

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-10-2018

Mødedato Onsdag d. 10. oktober 2018 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 188, 1. sal

Indholdsfortegnelse

Integrationspuljen 2018 - bevilling af tilskud fra puljen.....	3
Udvalgte nøgletal integrationsområdet.....	5
Socialt frikort.....	6
Tilbuddet forebyggende sygefraværsindsats (FFS) - ændring i timefordeling.....	7
Dialogmøde med Integrationsrådet (kl. 15).....	8
Høring vedr. forslag til Børne- og Ungepolitik 2019 for Holstebro Kommune.....	9
Meddelelser.....	10

Punkt 1: Integrationspuljen 2018 - bevilling af tilskud fra puljen

00.10.09-G00-1-11

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget bevilgede i foråret støtte fra en del af integrationspuljen for 2018. Der resterer 132.000 kr.

Forvaltningen skal pege på 2 projekter, som vurderes relevante i forhold til tilskud fra puljen.

Task Force - kvinder og virksomheder i samarbejde

I oktober 2017 bevilgede udvalget midler til projekt Task Force - kvinder og virksomheder i samarbejde. Bevillingen vedrørte 2017/2018. Det fremgik bl.a. af dagsordenen, at "Holstebro Kommune har haft et ønske om at udvikle indsatsen for kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, og har i den forbindelse anmodet Code of Care om at være medaktør på en ide om at etablere et netværk af kvindelige virksomhedsledere i en taskforce. Sigtet er at hjælpe kvinder med ikke-dansk etnisk baggrund ud i (små-)jobs eller give inspiration til uddannelse.

Midlet hertil er at forsøge at etablere et netværk af kvindelige virksomhedsledere i en Task Force. Task Forcen støtter op omkring kvinderne med anden etnisk baggrund end dansk mhp. at styrke deres muligheder for uddannelse/job via øget netværk og frivillige mentorer. Code of Care's opgave er bl.a. at forsøge at etablere netværket og facilitere netværket, når det kommer op at stå. Målgruppen blandt de etniske kvinder visiteres af Jobcentret med udgangspunkt i, at der skal være tale om kvinder, som kan profitere af projektet".

Udvalget bevilgede 50.000 kr. til projektet. Samtidig tilkendegav udvalget, at udvalget ønskede at udvide projektets budgetramme, hvis projektet viser sig at blive så vellykket, at flere kvinder ville kunne få gavn af at indgå.

Netværket er nu etableret, og tovholder for projektet er inviteret til at deltage på mødet for at orientere om status.

Med henblik på at videreføre projektet foreligger der en ny ansøgning. Det oplyses, at Code of Care har fået midler fra STAR (40.000 kr.), og at Code of Care selv kan bidrage med 25.000 kr. Holstebro Kommune ansøges om et beløb på 85.000 kr. for 2018 og 2019. Projektets aktiviteter vedrører:

- 6 Task Force møder (svarende til ca. 1 års yderlige drift af Task Forcen)
- Møder i projektgruppen
- Udvikling og forberedelse
- Møder individuelt med virksomhedsledere
- Oplæg for kvinder med anden etnisk baggrund end dansk i Trivselshuset
- Oplæg for medarbejdere i Jobcenteret
- Igangsættelse af aktivitet - sy-projekt eller lignende - med de etniske kvinder, Task Forcen og øvrige frivillige
- Et arrangement (To Care or not), hvor der inviteres øvrige gæster med for at sikre udvikling og omtale af projektet

Projektet medfinansieres af STAR, og her stilles som betingelse, at kommunen løbende måler antallet af projektdeltagere, der kommer i job.

Udviklingsprojekt for etniske kvinder på barsel

Det fremgår af dagsordenspunkt 2, at 11 ud af 72 jobparate kvinder i integrationsprogrammet er på barsel. Det er erfaringen, at kvinderne under barsel/barsler generelt ikke vedligeholder dansk kundskaber eller andre kvalifikationer, som efterspørges på arbejdsmarkedet. Dermed er kvinderne i risiko for at blive langvarigt offentligt forsørgede. Tanken er derfor at udvikle et frivilligt tilbud, som - evt. sammen med andre aktiviteter - skal bidrage til at vedligeholde de sprog- og arbejdsmarkedsrettede kompetencer under og evt. i perioden kort efter barslen. Det er vigtigt, at der indtænkes en plan for uddannelse eller beskæftigelse i umiddelbar forlængelse af barselsperioden.

Der søges om 35.000 kr. til frikøb af medarbejdertimer til at udvikle en projektbeskrivelse, svarende til ca. 1 måned. Udvalget vil blive præsenteret for projektet primo 2019.

Indstilling

Det indstilles, at begge projekter imødekommes, såfremt oplæg fra konsulent tydeliggør, at "Task Force - kvinder og virksomheder i samarbejde" skaber konkrete forløb og resultater.

Det drøftes, om projektet "Task Force - kvinder og virksomheder i samarbejde" skal bevilges det ansøgte beløb på 85.000 kr. eller som i det første år 50.000 kr

Beslutning

Udvalget er positivt indstillet i forhold til kvindetaskforcens idegrundlag og den tætte kobling til erhvervslivet. Udvalget er optaget af, at projektets aktiviteter er målrettede ift. jobs, og at der så hurtigt som muligt skabes en kobling til en arbejdsplads med mentor, så kvindernes motivation – afdækket via kompetencekort – fastholdes.

Kompetencekortene, hvor det fremgår hvad kvinderne kan tilbyde en virksomhed – styrkesider, er gode og overskuelige, og det bør afklares, om de kan være et redskab i jobcentret også for andre målgrupper.

Der rejser sig mindst 2 problemstillinger, som det kan være interessant at være i dialog med virksomhederne/netværket om:

- Hvorfor har mænd med anden etnisk baggrund lettere ved at opnå job end kvinder, når kvinderne har motivationen?
- Hvordan kommer vi fra praktik til job herunder småjob? Flere af kvinderne har haft flere praktikker, uden at det har ført til job.

Arbejdsmarkedsudvalget beslutter at bevilge 85.000 kr. til task force med erhvervskvinder som ansøgt. Det andet projektforslag - om udvikling af tiltag til kvinder på barsel - ønsker udvalget, at der arbejdes med inden for forvaltningens nuværende rammer.

Bilag

Etniske kvinder Projektbeskrivelse 1

Punkt 2: Udvalgte nøgletal integrationsområdet

00.10.51-P19-4-14

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU

På sidste udvalgmøde ønskede udvalget at få en orientering om forskellige nøgletal indenfor integrationsområdet. Tallene forelægges hermed.

Familiesammenførte

I 2018 er der (indtil nu) kommet 6 voksne og 6 børn, som er familiesammenført til flygtninge. Derudover er der kommet ca. 20 familiesammenført til andre. I alt ca. 26 personer.

I 2017 var det samlede antal familiesammenføringer til Holstebro 37 personer.

Repatriering

I Holstebro Kommune har der i årene 2006 – 2016 været otte bevillinger om repatriering. Samlet vedrører det 20 personer - både voksne og børn.

Der er tale om bevilling til:

- 14 personer, (2 familier á 7 familiemedlemmer), repatrieret til Irak i 2015
- 2 personer (enlige) repatrieret til Sri Lanka i hhv. 2011 og 2015
- 2 personer (enlige) repatrieret til Cuba i 2015
- 1 person, repatrieret til Thailand i 2015
- 1 person, repatrieret til Kroatien i 2011

Kvinder på barsel

11 af 72 jobparate kvinder på integrationsydelse (i integrationsprogrammet) var på barsel i september 2018.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Orienteringen blev drøftet.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker på det næste udvalgmøde at blive præsenteret for kønsfordeling og herkomst, når man ser på Arbejdsmarkedsafdelingens samlede målgruppe.

Punkt 3: Socialt frikort

15.23.00-G01-4-18

Sagsfremstilling

HB/SL/SGH - AMU-SOU

Ultimo maj 2018 vedtog Folketinget Lov om forsøg med et socialt frikort. Loven udmønter en del af aftalen om satspuljen på børne- og socialområdet 2018-2021.

Med et socialt frikort kan særligt udsatte borgere tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og ustøttet arbejde - f.eks. i småjobs - uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelser eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser. Forsøget er tidsbegænset til 2019-2020.

Forsøget skal understøtte, at de mest udsatte borgere i samfundet gives bedre muligheder for at deltage i samfundets arbejdsfællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen, uden at betale skat eller få fradrag i indkomstafhængige offentlige ydelser. Hensigten er desuden, at det sociale frikort tilskynder virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Den indtægt, borgeren opnår som led i ordningen, skal virksomheden indberette til kommunen via en særskilt fælleskommunal it-løsning, som etableres og drives af et aktieselskab, som KL ejer.

Målgruppen er borgere med særlige sociale problemer, der defineres som personer, der er socialt udsatte (f.eks. hjemløshed eller misbrug) eller har psykiske vanskeligheder (f.eks. angst eller depression). Borgere i målgruppen vil ofte modtage enten førtidspension, kontanthjælp eller uddannelseshjælp.

For at tilhøre målgruppen skal borgeren opfylde nedenstående 3 kriterier:

- 1) opfylde betingelserne for at modtage hjælp eller støtte efter afsnit V i lov om social service
- 2) hverken have været under ordinær uddannelse eller have haft en arbejdsindkomst på over 10.000 kr. inden for det seneste år forud for tilkendelsen af et socialt frikort og
- 3) opfylde opholdskravet for ret til uddannelseshjælp eller kontanthjælp i § 11 i lov om aktiv socialpolitik.

Der skal foreligge en konkret individuel vurdering af, om man er i målgruppen for ydelserne efter serviceloven. Det er ikke en betingelse, at der rent faktisk modtages ydelser eller tilbud.

Ordningen forventes at træde i kraft 1. januar 2019, dog under forudsætning af at den nødvendige IT-understøtning er til stede.

Af bemærkningerne til lovforslaget fremgår bl.a., at ”Det skønnes med betydelig usikkerhed, at knap 4.000 personer årligt vil anvende det sociale frikort.” For Holstebro Kommune vil det betyde, at i omegnen af 40 borgere vil benytte sig af ordningen.

Det fremgår ligeledes: ”Det vil være op til den enkelte kommune i forsøgsperioden at sikre hensigtsmæssig sammenhæng til sine øvrige tilbud til målgruppen samt ud fra lokale forhold og ønsker at etablere et eventuelt samarbejde med frivillige foreninger, organisationer og virksomheder, der i forvejen har kontakt til målgruppen.”

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning

Orienteringen blev drøftet.

Det er svært for borgere i målgruppen at komme i job, så det kræver samarbejde og et udviklingsarbejde med Socialforvaltningen, for at borgerne kan få glæde af denne ordning.

Bilag

Lov om forsøg med et socialt frikort

Punkt 4: Tilbuddet forebyggende sygefraværsindsats (FFS) - ændring i timefordeling

15.00.00-P20-2-15

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU

På sidste møde besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at indstille overfor Social- og Sundhedsudvalget og Økonomiudvalget, at tilbuddet Fremskudt Forebyggende Sygefraværsindsats fortsætter i regi af sundhedsfremme og forebyggelse.

Til udvalgets orientering er forvaltningen blevet opmærksom på, at der er sket en fejl i den tidligere sagsfremstillings fordeling af timer (mellem visitator og coach) fremadrettet. Den korrekte sammensætning af tilbuddet er, at der skal afsættes 27 timer til visitator og 14 timer til coach om ugen. Rettelsen ligger inden for den samme økonomiske ramme.

Økonomiudvalget behandler sagen den 24. oktober 2018

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 5: Dialogmøde med Integrationsrådet (kl. 15)

00.01.00-G00-28-11

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU

Integrationsrådet deltager i det årlige dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget.

Fokusområder for det nye Integrationsråd i den første periode er to temaer:

- at understøtte at flere kvinder kommer i job
- indsatser der modvirker social kontrol.

På mødet vil Integrationsrådet give en orientering om Rådets arbejde med de to temaer og rådets bud på, hvordan de konkret kan bidrage til integrationsindsatsen i Holstebro Kommune.

De generelle visioner for Holstebro Kommunes integrationsindsats vedlægges som bilag (strategi for integrationsindsatsen, 2015). Strategien er opbygget omkring 5 temaer:

- Boligplacering
- Beskæftigelse er vigtig for integration
- Uddannelse - skolegang og erhverv
- Sundhed
- Inddragelse af lokalsamfund / medborgerskab

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Integrationsrådet fremlægger sine forslag på mødet. Overordnet betragter Rådet de to temaer: social kontrol og kvinder i job som to adskilte udfordringer. Integrationsrådet arbejder på et idekatalog, som afsluttes i november/december måned. Herefter vil det blive forelagt og drøftet med Arbejdsmarkedsudvalget.

Nogle af de ideer, som Rådet præsenterer, er en informationskampagne vedr. social kontrol rettet imod unge kvinder fx på Sprogcentret og uddannelsesinstitutioner. Herudover vil Rådet arbejde for opbygningen af et mødested for kvinder. I forhold til job er Rådets udspil, at vejen til arbejdsmarkedet skal banes ved hjælp af rollemodeller, som har samme etniske baggrund, samtidig med at der også er brug for et tæt samarbejde med etnisk danske kvinder. Bydelsmødre tænkes også ind som rollemodeller i den sammenhæng.

Arbejdsmarkedsudvalget giver udtryk for stor ros til Rådets arbejde, og udvalget bakker fuldt op omkring de ideer, som Integrationsrådet præsenterer.

Bilag

Strategi for integrationsindsatsen

Punkt 6: Høring vedr. forslag til Børne- og Ungepolitik 2019 for Holstebro Kommune

15.00.00-G01-418-17

Sagsfremstilling

HB

Børne og Familieudvalget har ved brev af den 4. oktober 2018 udsendt høring vedr. Børne- og Ungepolitikken 2019 for Holstebro Kommune.

Der henvises til bilag. Høringsfrist er den 5. november 2018 kl. 12.00.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget finder det positivt med 1 politik for hele børne-, unge- og familieområdet.

Arbejdsmarkedsudvalget har fokus på, at alle skal være med - også de børn og unge med særlige behov - som er i risiko for at få behov for forsørgelsesydelse eller sociale ydelser som voksne. Derfor ser udvalget positivt på, at Børne- og Ungepolitikken vægter alle unge, eksempelvis indgår det, at alle børn og unge skal opleve, at de har noget at bidrage med og indgår i fællesskaber.

Arbejdsmarkedsudvalget lægger vægt på, at målet med en Børne- og Ungepolitik er, at den fører frem til at flere unge kan klare sig selv, og at det forudsætter, at de strategier og handleplaner - der skal virkeliggøre politikken - har kvalificerede initiativer rettet mod de unge, der er i risikozonen for at få brug for langvarig hjælp i voksenlivet.

Bilag

Høringsbrev - BUpolitik 2019

Punkt 7: Meddelelser

15.00.00-G01-418-17

Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen

- Referater fra møder i Integrationsrådet den 19. september og den 3. oktober 2018 vedlægges til orientering.
- Brev fra beskæftigelsesminister vedr. rettidighed ang. samtaler med ledige

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Referat af Integrationsrådsmøde d. 19.09.18

Referat af Integrationsrådsmøde d. 03.10.18

Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen