

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 23-04-2014

Mødedato Onsdag d. 23. april 2014 kl. 13:30

Mødested Job og Kompetencecenter Vest, Harald Leths Vej 4, 7500 Holstebro

Indholdsfortegnelse

Regnskab 2013.....	3
Resultatrevision 2013.....	4
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2014.....	6
Lukket: Sag på dagsorden.....	7
Lukket: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2014.....	8
Dialogmøde med virksomhedsledere – mål og værdier for beskæftigelsesindsatsen.....	9

Punkt 1: Regnskab 2013

00.00.00-000-4-14

Sagsfremstilling

HB/DØN - AMU

Regnskabet for 2013 samt forklaringer vedlægges som bilag.

Indstilling

Det indstilles, at regnskabet godkendes.

Beslutning

Regnskabet blev godkendt.

Punkt 2: Resultatrevision 2013

15.00.00-K07-1-14

Sagsfremstilling

HB/SGH-AMU

1. Indledende og sammenfattende bemærkninger

Indledning

Resultatrevisionen har til formål at give et årligt overblik over resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret. Det sker bl.a. ved at sammenholde resultaterne i det forløbne år med resultaterne i tidligere år og med resultaterne i andre jobcentre. Indholdet i resultatrevisionen er i store træk fastlagt via lovgivning. Det betyder bl.a., at Holstebro skal sammenlignes med såkaldte klyngekommuner som Holstebro iflg. Styrelsen for Arbejde og Rekruttering (STAR) deler rammevilkår med.

Det bemærkes, at klyngekommunerne er ændret ultimo 2013. Afhængig af, hvilke ydelseskategorier der ses på, indgår kommunerne i forskellige klynger. Samtidig er datagrundlaget for målingerne ikke fuldt ud konverteret til de nye klyngekommuner. Derfor er de klynger der henvises til i resultatrevisionen ikke identiske. Af hensyn til læsevenligheden er der imidlertid ikke sondret mellem de forskellige klynger. Både nye og gamle klynge fremgår af bilag 2.

Indsats, resultater og udfordringer

Indsatsen i Jobcenter Holstebro har i 2013 generelt befundet sig på et tilfredsstillende niveau. Der kan bl.a. peges på følgende forhold:

- Beskæftigelsesministerens mål 1 vedr. flere unge under 30 år uden uddannelse skulle påbegynde en erhvervskompetencegivende uddannelse. Jobcenteret egne målinger viser, at flere kontanthjælpsmodtagere overgik til ordinær uddannelse i 2013, end tilfældet var i 2012. Samtidig er andelen af unge som er på offentlig forsørgelse lavere i Holstebro end i klyngekommunerne. 1.036 unge var i 2014 på offentlig forsørgelse i Holstebro. Havde andelen af unge på offentlig forsørgelse været som i sammenlignelige kommuner, havde antallet været knap 1.300 unge.
- Beskæftigelsesministerens mål 2 vedr. begrænsning af tilgangen til førtidspension. I overensstemmelse med intentionerne i førtids- og fleksjobreformen er tilgangen til førtidspension reduceret. Tilgangen til førtidspension var i 2013 på 81 personer, svarende en reduktionen på 24 % fra 2012 til 2013. Borgere på førtidspension udgjorde 8,5 % af arbejdsstyrken i Holstebro mod 9,1 % i kommuner med samme rammevilkår.
- Omvendt er tilgangen til fleksjob øget betydeligt fra 178 påbegyndte forløb i 2012 til 220 påbegyndte forløb i 2013. Blandt andet har samarbejdet med foreningen Code of Care betydet at Holstebro er blandt de kommuner, som har været hurtige til at implementere fleksjobreformen.
- Beskæftigelsesministerens mål 3 vedr. langtidslidigheden. Langtidslidigheden er samlet set faldet 23 % det seneste år. Det er et større fald end for klyngen, hvor faldet var på 13 % og for regionen (17 %). Andelen af arbejdsstyrken som var langtidslidige i 2013 var samtidig lavere i Holstebro end i klyngekommunerne og i regionen.
- En opgørelse af det såkaldte besparelspotentiale viser at Holstebros udgifter til forsørgelsesydelse samlet set er 40. mio. kr. lavere end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår. SFI - Det Nationale Forskningscenter For Velfærd har ud fra de enkelte jobcentres rammevilkår beregnet en værdi for andel af året, hvor befolkningen mellem 16 og 66 år i jobcenteret forventes at modtage hhv. a-dagpenge, kontanthjælp mv, sygedagpenge og permanente ydelser. Jobcenterets besparelspotentiale beregnes på baggrund af, hvor stor andel af året befolkningen i jobcenteret rent faktisk modtog en given forsørgelsesydelse sammenlignet med den andel af året, hvor borgerne ifølge SFI's beregninger forventes at modtage den pågældende forsørgelsesydelse. Opgørelsen viser, at kun for permanente forsørgelsesydelse (fleksjob, førtidspension og ledighedsydelse) har Holstebro flere borgere end beregnet på offentlige ydelser. Besparelspotentialet for disse ydelser kan iflg. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opgøres til 5,3 mio. kr. For a-dagpenge og kontanthjælp sparer Holstebro 44 mio. kr.
- En opgørelse af de resultatkrav som Arbejdsmarkedsudvalget og LBR selv har formuleret viser, at aktiveringsgraden generelt har været på det planlagte niveau, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger er uforandret i forhold til 2012 og antallet af påbegyndte fleksjob steg fra 178 i 2012 til 220 i 2013.

Men der er fortsat udfordringer, som primært vedrører:

- Opkvalificering af ledige, så de besidder kompetencer, som efterspørges af virksomhederne. Holstebro risikerer på linje med andre kommuner at komme i en situation med mangel på arbejdskraft på visse fagområde, bl.a. fordi arbejdsstyrken falder. Samtidig er der risiko for at kommunen fortsat vil have mange ledige på offentlig forsørgelse, fordi de mangler nødvendige kompetencer. I 2013 har der været et betydeligt fald i antallet af ledige, som var klar til arbejdsmarkedet, mens antallet af ledige, som skal have en større eller mindre indsats for at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet er steget.
- Jobcenter Holstebro har i forhold til andre kommuner et tæt samarbejde med virksomhederne. Det gælder også i forhold til opkvalificering m.v. via løntilskud og virksomhedspraktik. Andelen af kommunens virksomheder som i 2013 havde en borger i løntilskud eller virksomhedspraktik var imidlertid lidt lavere i 2013 end i 2012.
- Fokus på en fortsat afbalanceret tilgang til fleksjob, så de der – evt. på sigt – kan komme i ordinær beskæftigelse understøttes via andre indsatser, og de der har brug for et fleksjob for at vende tilbage til arbejdsmarkedet benytter denne ordning.
- Fokus på metodeudvikling, som effektivt bringer borgere på offentlige forsørgelsesydelse i job og uddannelse. Holstebro klarer sig godt i forhold til sammenlignelige kommuner. Nøglen til at sikre, at dette fortsat er tilfældet er bl.a., at jobcenteret løbende har fokus på metoder, der afkorter vejen fra offentlig forsørgelse til selvforsørgelse.

Indstilling

Resultatrevisionen indstilles til drøftelse og foreløbig godkendelse inden den sendes til høring i LBR.

Beslutning

Resultatrevisionen godkendes, og sendes til høring i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Punkt 3: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2014

15.00.15-P16-1-13

Sagsfremstilling

HB/SGH-AMU

I Beskæftigelsesplan 2014 er der fastsat en række resultatkrav for indsatsen - dels ministerens fire mål samt en række lokalt fastsatte mål. Som et led i den løbende opfølgning på beskæftigelsesindsatsen præsenteres udvalget her for de nyeste tal.

I forhold til ministerens 4 mål foreligger der kun data for målet om at tilgangen til førtidspension skal begænses. Holstebros mål for hele 2014 er en tilgang på 103 personer. Tilgangen for de seneste 12 måneder er 54 personer.

For så vidt angår de resultatkrav som Arbejdsmarkedsudvalget selv har formuleret bemærkes, at aktiveringsgraden for kontanthjælpsmodtagere generelt er på niveau med målsætningen, mens aktiveringsgraden for a-dagpengemodtagere er lavere end målsætningen.

Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger er en smule højere end i 2013.

Antallet af job på Jobnet er en smule højere end i samme periode i 2013. Dog ikke 25 % højere, som er målsætningen.

For så vidt angår ledighedsudviklingen bemærkes, at antallet af ledige a-dagpengemodtagere i februar 2014 udgjorde 907 fuldtidsledige, svarende til 3,2 % af arbejdsstyrken. Det er landsdelens laveste andel. Gennemsnittet for landsdelen er 3,8 %.

Indstilling

Til drøftelse og orientering

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 4: Lukket: Sag på dagsorden

00.01.00-Ø00-98-13

Punkt 5: Lukket: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2014

00.01.57-I00-1-14

Punkt 6: Dialogmøde med virksomhedsledere – mål og værdier for beskæftigelsesindsatsen

00.22.04-I00-1-09

Sagsfremstilling

HB – AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har indledt den kommende 4 års byrådsperiode med at diskutere mål og værdier for beskæftigelsesindsatsen.

Overordnet går det godt med beskæftigelsesindsatsen men der er også afdækket en række udfordringer, herunder at en del ledige ikke har de nødvendige kompetencer til fremtidens arbejdsmarked. Der opstår et kompetencegab på grund af strukturelle ændringer på arbejdsmarkedet med bl.a. øget brug af teknologi og mere sammensatte og komplekse opgaveløsninger

Der er et godt samarbejde mellem de lokale virksomheder og Jobcentret, hvor meget lykkes i fællesskab. Den fælles kampagne for fleksjob til flere har været en succes, hvor Holstebro har været højdespringer i nyoprettelse af fleksjob i 2013.

Det er imidlertid afgørende at flere over 30 årige ledige kommer i ordinær ansættelse – fra praktik til job! Endvidere skal flere unge ikke direkte uddannelsesmodne gøresparate til uddannelse, så frafaldet specielt i erhvervsuddannelserne kan mindskes.

Arbejdsmarkedsudvalget har derfor inviteret virksomhedsledere fra Task Forcen for ”Den vestjyske model for social ansvarlighed” og andre nøglepersoner til dialogmøde.

Dagordenen er, hvordan vi ved fælles hjælp ”knuser” de beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Hvordan kan vi i fællesskab sikre at:

- Flere ledige med smalle kompetencer ”klædes på” til fremtidens job, så de kan matche de kompetenceforventninger virksomhederne har
- Flere ikke umiddelbart uddannelsesparate unge gøres uddannelsesparate og gennemfører uddannelse
- Vi fortsat skaber åbninger for fleksjob

Mødet med virksomhedslederne forventes at vare ca. 1 ½ time.

Der vil være en kort introduktion til temaet unge og uddannelse ved udvalgsformand Lars Stampe og til temaet voksne der skal ”klædes på” til fremtidens job ved næstformand Kim Bak Kristensen.

Virksomhedsledere i Task Forcen omkring Den vestjyske model for social ansvarlighed og andre virksomhedsledere har ved flere lejligheder givet værdifulde input til de politiske prioriteringer.

Det kan være oplagt ligeledes at inddrage de faglige organisationer på et efterfølgende møde i forhold til input/ideer. Det har bl.a. vist sig at være en stor opgave at motivere ledige eksempelvis til uddannelse/kompetenceløft inden for byggefagene.

Indstilling

Fælles drøftelse, hvor input indgår i den videre politiske proces

Beslutning

På baggrund af engagerede drøftelser om de kommunalpolitiske udfordringer og mulige løsninger, tilbød repræsentanter for erhvervslivet at indgå i en taskeforce, der skal arbejde videre med konkrete indsatser som kan bringe flere ledige i stand til at opnå job eller gennemføre uddannelse. Fra politisk side blev der udtrykt stor tilfredshed med at lokale virksomhedsledere påtager sig opgaven med at udvikle nye løsninger.