

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 30-06-2021

Mødedato Onsdag d. 30. juni 2021 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 187

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med Integrationsrådet.....	3
Integrationspuljen.....	4
Dialog med Center for borgerinddragende beskæftigelsesindsatser (CUBB).....	5
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	6
Delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	7
Beskæftigelsesplan 2022.....	8
Rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge.....	10
Budgetopfølgning - Maj 2021.....	11
Lukket: Budget 2022.....	12
Meddelelser.....	13

Punkt 1: Dialogmøde med Integrationsrådet

00.01.00-G00-28-11

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Integrationsrådet deltager i det årlige dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget.

Fokusområderne i de seneste års arbejde har været koncentreret om få udvalgte emner:

- At understøtte at flere kvinder med udenlandsk baggrund kommer i job, herunder senest særligt fokus på ægtefælleforsørgede kvinder.
- Indsatser der modvirker social kontrol, særligt blandt unge.
- Tidlig indsats i forhold til børn, skole/hjem forældresamarbejdet.
- Mental sundhed blandt unge (stress/depression)

Integrationsrådet vil på mødet give en status på det hidtige arbejde.

Generelt kan det om udviklingen i forhold til udenlandsk arbejdskraft i Holstebro Kommune bemærkes, at:

- Andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har en lønindkomst, er steget fra 16% til 61% for mænd i perioden april 2016 til april 2021. For kvinder er andelen i samme periode steget fra 7% til 28%. Niveaulet er for mænds vedkommende højere i Holstebro Kommune end i hele landet. For kvinder svarer niveauet til landsgennemsnittet.
- Generelt er antallet af udenlandske statsborgere med lønindkomst i Holstebro Kommune steget. I årets 1. kvartal 2021 drejede det sig om 2.445 personer. For 10 år siden drejede det sig i samme periode om 1.076 personer. De seneste 3-4 år ses dog en stagnerende tendens, jfr. bilaget.

Jobcenterchef Birgitte Frydensbjerg deltager ved punktets behandling.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Integrationsrådet orienterede om arbejdet bl.a. i forhold til bekæmpelse af social kontrol.

Arbejdet har generelt været hæmmet af Covid-19 situationen, men rådet har benyttet dets netværk i forhold til orientering om Covid-19 initiativer.

Det blev drøftet, at der i 2022 kunne være særligt fokus på en tidlig indsats i forhold til børn, institution/skole/hjem og forældresamarbejdet.

Bilag

Bilag - AMU 30.06.2021 - Integration

Bilag - AMU 30.06.21 - Projektforslag integrationspuljen

Punkt 2: Integrationspuljen

00.10.09-G00-1-11

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i oktober 2020 besluttede udvalget, at anmode Integrationsrådet om at sætte særligt fokus på kvinder med udenlandsk baggrund, som ikke er på arbejdsmarkedet, og som ikke modtager en offentlig ydelse, fordi de er ægtefælleforsørgede eller lignende.

Integrationsrådet blev samtidig anmodet om at udarbejde en projektbeskrivelse med aktiviteter og budget herfor. Den økonomiske ramme var max. 250.000 kr.

Rådet har på grund af Coronasituationen ikke haft mulighed for at afholde møder, og tilbagemeldingen er derfor først kommet her i juni. Af tilbagemeldingen fremgår bl.a. at:

Rådet ønsker at ansætte 2 allerede uddannede Bydelsmødre, som har netværk, er i erhvervsarbejde ved siden af, og som derved kan agere rollemodeller for målgruppen. De kan formidle vigtige informationer og lære kvinderne at forstå samfundet og kende deres muligheder i Danmark. Derved øges muligheden for at kvinderne kan få lyst til selv at få et arbejde og finde balance mellem job og privat liv.

Bydelsmødre uddannelsen giver kvinderne en grunduddannelse, hvor der gives viden om jobmuligheder, systemet, familieliv og kommunens tilbud (dagtilbud, sundhedsområdet, skoleområdet, retssystem, Jobcentret m.m.)

Arbejdet med at øge erhvervsdeltagelsen blandt målgruppen, vil være et langt og sejt træk, men kan indeholde følgende aktiviteter:

- Finde målgruppen (samarbejde med Jobcentret)
- Lave opsøgende arbejde (samarbejde med Sprogcentret)
- Lave præsentationsvideo med uddannede Bydelsmødre (rollemodeller)
- Kontakte målgruppen (samarbejde med Jobcentret)
- Holde info møder på Sprogcentret og Kultur & Frivillighuset
- Fastholde målgruppen/give dem motivation til at se andre
- Motivere til at lære dansk/mere dansk
- Tilbyde Bydelsmødre uddannelsen
- Hjælp til selvhjælp – hvor de nyuddannede hjælper andre kvinder
- Forberedelse til arbejdsmarkedsrelaterede uddannelser/praktik/arbejde herunder virksomhedsbesøg og motivering til at blive arbejdstager
- Uddannelse/arbejde.

Af forslaget til budget fremgår udgifter for i alt 275.310 kr.

Integrationsrådet anmoder om, at bevillingen i givet fald strækker sig ind i 2022, fordi Corona-situationen har betydet, at projektet vil komme senere i gang end oprindeligt planlagt.

Jobcenterchef Birgitte Frydensbjerg deltager ved punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Forvaltningen bemyndiges til at aftale konkrete budgetstørrelser og samlet budgetramme, dog max. 250.000 kr.
- Projektet evalueres - der afsættes evt. et mindre beløb fra budgetrammen hertil.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 3: Dialog med Center for borgerinddragende beskæftigelsesindsatser (CUBB)

00.16.02-G01-1-19

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Center for borgerinddragende beskæftigelsesindsatser (CUBB) er et partnerskabsprojekt mellem Silkeborg, Holstebro, Vesthimmerland og Herning kommuner og Aalborg Universitet. Partnerskabet og grundidéen er udviklet i det forudgående 4 årige forskningsprojekt LISES (Local Innovation in Social and Employment Services).

CUBB skal bidrage til omstilling af de offentlige beskæftigelsesindsatser, hvor borgeren i langt højere grad end i dag involveres og gives ansvar for og ejerskab til, at mestre eget liv og dermed forbedre sine beskæftigelseschancer. Denne omstilling skal ske i tæt samarbejde mellem forskning og praksis og gennem vidensmobilisering.

Den primære målgruppe er udsatte borgere, der mangler fodfæste ift. job eller uddannelse. I et lokalt tværgående beskæftigelsesperspektiv er opgaven, at tilpasse den offensive beskæftigelsesindsats til det, der virker for den enkelte. Projektet undersøger, hvad der virker i en offensiv beskæftigelsesindsats, og hvordan praksis kan koble sig på forskning og omvendt i en lokal og national kontekst.

På mødet vil projektlederne professor Dorte Caswell og professor Flemming Larsen give en status på projektet. Jobcenterchef Birgitte Frydensbjerg deltager ved punktets behandling.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af, hvordan forskning kan bidrage til, at løfte den offensive beskæftigelsesindsats i Holstebro Kommune.

Beslutning

Status blev taget til efterretning med følgende bemærkning:

- Udvalget bifalder den praksisnære tilgang til interaktionen med forskningen i forhold til at løfte den offensive beskæftigelsesindsats i Holstebro Kommune og nationalt.

Der henvises i øvrigt til bilaget.

Bilag

Bilag - AMU 30.06.21 - CUBB-Holstebro

Punkt 4: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.00-P00-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU

Ledigheden

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i april 2021 823 fuldtidsledige, iflg. Danmarks Statistik. Ledigheden toppede i maj 2020 med 1.212 fuldtidsledige og ledigheden har stort set vist en faldende tendens de seneste 12 måneder (tallene er sæsonkorrigeret). Niveauet er knap 350 fuldtidspersoner over niveauet i april 2020.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i april 2021 2,9% mod 3,3% i landsdel Vestjylland og 4,6% i hele landet.

Ses på ledighedsopgørelsen som STAR etablerede ved Covid19-situationens begyndelse i marts 2020 - hvor der tælles på antal tilmeldte ledige i en given periode, og som derfor ikke kan sammenlignes med ovenstående statistik - er det muligt at se ledighedssituationen mere aktuelt. Det fremgår af statistikken, at antallet af tilmeldte ledige i Holstebro Kommune i juni 2021 (3 første uger) i gennemsnit udgjorde 843 (ikke sæsonkorrigeret). I juni 2020 var antallet af tilmeldte ca. 1.300.

Langtidsledigheden

Hvor det generelle ledighedsniveau har udviklet sig positivt, kan Covid19's indvirkning på ledigheden fortsat aflæses på langtidsledigheden (personer der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger.) I Holstebro Kommune steg langtidsledigheden fra april 2020 til april 2021 fra 147 fuldtidspersoner til 200 fuldtidspersoner (+37%) svarende til at 24% af alle ledige var langtidsledige i april 2021. Den tilsvarende andel i april 2020 var 12%. I hele landet ligger andelen højere med en andel på 33%. Holstebro Kommune har med denne opgørelsesmetode landets 6. laveste andel langtidsledige.

Det bemærkes, at der ultimo maj 2021 blev indgået en politisk aftale, som har fokus på at hjælpe langtidsledige tilbage på arbejdsmarkedet, bl.a. får både private og offentlige virksomheder mulighed for at få et ekstra tilskud på 20 kr. i timen, hvis de ansætter en langtidsledig over 50 år på den eksisterende løntilskudsordning.

Opkvalificeringsindsatsen og manglen på kvalificeret arbejdskraft.

I takt med at ledigheden reduceres, og efterspørgslen efter arbejdskraft stiger, skærpes fokus på at den ledige arbejdskraft bibringes efterspurgte kompetencer, som understøtter manglen på kvalificeret arbejdskraft. Et par nøgletal i den forbindelse er, at 192 personer i årets første fem måneder var i gang med et voksenlærlingeforløb. Der er i 2021 disponeret 220 kursus/uddannelsesforløb rettet mod fagområder med gode beskæftigelsesmuligheder f.eks. metal, bygge og anlæg, transport og det pædagogiske/socialt område. Manglen på kvalificeret arbejdskraft kan dog ikke alene afhjælpes med opkvalificeringsindsatsen. Der er derfor fokus på at involvere virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne i et tættere samarbejde om at rekruttere og fastholde borgere, der er igang med en uddannelse eller ønsker et brancheskifte.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Ledighedstal for maj 2021 blev præsenteret på mødet og vedlægges.

Bilag

Bilag - AMU 30.06.21 - aktuel arbejdsmarkedssituation

Bilag - AMU 30.06.21 - Ledigheden. Maj 2021

Punkt 5: Delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-P00-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Som led i 'Aftale om ret til tidlig pension' (2020) blev det aftalt, at nytænkning af beskæftigelsesindsatsen samlet set skulle tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Den første delaftale er nu indgået, og har virkning fra d. 1. januar 2022. Aftalepartierne indfrier med aftalen en årlig besparelse på 344 mio. kr. fra d. 1. januar 2022 og 371 mio. kr. varigt. Den resterende del af besparelsen, som ikke indfries med aftalen, skal forhandles i 2022.

Aftalen omhandler i korthed:

- Modtagere af uddannelseshjælp skal fremover ikke aktiveres, så der højst er 4 uger mellem hvert tilbud. Fremover må der gå 4 måneder mellem tilbuddene. Besparelse 334 mio.
- Modtagere af uddannelseshjælp der begynder på en uddannelse, får ret til en mentor i op til 6 mdr. (kan forlænges) efter start på uddannelse – formål: Fastholdelse i uddannelse. Ekstra udgift 10 mio.
- Jobcentret har pligt til at reagere på beskeder om risiko for ophør på uddannelse de første 6 mdr. efter start på uddannelse. Udgiften indgår i de 10 mio. kr. ovenfor.
- Uddannelseshjælpmodtagere får også ret til at komme i selvfunden praktik og løntilskud (i lighed med dagpengemodtagere og andre) udgiftsneutralt
- Ledige borgere får efter 6 mdr's ledighed mulighed for at vælge, om samtaler skal afholdes personligt, telefonisk eller over video. Jobcenter og a-kasse kan bestemme, at det skal være personligt. Besparelse 39 mio.

Samlet vil besparelserne for Holstebro Kommunes vedkommende beløbe sig til 3,5 - 4,0 mio. kr.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Forvaltningen anmodes om at komme med et oplæg til, hvordan Holstebro Kommune fortsat kan investere i unge.

Bilag

Bilag - AMU 30.06.21 - Aftaletekst_ foerste-delaftale-om-nytænkning-af-beskaeftigelsesindsatsen

Punkt 6: Beskæftigelsesplan 2022

15.00.15-P16-1-21

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. Planen skal overordnet beskrive det kommende års beskæftigelsesindsats, og tage udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Med dagsordenspunktet ønskes en indledende drøftelse af proces, beskæftigelsespolitiske udfordringer og mål i forhold til Beskæftigelsesplan 2022.

Proces.

Arbejdsmarkedsudvalget har i denne byrådsperiode valgt at udarbejde en flerårig beskæftigelsesplan, fordi de beskæftigelsespolitiske udfordringer typisk strækker sig over flere år. Den gældende beskæftigelsesplan har med årlige justeringer, således været gældende for perioden 2018 - 2021.

Forvaltningen vurderer, at modellen med flerårige beskæftigelsesplaner er hensigtsmæssig, og ønskes fortsat. For at kunne give det byråd/arbejdsmarkedsudvalg som vælges for perioden 2022 - 2026 mulighed for at sætte præg på beskæftigelsesplanen, som vil komme til at gælde for hovedparten af byrådsperioden, kan det overvejes, at lade beskæftigelsesplan 2022 være en "overgangsplan", indtil planen der rækker frem til 2026 bliver udarbejdet. Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelsesplan 2022 udarbejdes på baggrund af et par temadrøftelser på Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2. halvår 2021.

Udfordringer.

RAR-Vestjylland har udarbejdet et såkaldt inspirationsnotat, som beskriver centrale udviklingstræk på det vestjyske arbejdsmarked, og som bl.a. er udarbejdet med henblik på at inspirere til drøftelser om Beskæftigelsesplan 2022. Af notatet fremgår bl.a.:

- Rekrutteringssituationen. Jo mere arbejdsmarkedet kommer tilbage til en normaltilstand, jo mere vil rekrutteringssituationen nærme sig et normalt billede med mangel inden for et bredt udsnit af kompetencer.
- Arbejdsstyrke og uddannelse. Samlet set forventes vækst i arbejdsstyrken i Vestjylland på 0,7% fra 2020 til 2022. Fra 2020 til 2022 forventes beskæftigelsen at stige med 1,2%. Den faldende og ældre faglærte arbejdsstyrke er en udfordring fremover, da der allerede er mangel på en række faglærte uddannelsesgrupper.
- Udenlandsk arbejdskraft. Antallet af udenlandske statsborgere, som er beskæftiget i Vestjylland, er steget markant i perioden 2010 til 2020.
- Borgere på offentlig forsørgelse. I det seneste år er der i Vestjylland sket en stigning på 5,6% i antallet af offentligt forsørgede. De største andelsmæssige stigninger er sket hos sygedagpenge (39,4%).

Forvaltningen vil på mødet præsentere udvalgte dele af notatet.

Mål/fokusområder.

Beskæftigelsesministeren har for 2022 valgt at videreføre målene for 2021. Følgende 5 mål er dermed gældende for 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

På baggrund af ovenstående notat og udvalgets seneste drøftelser kan der f.eks. peges på, at udvalget kunne fastsætte følgende fokusområder som supplerende fokusområder i forhold til de af ministeren udmeldte mål.

- Bekæmpelse af langtidsledighed efter Corona-situationen, hvor langtidsledigheden er steget.
- Hvordan sikrer vi i Holstebro kommune at arbejdsstyrken besidder fremtidens kompetencer.
- Hvordan arbejder vi med paradokset, at der er rekrutteringsudfordringer, samtidig med at mange forlader arbejdsmarkedet, hhv. ikke kommer ind på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Beskæftigelsesplan 2022 udarbejdes på baggrund af et par temadrøftelser på Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2. halvår 2021.
- Udvalget på mødet tager en indledende drøftelse af fokusområder/mål i Beskæftigelsesplan 2022.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Nye rekrutteringsmetoder til fagområder med mangel på arbejdskraft indgår i den videre proces.

Der vedlægges nyt bilag vedr. udfordringer i forhold beskæftigelsesindsatsen i 2022 mv.

Bilag

Bilag - AMU 19.05.21 - Inspirationsnotat RAR Vestjylland 2021

Bilag - AMU 30.06.21 - Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 7: Rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge

54.15.40-A00-1-21

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået og indsendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration senest den 1. juli 2021.

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne i regionen koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

Med sagen fremlægges den første regionale rammeaftale i Holstebro Kommune.

Det følger af bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., at rammeaftalen skal beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt den forventede udvikling - herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen skal ligeledes kortlægge mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, f.eks. fælles udbudsrunder.

Herudover har udlændige- og integrationsministeren i efteråret 2020 fastsat tre temaer, som skal indgå i rammeaftalen. Temaerne er: Branche- og virksomhedsrettet danskuddannelse, det pædagogiske tilsyn samt udbud af danskuddannelse.

Rammeaftalen er udarbejdet på basis af en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne.

KKR Midtjylland har drøftet sagen den 23. april 2021 og godkendt rammeaftalen. KKR Midtjylland anbefaler kommunalbestyrelserne i Midtjylland, at tilslutte sig rammeaftalen.

Spørgeskemaundersøgelsen har vist, at en bred kreds af kommuner efterspørger mere videndeling og sparring på tværs af kommunerne. Derfor er der i rammeaftalen medtaget et regionalt tema, hvor der etableres en kommunal netværksgruppe med fokus på at styrke samarbejdet. Det kan på den korte bane være fokus på fx tilsynsopgaven, nye former for (digital) undervisning og styrkelse af det virksomhedsrettede danskuddannelsesstilbud mv.

På den længere bane kan der være tale om drøftelser af mere strukturel karakter, fx hvordan man på sigt sikrer danskuddannelsesstilbud med en høj faglighed, der samtidig er økonomisk bæredygtige.

KKR Midtjylland skal have en årlig status på danskuddannelsesområdet, som er udarbejdet af netværksgruppen, fx med opmærksomhed på en rekrutterings- og arbejdskraftdagsorden, hvor gruppen af voksne udlændinge vurderes at blive en vigtig ressource.

Indstilling

Det indstilles, at Holstebro Kommune tilslutter sig rammeaftalen om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Bilag - AMU 30.06.21 -Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet af 29. september 2020 om ministervalgte temaer

Bilag - AMU 30.06.21 - Rammeaftale for KKR Midtjylland på danskuddannelsesområdet

Punkt 8: Budgetopfølgning - Maj 2021

00.00.00-000-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL/DØN/JN - AMU

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger mv.	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31.05.2021	Forventet regnskab 2021	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	828.630	0	828.630	322.578	822.743	5.887
Bekæftigelsesindsats	110.109	-334	109.775	42.552	102.468	7.307
Driftsudgifter i alt	938.739	-334	938.405	365.130	925.211	13.194

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område udviser samlet set et forventet mindreforbrug på ca. 13,2 mio. kr. På overførslerne er mindreforbruget 17,3 mio. kr., men der er et merforbrug på serviceudgifterne, som primært kan henføres til, at Covid-19 indsatsen omkring småjobberne i år påvirker det samlede resultat negativt med 4,8 mio. kr.

I Økonomaftalen for 2021 var der stor usikkerhed på, hvor stor effekt covid-19 nedlukningen ville få på konjunkturerne og beskæftigelsen i 2021. Det betyder, at aftalens udgangspunkt har været højt for ydelser som arbejdsløshedsdagpenge og kontanthjælp. Til gengæld var seniorpensionen markant underestimeret, ligesom de mange forlængelser af sygedagpenge ikke indgik i skønnet. Det er i det lys, at mindreforbruget skal ses og også derfor, at der gennemføres en negativ midtvejsregulering af overførslerne som netto fjerner 2,2 mia. kr. fra kommunerne.

I forhold til Holstebro Kommunes egne budgetforudsætninger var en stor del af stigningen i seniorpension indregnet, men til gengæld har udgifterne på førtidspension været højere ligesom udgifterne på sygedagpenge. Beskæftigelsesudviklingen har også i Holstebro været mere positiv end skønnet, så udgifterne til kontanthjælp, uddannelseshjælp og forsikrede ledige ligger under skønnet.

Mindreforbruget på overførslerne på 17,3 mio. kr. er før indregning af midtvejsreguleringen.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget udtrykker bekymring over kommunernes ansvar for at finansiere de stigende udgifter til seniorpension. Kommunernes mulighed for at påvirke tilgangen til ordningen er meget begrænset.

Bilag

AMU - Budgetopfølgning Maj 2021

Punkt 9: Lukket: Budget 2022

00.00.00-000-1-21

Punkt 10: Meddelelser

00.01.57-A00-40-20

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- jobCAMP 21, som i år afvikles den 7.-8. oktober 2021 i Aalborg Kongres & Kultur Center.
- Tilsynsrapport for Sprogcentret Holstebro, Lemvig og Struer
- Jobcentrenes omdømme

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Bilag - AMU 19.05.21 - Tilbage melding fra SIRI på Holstebro kommunes tilsyn med danskuddannelsen.pdf

Bilag - AMU 19.05.21 - Jobcamp dato