

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 27-05-2020

Mødedato Onsdag d. 27. maj 2020 kl. 13:30

Mødested Mødelokale 188

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning april 2020.....	3
Situationen på arbejdsmarkedet.....	4
Offensiv beskæftigelsesindsats.....	5
Jobcenterindblik - tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.....	7
Jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning.....	9
Emigration EXPO Holland jobmesse.....	10
Meddelelser.....	11
Lukket: Budget 2021.....	12

Punkt 1: Budgetopfølgning april 2020

00.30.00-000-5-20

Sagsfremstilling

MH/SL/DØN/JN - AMU

Af budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område fremgår, at der forventes et merforbrug på i alt 58,9 mio. kr. i forhold til vedtaget budget.

På politikområde "forsørgelsesydelse" forventes et yderligere merforbrug på 7,8 mio.kr. i forhold til budgetopfølgningen for marts 2020. Det yderligere merforbrug skyldes hovedsageligt en forventet stigning i antallet af borgere på:

- Ledighedsydelse
- Sygedagpenge
- Forsikrede ledige
- Boligsikring

På politikområde "Jobcenter" (Beskæftigelsesindsats) forventes mindreforbruget at blive 9 mio.kr., hvilket er mere 5,5 mio. kr. end ved budgetopfølgningen for marts 2020, hvor mindreforbruget beløb sig til 3,5 mio. kr.

En del af mindreforbruget vedrører endeligt udbetalt refusion for 2019 på 2,7 mio. kr. for introduktionsprogram og forløb for udlændinge.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Budgetopfølgningen godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget følger udgiftsudviklingen nøje.

Bilag

AMU - Budgetopfølgning april 2020

Punkt 2: Situationen på arbejdsmarkedet

15.20.00-A00-6-19

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU.

Efter betydelige stigninger i antallet af tilmeldte ledige i marts, og til dels april, ses i første halvdel af maj 2020 en stagnation i antallet af tilmeldte ledige i Holstebro Kommune.

Antallet udgjorde den 18. maj 2020 1.431 personer mod 1.426 personer ultimo april. I forhold til 9. marts 2020 er der tale om en stigning på knap 49%.

Til- og afgang til ledigheden udgjorde i 1. halvdel af maj 2020 ca. 150 personer.

Erhvervsministeriet har offentliggjort antallet af privatansatte lønmodtagere der er omfattet af lønkompensationsordningen på kommuneniveau.

Den 11. maj 2020 (før 2. fase af genåbningen af Danmark) var 1.563 privatansatte lønmodtagere omfattet af lønkompensation i Holstebro Kommune. Det svarede til 8,5% af de privatansatte lønmodtagere.

I hele landet var antallet 170.283, svarende til 9,3% af de privatansatte lønmodtagere.

Indstilling

Indstilles til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Lønkompensation maj 2020

STAR. Regional-overvaagning-af-situationen-paa-arbejdsmarkedet-covid19-beredskab

Punkt 3: Offensiv beskæftigelsesindsats

15.20.00-A00-6-19

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH/KM - AMU

Udfordringerne på det lokale arbejdsmarked efter coronakrisen kræver en offensiv beskæftigelsesindsats, der benytter sig af beskæftigelsesfremmende redskaber og partnerskaber for at skabe jobs.

Jobskabelsen finder kun sted i et partnerskab mellem virksomheder, kommune og uddannelsesinstitutionerne. På det lokale arbejdsmarked er det derfor afgørende, at virksomhedsrettede forløb med job i sigte er grundlaget for en borgerrettet indsats, der virker. Ligeledes er opkvalificering kun interessant for borgere og virksomheder, hvis formålet er at gøre den enkelte i stand til at varetage opgaver på virksomheden. Sidst, men ikke mindst, er de understøttende indsatser som vejledning og mentor afgørende for at sikre at resultatskabelsen kommer helt i mål.

Hovedredskabet for jobskabelsen er de virksomhedsrettede forløb.

Den nye beskæftigelsesindsatslov understreger, at virksomhedspraktik skal tilrettelægges med konkrete arbejdsopgaver og i kollegiale sammenhænge. Intentionen med indskærpelsen er, at virksomhedspraktik ikke blot skal være en aktivering, men skal lede til jobmuligheder. Disse jobmuligheder kan være en kombination af praktik og lønnede timer, så længe der er tale om en klar adskillelse af, hvad den ansatte kan selv, og hvad der stadig skal oplæring til. Ansættelse i løntilskud er en anden måde hvorpå virksomheder, borgere og kommunen indgår i værdiskabende partnerskaber. Antallet af løntilskud er her mindre vigtig, hvorimod resultaterne af løntilskuddet er afgørende: det skal lede til ordinært job.

I Holstebro Kommune har praksis længe været at prioritere de virksomhedsrettede forløb til steder, hvor der er jobmuligheder. Undtagelsen er, hvis borgere med sociale og helbredsmæssige udfordringer har brug for en trædesten ind i en ny fremtid, hvor tilrettelæggelsen også skal tage udgangspunkt i en langsigtet plan om hel eller delvis selvforsørgelse. Det forslås, at denne linje fastholdes og udbygges med muligheder for at tilbyde uddannelsesstillinger i lyset af en fremtidig rekrutteringsstrategi. Det sidste kræver en national stillingtagen til rammen for en sådan indsats.

Tilbud i det hele taget skal pege hen imod områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Derfor skal opkvalificering og vejledning understøtte jobskabelsen.

Opkvalificering som uddannelse eller certifikater gives med henblik på et job. Partnerskaber med virksomhederne omkring jobrotation og voksenlærlinge er redskaber til at løfte både ledige og beskæftigede ind i et fremtidigt arbejdsmarked.

Holstebro Kommune påtænker i et samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, at understøtte virksomhedernes behov for digitale kompetencer på fremtidens arbejdsmarked. Der lægges derfor op til at udrulle en kampagne efter sommeren på dette felt. Andre kompetencebehov vil skulle understøttes af vores erhvervs- og rekrutteringskonsulenter, der sammen med partnerne vil kunne lave forløb, der passer til virksomhedernes behov.

Holstebro Kommune har i forbindelse med BroPass besluttet, at Erhvervs- og Turismeudvalget skaffer sig erfaringer om at "udruge" iværksættere ind i en cirkulær økonomi. Der vurderes, at en del af den offensive beskæftigelsesindsats kunne være en række "accelerator-forløb", hvor ledige med en solid forretningsplan vil kunne glide fra ledighed over til selvstændig ved hjælp af en sammentænkt vejledningsindsats fra både beskæftigelses- og erhvervsindsatsen. Sammentænkningen med de udviklingstiltag der allerede viser lovende praksis, kan medvirke til at talentfulde iværksætter-spirer kan blive mødt af en relevant jobskabelsesstrategi.

Arbejdsmarkedsafdelingen råder over mentorindsatsen, som en afgørende beskæftigelsespolitisk understøttelse af arbejdskraftens evne til at tilpasse sig arbejdsmarkedets forandringer.

I forbindelse med at den politiske aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats trådte i kraft den 1. januar 2020, blev det besluttet, at mentorindsats ikke længere skulle tælle som et tilbud i forhold til ret og pligt reglerne. Mentorstøtte kan dog fortsat bevilges som led i beskæftigelsesindsatsen, jfr. nedenfor.

I lyset af den nye lovgivning, ønskes en politisk drøftelse og godkendelse af principper for den fremtidige bevilling af mentorer i den beskæftigelsespolitiske indsats.

Kommunerne kan tilbyde en borger mentorstøtte for at hjælpe borgeren til at opnå eller fastholde et uddannelsesrettet, et beskæftigelsesrettet forløb eller et job. Målgruppen for ordningen er borgere, der har et afgørende behov for en mentor for at opnå dette.

Støtten bevilges til at dække lønomkostninger for den medarbejder, der varetager mentorfunktionen på en arbejdsplads eller gennem et honorar til en ekstern konsulent, eller der kan bevilges støtte via jobcentrets mentorer. I 1. kvartal 2020 havde 129 borgere en mentorbevilling.

Med udgangspunkt i at sikre størst mulig effekt for de bevilgede midler til mentorindsatsen foreslås følgende retningslinier:

Sigte. Mentorbevillinger skal have et klart uddannelses- og/eller beskæftigelsesrettet sigte. Jobcenteret tager derfor stilling til hvilke dele af støtten i borgerens tilbud, der kan siges konkret at fremme disse forhold. Det er således en betingelse for støtten, at den kun kan gives, når der er et mål om beskæftigelse og uddannelse.

Udskrivningsmentor til personer, der har været indlagt på psykiatrisk afdeling, bevilges efter henvendelse til jobcentret fra regionspsykiatrien, jf. reglerne i LAB §167 stk. 2 og BAB §125. Jobcentret har efter disse bestemmelser pligt til at undersøge om borgeren ønsker støtten, som fortsat skal være i overensstemmelse med formålet for mentorstøtten.

Samspil med anden lovgivning og andre tilbud. Støtte hvor den primære opgave er tilsyn og omsorg, bevilges der ikke mentor til. Mentorstøtte kan jf. vejl. 10071 af 25. november 2019 gives som supplement til socialpædagogisk støtte efter anden lovgivning.

Personlig assistance kan bruges i stedet for mentor i sager, hvor der er dokumenteret kronisk sygdom, i et ansættelsesforhold hos en arbejdsgiver.

Der skal være en opmærksomhed på, at det i nogle tilfælde kan være tilstrækkeligt at opsøge og anvende specialviden, der allerede findes i kommunens afdelinger, som alternativ til mentor. Det kan eksempelvis være særlig viden om fysiske og psykiske lidelser, der anvendes mhp. tilretning af arbejdspladsen, tilrettelæggelse af opgaver og andre relevante skånehensyn

Mål og progression. Mentorstøttebehovet skal være beskrevet klart, således at målet er skarpt, herunder om støttebehovet vurderes midlertidig - eller om støttebehovet er vedvarende, hvor det skal overvejes, om mentor er den rigtige indsats. Den forventede progression med mentorstøtten skal være beskrevet og klar for alle parter, og der skal så vidt mulig udarbejdes en udfasningsplan fra starten. Det er således et krav, at mentorstøtte indgår i ”min plan”.

Kompetencen til at bevilge mentor ligger hos jobcentret. Jobcentret implementerer udmøntningen af principperne via inddragelse af medarbejderne.

Indstilling

Principperne indstilles til godkendelse.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte principperne for bevilling af mentorstøtte i den beskæftigelsespolitiske indsats, og retningen for den offensive beskæftigelsesindsats.

Punkt 4: Jobcenterindblik - tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

15.20.00-A00-6-19

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU

I forbindelse med den politiske aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, der trådte i kraft 1. januar 2020, fik kommunerne større mulighed for selv at tilrettelægge omfang og tidspunkt for samtaler og tilbud med udgangspunkt i den enkelte borgers behov. Den øgede frihed skulle følges af en styrket opfølgning på kommunernes indsats for at sikre, at ingen kommuner efterlod borgere passive uden indsats og kontakt med jobcenteret i længere perioder.

I forlængelse af sidstnævnte blev det også aftalt, at en kommune skulle omfattes af et skærpet tilsyn, såfremt kommunen havde en højere andel personer på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår og ikke levede op til fastsatte fokusmål.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har nu udarbejdet de første 2 Jobcenterindblik-rapporter for januar og februar 2020. For Holstebros vedkommende er forskellene mellem de 2 rapporter meget beskedne, og nedenfor henvises kun til den seneste, som er offentliggjort den 20. april 2020. Rapporten giver et indblik i kommunens resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet ved at vise:

1. Kommunens faktiske og forventede andel og antal offentligt forsørgede (Resultatmål)

- Holstebro Kommune har færre borgere på offentlig forsørgelse end den forventede andel - kommunen opfylder dermed resultatmålet.
- Den forventede andel er 8,14%, og den faktiske andel er 8,09%. Forskellen svarer til ca. 20 fuldtidspersoner.

Opgørelsesperioden er 2018.

2. I hvilket omfang kommunens ydelsesmodtagere har modtaget en tidlig indsats.

- Andelen af borgere som får 4 samtaler eller et beskæftigelsesrettet tilbud i løbet af de første 6 måneders ydelsesforløb er med 76% og 96% blandt landets højeste - der er ikke opstillet et resultatmål.

Opgørelsesperioden for begge målinger er november 2019 til januar 2020.

3. I hvilket omfang langvarige ydelsesmodtagere har modtaget en indsats i form af samtaler og beskæftigelsesrettede tilbud i løbet af det seneste år (Fokusmål)

- 87% af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdrs. anciennitet modtog mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr. - kommunen opfylder dermed resultatmålet på 80%.
- 89% af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdrs. anciennitet opnåede 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtog mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr. - kommunen opfylder dermed resultatmålet på 80%.

Opgørelsesperioden for begge målinger er november 2019 til januar 2020.

4. Kommunens status i forhold til skærpet tilsyn

- Fordi Holstebro Kommune opfylder både resultatmål og fokusmål kategoriseres kommunen som "Inspirationskommune". Alternativerne er "Aktuelt ikke i risiko" og "Risiko for skærpet tilsyn".

Det bemærkes, at rapporten på nuværende tidspunkt dækker over en periode, hvor bekendtgørelsen om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats ikke var trådt i kraft.

Indstilling

Det indstilles, at rapportens resultater og perspektiver drøftes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget udtrykte anerkendelse af de opnåede resultater.

Bilag

Jobcenterindblik. Holstebro-januar-2020-jobcenterindblikrapport.

Oversigt-over-alle-kommuners-status-paa-resultat-og-fokusmaal-januar-2020

Holstebro Jobcenterindblikrapport. Dec. 2019

Punkt 5: Jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning

15.20.20-A26-1-18

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU

I januar 2020 skrev Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til Holstebro Kommune. Baggrunden var, at styrelsen i forbindelse med opgørelsen af jobsøgning blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere kunne konstatere, at Holstebro Kommune i tre på hinanden følgende måneder (juli, august og september 2019) havde haft mere end 40 pct. jobparate kontanthjælpsmodtagere uden registreret jobsøgning.

Opgørelsen baserer sig på borgernes egne registreringer i Joblog, hvor borgeren er forpligtet til at registrere sine jobsøgningsaktiviteter.

Med udgangspunkt i denne opgørelse har Holstebro Kommune, på linje med flere andre kommuner, haft et utilfredsstillende niveau for andelen uden registrerede jobsøgningsaktiviteter.

Fra efteråret 2019 har forvaltningen derfor skærpet fokus på at jobparate kontanthjælpsmodtagere får registreret jobsøgningsaktiviteterne i Joblog. I målingerne for november 2019 til januar 2020 er andelen uden registreret jobsøgning da også reduceret til ca. 30%, hvilket er på niveau med landsgennemsnittet for perioden (29%). Det bemærkes også, at andelen som har registreret mere end 6 jobsøgninger om måneden er tæt på 50%.

Fra 1. januar 2020 er reglerne for at registrere jobsøgning blevet forenklet, og sammen med en tæt opfølgning på jobsøgningsaktiviteterne, herunder konsekvent brug af sanktioner ved manglende registreret jobsøgning, forventes andelen uden registrerede jobsøgningsaktiviteter fremover at udvise et mere tilfredsstillende niveau. Niveaulet bør således generelt ikke befinde sig over landsgennemsnittet.

Afslutningsvis bemærkes, at COVID19 situationen betyder, at forpligtigelserne i forhold til aktiv jobsøgning er suspenderet fra medio marts 2020.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres igen om 6 måneder.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning. Udvalget pointerede behovet for meningsfuldhed i indsatsen.

Bilag

Brev til Holstebro Kommune

Punkt 6: Emigration EXPO Holland jobmesse

15.21.03-G01-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Holstebro Kommune har i regi af Vestalliancen (Holstebro, Herning, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive og Struer Kommuner) og Business Region MidtVest deltaget i Emigration EXPO i Holland.

Evalueringen fra Business Region MidtVest på selve messen er:

Der har været kontakt til omkring 170 kandidater. Mange udviser stor interesse for vores område. Et fælles ønske er mere plads og mere natur. De relevante kandidater med spændende profiler havde for nogles vedkommende allerede bestemt sig for Danmark, mens andre ikke havde overvejet det før.

Standen havde 49 jobopslag med. Holstebro havde 3 jobopslag med fra 2 virksomheder. Derudover havde Holstebro vedhæftede brochure med for at skabe opmærksomhed på bosætningsdelen.

De deltagende kommuner vil efterfølgende følge op på om jobbene bliver besat med kandidater fra Emigration EXPO.

Læringsperspektivet er, at Vestjylland bosætningsmæssigt har noget at byde på. Det skal i højere grad formidles, at Vækst- og Udviklingspolitikens fokus på bæredygtighed handler om de muligheder for bosætning og beskæftigelse i et naturskønt område, der er i Holstebro Kommune.

Yderligere læring er, at skabe større synlighed for arbejdskraftens bevægelighed efter jobs i Danmark på baggrund af mulighederne for bæredygtig bosætning.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Rekruttering og Virksomhedsservice_4-sidet omslag_Layout.pdf

Punkt 7: Meddelelser

15.00.00-A00-1-20

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

Invitation fra RAR-Vestjylland til formænd og næstformænd for de vestjyske kommuners beskæftigelsespolitiske udvalg.

På baggrund af individuelle møder mellem kommunale beskæftigelsesudvalg og RAR Vestjyllands Formandskab i foråret, vil der på mødet tages udgangspunkt i fælles udfordringer og potentialer for den vestjyske beskæftigelsesindsats. Det er Rådets ambition, at drøftelser på mødet og materialer, som udarbejdes op til mødet, kan inspirere Rådet og bidrage til kommunernes overvejelser ift. implementeringen af beskæftigelsesplanerne for 2020 og udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanerne for 2021.

Åbent brev fra FH/LO Nordvestjylland til Holstebro, Lemvig og Struer kommuner.

I brevet opfordrer FH/LO kommunerne til at tage initiativ til 3-parts drøftelser lokalt. Formålet skal være, at parterne går sammen om at:

- Understøtte udviklingen med at skabe og genskabe arbejdspladser til de mange, der er blevet arbejdsløse.
- Understøtte og udvikle lokale aftaler om lærlingeklausuler og sociale klausuler, så der også i tiden efter Corona-krisen kan være plads og rum for unge på vej ud i arbejdslivet – og for borgere på kanten af arbejdslivet.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Orienteringen godkendt.

Bilag

Invitation til møde mellem de vestjyske kommuners beskæftigelsesudvalg og RAR Vestjylland

Åbent brev fra FH LO

Punkt 8: Lukket: Budget 2021

00.00.00-000-1-20