand ud på under 5 min.

Temperaturen er skruet ned og det er virkelig koldt især om morgen.

Personaletsdag - vi kom lidt på bagkant, men bedre sent end aldrig. Alle var glade

Værdigrundlaget - vi er fuld i gang. Næste torsdag arbejder vi videre med det.

Nyt forberedelseslokale til indskoling - ny indgang til mellemtrinnet: Peter foreslog i første omgang, at der skulle tages en bid af biblioteket. Men så kom der et forslag ift. omklædningen, hvilket i dag er blevet besluttet, at det er sådan det bliver. Der kommer en lydisolering ud til gym. salen. Dette arbejde går i gang først - hurtigst muligt. Når forberedelsen er plads bliver den nye indgang til mellemtrinnet etableret. Der er ikke noget foreningsliv i salen længere - det er flyttet over i hallen.

Der er en del fra Ukraina i byen og de begynder at blive mere en del af bybilledet. Der bliver spurgt ind til, hvorfor deres børn ikke går i skole i byen? Der er et ønske om venskabsklasser. Det bliver noget vi vender tilbage til senere.

Punkt 3: Meddelelser - SFO leder

Kræftens bekæmpelse
Struktur

Beslutning

Lisbeth er stand in:

Vi har været til Rollespil ved Tvis Mølle - der var mange skridt i det. Det var rigtig hyggeligt.

Knæk Cancer har vi på fredag, hvor vi laver indsamling.

Halloween Fest i Lærkereden d. 10/11.

Vi skal snart i gang med at lave julegaver - vi har en opmærksomhed på, at der er en del ting i restordre.

Fulgsang har udedag om tirsdagen og det er bare super godt.

Fulgsang vil også lave en shoppingdag og julefrokost.

Der er også godt gang i Juniorklubben.

Stillingen er nu slået op - det bliver en kombinationsstilling. Det vil sige timer på gulvet såvel som ledelse. Udvælgelse er d. 9/ 11. Samtalerne vil være tirsdag d. 15/11 og d. 21/11. Ansættelsen er pr. 1/1 - 23.

Punkt 4: Meddelelser - Afdelingsleder

Beslutning

Alle overbygningslærere får besøg af Rebecca i deres undervisning i løbet af efteråret. Efterfølgende får medarbejderne feedback. Rebecca glæder sig til at gå ind i denne sparringsopgave. Denne opgave bliver prioriteret i den kommende tid. Fokus er på reaktionen mellem lærer og elev.

Punkt 5: Meddelelser - Øvrige medlemmer

Beslutning

Rigtig god succes med aktivitetdagen - det var en rigtig god form. Fedt, at det er en kombi med gruppearbejde og aktiviteter og så løb. God stemning - tanket op på fællesskabskontoen.

Dejligt, at der er blevet gjort så meget ud af det.

Næste år, så er det besluttet, at pædagoerne også er med.

Bygningen ved Grøftekanten - Morten mente, der var fliser med. Carsten fortæller, at de er på vej.

Er der plads til, at eleverne kan tage ekstra tøj og hjemmesko med? Ja

Mona: Jeg var med til Ukraine dag og det var en stor oplevelse at være med. Lena, herboende Ukrainer, der er mor til elev her i klassen, havde lavet en fin power point, hvor hun fortalte om Danmark. Der er et ønske fra deres side, at de gerne vil integreres i byen. De vil også rigtig gerne have et arbejde. Vi skal endelig tage godt imod dem. Meld jer endelig til Ukraine aften - og gerne sammen med jeres børn.

D. 12. november har vi arrangeret en fælles julefrokost for alle vores frivillige i foreningen.

Hvis vi har elever her på skolen, som har brug for støtte til kontingent, så er der mulighed for hjælp i foreningen. Der er også en mulighed for hjælp ved Guide to Move - et kommunalt tilbud. Carsten kontakter Kasper Lemvig Andersen.

Punkt 6: Meddelelser - Elevråd

Fælles elevrådsda

Beslutning

Elevrådet har været afsted til Fælles elevrådsdag.

Boden er oppe at køre og endelig er der kommet gang i omsætningen. Det er som om turen til købmanden har fundet et mere naturligt leje. Carsten har haft jævnlig kontakt med købmanden, der i starten syntes det var lidt udfordrende. Derefter tog Carsten en runde i klasserne, hvor han igen understregede retningslinjerne: hvordan man begår sig i butikken og hvordan man ikke spærre for de andre kunder ved indgangen.

Punkt 7: Økonomi

Budget for 2023 er godkendt i byrådet. Vi kender ikke rammen for vores område endnu.

Forventet resultat for kalenderåret 2022.

Skole

SFO

Forventet antal maj-børn - CY har møde med Grøftekanten.

Beslutning

Carsten orienterer

Punkt 8: Gennemgang af skolens principper

Alle medlemsmer bedes gennemlæse skolens principper, så vi kan få dem ajourført.
Nogle principper er måske ikke nødvendige mere, og andre mangler.
På mødet vil vi danne overblik, og efterfølgende aftale, hvordan vi griber processen an.
Er der områder, som vi helt har overset???

Husk Link.

Beslutning

Alle vores principper er udarbejdet af skolens personale. Nogle af dem ligger der fordi de skal og andre ligger der fordi den enkelte skole ønsker et princip herom.

Der er et ønske om, at vi skal arbejde med dem og sikre, at de bliver mere levende. Når disse principper er blevet genbesøgt, så vil det være rigtig fint, at personalet (MED) lægger sidste hånd inden godkendelsen.

Hvordan kan ledelsen gøre det mere levende? De tænkes at de fleste medarbejdere kender indholdet, men ikke den ordret.

Det første princip der skal kigges på, er princippet omkring forældrebetaling: Kolonien skal skrives om - formulering. CY og RK tager sig af den. Frugtplanterne skal sløjfes. Generelt skal denne del kigges på.

Det andet princip, der skal kigges på, er princippet omkring Klasseforældreråd. Det skal beskrives som det er. Det tages med i MED, så vi kan få det beskrevet på ny.

Når vi kommer til januar, så kigger vi på den med ordensregler, da det er der vores prøvehandling omkring mobil og købmand evalueres.

Forældrebetaling: rettes til ift. hvilke elever, der er med på koloni.

Skolerejser, ekskursioner og ture: rettelse ift. koloni - det er ikke hele indskoling.

Ved næste møde skal vi arbejde med principper ift. billede og lyd optagelser.

Det vil være en god ide, at principperne genbesøges hvert år. Hver gang, der kommer rettelser eller tilføjelser af principper, så skal det komme ud på Aula. Når skolebestyrelserne er rundt på forældremøderne vil det være godt lige at henvise til hvor vores principper findes.

Punkt 9: Eventuelt

Beslutning

Der har været en personalefest - En Tyroler fest. Det var virkelig sjovt og hyggeligt.

Punkt 10: Underskriftsark