

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget d. 11-03-2025

Mødedato Tirsdag d. 11. marts 2025 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 187

Indholdsfortegnelse

Årsregnskab 2024 - Social og Sundhed.....	3
DGI Partnerskab senior indsats.....	4
Magtanvendelse 2024.....	5
OMBOLD - Jysk Mesterskaber 2025.....	8
Skør med Rock 2026.....	9
Overgangspladser Holstebro Krisecenter.....	10
Orientering om deltagelse i KL-Partnerskab om styrket samarbejde om Unge.....	11
Status - tilknytning og tiltrækning - Sundhed og Ældre 2024-2025.....	12
Dialogmøde mellem F-MED Social og Sundhed og Social- og Sundhedsudvalget - kl. 11.00.....	14
Venteliste pleje- og ældreboliger pr. 04.03.2025.....	15
Orientering.....	16
Lukket: Meddelelser.....	17
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	18

Punkt 1: Årsregnskab 2024 - Social og Sundhed

00.01.00-K07-3-24

Sagsfremstilling

YBJ/DØN - SOU

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget 2024	Korrigeret budget 2024	Regnskab 2024
Ældre og sundhed	565.953	585.762	592.976
Sygehusvæsen	255.528	247.585	247.583
Handicap, Psykiatri og Socialt udsatte	368.358	368.460	372.175
Driftsudgifter i alt	1.189.839	1.201.807	1.212.734

Regnskabsresultatet for Social- og Sundhedsudvalget viser et samlet merforbrug på 10,9 mio. kr., hvoraf Ældre og Sundhed udgør et merforbrug på 7,2 mio. kr. og Handicap, Psykiatri og Socialt udsatte udgør et merforbrug på 3,7 mio. kr.

Plejecentrene og sygeplejen arbejder for at kunne opnå budgetoverholdelse. Samlet er der et merforbrug på 8,6 mio. kr. Dertil kommer at tomgangshusleje medfører et samlet merforbrug på 3,7 mio. kr. Disse budgetoverskridelser opvejes kun delvist af øgede indtægter på statsrefusion samt projektmidler, så det samlede merforbrug ender på 7,2 mio. kr.

Handicap, Psykiatri og Socialt Udsatte oplever fortsat en stigende tilgang af nye borgere, og der arbejdes med at foretage tilpasninger til den voksende tilgang. Myndighedsområdet kommer ud med et merforbrug på 9,0 mio. kr. Et samlet mindreforbrug på socialområdets centre og Holstebro Krisecenter, betyder at det samlede merforbrug bliver 3,7 mio. kr.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Social- og Sundhedsudvalget godkender årsregnskabet.

Beslutning

Godkendt som indstillet

Punkt 2: DGI Partnerskab senior indsats

18.20.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

SEK/LL/HM - KFU - SOU

Den 4. december 2023 godkendte Kultur- og Fritidsudvalget en ny partnerskabsaftale med DGI Vestjylland. Aftalens formål er blandt andet at fremme medlemstal, idrætsudvikling i foreninger og udvalgte målgrupper. Forvaltningen har i samarbejde med DGI Vestjylland arbejdet i en fælles retning indenfor målgruppen seniorer. I 2025-2026 vil partnerskabet blive styrket med konkrete initiativer under overskrifterne: fremtidens seniorer, frivillighed, nye idrætsaktiviteter og multisport samt brobygning fra de kommunale sundhedstilbud til foreningsliv.

Senest har Kultur og Fritid været i dialog med Sundhedsafdelingen om DGI Partnerskabsaftalen og målgruppen seniorer. Begge forvaltningsområder vil gerne samarbejde om brobygning til foreningslivet. Derudover har begge parter et ønske om mere lokal viden i forhold til fremtidens seniorer, hvilke ønsker og behov har målgruppen til idræts- og aktivitetstilbud i foreningsliv og civilsamfund.

I forbindelse med samarbejde og opstart vil begge forvaltningsområder og DGI Vestjylland nedsætte en arbejdsgruppe samt involvere lokale samarbejdspartnere, herunder Seniorrådet og Idrætsrådet.

På mødet vil forvaltningen præsentere udkast til de konkrete initiativer i seniorindsatsen. Udviklingskonsulent Henriette Madsen deltager ved sagens behandling.

Indstilling

Det indstilles, at:

- orientering om de nye initiativer tages til efterretning
- udvalget godkender, at sagen bringes videre til Social- og Sundhedsudvalget til orientering
- Kultur- og Fritidsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget orienteres halvårligt om arbejdet.

Beslutning

Orientering givet.

Historisk

Beslutning fra Kultur- og Fritidsudvalget, den 19. februar 2025, punkt 3:

Godkendt som indstillet. Præsentationen er vedhæftet referatet.

Lone Kjær Hein (B) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

DGI Partnerskabsaftale 19.02.2025

Punkt 3: Magtanvendelse 2024

27.66.00-G00-1-24

Sagsfremstilling

YBJ/THJ - SOU

Hermed fremlægges den årlige beretning for 2024 om magtanvendelser på socialområdet og ældreområdet.

Baggrunden for beretningen findes i magtanvendelsesbekendtgørelsen, hvor det fremgår, at

- § 20: Kommunalbestyrelsen følger udviklingen i anvendelsen af magt og andre indgreb i den personlige frihed over for de borgere, som kommunalbestyrelsen er ansvarlig for, jf. §§ 9 og 9 b i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, med henblik på en vurdering af behovet for opfølgning.
- Stk. 2: Kommunalbestyrelsen sikrer, at der udarbejdes en beretning om udviklingen efter stk. 1, som forelægges kommunalbestyrelsen. Dette skal ske én gang årligt.

I bilaget findes en oversigt over de gældende magtanvendelsesregler.

Pr. 1. juli 2024 og pr. 1 januar 2025 trådte en række ændrede regler for brugen af magtanvendelse i kraft (se bilag for overblik over og uddybning af de gældende regler).

Her fremlægges kort ændringerne i reglerne:

- Personalet må nu forsøge at konfliktafværge gennem fysisk guidning, hvor personalet stiller sig mellem en person, der udviser grænseoverskridende eller konfliktskabende adfærd, og en eller flere andre personer. Indgrebet er ikke magtanvendelse og skal derfor ikke registreres og indberettes.
- Muligheden for fastholdelse er blevet udvidet, så personalet må løsne en borgers greb i en anden borger eller i et dørhåndtag, hvis der udvises grænseoverskridende eller konfliktskabende adfærd.
- Der er indført mulighed for brug af særlige dørråbnere samt mulighed for låsning og sikring af døre til fælles opholdsrum, servicearealer og fælles køkkener, døre fra et bo- eller dagtilbuds udearealer samt skabe og skuffer i borgerens bolig. Personalet må også åbne en aflåst/sikret yderdør til en bolig i et botilbud, hvis det er absolut nødvendigt for at undgå risiko for en alvorlig personskade. Disse indgreb kræver forhåndsgodkendelse. Det Socialfaglige Nævn vedr. Magtanvendelse over for Borgere med Handicap træffer afgørelse om låsning og sikring af skabe og skuffer samt åbning af en aflåst/sikret yderdør til en bolig i et botilbud.
- Muligheden for at anvende stofseler er blevet udvidet, så stofseler må anvendes (efter forhåndsgodkendelse), hvis en borger er i risiko for at lide personskade. Tidligere var kriteriet, at der skulle være tale om risiko for væsentlig personskade ved pludselige og ukontrollerbare bevægelser og ved u hensigtsmæssig siddestilling.
- Muligheden for optagelse i et bestemt botilbud uden samtykke ved væsentlig fare eller særligt truende eller chikanerende adfærd er blevet udvidet. Bestemmelsen gælder for alle beboere på botilbud, der har en betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne, uanset hvad der er årsagen til den nedsatte funktionsevne. Tidligere gjaldt bestemmelsen kun for personer med en betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne som følge af en sindslidelse.
- Der er indført en lempelse af krav til registrering og indberetning af alle forhåndsgodkendte indgreb ved brug af f.eks. stofseler eller kortvarig fastholdelse i hygiejnesituationer. Tidligere skulle hvert indgreb registreres og indberettes. Med lempelsen skal personalet indberette et skøn over antallet af indgreb i den periode, som forhåndsgodkendelsen er givet for.
- Der er indført mulighed for anvendelse af situationsbestemt kamerakig over for borgere, når der er risiko for personskade. Det Socialfaglige Nævn vedr. Magtanvendelse over for Borgere med Handicap træffer afgørelse om brugen af kamerakig.
- Der er indført en lempelse af krav om orientering af pårørende efter en magtanvendelse, hvis borgeren frabeder sig dette og selv er i stand til at klage.

Magtanvendelse skal stadig begrænses mest muligt, stå i rimeligt forhold til det, der søges opnået og først anvendes, når alle andre pædagogiske handlemuligheder er udtømte.

Social- og Sundhedsudvalget blev ved den årlige status for magtanvendelser i 2023 orienteret om, at Socialafdelingen tidligere har anvendt stofseler i videre omfang end lovgivningen gav mulighed for – dette af hensyn til omsorgspligten over for borgerne. Sagen endte hos det daværende Social- Bolig- og Ældreministerium med henblik på anerkendelse af praksis eller en evt. lovændring. Som det ses af ovenstående, er lovgivningen vedr. brug af stofseler nu ændret, så en videre brug af stofseler er lovlig.

I tabellen nedenfor ses statistik for akutte og forhåndsgodkendte magtanvendelser for 2024 (sammenlignet med 2023).

De akutte magtanvendelser i tabellen dækker over antal registrerede indgreb. Dvs. at hver situation, hvor der er foretaget magtanvendelse, kan dække over flere indgreb.

Under de forhåndsgodkendte magtanvendelser fremgår antallet af borgere, der har haft en forhåndsgodkendelse i løbet af året og således ikke antallet af gange, hvor forhåndsgodkendelsen er taget i brug. En forhåndsgodkendt magtanvendelse

kan tages i brug op til flere gange dagligt afhængig af karakteren af indgrebet (f.eks. ved anvendelse af stofseler). Statistikken for socialområdet dækker over borgere, som Holstebro Kommune er handlekommune for, og som bor i tilbud i Holstebro Kommune.

Socialområdet (Psykiatri, Handicap og Socialt udsatte)		
Akutte magtanvendelser	2023	2024
• Fastholdelse mv.	11	6
• Uden hjemmel (nødret/nødværge)	7	9
Forhåndsgodkendte magtanvendelser		
• Anvendelse af stofseler	6	8
• Tryghedsskabende velfærdsteknologi	4	6
• Låsning og sikring af yderdøre og vinduer	1	2
• Frikommuneforsøg	3	2
• Optagelse i særlige botilbud uden samtykke	0	2

Af ovenstående tabel for socialområdet ses et fald i antallet af akutte magtanvendelser fra 11 indgreb i 2023 til 6 indgreb i 2024. De 6 akutte magtanvendelser i 2024 er alle foretaget i Center for Handicap og har alle karakter af fastholdelse. En mulig forklaring på faldet i akutte magtanvendelser (fastholdelse) kan være en stigende opmærksomhed på forebyggelse af magtanvendelse gennem pædagogiske redskaber – bl.a. LA2U (Low Arousal målrettet borgere med udviklingshæmning). Der er for begge år tale om et relativt lavt antal akutte magtanvendelser, hvorfor faldet også skal læses med det for øje. Derudover er det nye botilbud Birkehøj taget i brug i februar 2024 – og det tidligere Hus 7 er lukket som botilbud. På Birkehøj er mulighederne for at skærme borgerne langt bedre, end det var tilfældet i Hus 7. Som det ses, er der i 2024 foretaget 9 indgreb uden hjemmel. I praksis kan et indgreb ofte ligge på grænsen mellem at være fastholdelse og uden hjemmel. I 2023 var der registreret 7 indgreb uden hjemmel.

Af tabellen ses det, at antallet af forhåndsgodkendelser er nogenlunde det samme i 2024 som i 2023. Dog er der foretaget to optagelser i særlige botilbud uden samtykke, hvor dette tal i 2023 var 0*. I 2024 er der i Socialafdelingen i alt 20 forhåndsgodkendelser (enkelte borgere har mere end én forhåndsgodkendelse – f.eks. kan den samme borger have en forhåndsgodkendelse til brug af stofseler og en forhåndsgodkendelse til tryghedsskabende velfærdsteknologi).

(*Efterfølgende har det vist sig, at der i 2023 var tre optagelser i særlige botilbud uden samtykke, som ved en fejl ikke er kommet med på oversigten for 2023).

Foruden ovenstående magtanvendelser har der for borgere, som bor i tilbud i Holstebro Kommune, men hvor den oprindelige hjemkommune har bibeholdt handleforpligtelsen, været følgende akutte magtanvendelser og forhåndsgodkendelser på socialområdet i 2024:

- 1 akut magtanvendelse
- 2 borgere med forhåndsgodkendelse vedr. brug af tryghedsskabende velfærdsteknologi
- 3 borgere med forhåndsgodkendelse vedr. brug af stofseler
- 2 borgere med forhåndsgodkendelse i frikommuneforsøg (disse to borgere indgår også i antal borgere med forhåndsgodkendelse vedr. brug af stofseler)

Nedenfor ses statistik for ældreområdet.

Ældreområdet (herunder demensområdet)		
Akutte magtanvendelser	2023	2024

• Fastholdelse mv.	1	0
• Fastholdelse i personlig hygiejnesituation	23	9
• Afværgehjælp	1	0
• Fastholdelse mv. ved meget grænseoverskridende eller meget konfliktskabende adfærd	3	0
Forhåndsgodkendte magtanvendelser		
• Anvendelse af stofseler	2	0

Af ovenstående tabel for ældreområdet ses et fald i antallet af akutte magtanvendelser fra 23 indgreb i 2023 til 9 indgreb i 2024. Alle indgreb har karakter af fastholdelse i personlig hygiejnesituation.

Ligesom for socialområdet kan en mulig forklaring på det faldende antal akutte magtanvendelser være en stigende opmærksomhed på forebyggelse af magtanvendelse gennem pædagogiske redskaber. Dertil kommer, at der er gennemført forskellig kompetenceudvikling, herunder forløb med Demensrejseholdet (Sundhedsstyrelsen), og at der generelt er fokus på, hvordan der kan skabes øget refleksion hos medarbejderne. Af tabellen ses det, at der ingen forhåndsgodkendelser har været i 2024. I 2023 var der to forhåndsgodkendelser inden for stofseler.

Indstilling

Det indstilles at:

- Social- og Sundhedsudvalget orienteres om magtanvendelser i 2024.

Beslutning

Orientering givet

Bilag

Oversigt over magtanvendelsesregler - 2025

Punkt 4: OMBOLD - Jysk Mesterskaber 2025

27.00.00-P20-2-24

Sagsfremstilling

YBJ/THJ/KK – SOU

Udvalget er sidst orienteret omkring punktet d. 1. oktober 2024.

Center for Social Indsats står for andet år i træk for at arrangere et OMBOLD-mesterskab i gadefodbold i Holstebro. Det sker i samarbejde med organisationen OMBOLD.

Mesterskabet afvikles onsdag d. 11. juni 2025 på Enghavens parkeringsplads.

OMBOLD-stævnet i 2024 i Holstebro var et lokalt mesterskab for lokale hold med 100 spillere og i alt 200 deltagere.

Arrangementet, som Holstebro i 2025 er værter for, er imidlertid det større arrangement 'De åbne Jyske Mesterskaber'. Herefter omtalt som JM. Det betyder flere baner samt flere deltagende hold fra flere steder i landet.

OMBOLD er en NGO, som arbejder for at skabe fodboldfællesskaber for mennesker i udsatte positioner, herunder mennesker, der kæmper med misbrug, hjemløshed og/eller psykisk sårbarhed. Foreningens primære formål er at sikre, at målgruppen har adgang til at dyrke idræt og specielt gadefodbold på lige fod med andre mennesker. Hermed arbejder foreningen for at danne grobund for positiv udvikling i forhold til både fysisk og mental sundhed. OMBOLDs mesterskaber er en central del i arbejdet hermed.

Hvert år afvikler OMBOLD mesterskaber på Sjælland, Fyn og i Jylland, og værtskabet for disse arrangementer skifter mellem kommuner. Alle mesterskaberne er åbne og samler hold fra hele landet, hvilket sikrer stor mangfoldighed og bred deltagelse??.

JM i Holstebro vil bestå af en fodboldturnering med 24 hold i forskellige serier med 5 spillere pr. hold. Heraf forventes Socialafdelingen af kunne mobilisere 10 hold fra socialområdet, men det er åbent for alle at stille op med et hold til mesterskabet.

Arrangementet indledes med en 'show-kamp' mellem kommunens politikere og et af de lokale hold.

Udover spillere er der brug for frivillige på dagen, som er har en vigtig rolle i forhold til arrangementets afvikling. Det kan både være frivillige fra målgruppen eller andre interesserede. De frivillige er måltavleholdere, dommere, frivillige i forplejningsteltet og vigtigere hjælpe i forhold til opsætning og nedtagning af de mobile gadefodboldbaner.

OMBOLDs erfaring viser, at værtskabet kan styrke interessen for idræt blandt lokale institutioner for udsatte mennesker og skabe øget engagement omkring sociale idrætsfællesskaber???. Af samme grund vil der i regi af Idræt for Sindet blive arrangeret OMBOLD-træning i månederne frem til stævnet. Det for at mobilisere interesserede borgere i fodboldtræning med ligesindede og opfordre dem til at stille op til stævnet.

Der er nedsat en planlægningsgruppe, som i tæt samarbejde med OMBOLD, skal sikre afviklingen af stævnet.

Planlægningsgruppen er ledet af og solidt bemandet fra socialområdet for at udbrede budskabet og sikre bred deltagelse.

Derudover indgår repræsentanter fra Kultur- og Fritidsafdelingen, ligesom Teknik og Miljø og Kommunikation inddrages ad.hoc.

Holstebro kommune har en udgift på 45.000 kr. for at afholde arrangementet, hvilket dækker OMBOLDs pakkeløsning i forhold til stævnefaciliteter, forplejning mv. Velliv foreningen er ansøgt og har bevillet 45.000 kr. hertil.

Udvalget inviteres til at bakke op om arrangementer og deltage på dagen.

Som besluttet på udvalgsmødet d. 1. oktober 2024 sendes invitationen til 'OMBOLD Jysk Mesterskab' til byrådet, når denne foreligger.

Indstilling

Det indstilles, at Social- og Sundhedsudvalget:

- orienteres om dato og placering for 'OMBOLD Jysk Mesterskab 2025' og opfordres til at bakke op om og deltage på dagen
- drøfter hvorvidt det er byrådet eller udvalget, som skal inviteres til at stille op til showkamp
- godkender, at sagen bringes til Kultur- og Fritidsudvalget til orientering

Beslutning

Orientering givet

Udvalget besluttede at stille op til showkamp. Eventuelle pladser tilbydes til det øvrige Byråd

Godkendt som indstillet.

Punkt 5: Skør med Rock 2026

27.00.00-P20-1-25

Sagsfremstilling

YBJ/THJ/MLM – SOU

Center for Psykiatri ønsker i samarbejde med foreningen 'Skør med Rock' at være værter for musikfestivalen 'Skør med Rock' i 2026. Holstebro var sidst værter for festivalen i 2006, og har fast deltaget i festivalen igennem 25-30 år med bandet Amokkabønnerne.

Arrangementet afvikles torsdag d. 4. juni 2026 i tidsrummet kl. 11.00-21.00.

'Skør med Rock' er Danmarks eneste festival for psykisk sårbare og bands fra socialpsykiatrien. Festivalen er et én dags arrangement, hvor op mod 40 bands fra socialpsykiatriske bo- og dagtilbud fra Jylland og Fyn deltager. Formålet er at skabe et årligt tilbagevendende musikalsk fristed for sindslidende, deres familie og venner. Festivalen giver mulighed for, at sindslidende kan mødes i et musikalsk interessefællesskab.

Foreningen Skør med Rock, som står bag festivalen, er en selvejende forening. Foreningen består af brugere og medarbejdere fra psykiatriske bo- og dagtilbud i Jylland og Fyn.

Hvert år udpeges en ny værtskommune for det kommende års festival. Værtskommunen står for afviklingen af arrangementet med opbakning fra den bagvedliggende bestyrelse i Skør med Rock.

Der nedsættes en lokal planlægningsgruppe, som skal sikre afviklingen af arrangementet. Planlægningsgruppen bemannes af tovholdere og nøglepersoner fra socialområdet.

Arrangementets tværgående karakter rammer ned i en bredere dagsorden omkring kultur som sundhedsfremme, hvilket gør det oplagt at inddrage relevante samarbejdspartnere fra både kommunens øvrige afdelinger samt det omkringliggende kulturmiljø. Planlægningsgruppen vil således forsøge at etablere samarbejde med de lokale musikuddannelsesinstitutioner - ligesom repræsentanter fra Kultur og Fritidsafdelingen inviteres ind i processen. Deltagerkredsen vil løbende blive revideret og udvidet.

Planlægningsgruppe er pt. ved at afklare mulig lokation til arrangementet, ligesom der arbejdes på at finde relevante konferencier til arrangementet og målgruppen.

Det koster ca. 65.000 kr. at afvikle en Skør med Rock festival, hvilket dækker lyd, konferencier, forplejning, øvrig arrangementsafvikling mv. Værtskommunen har opgaven med at søge fondsmidler hjem til arrangementet på vegne af Skør med Rock-foreningen. Dertil kommer en indtægt på dagen fra salg af billetter og forplejning. Et eventuelt overskud eller underskud tilfalder foreningen Skør med Rock.

Planlægningsgruppen udarbejder et eksakt budget for festivalen i Holstebro 2026 tilpasset de lokale ønsker og muligheder. Vanligt koster en billet til Skør med Rock 100 kr. For at billetten ikke skal være en barriere for målgruppens deltagelse i arrangementet, ønskes billetprisen i Holstebro reduceret til et symbolsk beløb. Den manglende indtægt fra billet salg søges dækket gennem fondssøgninger.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget:

- orienteres om Skør med Rock 2026

Beslutning

Orientering givet

Punkt 6: Overgangspladser Holstebro Krisecenter

27.57.12-P27-1-20

Sagsfremstilling

YBJ/THJ – SOU – ØK - BY

Holstebro Krisecenter ønsker at udvide kapaciteten med tre overgangspladser målrettet kvinder fra Holstebro Kommune, som har behov for mindre indgribende indsats, såvel sikkerhedsmæssig som støttemæssigt end en traditionel krisecenterplads. Social- og Sundhedsudvalget skal tage stilling til om pladserne skal oprettes.

Holstebro Krisecentret er et akut tilbud, hvor kvinder får støtte efter Servicelovens §109. Optagelse på et krisecenter sker via selvmøder-princippet, hvor det er krisecentrets forstander, som visiterer til en plads. Det er kvindens hjemkommune som betaler for opholdet, dog med statsrefusion på 50%. Målet med et krisecenterophold er at kvinderne/ familien kan leve et liv uden vold og mestre eget liv, herunder selvforsørgelse mest muligt og bedst muligt.

Holstebro Krisecenter har sammen med Myndighed Social et stort fokus på at tilbyde kvinder der har taget ophold på et Krisecenter udenfor kommunegrænsen, et ophold i egen kommune. Dette med henblik, at kvinderne og evt. børn opretholder mest mulig kontakt til nærområdet (daginstitution, skole, arbejde mm.).

For bedst at kunne hjælpe kvinderne tilbage til normal hverdag ønsker Holstebro Krisecenter en udvidelse med 3 overgangspladser efter Servicelovens §109. Målgruppen er to typer af voldsramte kvinder, for hvem en traditionel indskrivning er ”mer-indgribende”:

1. Kvinder som i længere tid har haft et traditionel krisecenterophold på et eksternt tilbud, og som nu er klar til at komme retur til Holstebro – dog fortsat med behov for en grad af voldsfaglige støtte og rådgivning.
2. Kvinder som ønsker er traditionel plads, men hvor der f.eks. er et meget aktivt netværk der kan yde en del støtte, og hvor en mindre indgribende indsats er tilstrækkelig.

Forventningen er ikke at overgangspladserne vil føre til at den samlede tid for et krisecenterophold vil stige.

I 2024 er Holstebro Kommunes forventede bruttoudgifter til kvindekrisecentre på 7,1 mio.kr, hvilket er en stigning på 79,5% i forhold til 2022. Stigningen ligger i særlig grad i køb i andre kommuner og hos private krisecentre.

Vurderingen fra Myndighed Social er at der i 2024 har været 4-5 sager med kvinder i målgruppen for overgangspladserne. Under forudsætning af samme søgning fremadrettet vil kvinder som vender retur fra eksterne krisecenterophold kunne reducere udgifterne mellem 1 og 1,5 mio. kr. Holstebro Krisecenter vurderer, at udvidelsen med tre overgangspladser kan driftes med en udvidelse af rammen svarende til 600.000 kr. De 600.000 kr. dækkes af købskontoen i Myndighed Social. De tre overgangspladser er tænkt placeret i en fire-værelses lejlighed på Rendsborggade. Her skal indgås en erhvervslejekontrakt med udlejer. Leje af lejligheden kræver fra aftaletidspunktet en deponering på ca. 1 mio. kr. som endelige fastsættes, når det endelige lejemål indgås. Herefter skal sagen behandles igen i Økonomiudvalget og Byrådet. Deponeringsbeløbet er svarende til ejendomsværdien af bygningerne.

Der har været et vejledende dialogmøde med Socialtilsyn Midt, der ikke problematiserer initiativet.

Overgangspladserne evalueres efter to år i forhold til opholdslængde og udgiftsniveau.

Økonomi har ingen bemærkninger til det økonomiske indhold i sagen.

Indstilling

Det indstilles at:

- Social- og Sundhedsudvalget overfor Økonomiudvalget anbefaler, at udvidelsen med tre overgangspladser på Holstebro Krisecenter godkendes

Beslutning

Godkendt som indstillet

Punkt 7: Orientering om deltagelse i KL-Partnerskab om styrket samarbejde om Unge

17.27.00-A00-1-24

Sagsfremstilling

YBJ/THJ - SOU

I regi af KL og Børne- og Undervisningsministeriet deltager Holstebro Kommune i et partnerskab for kommuner, der ønsker at styrke den lokale indsats over for unge. Målet er at mindske antallet af unge, der i længere tid har hverken job eller uddannelse. Midlet til dette er tættere samarbejde med de unge, uddannelsesinstitutionerne – herunder FGU og andre ungdomsuddannelser – og mulighederne på det lokale arbejdsmarked.

Partnerskabet vil betone:

- Fortættet samarbejder mellem kommuner og uddannelsesinstitutioner.
- Fortættet samarbejde og koordinering intern i kommunen.
- Inddragelse af de unges perspektiv.
- Øget datadrevet afsæt for indsatser.
- Øget tværgående koordinering mellem instanser og forvaltninger.

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne og Familieudvalget har henholdsvis den 4. og 7. november 2024 godkendt Holstebro Kommune deltagelse i partnerskabet. Det er sket med udgangspunkt i arbejdet med Børne- og Ungepolitikken og Erhvervs- og Uddannelsesstrategiens fokus på skabe de bedste rammer for unges muligheder for at udvikle sig i Holstebro Kommune. Social og Sundhed indgår på lige fod i partnerskabet sammen med Børn og Unge og Arbejdsmarkedsområdet i regi af den "Den Kommunale Ungeindsats".

Indstilling

Det indstilles, at:

- orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 8: Status - tilknytning og tiltrækning - Sundhed og Ældre 2024-2025

29.00.00-P22-1-22

Sagsfremstilling

YBJ/RtP - SOU

Som led i budgetforliget 2022-2025 afsatte Byrådet i efteråret 2021 én mio. kr. årligt til Rekruttering og tiltrækning af arbejdskraft på ældreområdet. Social- og Sundhedsudvalget godkendte i marts 2022 budget og plan for anvendelse af disse midler jf. bilag.

Forvaltningen arbejder løbende med indsatsplanen og giver på den baggrund udvalget en orientering om nuværende tiltræknings- og tilknytningsindsatser samt kommende nye initiativer, som planlægges iværksat eller afprøvet i 2025.

Rammevilkår

Arbejdsmarkedet for velfærdsuddannede i Midtjylland har i en årrække været præget af tiltrækningsproblemer og mangel på arbejdskraft, samt stigende udfordringer med at fastholde arbejdskraften. Den væsentligste årsag er den demografiske udvikling, hvor der i fremtiden vil være færre medarbejdere til et stigende behov for velfærdsydelser. Ifølge en analyse udført af Momentum, forventes der på landsplan at mangle 23.000 social og sundhedshjælpere og -assistenter i 2035.

Tiltrækningsindsatser

I Holstebro Kommune iværksættes løbende en række indsatser for at imødegå den estimerede mangel på arbejdskraft på sundheds- og ældreområdet. Der er blandt andet fokus på branding, professionaliseret onboarding af nye medarbejdere, kompetenceudvikling af sundhedsfagligt personale og øgede ledelseskrafter på sundhedsområdet. Herudover kan peges på følgende konkrete tiltag:

- Ungarbejdere (Spireordning), hvor unge mellem 14 og 17 år kan få et fritidsjob i ældreplejen for at opleve faget og få lyst til at uddanne sig indenfor området. Andet halvår 2022 blev der ansat 8 ungarbejdere. I april 2024 var der over 110 ansøgere, heraf blev ansat 21 ungarbejdere.
- Mulighed for erhvervspraktik for folkeskoleelever og studerende fra HF, samt sommercamp.
- "Klar til Sosu" har haft til formål at gøre ledige uddannelsesparate. Her startede et hold på 16 ledige i foråret 2021. Der blev efterfølgende lavet uddannelsesaftale med 9 ledige, heraf er fem elever blevet færdige som SSH og to elever forventes at blive færdige som SSA.
- Projekt Flere hænder i Ældreplejen - Aftale om "Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen" har bidraget med et årligt tilskud til kommunerne i perioden 2021-2024, hvorefter midlerne overgår til bloktilskud. Holstebro Kommunes andel i 2022-2024 ca. 4,2 mio. kr. pr. år. Målet var, at der uddannes 11 ufaglærte medarbejdere i hele tilskudsperioden. Projektet vurderes i høj grad at være lykkedes, da i alt 40 ufaglærte svarende til 24 årsværk fra plejecentre og hjemmepleje, indtil videre, er gået i gang med en SOSU-uddannelse.

Tilknytningsindsatser

Der er også fokus på tilknytning som en afgørende faktor for, at vi bevarer kontinuitet og kvalitet i plejen, da det sikrer, at vi beholder erfarne og kompetente medarbejdere, der allerede har opbygget relationer og kendskab til borgerne. En strategisk indsats for at forbedre arbejds- og læringsmiljø, trivsel og udviklingsmuligheder forventes at skabe større tilknytning.

- Onboarding af nyansatte - der er etableret et onboarding-koncept for nyansatte ufaglærte. Formålet er at sikre en god start i jobbet, styrke tilknytningen til arbejdspladsen og understøtte faglig udvikling, så nye ufaglærte medarbejdere trives og fastholdes bedre. Forvaltningen overvejer om konceptet skal udbredes til nyansatte faglærte medarbejdere.
- Kompetencehjul - der er udviklet et kompetencehjul, der giver lederne et klart overblik over, hvornår der udbydes kurser inden for de forskellige fagområder. Dette sikrer bedre planlægning af kompetenceudvikling og understøtter medarbejdernes faglige progression.
- Fokus på fælles tiltrækningsopslag på tværs af sundhed og ældre - der arbejdes på tværs af distrikter med fælles jobopslag for at skabe større synlighed og fleksibilitet i rekrutteringen. Dette gør det lettere for ansøgere at finde relevante stillinger og muliggør en mere effektiv fordeling af arbejdskraft på tværs af sundheds- og ældreområdet.
- Seniorindsats - der arbejdes med fleksible arbejdstider, seniorordninger og øget fokus på trivsel. Indsatsen skal sikre, at erfarne medarbejdere forbliver i faget længere, hvilket bidrager til stabilitet og vidensdeling.
- APV undersøgelse fra 2023 - undersøgelsen viser, at der fortsat er fokus på arbejdsmiljøudfordringer, særligt inden for det psykiske arbejdsmiljø. Der arbejdes videre med håndtering af de høje følelsesmæssige krav i arbejdet, så belastning forebygges. Desuden er der fx fokus på arbejdstilrettelæggelse, herunder vagtplaner, tydelige opgaver og

klare arbejdsgange. Endelig understreges vigtigheden af et godt kollegialt samarbejde med fokus på social kapital og fælles opgaveløsning.

- Trivsel og sygefravær - F-MED-Social og Sundhed samt de Lokale MED udvalg og triogrupper arbejder kontinuerligt med opfølgning på trivsel og sygefravær. Det gennemsnitlige sygefravær i Sundhed og Ældre er for januar-juni 2024 på 6,61%, hvilket er et fald på 1,57% sammenlignet med samme periode i 2023, hvor det lå på 8,18%.

Personaleomsætning og ledige stillinger

Personaleomsætningen i Sundhed og Ældre ligger samlet på 16,7 % de sidste 12 måneder (fra december 2023 til november 2024). Den relativt høje personaleomsætning kan blandt andet forklares ved, at en stor andel af medarbejderne er unge, som ofte skifter job eller videreuddanner sig. Derudover kan midlertidige ansættelser og skiftende arbejdstider have betydning for, at nogle medarbejdere søger videre. På nuværende tidspunkt er oplevelsen, at der ikke er så mange ledige stillinger, og at der er fin søgning på stillingerne. Det er dog et stigende krav til kompetencer grundet øget kompleksitet og opgaverne i det nære sundhedsvæsen og udfordringen kan derfor være, at ansøgerne ikke altid har de rette kompetencer. Vi oplever dog generelt mindre søgning til stillingerne i yderområderne, hvor transporttiden kan være en barriere. Den længere afstand til arbejdspladsen gør det mindre attraktivt for potentielle ansøgere. Dette kan påvirke både tiltrækning og tilknytning af medarbejdere i disse områder.

På baggrund af prognoserne bør der dog være en opmærksomhed på at vi til stadighed styrker vores indsats for også fremadrettet at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere/elever på Sundheds- og Ældreområdet i Holstebro Kommune.

Kommende nye indsatser i 2025

- Implementering af App-Writer i hele sundhedsområdet
- Smidig overgang fra uddannelse til praksis for nyuddannede SOSU-medarbejdere med det formål at skabe de bedste betingelser for, at de fastholdes på arbejdsmarkedet.
- Særligt fokus på struktureret onboardingproces som skal understøtte trivsel, faglig udvikling og fastholdelse allerede fra første arbejdsdag.
- Afdække mulighederne for, at medarbejdere, der ønsker at gå op i tid. Ved at imødekomme ønsker om flere timer kan vi både forbedre arbejdsmiljøet og reducere behovet for nyrekruttering.
- Drøftelse med seniormedarbejdere for at afdække deres ønsker og behov ift. at bevare tilknytningen til arbejdspladserne efter pensionsalderen

Indstilling

Det indstilles, at:

- status tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Visuelt overblik over tiltag og initiativer omkring tilknytning

Punkt 9: Dialogmøde mellem F-MED Social og Sundhed og Social- og Sundhedsudvalget - kl. 11.00

81.38.00-G01-4-23

Sagsfremstilling

YBJ/HØ - SOU

F-MED er inviteret til dialog med Social og Sundhedsudvalget en gang om året og F-MED medarbejdersiden har derfor udarbejdet følgende dagsorden til mødet:

1. Velkommen og en kort præsentation af deltagere på mødet
2. Medarbejderrepræsentanterne i F-MED vil indlede med at give et indblik i deres hverdag af de områder de repræsenterer - hvad er de optaget af og hvad fylder i områderne.

Herunder:

- Sundhedsreform
- Ældrelov
- Hjemløserreform
- Hjerneskadeteam
- Demens
- Tilknytning -rekruttering af medarbejdere

3. Dialog med mulighed for uddybende spørgsmål.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget og F-MED Social og Sundhed drøfter opmærksomhedspunkter.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 10: Venteliste pleje- og ældreboliger pr. 04.03.2025

27.45.08-G01-1-24

Sagsfremstilling

YBJ/RtP/BBJ - SOU

Venteliste til pleje- og ældreboliger pr. 4. marts 2025

Indstilling

Til orientering

Beslutning

Orientering givet

Bilag

04.03.2025 - Venteliste Ældrebolig

04.03.2025 - Venteliste Plejebolig

Punkt 11: Orientering

00.22.02-G01-11-24

Sagsfremstilling

Der orienteres på mødet.

Indstilling

Til orientering

Beslutning

Orientering givet

Punkt 12: Lukket: Meddelelser

00.22.02-G01-10-24

Punkt 13: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.22.00-P35-1-24