

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 27-01-2025

Mødedato Mandag d. 27. januar 2025 kl. 13:00

Mødested Code of Care, Brotorvet 2 D, Holstebro

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Introduktion til Code of Care..... | 3 |
| Mentorshoppen - status og pejlemærker..... | 4 |
| Ansøgning fra Mentorshoppen..... | 6 |
| Status på kontanthjælpsreformen..... | 7 |
| Plan- og budgetgrundlag 2026-2029..... | 9 |
| Aktuel arbejdsmarkedssituation..... | 10 |
| KL Borgertilfredshedsundersøgelse..... | 11 |
| Oplæg til autisme-konference..... | 12 |
| Opfølgning på aktivitet ift. budget 2025..... | 13 |
| Orientering..... | 14 |
| Lukket: Meddelelser..... | 15 |
| Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol..... | 16 |

Punkt 1: Introduktion til Code of Care

15.20.00-G01-2-24

Sagsfremstilling

SEK/SL-AMU

Med henvisning til årsplanen for Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2025, vil årets første møde blive afholdt i Code of Care Huset, som er beliggende på Brotorvet 2D i Holstebro.

Her bliver Arbejdsmarkedsudvalget budt velkommen af direktør Rolf Eg Klint Sørensen, som vil forestå en kort rundvisning og introducere til, hvordan han og den nye bestyrelse ser en genskabelse af Code of Care som civilsamfundsaktør på det lokale arbejdsmarked.

Code of Care har sin oprindelse i Holstebro Kommune. Der har igennem hele perioden fra 2011 til nu været forskellige samarbejder, herunder flere Task Forces og konkrete samskabte initiativer, som alle har haft til formål at skabe rammerne for, at socialt udsatte borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet. Senest har Holstebro Kommune og Code of Care haft et nu afsluttet samarbejde omkring "Care for Young". En indsats som var støttet af den A.P. Møllerske Støttefond.

Code of Care har siden 2018 fået puljemidler fra STAR til udbredelsen af lønnede timer (småjob), og i 2024 fik Code of Care plads på finansloven.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 2: Mentorshoppen - status og pejlemærker

15.00.00-G01-404-17

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF-AMU

Mentorshoppen er en social organisation, som Holstebro Kommune siden 2018 har støttet med 1-årige budgetoverførsler fra Arbejdsmarkedsudvalget til en øremærket uddeling under §18-midlerne (frivilligt socialt arbejde), som hører under Social- og Sundhedsudvalgets område.

Mentorshoppens kerneopgave er at matche frivillige mentorer med unge, der har sociale udfordringer og som skal have "et skub" for at påbegynde/gennemføre en uddannelse eller et job. I øjeblikket er der 14 unge i forløb og der er i alt tilknyttet 31 mentorer til Mentorshoppens aktiviteter. Mentorernes baggrund er forskelligartede, og de er alle rekrutteret blandt virksomhederne i Code of Cares netværk. Mentorshoppen har haft succes med at understøtte den enkelte unges trivsel og livsmestring og hermed bane vejen for at fastholde eller påbegynde uddannelse eller job.

Mentorshoppen, som nu har til huse i Code of Cares lokaler på Brotorvet 2 D i Holstebro, har siden corona-pandemien haft svært ved at skabe kontinuitet i aktivitetsporteføljen, hvilket også har påvirket driftsomkostningerne.

Til grund for Mentorshoppens aktivitetsplan og budget blev der på møder i henholdsvis Arbejdsmarkedsudvalgsmødet samt Social- og Sundhedsudvalget den 28. november (sag 3) og 6. december 2022 besluttet at bevilge et max. rammebeløb på 526.926 kr. til Mentorshoppen i 2023. Af de tildelte midler havde Mentorshoppen et mindreforbrug på kr. 254.027 i 2023.

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 27. maj 2024 (sag 4) blev der på baggrund af Mentorshoppens aktivitetsplan og budget bevilliget en budgetoverførsel på max. kr. 210.000 til at genopbygge Mentorshoppens aktiviteter. Mentorshoppen havde fremsendt et budget for 2024 på kr. 462.390, heri var inkluderet en overførsel af de uforbrugte midler for 2023, så der var en difference på kr. 208.363 for 2024. Perioden med manglende aktiviteter udløste således krav om fornyet fokus på Mentorshoppens kerneopgave.

Bevillingen var under forudsætning af, at fornyelsen af konceptet for Mentorshoppen skulle pågå i et tættere samarbejde med forvaltningen.

Målet er, at Mentorshoppen atter bliver et samlingssted for frivillige og socialt engagerede mentorer samt Mentorshoppens unge med henblik på at skabe trædesten på vejen fra udsat til uddannet og/eller ansat. For at øge Mentorshoppens muligheder for vækst og udvikling, herunder en tilgang af såvel unge som socialt engagerede frivillige uddannelsesmentorer og/eller erhvervs- og virksomhedsmentorer, har Mentorshoppen i 2024 haft fokus på udviklingen af:

- Tydeligere afgrænsning af Mentorshoppens målgruppe og opgave
- En brandingstrategi, som bl.a. indbefatter en modernisering af hjemmeside, oprettelse af en LinkedIn-profil samt opsøgende aktivitet på virksomheder, uddannelsesinstitutioner, Ungeenheden m.fl.
- Aktivitetsporteføljen, herunder cafeaftner mv. I dette arbejde indgår tillige medarbejdere fra Ungeenheden samt repræsentanter fra ungemålgruppen
- Et koncept for intern kompetenceudvikling af såvel medarbejdere som de frivillige mentorer med henblik på at skabe et fælles sprog og en fælles tilgang til faciliteringen af den unges vej hen imod at bevare tilknytningen til enten uddannelsesverdenen og/eller arbejdsmarkedet.

For at kvalitetssikre arbejdet i Mentorshoppen er der oprettet:

- et Ungeråd internt i Mentorshoppen, hvor de unge dels bliver involveret i planlægningen af aktiviteter, og dels er med til at formidle Mentorshoppens aktiviteter til endnu flere unge, som har brug for en støttende hånd i ryggen
- et Mentorråd, hvor formålet er at sikre såvel ejerskab som indblik i, hvad mentorerne ønsker i forhold til fagligt og socialt input (så de bedre bliver i stand til at kunne mestre opgaven).

Der er udarbejdet et budget for Mentorshoppens aktiviteter for 2025, som skal behandles under dagsordenspunktet 'Ansøgning fra Mentorshoppen'.

Projektleder Elias Ehlers og bestyrelsesmedlem Benny Machon vil på mødet give en status på, hvor langt Mentorshoppen er kommet med fornyelsen af konceptet.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 3: Ansøgning fra Mentorshoppen

15.00.00-G01-404-17

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF-AMU-SOU

Mentorshoppen har fremsendt budget for 2025, hvor der søges om en rammebevilling på kr. 462.390. Midlerne skal bruges til Mentorshoppens aktiviteter vedrørende unge og frivillige mentorer. Der lægges op til, at Mentorshoppen kommer på fuld omgangshøjde med en kapacitet til 30 unge. Der lægges også op til en øget kendskabsgrad og et opsøgende arbejde, samtidig med at mentorshoppens personale understøtter mentorkorpset til håndtering af de unges problemstillinger.

Støtten til Mentorshoppen er siden 2018 bevilliget som 1-årige budgetoverførsler fra Arbejdsmarkedsudvalget til en ekstra pulje under §18-midlerne (frivilligt socialt arbejde), som hører under Social- og Sundhedsudvalgets område.

Bevillingsproceduren vil i givet fald være den samme for 2025. Budget og Mentorshoppens bemærkninger hertil er vedlagt som bilag.

Økonomi har ingen bemærkninger til det økonomiske indhold i sagen.

Indstilling

Det indstilles, at:

- det besluttet, at modellen med at støtte Mentorshoppen gennem øremærkede §18 midler (frivilligt socialt arbejde) fortsættes i 2025 med en maksimal rammebevilling på kr. 462.390
- udvalget indstiller til Social- og Sundhedsudvalget, at der bevilges kr. 462.390 til Mentorshoppen jf. §18 i lov om social service
- udvalget anbefaler Økonomiudvalget at budgetoverføre kr. 462.390 til Social- og Sundhedsudvalget fra Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med næste budgetopfølgningssag
- der fortsat er et tæt samarbejde med forvaltningen om udviklingen af konceptet for Mentorshoppen.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Bemærkninger til budget 2025 fra Mentorshoppen

Budget for 2025 for Mentorshoppen

Punkt 4: Status på kontanthjælpsreformen

15.00.15-P16-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL-AMU

I 2025 træder et nyt kontanthjælpssystem inklusive nye regler om arbejdspligt og optjeningskrav i kraft - altså i alt 3 separate politiske aftaler.

Nyt kontanthjælpssystem.

Loven betyder bl.a., at:

- Der indføres en ny ydelsesstruktur, hvor de nuværende ydelser i kontanthjælpssystemet erstattes af tre grundlæggende satser -
 - en mindstesats (6.553 kr. om måneden) for personer, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet
 - en grundsats (6.955 kr. om måneden) for personer under 30 år, der ikke har haft hvad der svarer til 2½ års ordinært fuldtidsarbejde inden for de seneste 10 år. Satsen vil følge SU som pejlemærke
 - forhøjet sats (12.064 kr. om måneden) for personer der er fyldt 30 år eller unge i alderen 25 – 30 år, der har haft hvad der svarer til 2½ års ordinært fuldtidsarbejde indenfor de seneste 10 år. Alle satser i 2024 niveau og for ikke-hjemmeboende.
- Samtidig indføres nye muligheder for tillæg.
- Særordningerne om 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet afskaffes. Særlig støtte til husleje afskaffes, og der indføres et nyt boligstøtteloft. Sidstnævnte kan øge et i forvejen stort pres på billigere boliger.
- Der indføres et nyt fritidstillæg øremærket barnets fritidsliv. Tillægget udbetales sammen med kontanthjælpen, og forældrene vil skulle dokumentere, at pengene er brugt på barnets fritidsliv ved dokumentation for anvendelsen af en tredjedel af fritidstillægget hver tredje måned. Tillægget kan f.eks. bruges til fritidstilbud, kulturtilbud og udstyr til uddannelse. Tillægget ligger på 450 kr. pr. barn pr. måned (dog maks. til tre børn pr. familie).
- Der indføres et fribeløb for arbejde uden modregning. Afhængig af borgerens ydelsessats vil kontanthjælpsmodtagere få et fribeløb på mellem 2.500 kr. og 5.000 kr. om måneden. Kontanthjælpsmodtagere vil altså kunne arbejde nogle timer om ugen og beholde det fulde beløb op til satsen for fribeløb. Over fribeløbet vil man kunne beholde 35 pct. af sin arbejdsindkomst op til henholdsvis 85 og 100 pct. af den maksimale dagpengesats, afhængig af sats-niveau. Denne grænse sikrer, at der stadig er en økonomisk gevinst ved at tage fuldtidsarbejde på lavtlønsområdet frem for at modtage kontanthjælp.
- Der indføres en afklaringsret for kontanthjælpsmodtagere over 30 år efter to år på ydelse. Dette indebærer, at borgeren får ret til en vurdering af, hvad der skal til for at bringe vedkommende i hel eller delvis selvforsørgelse.
- Formuegrænsen hæves fra 10.000/20.000 kr. til 15.000/30.000 kr. for henholdsvis enlige og ægtepar.
- Der indføres ret til 100 pct. medicintilskud efter et år på ydelse (børn har ret fra første dag). Det betyder, at Aktivloven fra juli 2025 på visse områder kommer forud for Barnets Lov. Betalingen kommer til at køre via læge/apoteket, og kommer til at vedrøre Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Loven træder i kraft den 1. januar 2025, men har først virkning fra den 1. juli 2025. Den nye ydelsesstruktur indebærer, at alle personer, der modtager hjælp i kontanthjælpssystemet pr. 1. juli 2025, vil skulle overgå til en ny sats. Kommunerne skal derfor forud for lovens virkningstidspunkt den 1. juli 2025 vejlede om, hvilken af de nye satser og hvilke tillæg den enkelte kontanthjælpsmodtager vil være berettiget til fra den 1. juli 2025.

Holstebro Kommune er opmærksom på, at det nye ydelsessystem kan få betydning for nogle borgeres boligmæssige situation, herunder forventeligt stigning i ansøgninger til enkeltydelser.

Skærpede betingelser for kontanthjælp.

De skærpede betingelser for ret til kontanthjælp medfører, at fra den 1. juli 2025 skal en person både opfylde opholds- og beskæftigelseskravet for at modtage en høj kontanthjælpsats.

- Beskæftigelseskravet betyder, at personen skal have det, der svarer til fuldtidsbeskæftigelse i 2,5 år inden for de seneste 10 år.
- Opholdskravet betyder, at personen skal have opholdt sig i riget i 9 år inden for de seneste 10 år. Opholdskravet skal løbende være opfyldt.

I dag gælder beskæftigelseskravet kun for personer, der er kommet til landet fra 2008 og frem og kun hvis de har ansøgt om hjælp fra 2019 og frem. Fra den 1. juli 2025 vil beskæftigelseskravet som udgangspunkt gælde for alle personer. Der ændres ikke på selve indholdet i kravet, men målgruppen, der omfattes af kravet, udvides. Holstebro Kommune er i gang med at danne et overblik over hvor mange borgere i Holstebro Kommune, der berøres, herunder borgerprofilen.

Arbejdspligt.

Personer, der ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet, skal bidrage med op til 37 timers arbejdspligt om ugen.

Arbejdspligt kan f.eks. have følgende indhold:

- Nytteindsats, særligt tilrettelagt nytteindsats, virksomhedspraktik, job med løntilskud, ordinære løntimer, vejledning og opkvalificering med klart beskæftigelsesfokus og danskuddannelse.

Kommunen skal foretage en individuel vurdering, så arbejdspligtens indhold og omfang bliver afstemt med den enkeltes forudsætninger. Kommunen vil helt kunne fritage borgere fra de beskæftigelsesrettede indsatser i arbejdspligten i en periode, hvis kommunen vurderer, at indsatsen vil forværre borgerens helbred eller sygdom. Kommunen skal også tage hensyn til, at borgeren modtager for eksempel sociale foranstaltninger, psykiatrisk behandling eller lignende. Sådanne indsatser og understøttende tiltag vil skulle medregnes i antallet af timer i arbejdspligten.

På baggrund af foreløbige opgørelser fra STAR skønnes det, at ca. 200 borgere i Holstebro Kommune vil kunne blive omfattet af de nye krav. Holstebro Kommune er i gang med at validere opgørelserne og danne overblik over antallet af fritagelser.

Holstebro Kommune har erfaringsmæssigt størst succes med tilbud til borgerne, der forbedrer deres muligheder for job og/eller uddannelse. Det vil fortsat være virksomhedsrettede tilbud, et mål om ordinære løntimer og relevant opkvalificering, som vil være indholdet i arbejdspligten. Der vil være borgere, der deltager i flere tilbud på samme tid. Der er en administrativ opgave i at sikre, at timerne tælles op, hvilket i svingende omfang vil give driften en meropgave. Derudover er det endnu ikke fastlagt hvilke monitoreringskrav, der er til det nye regelsæt. IT-understøttelsen af ydelsesreglerne og arbejdspligten er endnu ikke på plads. Der vil således være en løbende opmærksomhed på, om systemerne kan følge med i forhold til ikrafttrædelsesdatoerne. Sidst men ikke mindst er det et åbent spørgsmål, om en kommende reform af beskæftigelsesindsatsen fjerner nogle af de regler, der er indført med nærværende reform af kontanthjælpssystemet.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 5: Plan- og budgetgrundlag 2026-2029

00.30.00-Ø00-17-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Der er udarbejdet Plan- og budgetgrundlag for Arbejdsmarkedsudvalget for perioden 2026-2029. Plan- og budgetgrundlaget beskriver forventningerne til udviklingen, udfordringer og muligheder i de kommende år på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Jævnfør tidsplanen for behandlingen, skal fagudvalgene behandle deres Plan- og budgetgrundlag, førend det samlede Plan- og budgetgrundlag behandles i Økonomiudvalget den 12. marts 2025. Det samlede Plan- og budgetgrundlag præsenteres på Byrådets seminar ultimo marts 2025.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget godkender Plan- og budgetgrundlag 2026-2029.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

P&B Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 6: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Beskæftigelsen

I november 2024 var der 24.021 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Holstebro Kommune.

Beskæftigelsesniveauet er dermed fortsat højt og 79 fuldtidspersoner højere end i tilsvarende måned i 2023 (+0,3%). I det seneste år er det brancherne bygge og anlæg samt hoteller og restauranter, der har oplevet den største beskæftigelsesfremgang med en samlet fremgang på knap 100 fuldtidspersoner.

Set over de seneste 5 år er lønmodtagerbeskæftigelsen steget knap 1.000 fuldtidspersoner i Holstebro Kommune. I forhold til herkomst fordeler væksten sig med ca. 500 borgere med ikke-vestlig herkomst og efterkommere, 130 indvandrere med vestlig baggrund og efterkommere samt 370 borgere med dansk herkomst.

I forhold til alder tegner de unge 15-19 årige sig for en stigning på 305 fuldtidspersoner, de 30-59 årige for en stigning på ca. 30 fuldtidspersoner og seniorerne (60 år+) for en stigning på ca. 665 fuldtidspersoner.

Ledigheden

Antallet af ledige i Holstebro Kommune udgjorde i december 2024 495 fuldtidspersoner. I forhold til december 2023 er der tale om et mindre fald på 4%. Ledigheden er i samme periode uforandret i hele landet og faldet 9% i landsdel Vestjylland. Det bemærkes, at de seneste ledighedstal ofte stiger i forbindelse med kommende efterreguleringer.

Udviklingen kan derfor ændres beskedent.

Ledighedsprocenten er med 1,7 % den næst laveste blandt de vestjyske kommuner i december 2024. Ledighedsprocenten er 2,6% i hele landet og 1,9% i landsdel Vestjylland.

Langtidsledighed

Med 56 langtidsledige i november 2024 er langtidsledigheden i Holstebro Kommune fortsat på et lavt niveau. Historisk har antallet af langtidsledige varieret mellem 36 fuldtidspersoner (november 2022) og 497 fuldtidspersoner (november 2010). Niveauet er uforandret i forhold til oktober 2023. Relativt er niveauet også lavt. Andelen af langtidsledige udgjorde i november 2024 9,9% af alle ledige i Holstebro Kommune, hvor andelen for hele landet var 16,9% og for landsdel Vestjylland 12,6%.

Fleksjob og ledighedsydelse

Antallet af beskæftigede fleksjobbere er over de senere år vækset lokalt og nationalt. I november 2024 havde Holstebro Kommune 1.320 beskæftigede fleksjobbere mod 1.264 i november 2023 (+4%). I Holstebro kommune er 4,5 % af arbejdsstyrken i fleksjob mod 3,3% i hele landet og 4,7% i landsdel Vestjylland (november 2024).

Efter en stigning i antallet af ledighedsydelsesmodtagere omkring årsskiftet 2023/2024 til 251 fuldtidspersoner i januar 2024 ses en reduktion til 207 i november 2024. I forhold til niveauet i november 2023 er der tale om et fald fra 238 personer (-13%).

Tilbagetrækningsydelse

For seniorpension bemærkes, at 380 fuldtidspersoner var på ydelsen i november 2024. Den markante stigning, der er set over de senere år, er reduceret, idet der over de seneste 12 måneder har været tale om en stigning på 28 fuldtidspersoner (+8%). For tidlig pension (Arne) ses en tilsvarende udvikling fra 157 i november 2023 til 164 fuldtidspersoner i november 2024 (+4%).

Begge tilbagetrækningsmuligheder er fortsat mere benyttede i Holstebro Kommune og landsdel Vestjylland end i hele landet. Set i forhold til arbejdsstyrken udgjorde andelen på seniorpension og tidlig pension i november 2024 henholdsvis 1,3% og 0,6% i Holstebro Kommune og landsdel Vestjylland, mens andelen i hele landet udgjorde henholdsvis 1% og 0,4% af arbejdsstyrken. Særligt for seniorpension påvirker ordningen fortsat Holstebro Kommune økonomisk relativt meget.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Aktuel arbejdsmarkedssituation januar 2025

Punkt 7: KL Borgertilfredshedsundersøgelse

15.00.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

KL udsendte den 19. december en pressemeddelelse om den borgertilfredshedsundersøgelse, som KL har foretaget i 2024.

KL's undersøgelse er foretaget med deltagelse fra 35 kommuner, der er repræsentative på både geografi, kommunestørrelser samt rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen. Der er igen tale om en borgerundersøgelse med en usædvanligt høj svarprocent på 35,6 %, hvor i alt 23.919 respondenter har deltaget i undersøgelsen.

På lige fod med de to tidligere runder i henholdsvis efteråret 2023 og foråret 2024 indkredser undersøgelsen borgernes oplevelser af deres forløb i jobcentret, herunder borgernes oplevelser af inddragelse og selvbestemmelse, sammenhæng og fremdrift samt kommunikation med jobcentrets medarbejdere.

Holstebro Kommune er en af de 35 kommuner. For Holstebro Kommunes vedkommende er følgende nedslag interessante:

Der blev i efteråret 2024 udtrukket 2.591 unikke borgere.

Undersøgelsen er fremsendt til 2.124 unikke borgere (stikprøve).

Svarprocenten i efteråret 2024 er lavere end svarprocenten i foråret 2024 (Slide 8 i begge bilag), men fortsat højere end den samlede KL-svarprocent:

- Forår 2024 = 781 gennemførte + 64 delvise besvarelser (39,6%)
- Efterår 2024 = 741 gennemførte +30 delvise besvarelser (36,3%)

Målgruppen ”Sygedagpenge” har denne gang største besvarelsesprocent på 44%, hvor det var Jobafklaring i foråret. Tilfredshedsbarometer:

Holstebro Kommune ligger ca. 5 procentpoint højere på henholdsvis ”Tilfreds” og ”Meget tilfreds” sammenlignet med alle kommuner (Slide 9 i undersøgelsen for efteråret).

I forhold til ”Utilfreds” og ”Meget utilfreds” ligger vi ca. 2 procentpoint lavere end gennemsnittet.

Der er altså overordnet en højere tilfredshed og en lavere utilfredshed end det gennemsnitlige for alle kommuner.

Jobcentret er opmærksom på at fastholde fokus på borgernes overordnede tilfredshed med deres forløb.

Samtaler og progression i efteråret 2024:

Borgernes oplevelse af formål med samtalen og sagsbehandlerens forberedelse til samtalen er steget 1 procentpoint i Holstebro Kommune (slide 13 i undersøgelsen for efteråret).

Der er et fald i forhold til dagpengemodtageres, jobparates og uddannelsesparates oplevelse af en konkret plan for den videre job- og uddannelsessøgning (slide 14 i undersøgelsen for efteråret).

Spørgsmål: I hvilken grad oplever du, at I til samtalen lavede en konkret plan for din videre uddannelses- eller jobsøgning?

- ”I meget lav grad” er steget samlet med over 8 procentpoint.
- ”I lav grad” er steget med over 5 procentpoint.

Jobcentret har opmærksomhed på, at borgernes inddragelse i konkretiseringen af egne planer er en forudsætning for ejerskab til retningen henimod selvforsøgelse. Undersøgelsen bruges derfor til at skabe yderligere læring.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Udvalget ønsker at få valgfrie spørgsmål til drøftelse inden næste undersøgelse.

Bilag

Tværkommunal borgerundersøgelse efterår 2024 3.0.pdf

Tværkommunal borgerundersøgelse forår 2024 2.0.pdf

Punkt 8: Oplæg til autisme-konference

15.23.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Udvalget har tidligt i byrådsperioden udtrykt ønske om en autisme-konference. Det har vist sig at være et større arbejde at få sammensat et format og et program, der giver mening for den kommunale velfærdsopgave. Der er derfor i nærværende program en tydelig beskæftigelsesrettet vinkel. Trods dette inviteres medarbejdere fra kommunens andre forvaltninger for at sikre den brede deling af viden.

I en tid, hvor Danmark står over for en markant mangel på arbejdskraft, er det vigtigere end nogensinde at sikre, at vi både fastholder og inkluderer alle potentialer på arbejdsmarkedet. En ofte overset, men værdifuld gruppe på det danske arbejdsmarked er personer inden for autismspektret, som er ansat i fleksjob, deltids- eller fuldtidsstillinger eller jobsøgende. Ligesom alle andre medarbejdere har personer med autisme brug for rammer, der understøtter deres trivsel og præstationer - og her er brug for en særlig viden.

Konferencen sætter fokus på, hvordan medarbejdere i samarbejde med virksomhederne kan støtte, inkludere og fastholde denne gruppe af medarbejdere på arbejdspladsen. Konferencen vil give indsigter, som er nødvendige for at sikre, at medarbejdere inden for autismspektret får de rette betingelser for succes. Der sættes særligt fokus på, hvordan kommunikationen kan optimeres og arbejdspladser kan forberedes og tilpasses, så samarbejdet bliver både effektivt og inkluderende. Samtidig vil det belyses, hvilke støttemuligheder og greb, der findes for arbejdspladsen i et samarbejde med jobcentret.

Formålet med konferencen er at give medarbejdere den nødvendige viden og værktøjer til, i samarbejdet med virksomheder, at skabe de rette rammer for succes og trivsel for personer med autisme, og aktivt udvikle virksomhedernes inklusionskapacitet for styrket mangfoldighed på arbejdsmarkedet.

Forvaltningen foreslår, at konferencen afholdes den 20. marts 2025 på Konferencecentret på Harald Leths Vej.

Forvaltningen foreslår også, at medarbejdere i andre forvaltninger inviteres med til fælles afsæt for understøttelsen af borgernes muligheder for hel eller delvis selvforsørgelse.

Konferencen afholdes sammen med STAR Arbejdsmarkedskontor MidtNord og STAR Specialfunktionen: Handicap og Job.

Budgettet for konferencen forventes at beløbe sig til 81.250 kr., hvilket indbefatter omkostninger til oplægsholder og forplejning på dagen til op til 250 deltagere. Konferencen finansieres af jobcentrets midler til kompetenceudvikling.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget godkender oplægget til autisme-konferencen.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Udvalget har ønske om en efterfølgende konference, hvor virksomhederne bliver inviteret.

Bilag

videnskonference autisme

Punkt 9: Opfølgning på aktivitet ift. budget 2025

00.30.14-G01-4-23

Sagsfremstilling

SEK/SL/DØN - AMU

Der er lavet en opfølgning på aktivitetstal og forudsætninger for budget 2025.

De væsentligste opmærksomhedspunkter er stigning i antal årspersoner på uddannelseshjælp og et højere antal årspersoner på sygedagpenge end forventet ved budgetlægning for 2025. Derudover ses en større nettotilgang i antal årspersoner på ny førtidspension (efter den 1. juli 2014) end forventet i budgettet. Det vil sige, at indgangsniveauet i 2025 er højere end forudsat i budgetteringen for 2025. Indgangsniveauet på a-dagpenge forventes at være lidt lavere end forudsat, der afventes dog mere sikre tal i februar efter månedskørslerne på dagpengeudbetalingerne.

Antal borgere på uddannelseshjælp:

Tendensen for antal årspersoner på uddannelseshjælp har været stigende siden medio 2023. I perioden januar - november 2024 har der gennemsnitligt været 317 årspersoner på uddannelseshjælp i Holstebro kommune. Seneste månedstal er fra november 2024 og er på 332 årspersoner. Den oprindelige forudsætning for budget 2025 var 265 årspersoner. Da det gennemsnitlige antal årspersoner i 2024 var 20% højere end antal årspersoner forudsat i 2025 og da tendensen for antal årspersoner har været stigende, anbefales det at antal personer på uddannelseshjælp bliver et særligt opmærksomhedspunkt i 2025.

Der er en særlig opmærksomhed på flere unge med psykiatriske diagnoser. Særligt tilgangen af 18-19-årige giver anledning til bekymring. På næstkommende møde vil ungeområdet blive temasat i forhold til udfordringsbilledet.

Antal borgere på a-dagpenge:

Antallet af årspersoner i Holstebro kommune har i perioden januar - november 2024 været gennemsnitligt 480 årspersoner. Seneste månedstal er fra november 2024 og er på 400 årspersoner. Forudsætningen for budget 2025 er 495 årspersoner på årsbasis. Erfaringen viser at der ofte sker en stor stigning i antallet af personer på a-dagpenge omkring december og januar, hvor vi endnu ikke har data fra december 2024. Vurderingen er dog, at indgangsniveauet er lavere på faktiske antal borgere ind i 2025 (837 cpr.-personer) end samme periode i 2024 (951 cpr.-personer). Det skal siges, at årspersoner og cpr.-personer ikke er det samme, jf. metodeafsnittet i bilaget.

Antal borgere på sygedagpenge:

Antal årspersoner på sygedagpenge i Holstebro kommune har i 2024 været højere end forudsat ved budgetlægning for 2025, primært grundet justering af mål og tidsplan i investeringscasen på sygedagpengeområdet. I perioden januar - november 2024 har der været gennemsnitligt 990 årspersoner på ydelsen. Den oprindelige forudsætning for budget 2025 var 863 årspersoner. Det vil sige, at indgangsniveauet for 2025 er højere end forudsat. Seneste månedstal er fra november 2024 og er på 971 årspersoner.

Der er tale om en fortsat optimistisk forventning til sygedagpengeområdet, herunder en forventning om fuldt gennemslag af investeringscasen. Trods dette, er nuværende tidspunkt på året traditionelt set, hvor der er flest på sygedagpenge.

Antal borgere på førtidspension:

Nettotilgang i 2024 har været højere end forventet, hvorfor udgangspunktet for 2025 er højere end forudsat i budgettet. I budgettet for 2025 forudsættes 1.104 årspersoner. Aktuelt har nettotilgangen i 2024 været på 10,2 årspersoner pr. måned. Den oprindelige forudsætning for budget 2025 var en nettotilgang på 6 borgere pr. måned. Seneste månedstal er fra december 2024 og er på 1.087 årspersoner. Der er derfor opmærksomhed på både tilgang og eventuelt tilpasning af forventning ved næstkommende store budgetopfølgninger.

Aktuelt er der iværksat tiltag til at møde borgere med komplekse problemstillinger tidligere, for at borgerne i højere grad kan benytte en restarbejdsevne til hel eller delvis selvforsørgelse.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen om opfølgning på økonomiske nøgletal til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Bilag opfølgning aktivitet og økonomi - 2025

Punkt 10: Orientering

00.22.02-G01-9-24

Sagsfremstilling

- De regionale arbejdsmarkedsråd er ultimo 2024 nedlagt, og fra 2025 erstattet af regionale beskæftigelsesråd. Holstebro Kommune vil fremover indgå i beskæftigelsesrådet for Region Midtjylland. Der vedlægges skrivelse fra RAR Vestjylland.
- Orientering om arbejdsmarkedsrådets samarbejde med Kontrolenheden og benævnelse af funktionsmedarbejderen.

Beslutning

Orienteringer givet.

Bilag

Bilag - AMU 27.01.25 - RAR Vestjylland

Punkt 11: Lukket: Meddelelser

00.22.02-G01-8-24

Punkt 12: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.22.00-P35-6-24