

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 26-01-2022

**Mødedato** Onsdag d. 26. januar 2022 kl. 13:30

**Mødested** Rådhuset, mødelokale 188

## Indholdsfortegnelse

Valg af formand og næstformand i perioden 2022-2025 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Godkendelse af mødeplan for 2022.....	4
Introduktion til Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Plan- og Budgetgrundlag for 2023-2026.....	6
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	7
Udpegning af nyt Integrationsråd.....	8
Meddelelser.....	9
Lukket: .....	10

# **Punkt 1: Valg af formand og næstformand i perioden 2022-2025 - Arbejdsmarkedsudvalget**

00.22.04-A30-1-21

## **Sagsfremstilling**

MH - AMU

Jf. Styrelseslovens § 22 vælger udvalget sin formand og evt. næstformand.

Byrådet har på sit konstituerende møde den 2. december 2021 i enighed udpeget medlemmer til Arbejdsmarkedsudvalget tillige med at have opfordret udvalget til at vælge Dorthe Pia Hansen som formand og Leif Brøgger som næstformand for udvalget.

## **Indstilling**

Det indstilles at:

- Dorthe Pia Hansen vælges til formand og at
- Leif Brøgger vælges til næstformand

## **Beslutning**

Indstillingen tiltrådt.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

## **Punkt 2: Godkendelse af mødeplan for 2022**

00.22.00-A21-2-22

### **Sagsfremstilling**

MH - AMU

Mødeplanen for de politiske møder for 2022 blev udarbejdet og godkendt på byrådsmøde tilbage i september 2021. Efter kommunalvalget og konstituering af nyt byråd og nye fagudvalg fremsætter administrationen ønske om tilpasning af mødeplanen således, at møder i Arbejdsmarkedsudvalget og Erhvervs- og Turismeudvalget afholdes samme dag, henholdsvis formiddag og eftermiddag.

For Arbejdsmarkedsudvalgets vedkommende foreslås afholdt udvalgsmøder følgende datoer:

Mandag den 28.03.2022

Mandag den 02.05.2022

Torsdag den 23.06.2022

Mandag den 15.08.2022

Mandag den 10.10.2022

Mandag den 28.11.2022

Møderne afholdes i tidsrummet kl. 13.00 - 16.00 - dog afholdes mødet den 23.06.2022 kl. 08.30 – 11.30.

### **Indstilling**

Det indstilles, at ny mødeplan for 2022 godkendes som skitseret i sagsfremstillingen.

### **Beslutning**

Indstillingen tiltrådt. Dog afholdes mødet den 02.05.2022 kl. 8.30 - 11.30.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

## Punkt 3: Introduktion til Arbejdsmarkedsudvalget

00.01.57-G01-1-22

### Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Arbejdsmarkedsudvalgets hovedopgaver er, at:

- Så få borgere som muligt er på offentlige forsørgelsesydelse og
- Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft de efterspørger.

På byrådsmødet den 25. ds. bliver der orienteret om Arbejdsmarkedsudvalgets opgaver og udfordringer. Dette oplæg udleveres på mødet.

Forvaltningen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalgets første møder afholdes på de adresser, som hører under udvalgets område. Der vil i forhold til det aktuelle sted være et relevant tema, som dagsordensættes sammen med de temaer, der i øvrigt skal behandles på udvalgets møder. De væsentligste beskæftigelsespolitiske begreber vil løbende introduceres for udvalget.

Forslag til plan for temaer på Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2022.

Møde nr.	Tema.	Sted.
2	Jobparate målgrupper samt virksomhedsbetjening.	Jobcenteret - Harald Leths Vej, Holstebro
3	Sygedagpenge og øvrige ikke-arbejdsmarkedsparete målgrupper.	Jobcenteret - Kirkestræde, Holstebro
4	De unge under 30 år.	Jobcenteret - Døesvej, Holstebro
5	Tilbud til psykisk sårbare	Café Utopia - Danmarksgade, Holstebro
6	Sprogundervisning for udlændinge	Sprogcenteret - Danmarksgade, Holstebro

### Indstilling

Introduktionen indstilles til godkendelse.

### Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ønsker tæt interaktion med relevante samarbejdspartnere.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

### Bilag

Bilag - AMU 26.01.22 - Oplæg til introduktion

## **Punkt 4: Plan- og Budgetgrundlag for 2023-2026**

00.30.04-G01-1-22

### **Sagsfremstilling**

MH/SL - AMU

Der er udarbejdet plan- og budgetgrundlag for Arbejdsmarkedsudvalget for perioden 2023 - 2026. Plan og budgetgrundlaget beskriver forventningerne til udviklingen, udfordringer og muligheder i de kommende år på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Jævnfør tidsplanen for behandling af budget 2023, skal fagudvalgene behandle deres plan- og budgetgrundlag, førend det samlede plan- og budgetgrundlag behandles i økonomiudvalget 9. marts 2022. Det samlede plan- og budgetgrundlag præsenteres på Byrådets seminar i slutningen af marts 2022.

### **Indstilling**

Der indstilles, at Plan-og Budgetgrundlaget godkendes.

### **Beslutning**

Indstillingen tiltrådt.

Emnet social kontrol indskrives i Plan- og Budgetgrundlaget.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

### **Bilag**

Plan og budget grundlag AMU

## **Punkt 5: Aktuel arbejdsmarkedssituation**

15.00.15-P16-1-21

### **Sagsfremstilling**

MH/SL/BF - AMU

Ledigheden.

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i november 2021, 408 fuldtidsledige iflg. Danmarks Statistik. Ledigheden toppede i maj 2020 med 1.150 fuldtidsledige og har stort set haft en faldende tendens siden da. Niveaueet er 391 fuldtidspersoner under niveaueet i november 2020.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i november 2021 1,4% mod 1,7% i landsdel Vestjylland (Struer, Skive, Viborg, Ikast-Brande, Herning, Ringkøbing-Skjern, Lemvig og Holstebro kommuner) og 2,6% i hele landet.

Ses på antallet af aktuelt tilmeldte forsikrede ledige i Holstebro Kommune i eget fagsystem - som ikke kan sammenlignes direkte med ovenstående tal fra Danmarks Statistik - er der pr. 18. januar 2022, 708 tilmeldte ledige.

Langtidsledigheden (borgere med mere end 80% ledighed inden for de sidste 12 måneder) toppede i marts 2021 med 220 langtidsledige, men er i oktober 2021 reduceret til 111 langtidsledige. Det svarer til at 23% af alle ledige var langtidsledige i Holstebro Kommune. De tilsvarende andele i hele landet og landsdelen var hhv. 31% og 24%.

Beskæftigelsen.

I forbindelse med overgang til nyt IT-system i STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) foreligger der ikke data vedr. beskæftigelsesudviklingen.

### **Indstilling**

Til udvalgets orientering.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

### **Bilag**

Bilag - AMU 26.01.22 - Aktuel arbejdsmarkedssituation januar 2022

## Punkt 6: Udpegning af nyt Integrationsråd

15.40.00-A30-1-22

### Sagsfremstilling

MH/SL - AMU - BY

Af Integrationsrådets vedtægter fremgår bl.a., at Integrationsrådet består af 8 medlemmer (4 medlemmer der repræsenterer etniske grupper, 1 medlem fra skolebestyrelserne, 1 medlem fra Jobcentret og 2 politisk udpegede repræsentanter).

I forhold til de 4 medlemmer der repræsenterer de etniske grupper afviklede Integrationsrådet i 4. kvartal 2021 en oplysningskampagne med henblik på at hverve nye kandidater til Integrationsrådet for perioden 2022-2025.

Integrationsrådet besluttede på møde den 24. november 2021 at indstille følgende kandidater til Integrationsrådet i den kommende periode:

Ghassan Rahmi 37 år, M  
Josaph Francis Ragunathan 53 år, M  
Ghada Mansour 39 år, K  
Dinos Kananda Byamungu 40 år, M

Det har på trods af få interesserede kandidater i rimelig grad været muligt at imødekomme vedtægternes hensigt om at indstille kandidaterne så bredt som muligt i forhold til køn, alder og sprog.

Det har ikke været muligt at indstille suppleanter til Integrationsrådet, men Integrationsrådet vil løbende prøve at rekruttere interesserede kandidater.

Byrådet har udpeget de 2 politiske medlemmer af det nye Integrationsråd. Det er Tiaheswery Thiaharaja (A) og Lise Østermark (V).

Jobcentret har udpeget facilitator Karina Byskov Viborg.

Skolebestyrelsernes medlem udpeges i forbindelse med opstart af det nye skoleår 2022/2023.

### Indstilling

Det indstilles, at:

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler til Byrådets godkendelse, at de 4 foreslåede kandidater indtræder i det nye Integrationsråd.

### Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

## **Punkt 7: Meddelelser**

00.01.57-A00-38-21

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- Invitation til dialogmøde med RAR Vestjyllands formandskab i 1. halvår 2022.
- Orientering om status vedr. fejlagtigt træk af kontanthjælp som følge af 225 timers reglen.
- Orientering vedr. Folketingets Beskæftigelsesudvalgs høring om mangel på arbejdskraft den 20. januar 2022.
- Brev fra Beskæftigelses- og ligestillingsministeren vedr. øget fokus på jobformidling.
- Brev fra Udlændinge og Integrationsministeriet vedr. kommunekvoter for, hvor mange flygtninge, der forventes at overgå til integration i kommunerne i 2022.

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

### **Bilag**

Nye kommunekvoter 2022

Brev til kommuner jobcentre og a-kasser om fokus på jobformidling og nye målinger.

Holstebro - Invitation til dialogmøde RAR Vestjylland

## **Punkt 8: Lukket:**

00.01.57-P35-1-21