

# **REFERAT Fællesbestyrelsen ved Nr. Felding Skole og Børnehus d. 24-03-2022**

**Mødedato** Torsdag d. 24. marts 2022 kl. 19:00

**Mødested** Personalerum

## Indholdsfortegnelse

Forældrevalgte.....	3
Elevråd.....	4
Skoleleder.....	5
Viceleder.....	6
Personale - Skole og SFO.....	7
Personale - Børnehave.....	8
Dagsorden fælles bestyrelses- og personalemøde den 31/5 (15 min).....	9
Dagsorden forældremøde i børnehaven i juni (15 min).....	10
Undervisning i brug af FirstAgenda (30 min).....	11
Evaluering af brug af Hjernen&Hjertet på skolen og input til cafesamtaler (30 min).....	12
Princip i børnehaven (30 min).....	13
Eventuelt (10 min).....	14
Underskriftsark.....	15

## **Punkt 1: Forældrevalgte**

Til orientering.

- Tilbage melding fra Fælles bestyrelsesmøde i Tvis.
- Kan man sætte filtre på computerne i forhold til hvad de kan se og gå ind på?
- Film, aldersgrænse! Hvad tænker i om aldersgrænser for film?

### **Beslutning**

Mødet i Tvis blev ikke gennemført.

## **Punkt 2: Elevråd**

Til orientering.

- Vibeke overtager elevrådet.

## Punkt 3: Skoleleder

Til orientering

Opfølgning på forældrehenvendelser:

- Der har været VVS på i indskolingen, så vi har nu varmt vand igen i 0. klasse.
- Der er sat lås på toiletterne i knasten.
- Vi er i gang med at fjerne lugten på toiletterne på indskolingsgangen, det er en længere proces.
- Vi har haft særligt fokus på at øve med vores børn på toiletterne.

Øvrige:

- Vi har samtaler til ny lærer den 29. marts, her deltager Sarah fra bestyrelsen, samt Carl og Karsten sammen med mig.
- Vi har fået ansat en ny sekretær Rikke, der starter 1. april. Her har vi så et overlap på en uge, hvor Marlene stadig møder ind hos os, så Rikke bliver sidemandsoplært.
- Michael vores nye medhjælper i børnehaven er kommet godt i gang.
- Patrick, der er i lønnet praktik i vores SFO gør et rigtig godt stykke arbejde, så når han praktik udløber start juni forventer vi, at kunne ansætte ham som ekstra personale i SFOen frem til sommerferien.
- Økonomi: Vi har overtaget en særlig elevopgave, som jeg nævnte sidste gang. Dette har jeg forhandlet 5000 kr. hjem i måneden for, så længe vi løser opgaven. Dvs. 60.000 kr. årligt. Derudover indskrives barnet også hos så, så det tæller i det samlede børnetal.
- Fælles personalemøde den 10/5, hvor vi får besøg af ADHD foreningen.
- Viceleder er godt på vej tilbage på arbejde, og overtager flere og flere opgaver. Vi informerer løbende personale og forældre, så de ved hvem der har den og hvor de skal henvende sig.
- Vi har en forvaltning, der i forbindelse med kapacitets-drøftelse, udviser en positiv interesse i muligheden for en vuggestue i Nr. Felding.
- Vi har haft Trivselsdag i fællesskab med kommunens øvrige Pals skoler, der har vi et Pals tovholdernetværk, der laver et fantastisk stykke arbejde. Hos os deltager Heidi.
- Vi sætter gang i valg til skolebestyrelsen i april.
- Jeg har været i dialog med vores sekretariat omkring foto af personale og bestyrelse på vores hjemmeside. Det kræver ensartet foto, og ret stort vedligehold fra vores siden. De vil gerne understøtte os i det, men vi skal først have deres fotograf ud og tage billeder af bestyrelsen.

## Beslutning

Tilføjelser:

- Orientering om ændring fra nationale til til nationale færdighedstest.
- Orientering om frihedsgrader.
- Orientering om nedsat skoledag i forhold til UUV, der bliver til MakerSace projekter med co-teaching på 5. og 6 årgang.

## Punkt 4: Viceleder

Til orientering

Børnehaven

- Børnetal børnehaven
- Børnehaven er efter sommerferien en del af projektet: Teater i børnehøjde. Det er et samarbejde mellem Holstebro kommune og Nordisk teaterlaboratorium/ Odin teater som sammen har fået 551.000 kr. af kulturministeriet til ”teater i børnehøjde- kultur for og med børn i daginstitutioner. Efter sommerferien er det vores tur til at få besøg og arbejde sammen med Odin teater.
- Der vil derfor helt naturligt blive sat ekstra fokus på læreplanstemaet, i den pædagogiske styrkede læreplan: Kultur, æstetik og fællesskab i 2022-2023. Vi vil også komme til at arbejde med dagplejen her i byen, da de også er med i projektet denne gang.
- Den 16. marts har vi haft 2. kvartalsamtale med dagtilbudschefen og børn og unges konsulent.
- Forældremøde i børnehaven den 2. juni. Lige nu er der ikke fundet et emne, så hvad ønsker de forældrevalgte i bestyrelsen at vi evt. skal have af indhold denne gang. Rikke vil gerne kontaktes vedr. ønsker fra de forældrevalgte i børnehaven.
- Sara har sagt sin stilling op, og vi har tilbudt Sofie en tidsbegrænset stilling frem til sommerferien.

SFO

- Oversigt over børnetallets udvikling fra januar til August.
- Vi kommer til at mangle en medhjælper fra maj til uge 27 og vi ønsker at tilbyde Patrick denne tidsbegrænset stilling.
- Førskolebørn vi har 14 tilmeldte lige nu og der afholdes førskolemøde for forældrene den 27.april. Vi glæder os over at vi igen kan invitere førskolebørnene med denne gang. Invitationen bliver sendt ud til alle førskoleforældre når vi nærmeres os datoen.
- Der er meget fokus på fritidspædagogikken i BUPL, hvilket vi hilser velkommen. Her har vores pædagoger mulighed for at deltage til tema aftner.
- Personalegruppen har et godt team samarbejde og gør alt for at afholde børnemøder og lave aktiviteter som ligger inden for børnenes ønsker.

## Bilag

dagtilbudsrapport 1-3-2022.pdf

## **Punkt 5: Personale - Skole og SFO**

### Til orientering

- Her er vi begyndt at kunne mærke at Corona er ved at være forbi - for denne gang, men er nu ramt af årstidens sygdomme blandt både elever og personalet.
- Uge sex: Den havde vi som temaugge med en fast lærer pr klasse i hele ugen. Der blev undervist efter materialer fra "sex og samfund" som denne gang indeholdt emner som fx: grænser og samtykke samt emner om kroppen.
- Klasserne er stadig delt op i frikvartererne, men vi er nu samlet til morgensang igen.
- Nogle klasser er på ture ud af huset samt har andre været på Naturskolen og til balletforestilling.
- Vi har sammen med de andre skoler fejret den internationale trivselsdag, hvor vi på skolen arbejdede med fx venskaber og fællesskaber og der har alle elever på skolen lavet deres hænder i karton som hænger rundt på gangene.

### **Beslutning**

#### Yderligere orientering SFO:

- Arbejdet hårdt med BMGP, dejlig dag.
- Arbejder med udeliv og bålmad.
- Laver månedsplaner der bliver sendt ud og hængt op.
- Foreningssporten, 7. klasser er rigtig gode.
- Begyndt på Rollespil, Idom er inviteret på besøg.

## **Punkt 6: Personale - Børnehave**

### Til orientering

- Vi nyder det dejlige forårsvejr og at se, at der så småt viser sig tegn i naturen på, at det snart bliver varmere i vejret. For børnene er det en fest, at kunne smide den tunge flyverdragt og tage termotøjet på.
- Vi har budt vores nye kollega Michael velkommen i Troldhøj. I øjeblikket arbejder han sig ind på børnene og vi forsøger at få vores rutiner godt på plads igen, efter tid med meget vikardækning.
- 31. marts siger vi farvel til vores medhjælper Sara. Sara har valgt at søge nye udfordringer. Sofie bliver vikar i Saras stilling frem til sommerferien. Sofie er kendt vikar i huset.
- Ældste gruppen er begyndt, at besøge knasten og har haft legetimer sammen med 0.klasse. Stor succes og stor gensynsglæde de to grupper imellem.
- Vi har lige haft Pyjamas – bamse – film dag i børnehaven. En hel dag med pyjamas i børnehaven. En stor succes som snart bliver efterfulgt af vores første legetøjsdag efter Corona.

## **Beslutning**

### Yderligere orientering:

- Mie er tilbage
- Også ramt af fravær og sygdom
- Samler dagligt cigaretskodder op

## **Punkt 7: Dagsorden fælles bestyrelses- og personalemøde den 31/5 (15 min)**

Til drøftelse

Dagsorden til det fælles bestyrelses og personalemøde den 31/5 2022.

## **Punkt 8: Dagsorden forældremøde i børnehaven i juni (15 min)**

Til drøftelse

Dagsorden til forældremøde i børnehaven i juni. Indhold kunne tage afsæt i de Styrkede lærerplaner?

### **Beslutning**

- Det kunne være fint, at bruge noget af tiden ude på stuerne.
- Forventninger til de forskellige grupper ude på grupperne.
- Det virker godt når der kommer nogen udefra.
- Samarbejdet med Odins teateret. Kultursamarbejdet. Og koblingen til de styrkede lærerplaner. Tjek at det er for hele børnehaven.
- Tidspunktet skal være fra 17.00 til 19.00.

## **Punkt 9: Undervisning i brug af FirstAgenda (30 min)**

Fælles gennemgang og afprøvning af nyt dagsordens system.

## **Punkt 10: Evaluering af brug af Hjernen&Hjertet på skolen og input til cafesamtaler (30 min)**

Til drøftelse i skoleforældregruppen

Evaluering af brug af Hjernen&Hjertet på skolen og input til cafesamtaler.

### **Beslutning**

- Cafesamtalen som opfølgning på de forventninger man havde til skoleåret.
- Skole-hjemsamtalerne er gode at have til at bekræftige forældrene i hvordan det går i skolen.
- Ved ældre børn rigtigt godt med inddragelsen.
- Dialogprofilen var et rigtigt godt udgangspunkt for samtalen, et godt fælles tredje.
- Dialogprofilen åbner for en bedre dialog.
- Oplevelsen af at det var det hele barn vi arbejder med.
- Udgangspunktet må være at hvis mit barn har store vanskeligheder fagligt (eller adfærdsmæssigt), så har skolen været i kontakt til mig som forælder.
- Langt højere grad en samtale om hvem mit barn er i skolen, udvikler sig og trives.
- Indholdet afstemt i forhold til at det ikke er de svære samtaler, derudover fagligt og trivsel.

## **Punkt 11: Princip i børnehaven (30 min)**

Til drøftelse i børnehaveforældregruppen

Revidering af Folder om børnefællesskaber. Udover revideringen skal der så være et særligt afsnit omkring bestyrelsens opgave ind i det?

### **Bilag**

Troldhøj folder vedr. børnefælleskab.docx

## **Punkt 12: Eventuelt (10 min)**

Orientering

## **Punkt 13: Underskriftsark**

Afbud:  
Rikke

### **Beslutning**

Afbud Christina