

# REFERAT Erhvervs- og Turismeudvalget d. 12-05-2025

**Mødedato** Mandag d. 12. maj 2025 kl. 08:00

**Mødested** Mercantec - Ulfborg Kjærgaard, Lystlundvej 18, 6990 Ulfborg

# Indholdsfortegnelse

Introduktion til Mercantec Ulfborg Kjærgård.....	3
Uddannelsesanalyse.....	4
Dialog med uddannelsesinstitutionerne.....	6
Erhvervs- og uddannelsesstrategi - status.....	7
Detailhandelsanalyse.....	9
Aktuel erhvervs- og uddannelsessituation.....	10
Ansøgning om midler til Sommersjov 2025.....	12
Thorsminde Havn - årsregnskab 2024.....	13
Lukket: Budget 2026.....	14
Orientering.....	15
Lukket: Meddelelser.....	16
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	17

# **Punkt 1: Introduktion til Mercantec Ulfborg Kjærgård**

00.22.00-G01-1-24

## **Sagsfremstilling**

SEK/SL - ETU

Mødet afholdes på Mercantec Ulfborg Kjærgård, jf. udvalgets årsplan. Mødet starter med en kort introduktion til uddannelsesaktiviteterne på stedet. Stedet fungerer som kursuscenter under Mercantec. Der er plads til 90 overnattende kursister. Uddannelserne tilbydes virksomhederne og den kommunale beskæftigelsesindsats til videre- og efteruddannelse af medarbejdere inden for entreprenør, gartneri og kloakrørlægning.

Kursuscenteret er over 80 år gammelt og huser en meget spændende historie. Skolen er Danmarks eneste kursussted med kurser bl.a. inden for maskinfører- og vejasfaltørkompetencer. Øvelsesarealerne er fordelt på over 100 hektarer.

Centerleder Christine Thorhauge introducerer til Ulfborg Kjærgård.

## **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

## Punkt 2: Uddannelsesanalyse

54.00.00-P05-1-25

### Sagsfremstilling

SEK/SL - ETU

I forbindelse med implementeringen af Holstebro Kommunes erhvervs- og uddannelsesstrategi er arbejdet med den første del af uddannelsesanalysen færdiggjort. Formålet med analysen er at fremme det stærke samarbejde mellem aktører inden for det offentlige, det private og uddannelsessektoren i Holstebro Kommune. Det gøres for at bidrage til en målrettet og fremadskuende udvikling af uddannelsesområdet.

Den første fase af analysen har fokuseret på at kortlægge den nuværende uddannelsessituation og derigennem skabe et datagrundlag for den videre proces. Der er i denne fase blevet arbejdet med to hovedområder:

Den nuværende uddannelsessituation og erhvervsstruktur: Der er etableret et datagrundlag, der giver et overblik over uddannelser i Holstebro Kommune, antal elever på udvalgte institutioner, tendenser blandt studerende og unge samt erhvervsmæssige styrkepositioner – og disses sammenhæng med lokale uddannelsesmuligheder.

Fremtidige kompetencebehov: Igennem desk research afdækker analysen hvilke faggrupper, der vil være efterspurgt på arbejdsmarkedet i den nære fremtid. Dog med det forbehold, der altid er knyttet til fremskrivninger: Tendenserne kan være afhængige af globale bevægelser, og udvikling inden for bestemte teknologier og sektorer kan ændre vilkårene. På baggrund af indsigterne indeholder uddannelsesanalysen seks overordnede anbefalinger til en styrket indsats på uddannelsesområdet i Holstebro Kommune.

1. Etablering af en mere målrettet, samarbejdsfremmende organisering på topniveau omkring uddannelse og erhverv.
  - For at styrke samarbejdet mellem uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og offentlige aktører forslås det at:
    - Investere i en samarbejdsfremmende organisering, der understøtter koordinering og vidensdeling mellem aktørerne, hvilket vil muliggøre effektivt samarbejde om uddannelse og erhvervsudvikling.
    - Denne organisering kan facilitere udviklingen af nye løsninger og realisering af fremtidige muligheder, eksempelvis inden for den grønne energisektor, samtidig med at den kan adressere fremtidige udfordringer som arbejdskraftmangel.
    - Organisering skal ske på topniveau med repræsentation fra uddannelsesinstitutioner, ErhvervsForum Holstebro, Holstebro Kommune og andre relevante aktører.
2. Styrkelse af / flere uddannelser med fokus på efterspørgselsdrevne kompetencer.
  - For at sikre, at kommunens arbejdsmarked er rustet til fremtidens behov, forslås det at:
    - Udvide kompetence-tilgængeligheden på tekniske områder, der matcher Holstebro Kommunes erhvervsstruktur og fremtidige arbejdskraftbehov.
    - Intensivere samarbejdet mellem offentlige aktører, uddannelsesinstitutioner og virksomheder.
    - Fokuser på bestyrelsesarbejde samt interessentvaretagelse nationalt og regionalt.
    - Øge synligheden og attraktiviteten af erhvervsuddannelserne blandt kommunens unge gennem målrettede initiativer og informationskampagner.
    - Styrke efter- og videreuddannelsesmulighederne, samt synligheden heraf, for arbejdstagere i Holstebro Kommune, så muligheden for livslang læring og dennes aktualitet sikres. AMU-uddannelserne er en vigtig del af kompetenceforsyningen.
    - Fastholde og understøtte det brede udbud af velfærdsuddannelser i Holstebro Kommune.
3. Fastholdelse og tiltrækning af unge gennem uddannelse og bosætning.
  - En strategisk indsats for at fastholde og tiltrække unge til kommunen prioriteres, herunder:
    - Styrkelse af unge- og uddannelsesmiljøerne i kommunen, bl.a. igennem Studieby 2.0, der kan tiltrække unge og sikre, at de har de rette muligheder for videreuddannelse.
    - Sikre at der fortsat er tilbud om attraktive boliger, som appellerer til unge.
    - Fastholde Holstebro Kommunes rige kultur- og fritidsliv, der understøtter et højt livskvalitetsniveau.
    - Øget fokus på fleksible uddannelses- og arbejdsforløb, der kombinerer praktik og studie, for at understøtte unges integration i både arbejdsmarkedet og lokalsamfundet.
4. Partnerskaber om grøn energi og PtX-industri samt tiltrækning af virksomheder.
  - Holstebro Kommune bør positionere sig som et nationalt og internationalt center for grøn energi med et særligt fokus på PtX-teknologier, hvor Holstebro Kommunes mange stedbunde potentialer gøres aktuelle. Til dette formål forslås:
    - Langsigtede investeringer og etablering af strategiske partnerskaber med erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og forskningscentre, der kan understøtte udviklingen af grøn energi.

- Sikring af adgang til nødvendige kompetencer og infrastruktur, som muliggør kommunens rolle som central aktør i den grønne omstilling og sikrer fremtidens arbejdspladser.
- Med ansættelsen af en programchef for PtX styrkes Holstebro Kommunes interne organisering i forhold til arbejdet med grøn energi og PtX.
- Bredt fokus på den samlede værdikæde mellem erhverv og uddannelsesinstitutionerne.

#### 5. Realisering af investeringerne i Forsvarets potentiale.

- For at sikre at investeringerne i Forsvaret bidrager til lokal vækst og samfundsudvikling, forslås det at:
  - Styrke partnerskaber mellem erhvervsliv og forsvarsindustrien om forsvarsrelaterede leverancer. Bl.a. produktion, logistik og teknisk support.
  - Samarbejde om synlighed mellem det lokale erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner, så unge fra forsvarssektoren bliver præsenteret for mulighederne i Holstebro Kommune.
  - Realisere bosætningspotentialet ved forlængelsen af værnepligten og den forventede udvidelse med flere professionelle soldater.

#### 6. Regionalt samarbejde om uddannelses- og erhvervsudvikling.

- For at imødekomme den forventede overefterspørgsel på faglært arbejdskraft i den nære fremtid skal Holstebro Kommune bidrage til at styrke den regionale indsats i Nordvestjylland. Det forslås at:
  - Udvikle og dyrke en samarbejdskultur på tværs af kommunegrænser.
  - Etablere regionale uddannelsesnetværk og initiativer der igennem samarbejde kan opkvalificere arbejdsstyrken og tiltrække talentfulde unge til regionen.
  - Udvikling af jobskabende initiativer, som fremmer samarbejdet mellem lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner.
  - At opgaven med at styrke og fastholde velfærdsuddannelserne ligeledes løftes regionalt - set i lyset af den demografiske udvikling.

Analysen og de fremlagte anbefalinger giver et arbejdsprogram for en kommende uddannelsesstrategisk konsulent, der forventes ansat efter sommerferien.

Konsulent Anders Børding deltager under punktets behandling.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Udvalget godkender anbefalingerne.
- Udvalget drøfter den videre proces.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

### **Bilag**

Uddannelsesanalyse - Holstebro Kommune - Maj 2025

## **Punkt 3: Dialog med uddannelsesinstitutionerne**

54.00.00-P05-1-25

### **Sagsfremstilling**

SEK/SL - ETU

Erhvervs- og Turismeudvalget og Holstebro Kommune har inviteret repræsentanter fra udvalgte uddannelsesinstitutioner til en fælles drøftelse. Denne udspringer af en række anbefalinger fra en nyligt udarbejdet uddannelsesanalyse som led i Holstebro Kommunes arbejde med erhvervs- og uddannelsesstrategien.

Som et vigtigt skridt i den videre proces vil dialogen centrere sig om input fra uddannelsesinstitutionernes repræsentanter til anbefalingerne. Med flere perspektiver fra det daglige arbejde med uddannelsessektorens potentialer og udfordringer, vil dialogen bidrage med værdifuld viden.

Formålet med mødet er at få de værdifulde input og perspektiver på analysens anbefalinger omsat til konkrete planer for fremtidens arbejde med uddannelse i Holstebro Kommune. Forskellige perspektiver er centrale i det videre arbejde med erhvervs- og uddannelsesstrategien og den fremtidige udvikling af uddannelsesområdet.

Repræsentanter fra Mercantec, VIA, UCH, SOSU og EAMV deltager under punktets behandling:

Inge Dolmer, SOSU

Henriette Slebsager, EAMV

John Hansen, Mercantec

Helle Kruuse-Andersen, VIA

Kirsten Skov Bertelsen, UCH

Konsulent Anders Børding deltager ligeledes under punktets behandling.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Udvalget drøfter anbefalinger til det videre uddannelsesstrategiske arbejde med uddannelsesinstitutionerne.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Udvalget ønsker en løbende dialog med aktørerne fremadrettet.

### **Bilag**

Seks overordnede anbefalinger for arbejdet med uddannelse 12052025

## Punkt 4: Erhvervs- og uddannelsesstrategi - status

00.01.10-P00-2-22

### Sagsfremstilling

SEK/SL - ETU

Erhvervs- og uddannelsesstrategien, ”Energien flyder, broen til en bæredygtig fremtid”, blev godkendt af byrådet i december 2023 - se bilag. Strategien består af en kernefortælling, tre spor samt syv strategiske indsatser. Der gives i det følgende en status på arbejdet med at omsætte strategien til handlinger.

Samarbejde mellem Erhvervscenter Holstebro og ErhvervsForum Holstebro:

Med ErhvervsForums nye rolle som operatør på den basale erhvervsservice og den fælles erhvervsplaymakerindsats med base i Nupark er der iværksat en proces for at tydeliggøre og styrke samarbejdsfladerne mellem Erhvervscenter Holstebro og ErhvervsForum Holstebro. Formålet er at sikre en fortsat koordineret indsats, hvor parterne arbejder i forlængelse af hinanden. Dette arbejde systematiseres i første halvår af 2025 og vil danne grundlag for en mere integreret erhvervs- og vejledningsindsats i kommunen.

Strategisk forretningsudvikler og etablering af erhvervscentrum:

Ansættelsesprocessen af en strategisk forretningsudvikler er afsluttet og en forretningsudvikler vil starte i sommeren 2025. Forretningsudvikleren skal referere direkte til kommunaldirektør Rasmus Byskov-Nielsen og bidrage til at skabe retning og fremdrift i etableringen af et nyt energi- og erhvervscentrum med afsæt i Energy Hub Holstebro. Den blev indviet som Danmarks første energipark den 28. april 2025. På sigt er målet at etablere et tværgående sekretariat eller en taskforce, der kan samle kræfterne på tværs af forvaltninger og samarbejdspartnere.

Tværgående erhvervsklimaindsats:

Holstebro Kommune arbejder aktuelt med en styrket, tværgående indsats for at fremme erhvervsvenlige rammer og skabe sammenhængskraft i udviklingen af det lokale erhvervsklima. Med baggrund i resultaterne fra Dansk Industris erhvervsklimaundersøgelse, er der på direktionsniveau igangsat en intern kortlægning af initiativer, som bidrager positivt til erhvervsklimaet. Der arbejdes på en opfølgning på initiativerne i direktionen i maj 2025.

Strategisk partnerskab om bæredygtigt byggeri og byudvikling:

Der arbejdes på at etablere et samarbejde mellem We Build Denmark, Sygehusgrunden og Holstebro Kommune. Målet er at afsøge mulighederne for at bruge transformationen af større bygningsmasser som katalysator for udvikling af byggesektoren med fokus på grønne teknologier og bæredygtige materialer. Initiativet skal bidrage til både erhvervsudvikling og en fremtidssikret byudvikling.

Proces for det videre arbejde med uddannelse:

Den første fase af arbejdet med uddannelsesanalysen er gennemført og har haft fokus på at kortlægge det nuværende uddannelseslandskab og skabe et datagrundlag for den videre proces. Analysen blev præsenteret og drøftet i Uddannelsesrådet den 4. marts 2025, på byrådets budgetseminar den 27. marts 2025 og på ErhvervsForum Holstebros bestyrelsesmøde den 7. april 2025. På baggrund af drøftelserne inviteres repræsentanter fra flere uddannelsesinstitutioner ind til en dialog med Erhvervs- og Turismeudvalget om udvælgelse af konkrete initiativer på baggrund af anbefalingerne fra analysen (se sag nr. 2 på denne dagsorden).

Seneste styregruppemøde:

En vigtig del af erhvervs- og uddannelsesstrategien omhandler unges trivsel og tilknytning til lokalområdet. Holstebro Kommune arbejder aktivt med at udvikle og understøtte nye og eksisterende ungemiljøer gennem samarbejde med kulturinstitutioner, erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner. På styregruppemøde den 28. april 2025 var temaet ”Ungefællesskaber.” Styregruppen drøftede følgende temaer for at fremme og fremhæve stærke ungemiljøer:

- Skabelse af stærke sociale og faglige fællesskaber for unge.
- Iværksættelse af konkrete initiativer, der engagerer unge i kommunens kultur-, fritids-, uddannelses- og erhvervsliv.
- Udvikling af inkluderende og attraktive miljøer, som forankrer unge under uddannelse og øger sandsynligheden for, at de bosætter sig efter endt studie.
- Afdækning af eksisterende ressourcer og initiativer, som kan kanaliseres ind i virkeliggørelsen af initiativet.

Konkret arbejder styregruppen videre med de unges egne ønsker til fællesskaber og studiemiljøer, hvordan ressourcer kan puljes til de unge, understøttelse af de allerede eksisterende miljøer, større fokus på virksomhedernes muligheder for at understøtte unges karrieremuligheder og en generel understøttelse af den igangværende relancering af Studieby Holstebro.

Erhvervs- og uddannelsesstrategiens implementering på arbejdsmarkedsområdet:

Arbejdsmarkedsområdet har gjort status på implementeringen af strategien med fokus følgende nedslag, der behandles på arbejdsmarkedsudvalgets møde den 12. maj 2025.

- Holstebro Kommunes virksomhedsservice har fokus på at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft, herunder også tiltrækningen af kvalificeret international arbejdskraft til mangelområderne. I årets første 2 måneder er der oprettet 152 jobordrer/stillinger i Jobcenter Holstebro, hvilket er en stigning på 49% i forhold til de tilsvarende måneder i 2024. Antallet svarer til 1.9% af jobordrerne i hele landet.
- Fokus på fremtidens kompetencebehov afspejler sig i den løbende opkvalificering til arbejdsmarkedet som Holstebro Kommune bidrager til gennem voksenlærlingeordningen, korte kurser og egentlige uddannelser på ydelse (f.eks. dagpenge). I årets første 2 måneder har 189 personer påbegyndt et erhvervsrettet kursus eller en uddannelse, mens 161 personer var i gang med et voksenlærlingeforløb. Arbejdsmarkedsområdet er derfor en væsentlig aktør ind i en fremtid med livslang læring, brancheskift og tilegnelse af kompetencer i forhold til den grønne dagsorden.
- Et særligt fokusområde er den brede indsats for de unge, jfr. blandt andet udvalgets seneste drøftelse af Ungeløftet i en Holstebro kontekst, med fokus på samarbejdet på tværs i forhold til at gribe de unge tidligere med inddragelse af civilsamfundsaktører.
- På Arbejdsmarkedsudvalgets foranledning er der et øget fokus på såvel den interne som den eksterne kommunikationsstrategi, så Holstebro Kommune får synliggjort det attraktive og kompetente gennem den gode historie, bl.a. via SoMe, herunder Holstebro kommunes profiler og profilen "Holstebro i Arbejde" på LinkedIn.

## **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

## **Bilag**

BY 19.12.2023 - Erhvervs- og Uddannelsesstrategien

## Punkt 5: Detailhandelsanalyse

24.00.00-P05-1-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL - ETU

På møder i Erhvervs- og Turismeudvalget den 19. august 2024 (sag nr. 2) og den 23. september 2024 (sag nr. 5) besluttede udvalget at iværksætte en detailhandelsanalyse, og at opgaven skulle løses i samarbejde med CityVækst og en ekstern leverandør.

Formålet med bestillingen var bl.a. at fastlægge forslag til konkrete rammer for udviklingen af detailhandlen i Holstebro Kommune. Dette skal ske ved at skabe en strategisk plan, der sikrer en bæredygtig, levedygtig og konkurrencedygtig detailhandel, som bidrager til kommunens økonomiske vækst, tiltrækker besøgende, og understøtter det lokale erhvervsliv i Holstebro bymidte samt hver af centerbyerne Vinderup, Ulfborg og Vemb.

Rammen for analysen er derfor, at den skal danne grundlag for en strategisk proces for udviklingen af detailerhvervet i Holstebro Kommune. Den allerede eksisterende analyse fra 2022 har i høj grad haft til formål at understøtte kommunens planlægningsopgave. Den nye analyse har i høj grad til formål at understøtte erhvervets udviklingspotentialer. Begge analyser skal sammenstillet skitsere, hvilke handlemuligheder erhvervet, sammen med Holstebro Kommune, har for den lokale udvikling set i lyset af de globale trends.

CityVækst har engageret Quantic analysebureau til at udføre den nye analyse.

På mødet deltager Dorte Christensen, Jens Kristian Larsen og Oliver Mogensen for CityVækst, og bureauchef ved Quantic deltager på videolink for at fortolke og perspektivere resultaterne af analysearbejdet.

Arbejdet herefter vil inddeles i følgende faser: en præsentation af en procesplan på mødet i juni, et temamøde i byrådet efter sommerferien, aktør-workshops i efteråret og en præsentation af udkast til strategi i starten af den nye byrådsperiode. Der vil blive lagt op til en strategiproces med en stor grad af inddragelse af aktørerne på området, herunder handelsstandsforening, CityVækst m.fl.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager analysen til efterretning.
- Udvalget drøfter den videre proces og iværksætter en udarbejdelse af detailstrategi.

### Beslutning

Godkendt som indstillet.

Udvalget iværksætter et strategisk arbejde ud fra en procesplan som præsenteres på et kommende møde.

## Punkt 6: Aktuel erhvervs- og uddannelsessituation

24.10.00-G01-4-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL - ETU

Ny grøn alliance:

Business Region MidtVest og Rådet for Grøn Omstilling har indgået et nyt samarbejde, som skal sikre lokal opbakning til den grønne omstilling samt accelerere udbygningen af vedvarende energi på land. Samarbejdet skal styrke den grønne omstilling med en bred, lokal forankring og samtidig sikre, at kommunerne ikke kun bærer byrden, men også opnår økonomiske og samfundsmæssige fordele.

I efteråret 2024 fremsatte Business Region MidtVest, med opbakning fra Business Region North Denmark, et ønske om et kommunalt udviklingsbidrag, som skal sikre, at kommunerne opnår en økonomisk gevinst ved at opsætte vedvarende energianlæg. Ved det nye samarbejde sender Rådet for Grøn Omstilling sin opbakning i retning af de kommuner, som foreslår det kommunale udviklingsbidrag.

Mange kommuner oplever, at lokalbefolkningen ser vedvarende energiprojekter som en byrde og oplever, at deres område betaler prisen, når fordelene ved den grønne omstilling fordeles nationalt. Dette skal ændres ved at indføre et udviklingsbidrag på 4 øre pr. kWh grøn strøm. Udviklingsbidraget vil dermed sikre årlige midler til de kommuner, som prioriterer udbygningen af vedvarende energi. Udviklingsbidraget kunne f.eks. have genereret omkring 500 mio. kr. i 2023 til lokale initiativer såsom klimatilpasning, biodiversitetsprojekter, erhvervsudvikling og velfærd. Hvis forslaget bliver gennemført landspolitisk, vil det være kommunerne, der kan iværksætte initiativer.

Lokalt vedligehold og forbedringer af bygninger på Forsvarets tjenestesteder:

Forsvarsministeriet har afsat indtil videre 170 mio. kr. i 2025 til lokalt vedligehold og forbedringer af bygninger på Forsvarets tjenestesteder. Det forventes, at der indenfor kort tid afsættes flere midler, herunder målrettet kasernen i Holstebro. De afsatte midler skal styrke og forbedre de lokale forhold for soldaterne på kaserner, flyve- og flådestationer. Det er op til det enkelte tjenestested at vurdere, om midlerne skal bruges til flere reparationsopgaver, pleje af områder eller lignende. Tilførslen af midlerne sker i forlængelse af det allerede igangsatte arbejde med at genoprette fundamentet på ejendomsområdet og skal være med til at skabe ordentlige rammer for soldaterne.

Ud over de 170 mio. kr. til lokalt vedligehold og forbedringer af bygninger, lægger Forsvarsministeriet også op til at afsætte cirka 120 mio. kr. til indkøb af pavilloner, idet pavilloner kan anvendes bredt i Forsvaret. Nyanskaffelser af pavilloner kan samles til pavillonbyer til at huse soldater og værnepligtige i forbindelse med kommende renoveringsopgaver på Forsvarets tjenestesteder.

Der findes virksomheder i Holstebro Kommune, som producerer pavilloner, og Erhvervs- og Uddannelsescentret har været i dialog med virksomhederne med henblik på at blive leverandører til Forsvaret. En enkelt af virksomhederne er allerede leverandør til Forsvaret.

Reformaftale professionsuddannelserne:

Regeringen har fremlagt et udspil til en ny reformaftale for de erhvervs- og professionsrettede uddannelser. Reformaftalen lægger op til flere timer, mere vejledning og bedre praktikforløb for de studerende. Samtidig bliver der nye muligheder for efteruddannelse, og der oprettes nye professionsmasteruddannelser.

Ifølge rektor i VIA, Gitte Sommer HARRITS, vil den politiske aftale styrke uddannelser og karriereveje for de professionsuddannede i Danmark og derved gøre det mere attraktivt for fremtidens unge at tage en professionsuddannelse.

Med den nye politiske aftale er der fokus på at styrke de praksisnære elementer i professionsuddannelserne og styrke indholdet i de nye efter- og videreuddannelsesforløb. Dette er positivt i forhold til, at efteruddannelse skal rette sig mod samfundets behov for specialisering og give de professionsuddannede adgang til et højere fagligt niveau inden for deres fag. Der er desuden fokus på at forbedre praktikforløbene - blandt andet at afsætte ressourcer til mere vejledning og støtte til de studerende - for at styrke de studerendes udbytte og læring. Den politiske aftale lægger op til tæt samarbejde mellem uddannelsesinstitutionerne og bl.a. erhvervslivet for at udfylde de rammer, reformen lægger op til. Til sidst byder den politiske aftale også på 800 nye internationale studiepladser til erhvervs- og professionsuddannelserne, som fordeles landet over. Reformens elementer implementeres gradvist frem mod 2030. Reformen indebærer således et større implementeringsarbejde som er planlagt i en række faglige implementeringsspor, hvor der på nuværende forventes iværksat 7 spor omkring blandt andet kvalitetsløft og styrkelse af praksisfaglighed. Det lokale arbejde med implementeringen sker desuden i et samarbejde mellem de midtjyske kommuner og VIA - et samarbejde der er forankret i KKR-regi.

Byggeri- og håndværkermøde:

Mandag den 31. marts 2025 afholdte Holstebro Kommune og ErhvervsForum Holstebro byggeri- og håndværkermøde i Nupark. Arrangementet indbød virksomheder i byggebranchen til at få et indblik i Holstebro Kommunes planlagte byggeprojekter og entreprenørarbejde i 2025 og 2026. Under arrangementet blev der givet et indblik i fremtiden for de kommunale byggeprojekter og entreprenørarbejde, hvilke offentlige udbud der er på vej samt hvilke tilbud, der er rettet mod byggebranchen.

Kommunaldirektør Rasmus Byskov-Nielsen bød velkommen, hvorefter cheferne i Teknik og Miljø, Anders Debel, Tanja Rask Elbæk og Annette Vognbjerg, gav et indblik i de kommunale bygge- og anlægsopgaver. Afslutningsvis gav Peter Kjeldbjerg et indblik i, hvilke tilbud ErhvervsForum Holstebro tilbyder byggevirkomhederne.

Byggeri- og håndværkermødet var for alle virksomheder i byggebranchen med CVR-nummer i Holstebro Kommune samt for medlemmer af ErhvervsForum Holstebro. I alt deltog 91 personer i arrangementet.

Nationale Industriparker:

Produktionsvirksomheder har brug for attraktive arealer med god adgang til infrastruktur, herunder blandt andet el, vand, transport og afledning af spildevand. Som følge af Aftale om Rød løber for produktionsvirksomheder fra november 2024 vil regeringen derfor udpege en række større og sammenhængende arealer til industriparker, så både danske og udenlandske virksomheder hurtigt kan etablere eller udvide ny produktion. Derfor får alle kommuner nu mulighed for at indmelde, om de ønsker en industripark. Der sigtes mod, at der udpeges fem større og sammenhængende arealer til industriparker. Der er ansøgningsfrist den 15. maj 2025. Holstebro Kommune har udarbejdet en ansøgning om placering af Industry Hub Holstebro ved Måbjerg.

Danmarks første energipark:

Danmark skal fortsat udvikle sig som et foregangsland for grøn erhvervsudvikling. Det skal blandt andet ske igennem mere grøn strøm fra nye energiparker på land. Holstebro Kommune har anlagt den første energipark af sin slags ved Idomlund. Den blev indviet af finansminister Nicolai Wammen den 28. april 2025. Baggrund for indvielsen er det arbejde, Holstebro Kommune har lagt, for at parken kunne blive en realitet. Minister for byer og landdistrikter Morten Dahlin udpegede den 13. marts - på baggrund af ønske fra Holstebro Kommune - et område ved Idomlund som den første energipark i en bekendtgørelse.

## **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

## Punkt 7: Ansøgning om midler til Sommersjov 2025

24.05.00-Ø40-2-25

### Sagsfremstilling

SEK/SL - ETU

Den lokale event- og markedsføringsvirksomhed Bare Smil ansøger om midler til afholdelse af Sommersjov 2025. Bare Smil har siden 2020 afholdt Sommersjov på Store Torv.

Sommersjov foregår onsdag, fredag og lørdag kl. 11.00 - 14.00 i ugerne 28-31.

Aktiviteter:

- Andefiskeri hvor deltagerne kan fiske gummiænder med forskellige pointværdier op af bassiner.
- Skattejagt rundt i gågadens butikker.
- Udendørs lege såsom stige-golf, diablo og basketball.
- Udendørs rollespil med Fenris og Jotar Hirti.
- Kreativt værksted hvor deltagerne kan lave perlesmykker, dekorering af træskiver, tegninger m.m.
- Ansigtsmaling med kreative motiver.
- Torvedage med boder.
- Guldgravning med metaldetektor (nyt i 2025).
- Lav din egen badge med en badgemaskine (nyt i 2025).
- Porcelænsmaling (nyt i 2025).
- Skriv et postkort (nyt i 2025).

Der bliver stadig udviklet på programmet, så der vil komme flere aktiviteter til.

Ydermere vil Bare Smil ligesom sidste år hjælpe med at vejlede turister og have information om Velkomstcentret stående. Målgruppen:

Målgruppen for aktiviteterne er turister, børnefamilier og unge. Det er gratis at deltage. I dataene fra de tidligere år fremgår det, at omkring 33% af de besøgende gæster er turister. Hvert år har antal deltagere været stigende, og i 2024 var der 4000 besøgende. Det svarer til et gennemsnit på 333 besøgende om dagen. Grundet de mange deltagere ønsker Bare Smil at udvide aktiviteterne, så flere kan deltage i 2025.

Økonomi:

Hele projektets pris ligger på 125.000 kr., hvoraf der ansøges om 60.000 kr. fra Erhvervs- og Turismeudvalget.

Holstebro Handelsstandsforening bakker igen i år op om Sommersjov med økonomisk støtte samt markedsføring.

Ydermere vil der være sponsorgaver fra bl.a. Bilka.

I 2022 bidrog Holstebro Kommune med 20.000 kr. og i 2023 samt 2024 med 40.000 kr. af de frie midler i turismepuljen fra Erhvervs- og Turismeudvalget.

Økonomi har ingen bemærkninger til det økonomiske indhold i sagen.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget bevilger 60.000 kr. til afvikling af Sommersjov 2025, som finansieres af de frie midler i turismepuljen.

### Beslutning

Godkendt som indstillet.

### Bilag

Ansøgning til Erhvervs- og Turismeudvalget - Sommersjov 2025

## **Punkt 8: Thorsminde Havn - årsregnskab 2024**

00.32.10-S55-2-25

### **Sagsfremstilling**

- SEK/SL - ETU - ØK - BY

Thorsminde Havn fremlægger regnskab for regnskabsåret 2024.

Regnskabsresultatet viser et overskud på 501.290 kr. efter skat. Havnens samlede omsætning var på 12,7 mio. kr. i 2024 mod 13 mio. kr. i 2023, hvilket anses for værende tilfredsstillende. Havnen har i 2024 haft en nedgang på 12,5% i landingsværdier af fisk i forhold til 2023. Der er igen i 2024 foretaget omkostningstungt vedligeholdelsesarbejde på oprensingsfartøjet S/P Tønne. Thorsminde Havn forventer at foretage investeringer for 17 mio. kr. i årene 2022 til 2025, og i 2024 er der investeret i etablering af 120 nye kajmeter. Kajprojektet sikrer havnens fremtidige drift og skibsanløb i forbindelse med vindaktiviteterne i Nordsøen. Efter revisors og bestyrelsens vurdering giver regnskabet et retvisende billede af havnens aktiviteter og status. Årets resultat overføres til egenkapitalen, som er opgjort til 3.652.086 kr.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- regnskabet godkendes

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

### **Bilag**

Thorsminde Havn - Revisionsrapportering 2024

Thorsminde Havn - Årsrapport 2024

## **Punkt 9: Lukket: Budget 2026**

00.30.00-000-6-25

## **Punkt 10: Orientering**

00.22.02-G01-5-24

### **Beslutning**

--

## **Punkt 11: Lukket: Meddelelser**

00.22.02-G01-4-24

## **Punkt 12: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol**

00.22.00-P35-5-24