

# **REFERAT Fællesbestyrelsen ved Sevel Skole og Børnehus d. 12-06-2025**

**Mødedato** Torsdag d. 12. juni 2025 kl. 18:00

**Mødested** Sevel Skole og Børnehus

## Indholdsfortegnelse

Velkommen + Sang.....	3
Elevrådet.....	4
Nyt fra formanden.....	6
Nyt fra skoleleder.....	7
Nyt fra Viceleder.....	8
Nyt fra medarbejdere.....	10
Forplejning.....	12
Opfølgning på valg til Fællesbestyrelsen.....	13
Opfølgning høringssvar.....	15
Fællesbestyrelsesmøder i 2025-2026.....	17
Forældremøder 2025-2026.....	18
Principarbejde i næste skoleår.....	19
Sikker skolevej.....	20
Punkter til næste møde.....	22

## **Punkt 1: Velkommen + Sang**

Velkommen til Solveig.

## **Punkt 2: Elevrådet**

### **Beslutning**

Elevrådet deltog ikke i mødet.



## **Punkt 3: Nyt fra formanden**

Skoletofte  
Samarbejde

### **Beslutning**

Vi har talt med Holstebro Kommune vedr. Skoletofte om et rødt felt. Der kommer en tæller op.

Samarbejde. Vi gør os umage med at skabe godt samarbejde. Opmærksomhed på at dagsordenen passer til den afsatte tid. Ved uenighed drøfter vi, og gennemarbejder temaet og træffer en beslutning. Vi er en politisk organisation og kan gøre brug af lave afstemning, så vi kan lukke behandlede punkter og komme videre til næste punkt. Når der er truffet en beslutning, bakker vi loyalt op.

Vi vil i højere grad være opmærksomme på vores opgave og hvad vi er her for. Opmærksomhed på det værdisæt vi har at arbejde indenfor.

Et rum hvor perspektiver kan deles og blive behandlet ærligt og tillidsfuldt.

## Punkt 4: Nyt fra skoleleder

Status på skoleårets planlægning

Status medarbejdere

Status Økonomi

### Beslutning

Det går overordnet godt. Har stået alene med skemalægning og opgaveoversigterne, som nu næsten er på plads.

Vi har i dag lavet en liste over det der skal nås inden vi går ferie. Vi øver os i, at finde det der er høj aktuel og få det i fokus

Status på medarbejder

Vi har haft en midlertidig pedel. Det har været en succes.

Nu er Anders her. Han er kommet godt i gang og godt øje for opgaven.

Vi bruger faste vikarer i både skole, SFO og børnehave.

Der er lavet en medarbejderreduktion, som en del af den økonomiske afviklingsplan.

Der efterlyses et sommer skriv - Hvor de væsentlige informationer meldes ud til forældre.

Heidi viser er økonomisk overblik.

Vi er med i solidariskdriftsikring sammen med de andre LBO.

Afviklingsplanen betyder, at der økonomisk opfølgning hver måned.

Vi kan nu vise, at kurven er vendt. Vi går fra en afvigelse i korr. Budg. -1.153.138 til en afvigelse på -878.435. Det bliver italesat, at det er vildt godt arbejde fra skolelederen.

Lige nu er det beregnet

Vi arbejder hen i mod Bredere Børnefællesskaber. Det betyder at vi kommer til at se på, hvordan vi styrker læringsmiljøerne.

Noget om skemaets opbygning. Der er mere genkendelighed i selve opbygningen af selve skolehverdagen. Det vil være synlig for de fleste. Det er med til at skabe tryghed for alle børn.

Ledelsen holder hele tiden øje med, om de justeringer der laves, lever op til de visioner vi laver.

Der har været afholdt forældremøde vedr. samlæsning af 5. og 6. klasse i kommende skoleår. Der er en oplevelse fra forældremødet, at tydeligheden om at klasser med færre elever end 12, tildeles kun 50% elevtakst, mens læreren stadig skal have 100% løn ikke kan hænge sammen økonomisk. Samtidig får vi med flere elever i klassen bedre vilkår for at understøtte den faglige undervisning og det sociale fællesskab i klassen. Det gav mening i forældregruppen og der er generelt opbakning til sammenlægningen.

## **Punkt 5: Nyt fra Viceleder**

### **Beslutning**

Solveig er kommet godt i gang og godt på vej til at danne overblik. Har en mentor fra en anden Landsbyordning tilknyttet.

Stærkt og dygtigt personale er gode til at spille sammen om opgaveløsningen.

Vi oplever fantastisk stemning i Børnegruppen, rigtig gode legeområder ude og inde. Der i gang sættes gode aktiviteter.

Vi sætter fokus på samarbejde med plejehjemmet.



## **Punkt 6: Nyt fra medarbejdere**

### **Beslutning**

Børnehaven er glad for igen at have en leder i huset.

Ser frem til at sætte fokus på pædagogik og børnesyn.

Mathilde er fortsat tilknyttet børnehaven, men stopper før sommerferien. Hun gør det rigtig godt og er meget vellidt af både børn og personale.

Bruger uderummet rigtig godt. Børnene elsker det.

I uge 26 rykker børnehaven ud i området ved Spejdergården og Krokodilleskoven.

SFO har haft god og hyggelig klubfest. Opmærksomhed på kommunikation om arrangementer og samling af information.



## **Punkt 7: Forplejning**

Connie står for forplejning

## **Punkt 8: Opfølgning på valg til Fællesbestyrelsen**

### **Beslutning**

Camilla V er valgt for børnehaven,

Connie og Mathilde er valgt for skolen

Camilla V prøver at finde suppleanter.



## **Punkt 9: Opfølgning høringsvar**



## **Punkt 10: Fællesbestyrelsesmøder i 2025-2026**

Fastsættelse af mødedatoer  
Fastsættelse af mødetidsramme

### **Beslutning**

Udspil til mødeaktivitet til det kommende skoleår.

Udspillet går på at rammesætte tiden til 2,5 time frem for 3 timer.

Forslag til 16:00 til 18:30 eller 17:30 til 20:00

Der er lavet en bordet rundt.

Forslag om prøvehandling:

Møder til tidspunktet hvor der spises i 15 min. Evt. Snitter eller andet der er nemt at spise.

Tiderne er lagt ind efter forventede kommende høringssvar.

Vi har besluttet at:

Møderne holdes i kl. 17:30-20:15 - fra 17:30 til 17:45 spiser vi.

Forplejning: LBO - Annette bestiller den første gang.

Den nye bestyrelse skal have konstitueret sig inden 1. aug.

Datoer for møder i kommende skoleår:

Ons. 13. aug. - Ons 10. sep. - Tir 7. okt. - Ons 5. nov. - Man 2. feb. - Tir 17. marts - Tor 16. april - Ons 20. maj. - ons 17. juni

## **Punkt 11: Forældremøder 2025-2026**

Forældremøde (plan)

Opgaver til forældre

### **Beslutning**

Skolen overvejer en ny form på forældremøder i næste skoleår.

Bestyrelsen bakker op om at samle forældremøderne på én aften. Fordel at samle fælles info og lærerne kan stå samlet, ledelsen har mulighed for at deltage og være tæt på drøftelserne. Bestyrelsen ser fordel ved at informere alle forældre samlet.

Årsplaner behøver ikke at fylde på forældremødet, det kan sendes ud på forhånd.

## **Punkt 12: Principarbejde i næste skoleår**

Principper vi skal arbejde med i næste skoleår.  
Plan for hvordan vi arbejder med principper fremadrettet.

### **Beslutning**

Årshjul over emner til næste år.

Vi tænker hver især over hvilke principper, vi ønsker at arbejde med i det kommende skoleår.

## **Punkt 13: Sikker skolevej**

### **Beslutning**

Punktet ikke behandlet



## **Punkt 14: Punkter til næste møde**

Årshjul for Fællesbestyrelsen