

# **REFERAT Fællesbestyrelsen ved Sevel Skole og Børnehus d. 02-02-2026**

**Mødedato** Mandag d. 02. februar 2026 kl. 17:30

**Mødested** Sevel Skole og Børnehus

## Indholdsfortegnelse

Forplejning.....	3
Velkommen + Sang.....	5
Elevrådet.....	7
Nyt fra formanden.....	9
Nyt fra Ledelsen.....	10
Medarbejderperspektiv.....	11
Forældreopgaver v. skolefesten.....	13
Børnefødselsdage i Børnehaven.....	14
Arbejdsdag i Landsbyordningen.....	16
Punkter til næste møde.....	17

## **Punkt 1: Forplejning**



## **Punkt 2: Velkommen + Sang**



## **Punkt 3: Elevrådet**



## **Punkt 4: Nyt fra formanden**

Forberedelse til valg

### **Beslutning**

1. Støtteforeningen vil gerne mødes med os, vi finder en dag.
2. Forberede valg. Vi drøfter det i dag og tager det op igen næste møde.
3. Input på Topmøde, vi har arbejdet med cykelstien og ensretning af Skoletoften samt, at vi har Støtteforeningen og deres opbakning. Tildelingsmodellen betyder stram økonomi for Sevel Skole. Opfordring til at bruge lokalsamfundet. Plejehjem, købmand m.m. ind i undervisningen.

Kommentar fra bedsteforældre, der var meget begejstret for at jule-klippedagen i skole og børnehave var samme dag. Flere har henvendt sig med positiv kontakt.

## Punkt 5: Nyt fra Ledelsen

1. Status Skole, SFO og Børnehave
2. Deltagelse i skoleudviklingssamtalen 18. marts - hvem ønsker at deltage?
3. Vil bestyrelsen endelig godkende afvikling af Fællespædagogisk dag med alle landsbyordninger? - se vedhæftede forslag til program.
4. Kvaliteten i skolen
5. Trivselsundersøgelse 2026 er i gang - 20. januar - 20. marts
6. Undervisningsmiljøvurdering 2. januar - 20. marts
7. Renoveringsprojekt

### Beslutning

1. Status i forhold til personale og vikarløsninger. Vi har taget afsked med en fastansat lærer, sendt vores skolepædagog på barsel. Samtidig er hverdagen påvirket af at mange både børn og voksne er ramt af sygdom i denne tid. Det mærker vi på personalesiden, hvor vi rykker sammen i bussen og er godt hjulpet af vores dygtige faste vikarer.

Vi har ansat en skolepædagog i et barselsvikariat. I børnehaven har vi opnormeret for at skabe stabilitet og tryghed i hverdagen.

Vi har slået en lærerstilling op til besættelse 1. april. Der er ansøgningsfrist 15. februar. Camilla V. deltager fra bestyrelsen til ansættelsessamtaler.

2. Vi har skoleudviklingssamtale den 18. marts. Connie deltager fra bestyrelsen. Materiale og oplæg til bestyrelsesmøde tirsdag d. 17. hvor oplægget drøftes.
3. Præsentation af Fællespædagogisk dag med alle landsbyordningerne. Bestyrelsen bakker op om den fællespædagogiske dag og at hele landsbyordningen lukker ned kl. 11 på dagen. Bestyrelsen foreslår, at klassetrivselsrådene griber muligheden og planlægger klassearrangementer på dagen.
4. Vi drøftede kvaliteten i landsbyordningen generelt med fokus på udviklingsområder og potentialer.
5. Trivselsundersøgelse 2026 er i gang. Forældrene ser frem til tilbagemelding og giver udtryk for et generelt ønske om mere tilbagemelding på Nationale test.
6. Undervisningsmiljøvurdering 2026 er i gang.
7. Orientering om renoveringsproces - opstart efter påske.
8. Bestyrelsen bakker op om, at vores nye skolecomputere bliver på skolen. Computeren er et undervisningsredskab, det vil vi gerne understøtte. Der kan laves individuelle aftaler, ved særligt behov.
9. Kommunikation til forældre. Forældrene er glade for forældreinformation både fra personaleteams og fra kontoret. Opfordring til at skrive ud om procedure og prioriteringer i forbindelse med vikardækning.
10. I Børnehaven arbejder vi i øjeblikket målrettet med at styrke børns deltagelsesmuligheder i børnehaven og på tværs af børnehave, SFO og skole – i tråd med den politiske retning om Brede Børnefællesskaber.

Det afgørende greb er, at vi flytter fokus fra børnene til lærings- og legemiljøerne.

Vi kategoriserer ikke børn som "en type" eller at "der er noget med dem". I stedet bruger vi viden om pædagogik, leg og relationer som pædagogiske greb, der hjælper os voksne med at designe aktiviteter, så flere børn kan deltage på forskellige måder.

Konkret organiserer vi os i mindre grupper med mere målrettet pædagogiske indsatser:  
**tryghed og relationer, leg, mentalisering og sprog.**

Her og nu arbejder vi allerede med denne organisering i praksis.

På længere sigt indgår den i et fælles årshjul, hvor vi systematisk arbejder med opsporing, oplæring og opfølgning – så kvaliteten løbende udvikles. Grundlæggende handler det om én ting:

- at flere børn oplever at høre til og lykkes – og at vi som professionelle bliver stadig dygtigere til at skabe de rammer og betingelser der skaber tryghed og deltagelse for alle.

### Bilag

Præsentation bestyrelsen.pdf

## **Punkt 6: Medarbejderperspektiv**

### **Beslutning**

Ros til personalet i børnehaven. Der ses god energi og smil. Selv om vi kan se, at de har været presset, så er det tydeligt at se, at der er sket noget.



## **Punkt 7: Forældreopgaver v. skolefesten**

Skolefesten holdes i år på skolen.

Dato: Torsdag den 26. marts

Bespisning

Café med kaffe/kage

Snolderbod

Drinks til disco

### **Beslutning**

3. klasses forældre står for spisning. Vi drøftede forslag om, at der sælges pølser, toast, frikadeller eller andet, der er mere "Café-egnet". Camilla B kontakter forældrerådet og tager forslaget med videre. Forældrerådet kontakter Anne og Pia.

1. klasses forældre: Café med kaffe, kage, snolder. Mathilde og Lise kontakter forældrerådet. Forældrerådet kontakter Anne og Pia.

Eleverne inddrages til bordopstilling og pyntning.

Elevrådet står for diskoteket. Drinks til disko står lærerne for.

## **Punkt 8: Børnefødselsdage i Børnehaven**



## **Punkt 9: Arbejdsdag i Landsbyordningen**

Fredag den 24. april 2026

### **Beslutning**

Udvalg til arbejdsdagen er Connie, Tinne, Camilla V og Lise.

Der nytænkes omkring dagen og laves en god struktur for dagen.

Forslag at arbejdsdagen starter kl. 12, hvor forældrene kan begynde at komme.

Der holdes planlægningsmøde. Udvalget kontakter Anders.

## **Punkt 10: Punkter til næste møde**

Årsregnskab og budget

### **Beslutning**

Årsregnskab og budget

Arbejdsdag

Skolefest?

Skoleudviklingssamtale

Valg til bestyrelsen

Orientering om nyansættelser.

Orientering fra Cykelvej.