

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 22-04-2024

Mødedato Mandag d. 22. april 2024 kl. 13:00

Mødested Harald Leths Vej 4, Lokale 7 A

Indholdsfortegnelse

Rundvisning på Harald Leths vej 4.....	3
Betoningsdagsorden - historik og opfølgning på udvalgets satsning.....	4
Udviklingen af det organisatoriske beskæftigelsesdesign.....	6
Status og evaluering af CUBB.....	7
Henvendelse fra Handicaprådet til Arbejdsmarkedsudvalget.....	9
Aktuel Arbejdsmarkedssituation.....	10
Kommende punkter til mødet den 27. maj 2024.....	12
Meddelelser.....	13
Lukket: Meddelelser.....	14
Lukket:	15

Punkt 1: Rundvisning på Harald Leths vej 4

15.20.00-G01-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats arbejder med udgangspunkt i adresserne Harald Leths Vej 4, Kirkestræde 15, Døesvej 54 og Cafe Utopia i Danmarksgade.

På de kommende møder vil Arbejdsmarkedsudvalget blive introduceret til de enkelte adresser og adressernes indsats.

Tour de Harald Leths Vej

Nøgleordet for indsats- og aktivitetsviften på Harald Leths Vej er Arbejdskraft, som favner:

- Afdelingen for Arbejdskraft
- Afklaring af arbejdsevne
- Interne kursusforløb
- Konferencecenter
- Jobcenteradministration

Afdelingen for Arbejdskraft

- Myndighed og jobrettede indsatser for forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere
- Karriere- og uddannelsesvejledning, jobmesser m.v.
- Visitationenhed (nyledige)
- Modtagelse af nytilkomne udenlandske borgere, boliganvisning mv.

Udvikling af arbejdsevne

- Praktikforløb/småjob for unge- og kontanthjælpsmålgruppen målrettet køkken, grønne områder, små håndværkerjob o. lign. med henblik på udvikling af arbejdsevne
- Rådighedsforløb for de ydelsesmodtagere, som udviser en manglende vilje til at stå til rådighed for arbejde og/eller uddannelse

Interne kursusforløb

- En dynamisk vifte af interne kursustilbud og jobmesser, som henvender sig til alle Jobcentrets ydelsesgrupper. For eksempel job- og cv kurser, jobcafe, it-undervisning, mindfulness, Grib ejerskabet m.v.
- Borgerdrevne indsatser

Jobcenteradministration

- Front- og kursuscenterbetjening
- Div. fakturerings- og indberetningsopgaver, uddannelses- og kursuskøb, lægeerklæringer, løn og personale administration

Konference- og kursuscenter

Kundesegmentet er ansatte i Holstebro Kommune

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 2: Betoningsdagsorden - historik og opfølgning på udvalgets satsning

15.00.15-P16-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

I januar 2023 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at ændre betoningen i den lokale beskæftigelsesindsats med det formål at frisætte både borgere og medarbejdere.

Over en 2-årig periode skulle vi med afsæt i erfaringerne fra CUBB implementere et borgerinddragende og bæredygtigt beskæftigelsesdesign, hvor systemtilgangen blev nedtonet, og kun taget i anvendelse, når det kunne meningstilskrives.

Et fundamentalt skifte i tænkemåde - både hos borgere og hos medarbejdere - og en tænkemåde, der også har national bevågenhed.

I det forgangne år har det primære fokus været, at perspektivere og kvalificere bæredygtige udviklings- og vækstspor, hvor afsættet har været:

- Borgernes møde med systemet
- Det borgerinddragende indsatsspor med fokus på det dynamiske match
- Det interne organisatoriske design med fokus på kultur og læring.

Borgernes møde med systemet

I ny betoning tager vi udgangspunkt i borgerens virkelighed, og lader systemet komme til borgeren - og ikke omvendt. Det betyder, at vi sammen med den enkelte borger designer og faciliterer et tilpasset og meningsfuldt jobrettet forløb i et ofte komplekst system. Vejledningen tager udgangspunkt i borgerens evne til og mulighed for at leve et selvforsørget liv, og medarbejdernes (social)faglige kompetencer kobles ind i en helhedstænkning med udgangspunkt i et udvidet beskæftigelsesbegreb (og borgers hele liv). Der ligger således altid en socialfaglig vurdering til grund for handlinger i den enkeltes sagsforløb og mulighed for at leve et selvforsørget liv.

Det interne kompetenceudviklingsspor tager sit afsæt i den lærende organisation og den faglige refleksive tilgang, hvor et rammesat feedbackdesign sammen med samtaleanalyse åbner for medarbejdernes refleksion over egen praksis i forhold til råd og vejledning og øger muligheden for at gribe borger på rette tid og sted.

I CUBB-samarbejdet arbejdes der på et design for meningsfulde målinger. Denne er endnu ikke klar til implementering, så for at blive klogere på borgernes oplevelse af mødet med Jobcentret, har vi tilmeldt os KL's borgertilfredshedsundersøgelse. Undersøgelsen forestås af Marselisborg-Center for Udvikling, Kompetence & Viden og gennemføres i løbet af foråret. På baggrund af data herfra vil vi udarbejde et design for kvalitative borgerinterviews, som forventes gennemført i efteråret 2024.

Det borgerinddragende indsatsspor med fokus på det dynamiske match

Målet er at skabe en ramme, hvor borgerne gennem involvering i sammenhængende beskæftigelsesfremmende indsatser forbliver egen jobkonsulent.

Metoderne er relationelle, og hele viften af relevante redskaber (småjob, job med løntilskud, virksomhedspraktik, samtaler, job- og uddannelsesguider mv.) står til rådighed afhængig af borgernes behov, suppleret med en fleksibel, opsøgende og udgående indsats, for de borgere, som har svært ved at fremmøde. Designmæssigt er det en ramme som tilbyder en kontinuerlig og dynamisk tilknytning til arbejdsmarkedet med særlig opmærksomhed på overgange og koblingen af tværfaglige kompetencer, herunder et samarbejde med bl.a. Social- og Sundhedsforvaltningen og Børn og Unge.

Borgerne mødes med muligheden for lønnede timer og med implementeringen af Holstebro Kommunes Småjob-10 strategi, er der også mulighed for lønnede timer for borgere med en lille arbejdsevne. Aktuelt er ca. 40 borgere ansat i Småjob-10 i kommunens egne virksomheder. I et partnerskab tilbyder de kommunale virksomheder de første trædesten - og støtter borgernes udvikling hen mod uddannelse eller job på det private/offentlige arbejdsmarked.

Af alle ydelsesmodtagere i Holstebro Kommune har ca. 10% løntimer, hvilket er over landsgennemsnittet (der henvises til vedlagte bilag).

Den interne organisering med tværgående virksomhedsserviceteams har været med til at sætte fokus på bredden i den kommunale beskæftigelsesindsats, og tilgangen har cementeret vores position som virksomhedernes primære og attraktive samarbejdspartner i forhold til jobformidling/rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling. Vi er proaktive i samarbejdsrelationen, hvor en smidig og driftssikker tilgang er adgangsbilletten til at afsøge virksomhedernes behov for arbejdskraft, etablere det rette match og fremme et mere rummeligt og bæredygtigt arbejdsmarked.

På trods af en lav ledighed og mangel på arbejdskraft har Jobcenter Holstebro formået ikke bare at være en søgt rekrutteringspartner for de lokale virksomheder, men også at fastholde en formidlings- og ansættelsesgrad, som ligger over landsgennemsnittet.

Det interne organisatoriske design med fokus på kultur og læring

I implementeringen af ny betoning arbejder vi med kultur(forandring) og læring. Læringssporet - som er et mix af uformel og formel kompetenceudvikling samt forsknings-/praksissamarbejdet - går hånd i hånd med indsatssporet. Der trækkes løbende læring fra de sammenhængende borgerforløb i indsatssporet, som integreres i både styring og kompetenceudvikling af indsatsen på tværs af Jobcenterets afdelinger.

Indstilling

Der indstilles til en drøftelse af perspektiverne i den lokale betoning af beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning

Udvalget udtrykker tilfredshed med betoningsdagsordenen og ser perspektiver i at udbrede kendskabet til udvalgets arbejde med at forbedre beskæftigelsessystemet.

Bilag

Bilag - AMU 22.04.2024 - Betoningen i den lokale beskæftigelsesindsats Udvikling i småjob 10 - løntimer

Bilag - AMU 22.04.2024 - Betoningen i den lokale beskæftigelsesindsats Implementeringsplan for vidensmobilisering og kompetenceudvikling

Bilag - AMU 22.04.2024 - Betoningsdagsorden (vist under mødet)

Punkt 3: Udviklingen af det organisatoriske beskæftigelsesdesign

15.00.05-G01-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

I efteråret 2020 blev beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune samlet i ét center, og konturerne for en sammenhængende offensiv beskæftigelsesindsats begyndte at tage form.

Intentionerne med den organisatoriske tilpasning var, at borgerne skulle møde ét Jobcenter, der fortsat ligger i toppen, hvad angår afgørelser, indsatsernes virkning og resultatskabelse. Synergien mellem Jobcentrets afdelinger skulle styrkes og med implementeringen af betoningsdagsordenen kalder det på, at vi i langt højere grad formår at koordinere og implementere tværkommunale- og lokalområdets kollektive styrker - og i målrettede partnerskaber udvikler en fremtidssikret beskæftigelses- og rekrutteringsindsats. Samtidig vil varetagelse af myndighedsrollen og fokus på resultatskabelse fortsat være af afgørende betydning.

På mødet vil Birgitte Frydensbjerg give en status på, hvor langt Jobcentret er kommet med organisationens kulturelle- og beskæftigelsesfaglige udviklingsproces og visualisere den organisation, der løfter den politiske dagsorden.

Organisatorisk design

Organisationstilpasningen var et opgør med en 'sektoropdelt' beskæftigelsesdesign, som primært var baseret på linje- og produktionslogikker til i stedet at tage afsæt i en systemisk tænkning og herigennem skabe rum og mulighed for i mødet med borgeren - og lokalområdet - at udvikle bæredygtige løsninger ind i en virkningsfuld og sammenhængende beskæftigelsesindsats.

I det organisatoriske beskæftigelsesdesign bevæger vi os hen mod en styringslogik, som gradvis er ved at tage form af et adhoc-rati. Det vil sige, at organiseringen løbende tilpasser sig opgavernes forskelligartethed med et kontinuerligt fokus på borgerens progression ind i en organisatorisk helhedstænkning. Dette understøttes af en sammenhængende ledelseskæde og et tværgående faciliteringsteam.

I organisationsdiagrammet er beskæftigelsesindsatsen fortsat afdelingsopdelt, men vi løfter den borgerinddragende beskæftigelsesindsats på tværs af afdelingsskel og ydelsesgrupper. Mindset og det dynamiske samskabende design udvikles gennem en rammesat tværgående faglig reflektiv praksis, som styrker mindset og samproduktionen ind i en bæredygtig og borgerinddragende beskæftigelsesramme.

Udover borgerperspektivet er et aktiv ind i denne tænkning et øget fokus på mobilisering af ressourcer på tværs af Jobcentrets afdelinger. Et fokus som ikke alene er med til at sikre drift og indsats, men et fokus som også styrker udviklingen af beskæftigelsesfaglige kompetencer, videndeling og den professionelle samarbejdskæde.

Indfrielsen af den politiske ambition om en ny betoning af beskæftigelsesindsatsen stiller nye og andre krav til medarbejdere, ledelse og styringen af beskæftigelsesindsatsen. Det er et langt og vedholdende træk, hvor der løbende sker korrigeringer og tilpasninger, som sikrer, at den organisatoriske læring kontinuerligt tilpasser sig en omskiftelig omverden.

Innovationsdriveren er, at der i det sammenhængende og langsigtede helhedsperspektiv, er rum og mulighed for tværgående medarbejderdrevne processer, som kvalificerer den offensive og sammenhængende borgerinddragende beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Bilag - AMU 22.04.2024 - Udviklingen af det organisatoriske beskæftigelsesdesign

Punkt 4: Status og evaluering af CUBB

00.16.02-G01-1-19

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

I 2020 indgik Holstebro Kommune i et fire årigt forskerpartnerskab med to institutter på Aalborg Universitet (Institut for Sociologi & Socialt Arbejde og Institut for Politik & Samfund) samt tre andre kommuner (Herning, Silkeborg og Vesthimmerland). Målet for samarbejdet var at blive et tværgående Center for Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB). Der er ikke tale om etablering af et fysisk center, men et partnerskab, hvor kommunerne forpligtede sig både politisk og organisatorisk til at lave en udvidet borgerinddragende indsats med de politiske og organisatoriske forandringer, det indebærer. Der har gennem årene været interesse fra andre kommuner, og partnerskabet er blevet udvidet med deltagelse af Esbjerg, Varde og Mariagerfjord kommuner.

Den primære målgruppe i CUBB har været aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagerne. For at løse den store opgave, det er at inkludere udsatte voksne i meningsfulde fællesskaber har DNA'et og innovationsmotoren i CUBB været fælles lærings- og innovationsplatforme (FLIP), hvor mødet mellem forskning og praksisviden har udviklet nye forståelser og tilgange til et borgerinddragende beskæftigelsesdesign.

CUBB er finansieret af partnerne og Den A. P. Møllerske Støttefond med et samlet budget på cirka 23 millioner kr. Finansieringsperioden udløber i juni 2024, og i den forbindelse har Væksthusets Forskningscenter, i deres rolle som ekstern evaluator, udarbejdet en kvalitativ evalueringsrapport (der følger en kvantitativ evalueringsrapport inden sommerferien).

CUBB i en Holstebro kontekst.

I forlængelse af organisationstilpasningen i efteråret 2020 bakkede Arbejdsmarkedsudvalget på udvalgmødet den 30. juni 2021 op om, at den borgerinddragende indsats og aktiviteterne i CUBB skulle omfatte hele den offensive beskæftigelsesindsats (og ikke kun indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere). CUBB-aktiviteterne har herefter været en integreret del af den kulturelle- og beskæftigelsesfaglige udviklingsproces, der kendetegner Jobcenter Holstebro.

CUBB udgør et af de mest betydningsfulde eksperimenter på beskæftigelsesområdet i nyere tid, og via CUBB har vi søgt - og sammen med borgerne - været genstand for og medskabende af ny forskning på beskæftigelsesområdet. I lokale forsknings- og praksisfællesskaber er der udviklet nye forståelser og greb til indsatser og kompetenceudvikling for borgere, medarbejdere og ledere. Forskningsresultaterne er blevet formidlet via forskningspubliceringer, artikler og medieomtale, hvilket har skabt interesse både nationalt og internationalt.

Den lokale innovationsmotor er blevet styrket af, at vi i den sammenhængende borgerinddragende beskæftigelsesindsats har valgt at arbejde med vidensmæglere og/eller faglige fyrtårne på tværs af Jobcentrets afdelinger. Vidensmæglerne har bl.a. via CUBB-forskerne og andre videnspersoner tilegnet sig særlig viden, som de har transformeret ind i en Holstebro kontekst med øje for fællesfaglig udvikling. Et design, som vidner om et stort potentiale, hvor varige forandringer skabes gennem tværgående medarbejderdrevne processer.

Evaluering

Væksthusets Forskningscenters kommende evaluering af CUBB fokuserer på de væsentligste elementer i det omfangsrige arbejde, som der er foregået - og som stadig pågår i partnerkommunerne. Evalueringen bygger på et stort datamateriale indsamlet i hele perioden, og materialet består af interviews, observationer, møder og materialer fremsendt af de deltagende kommuner.

Rapporten henvender sig til aktører i beskæftigelsesindsatsen, særligt til praktikere med interesse for at skabe innovative forandringer af beskæftigelsesindsatsen og bidrager med inspiration til, hvordan der kan arbejdes med udvikling af en borgerinddragende beskæftigelsesindsats.

Evalueringen af CUBB er ikke fuldt ud dækkende for udviklingen og/eller indsatserne i de deltagende kommuner, og de lokale prioriteringer og resultatskabelse står lidt uskarpt i den kvalitative evalueringsrapport. Evalueringen giver ikke et helt sammenhængende helhedsbillede og/eller Holstebro Kommunes aftryk på de givne forandringer, men kan give god inspiration til landets øvrige kommuner.

Læring

Oprindeligt var ambitionen med CUBB at påvirke de nationale beskæftigelsesvinde, hvorfor innovationsmotoren til en start alene havde forskernes viden og interessefelter for øje. Vi har gennem årene erfaret, at forskernes perspektiv kan være afgrænset af deres interessefelter, og det kan virke begrænsende for den lokale innovationsmotor - men det tydeliggør også beskæftigelsesindsatsens mangefacetterede kompleksiteter og afhængighed af de mange lokale forhold, som fx kulturelle forhold, sociale og psykiske faktorer som politiske og økonomiske prioriteringer. En anden læring er, at mødet mellem forskere/videnspersoner og praktiker i FLIP formater er et værdiskabende aktiv ind i resultatskabelsen af en borgerinddragende beskæftigelsesindsats.

For indeværende pågår en drøftelse af såvel design som partnerskabskreds for CUBB-version 2.0

Leif Kongsgaard, som er faglig direktør i Væksthusets Forskningscenter deltager virtuelt i mødet. Leif har en ph.d. i velfærdsarbejde og organisatorisk læring. Han vil på mødet give et indblik i CUBB-processen og evalueringen.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af læringen fra CUBB, og hvordan involvering af forskere og/eller andre videnspersoner kan medvirke til at kvalitetssikre og perspektivere den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Beslutning

Udvalget ser perspektiver i at fortsætte satsningen og ønsker en sag derom i forbindelse med evalueringen af CUBB.

Bilag

Bilag - AMU 22.04.2024 - Status og evaluering af CUBB

Punkt 5: Henvendelse fra Handicaprådet til Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.00-A00-3-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Handicaprådet har henvendt sig til Udvalget og ønsker inden rådets møde den 2. maj 2024 en skriftlig redegørelse for:

- hvordan Udvalget har arbejdet med den kritik, som Borgerrådgiveren har angivet i sin afrapportering til Byrådet?
- på hvilken måde Udvalget har forsøgt at leve op til Borgerrådgiverens anbefalinger?

Udvalget skal drøfte og beslutte en tilbagemelding til Handicaprådet. Udvalget har på møde den 13. november 2023 (sag nummer 7) behandlet Borgerrådgiverens Årsrapport. Forvaltningen vil på mødet orientere om, hvordan der er arbejdet med anbefalingerne fra Borgerrådgiveren.

Indstilling

Det indstilles, at Udvalget drøfter og beslutter en tilbagemelding til Handicaprådet.

Beslutning

Udvalget beslutter, at tilbyde Handicaprådet, at forvaltningen giver en redegørelse.

Bilag

Bilag - AMU 22.04.2024 - Henvendelse fra Handicaprådet til Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 6: Aktuel Arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Beskæftigelse

I januar 2024 var den samlede lønmodtagerbeskæftigelse i Danmark på 3.009.100 personer, hvilket var en stigning på 0,1% fra december 2023. Siden januar 2023 er beskæftigelsen steget i 11 ud af 12 måneder, og der var 33.600 flere lønmodtagere i januar 2024 end i januar 2023. Det er en stigning på 1,1%.

Beskæftigelsen i Vestjylland har det seneste år været faldende med undtagelse af Holstebro. Dog indikerer foreløbige tal fra januar 2024 nu også et lille fald i Holstebro med 23.111 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere mod 23.155 i januar 2023. Beskæftigelsen er opgjort efter lønmodtagerens bopæl i Holstebro Kommune. Der foreligger endnu ikke tal for februar 2024.

Ledighed

Ledigheden i Vestjylland er steget det sidste år: I februar 2024 var der 4.161 bruttoledige, som sammenlignet med februar 2023 er en stigning på 315 fuldtidspersoner.

Holstebro Kommune har fortsat den laveste ledighedsprocent blandt de vestjyske kommuner med 2,2% i februar 2024. Til sammenligning var ledighedsprocenten for RAR Vestjylland 2,5% i samme måned.

Langtidsledighed

Langtidsledigheden i Holstebro er fortsat en af landets laveste. I februar 2024 var der 63, hvilket er en stigning på 3 personer fra januar 2024, hhv. 2 dagpengemodtagere og 1 jobparat kontanthjælpsmodtager.

Antallet af langtidsledige udgjorde således 6,5% af dagpengemodtagerne og 19,8% af kontanthjælpsmodtagerne, hvor andelen for hele landet var 12% af dagpengemodtagerne og 31,2% af kontanthjælpsmodtagerne.

Fleksjob og ledighedsydelse

Antallet af beskæftigede fleksjobbere er over de senere år vækset lokalt og nationalt. I februar 2024 havde Holstebro 1.273 beskæftigede fleksjobbere mod 1.216 i februar 2023.

Der er et stort flow i cpr-numrene på ledige fleksjobbere, men antallet stiger fortsat. Fra september 2023 til februar 2024 er antallet steget fra 223 til 249 fuldtidspersoner på ledighedsydelse.

Baseret på gode erfaringer med lønede timer i overgangen fra andre ydelsesgrupper øges det fortsatte fokus på arbejdsmarkedstilknytningen for denne målgruppe.

Uddannelseshjælp

Antallet af modtagere af uddannelseshjælp steg fra 303 fuldtidspersoner i januar 2024 til 312 i februar 2024. Stigningen er i denne periode sæsonbetonet. Set hen over de sidste 2 år er fordelingen på visitationskategorier af uddannelseshjælpsmodtagerne stort set den samme med ca. 6% åbenlyse uddannelsesparate, 30% uddannelsesparate og 64% aktivitetsparate.

Vi er i beskæftigelsesindsatsen særlig opmærksom på de unges forskelligartede kompleksiteter og uforløste potentialer, hvor nogle har brug for en kortvarig hånd i ryggen, mens andre unge har brug for en langvarig og massiv støtte.

Tilbagetrækningsordningerne

I februar 2024 var 363 fuldtidspersoner på seniorpension i Holstebro Kommune, imod 310 i februar 2023.

Efterlønsmodtagere faldt fra 566 borgere til 404 i hhv. februar 2023 og 2024. Der er altså modsatrettet bevægelser i borgernes tilbagetrækningsmønstre.

Fra hhv. februar 2023 og 2024 ses en stigning på førtidspension i reelle tal på 61 fuldtidspersoner. Tilgangen i 2023 er på 214 cpr-personer (ikke omregnet til fuldtidspersoner).

Udvikling i midlertidige ydelser - Holstebro (januar 2023 til januar 2024)

Holstebros antal fuldtidspersoner på midlertidige ydelser har gennem 2023 lagt sig op ad det vægtede landsgennemsnit og under det vægtede antal i RAR Vestjylland.

Antallet af dagpengemodtagere har grundet den høje beskæftigelse i Holstebro både ligget under landet og RAR Vestjylland. Det samme gør sig gældende for modtagere af kontanthjælp, som har været faldende hele 2023. Det vægtede antal er aktuelt lavere end RAR Vestjylland og hele landet.

Antallet af borgere på jobafklaring er nogenlunde stabilt. Det vægtede antal er over landsgennemsnittet, men under RAR Vestjylland. Der har været en faldende udvikling i antallet af modtagere af sygedagpenge. Mønstrer er det samme som hele landet og RAR Vestjylland, men antallet af modtagere i Holstebro ligger på et betydeligt højere niveau.

Ift. modtagere af uddannelseshjælp ses en svag stigning i antallet, og Holstebro placerer sig med et vægtet antal over antallet på landsplan, men under RAR Vestjylland.

Kilder: Danmarks Statistik og jobindsats.dk (se bilag)

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Bilag 22.04.2024 - AMU - Aktuel arbejdsmarkedssituation

Bilag - AMU 22.04.2024 - Aktuel arbejdsmarkedssituation - Midlertidige ydelser

Punkt 7: Kommende punkter til mødet den 27. maj 2024

00.01.00-A00-4-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Fremadrettet vil der være et fast punkt på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden, hvor vi kort taler ind i dagsordenspunkterne for det kommende udvalgmøde.

Næste møde i Arbejdsmarkedsudvalget er mandag den 27. maj 2024 og med henvisning til den godkendte årsplan foregår mødet på Jobcentret, Kirkestræde 15 med følgende udkast til dagsorden:

- En kort rundvisning på Kirkestræde 15
- Betoningen i 'Særlig Jobformidling'

Ydelsesgrupperne: aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (over 30 år), ressourceforløbsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og fleksjob

- Status på 'Grøn omstilling - en nøglebrik til social inklusion'

Erhvervsfremmeprojekt med deltagelse af Esbjerg, Hedensted, Herning, Ikast-Brande og Holstebro kommuner. Cabi er projektleder.

- Udviklingen i varige ydelser (senior- og førtidspension)
- Aktuel arbejdsmarkedssituation
- Opgørelser af ressourceforbrug i jobcentre
- Budgetopfølgning 2024
- Budget 2025
- Meddelelser, herunder en status på Erhvervs- og uddannelsesstrategien

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 8: Meddelelser

00.01.57-A00-1-23

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- Status på CFY

Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 9: Lukket: Meddelelser

00.01.00-G01-71-22

Punkt 10: Lukket:

00.01.57-P35-1-23