

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 20-08-2014

Mødedato Onsdag d. 20. august 2014 kl. 14:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2014.....	3
Task Forcen i forhold til unge ledige.....	4
Forberedelse af dialogmøde med faglige organisationer - mål og værdier for beskæftigelsesindsatse	6
Halvårsregnskab og budgetopfølgning pr. 31. juli.....	7
Dialogmøde med ledere og medarbejdere om mål og værdier for beskæftigelsesindsatsen.....	8
Forslag til temaer til fællesmøde med udvalget for Erhverv og Turisme.....	9
Lukket: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2014.....	10

Punkt 1: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2014

15.00.15-P16-1-13

Sagsfremstilling

HB/SGH-AMU

I Beskæftigelsesplan 2014 er der fastsat en række resultatkrav for indsatsen - dels ministerens 4 mål samt en række lokalt fastsatte mål. Som led i den løbende opfølgning på beskæftigelsesindsatsen vises her seneste status.

For så vidt angår ministerens 4 mål foreligger der kun data for 2 af målene.

Mål 2. Tilgangen til førtidspension skal begrænses. Holstebro's mål for hele 2014 er en tilgang på 103 personer. Tilgangen for de seneste 12 måneder er 56 personer.

Mål 3. Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt. Holstebro's mål er, at max. 300 personer er langtidsledige ved udgangen af 2014. Status i juni 234 personer.

For så vidt angår de resultatkrav som Arbejdsmarkedsudvalget selv har formuleret bemærkes, at aktiveringsgraden for kontanthjælpsmodtagere generelt er på niveau med det planlagte. (Realiseret 66 % for jobparate kontanthjælpsmodtagere. Måltallet er 55 %. Realiseret 23 % for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Måltallet er 25 %). For a-dagepengemodtagere er aktiveringsgraden lidt under målsætningen. (Realiseret 21 % - måltallet er 25 %).

Antallet af etablerede fleksjob er på trods af et højt niveau i 2013 (74 i året første 5 måneder) øget til 94 i den tilsvarende periode i 2014.

Antallet af job på Jobnet.dk er en smule højere end i samme periode i 2013. Dog ikke 25 % højere, som er målsætningen.

For så vidt angår ledighedsudviklingen bemærkes, at antallet af ledige a-dagepengemodtagere i juni 2014 udgjorde 705 fuldtidsledige, svarende til 2,5 % af arbejdsstyrken.

Indstilling

Til drøftelse og orientering.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning. Arbejdsmarkedsudvalget har særlig fokus på sygedagpengeområdet, hvor Jobcenterchef Elsebeth Dam Simonsen på et senere møde inviteres til at give et oplæg om mulige indsatser med henblik på at påvirke udviklingen.

Lars Stampe (A) og Anders G. Jacobsen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 2: Task Forcen i forhold til unge ledige

15.20.00-G01-19-14

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalgets afholdte den 23. april dialogmøde med repræsentanter for erhvervslivet.

De inviterede virksomheder tilbød at etablere en Task Force som skulle arbejde videre med konkrete indsatser, der kan gøre flere unge ledige i stand til at gennemføre uddannelse eller opnå job evt. med senere uddannelse for øje. Dette for at sikre fremtidens arbejdskraft i området og for at skabe gode lokale vilkår for unge. Vi sætter pris på alle unges talenter!

Målgruppen er afgrænset til unge på uddannelseshjælp hvor der er behov for en indsats for at sikre gennemførelse af uddannelse, og der arbejdes nu på at udvikle en ny model for indsatser som mere effektivt kan understøtte, at de unge når i mål med uddannelse eller job. Relationen til de unge via virksomhedsmentorer og "sidemandsoplærere" er et vigtigt element.

Modellen er endnu ikke endelig færdigudviklet. De unge inddrages også med nyttig viden om, hvad der skal til for at det lykkes!

Titlen på projektet er Care for Young.

Ud over udvikling af en særlig model for støtte til de unge iværksættes initiativer, der skal vække andre virksomhedslederes interesse for at indgå i Care of Young. Desuden vil der blive sat fokus på de unge som fremtidens arbejdskraft på det kommende CSR arrangement.

Konkret drejer det sig om følgende:

Et "hverve-arrangement" som sigter mod at flere virksomheder inddrages i indsatsen for de unge. Der planlægges afholdt et arrangement den 9. september. Virksomhederne "håndplukkes" af task forcens medlemmer, hvor der er fokus på virksomheder, der fremadrettet efterspørger arbejdskraft eller kan anbefale unge til lærlingeforløb eller job i netværksvirksomheder. Samtidigt med at de har en Care for Young tilgang.

Ultimo oktober afholdes CSR Awards i Holstebro. I forbindelse med arrangementet planlægges et "side-event", hvor Care for Young modellen og "eksemplariske" læreforløb præsenteres.

Samtidig med side-eventet ønskes en mere lokal vinkel, hvor "vandbærer"/sidemandsoplærer/kolleger inviteres til en form for takkefest. UCH, Produktionsskole og Job & Kompetencecenter Vest sikrer et let traktament, hvor unge serverer.

Arrangementerne vil, ud over input fra task force medlemmer, også omfatte oplæg fra eksterne oplægsholdere – som "trækplastre".

Gennemførelsen af arrangementer er forbundet med udgifter jfr. nedenfor.

Endelig vil der være en udgift til aflønning af projektleder.

Et rammebudget viser et forventet udgiftsniveau på

83.500 kr til arrangementer

116.500 kr. til projektledelse.

I alt 200.000 kr.

Der er tale om en max ramme.

Der henvises til vedlagte bilag.

Indstilling

Projekt og projektmidler på i alt 200.000 kr. indstilles til godkendelse.

Der ønskes en drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets involvering i Task Forcens projekt, herunder i CSR-award arrangementet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender indstillingen, med bemærkning om at det er et både relevant og spændende initiativ taskforcen udviser.

Lars Stampe (A) og Anders G. Jacobsen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 3: Forberedelse af dialogmøde med faglige organisationer - mål og værdier for beskæftigelsesindsatsen.

00.01.57-P20-1-13

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har indledt byrådsperioden med at diskutere mål og værdier for beskæftigelsesindsatsen. Udvalget afholdte i april d.å. dialogmøde med virksomhedsledere om mål og værdier, og til mødet den 17. september er forskellige faglige organisationer inviteret.

I invitationen til mødet er anført, at Arbejdsmarkedsudvalget særligt ønsker en dialog om følgende emner:

- Hvordan sikrer vi, at vi i fællesskab bliver blandt de bedste til at ”klæde” ledige på til fremtidens jobs?
- Hvad lægger I som a-kasser/faglige organisationer særlig vægt på i samarbejdet med Jobcenteret/kommunen - nu og i fremtiden?
- Kan vi finde nye veje i beskæftigelsesindsatsen ved at tænke nye og anderledes modeller for tilbud og samarbejde?

Det foreslås, at mødet indledes med en kort præsentation af udvalgets mål- og værdier, hvorefter der er dialog om ovenstående emner.

Suppelende har udvalget på tidligere møder også peget på vigtigheden af at sætte fokus på:

- Fælles planer og syn på udfordringer og indsatser.
- En fælles udfordring i forhold til at motivere ledige til at foretage brancheskifte, påbegynde uddannelse m. v.

Mødet forventes at have en varighed af ca. 1½ time.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager stilling til om ovenstående emner er dækkende for udvalgets møde med de faglige organisationer.

Beslutning

Udvalget drøftede yderligere fokusområder, der kan være relevante at drøfte med repræsentanter for fagbevægelsen.

Lars Stampe (A) og Anders G. Jacobsen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 4: Halvårsregnskab og budgetopfølgning pr. 31. juli

00.01.00-000-10-14

Sagsfremstilling

HB/DØN - AMU

Der er foretaget budgetopfølgning pr. 31. juli 2014 jf. medfølgende notat.

Samlet set forventes budgetoverholdelse på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgning godkendes, og at halvårsregnskabet videresendes med henblik på at indgå i Byrådets samlede behandling.

Beslutning

Indstillingen blev godkendt. Der er opmærksomhed på, at budgettet er under pres på grund af de mange reformtiltag.

Lars Stampe (A) og Anders G. Jacobsen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 5: Dialogmøde med ledere og medarbejdere om mål og værdier for beskæftigelsesindsatsen

00.22.04-I00-1-09

Sagsfremstilling

HB / ACB - AMU

Som et led i forårets drøftelser af de overordnede mål og værdier, har udvalget tidligere ønsket, at ledere og medarbejdere fra beskæftigelsesområdet også involveres aktivt i processen. Efter dialogmøder med medarbejderne i de enkelte afdelinger kommer ledere og medarbejderrepræsentanter til dialogmøde med udvalget.

Dialogmødet vil blive indledt at et kort oplæg med lederne om de drøftelser der har været: Hvad tænker man i organisationen om mål og værdier, hvad ses som mest relevant, hvor er de største forandringspotentialer og hvordan kan vi arbejde med det.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Dialogmødet udsættes til den 29. oktober 2014.

Lars Stampe (A) og Anders G. Jacobsen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 6: Forslag til temaer til fællesmøde med udvalget for Erhverv og Turisme

15.00.00-P22-1-10

Sagsfremstilling

HB / ACB - AMU

Den 17. september er der fællesmøde med udvalget for Erhverv og Turisme. I forlængelse af tidligere drøftelser, ønskes en drøftelse af hvilke temaer Arbejdsmarkedsudvalget skal sætte på dagsordenen til fællesmødet.

Følgende temaer, som berører begge udvalgs områder, har tidligere været nævnt:

- Koordinering / samspil mellem områderne fx virksomhedsbesøg - hvordan undgår vi at træde hinanden over tærne?
- Forslag om en konference for virksomheder,
- Trekantsprojekt, socialøkonomisk virksomhed
- Stigende behov for billige boliger til målgrupper fra Jobcenter og socialområdet, hvilket kalder på samarbejde med de almennyttige boligselskaber blandt andet ift. huslejeniveauer, visitation mv.

Samtidig ønskes der en drøftelse af eventuelle andre temaer, der kan bringes op på fællesmødet i september.

Indstilling

Til drøftelse, og med henblik på forslag til eventuelle andre temaer til mødet i september

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at det overordnede tema for fællesmødet er: "Hvordan skaber vi en fælles platform for vækst". Den endelige mødedato og tidspunkt aftales nærmere mellem udvalgene. Det foreslås endvidere, at borgmester og kommunaldirektør også inviteres med til mødet.

Lars Stampe (A) og Anders G. Jacobsen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 7: Lukket: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2014

00.01.57-I00-1-14