

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 24-03-2025

**Mødedato** Mandag d. 24. marts 2025 kl. 13:00

**Mødested** FGU Skolen, Birkehøj 3, 7500 Holstebro

## Indholdsfortegnelse

Introduktion til FGU Skolen Holstebro og FGU Skolens aktiviteter.....	3
Status på arbejdet med en inklusionsdagsorden.....	4
Status på beskæftigelsesreformen.....	6
Status på uddannelsesreformerne.....	8
Ungeløftet i en Holstebro kontekst.....	10
Initiativer på baggrund af DI's erhvervs klima-analyse.....	11
Ankestyrelsens statistik over afgørelser på arbejdsmarkedsområdet.....	12
KL's borgertilfredshedsundersøgelse.....	13
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	14
Årsregnskab 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	15
Budgetopfølgning pr. 28/2 2025 og opfølgning på aktivitet.....	16
Orientering.....	18
Lukket: Meddelelser.....	19
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	20

# Punkt 1: Introduktion til FGU Skolen Holstebro og FGU Skolens aktiviteter

15.20.00-G01-2-24

## Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Med henvisning til årsplanen for Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2025 bliver dette møde afholdt på FGU-Skolen HLSS (Holstebro, Lemvig, Skive og Struer), hvor skolen i Holstebro er beliggende på Birkehøj 3.

Udvalget vil blive budt velkommen af direktør Karin Jeppesen og uddannelseschef Tina Storm. Indledningsvis vil der være en kort rundvisning på skolen, hvorefter Karin Jeppesen og Tina Storm vil introducere udvalget til, hvordan de løfter den unge målgruppe hen mod job og uddannelse og hvordan de ser FGU-skolens rolle ind i den nye aftale om Ungeløftet. Ungeløftet er et landsdækkende partnerskab på tværs af samfundet. Det er en del af en bred politisk aftale, hvor der samlet set er afsat 1,3 mia. kr. over ti år til at løfte de unge. Målgruppen er unge uden uddannelse eller arbejde, og formålet med Ungeløftet er at løfte de unge tættere på arbejde eller uddannelse og give dem mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber.

Målgruppen for FGU (den forberedende grunduddannelse) er unge under 25 år, som ikke er omfattet af undervisningspligten, det betyder, at den unge kan starte på FGU-Skolen direkte efter 9. eller 10. skoleår og herefter. Kriterierne for optagelse på FGU-Skolen er, at den unge ikke har gennemført en ungdomsuddannelse og/eller er i beskæftigelse, og den unge skal have behov for en særlig forberedende indsats for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

FGU er en nyere skoleform, som blev etableret på baggrund af den politiske aftale "Bedre veje til uddannelse og job", som blev vedtaget i oktober 2017. FGU-Skolerne er en del af den offentlige forvaltning og omfattet af forvaltningsloven samt offentlighedsloven. Den forberedende grunduddannelse varer op til 2 år, og uddannelsen kan sammensættes efter den unges interesser, ønsker samt behov. Den unge modtager skoleydelse på mellem 430 kr. og 1.725 kr. om ugen afhængig af alder, og om den unge bor ude eller hjemme.

På FGU-Skolen i Holstebro er der pr. 11. februar 2025 indskrevet 75 unge. Heraf er de 24 unge under 18 år, mens 51 unge er over 18 år. FGU-skolen har også afdelinger i Lemvig, Struer samt Skive og har i alt ca. 230 elever.

## Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Godkendt som indstillet.

Simon Tang (F) deltog ikke ved sagens behandling.

## Punkt 2: Status på arbejdet med en inklusionsdagsorden

00.01.00-G00-28-11

### Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Som led i Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan er Integrationsrådet inviteret til dialogmøde, og fra Integrationsrådet deltager formand Tiahes Thiaharaj og Integrationsrådets sekretær Alice Flink.

På dialogmødet den 13. november 2023 fulgte Arbejdsmarkedsudvalget op på Integrationsrådets masterplan fra 2022, og her betonedede udvalget vigtigheden af indsatsen mod negativ social kontrol. Endvidere havde udvalget fokus på vigtigheden af, at Integrationsrådet er synlig på en bred kontaktflade, som stimulerer en konstruktiv integrationsindsats på virksomheder, uddannelsesinstitutioner mv. På mødet tiltrådte Arbejdsmarkedsudvalget en ansøgning om Integrationsrådets bidrag til Byjubilæet i 2024 med en økonomisk ramme på 50.000 kr.

Arbejdsmarkedsudvalget har gennem årene løbende godkendt initiativer, som har haft til formål at styrke etniske minoriteters inklusion på det lokale arbejdsmarked, og senest har Arbejdsmarkedsudvalget på udvalgsrådet den 22. november 2022 bevilliget en økonomisk rammebevilling på 175.000 kr. til projekt 'Job- og uddannelsesguider'. Denne bevilling udløber primo april 2025. Bilagt er Integrationsrådets oversigt over projektets resultatskabelse for perioden 1. april 2024 til 18. februar 2025, indsatsen skulle have været rettet mod selvforsørgende kvinder, det er ikke tydeligt, at indsatsen har kunnet gribe den målgruppe. Vedlagt er også Integrationsrådets ansøgning om forlængelse af projektet frem til den 31. december 2025.

Forvaltningen anbefaler ikke en videreførelse af projektet, da det ikke bidrager til målopfyldelsen på den vedtagne kontanthjælpsreform, omhandlende denne målgruppe.

Repræsentanterne fra Integrationsrådet vil på mødet give en orienterende status på Integrationsrådets igangværende og fremtidige indsats, herunder hvordan der kan sikres en fortsat koordination med kommunens beskæftigelsesindsats.

Temaerne vil være:

- Forbedring af etnisk ligestilling i Holstebro Kommune
- Bekæmpelse af negativ social kontrol
- Integrationsrådets synlighed og kontaktflade til en styrket indsats på virksomheder, institutioner mv.
- Evaluering af bidraget til Byjubilæum 2024
- Resultater i projektet 'Job- og uddannelsesguider' samt fremtidige perspektiver.

Afslutningsvis ønsker Integrationsrådet en drøftelse af aktuelle udfordringer i Integrationsrådets arbejde samt en drøftelse af videreførelse af projekt 'Job- og uddannelsesguider'.

Hvis udvalget vælger at bevilge til en videreførelse, skal det finansieres af udvalgets integrationspulje, som forventes at skulle kunne benyttes fuldt ud til kontanthjælpsreformen, når denne har ikrafttræden i juli 2025.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning
- Udvalget drøfter perspektiverne i det fremtidige arbejde omkring en inklusionsdagsorden
- Udvalget tager stilling til Integrationsrådets ansøgning vedrørende en forlængelse af projekt 'job- og uddannelsesguide'.

### Beslutning

- Udvalget tager orienteringen til efterretning;
- Udvalget beder forvaltningen undersøge integrationsrådets fremtid set i lyset af en inklusionsdagsorden;
- Udvalget bevilger en forlængelse indtil den 31.12.2025 under betingelse af at indsatsen målrettes de selvforsørgende borgere, der ikke kommer i Holstebro Kommunes tilbud herunder jobcenter eller sprogcenter. Indsatsen skal fremadrettet ses i lyset af en kommende reform, hvor der forventeligt kommer en begrænsende økonomisk ramme. Ramme for opfølgning på resultater meddeles til integrationsrådet fra forvaltningen.

Simon Tang (F) deltog ikke ved sagens behandling.

### Bilag

JU Guider - resultater fra 01.04.24-18.02.25

Budget Job og uddannelsesguide indtil 31.12.25

Ansøgning om forlængelse af Integrationsrådets Job og Uddannelsesguide

## Punkt 3: Status på beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-2-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Regeringen har den 5. februar 2025 informeret udvalgte medier om regeringens udspil til en beskæftigelsesreform, og informationsstrømmene fra det ikke offentligtgjorte forhandlingsnotat kommer primært fra Altinget, NB-Beskæftigelse og A4 Beskæftigelse.

De centrale punkter i regeringens forhandlingsnotat er:

- At jobcentrene skal nedlægges. Det betyder ikke, at kommunerne mister opgaven med at varetage beskæftigelsesindsatsen, men derimod at kommunerne får frihed til at organisere sig efter lokale forhold. Indtil fuld implementering af reformen peger regeringen på, at kommunerne skal organisere sig, så hele arbejdsmarkedsområdet er samlet i et udvalg.
- At der skal ske en afbureaukratisering af den aktive beskæftigelsesindsats. Formålet er at skabe et mere simpelt og overskueligt system med færre skift for de ledige, hvor der er et øget fokus på værdighed og de lediges individuelle behov. Regeringen ønsker at reducere antallet af målgrupper fra 13 målgrupper til 5 indsatsgrupper, at fjerne omkring 500.000 lovpligtige borgersamtaler samt afskaffe cirka halvdelen af særreglerne i indsatsloven (som i dag varierer mellem målgrupperne).
- At lempe på kravene i de første seks ledigheds måneder. Op mod hver fjerde skal ikke længere til samtaler eller tilbydes en indsats, og der skal etableres forsøg med frit valg (øjensynlig på Fyn og Sjælland), hvor de ledige selv kan vælge, hvem der skal varetage den tidlige indsats (kommune, a-kasse eller anden aktør). Formålet med forsøgene er at få afdækket, om det er en virkningsfuld vej. De nærmere detaljer herom forventer vi bliver genstand for forhandling.
- At udsatte ledige får færre sanktioner og mulighed for, at beskæftigelsesindsatsen sættes på pause. Der bliver en årlig afklaringsret i forhold til indplacering i indsats.
- At sygemeldte i et vist omfang bliver sat fri fra samtaler og opfølgning i kommunen. Forlængelsesreglerne fastholdes, mens jobafklaringsforløbene udfases.

Regeringen lægger derimod ikke op til at begrænse adgangen til 6 ugers jobrettet uddannelse, som ekspertgruppen ellers havde lagt op til.

Overordnet flugter udspillet ellers med ambitionerne i regeringsgrundlaget og anbefalingerne fra ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats. Som det dog også fremgår af udmeldingen fra KL i deres mail, som er videresendt til Arbejdsmarkedsudvalget den 6. februar, så ønsker regeringen, at der allerede i finansåret 2026 skal findes et provenu på 1.3 - 1.6 mia. kr.

De politiske forhandlinger pågår for nuværende, og der forventes en hurtig lovgivningsproces. Formentlig vil der et par uger efter indgåelse af en aftale blive fremsat et lovforslag, der udmønter en delmængde af den politiske aftale, mens der senere på året vil komme endnu et lovforslag, der følger op med yderligere ændringer. På nuværende tidspunkt er forventningen, at en afskaffelse af rehabiliteringsteams og et stop af ny-visiteringer til ressourceforløb er noget af det, der kommer først.

Vedrørende forslag omkring økonomien vil Regeringen ikke følge ekspertgruppens anbefaling om at samle alle udgifter under hovedkonto 6, hvorfor hovedkonto 5 fastholdes i et nyt system. Det har betydning for kommunernes overholdelse af servicerammen.

En stor drøftelse har omhandlet arbejdsdeling mellem kommuner og a-kasser. Ligesom ekspertgruppen lægger regeringen umiddelbart ikke op til, at organiseringen – herunder at indsatsen for de forsikrede ledige – ændres. Det vil dog forventeligt være et spørgsmål, som først afklares endeligt i forhandlinger med de øvrige af Folketingets partier. Det er forventningen, at KL vil afholde temadage målrettet såvel det politiske niveau som forvaltningsniveau, når forhandlingerne om den nye beskæftigelsesreform er landet.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget drøfter status på arbejdet og tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Simon Tang (F) deltog ikke ved sagens behandling.

## **Bilag**

KL's nyhedsmail - Status på beskæftigelsesreform

## Punkt 4: Status på uddannelsesreformerne

15.00.00-A00-1-25

### Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

SMV-regeringen præsenterede kort efter sin tiltrædelse initiativet 'Forberedt på fremtiden', som udgør rammen om regeringens reformkurs på det samlede uddannelsesområde. Ambitionen er "at skabe et uddannelsessystem, der fra folkeskolen til de videregående uddannelser giver børn og unge de bedste forudsætninger for at begå sig i livet." Da uddannelsesområdet direkte og indirekte er af væsentlig betydning for Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområde indgår reformerne i udvalgets årsplan. Nedenfor beskrives reformernes indhold og status kort:

Titel	Indhold	Status
Rammerne for reform af universitetsuddannelserne i Danmark.	Reformen indebærer, at størstedelen af de kandidatstuderende fortsat skal læse en 2-årig kandidatuddannelse, mens en del af de studerende skal optages på enten en ny kandidatuddannelse på 1½ studieår eller en ny erhvervskandidatuddannelse, hvor den studerende arbejder og uddanner sig parallelt. Dimittender fra kandidatuddannelser på 1¼ studieår skal have nye og særlige muligheder for at videreudanne sig. Der sker samtidig en markant forøgelse af antallet af internationale studerende.	Reformen er vedtaget og indfases fra 2025 til 2032.
Aftale om folkeskolens kvalitetsprogram – frihed og fordybelse.	Med aftalen reduceres den centrale styring af folkeskolen, og flere beslutninger træffes lokalt, eksempelvis om skoledagen skal være kortere. Understøttende undervisning afskaffes og erstattes af skolens timebank, som lokalt kan bruges til at løfte kvaliteten. De ældste elever får dobbelt så mange valgfagstimer i form af et ekstra praktisk/musisk valgfag. Alle elever i 8. og 9. klasse får mulighed for at vælge at komme i juniormesterlære, hvor de får mulighed for at være 1-2 dage på en virksomhed, erhvervsuddannelse, FGU-institution eller kommunal ungdomsskole. De resterende 3-4 dage undervises eleverne i en reduceret fagrække, der som minimum omfatter dansk og matematik, ligesom der laves en afgangseksamen, som det er hensigten skal give adgang til erhvervsuddannelserne. Erhvervspraktik bliver obligatorisk for alle elever.	Reformen er vedtaget og indfases fra 2024/25 til 2027/28.
Flere sosu-assistenter og sosu-hjælpere til vores sundhedsvæsen og ældrepleje.	13 initiativer skal løfte kvaliteten på SOSU-uddannelserne og sikre, at flere søger ind på og gennemfører en SOSU-uddannelse. Bl.a.: <ul style="list-style-type: none"><li>• Permanent taxameterløft til at styrke rekruttering og reducere frafald, f.eks. udvikling og igangsættelse af weekendworkshops for unge ansat i spireordningen i kommunerne.</li><li>• Midler til sprogstøtte og kompetenceudvikling af undervisere inden for det sproglige område.</li><li>• Fravigelse af karakterkrav og trepartsaftale som skal se på elevløn til elever på 25 år</li></ul>	Reformen er vedtaget og indfases fra 2024 til 2029.

	<p>eller derover.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• For at fjerne barrierer for opstart på en SOSU-uddannelse forbedres opkvalificeringsmuligheder for beskæftigede med uddannelse over faglært niveau.</li> </ul>	
Flere faglærte til den grønne omstilling.	<p>Aftalen består af otte initiativer; herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grønt udstyrsløft på erhvervsskolerne, inden for hovedområderne ”Fødevarer, jordbrug og oplevelser” samt ”Teknologi, byggeri og transport”.</li> <li>• 7 videnscentre på erhvervsuddannelserne permanentgøres.</li> <li>• Attraktive muligheder for udlandsophold.</li> <li>• 2025 udnævnes som ”Erhvervsuddannelsernes år”.</li> </ul>	Reformen er vedtaget og indføres fra 2024 til 2029.
Flere i gymnasiet.	<p>Der oprettes en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse (epx), som bliver en kombination af praktiske og boglige fag. Adgangskravet er en bestået folkeskolens afgangseksamen.</p> <p>Den 2-årige epx giver adgang til erhvervsuddannelser og erhvervsakademiuddannelser, og kan forlænges med henblik på at opnå adgang til professionsbacheloruddannelser og akademiske uddannelser.</p> <p>Aftalen ”sikrer, at der også i fremtiden er uddannelsesmuligheder for unge uden for de større byer. Både for dem, som ønsker sig en praktisk vej, og dem, som ønsker sig en mere boglig vej”.</p> <p>Samtidig afskaffes HF, 10. klasse, eux og grundforløbets 1. del på erhvervsuddannelserne.</p>	Reformen er aftalt, men ikke vedtaget. Epx starter i 2030.
Professions- og erhvervsrettede videregående uddannelser til fremtiden.	<p>De professions- og erhvervsrettede uddannelser omhandler f.eks. socialrådgivere og pædagoger, bygningskonstruktører og datamatikere.</p> <p>Regeringen foreslår bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Undervisning af højere kvalitet - flere timer, mindre hold, styrket praktik mv.</li> <li>• Fleksible uddannelsesmuligheder for flere - flere deltidsuddannelser, bedre merituddannelser.</li> <li>• Nye muligheder for efter- og videreuddannelse</li> </ul>	Reformen er endnu ikke vedtaget.

## Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Godkendt som indstillet.

Simon Tang (F) deltog ikke ved sagens behandling.

## Punkt 5: Ungeløftet i en Holstebro kontekst

15.20.00-A00-1-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Ungeløftet er et bredt tværgående nationalt og lokalt partnerskab. Formålet er at løfte unge, der hverken er i uddannelse eller arbejde, tættere på arbejde eller uddannelse, og give dem mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 16. december 2024 havde udvalget en indledende drøftelse af Ungeløftet, hvor udvalget bl.a. ønskede fokus på de unge, der er på midlertidige ydelser.

Siden lanceringen af initiativet har regeringen sammen med virksomheder, organisationer, foreninger, arbejdsmarkedets parter og KL indgået et nationalt partnerskab, ligesom der er etableret en organisering omkring Ungeløftet (selvstændigt sekretariat/hjemmeside mv.). Der henvises til vedlagte figur, som illustrerer parterne i partnerskabet.

Ungeløftet flugter med Holstebro Kommunes politik om vækst og udvikling i partnerskaber samt kommunens erhvervs- og uddannelsesstrategi, primært i sporet omkring ungefællesskaber.

Kommunerne kan blive en del af Ungeløftet ved at engagere virksomheder og civilsamfundsorganisationer i et lokalt partnerskab om at skabe jobåbninger og hjælpe de unge ind i meningsfulde fællesskaber. Virksomheder og civilsamfundsaktører kan nu henvende sig til kommunen for at tilkendegive interesse for at indgå i et lokalt partnerskab. Det er op til den enkelte kommune at beslutte, hvordan indsatsen og partnerskaber skal tilrettelægges og organiseres.

Ungeløftets sekretariat vil tilbyde sparring og inspiration til bedste praksis omkring etablering og tilrettelæggelse af lokale partnerskaber.

Kommunen kan herudover søge midler til en "Styrket beskæftigelsesrettet og tværsektoriel IPS" (Individuel Planlagt job med Støtte) og "Flere unge skal med-indsats". Midlerne kan søges fra første halvår af 2025. Som en del af ansøgningen skal kommunen beskrive, hvordan et lokalt partnerskab etableres.

I Holstebro Kommune vil det organisatoriske omdrejningspunkt internt i forvaltningen være den kommunale ungeindsats (KUI), hvor arbejdsmarkedsområdet samarbejder med Social og Sundhed samt Børn og Unge om kommunens ungeindsats.

I forhold til Ungeløftet har Holstebro Kommune en række samarbejder med civilsamfundsaktører, der vil kunne styrkes ind i det videre arbejde. Det vil eksempelvis kunne være indsatser i forhold til erhvervs- og uddannelsesstrategiens indsats omkring "Ungefællesskaber" eller samarbejdet med Code of Care omkring Mentorshoppen.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning
- Udvalget drøfter ønsker til, hvordan Ungeløftet implementeres i Holstebro Kommune på tværs af de involverede forvaltninger.

### Beslutning

- Udvalget tager orienteringen til efterretningen;
- Udvalget vægter samarbejdet på tværs i forhold til at gribe de unge tidligere med inddragelse af civilsamfundsaktørerne.

Simon Tang (F) deltog ikke ved sagens behandling.

### Bilag

Ungeløftet. Figur

## Punkt 6: Initiativer på baggrund af DI's erhvervsklima-analyse

24.00.00-I00-1-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Med årsplan 2025 blev det besluttet, at udvalget skulle drøfte opfølgende initiativer på de udfordringer, som virksomhederne angav i forhold til sagsbehandlingen af sygedagpengesager i DI's erhvervsklima-analyse "Erhvervsvenlighed 2024".

Udvalget behandlede analysen første gang i november 2024, og konkret var virksomhedernes besvarelser ikke tilfredsstillende på spørgsmålet "Kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager".

DI spørger til virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for kompetent og effektiv sagsbehandling i sygedagpengesager. DI forudsætter, at en kompetent og effektiv sagsbehandling i sygedagpengesager mindsker virksomhedernes administrative byrder.

En væsentlig årsag til lang sagsbehandlingstid i sygedagpengesager er afventning af behandling i sundhedsvæsenet. Der kan være et potentiale i at understøtte virksomhederne i den forbindelse med tidligere aktiviteter på arbejdspladsen for de sygemeldte.

Jobcentret har derfor efterfølgende:

- taget kontakt til brancheorganisationer og virksomheder mv., som har udfordringer med et stigende sygefravær. Det gøres gennem Jobcentrets fastholdelseskonsulenter og en oprettet hotline, hvor der tages hånd om virksomhederne ved direkte kontakt
- styrket kommunikationsindsatsen overfor virksomhederne sammen med kommunens kommunikationsafdeling
- iværksat et initiativ - sammen med Kommunikation - med øget synliggørelse af Jobcentret som partner i forhold til virksomhedernes rekruttering af nye medarbejdere.

Forvaltningen vil på mødet blive orienteret nærmere om initiativerne.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager de iværksatte initiativer til efterretning
- Udvalget drøfter behovet for eventuelt supplerende initiativer.

### Beslutning

- Udvalget tager orienteringen til efterretning;
- Udvalget finder indsatserne tilstrækkelige for nuværende.

Simon Tang (F) deltog ikke ved sagens behandling.

## **Punkt 7: Ankestyrelsens statistik over afgørelser på arbejdsmarkedsområdet**

15.00.82-P21-1-24

### **Sagsfremstilling**

SEK/SL - AMU

Ankestyrelsen udarbejder halvårligt en statistik over udviklingen i klagesager på bl.a. arbejdsmarkedsområdet. Afgørelser på arbejdsmarkedsområdet indgår ikke i det såkaldte Danmarkskort på det sociale område, som årligt forelægges byrådet.

For Arbejdsmarkedsudvalgets område realitetsbehandlede Ankestyrelsen i alt 108 sager i 2024, mod 121 sager i 2023. 69 sager (64%) vedrørte Lov om aktiv socialpolitik (kontanthjælpsydelse), mens 23 sager (21%) vedrørte Lov om Sygedagpenge og 16 sager (15%) vedrørte øvrige love.

På arbejdsmarkedsområdet var den samlede stadfæstelsesprocent i 2024 på 80%, hvilket er en svag stigning på 3%-point i forhold til 2023. I forhold til hele landet var stadfæstelsesprocenten lidt over landsgennemsnittet (78%).

I absolutte tal blev 10 sager ændret/ophævet, og 12 blev hjemvist i 2024. Til sammenligning blev 13 sager ændret/ophævet, og 15 blev hjemvist i 2023. I både 2023 og 2024 vedrørte ca. 75 % af de ændrede/ophævede og hjemviste sager Lov om aktiv socialpolitik.

Antallet skal ses i forhold til, at ca. 11.000 borgere årligt er i kontakt med jobcentret.

Jobcentret har stor opmærksomhed på omstødte afgørelser, og Ankestyrelsens afgørelser følges tæt både i forhold til den enkelte sag og i forhold til læring i organisationen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Simon Tang (F) deltog ikke ved sagens behandling.

### **Bilag**

Ankestyrelsens statistik 2024

## Punkt 8: KL's borgertilfredshedsundersøgelse

15.00.00-G01-1-25

### Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

På Arbejdsmarkedsudvalgs mødet den 27. januar 2025 var der en drøftelse af de lokale resultater fra KL's borgertilfredshedsundersøgelse (foråret/efteråret 2024). Der blev her redegjort for, at kommunerne har mulighed for 2 valgfrie spørgsmål, og udvalget havde et ønske om at få kommende valgfrie spørgsmål til drøftelse.

For at skabe rum for læring og styrke betoningsdagsordenen relaterer de valgfrie spørgsmål sig til temaet 'Samtaler og progression', hvor den seneste undersøgelse viste et fald i forhold til dagpengemodtageres, jobparates og uddannelsesparates oplevelse af en konkret plan for den videre job- og uddannelsessøgning.

I sidste undersøgelse var spørgsmålet: I hvilken grad oplever du, at I til samtalen lavede en konkret plan for din videre uddannelses- eller jobsøgning?

- "I meget lav grad" er steget samlet med over 8 procentpoint.
- "I lav grad" er steget med over 5 procentpoint.

Hensigten med at formulere spørgsmålene på denne måde er dels at få aktuel viden om borgernes oplevelse, og dels at få øje på, hvor vi i beskæftigelsesindsatsen kan styrke inddragelse og skabe ejerskab om en konkret plan til retningen henimod selvforsørgelse.

Herunder 8 forslag til spørgsmål, hvoraf 2 kan vælges.:

1. I hvilken grad oplever du, at der i samtalen er fokus på at lave eller følge op på en konkret plan for din videre uddannelses- eller jobsøgning?
2. I hvilken grad oplever du, at din plan for uddannelses- eller jobsøgning har prioritet i samtalen?
3. I hvilken grad oplever du at have indflydelse på indholdet i din plan for uddannelses- eller jobsøgning?
4. I hvilken grad motiverer din plan for uddannelses- eller jobsøgning dig til at tage de næste skridt på din vej?
5. I hvilken grad oplever du at blive vejledt eller støttet i din plan for uddannelses- eller jobsøgning, så du kan tage det næste skridt?
6. I hvilken grad oplever du, at din plan for uddannelses- eller jobsøgning indeholder konkrete og realistiske trin, du kan handle på?
7. I hvilken grad oplever du, at jobcentermedarbejderen lytter til dine input og tager dem ind i en konkret plan for din uddannelses- eller jobsøgning?
8. I hvilken grad føler du, at planen for din uddannelses- eller jobsøgning giver mening for dig og din situation?

Spørgsmålene formuleres, som de øvrige i KL's undersøgelse, med besvarelsesmulighederne: I meget høj grad, i høj grad, i nogen grad, i lav grad eller i meget lav grad.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget drøfter de foreslåede spørgsmål
- Udvalget beslutter 2 spørgsmål til den kommende borgertilfredshedsundersøgelse.

### Beslutning

- Udvalget drøftede de foreslåede spørgsmål;
- Udvalget besluttede at gå med spørgsmål 3 og 6.

Simon Tang (F) deltog ikke ved sagens behandling.

## Punkt 9: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

#### Beskæftigelsen

I januar 2025 var der 23.059 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Holstebro Kommune. Beskæftigelsesniveauet er dermed fortsat højt, men 112 fuldtidspersoner lavere end i tilsvarende måned i 2024 (-0,5%). I forbindelse med kommende opdateringer, vil faldet dog forventeligt indsnævres. Mænd udgør 55% af lønmodtagerne og kvinder 45%. Et forhold som har været konstant i de seneste 2 år.

#### Ledigheden

Antallet af ledige i Holstebro Kommune udgjorde i januar 2025 628 fuldtidspersoner. I forhold til januar 2024 er der tale om et fald på 41 fuldtidspersoner (-6%). Ledigheden er i samme periode reduceret 2% i hele landet og 12% i landsdel Vestjylland.

Ledighedsprocenten var med 2,1 % den næst laveste blandt de vestjyske kommuner i januar 2025. Ledighedsprocenten var 3,1% i hele landet og 2,3% i landsdel Vestjylland.

#### Langtidsledighed

Med 68 langtidsledige i januar 2025 er langtidsledigheden i Holstebro Kommune steget 8 fuldtidspersoner i forhold til januar 2024 (+13%). Relativt er niveauet fortsat lavt. Andelen af langtidsledige i forhold til alle ledige var i januar 2025 9,3% i Holstebro Kommune, hvor andelen for hele landet var 15,1% og for landsdel Vestjylland 10,8%.

#### Jobformidling

I perioden 4. kvartal 2023 til 3. kvartal 2024 modtog Jobcenter Holstebro 619 jobordrer med 699 stillinger. I tilsvarende periode året inden var antallet henholdsvis 640 og 829. Formidlingsgraden steg i perioden fra 0,89 til 0,90 og ansættelsesgraden fra 0,55 til 0,57. Såvel formidlings- som ansættelsesgrad var over landsgennemsnittet.

#### Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

Over de seneste 10 år er andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med lønindkomst steget markant. For mændenes vedkommende ses en stigning fra ca. 18% til ca. 70% i perioden december 2014 til december 2024. For kvinderne ses i samme periode en stigning fra ca. 10 % til ca. 44 %. Samlet var andelen med lønindkomst i december 2024 ca. 58%. I forhold til hele landet og landsdel Vestjylland er andelen i Holstebro Kommune højere for mænd, men lidt lavere for kvinder.

I Holstebro Kommune indgår 698 personer (18-66 år) i populationen i december 2024. Heraf var 189 personer under 18 år ved ankomst til landet, men er efterfølgende blevet 18 år.

#### Fordrevne fra Ukraine

3 år efter begyndelsen på invasionen af Ukraine har 390 ukrainere ophold efter særloven i Holstebro Kommune (uge 8, 2025). Antallet er fortsat stigende, og er det seneste år øget med ca. 75 personer.

Af de 390 ukrainere er 60 børn og 38 pensionister (67 år+). 292 er mellem 16 og 66 år, heraf 175 kvinder og 117 mænd. I forhold til lønindkomst er 167 i beskæftigelse, svarende til 57%. For kvinder er andelen 54% og for mænd 63%. Cirka halvdelen er beskæftiget i industri og landbrug.

Det bemærkes, at metode/afgrænsninger bag opgørelserne vedrørende "Flygtninge og familiesammenførte" og "Fordrevne fra Ukraine" ikke er helt ens.

### Indstilling

Det indstilles, at :

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Godkendt som indstillet.

Simon Tang (F) deltog ikke ved sagens behandling.

### Bilag

Aktuel arbejdsmarkedssituation

## Punkt 10: Årsregnskab 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14-G01-8-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL/RTK - AMU

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget 2024	Korrigeret budget 2024	Regnskab 2024
Forsørgelsesydelse	904.528	937.288	943.322
Beskæftigelsesindsats	92.464	87.811	83.130
Driftsudgifter i alt	996.992	1.025.099	1.026.453

Regnskabsresultatet for Arbejdsmarkedsudvalget viser et samlet merforbrug på 1,4 mio. kr., hvoraf forsørgelsesydelse udgør et merforbrug på 6,0 mio. kr. og beskæftigelsesindsats udgør et mindreforbrug på 4,7 mio. kr. Der er på Byrådets møde i december 2024 tilført 33 mio. kr. til Arbejdsmarkedsudvalget for at skabe balance på området. Merforbruget på forsørgelsesydelse vedrører primært sygedagpenge, førtidspension, dagpenge til forsikrede ledige samt fleksjob. Det skyldes et højere antal årspersoner på ydelserne i 2024 end skønnet i det endelige budgetoplæg for 2024. Alene på sygedagpenge var det aktuelle antal fuldtidspersoner i løbet af året 995, mod en forudsætning på 800 i det vedtagne budget. Det svarer til næsten 25% og en merudgift på 20 mio. kr. Mindreforbruget på beskæftigelsesindsats vedrører primært udgifter til personer i småjob og driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget godkender årsregnskabet.

### Beslutning

Godkendt som indstillet.

Simon Tang (F) deltog ikke ved sagens behandling.

# Punkt 11: Budgetopfølgning pr. 28/2 2025 og opfølgning på aktivitet

00.30.14-G01-8-24

## Sagsfremstilling

SEK/SL/RTK - AMU

Driftsområde (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Forventede genbevillinger	Tillægsbevillinger og omplaceringer	Korrigeret budget	Forbrug pr. 28.02.2025	Forventet regnskab	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	979.932	0	0	979.932	147.758	1.007.713	-27.781
Beskæftigelsesindsats	95.741	85	350	96.176	17.785	90.987	-5.164
Driftsudgifter i alt	1.075.673	85	350	1.076.108	165.542	1.098.700	-22.592

Budgetopfølgningen pr. 28. februar 2025 viser et forventet regnskab på 1.098,7 mio. kr. hvilket giver et merforbrug på 22,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Heraf udgør forsørgelsesydelse et merforbrug på 27,8 mio. kr. og beskæftigelsesindsatsen udgør et forventet mindreforbrug på 5,2 mio. kr.

Det forventede merforbrug på forsørgelsesydelse skyldes primært et forventet merforbrug på sygedagpenge, ny førtidspension og uddannelseshjælp. Der er derudover særlig opmærksomhed på, hvordan ydre forhold kan påvirke udviklingen på arbejdsmarkedet i 2025 og på udviklingen i nettotilgangen til førtidspension.

Det forventede mindreforbrug på beskæftigelsesindsatsen kan primært henføres til driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.

Det bemærkes, at der er meddelt ændringer i budget- og regnskabssystem for kommuner, hvor gruppering vedrørende kommunens medfinansiering af befordringsgodtgørelse til dagpengemodtagere flyttes fra driftsområdet 21 forsørgelsesydelse til 22 beskæftigelse. Der meddeles derfor budgetomplacering på 207.000 kr. fra driftsområde 21 til 22.

Opfølgning på aktivitet og forudsætninger vedrørende borgere på sygedagpenge:

Den oprindelige forudsætning for budget 2025 var 863 årspersoner på sygedagpenge i 2025. Da antallet af årspersoner på sygedagpenge i 2024 var højere end forventet er udgangspunktet for 2025 således også højere. I 2024 var der gennemsnitligt 994 årspersoner på sygedagpenge i Holstebro Kommune. Forventningen sættes for nuværende til 975 årspersoner på baggrund af den opdaterede investeringscase og nuværende aktivitet (Arbejdsmarkedsudvalget den 23. september 2024, sag 8).

I løbet af 2024 har Jobcenter Holstebro oprettet 2.222 nye sygedagpengeforløb. Samtidig er der afsluttet 2.251 sygedagpenge. Af de nye sygedagpengeforløb i 2024 var 85,3% sygemeldt fra lønmodtagerjob, 9,0% var sygemeldt fra ledighed og 5,7% var sygemeldte selvstændige. 63,2% af de sygemeldte fra beskæftigelse er sygemeldt fra en privat virksomhed, imens 36,8% er sygemeldt fra en offentlig virksomhed. I 2024 var Holstebro Kommune arbejdsgiver for 16,2% af sygedagpengeforløbene fra beskæftigelse.

Sammenlignet med 2023 var der i 2024 en stigning i andelen af sygedagpengeforløb med varighed over 27 uger i Holstebro Kommune. Opgjort på månedsbasis steg andelen af sygedagpengeforløb med en samlet varighed over 26 uger fra 35,4% til 39,1%. Det betyder, at Holstebro kommunes refusionsprocent for sygedagpenge bliver lavere jf. refusionstrappen.

Der ses en positiv udvikling i de korte forløb, mens der omvendt er skærpet opmærksomhed på udviklingen i de længerevarende forløb. For at adressere udfordringen med de lange forløb arbejdes der med flere initiativer omkring indsatsen ved de længerevarende sygedagpengeforløb. Blandt andet ved et øget kritisk fokus på anvendelsen af forlængelsesårsag vedrørende behov for afklaring af arbejdsevne.

Opfølgning på uddannelseshjælp:

I budget 2025 er der forudsat 265 årspersoner på uddannelseshjælp. Det gennemsnitlige antal årspersoner på uddannelseshjælp i 2024 var 319. Aktuelt viser seneste opgørelse fra jobindsats, at der i januar 2025 var 330 fuldtidspersoner på ydelsen.

Tendensen har været, at antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i Holstebro kommune har været stigende siden efteråret 2023. Der ses ikke samme stigning for hele landet eller kommunerne i RAR Vestjylland. Forventningen er opjusteret til 315 årspersoner. Stigningen i antal årspersoner på uddannelseshjælp drives primært af en stigning i antal fuldtidspersoner med visitationskategorien uddannelsesparat, hvor antallet af fuldtidspersoner er steget fra 100 fuldtidspersoner i januar 2024 til 127 fuldtidspersoner i januar 2025. Endvidere ses en stigning i de yngste uddannelseshjælpsmodtagere i aldersgruppen 16-19 årige. Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i denne aldersgruppe er steget med 33% siden januar 2022. Den generelle stigning for antal uddannelseshjælpsmodtagere i perioden har været 16,6%. Derfor rettes en skærpet opmærksomhed på den gode overgang og samarbejdet med den kommunale ungeindsats.

Opfølgning på førtidspension (ny ordning):

Forudsætningen for budget 2025 er 1.104 årspersoner på førtidspension efter ny refusionsordning. På baggrund af en højere tilgang til ny førtidspension i 2024 end forventet er forventningen opjusteret til 1.127 årspersoner i 2025, svarende til et merforbrug på 3,9 mio. kr. Det forudsætter en nettotilgang på 8 årspersoner pr. måned i 2025 jf. budgetforudsætningerne for

tilgang. Antallet af årspersoner på førtidspension efter den ny refusionsordning i Holstebro steg fra 965 til 1.088 i 2024, svarende til en nettotilgang på 10,25 personer pr. måned. Såfremt nettotilgangen i 2025 ender på samme niveau som i 2024 vil det betyde en yderligere stigning i nettoudgiften til førtidspension på 4,8 mio. kr. Indtil nu er der tilkendt 30 nye førtidspensioner med virkning i 2025 (bruttotilgang).

Af de borgere der pt. er bevilget førtidspension med startdato efter 2. kvartal 2024 har 25,2% forinden været forsørget af ledighedsydelse eller fleksjob. 22,2 % kommer fra sygedagpenge. 17,2% har senest været i ressourceforløb og 14,1% kommer fra kontanthjælp. Hertil kommer en gruppe borgere fra Uddannelseshjælp, integrationsydelser, jobafklaring eller ingen forsørgelse. Man bør være opmærksom på, at en eventuel lavere tilgang i bevilgede førtidspensioner kan få betydning for forventningen til antal årspersoner på andre forsørgelsesydelser.

Forvaltningen er opmærksom på udviklingen og monitorerer den tæt. Der arbejdes med visitationen og flere potentialer i driften i forhold til en fælles socialfaglig linje, herunder en tværfaglig workshop omkring arbejdsevnebegrebet.

Opfølgning på a-dagpenge:

På baggrund af udviklingen i 2024 fastholdes forventningen til 495 årspersoner, svarende til forudsætningen for budget 2025. Da den gennemsnitlige andel af ledige på a-dagpenge med varighed over 27 uger er steget fra 28% i 2023 til 33% i 2024, justeres den forventede nettoudgift pr. årsperson til a-dagpenge fra 11.694 til 12.000 kr. pr. md. svarende til 1,8 mio. kr. i 2025. Antal årspersoner på a-dagpenge er stærkt konjunktur afhængig, hvorfor der bør være særlig opmærksom på udviklingen i den økonomiske situation og ledighed.

## Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 28. februar 2025
- Der meddeles budgetomplacering på 207.000 kr. fra driftsområde 21 Forsørgelsesydelser til driftsområde 22 Beskæftigelsesindsats fra 2025 og frem vedrørende flytning af gruppering vedrørende kommunens medfinansiering af befordringsgodtgørelse til dagpengemodtagere i Indenrigs- og Sundhedsministeriets autoriserede kontoplan for kommuner.

## Beslutning

- Budgetopfølgningen godkendes;
- Udvalget godkender budgetomplaceringen.

Simon Tang (F) deltog ikke ved sagens behandling.

## Bilag

Bilag budgetopfølgning 28.02 og opfølgning på økonomisk aktivitet

## **Punkt 12: Orientering**

00.22.02-G01-9-24

### **Sagsfremstilling**

- Feedback på Autismekonferencen.

### **Beslutning**

- Udvalget roser autismekonferencen og har ønsker om lignende i fremtiden.

Simon Tang (F) deltog ikke ved sagens behandling.

## **Punkt 13: Lukket: Meddelelser**

00.22.02-G01-8-24

## **Punkt 14: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol**

00.22.00-P35-6-24