

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 25-06-2014

Mødedato Onsdag d. 25. juni 2014 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Profil af Trekanten..... | 3 |
| Beskæftigelsesplan 2015..... | 4 |
| Tema. Sygedagpenge og fleksjob..... | 5 |
| Ansøgninger til puljer..... | 6 |
| Budgetopfølgning pr. 31. maj 2014..... | 7 |
| Analyse af jobcentrenes ressourceforbrug..... | 8 |
| Lukket: Sag på dagsorden..... | 9 |
| Lukket: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2014..... | 10 |

Punkt 1: Profil af Trekanten

00.01.00-000-98-13

Sagsfremstilling

HB - AMU

Der er tegnet en profil af Trekanten, baseret på faktuelle oplysninger. En lille analysegruppe på tværs af kommunens forvaltninger har, i samarbejde med boligselskaberne og politiet, lavet dette større udredningsarbejde om Trekanten. Mange af de undersøgelser og rapporter, der er lavet om Trekanten gennem de seneste mange år, beskriver nogle af de samme udfordringer, som vi står med i dag. Det efterlader et billede af en bydel med mange komplekse udfordringer, hvor rigtigt mange ting er prøvet af for at bedre udviklingen.

Der er behov for at analysere de facts, som fremgår af et faktakatalog – og bruge oplysningerne til at skabe en mere positiv udvikling i Trekanten og danne grundlag for anbefalinger til fremtidige tiltag.

Der ønskes en drøftelse i udvalget. Formålet er input til udviklingen af de fælles indsats, herunder socialøkonomisk virksomhed, en linje af Produktionsskolen Nordvestjylland og ikke mindst den øvrige beskæftigelsesindsats - i samspil med de øvrige tiltag i området.

Alex Würtz deltager under behandlingen af punktet.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning. Udvalget foreslår overfor udvalget for Erhverv og Turisme, at der nedsættes en politisk styregruppe på tværs af udvalg. Der er vedlagt bilag: Trekanten - Profilbillede af området Trekanten

Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2015

15.00.15-P15-1-14

Sagsfremstilling

HB / SGH - AMU

I Beskæftigelsesplanen beskrives en række beskæftigelsespolitiske udfordringer og indsatser i forhold hertil.

Med afsæt i disse udfordringer beskrives Arbejdsmarkedsudvalgets vision, mål og værdier.

Ligeledes beskrives indsatsen i forhold til Beskæftigelsesministerens fire mål for 2015.

Indstilling

Det indstilles, at udkast til Beskæftigelsesplan 2015 godkendes, og sendes til høring i det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR).

Beslutning

Udvalget sender efter indarbejdelse af nedenstående bemærkninger udkast til Beskæftigelsesplan 2015 til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Der indarbejdes bemærkninger om, at

- Udvalget fokuserer på et differentieret behov for uddannelse for unge. Der er flere veje der kan "føre til Rom". Derfor vægter udvalget, at der i indsatsen skal være fokus på de enkelte unges behov. For nogle unge er der behov for job der efterfølges/suppleres med uddannelse.
- Udvalget vil i forhold til udplaceringen af ledige i virksomhedspraktikker og løntilskud have mere fokus på at finde brancher og virksomheder, hvor der er gode muligheder for efterfølgende beskæftigelse - fra praktik til job. Den mere selektive tilgang flytter fokus fra kvantitet i udplaceringerne til kvalitet.

Udvalget sender udkastet til beskæftigelsesplan til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd - med indarbejdelse af en tydeliggørelse af at udvalget lægger vægt på at indsatsen skal målrettes til forskellige målgrupper, samt enkelte ændringer, der blev aftalt på mødet.

Punkt 3: Tema. Sygedagpenge og fleksjob

15.00.15-P15-1-14

Sagsfremstilling

HB/EDS - AMU

Udvalget har på forårets møder haft forskellige temaer vedr. Jobcenterets målgrupper på dagsordenen. Det sidste tema i rækken er sygedagpenge og fleksjob, herunder ledighedsydelse, som behandles samlet på dette møde.

Jobcenterchef Elsebeth Dam Simonsen orienterer om status, udvikling og udfordringer på områderne.

Første trin af den nye sygedagpengereform træder i kraft 1. juli 2014.

Hovedelementerne i den nye sygedagpengemodel er:

- Fra 1. juli 2014 får sygedagpengemodtagere økonomisk tryghed under hele sygdomsforløbet. Sygemeldte, der efter fem måneder kan få forlænget sygedagpengene efter forlængelsesmulighederne, vil modtage sygedagpenge som i dag. Den samlede periode på sygedagpenge er også den samme som i dag. Sygemeldte, der efter fem måneder ikke kan få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, overgår til et jobafklaringsforløb med en ydelse på kontanthjælpsniveau, som er uafhængig af både ægtefælles og samlevers indkomst og formue.
- Fra 1. juli 2014 indføres der en ny forlængelsesmulighed for personer med en livstruende, alvorlig sygdom. Den sikrer, at alvorligt syge kan fortsætte på sygedagpenge uden tidsbegrænsning. Det sker på baggrund af en konkret, lægelig vurdering.
- Fra 1. juli 2014 får den enkelte sygemeldte mulighed for at afvise lægebehandling, som den pågældende ikke ønsker, uden derved at miste sit forsørgelsesgrundlag.
- Den 1. januar 2015 indføres der en ny opfølgingsmodel med indbygget mulighed for at bruge en ”fast-track-løsning”. Fast-track-løsningen giver både virksomheder og borgere mulighed for at anmode kommunen om at iværksætte en ekstraordinært tidlig indsats, når sygeforløbet ventes at vare længere end otte uger, og der dermed er risiko for et langt sygdomsforløb. På den måde kan indsatsen komme i gang meget tidligere end ellers, hvor første samtale med kommunen er efter otte ugers sygdom.
- Fra 1. januar 2015 sker indsats og opfølgning tidligt i sygdomsforløbet med udgangspunkt i en ny visitationsmodel, der samtidig sikrer, at indsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.
- Fra 1. januar 2015 bliver ressourcerne i højere grad brugt på sygemeldte, der risikerer lange sygdomsforløb. Det betyder også, at der ikke længere skal stilles centrale lovkrav til, hvornår og hvordan kommunen skal følge op i forhold til sygemeldte med ukomplicerede forløb, og hvor der er udsigt til, at de snarligt kan vende tilbage til arbejdsmarkedet

Kilde. Beskæftigelsesministeriet.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Orienteringen blev drøftet.

Punkt 4: Ansøgninger til puljer

15.20.24-G01-38-14

Sagsfremstilling

HB / SGH - AMU

Jobcenteret påtænker at ansøge 2 puljer med ansøgningsfrist henholdsvis ultimo juni og primo juli.

Den ene pulje vedr. "Fleksjob født med progression" i regi af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Projektets formål er at udvikle en række modeller for og anbefalinger til, hvordan jobcentrene kan arbejde fokuseret med progression i fleksjob på få timer. Modellerne skal understøtte udvikling af arbejdsevnen samt sikre, at den forbedrede arbejdsevne omsættes i et øget antal arbejdstimer.

Hvert deltagende jobcenter skal ansætte én projektleder, der skal være tovholder på projektet i jobcenteret og sikre, at fleksjobambassadørerne deltager aktivt i projektet fra start til slut. Jobcenteret skal desuden bidrage til dokumentation og videnopsamling undervejs i projektet samt kvartalsvise fælles projektledermøder og to netværksseminarer med fokus på erfaringsudveksling. Udgifter til transport betales af det pågældende jobcenter.

De deltagende jobcentre bevilges hver ½ mio. kr. til ansættelse af én projektleder i den 1-årige projektperiode.

Den anden pulje vedrører "Aktiviteter med særligt fokus på uddannelse" i regi af Beskæftigelsesregionen. Formålet er at yde en særlig uddannelsesindsats for langtidsledige eller ledige med risiko for langtidsledighed.

Puljen kan anvendes til uddannelsesforløb – der ligger ud over jobcentrenes ordinære aktiviteter – inden for følgende områder:

- Udvikling og gennemførelse af konkrete forløb. F.eks. opkvalificeringsforløb kombineret med virksomhedsforløb, hvor de ny erhvervede kompetencer afprøves – gerne i forlængelse af eller i kombination med et tidligt, intensivt kontaktføreløb og med fokus på at understøtte lediges faglige og geografiske mobilitet
- Udvikling og gennemførelse af forløb for unge under 30 år med fokus på at motivere til eller fastholde den ledige på en erhvervskompetencegivende uddannelse.

For region Midtjylland er der 2 mio. kr. til rådighed.

Indstilling

Det indstilles, at Jobcenteret ansøger om midler fra begge puljer

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Punkt 5: Budgetopfølgning pr. 31. maj 2014

00.01.00-000-10-14

Sagsfremstilling

HB / DØN - AMU

Der er foretaget budgetopfølgning pr. 31. maj 2014 jf medfølgende notat, som gennemgår budgetopfølgningen for de enkelte områder.

Samlet set forventes budgetoverholdelse på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgning godkendes, og sendes videre med henblik på at indgå i Byrådets samlede behandling af budgetopfølgningen pr 31. maj 2014

Beslutning

Budgetopfølgningen godkendes.

Punkt 6: Analyse af jobcentrenes ressourceforbrug

15.00.00-G01-258-14

Sagsfremstilling

HB / ACB - AMU

KL, Beskæftigelsesministeriet og Finansministeriet har fået gennemført en analyse af ressourceforbruget og produktiviteten i jobcentrene. Analysen omfatter både de administrative ressourcer (konto 6) og driftsudgifter knyttet til beskæftigelsesindsatsen.

Undersøgelsens hovedresultater er:

- Jobcentrene beskæftiger ca. 9.100 årsværk. Omkostningerne til driften af jobcentrene udgør 4,5 mia. kr.
- Ud af den gennemsnitlige arbejdstid anvendes fortsat kun 26 pct. på direkte kontakt med borgere og virksomheder.
- Et kompliceret regelsæt og implementering af store reformer lægger beslag på jobcentrenes ressourcer.
- Der er stor spredning i jobcentrenes anvendte nettoarbejdstid. Der er også stor forskel i jobcentrenes sagsproduktivitet målt som antal ydelsesmodtagere pr. medarbejder.
- God ledelse er afgørende for en ressourceeffektiv jobcenterdrift.
- Der er identificeret 30 forbedringsforslag for jobcenterdriften, som tilsammen på længere sigt kan skabe grundlag for omprioritering i indsatsen svarende til mellem $\frac{1}{2}$ og $\frac{3}{4}$ milliard kr. årligt.

Når man ser på hovedresultaterne for Holstebros beskæftigelsesindsats fremgår det, at der kun er 2 kommuner, der er mere produktive end Jobcenter Holstebro (målt som antal sager pr. medarbejder). På beskæftigelseseffekten ligger Holstebro 6. højest (se bilag der viser de enkelte kommuners placering). Der er ikke andre kommuner end Holstebro der ligger så godt placeret både i forhold til effekt og produktivitet. Der henvises endvidere til selve rapporten, der er vedlagt som bilag.

Grundlaget for undersøgelsen har været en detaljeret undersøgelse, som 90 pct. af jobcentrene har bidraget til, omfattende registerdata og ikke mindst en tæt dialog med besøg i 15 jobcentre, hvor Holstebro er et af dem.

Nogle af analysens 30 forbedringsforslag kræver regelændringer eller ny IT-understøttelse, mens andre måske i en eller anden udstrækning umiddelbart kan implementeres og indarbejdes. Jobcentret vil benytte den kommende periode til at gennemgå analysens anbefalinger og vurdere hvilke af anbefalingerne, der kan iværksættes konkret i Holstebro.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 7: Lukket: Sag på dagsorden

00.01.00-Ø00-21-14

Punkt 8: Lukket: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2014

00.01.57-I00-1-14