

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-02-2026

**Mødedato** Mandag d. 02. februar 2026 kl. 13:00

**Mødested** Jobcenter Holstebro, Harald Leths Vej 4, bygning A, 7500 Holstebro,  
Lokale A-7

## Indholdsfortegnelse

Introduktion til tilbuddene på Harald Leths Vej.....	3
Medarbejderoplæg - det jobrettede møde med borgeren.....	4
Tema: Introduktion af økonomistyringen på beskæftigelsesområdet.....	5
Status på beskæftigelsesreformen og den fremtidige beskæftigelsesindsats.....	7
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	9
Pulje til veteranindsats.....	11
Årsplan 2026.....	13
Orientering.....	14
Lukket: Meddelelser.....	15
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	16

# Punkt 1: Introduktion til tilbuddene på Harald Leths Vej

15.00.15-P16-1-25

## Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Som følge af arbejdsmarkedsudvalgets beslutning omkring temaer for udvalgets arbejde i 2026 på mødet den 12. januar 2026, ønskede udvalget at afholde nogle af møderne ude hos tilbuddene på arbejdsmarkedsområdet eller hos samarbejdspartnere. Dagens møde afholdes på Harald Leths Vej, hvor Jobcenter Holstebro har en del af myndighedsarbejdet omkring de borgere, der er tættest på arbejdsmarkedet, jobcentrets kursusvirksomhed og tilbud til ledige og sygemeldte, samt driften af Holstebro Kommunes konferencecenter, som benyttes internt til afvikling af møder, kurser og konferencer.

Den del af Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats, der varetages på Harald Leths Vej, omhandler i høj grad de muligheder borgerne kan møde med inspiration omkring job- og uddannelsesmuligheder, brancheskifte, trivsel og større selvansvarlighed. Det er også stedet, hvor Holstebro Kommunes straksaktivering, nytteindsats, rådighedsafprøvning mv. foretages som udgangspunkt.

Udvalget får en rundvisning på Harald Leths Vej for at stifte bekendtskab med og høre nærmere om de forskelligartede opgaver, der varetages på stedet.

## Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Godkendt som indstillet.

## **Punkt 2: Medarbejderoplæg - det jobrettede møde med borgeren**

15.00.00-A00-2-24

### **Sagsfremstilling**

SEK/SL/BF - AMU

Med henvisning til Arbejdsmarkedsudvalgets ønske om dialog med medarbejderne i beskæftigelsesindsatsen vil to medarbejdere på mødet give en introduktion til, hvordan der i Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats arbejdes med virksomhedsservice og den jobrettede tilgang.

Den jobrettede tilgang har gennem en årrække været et centralt omdrejningspunkt i mødet med borgere, der ansøger om offentlig forsørgelse. Tilgangen tager afsæt i borgerens umiddelbare udfordringer i forhold til job og selvforsørgelse og er løbende blevet udviklet og tilpasset i takt med ændringer i borgernes kompetencer, arbejdsmarkedets behov samt samarbejdet med virksomhederne om rekruttering, jobskabelse og fastholdelse af medarbejdere.

På mødet vil Arbejdsmarkedsudvalget blive præsenteret for et konkret eksempel på, hvordan virksomhedsservice og den jobrettede tilgang omsættes i praksis. Eksemplet tager udgangspunkt i et fire ugers holdforløb, der kobler virksomhedernes rekrutteringsbehov med den enkelte lediges ønsker og muligheder. Forløbene er tilrettelagt med fokus på læring og udvikling i fællesskab med andre ledige, hvilket understøtter en hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Erfaringerne viser, at holdforløbene har en betydelig effekt – særligt i kombination med individuelle kontaktføløb. Af de 166 jobparate borgere, som i 2025 har deltaget i holdforløb, var op mod 60 % i job eller uddannelse senest fire uger efter afsluttet forløb. Efter tre måneder var andelen steget til 75 %.

Holdforløb med et jobrettet fokus har desuden vist sig at have en positiv effekt for andre målgrupper, herunder sygemeldte borgere. Af 17 sygemeldte, som i efteråret 2025 har deltaget i holdforløb sammen med jobparate, var op mod 30 % i job eller uddannelse tre måneder efter forløbet, og yderligere 5 borgere var raskmeldt til ledighed.

Holdforløbene giver bedre og flere muligheder for at præsentere en samlet vifte af tilbud inden for job og uddannelse, samtidig med at borgernes individuelle ressourcer understøttes gennem involvering og empowerment. Indsatsen bidrager desuden til færre individuelle samtaler, mindre administration og en mere målrettet anvendelse af medarbejderressourcer til kerneopgaven.

Medarbejderne vil indlede mødet med et oplæg, som danner grundlag for den efterfølgende dialog.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering og dialogen til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

### **Bilag**

Det jobrettede møde med borgeren - AMU oplæg

## Punkt 3: Tema: Introduktion af økonomistyringen på beskæftigelsesområdet

00.30.14-G01-9-25

### Sagsfremstilling

SEK/SL/DØN - AMU

Beskæftigelsesområdet er præget af beskæftigelsesreformens indfasning. Reformen betyder ændringer i målgrupper og lovgivning, som er under indfasning, så på mange måder bliver 2026 et indfasningsår, hvor indsatsen skal tilpasses og reduceres.

Samtidig med beskæftigelsesreformen er der indgået et bredt tværgående partnerskab i alle landets kommuner, Ungeløftet, hvor virksomheder og civilsamfund inddrages. Formålet er at løfte de unge tættere på arbejde eller uddannelse og give dem mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber. Den medfølgende finansiering kan understøtte indfasningen af beskæftigelsesreformen, men denne finansiering er også bundet op på nogle resultatkrav, så hvis ikke det lykkes at bringe de unge i beskæftigelse i tilstrækkeligt omfang, er der også en risiko forbundet med denne finansiering. Der vil på et kommende møde blive orienteret om initiativerne på Ungeløftet.

Økonomistyringen på arbejdsmarkedsområdet er ikke grundlæggende påvirket af reformen, men rammerne for indsatsen og myndighedsudøvelsen er blevet begrænset. Det bliver væsentligt at få tilrettelagt indsatserne, således at det ikke vil påvirke økonomien på området negativt.

Arbejdsmarkedsudvalget har 98 % af kommunens budget til overførselsudgifter. De sidste 2 % er primært hos Børne- og Familieudvalget i form af Tabt Arbejdsfortjeneste. Arbejdsmarkedsudvalgets budget er fordelt på 2 politikområder *Forsørgelsesydelse* og *Beskæftigelsesindsats* samt 1 politikområde på Økonomiudvalget *Myndighed/Administration*.

Område (1.000 kr.)	Budget
<b>Arbejdsmarkedsudvalget</b>	<b>1.151.928</b>
Forsørgelsesydelse	1.063.518
Beskæftigelsesindsats	88.410
<b>Økonomiudvalget (6.45.53 Administration vedr. jobcentre)</b>	<b>30.882</b>

Under beskæftigelsesindsats er udvalgets serviceudgifter også placeret. Udgifterne udgør en lille del af den samlede ramme og indeholder løntilskud, huslejeindtægter for bygningerne til beskæftigelsesindsatsen, puljer til småjob, Cafe Utopia, integrationsboliger og integrationspuljen. Der er indført en jobpræmie for at bringe aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end et års ledighed i jobs.

*Myndighedsudøvelsen*, er placeret på Økonomiudvalget (under hovedkonto 6) og er en serviceudgift på ca. 24 mio. kr. til administration og ca. 6 mio. kr. til lægeklæringer og tolkeudgifter. Der er en tæt sammenhæng mellem beskæftigelsesindsatsen på Arbejdsmarkedsudvalget (tilbuddene) og myndighedsudøvelsen (administration) under Økonomiudvalget, da medarbejderne udfører begge opgaver. Der er således tale om forbundne kar økonomisk set. Begge dele påvirkes af reformerne, ligesom tilpasningerne også vil påvirke begge dele.

Kommunernes økonomiske ramme fastlægges for det kommende år i økonomiaftalerne mellem regeringen og KL. Som en del af den aftale laves der et skøn over de samlede udgifter til overførsler på landsplan (såkaldt overførselsskøn), som fordeles på kommunerne efter befolkningsandele. Det betyder, at den finansiering kommunen modtager svarer til det gennemsnitlige udgiftsniveau. Der foretages også en midtvejsvurdering af indeværende års overførselsskøn i forbindelse med økonomiaftalen, som typisk medfører en regulering af kommunernes finansiering ud fra forventningen til udgiftsudviklingen på landsplan. Igen er der tale om, at den lokale situation for overførslerne kan afvige betragteligt fra gennemsnittet. Det vil sige, at enten så frigiver det finansiering til andre områder, hvis man har et udgiftsniveau under landsgennemsnittet, eller kræver finansiering, der kunne være anvendt på andre områder, hvis man har et udgiftsniveau over landsgennemsnittet. Udover den mekanisme er overførslerne opdelt i et budgetgaranteret område (f.eks. førtidspension, a-dagpenge og kontanthjælp), som reguleres i kommunernes bloktilskud i de efterfølgende år, hvis det

afviger fra skønnet samlet set. For de øvrige overførsler (f.eks. sygedagpenge og fleksjob) sker der ikke en sådan regulering. Her beholder kommunerne gevinsten eller må finansiere tabet, hvis udviklingen afviger fra landsgennemsnittet.

Stort set alle ydelser på beskæftigelsesområdet er omfattet af en kompensation fra staten i form af refusion eller reduceret medfinansiering af kommunale udgifter. De fleste ydelser er omfattet af refusionstrappen, som betyder at størrelsen af kompensationen afhænger af varigheden på ydelserne for de enkelte borgere. Kompensationen reduceres med varigheden.

Kompensation og Varighed	0-4 uger	5-26 uger	27-52 uger	>52 uger
Kompensation fra staten	80%	40%	30%	20%

Nedtrapningen i kompensationen øger incitamentet til at bringe borgeren ud af offentlig forsørgelse, hvis det er muligt.

På mødet vil økonomien på området blive gennemgået og udvalget vil blive præsenteret for nøgletal på området, den historiske udvikling samt de økonomiske konsekvenser af indfasningen af beskæftigelsesreformen samt styringsmekanismer og udfordringer.

## Indstilling

Det indstilles, at:

- Orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Godkendt som indstillet.

## Bilag

Økonomi - Intro til AMU

# Punkt 4: Status på beskæftigelsesreformen og den fremtidige beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-2-24

## Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

### Status på reform og pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesreformen sker i tre fortløbende faser med endelig implementering i 2030, se bilaget "Implementeringsstrategi" for overblik. Første fase er en ændringslov, som omhandler de elementer, der skal implementeres pr. 1. februar 2026 og pr. 1. juli 2026. Loven blev vedtaget den 19. december 2025. Ændringsloven afskaffer det nationale krav om, at den lokale beskæftigelsesindsats skal hedde "jobcenter" og den dertilhørende designguide til logo, brevpapir mv., som har været statsligt styret, er ligeledes bortfaldet. Derudover afskaffes jobrotation, revalidering, og ressourceforløb. Statens tilsynsmodel er også ændret fra "skærpet-tilsynsmodel" til resultatopfølgning. Måden, hvorpå Staten gennem Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vil gøre det, er planlagt som introduktion senere på foråret. De ændringer, der træder i kraft pr. 1. juli 2026 handler om afskaffelse af ungeregler, færre proceskrav og nye kontaktføreløb.

Anden fase er en tilpasning af det økonomiske råderum for øvrig vejledning og mentor, der er vedtaget den 18. december 2025, og som er den direkte udløber af Statens aftale med KL omkring indfasningen af beskæftigelsesreformens besparelser. Den omhandler mekanismen for det finansieringsloft, Staten indenfor de budgetgaranterede udgifter stiller overfor kommunerne.

Tredje fase er en ny gennemskrevet hovedlov, som forventes fremsat marts 2026, med ikrafttræden pr. 1. januar 2027. Hovedlovforslaget har været i høring.

I forhold til at en række ydelser afskaffes, er der en nært forestående kommunikationsopgave i forhold til borgerne. De mennesker, der har fået tilkendt et ressourceforløb, har ret til at gennemføre forløbet for den tidsperiode, der er tilkendt. Men de mennesker, der tidligere kunne have været i målgruppen, vil fra og med 1. februar ikke kunne få tilbud om ressourceforløb. Når det gælder ungereglerne, så vil Regeringens initiativ til Ungeløftet skulle forandre noget af tilgangen, samtidigt med at ungegruppen er meget forskelligartet sammensat. Der vil komme en introduktion til ungeområdet på et kommende møde i 2026.

Status på reformen er således, at Holstebro Kommune i implementeringen er i gang med de allerede vedtagne ændringslove og følger takten i den indfasning, der er lagt centralt. Holstebro Kommune forbereder sig på den næste fase på baggrund af den procesplan for udvalgets arbejde med beskæftigelsesreformen, som udvalget godkendte på mødet den 10. juni 2025. Derudover har udvalget på mødet den 25. august 2025 besluttet følgende pejlemærker for den fremtidige beskæftigelsesstrategi.

Den strategiske retning bygger på tre spor:

1. Et styrket job- og virksomhedsrettet fokus
2. Et udvidet fokus på borgerinddragelse
3. En forenklet og frisat praksis understøttet og kvalificeret af medarbejdernes beskæftigelsesfaglighed.

Processen vil ske trinvis med involvering af medarbejderne. Succeskriterierne for implementeringen er resultatstyring i forhold til de opstillede nationalpolitiske mål, den lokalpolitiske beskæftigelsesstrategi samt en målrettet økonomistyring. Sporene i den fremtidige beskæftigelsesindsats bliver lagt sammen med implementeringen af Ungeløftet, som anviser perspektiver på, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal gribes på tværs af sektorer. De tildelte midler til implementeringen af Ungeløftet, som i 2026 beløber sig til 5,7 mio. kr. for Holstebro Kommunes vedkommende, vil i 2026 derfor blive anvendt som en investering i den fremtidige beskæftigelsesindsats, mens de budgetterede besparelser indarbejdes i beskæftigelsesindsatsen for de øvrige ydelsesgrupper.

### Inddragende implementeringsstrategi

Et gennemgående fokus - også i forhold til implementeringen af den nye beskæftigelsesreform - er en tydelig, involverende og sammenhængende strategi på forskellige niveauer såvel internt som eksternt. En hovedbestanddel i første fase er et kommunikationsspor til de borgere, der bliver ramt af afskaffelsen af revalidering og ressourceforløb. Det bliver ligeledes afgørende at kommunikere med virksomhederne omkring den rolle kommunerne får som indgang til rekruttering.

På STAR's hjemmeside (<https://star.dk/implementering/beskaeftigelsesreform>) er der en temaside om beskæftigelsesreformen, og på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 10. juni 2025 blev der udtrykt et ønske om, at der lokalt blev udarbejdet en FAQ (Frequently Asked Questions), som har til formål at understøtte det politiske niveau og skabe klarhed og overblik over reformens indhold. Den udarbejdede FAQ er vedlagt som bilag.

På det operationelle plan er der en klar kommunikativ linje og igangsat initiativer i forhold til at styrke en sammenhængende ledelseskæde og øget medarbejderinvolvering ind i en lærings- og forandringskontekst i forhold til beskæftigelsesreformens faser og elementer. Ligeledes er der, for at skabe en ordentlig og gennemsigtig proces i forbindelse med den tværgående opgavetilpasning, en processuel dialog med de berørte forvaltninger (fx Social og Sundhed) i forbindelse med den fremtidige ramme omkring en tværgående indsats, når Rehabiliteringsteamet nedlægges

pr. 1. januar 2027). Der er en processuel dialog med henholdsvis Økonomi samt Personale & Jura omkring implementeringen af den økonomiske tilpasning og de kommende personalemæssige forhold, og der er inviteret til fyraftensmøder med eksterne samarbejdspartnere, herunder de faglige organisationer, praktiserende læger m.fl. Kommunerne får med reformen mulighed for at skabe en lokal synliggørelse af beskæftigelsesindsatsen, som ikke er underlagt statslige krav til designguides og de regler for og rettigheder til det design, der måtte være forbundet med det. Da det statslige "jobcenter"-brand bliver afskaffet, skal kommunerne tage stilling til, hvordan beskæftigelsesindsatsen får et nyt og lokalt brand, som blandet andet indebærer valg af navn. På et kommende møde vil forvaltningen lægge op til hvordan den proces kan forløbe i Holstebro Kommune.

## **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

## **Bilag**

Implementeringsstrategi - Fremtidens beskæftigelsesindsats i Holstebro Kommune

FAQ - beskæftigelsesreformen

## Punkt 5: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.00-G01-4-25

### Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

#### Ledigheden

Antallet af ledige i Holstebro Kommune udgjorde i december 2025: 464 fuldtidspersoner. I forhold til december 2024 er der tale om et fald på 47 fuldtidspersoner (-9,2%). Ledigheden er i samme periode steget 0,4% i hele landet. Andelen af ledige i forhold til arbejdsstyrken udgjorde i Holstebro Kommune 1,6% og er dermed, sammen med 3 andre kommuner, den laveste blandt de vestjyske kommuner og 2. lavest (delt) i forhold til landsplan. Andelen af ledige i forhold til arbejdsstyrken er 2,7% i hele landet.

Det bemærkes, at stigningen i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere fra oktober til november/december på 32 fuldtidsledige (+35%) primært kan henføres til en øget tilgang af ukrainere med ophold efter særloven.

#### Langtidsledigheden

Med 51 langtidsledige i december 2025 faldt langtidsledigheden i Holstebro Kommune med 10 fuldtidspersoner i forhold til december 2024 (-16%). Relativt var niveauet fortsat lavt. Andelen af langtidsledige i forhold til alle ledige var i december 2025 9,1% i Holstebro Kommune, hvilket er landets 5. laveste andel. For hele landet var andelen 17%.

#### Beskæftigelsen

I november 2025 var der 24.115 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Holstebro Kommune.

Beskæftigelsesniveauet er dermed fortsat højt og det højeste i november måned siden 2008, hvor opgørelsen startede og 60 fuldtidspersoner højere end i november 2024 (+0,2%).

1.936 lønmodtagere med udenlandsk statsborgerskab havde beskæftigelse i Holstebro Kommune i 3. kvartal 2025. Niveauet har været forholdsvis stabilt siden 3. kvartal 2022, men antallet af borgere med rumænsk og polsk statsborgerskab er samlet reduceret fra 710 fuldtidspersoner til 473 (-33%) i perioden. Omvendt er antallet af lønmodtagere med statsborgerskab i Ukraine og Syrien steget fra 345 til 430 fuldtidspersoner (+25%).

#### Samlet antal modtagere af offentlige forsørgelsesydelse.

I 3. kvartal 2025 modtog i alt 7.428 fuldtidspersoner (8.763 forskellige personer) en offentlig forsørgelsesydelse i Holstebro Kommune (excl. SU. og folkepension). De 3 største ydelsesgrupper var:

1. Førtidspension (2.378 fuldtidspersoner/2.395 forskellige personer)
2. Fleksjob (1.320 fuldtidspersoner/1.371 forskellige personer)
3. Sygedagpenge (918 fuldtidspersoner/2.208 forskellige personer)

Antallet svarer til, at 20,2 % af befolkningen mellem 16 og 66 år modtog en offentlig forsørgelsesydelse. Det var den laveste andel i landsdel Vestjylland (Lemvig, Struer, Holstebro, Viborg, Herning, Ikast-Brande og Ringkøbing-Skjern), hvor f.eks. Herning Kommune havde 21% og Skive og Struer Kommuner havde 23,3%. For hele landet var andelen 18,3%.

Andelen har generelt været stigende de senere år, men med betydelige geografiske forskelle. For hele landet har der i perioden 3. kvartal 2019 til 3. kvartal 2025 været tale om en stigning på 0,8%-point, mens stigningen i Herning og Holstebro Kommuner var på hhv. 2,3 og 2,4%-point. For landsdelen i alt var stigningen ca. 2%-point. Omvendt har f.eks. Københavns kommune i samme periode haft et fald i andelen fra 12,6% til 12,1% (- 0,5%-point).

De forskellige niveauer og udviklingsmønstre vurderes primært betinget af strukturelle forhold, som bl.a. viser sig ved at permanente ydelser som førtidspension, fleksjob, seniorpension og tidlig pension stiger i mange kommuner uden for de traditionelle universitetskommuner, ligesom der ses en stigning i sygedagpenge og jobafklaring, som kan være en vej ind i de permanente ydelser.

Afslutningsvis bemærkes, at kommunen ikke medfinansierer alle forsørgelsesydelse, bl.a. ikke efterløn og tidlig pension. Et stort antal borgere på disse ydelser har dog konsekvenser for arbejdsudbud og skattegrundlag.

#### Unge uden job eller uddannelse (NEET-gruppen).

I debatten om de unge, som ikke er i job eller uddannelse, omtales ofte et tal på landsplan på ca. 43-45.000 unge. De unge defineres her som 15/16-24 årige, og aldersafgrænsningen danner baggrund for unge, der er omfattet af Ungeløftet. På det seneste er der bl.a. i net-mediet NB Økonomi argumenteret for, at gruppen burde udvides til også at indbefatte de 25-29-årige, hvorved målgruppen stort set fordobles.

For Holstebro Kommune ville en ændret definition ifl. NB Økonomi betyde, at gruppen med udgangspunkt i 2023-niveauet voksede fra 561 personer til 1.037 personer (+85%). På landsplan ville en ændring medføre en stigning på 94%. Andelen af unge i Holstebro Kommune, der ikke er i job eller uddannelse, er med 16-24-årig afgrænsningen 8,6% mod 10,6% med 16-29-årig afgrænsningen. For hele landet er andelen henholdsvis 9,6% og 11,6%. Holstebro Kommune placerer sig dermed med landets 17. laveste andel for de 16-24-årige og den 15. laveste andel med 16-29 årige kriteriet.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

## **Bilag**

Aktuel arbejdsmarkedssituation februar 2026.

## Punkt 6: Pulje til veteranindsats

00.17.00-Ø40-1-26

### Sagsfremstilling

SEK/LH - AMU

Holstebro Kommune er hjemkommune for knap 1.000 veteraner (maj 2025), der har været udsendt på en regerings-, minister eller folketingsbeslutning. Disse veteraner har ofte haft en udsendelse uden problemer, men nogen vender hjem med fysiske eller psykiske problemer.

Holstebro Byråd godkendte i december 2023 kommunens veteranstrategi (vedlagt som bilag), som har til formål at støtte veteraner og deres pårørende, herunder at sikre en sammenhængende, helhedsorienteret og respektfuld indsats for veteraner og deres familier i Holstebro Kommune. Indsatsen fokuserer på forebyggelse, trivsel og anerkendelse af veteraners indsats, samtidig erkendes det, at veteraners oplevelser og behov er forskellige. Der er i strategien også fokus på aktiviteter, der styrker både fysisk og mental sundhed, fremmer sociale fællesskaber og modvirker isolation.

Holstebro Kommunes veterankoordinator arbejder ud fra strategiens temaer og kan være en indgang til kommunen for veteraner og deres pårørende. Veterankoordinatoren guider, informerer, understøtter og koordinerer. Den faglige indsats overfor veteranerne tildeles og styres af den aktuelle forvaltnings sagsbehandlere. Der er løbende fokus på at øge kontakten og dialogen med veteraner, for at få større indsigt i deres situation og behov. Denne kontakt sker også via de aktiviteter, som drives af frivillige og andre aktører på området.

I august 2023 bevilgede Holstebro Byråd 250.000 kr. til renovering af veteranhuset beliggende Ved Åen 4 i Holstebro. Huset stilles vederlagsfrit til rådighed af Holstebro Kommune for veteranerne i en 20 årig periode. Styregruppen bag veteranhuset i Nordvestjylland havde på daværende tidspunkt selv indsamlet knap 500.000 kr. fra Lemvig og Struer kommuner, fonde og private bidragsydere.

Den 3. maj 2025 blev Veteranhuset Ved Åen – et samlingssted, hvor fællesskab, støtte og anerkendelse af vores veteraner er i centrum - indviet. Huset benyttes flittigt, primært af veteranerne, men også af andre aktører, som f.eks. Holstebro Kommunes veterankoordinator og veterancenterets sagsbehandlere. Veterankoordinatoren er til stede i huset 2 halve dage om ugen samt ved behov.

I forbindelse med bevilling af midlerne til renovering blev der også fastholdt et tilskud til driftsomkostninger på 10.000 kr. årligt. Struer og Lemvig kommuner støtter hver med 4.000 kr. årligt.

Efter åbningen af veteranhuset har styregruppen oplyst, at de ikke kan drifte veteranhuset for 18.000 kr. om året. Det vurderes, at de samlede driftsudgifter vil beløbe sig til ca. 30.000 kr. om året. Hertil kommer udgifter til arrangementer i veterancafeen.

Hvert år den 5. september mindes vi de faldne og sårede veteraner og fejrer de tusinder af veteraner, som siden 1948 har været udsendt i international tjeneste, og som har været med til at gøre en forskel ude i verden. Dagen afholdes sammen med Jydske Dragonregiment i Holstebro og de seneste år har der været 300-500 deltagere med en udgift på ca. 40.000 kr. Danmarks Idrætsforbunds soldaterprojekt har de seneste år ansøgt om tilskud på 20.000 kr. for at sikre og styrke Safe Zone Roning Holstebro. Safe Zone Holstebro har eksisteret i 5 år og er et trygt idrætsfællesskab for skadede veteraner og politifolk i Holstebro Kommune. Safe Zone benyttes af omkring 15 veteraner på månedsbasis. Der er én ugentlig træning med 7-8 deltagere i gennemsnit med en tendens til stigning i antallet af deltagere (hvilket er over landsgennemsnittet). Safe Zone er omdrejningspunktet for fysisk og social aktivitet for veteraner, som da der i 2024 blev startet landevejscykling for veteranerne. Den økonomiske støtte fra Holstebro Kommune har betydet, at veteranerne er blevet endnu bedre integreret i det almindelige foreningsliv i roklubben. For de veteraner som kan overskue dette, kan det være vejen til endnu bedre integration i civilsamfundet og et vigtigt skridt i deres rehabilitering.

I arbejdet med at skabe gode fællesskaber for veteranerne og deres pårørende, har Holstebro Kommune løbende støttet op om forskellige aktiviteter og fællesskaber for veteraner, som f.eks. den årlige veteranmatch, tilskud til Safe Zone og andre samlende aktiviteter. Derfor er der et ønske om oprettelse af en aktivitetspulje på 40.000 kr., som administreres af veterankoordinatoren.

Siden vedtagelsen af veteranstrategien i 2023 har Holstebro Kommune øget indsatsen, støtten og anerkendelsen af veteraner og deres pårørende, hvorfor der indstilles til oprettelse af en pulje på 100.000 kr., til understøttelse af den samlede veteranindsats, så driftsudgifter også kan finansieres i 2026 og årene fremad. Midlerne i puljen disponeres løbende af forvaltningen til de nævnte typer af aktiviteter og udgifter.

Puljen finansieres af overskydende midler fra integrationspuljen, da denne ikke bliver fuldt disponeret, på grund af at integrationsrådet nedlagde sig selv i 2025. Integrationspuljen er i dag på 369.000 kr. og udgifterne til området forventes at kunne afholdes indenfor de resterende midler.

Økonomi har ingen bemærkninger til det økonomiske indhold i sagen.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget beslutter oprettelse af en pulje til veteranindsatsen på 100.000 kr. Dvs., at der omplaceres 100.000 kr. fra integrationspuljen til pulje til veteranindsatsen.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

## **Bilag**

Veteranstrategi 2023

## **Punkt 7: Årsplan 2026**

15.00.15-P16-1-25

### **Sagsfremstilling**

SEK/SL - AMU

På mødet den 12. januar 2026 drøftede udvalget under sag nr. 6 arbejdet i 2026. I forlængelse heraf har forvaltningen udarbejdet et udkast til årsplan for udvalgsarbejdet med en række temaer, jfr. bilaget. Møderne afholdes så vidt muligt på lokationer med relevans for temaerne.

Udover temaerne vil der være en række faste punkter, herunder bl.a. økonomi og beskæftigelsesreformen, ligesom der løbende vil være plads til at dagsordensætte andre aktuelle emner.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalgets godkender årsplan 2026.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

### **Bilag**

Årsplan AMU 2026

## **Punkt 8: Orientering**

00.22.02-G01-8-25

### **Sagsfremstilling**

Invitation til partnerskabsdag i Ungeløftet

### **Beslutning**

Orientering givet.

### **Bilag**

Invitation til partnerskabsdag i Kolding

## **Punkt 9: Lukket: Meddelelser**

00.22.02-G01-7-25

## **Punkt 10: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol**

00.22.00-P35-5-25