

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-11-2018

**Mødedato** Onsdag d. 07. november 2018 kl. 13:30

**Mødested** Rådhuset, mødelokale 207

## Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. september 2018.....	3
Statistik vedr. Arbejdsmarkedsafdelingens målgrupper.....	4
Etablering af småjobs - Quick rengøring.....	5
Temadrøftelse. Sygedagpenge.....	6
Brev fra KL vedr. henvendelse om forenklet beskæftigelsesindsats.....	8
Kl. 14.30 Dialogmøde med borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb.....	9
Meddelelser.....	10

# **Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 30. september 2018**

00.00.00-000-5-18

## **Sagsfremstilling**

HB/DØN - AMU

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område forventes at vise et mindreforbrug på ca. 30 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget efter midtvejsreguleringen. Midtvejsreguleringen var på 21,7 mio. kr.

Antallet af ydelsesmodtagere er fortsat faldende, og Holstebro har i et par måneder været under niveauet på landsplan.

## **Indstilling**

Budgetopfølgningen indstilles til godkendelse.

## **Beslutning**

Budgetopfølgningen godkendes. Arbejdsmarkedsudvalget glæder sig over den positive udvikling, hvor det er lykkedes for Holstebro Kommune at komme under landsgennemsnittet med færre borgere på forsørgelsesydelse.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

## **Bilag**

Budgetopfølgning september 2018

## **Punkt 2: Statistik vedr. Arbejdsmarkedsafdelingens målgrupper**

15.00.15-A00-1-17

### **Sagsfremstilling**

HB/SL/SGH - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har på møder før og efter sommerferien efterspurgt statistik, der belyser sammesætning og flow vedr. kontanthjælpsmodtagere og arbejdsmarkedsafdelingens målgrupper generelt.

Der henvises til vedlagte bilag, som gennemgås på mødet.

### **Indstilling**

Til drøftelse og orientering.

### **Beslutning**

Orienteringen blev drøftet.

Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er ret konstant, men fakta er, at der i perioden fra juli 2017 til juli 2018 er 96 personer, som har afsluttet deres forløb. Udfordringen er, at der fortsat også kommer mange nye aktivitetsparate sager.

Der er særlig fokus på at fastholde ledige, der kommer i job, så de ikke kommer ud i ny ledighed. Men samtidig er der fortsat fokus på småjobs og vikariater som et værktøj til varig beskæftigelse, selv om det kan betyde tilbagevenden til ledighed for nogle.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

### **Bilag**

Kontanthjælpsmodtagere i Holstebro Kommune (AMU)

## **Punkt 3: Etablering af småjobs - Quick rengøring.**

00.15.00-G01-14-16

### **Sagsfremstilling**

HB/SL - AMU

Etablering af småjobs er et væsentligt fokusområde i beskæftigelsesindsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedsudvalget har som led i denne satsning tidligere bevilget midler til etablering af småjob på en række plejecentre. Samtidigt ændrer arbejdsmarkedsafdelingens målgrupper sig løbende, og i takt hermed er der behov for, at særlige indsatser i beskæftigelsesindsatsen tilpasses.

I den anledning revurderes modellen for beskæftigelsesprojektet Quick Rengøring.

Rengøringen på Sprogcenteret og Ungeenheden er hidtil varetaget i regi af det kommunale projekt Quick Rengøring, som primært har været målrettet flygtninge i virksomhedspraktik, samt et mindre antal borgere i fleksjob.

Antallet af flygtninge - for hvem projektet vil være relevant - er efterhånden reduceret så meget, at der er behov for at udvide projektets målgruppe og ændre konceptet for Quick Rengøring.

På den baggrund foreslår forvaltningen, at opgaverne i Quick Rengøring fremadrettet løses via etablering af op til 12 småjobs med en ugentlig arbejdstid på 6-10 timer. For den enkelte borger vil jobbet maksimalt have en varighed af 1 år.

Målgruppen vil være borgere, som - senest efter småjobbets afslutning - vurderes at kunne bestride jobs med et øget timetal udenfor Quick Rengøring.

Målsætningen er, at Holstebro Kommune som arbejdsgiver går foran i forandringen af tilgangen til beskæftigelsesindsatsen, hvor ordinære timer i højere grad skal afløse praktikker.

Borgerne i fleksjob foreslås fastholdt i projektet.

Udgiften forbundet med aflønningen af de 12 borgere vil maksimalt udgøre 1 mio.kr. årligt.

Udgiften vil kunne finansieres indenfor den økonomiske ramme, der er afsat til finansiering af kommunale løntilskud og øvrige serviceudgifter på arbejdsmarkedsområdet.

### **Indstilling**

Det indstilles, at der årligt afsættes 1 mio. kr. til etablering af 12 småjobs hos Quick Rengøring.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget godkender indstillingen.

Der ønskes en opfølgning efter 1 år for at vurdere om småjob i højere grad end virksomhedspraktik fører til varige job og selvforøgelse.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

## Punkt 4: Temadrøftelse. Sygedagpenge

15.00.15-A00-1-17

### Sagsfremstilling

SL/HB - AMU

Temaet for mødet er borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Udgangspunktet for drøftelsen er dels handleplanen - som er driftens implementering af Beskæftigelsesplan 2018 - og dels en interview-undersøgelse blandt borgere, som har afsluttet et forløb på sygedagpenge.

I august 2018 var 824 borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb i Holstebro Kommune. I forhold til tilsvarende periode de sidste 2 år er niveauet relativt konstant. Niveauet er i forhold til hele landet lidt højere i Holstebro Kommune, når antallet sættes i forhold til befolkningen mellem 16 og 64 år. I forhold til landsdelen er relativt færre på sygedagpenge/jobafklaring i Holstebro Kommune.

Det fremgår bl.a. af handleplanen, at målet er en bedre udvikling end på landsplan, og at 'sager' afsluttes til ordinær beskæftigelse.

Midlerne er bl.a.:

- Tidlig dialog med borger og virksomhed med henblik på arbejdsfastholdelse.
- Aktive virksomhedsrettede indsatser fra sygdomsforløbets start
- Fokus på at bruge brede vurderinger i forhold til fremtidig arbejdsmarkedstilknytning samt fokus på overgang mellem sygdom og ledighed (så passive perioder minimeres), herunder anvendelsen af sanktioner.
- Fokus på at tilbud modsvarer behov.

Den tidlige indsats skal styrkes i forlængelse af den justerede forebyggelsesindsats for borgere med stress.

På mødet fremlægges resultaterne af den interviewundersøgelse, som er gennemført blandt 19 borgere, der har afsluttet et sygedagpenge forløb i 2018.

Det bemærkes, jf. dagsordenspunkt 5, at udvalget som sidste punkt på dagsordenen vil have mulighed for at drøfte kommunens indsats med 3 borgere, som pt. er i et sygedagpengeforløb.

### Indstilling

Der ønskes en drøftelse af handleplanen for sygedagpenge og jobafklaring samt resultaterne af interviewundersøgelsen blandt borgere, som har afsluttet et sygedagpengeforløb.

### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget bakker op om Jobcentrets tilgang til indsatsen for borgere på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb.

Udvalget lægger vægt på, at forvaltningen i sit møde med borgerne har et helhedsperspektiv på borgerens situation, så andre aspekter end det arbejdsmæssige indgår – flere sygemeldte har problemer med balance mellem krav/aktiviteter og ressourcer (livsbalancen).

Herudover lægger udvalget vægt på Jobcentrets vigtige opgave med at understøtte en afklaring af, om sygemeldingen relaterer sig til et ansættelsesforhold, som man ikke kan mestre, og hvor der kan være brug for at tænke i nye baner jobmæssigt.

Det bilag, som blev præsenteret på mødet vedlægges referatet: Status for indsatsen på sygedagpenge og jobafklaring.

Resultaterne af interviewundersøgelse blandt borgere, der har afsluttet et sygedagpengeforløb i 2018, udsættes til næste møde.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

### Bilag

Sygedagpenge Handleplan 2018

Overordnet præsentation af status sygedagpenge og jaf

## **Punkt 5: Brev fra KL vedr. henvendelse om forenklet beskæftigelsesindsats.**

15.00.00-A26-3-18

### **Sagsfremstilling**

HB/SL - AMU

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 19. september 2018 behandlede udvalget: Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.

Af aftalen fremgik bl.a., at uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp fremover kun kan tilbydes 4 ugers virksomhedspraktik. I dag kan unge - som ikke har erhvervs erfaring; har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud - tilbydes virksomhedspraktikker med en varighed på op til 13 uger.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede som følge heraf at sende et brev til KL, der giver udtryk for den bekymring, der er i forhold til forslaget om at indføre en tidsbegrænsning på 4 uger på virksomhedspraktikker for uddannelsesparate unge.

KL har nu svaret på henvendelsen, jf. bilag 1. Heraf fremgår bl.a., at:

"KL er i tæt dialog med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedrørende udmøntningen af aftalen, herunder arbejdet med at udforme udkast til lovforslag om en ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. KL vil nævne problemstillingen for styrelsen i den forbindelse, men da varighedsbegrænsningen på virksomhedspraktik er eksplicit fastsat i aftaleteksten, ligger det ikke umiddelbart inden for rammerne af udmøntningsarbejdet at kunne ændre dette. Som det fremgår af aftaleteksten, vil der blive igangsat en særskilt analyse af ungeområdet. Her vil KL arbejde for at brugen af virksomhedspraktik til de unge kommer til at indgå".

### **Indstilling**

Til orientering og drøftelse.

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

### **Bilag**

KL's svar på Holstebro Kommunes henvendelse om forenkling af beskæftigelsesindsatsen

Brev til KL's arbejdsmarkeds- og borgerserviceudvalget, att Thomas Kastrop-Larsen

## **Punkt 6: Kl. 14.30 Dialogmøde med borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb**

15.00.15-A00-1-17

### **Sagsfremstilling**

HB/SL - AMU

3 borgere, som p.t. er på et sygedagpenge- eller jobafklaringsforløb, er inviteret til dialogmøde med udvalget. Formålet er dialog om jobcentrets indsats.

### **Indstilling**

Til drøftelse.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget havde dialogmøde med 3 borgere i sygedagpenge- eller jobafklaringsforløb. Generelt giver borgerne udtryk for, at deres erfaringer med de kommunale tilbud overordnet har været gode, og fx fremhæves kursusforløbet "grib ejerskabet" som meget positivt.

Herudover nævner borgerne, at de ser et behov for en bedre koordination mellem rådgiver og jobkonsulent, så informationer ikke går tabt, og så sammenhængende indsats sikres. Fordele og ulemper ved 1 kontaktperson, der både er rådgiver og jobkonsulent drøftes. Borgerne har forskellige holdninger.

Endvidere en bedre overlevering i forbindelse med skift mellem sagsbehandlere. I øvrigt har der været få sagsbehandlerskift.

Borgerne gør endvidere opmærksom på, at det er meget afgørende, at de kommunale tilbud matcher borgernes situation og har en høj faglig kvalitet. Det opleves at være tilfældet.

Et enkelt opmærksomhedsfelt her er, at der er fokus på at få skabt rum for at drøfte og aftale betingelser i ansættelsesforholdet i den virksomhedsrettede indsats. Også når det gælder ansættelse på ordinær vis. Det kan handle om forhold vedr. arbejdets tilrettelæggelse eller tryghedsskabende ting, som kan være en forudsætning for at lykkes i jobbet.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

## **Punkt 7: Meddelelser**

15.00.00-G01-418-17

### **Sagsfremstilling**

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen.

- Referat fra møde i Integrationsrådet den 17. oktober og den 29. oktober 2018 vedlægges til orientering.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser.

C. Forvaltningen arbejder på en ansøgning til puljen "Frontrunner projekt", som administreres af STAR. Projektet er målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, og det er en opfølgning på "Flere skal med" initiativet, som sigter mod at flere langvarige kontanthjælpsforløb afsluttes til job/uddannelse alternativt ressourceforløb eller førtidspension.

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

### **Bilag**

Referat af Integrationsrådsmøde d. 17.10.18

Referat af Integrationsrådsmøde d. 29.10.18.