

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 27-02-2019

**Mødedato** Onsdag d. 27. februar 2019 kl. 13:30

**Mødested** VIA, Gl. Struervej 1, indg.bygning A, mødelokale A 203, 2. sal

## **Indholdsfortegnelse**

Det professionelle virksomhedssamarbejde - oplæg fra VIA University College.....	3
Plan og budgetgrundlag 2020.....	4
Behandling af høringssvar på Sundhedsaftalen 2019-2023.....	5
Dialogmøde med Integrationsrådet kl. 15.00.....	7
Meddelelser.....	8

# Punkt 1: Det professionelle virksomhedssamarbejde - oplæg fra VIA University College

15.00.15-A00-1-18

## Sagsfremstilling

HB/SL/SGH - AMU

Trine Glassow fra VIA Efter- og videreuddannelse og hendes medforfatter Michael Friis Larsen fra Rambøll Management Consulting har tilbudt at komme med et oplæg for Arbejdsmarkedsudvalget. Oplægget tager udgangspunkt i deres nye bog: "Virksomhedssamarbejde i beskæftigelsesindsatsen".

Bogen fokuserer på strategier, metoder og teknikker til at håndtere virksomhedssamarbejdet. Forfatterne præsenterer, hvordan et nyt fagligt begrebsapparat kan understøtte beskæftigelsesmedarbejderens bevægelse mod et mere virksomhedsorienteret mindset.

Med udgangspunkt i bogudgivelsen samt ideerne bag "Koncept for professionel virksomhedssamarbejde" gives der et redskabsorienteret indblik i tre kerneelementer i konceptet, hvor forretningsforståelse er "indgangen" til virksomheden, salgsmetoder bruges til at sælge ideen om samarbejde til virksomheden, og når samarbejdet er etableret, anvendes forhandlingsteknikker til at få betingelser i en konkret aftale på plads.

## Indstilling

Til orientering og drøftelse.

## Beslutning

Udvalget:

- Tilsluttede sig vigtigheden af en systematik og fælles forståelsesramme for faglige begreber i relationen mellem jobcenter og virksomhed.
- Bakkede op om det kompetenceudviklingsforløb, som Arbejdsmarkedsafdelingens medarbejdere påbegynder i den kommende tid som følge af fælles projekt.
- Pointerede vigtigheden af at kunne indgå udbytterige aftaler for såvel virksomhed, borger og kommune. Set i lyset af konjunkturerne skal fokus være på ordinært arbejde herunder småjob.
- Udvalget gav samtidig udtryk for vigtigheden af fokus på borgerens aktive medvirken og medansvar for at skabe et jobgrundlag også i jobsamtalen med arbejdsgiver. Borgerens motivation og parathed til at ville jobbet er afgørende for efterfølgende succes med fast job.

## **Punkt 2: Plan og budgetgrundlag 2020**

00.00.00-000-3-19

### **Sagsfremstilling**

HB/DØN - AMU

Der er udarbejdet plan- og budgetgrundlag for budgetperioden 2020-23 (se bilag).

Tidsplanen for budgetprocessen er, at fagudvalgene behandler deres bidrag til budgetgrundlaget i februar, mens det samlede dokument præsenteres på Byrådets seminar ultimo marts.

### **Indstilling**

Det indstilles, at plan- og budgetgrundlaget godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Arbejdsmarkedet i Holstebro Kommune er relativt konjunkturfølsomt, og der er derfor stort fokus på at udnytte den gode beskæftigelsesudvikling til at sikre et lavt ledighedsniveau og reducere tilgangen til førtidspension, fleksjob og andre permanente forsørgelsesydelse.

## Punkt 3: Behandling af høringssvar på Sundhedsaftalen 2019-2023

29.30.08-K04-1-19

### Sagsfremstilling

HB - AMU

Det ønskes, at Arbejdsmarkedsudvalget behandler udkast til høringssvaret for Sundhedsaftalen 2019-2023.

Sundhedsaftalen fastsætter fælles visioner, prioriterede indsatsområder og målsætninger for det tværsektorielle samarbejde mellem regionen, kommuner, hospitaler og almen praksis. Samtidigt skal sundhedsaftalen bidrage til at sikre sammenhæng og koordinering af indsatserne i sundhedsvæsenet og understøtte sammenhæng mellem sundhedsområdet og andre tæt forbundne velfærdsområder, herunder social-, undervisnings- og beskæftigelsesområdet.

Sundhedsaftalen 2019-2023 bygger på følgende fire visioner for det fælles sundhedsvæsen i Midtjylland:

- Mere lighed i sundhed – socialt og geografisk
- På borgerens præmisser
- Sundhedsløsninger tæt på borgeren
- Mere sundhed for pengene

Derudover er følgende tre fælles indsatsområder og målsætninger udvalgt:

- Fælles investering i forebyggelse - med rygning som det første fokus.

Målsætning: Nedbringe antallet af dagligrygere i Region Midtjylland.

- Sammen om ældre - med akutområdet som det første fokus.

Målsætning: Styrke samarbejdet om akut syge ældre og nedbringe antallet af akutte indlæggelser blandt ældre.

- Udvikling af den nære psykiatri - med mental sundhed hos børn og unge samt voksne med svær psykisk sygdom som det første fokus.

Målsætning: Forbedre den mentale sundhed og mindske mistrivsel hos børn og unge i Region Midtjylland, samt forbedre sundheden og sikre bedre sammenhængende patientforløb for voksne med svær psykisk sygdom.

Regional målsætning for udviklingen af sundhedsvæsenet i Midtjylland:

- Vi vil mindske social og geografisk ulighed i sundhed.

Ovenstående indsatsområder er områder, hvor der tages fat først. Når en indsats er i god udvikling, udvælges nye indsatser.

Holstebro Kommune ønsker med høringssvaret at tilkendegive stor tilfredshed med oplægget og er overordnet set enig i og bakker op om visioner, mål og værdier i aftalen. Der er grund til anerkendelse af, at aftalen er kort og overskuelig med gode, håndterbare mål. Samtidig gør vi opmærksom på:

- At der med fordel kan sættes tydeligere fokus på borgerens forpligtelse i forhold til egen sundhed og forpligtelse til medvirken i behandling.
- At det er vigtigt at skabe gode rammer for, at region, hospital, praktiserende læger og kommune kan etablere sundhedsløsninger tæt på borgerne i fællesskab som fx Center for Sundhed i Holstebro. Næste udviklingstrin bør være sammenskabte indsatser i slipstrømmen af koordinerede indsatser.
- At forventningerne til kommunernes rolle fylder meget i aftalen i kampen for mere lighed i sundhed, men at det er afgørende, at tilbud i almen praksis og behandlingspsykiatrien/somatikken i hospitalsvæsenet også er målrettet mere udsatte borgere.
- At sundhedsaftalen bør være tydeligere og mere omfattende i forhold til rehabilitering.
- At Holstebro Kommune ser udviklingen af flere sundhedsløsninger tæt på borgeren som en positiv og nødvendig udvikling, men at det - ud fra et kommunaløkonomisk perspektiv - også er en udfordring, der presser driften af øvrige kommunale kerneopgaver, såfremt opgaveoverdragelse sker ufinansieret.
- At tilgængelighed til specialiserede hospitalsydelser bør styrkes ved større spredning af speciallæger og udgående ydelser fra hospitalerne til lokale sundhedscentre fx i forhold til opfølgninger og ved teleløsninger/rådgivning til primær sektor.

Høringssvaret fra Holstebro Kommune skal senest indsendes den 1. marts 2019.

Udkastet til høringssvaret behandles i:

- Social- og Sundhedsudvalget den 19. februar 2019

- Børne- og Familieudvalget den 21. februar 2019
- Arbejdsmarkedsudvalget den 27. februar 2019

## **Indstilling**

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender udkastet til høringssvaret for Sundhedsaftalen 2019-2023.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

## **Punkt 4: Dialogmøde med Integrationsrådet kl. 15.00**

00.01.00-G00-28-11

### **Sagsfremstilling**

SL/HB/SGH - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget og Integrationsrådet afholdte i oktober 2018 det årlige dialogmøde.

På mødet orienterede Integrationsrådet om, at de arbejdede på et idekatalog, som skal give Arbejdsmarkedsudvalget bud på værktøjer og tiltag som på sigt kan medvirke til, at:

- reducere den sociale kontrol og
- få flere etniske kvinder i job

Det blev besluttet, at Integrationsrådet skulle forelægge idekataloget for Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på en drøftelse af forslagene.

Integrationsrådet vil på mødet forelægge idekataloget.

### **Indstilling**

Til orientering og drøftelse.

### **Beslutning**

Integrationsrådet redegjorde for deres drøftelser vedr. idéer til at reducere social kontrol og sikre flere ikke-vestlige kvinder i job.

I forhold til flere ikke-vestlige kvinder i job blev der bl.a. peget på, at de økonomiske incitamenter øger kvindernes interesse for at få et job, men det skal suppleres med kurser/uddannelser for at kvinderne søger jobs, og har en reel mulighed for at opnå disse.

Rollemodeller som har opnået fast tilknytning til arbejdsmarkedet og fysisk træning, som sætter kvinderne i stand til at udføre manuelle jobfunktioner, kan med fordel indtænkes i indsatsen.

For så vidt angår social kontrol påpegede Integrationsrådet, at der er behov for en bred indsats, som også omhandler oplysninger rettet mod de unge, fordi skillelinjen mellem opdragelse og social kontrol for nogle borgere ikke er klar. Integrationsrådet afholder i dag et seminar for bl.a. skoleledere og lærere vedr. konstruktiv dialog og forebyggelse af social kontrol.

Der etableres en arbejdsgruppe, som arbejder videre med Integrationsrådets idéer. Ligeledes undersøges muligheden for, at Integrationsrådet kan mødes med Børne- og Familieudvalget i Holstebro Kommune.

## Punkt 5: Meddelelser

15.00.00-G01-6-19

### Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen.

#### Regnskabsanalyse

Af den seneste analyse af regnskabstal for hele beskæftigelsesområdet (2017) ses, at Holstebro Kommune i forhold til udgifter er væsentligt bedre placeret end både landsdel Vestjylland og klyngen af kommuner med sammenlignelige rammevilkår.

Det fremgår bl.a. af analysen, at Holstebro Kommune samlet set har de laveste samlede udgifter pr. indbygger i landsdelen og i forhold til klyngekommunerne. Holstebro Kommunes placering i landsdelen - som den kommune med de laveste udgifter pr. indbygger - skyldes i høj grad de relativt lave udgifter til personer på permanent offentlig forsørgelse. Driftsudgifterne er kun lidt under gennemsnittet, hvilket skyldes de aktive investeringer i indsatser.

I forhold til sammenhængen mellem driftsudgifter og de samlede udgifter til beskæftigelsesområdet bemærkes i analysen, at der er meget stor variation mellem kommunerne ift. om investeringer i indsatser kan aflæses i det samlede udgiftsniveau. Det bemærkes i forlængelse heraf, at det kræver målrettede og velovervejede investeringer for rent faktisk at kunne flytte borgere fra offentlig forsørgelse til ordinær beskæftigelse, hvilket betyder, at investering i medarbejdere og det rigtige mindset er afgørende.

#### Brev fra beskæftigelsesministeren ved Investeringer i beskæftigelsesindsatsen

Af brevet til landets byrådsmedlemmer fremgår bl.a., at beskæftigelsesministeren er meget optaget af, at kommunerne aktivt bruger investeringsstrategier i beskæftigelsesindsatsen. Med investeringsstrategier mener beskæftigelsesministeren, at lokalpolitikere er skarpe på, hvilke aktive indsatser de vil investere i for effektivt at hjælpe ledige og sygemeldte borgere i job. Når kommunerne investerer i effektive indsatser, er der typisk besparelser at hente, fordi flere mennesker kommer i job. Derfor kan det være en god "business case" for kommunen at kortlægge, hvilke investeringer i beskæftigelsesindsatsen, som har det største potentiale for at få ledige og sygemeldte i job. Beskæftigelsesministeren vedlægger en casesamling med 85 investeringscases med brevet.

#### Nøgletal for asyl 2018

Udlændingestyrelsen har fremsendt en oversigt med nøgletal vedr. asylområdet for 2018. Af oversigten fremgår bl.a. at der i 2018 blev truffet afgørelse om at visitere 12 borgere til Holstebro Kommune. I alt blev der visiteret 844 borgere til kommunerne.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser.

### Indstilling

Til orientering.

### Beslutning

Forvaltningen orienterede om en rettelse til tal, der indgik i dagsordenstekstens punkt 2 – Integrationsindsatsen - til Arbejdsmarkedsudvalget møde den 30. januar 2019.

I linjen "Beskæftigelsen for ikke-vestlige mænd er steget fra 642 til 800 fuldtidspersoner (29%)" skulle der have stået: Beskæftigelsen for ikke-vestlige mænd er steget fra 370 til 476 fuldtidspersoner (29%).