

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-11-2024

Mødedato Mandag d. 04. november 2024 kl. 13:00

Mødested VUC, Valdemar Poulsens Vej 8, 7500 Holstebro

Indholdsfortegnelse

VUC Holstebro - rundvisning og introduktion.....	3
Betoningen i afdelingen for Arbejdskraft.....	4
Virksomhedsservice og tiltrækning af arbejdskraft.....	6
Ankestyrelsens statistik over afgørelser på beskæftigelsesområdet.....	8
Investering i en aktiv indsats i forhold til misbrug af tildelte ydelser.....	9
Analyser af erhvervsvenligheden fra Dansk Industri og Dansk Erhverv.....	11
Opfølgning på reglerne om tidlig beskæftigelsesindsats.....	12
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	13
Ansøgning om midler til Økonomi- og Gældsrådgivning i Holstebro kommune.....	15
KL-Partnerskab om styrket samarbejde om unge.....	16
Budgetopfølgning pr. 30. september 2024.....	17
Orientering fra formanden/forvaltningen/øvrige udvalgsmedlemmer.....	18
Lukket: Meddelelser.....	19
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	20

Punkt 1: VUC Holstebro - rundvisning og introduktion

15.00.15-P16-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Med henvisning til Arbejdsmarkedsudvalgets ønske om at besøge uddannelsesinstitutionerne i Holstebro afholdes dagens møde på VUC Holstebro, Lemvig og Struer, som er beliggende på Vald. Poulsens Vej 8.

Rektor Line Simonsen vil forestå en rundvisning og give en kort introduktion til uddannelsesinstitutionens aktiviteter og aktuelle situation i lyset af regeringens udspil til reform af ungdomsuddannelserne.

Indstilling

Det indstilles, at

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.

Punkt 2: Betoningen i afdelingen for Arbejdskraft

15.00.15-P16-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats arbejder med udgangspunkt i adresserne Harald Leths Vej 4, Kirkestræde 15, Døesvej 54 og Cafe Utopia i Danmarksgade. På dette møde gives introduktion om afdelingen Arbejdskraft, som er beliggende på Harald Leths Vej 4.

Fakta om afdelingens målgruppe

Afdelingen varetager indsatsen for flg. målgrupper:

(talene er opgjort pr. 20. oktober 2024)

- 545 forsikrede ledige
- 60 jobparate kontanthjælpsmodtagere
- 49 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- 198 selvforsørgede i integrationsprogrammet
- 60 selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere
- 51 overgangsydelsesmodtagere.

Endvidere varetages jobcentrets visitationsopgave, som omfatter de åbenlyse uddannelsesparate (26 unge) samt borgere, som ansøger om forsørgelsesydelse (et flow på 565 borgere i perioden januar-august 2024).

Forsikrede ledige og a-kassesamarbejdet

Den 1. januar 2024 overtog a-kasserne ansvaret for kontaktførelsen i ledighedsperiodens første 3 måneder for forsikrede ledige. Det skete som led i implementeringen af 'Anden delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen' fra den 24. juni 2022.

I et overordnet perspektiv er samarbejdet med a-kasserne velfungerende. Der er en god og konstruktiv dialog om indsatsen over for ledige dagpengemodtagere, men forskellige tilgange og dokumentationskrav afføder forskelligartede udfordringer ved de lediges overgang fra a-kassen til jobcenter. Dette sammenholdt med at den forventede reduktion i sagsantallet endnu ikke har haft den fulde gennemslagskraft betyder, at der i første halvår 2024 er pålagt jobcentret en ekstra arbejdsbyrde. A-kassernes overtagelse af ansvaret i de første 3 måneder af ledigheden har haft utilsigtede konsekvenser for kommunerne. Der er således en øget opgave i at sikre virksomhedsrettede tilbud til tiden, når ledige overdrages til jobcentret uden at have fået den nødvendige og pligtige indsats. Der skal i den henseende peges på, at aftalen om a-kassernes overtagelse af opgaven de første 3 måneder var en del af den politiske aftale om Arne-pensionen, hvor kommunerne er blevet DUT-reguleret med ca. 1. mia fra 2024.

Langtidsledige

Aktuelt er der tilknyttet 545 borgere, som er modtagere af dagpenge, og af denne gruppe har 45 borgere mere end 42 ugers ledighed og betragtes som langtidsledige jf. definitionen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Dette til trods har Jobcenter Holstebro fortsat en lavere andel af langtidsledige sammenlignet med RAR-Vestjylland og hele landet. Den procentvise fordeling forlyder på henholdsvis 8%, 10% og 14%.

Målgruppen af forsikrede ledige

I forhold til tidligere opleves der en stigning i antallet af forsikrede ledige, som er psykisk og/eller fysisk udfordrede. Dette kendetegner særligt de langtidsledige, hvor det viser sig i form af misbrugsproblemer, erhvervede hjerneskader, angst, stress, ADHD, depression og lign. Herudover har et stigende antal af de forsikrede ledige parallelle forløb i andre af kommunens forvaltninger.

Denne udvikling skal ses i lyset af, at ledighedstallet i 2022 var historisk lavt og muligheden for at optjene dagpengeretten i en periode med højkonjunktur var til stede. Konjunkturen er nu vigende, og det lokale arbejdsmarked kalder på personlige- som faglige kompetencer, som alle i det forsikrede segment for nuværende ikke umiddelbart kan honorere.

Der er igangsat forskellige kompetenceudviklende aktiviteter for medarbejderne for bedre at kunne spotte og håndtere borgernes forskelligrettede problematikker, herunder bl.a. kompetenceudviklingsforløb. Forløbene har til formål at

kvalificere medarbejderne til at spotte digitaludfordrede borgere samt håndtere og støtte borgere med PTSD eller symptomer herpå.

Karrierevejledning og jobmatch

Betoningsdagsordenen for de nærværende målgrupper efterleves gennem en rammesat responsiv praksis, som favner såvel det socialfaglige som det tværgående beskæftigelsesperspektiv. I mødet med den ledige identificeres kompetencer og (job)muligheder, og en individuel og tilpasset indsats understøtter den enkeltes karrierevej.

Der er udviklet forskellige koncepter, som dels styrker karrierevejledningen og den enkeltes karrierevej, herunder Ny Start, som er et samarbejde med UCH og udvalgte virksomheder, vores egen Jobcafé eller konceptet vedr. Jobmatch. I Jobcafeen faciliteres den enkeltes jobsøgningsproces, cv-skrivning og interviewtræning, mens der i konceptet vedr. Jobmatch tales ind i muligheder for brancheskifte og den enkelte matches med åbne jobordrer. Her inviterer afdelingen virksomheder og vikarbureauer, som har relevante og aktuelle ledige stillinger, som matcher målgruppens kompetenceniveau. Som et yderligere tiltag er jobcentret tilmeldt et digitalt univers, hvor den enkelte kan få digital guidning i jobsøgningsprocessen og feedback af underviseren på Jobcafeen.

Afdelingsleder Per Frost deltager under punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.

Bilag

Arbejdskraft

Punkt 3: Virksomhedsservice og tiltrækning af arbejdskraft.

15.00.15-P16-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

I arbejdsmarkedsudvalgets plan- og budgetgrundlag beskrives realiseringen af missionen om 'Holstebro i arbejde' gennem en offensiv beskæftigelsesindsats. Ambitionen er at understøtte et bæredygtigt arbejdsmarked, så virksomhederne får den arbejdskraft og de kompetencer, som efterspørges, samtidig med at stadig flere borgere bliver en del af arbejdsfællesskabet.

Der registreres en stigende tendens i antallet af unikke virksomhedskontakter og/eller rekrutteringsanmodninger. Alene i det første halvår af 2024 er der registreret 2356 unikke virksomhedskontakter fordelt på 1145 virksomheder. En tendens, som forventes at fortsætte, da der kontinuerligt arbejdes med at udvikle den relationelle kontaktstrategi og datasikkerheden til gavn for medarbejdernes professionelle identitet og bæredygtige løsninger for såvel borgere som virksomheder.

Det lokale arbejdskraftsbehov imødekommes ved at:

- styrke og skabe flere og stærkere relationer til virksomhederne
- fokusere på virksomhedernes behov
- forudse nye jobs, funktioner og kompetencekrav
- styrke det dynamiske match
- styrke fastholdelsesindsatsen
- tænke helhedsorienteret og tværgående.

Hvad siger virksomhederne ...

Et stærkt virksomhedssamarbejde skaber forudsætningerne for et bæredygtigt arbejdsmarked, og for at blive dygtigere ind i et givende og virksomt samarbejde er Jobcenter Holstebro tilmeldt KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelse.

To gange årligt tages temperaturen på virksomhedernes tilfredshed med jobcentrets virksomhedsservice, og alle unikke virksomheder, som beskæftigelsesmedarbejderne har været i kontakt med i henholdsvis andet og fjerde kvartal, tilsendes et spørgeskema.

I andet kvartal 2024 har Jobcenter Holstebro været i kontakt med 840 unikke virksomhedskontakter, hvilket er en fremgang på 36% i forhold til fjerde kvartal 2023. Der er også en stigning i antallet af besvarelser, hvor kvartalets tilfredshedsundersøgelse er baseret på en besvarelsesprocent på 31%, hvilket er 4% højere end landsgennemsnittet.

Det øgede fokus på styrkelsen af den strategiske og relationelle virksomhedsservice og kontaktstrategi viser flg. overordnede trends for Holstebro Kommune:

- 88% er tilfredse med samarbejdet og vil anbefale et samarbejde med jobcentret.
- 92% pointerer vigtigheden af jobcentrets forståelse for virksomhedens behov, og 82% vurderer, at den er til stede.
- 31% forventer at skulle benytte jobcentret som rekrutteringskanal inden for de kommende 3 måneder. Ingen forventer at skulle bruge a-kasserne til rekruttering.
- 72% kender jobcentrets indsats vedr. fastholdelse/tilknytning og jobsubstitution. Øvrige vil gerne kontaktes herom.

Virksomheder, der tilkendegiver ønske om yderligere kontakt er blevet det. De 5 virksomheder, der har haft en utilfredsstillende oplevelse med jobcentret er ligeledes blevet kontaktet.

Jobcentrets fokus på den strategiske og relationelle virksomhedsservice og offensive kontaktstrategi tilpasses konjunkturerne og branchernes behov for arbejdskraft, og næste temperaturmåling sker på basis af aktiviteter i fjerde kvartal 2024.

Jobordrer første halvår 2024

I første halvår 2024 har der været oprettet 1.493 stillinger blandt de oprettede jobordrer i Vestjylland. Jobcenter Holstebro toppede listen med oprettelsen af 350 stillinger (fordelt på 329 jobordrer), Herning oprettede 343 stillinger og Ikast-Brande 213 stillinger. Herefter følger Ringkøbing-Skjern (170), Struer (153), Skive (147) og Lemvig (117). Jobcenter

Holstebro har haft en gennemsnitlig formidlingsgrad på 90,2% mod 89% for hele Vestjylland. Formidlingsgraden angiver forholdet imellem formidlede kandidater og stillinger blandt oprettede jobordrer.

Virksomhedsrettede tilbud

I forbindelse med det skærpede tilsyn med kommunerne følger STAR løbende op på kommunernes tidlige beskæftigelsesindsats, som bl.a. handler om, at ydelsesmodtagere har krav på et virksomhedsrettet tilbud inden for de første 6 måneders ydelsesperiode. I første halvår 2024 var Holstebro kommune blandt de 28 kommuner, som opfyldte kravet om et virksomhedsrettet tilbud inden for de første 6 måneder. Overholdelsen af kravet ses bl.a. som et resultat af de tætte relationer til kommunens virksomheder. Sag nr. 9 på nærværende dagsorden omhandler dette særskilt.

Tilknytning af arbejdskraft på tværs af kommunegrænser

Den overordnede ambition er at udvide arbejdsstyrken i såvel Holstebro som hele Vestjylland, og der arbejdes i flere spor såvel lokalt som i et samarbejde mellem kommuner på tværs af kommunegrænser.

Det tværkommunale arbejde, som bl.a. finder sted i Vestalliancen, er mangefacetteret. Det primære fokus er at understøtte virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft, og de tværgående indsatser spænder fra konkret jobformidling over tilknytning af international arbejdskraft til en fælles strategi i forhold til kompetenceudvikling målrettede områder, hvor der er arbejdskraftsmangel.

Det vestjyske arbejdsmarked er præget af stærke og modsatrettede tendenser, herunder en voksende velfærdsopgave og små ungdomsårgange i kombination med krav om øget fleksibilitet, kontinuerlig kompetenceudvikling og omstilling til grønne agendaer. Tendenser, som gør, at det er besluttet at genbesøge og styrke det tværkommunale samarbejde på strategiske områder.

Indstilling

Det indstilles, at

- udvalget drøfter Holstebro Kommunes aktiviteter i virksomhedsservice.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.

Punkt 4: Ankestyrelsens statistik over afgørelser på beskæftigelsesområdet

15.00.82-P21-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Ankestyrelsen udarbejder ½-årligt en statistik over udviklingen i klagesager på bl.a. arbejdsmarkedsområdet.

Ankestatistikken forelægges hermed til orientering.

Det bemærkes, at afgørelser på arbejdsmarkedsområdet ikke indgår i det såkaldte Danmarkskort på det sociale område, som byrådet skal forholde sig til med henblik på udarbejdelse af en evt. handlingsplan.

Isoleret for Arbejdsmarkedsudvalgets område realitetsbehandlede Ankestyrelsen i alt 61 sager i 1. halvår 2024, mod 54 sager i 1. halvår 2023. 39 sager (64%) vedrørte Lov om aktiv socialpolitik (kontanthjælpsydelse), mens 13 sager vedrørte Lov om Sygedagpenge, og 9 sager vedrørte øvrige love.

På arbejdsmarkedsområdet var den samlede stadfæstelsesprocent i 1. halvår 2024 på 77%, hvilket er en svag stigning på 3%-point i forhold til 1. halvår 2023.

I absolutte tal blev 8 sager ændret/ophævet, og 5 blev hjemvist i 1. halvår 2024. Til sammenligning blev 6 sager ændret/ophævet, og 8 blev hjemvist i 1. halvår 2023.

Antallet skal ses i forhold til, at ca. 11.000 borgere årligt er i kontakt med jobcenteret.

I forhold til hele landet har Holstebro Kommune en stadfæstelsesprocent på niveau med landsgennemsnittet (78%).

Jobcenteret har stor opmærksomhed på omstødte afgørelser, og Ankestyrelsens afgørelser følges tæt både i forhold til den enkelte sag og i forhold til læring i organisationen.

Indstilling

Det indstilles, at

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.

Bilag

Ankestyrelsens statistik 1. halvår 2024

Punkt 5: Investering i en aktiv indsats i forhold til misbrug af tildelte ydelser

15.00.00-K08-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Job- og Ydelsescentret ønsker at intensivere den aktive indsats i forhold til misbrug af sociale ydelser, hvor den primære opgave er at sikre, at grundlaget for tildeling af ydelse fortsat er til stede. Den intensiverede kontrol vil omfatte såvel tildeling af forsørgelsesydelse som muligheden for at tilføje virksomhedskontrol.

Det er beskæftigelses- og ydelsesmedarbejderen, der har den nære relation med henholdsvis borger som virksomhed, og det er i denne relation, at medarbejderne enten observerer eller undrer sig over en given adfærd. I 2023 blev der fremsendt krav på uberettiget modtaget ydelse på kr. 797.542, mens der for første halvår 2024 er fremsendt krav på kr. 53.722.

Til sikring af transparens og sammenhæng i indsatsen vil der blive allokeret ressourcer til en gennemgående og erfaren 'kontrolmedarbejder', som varetager sagen fra start til slut, hvilket vil sige, at den gennemgående kontrolmedarbejder undersøger, partshører, indkalder til samtale, varetager virksomhedsbesøg, træffer afgørelse, anmelder sager om socialt bedrageri og møder i retten som vidne.

Den gennemgående kontrolmedarbejder har et indgående kendskab til såvel beskæftigelses- som ydelseslovgivningen, har fingeren på pulsen og er tæt på kollegerne, så den enkelte beskæftigelses- eller ydelsesmedarbejder kan få sparring på observationer og undringer, inden det besluttet, om der skal ske anmeldelse eller oprettes en kontrolsag på borgeren.

Udover erfaringen med udmøntning af kontrolarbejdet er det et vigtigt perspektiv, at den gennemgående kontrolmedarbejder med sit virke er ansigtet udadtil, og hermed beskytter kollegerne for den tiltagende udskældning på de sociale medier, angsten for genkendelse i anmeldelsesprocessen og evt. fremmøde i retten. En afledt effekt er således, at beskæftigelses- eller ydelsesmedarbejderen kan skabe trygkere rammer for mødet med borgeren, idet de afledte negative relationer varetages af den gennemgående kontrolmedarbejder.

Ydelser, der indgår i kontrollen er:

- alle forsørgelsesydelse (midlertidige som varige)
- særlig støtte, enkeltydelser m.v.
- andet under Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik, herunder § 56, godtgørelse, merudgift, refusion af bl.a. løntilskud m.v.
- andet under Lov om Aktiv Socialpolitik, herunder bl.a. supplement til brøkpension, udrejse af DK/udlandsophold, ydelser ifm. løsladelse m.v.

Job- og Ydelsescentret har endvidere lovhjemmel til at udføre virksomhedskontroller via retssikkerhedslovens §12a og herved efterse virksomhedens registreringer om borgernes løn- og arbejdsforhold, som ligger til grund for udbetaling af ydelser og økonomiske tilskud.

Kontrolmedarbejderen vil ligeledes være gennemgående i samarbejdet med den centrale kontrolenhed i Holstebro Kommune samt andre myndigheder, herunder Midt- og Vestjyllands Politi, Told- og Skattestyrelsen, STAR m.fl. Samarbejdet med Midt- og Vestjyllands Politi inkluderer også projekter som Al Capone, og der samarbejdes endvidere om bevis- og bilagsmateriale i forhold til fx økonomisk kriminalitet.

Indsatsen indebærer ikke øgede udgifter for job- og ydelsescentret, da der er tale om en omprioritering. Indsatsen forventes at kunne nedbringe uberettiget udbetalte ydelser.

Indstilling

Det indstilles, at

- udvalget godkender indsatsen.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.
- Udvalget ønsker en opfølgning ved juni-mødet i 2025.

Punkt 6: Analyser af erhvervsvenligheden fra Dansk Industri og Dansk Erhverv

24.00.00-100-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - ETU

Det lokale erhvervs klima er af væsentlig betydning for virksomhedernes konkurrenceevne og vækstmuligheder.

Dansk Industri (DI) og Dansk Erhverv (DE) har i september 2024 udgivet forskellige analyser af, hvordan det lokale erhvervsliv opfatter de kommunale rammevilkår (begge vedlagt).

Samlet indtager Holstebro Kommune en plads som nr. 23 i DI's analyse (af 91 kommuner) og nr. 13 i DE's analyse (af 93 kommuner). I DI's analyse er der tale om en fremgang fra plads 29 i 2023 og plads 55 i 2020. DE's analyse er ikke udarbejdet tidligere.

Begge undersøgelser:

- Bygger på data som er en kombination af statistiske data og vurderinger indhentet blandt virksomheder beliggende i kommunen.
- Undersøgelserne behandler i store træk identiske emner, men med forskellige data.
- I begge undersøgelser peger virksomhederne på, at beskæftigelsesområdet er den vigtigste kategori i ft. at styrke virksomhedernes vækstmuligheder.

I hovedkategorien Arbejdskraft placerer Holstebro Kommune sig henholdsvis på en 17. plads (DI) og en 53. plads (DE). Der indgår forskellige statistiske indikatorer i opgørelserne, og virksomhederne stilles forskellige spørgsmål, hvor begge typer data falder mere positivt ud i DI-undersøgelsen.

I begge undersøgelser klarer Holstebro Kommune sig bedre i virksomhedernes vurderinger end i de statistiske data. Virksomhederne placerer Holstebro Kommune på en 22. plads på spørgsmålet "Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft"(DI) og på en 16. plads på spørgsmålet "Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne".

I forhold til sygedagpenge falder virksomhedernes besvarelser forskelligt ud. I DI-analysen placerer Holstebro Kommune sig på en 81. plads i forhold til vurderingen af "Kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager" (placeret under hovedkategorien sagsbehandling), mens de faktiske/statistiske tal for effektiv sagsbehandling placerer Holstebro Kommune noget højere på en 17. plads. Hos DE placerer Holstebro Kommune sig på en 31. plads på spørgsmålet "Samarbejde om at få sygemeldte medarbejdere tilbage i job".

Nedenfor ses placeringerne i de enkelte hovedkategorier i de 2 undersøgelser.

Dansk Industri.

Samlet placering	Infrastruktur, transport	Arbejdskraft	Uddannelse	Sagsbehandling	Grøn udvikling	Brug af private leverandører	Digitale rammer	Skatter, gebyrer og erhvervsarealer	Info. og dialog	Overordnet erhvervsansvarlighed
23	69	17	18	25	23	9	48	22	26	36

Dansk Erhverv:

Samlet placering	Transport og mobilitet	Arbejdskraft	Uddannelse	Levende bymidter	Grøn omstilling	Offentlig-privat samarbejde	Digitalisering	Skat og administration	Turisme, kultur og oplevelse	Overordnede erhvervsforhold	Velfærd.
13	73	53	15	5	15	26	78	27	10	40	20

Indstilling

Det indstilles, at

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.

Bilag

Dansk Erhverv - Forudsætning for regional vækst 2024

Dansk Industri - erhvervs klima

Punkt 7: Opfølgning på reglerne om tidlig beskæftigelsesindsats

15.00.30-A00-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) følger løbende op på fokusmålene inden for rammerne af reglerne om skærpet tilsyn. Det ene fokusmål fastsætter, at 80 pct. af borgerne skal have modtaget mindst ét tilbud (som ikke er øvrig vejledning og opkvalificering), inden for de første 6 måneders ydelsesperiode (tidlig indsats).

Opgørelsen for 1. halvår 2024 viser, at 70 kommuner havde udfordringer med at leve op til kravet. Disse kommuner har modtaget en henvendelse fra STAR vedr. genopretning af indsatsen. For Holstebro Kommunes vedkommende er reglerne dog overholdt, og kommunen har ikke modtaget en henvendelse.

Kommunernes udfordring med at leve op til kravet skal ses i sammenhæng med besparelserne, der skulle bidrage til at finansiere Arne-pensionen. Her blev det vedtaget, at øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere kunne indgå i målopfyldelsen. I praksis er det dermed kun virksomhedsrettede tilbud, der indgår i opgørelsen.

Der henvises i øvrigt til KL's bemærkninger i brev til formændene for kommunernes arbejdsmarkedsudvalg af den 21. oktober 2024 vedr. opgørelsesmetoden, risikoen for at komme under skærpet tilsyn samt bekymring for tilliden til kommunerne som følge af den manglende målopfyldelse.

Det kræver et kontinuerligt fokus på den virksomhedsrettede indsats at leve op til fokusmålet.

Indstilling

Det indstilles, at

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.

Bilag

Brev fra KL til formanden for beskæftigelsesudvalget.

Punkt 8: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Ledighed og langtidsledighed

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings ledighedsindikator for september noterer en lille stigning i ledigheden på 600 fuldtidspersoner på landsplan. Som beskrevet i sag 2 på nærværende dagsorden er ledigheden fortsat lav i Holstebro Kommune med en svag stigning. Udviklingen skal ses i lyset af en fortsat god beskæftigelse i byggeriet, medens der i Holstebro Kommunes kontekst er beskeden nedgang i transport, serviceerhverv så som handel, rengøring og landbruget. Ifølge Danmarks Statistik er der i august 1.500 færre i beskæftigelse på landsplan. I Holstebro Kommune er 5 flere i beskæftigelse i 2024 (23.320) end i 2023 (23.315).

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Over de seneste 4 år er antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere reduceret med ca 33%, således at der i august 2024 var 271 fuldtidspersoner på ydelsen. Udviklingen skal - udover reduceret tilgang og afgang til beskæftigelse - ses i sammenhæng med et øget fokus på at visitere borgere med lange forløb på kontanthjælp til førtidspension, fleksjob mv. Fleksjob og ledighedsydelse.

Antallet af beskæftigede fleksjobbere er over de senere år vækstet lokalt og nationalt. I august 2024 havde Holstebro Kommune 1.308 beskæftigede fleksjobbere mod 1.275 i august 2023.

Efter en stigning i antallet af ledighedsydelsesmodtagere omkring årsskiftet 2023/2024 til 251 fuldtidspersoner i januar 2024, ses en reduktion til 210 i august 2024. I forhold til niveauet i august 2023 er der tale om en reduktion fra 239.

Uddannelseshjælp.

Antallet af modtagere af uddannelseshjælp udgjorde i august 2024 303 fuldtidspersoner. I forhold til august 2023 er der tale om en stigning fra 299 fuldtidspersoner (+4).

Sygedagpenge og jobafklaring

Niveauet for antal borgere på sygedagpenge og jobafklaring har i 1. halvår 2024 generelt befundet sig over niveauet i 1. halvår 2023. Henover sommeren er niveauet dog reduceret, og i august 2024 var 1.173 fuldtidspersoner på ydelserne, hvilket er et fald på 23 fuldtidspersoner i forhold til august 2023.

Rekrutteringssituationen.

En ny rekrutteringssurvey fra STAR for september 2024 viser, at rekrutteringsudfordringerne har været relativt stabile det seneste år.

Undersøgelsens hovedkonklusioner vedr. landsdel Vestjylland er, at:

- i 11 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg kunne de ikke ansætte nogen. Det er ét procentpoint højere end i rapporten fra juni 2024,?
- i 10 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev stillingen besat med en ny medarbejder, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Samlet var der dermed udfordringer i 21 pct. af arbejdsgivernes rekrutteringsforsøg. Det er ét procentpoint højere end i rapporten fra juni 2024.
- ?Rekrutteringsudfordringerne er i september 2024 mindst i landsdel Vestjylland og størst i landsdel Sjælland;
- og der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – udfordringerne er størst inden for Operationel service (rengøring, rejsebureauer m.v.) offentlig administration, forsvar og politi.

Indstilling

Det indstilles, at

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.

Bilag

Rekrutteringssurvey - september-2024

Aktuel arbejdsmarkedssituation

Punkt 9: Ansøgning om midler til Økonomi- og Gældsrådgivning i Holstebro kommune

27.35.00-P20-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU - SOU - ØK

Dansk Folkehjælp har den 13. september 2024 ansøgt om kr. 20.000,- til støtte af Økonomi- og Gældsrådgivningen i Holstebro Kommune.

Foreningens tilbud om økonomi- og gældsrådgivning afvikles i Kultur- og Frivillighuset, hvor foreningen ifl. ansøgningen har udført gældsrådgivning siden 2020.

Projektet blev startet op på satspulje-midler, men siden 2021 har projektet ikke været fuldt finansieret. Foreningen har oplyst, at den i 2021 og 2022 modtog midler via kommunens §18-midler (serviceloven), men ikke har opnået støtte i efterfølgende år.

Det fremgår, at projektet er åbent for alle økonomisk udsatte borgere i Holstebro Kommune, men målgruppen er mest socialt og økonomisk udsatte. Lidt mere sjældent ses "hr. og fru Danmark" og folkepensionister, ligesom der er en hel del henvisninger fra kommunens ansatte, som er gode til at følge borgerne til møderne ved behov. Halvdelen af rådeøgerne finder selv Økonomi- og Gældsrådgivningen.

Om projektets baggrund fremgår; "Vi ser desværre et stigende samfunds-symptom i alle kommuner. Rådeøgerne, der møder alt for mange lukkede døre, uforståelige breve, tekniske og digitale løsninger, som de ikke har adgang til eller ikke kan finde ud af. Styrelser og/eller afdelinger, der ikke taler sammen, banker med manglende service – kort sagt, det er blevet rigtigt svært at begå sig i dagens Danmark, hvis du ikke har forstand på økonomi eller teknik, og det er blevet ekstremt svært at få den rigtige hjælp, og vi ser skellet blive større mellem rig og fattig".

Siden starten i Corona-perioden 2020 har der i Holstebro været 148 rådeøger/familier igennem. Der er 6 frivillige økonomi- og gældsrådgivere tilknyttet rådgivningen i Holstebro.

Det er forvaltningens vurdering, at tilbuddet om at skabe klarhed omkring borgerens økonomi og gældssituation overordnet øger muligheden for at sikre en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder udsatte borgeres mulighed for komme i beskæftigelse.

Det er også vurderingen, at der ikke er hjemmel til at støtte tilbuddet via beskæftigelsesindsatsen. På den baggrund foreslår forvaltningen, at eventuel støtte til Økonomi- og Gældsrådgivningen sker som en engangsoverførsel til Social- og Sundhedsudvalgets budgetområde "Samarbejde med frivillige sociale organisationer og foreninger", (servicelovens § 18) som øremærkede midler uden for den pulje, som fordeles af Frivillighedsrådet.

Økonomi har ingen bemærkninger til det økonomiske indhold i sagen.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Økonomi- og Gældsrådgivningen i Holstebro i 2024 støttes med en økonomisk ramme på kr. 20.000.
- Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Social- og Sundhedsudvalget, at der bevilges kr. 20.000 til Økonomi og Gældsrådgivningen i Holstebro, jf. §18 i lov om social service.
- Udvalgene anbefaler Økonomiudvalget at budgetoverføre kr. 20.000 i 2024 til Social- og Sundhedsudvalget fra Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.

Bilag

Beskrivelse af aktiviteten 2020-2024 - Økonomi- og Gældsrådgivning - Holstebro kommune

Punkt 10: KL-Partnerskab om styrket samarbejde om unge

17.27.00-A00-1-24

Sagsfremstilling

SEK/HS - AMU - BFU

KL inviterer sammen med Børne- og Undervisningsministeriet til et partnerskab for kommuner, der ønsker at styrke den lokale indsats over for unge, der afbryder uddannelse. Målet er at mindske antallet af unge, der i længere tid har hverken job eller uddannelse. Midlet til dette er tættere samarbejde med de unge, uddannelsesinstitutionerne – herunder FGU og andre ungdomsuddannelser – og mulighederne på det lokale arbejdsmarked.

Deltagende kommuner kan forvente at partnerskabet vil betone:

- Fortættet samarbejder mellem kommuner og uddannelsesinstitutioner
- Inddragelse af de unges perspektiv
- Øget datadrevet afsæt for indsatser
- Øget tværgående koordinering mellem instanser og forvaltninger.

Holstebro Kommune har i arbejdet med Børne- og Ungepolitikken og Erhvervs- og Uddannelsesstrategien fokus på skabe de bedste rammer for unges muligheder for at udvikle sig i Holstebro Kommune. Det arbejde står ikke alene på de resultater, der løbende leveres på tværs af forvaltningerne og uddannelsesinstitutionerne. Der er behov for fortsat inspiration og videreudvikling, hvorfor det anbefales, at Holstebro Kommune deltager i partnerskabet.

Indstilling

Det indstilles, at

- deltagelse i partnerskabet godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Invitation til partnerskab - styrket samarbejde om unge og gode overgange

Punkt 11: Budgetopfølgning pr. 30. september 2024

00.30.14-G01-4-23

Sagsfremstilling

Budgetopfølgning september 2024

SEK/SL/DØN/JN - AMU

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger	Tillægsbevilling og omplaceringer	Korrigeret budget	Forbrug pr. 30.09.2024	Forventet regnskab 2024	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	904.528	0	-7.682	896.846	691.026	945.593	-48.747
Beskæftigelsesindsats	92.464	189	1.912	94.565	62.092	79.022	15.543
Driftsudgifter i alt	996.992	189	-5.770	991.411	753.118	1.024.615	-33.204

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalget viser et forventet samlet merforbrug på - 33,2 mio.kr.

Forsørgelsesydelse

Der forventes et merforbrug på -48,7 mio.kr., hvilket er på samme niveau som for budgetopfølgningen for august 2024.

Det forventede merforbrug på forsørgelsesydelse vedrører primært sygedagpenge og jobafklaring, A-dagpenge og førtidspensionister.

For sygedagpenge og jobafklaring samt for førtidspensionister er der tale om, at det forventede antal årspersoner er højere end forudsat i budgettet. For A-dagpenge er det forventede antal årspersoner også højere, hvortil der også ses en stigning i varigheden af dagpengeforløbene, hvorfor Holstebro kommunes andel af udgifterne til ydelsen (medfinansiering) stiger ved forløbets varighed grundet refusionstrappen og dermed er forventningen til gennemsnitsprisen pr. årsperson opjusteret. For yderligere udspecificering af det forventede merforbrug se bilag 1. Fremadrettet vil bilaget som skabelon være en fast del af opfølgningen på økonomien på hvert udvalgs møde således, at udvalget holdes tæt orienteret om udviklingen såvel som forventet regnskab.

Beskæftigelsesindsats

På Beskæftigelsesindsatsen forventes et mindreforbrug på 15,5 mio.kr., hvilket er på samme niveau som budgetopfølgningen for august 2024.

Mindreforbruget skyldes hovedsagelig færre udgifter til beskæftigelsesindsatsen herunder færre i løntilskud og småjob.

Leder af budget Dennis Østerdal Nielsen deltager ved sagens fremlæggelse.

Indstilling

Det indstilles at

- budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.

Bilag

Budgetopfølgning September

Punkt 12: Orientering fra formanden/forvaltningen/øvrige udvalgsmedlemmer

00.01.57-A00-1-23

Sagsfremstilling

- Kvittering for modtagelse af høringssvar fra beskæftigelsesministeren.
- Brev til kommunerne om afskaffelse af lovpligtig udmelding af vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen.
- Henvendelse fra Boxvith om sårbare borgere og sundhedstilbud.
- Henvendelse om lgbt+ borgers møde med jobcentret.
- Orientering om deltagelse i workshop vedr. lgbt+ og politik.

Beslutning

- orientering givet.

Bilag

Brev vedr høringssvar til ekspertgruppens anbefalinger

Afskaffelse af den lovpligtige udmelding af vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen i kommunerne.

Punkt 13: Lukket: Meddelelser

00.01.00-G01-71-22

Punkt 14: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.01.57-P35-1-23