

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 24-02-2021

Mødedato Onsdag d. 24. februar 2021 kl. 13:30

Mødested Virtuelt møde

Indholdsfortegnelse

Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	3
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.....	4
Mentorshoppen.....	5
Meddelelser.....	7
Tema. Indsatsen for de unge.....	8
Lukket: Projekt.....	10

Punkt 1: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.00-P00-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU

Ledigheden

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i december 2020 832 fuldtidsledige, iflg. Danmarks Statistik. Ledigheden toppede i maj 2020 med 1.226 fuldtidsledige og ledigheden har således vist en faldende tendens de seneste 6 måneder (tallene er sæsonkorrigeret). Niveauet er ca. 40 fuldtidspersoner over niveauet i december 2019.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i december 2020 2,9% mod 3,3% i landsdel Vestjylland og 4,4% i hele landet.

Ses på ledighedsopgørelsen som STAR etablerede ved Covid19-situationens begyndelse i marts 2020 - hvor der tælles på antal tilmeldte ledige på en given dag, og som derfor ikke kan sammenlignes med ovenstående statistik - er det muligt at se ledighedssituationen længere frem. Det fremgår af statistikken at antallet af tilmeldte ledige i Holstebro Kommune steg fra 1.074 tilmeldte ledige medio december 2020 til 1.258 den 7. februar 2021. Tallene er ikke korrigeret for sæsonudsving.

Langtidsledigheden

Covid19's indvirkning på ledigheden kan desværre også aflæses i langtidsledigheden, dvs. personer der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger. I Holstebro Kommune steg langtidsledigheden fra december 2019 til december 2020 fra 150 fuldtidspersoner til 202 fuldtidspersoner, svarende til at knap 24% af alle ledige var langtidsledige i december 2020. De tilsvarende andele i 2018 og 2019 var hhv. 13% og 18%. I hele landet ligger andelen højere med en andel på 27%, mens andelen i landsdel Vestjylland med 22% er lavere.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Bilag - AMU 24.02.2021 - Ledigheden og langtidsledighed. December 2020.

Punkt 2: Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

15.00.00-P00-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er typisk udfordret af, at stå uden for arbejdsmarkedet og have personlige, sociale og/eller helbredsmæssige problemstillinger.

Indsatsen for gruppen varetages af Jobcenterets afdeling Særlig jobformidling.

Status ultimo 2020

- Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Holstebro Kommune er i perioden fra 4. kvartal 2017 til 4. kvartal 2020 reduceret fra 439 fuldtidspersoner til 401 fuldtidspersoner (-38).
- Knap en 1/4 af gruppen har ikke vestlig herkomst og aldersmæssigt fordeler gruppen sig nogenlunde jævnt mellem 30 og 60 år.
- 59% af gruppen (233 fuldtidspersoner) har en anciennitet på mere end 3 år som kontanthjælpsmodtager.
- Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere som parallelt med kontanthjælpsforløbet har et ordinært aflønnet job har særligt fra april 2020 været markant højere end i hele landet.

Indsats og udviklingsområder

I den offensive beskæftigelsesindsats er fokus via en målrettet og koordineret indsats at sætte retningen for, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bliver en attraktiv arbejdskraft på det lokale arbejdsmarked – og i en tid præget af COVID-restriktioner arbejder Jobcenteret på, hvordan indsatsen kan suppleres med et virtuelt jobrettet univers.

De aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har typisk en række personlige, sociale og helbredsmæssige problemstillinger, og vejen til målet kan være lang, men ved at sætte retning og give rette tilbud til rette tid skabes en meningsfuld progression i borgeres udviklingsforløb, også ved overgange til fx fleksjob eller et ressourceforløb, hvor det er vigtigt at fastholde den opbyggede intensitet.

Da en forholdsvis stor andel af aktivitetsparate borgere, har en ledighed over 3 år, har Jobcenteret særlig fokus på den tværfaglige helhedsindsats, som omfatter hele paletten af sociale, familie, sundhedsfaglige som jobrettede indsatser. Kombinationen af de retningskabende samtaler og de tilpassede beskæftigelsesrettede indsatser giver et blik ind i borgeres levede liv, og borgeres helheder kommer i fokus.

Parallelindsatserne omfatter bl.a. borgerinvolvering, det kontinuerlige fokus på jobmål og en småjob strategi, som skal defineres i et partnerskab med civilsamfundet, herunder arbejdsmarkedsparter.

I arbejdet med en småjob strategi viser erfaringerne fra blandt andet indsatsen omkring den supplerende COVID-rengøring på kommunens skoler og børneinstitutioner samt samarbejdet med TTH Holstebro og deres sponsorvirksomheder, at institutionerne og virksomhederne har et socialt engagement og borgernes potentialer tydeliggøres.

Der er evidens for, at borgerinddragelse er et effektivt redskab, hvis der skal ske livsændringer hen mod beskæftigelse og deltagelse i samfundslivet generelt. Den tværfaglige tilgang kalder på en generel udvikling af medarbejdernes kompetencer og beskæftigelsesfaglighed samt modet til at bevæge sig fra regelorientering til borgerinvolvering.

Jobcenteret deltagelse i CUBB (Center for udvikling af borgerinddragende indsatser) har fokus på disse kompetencer via fokus på: Reel inddragelse af og samskabelse med borgerne; Det borger-inddragende møde og samtalen; Samarbejde med virksomheder og frivillige organisationer; Udvikling af tværgående samarbejde; Politisk og organisatorisk strategilægning.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af den skitserede tilgang til målgruppen, herunder særligt strategien for småjob.

Beslutning

Udvalget tilslutter sig den førte strategi med fokus på en proaktiv og meningsfuld indsats, herunder brugen af småjob. Udvalget er samtidig optaget af, at Holstebro Kommune som arbejdsplads/arbejdsgiver indgår aktivt i strategien med småjob, særligt på områder med rekrutteringsvanskeligheder.

Bilag

Bilag - AMU 24.02.2021 - Statistik aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Punkt 3: Mentorshoppen

15.00.00-G01-404-17

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU - SOU

Arbejdsmarkedsudvalget har de senere år bevilget støtte til Mentorshoppen. Mentorshoppens kerneopgave er at matche frivillige mentorer med unge, der har sociale udfordringer og ikke formår at klare uddannelse og job.

Støtten er siden 2018 bevilget som 1-årige budgetoverførsler fra Arbejdsmarkedsudvalget til en ekstra pulje under §18-midlerne (frivilligt socialt arbejde), som hører under Social- og Sundhedsudvalgets område. Bevillingsproceduren vil i givet fald være den samme for 2021.

Det ansøgte budget for 2021 udgør 575.600 kr. Budgettet er 164.500 kr. større end budgettet for 2020. Hele stigningen skyldes en ny udgiftspost "Løn til daglig drift", som ikke var aktuel tidligere, da funktionen blev varetaget af en seniorjobber, som nu er ophørt.

Ansøgningen om midler for 2021 er vedlagt en status for mentorshoppens arbejde i 2020 og planer for 2021.

Status 2020

- 2020 har for Mentorshoppen været et meget særligt år grundet Covid 19. De har haft længere perioder med lukket og haft en mindre tilgang af unge end normalt. I hele perioden har Mentorshoppen været tilgængelig på telefon og mail, og de har mødtes med de unge, når det har været nødvendigt.
- I de åbne perioder har Mentorshoppen holdt fast i erfaringsmøder for mentorer, hvor de blandt andet har besøgt Specialbutikken. Mentorerne fortæller om, hvor beriget de bliver af at hjælpe de unge mennesker, og hvor stor en forskel selv små ting kan gøre i de unges hverdag. Hver gang er der flere historier om unge som fastholdes i uddannelse eller kommer i job.
- Der er afholdt et fællesarrangement med en tur i skoven for unge og mentorer med bålhygge, madlavning, MTB cykling, klatring, laserskydning og masser af snak.
- Mentorshoppen har fastholdt cafeaftener, altid startende med fællesmad og derefter spil og snak om forskellige emner. Der afholdes normalt cafeaftener to gange i måneden, og der deltager typisk mellem 3-10 unge. Der har også været fælles gåture, bolsjeaften og et par biograftere. Det opleves fortsat, at det sociale har stor betydning for de unge, de vil gerne mødes og føler sig trygge ved at mødes og snakke med hinanden. De har et særligt fællesskab, hvor de får delt deres oplevelser, også det der er svært.
- I øjeblikket har omkring 45 unge en mentor. Der er fortsat søgning til Mentorshoppen.

Planer for 2021

- Der arbejdes på at etablere et ungeråd hvor de unge selv bliver mere aktive i planlægningen af aktiviteter, og at de er med til at formidle Mentorshoppen overfor endnu flere unge.
- Ny hjemmeside, hvor det bliver muligt at hente mere info om Mentorshoppen, søge mentor og melde sig som mentor.
- Samarbejde med ledelsen på FGU-uddannelse mhp. at flere af de unge som er i gang med FGU uddannelsen kan drage fordel af at være tilknyttet Mentorshoppen.
- Der skal ansættes en ny medarbejder i Mentorshoppen. Da seniorjob er under udfasing, ønsker Mentorshoppen at ansætte en medarbejder på 20 timer i ugen. Alt efter mulighederne kan det være en medarbejder alle 20 timer eller jobbet kan deles op mellem flere medarbejdere. Der arbejdes pt. med en tanke om at involvere nogle af Mentorshoppens brugere/unge lidt mere, og det kunne være en mulighed at give 1-2 unge et par timer i ugen, lønnet i Mentorshoppen og derved give dem et større medansvar. Bestyrelsen laver jobopslag snarest muligt.
- I løbet af 2. kvartal forventes Mentorshoppen flyttet til Code of Care Huset, Brotorvet 3. Code of Care Huset bliver et samlingssted for socialt engagerede virksomhedsledere og unge med udfordringer i livet. Her vil der blive skabt netværk og virksomhedsledere vil bakke op om de unge. Det er aftalt med Code of Care at Mentorshoppen ikke betaler husleje for at bruge Code of Care Huset. For Mentorshoppen betyder flytningen, at der bliver mere plads at mødes på, og dermed vil der kunne afholdes arrangementer med flere deltagere end tilfældet er i dag. Åbningstiderne vil endvidere blive udvidet.
- Der er i det forgangne år mange unge, som er blevet isoleret og som dermed har fået endnu større ensomhedsfølelse. Disse unge vil Mentorshoppen række ud efter, og give en støttende hånd i ryggen ved at de

frivillige mentorer hjælper dem med deres udfordringer inden for uddannelse, job, netværk, bolig, økonomi og dermed skaber grobund for livsmestring.

Indstilling

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler overfor Social- og Sundhedsudvalget, at modellen med at støtte Mentorshoppen gennem øremærkede §18-midler (frivilligt social arbejde) fortsættes i 2021 med en maksimal rammebevilling på 575.600 kr.

Beslutning

Indstilling tiltrådt.

Udvalget ser særligt positivt på beslutningen om at etablere et ungeråd, som følge af Coronaens konsekvenser for de unge. Udvalget ser frem til at ungerådets initiativer konkretiseres.

Bilag

Bilag - AMU 24.02.2021 - Budget Mentorshoppen 2021

Bilag - AMU 24.02.2001 - Mentorshoppen status 2020 og planer for 2021

Punkt 4: Meddelelser

15.00.00-A00-37-20

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

Beslutning

Intet.

Punkt 5: Tema. Indsatsen for de unge

15.00.00-P00-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Baggrund

Temaet for mødet er indsatsen for unge (18-29 årige) på offentlig forsørgelse i regi af jobcenteret. Holstebro Kommune har gennem en årrække haft et særligt fokus på indsatsen for denne målgruppe.

De unge modtager forskellige ydelser afhængig af de unges udfordringer, og indsatsen har derfor forskellig karakter,

Den markant største gruppe modtager uddannelseshjælp. Indsatsen for denne gruppe varetages af Ungeenheden, som har adresse på den tidligere Sct. Jørgens Skole sammen med UU. Unge på øvrige ydelsestyper indgår som udgangspunkt på linje med andre aldersgrupper i Jobcenter Holstebro.

Status ultimo 2020

Antallet af unge på offentlige forsørgelsesydelse i Holstebro Kommune (excl. SU) er i perioden fra 4. kvartal 2016 til 4. kvartal 2020 reduceret fra 1.114 fuldtidspersoner til 935 fuldtidspersoner (-179).

Reduktionen vedrører næsten alle ydelsestyper, men særligt unge på Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. har oplevet et betydeligt fald fra 135 fuldtidspersoner til 30 fuldtidspersoner (-105) i perioden. I forhold til opgørelsen af sygedagpenge og jobafklaring bemærkes, at der hersker usikkerhed om datagrundlaget.

For STU-elever - som delvist indgår i ovenstående opgørelse - ses en svag stigning over de senere år.

For så vidt angår jobcenterets afgivelse af tidlige tilbud til de unge, gennemsnitlig varighed på ydelserne, brugen af småjob og arbejdsmarkedsstatus efter endt forløb viser data tilfredsstillende resultater - se bilaget.

Indsats og udviklingsområder

- For unge på uddannelseshjælp er udgangspunktet, at alle unge mødes som uddannelsesparate. Kun borgere med meget komplekse udfordringer visiteres som aktivitetsparate, fordi der skal foregå en koordineret tværfaglig indsats, der rækker ud over et år.

Udviklingsområde: De lovbestemte visitationskategorier bevirker, at en del af målgruppen befinder sig i en gråzone mellem de to visitationskategorier. Et udviklingspunkt er derfor - på tværs af visitationskategorierne - at have blik for forskelligartede indsatser og tilbud, som i højere grad er målrettet individuelle behov og således understøtte den unges udviklingspotentialer.

- Det er positivt, at det på trods af betydelig turbulens på arbejdsmarkedet i 2020 er lykkedes at realisere udvalgets politik i forhold til at bringe ordinære løntimer i spil for de unge.

Udviklingsområde: Med fokus på udvikling af en arbejdsidentitet er der evidens for, at satsningen på ordinære timer for mange unge er det rette beskæftigelsesrettede redskab. Ambitionen er derfor at forfølge denne vej yderligere og sikre at civilsamfundet, herunder virksomhederne bliver en større del af indsatsen for de udsatte unge.

- Fokus på at investere i en tidlig, koordineret og sammenhængende indsats, herunder kvalitetssikring af overgange på alle områder målrettet uddannelse eller beskæftigelse. De unge modtager generelt tilbud tidligt, når de ansøger om uddannelseshjælp.

Udviklingsområde: Styrkelse af de kommunale og de ikke kommunale aktører i en tværgående helhedsorienteret indsats og herigennem koordinere en enkel og en transparent ind- og tilgang. Fx kan det overvejes, om det er muligt at investere tidligere i de unge, der ikke har mulighed for at gennemføre en uddannelse i det ordinære uddannelsessystem, og som derfor f.eks. påbegynder en STU.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af de anførte udviklingsområder samt eventuelt øvrige udviklingsområder.

Beslutning

Udvalget:

- Tilslutter sig de anførte udviklingsområder og ønsker et fortsat fokus på det tværsektionelle samarbejde.
- Anerkender de opnåede resultater, men konstaterer samtidig at mange unge generelt er på offentlig forsørgelse.
- Betoner vigtigheden af at tænke utraditionelt og innovativt for at flere unge kommer i job og uddannelse - også fordi ungdomsårgangene bliver mindre i de kommende år.

Bilag

Bilag - 24.02.21 - De unge statistik

Punkt 6: Lukket: Projekt

15.00.00-G01-6-21