

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-06-2025

**Mødedato** Tirsdag d. 10. juni 2025 kl. 08:30

**Mødested** Jobcentret, Kirkestræde 15, 7500 Holstebro, mødelokale 1020

## Indholdsfortegnelse

Betoningen i Særlig Jobformidling.....	3
Budgetopfølgning pr. 30/4 og opfølgning på aktivitet.....	5
Status på Beskæftigelsesreformen.....	7
Overordnet procesplan for udvalgets arbejde med beskæftigelsesreformen.....	9
Status på Ungeløftet og kontanthjælpsreformen.....	11
KL partnerskab - Styrket samarbejde om unge.....	13
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	15
Udviklingen i de varige ydelser.....	16
Status på investeringen i den aktive indsats i forhold til misbrug af tildelte ydelser.....	18
Redesign af småjob-strategi - initiativ til bedre balance.....	19
Orientering.....	21
Lukket: Meddelelser.....	22
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	23

# Punkt 1: Betoningen i Særlig Jobformidling

15.00.15-P16-1-24

## Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Særlig Jobformidling varetager tre områder: Ressourceforløb, Kontanthjælp (aktivitetsparate over 30 år) samt Fleksjob/ledighedsydelse. Der er i alt cirka 2.000 aktive borgere, som bliver understøttet i at blive en del af arbejdsfællesskabet som hel eller delvis selvforsørgende.

Til at løse opgaverne i Særlig Jobformidling er der 36 medarbejdere, en facilitator og en afdelingsleder. Medarbejderne er fordelt i tre teams (et team for hver ydelsestype), hvor der drages mange fordele af et tværgående samarbejde.

## Målgruppen i Særlig Jobformidling

Målgruppens karakteristika er mangfoldige, og målgruppens uddannelsesbaggrund spænder fra videregående uddannelser til et uafsluttet grundskoleforløb. Kendetegnende for borgerne på ressourceforløb, kontanthjælp samt en væsentlig del af både ledighedsydelsesmodtagerne og fleksjobberne er, at de har en spinkel arbejdsidentitet, en begrænset arbejdsevne og et vanskeligt liv præget af særdeles komplekse problemer.

Afdelingen har et kontinuerligt fokus på at facilitere 'løsninger', som er bæredygtige i den enkeltes livssammenhæng og bæredygtige for virksomhedernes forretningsmæssige og sociale virkelighed. I den borgerinddragende indsats er der et kontinuerligt fokus på progression og udvikling af arbejdsevne: på fleksjobområdet er der fokus på udvikling i fleksjob, individuelle opfølgninger samt fastholdelse. Ledighedsydelsesmodtagerne understøttes i at blive helt eller delvis selvforsørgede og/eller få deres arbejdsevne afklaret via en virksomhedsrettet tilgang. Ressourceforløbsborgerne og kontanthjælpsmodtagerne, som ofte er kendetegnet ved at have særdeles komplekse problemstillinger, understøttes i at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det sker gennem et samarbejde med et stort og værdifuldt netværk af virksomheder, som dels har øje for at tage et socialt ansvar og dels har kapacitet til at inkludere medarbejdere med særlige begrænsninger i arbejdsevnen.

Nedenstående en oversigt over antallet af borgere i de forskellige ydelsesgrupper (kilde: Jobindsats):

Ydelsesgrupper	Marts 2025	Marts 2024
Borgere på ressourceforløbsydelse	216	199
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år	233	278
Borgere på ledighedsydelse	229	254
Fleksjobbere	1.321	1.278

## Individuel indsats med fokus på borgerinddragelse og job

Vi tror på, at alle har noget at bidrage med på arbejdsmarkedet, og at arbejdsmarkedet har noget at tilbyde den enkelte. Det handler om værdifulde fællesskaber, om livsløn, om livsmuligheder og om den sociale identitet, som kun arbejdsmarkedet kan tilbyde. Bidraget ind i arbejdspladsens værdikæde skaber arbejdsidentitet, fremmer arbejdsevnen og livsdueligheden.

I mødet og samarbejdet med mennesket og borgeren er der fokus på, hvordan den enkeltes ressourcer og potentiale kan frigøres, og borgeren kan forbedre egne muligheder for at blive helt eller delvist selvforsørgende. Det gøres gennem en borgerinddragende tilgang, der udvikler borgerens ejerskab til egne ressourcer og muligheder. Med et virksomhedsrettet fokus skabes der muligheder for, at den enkelte kan udvikle, lære og erfare sig selv, som medarbejder i det forpligtende fællesskab, som man indgår i på en arbejdsplads.

## Arbejdsidentitet - frisættelse går via job

Lønnede timer og småjob-10 er stærke redskaber til udvikling af en arbejdsidentitet for de borgere, der enten ikke har en arbejdsidentitet eller har en begrænset arbejdsevne. At erfare at "det man kan" har en værdi, som en arbejdsgiver vil betale løn for, er en drivkraft, der kan frisætte den enkeltes ressourcer og potentiale og bidrage til, at borgeren opnår hel eller delvis selvforsørgelse.

Erfaringen er, at lønnede timer er virkningsfulde, men erfaringen er også, at borgere, der er visiteret til små fleksjob (under 8 timer), oftest har vanskeligere ved at finde tilhør, udvikle en arbejdsidentitet, ligesom de har vanskeligere ved at fastholde sig i en ansættelse.

For at imødekomme udfordringer og opgaver arbejder medarbejderne i afdelingen med at være attraktive samarbejdspartnere for virksomheder og de mange andre samarbejdsflader, som afdelingen har (herunder bl.a. behandlingspsykiatrien, kriminalforsorgen, misbrugsbehandling og andre forvaltninger).

Medarbejderne i afdelingen arbejder på tværs af målgrupper med den refleksive praksis, det socialfaglige skøn og den professionelle dømmekraft som kvalitetssikring i en dynamisk og fleksibel kerneopgavevaretagelse.

### **Praksis udvikling og ændring**

Der er på tværs af Jobcentrets afdelinger arbejdet med en lærende og fællesskabsorienteret praksis. Dette gennem en faglig refleksiv tilgang og en lærende kultur, hvor vi sammen er forbundet af det fælles formål: At bidrage til at flest mulige lykkes bedst muligt med at blive en del af arbejdsmarkedet og dets fællesskaber.

Der er på tværs af afdelingerne i Jobcentret arbejdet med overgange til fleksjob, så borgeren allerede er tilknyttet en virksomhed, når de bliver visiteret til fleksjob. I 2024 blev der i alt visiteret 125 borgere til et fleksjob, heraf havde 72 en tilknyttet virksomhedskontakt, og i årets første fire måneder er der visiteret 49 borgere til fleksjob, hvoraf 32 har haft en virksomhedstilknytning.

Afdelingsleder Lene Væрге vil på mødet introducere til Særlig Jobformidling.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

## Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 30/4 og opfølgning på aktivitet

00.30.14-G01-8-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL/RTK - AMU

Driftsområde (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger	Tillægsbevillinger og omplaceringer	Korrigeret budget	Forbrug pr. 30.04.2025	Forventet regnskab	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	979.932	0	-207	979.725	304.965	996.200	-16.475
Beskæftigelsesindsats	95.741	85	95	95.921	27.978	85.366	10.555
Driftsudgifter i alt	1.075.673	85	-112	1.075.646	332.943	1.081.566	-5.920

Budgetopfølgningen pr. 30. april 2025 viser et forventet regnskab på 1.081,6 mio. kr., hvilket giver et merforbrug på 5,9 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Heraf udgør forsørgelsesydelse et merforbrug på 16,5 mio. kr., og beskæftigelsesindsatsen udgør et forventet mindreforbrug på 10,6 mio. kr.

Det forventede merforbrug på forsørgelsesydelse skyldes primært et forventet merforbrug på sygedagpenge, ny førtidspension og uddannelseshjælp. Der er endvidere særlig opmærksomhed på, hvordan ydre forhold kan påvirke udviklingen på arbejdsmarkedet i 2025 og på udviklingen i nettotilgangen til førtidspension. Det forventede mindreforbrug på beskæftigelsesindsatsen kan primært henføres til driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.

#### Tilpasning af forventet resultat

Forventningen til 2025 er justeret på baggrund af følgende initiativer, der er igangsat med formålet om at skabe balance i budgettet for 2025: Task-force på sygedagpengeområdet, yderligere hjemtagelse af sygedagpengeregres, fremrykning af visitation på STU samt småjob-re lancering med fokus på ledighedsydelse, uddannelseshjælp og jobafklaringsydelse. Det forventede resultat er således afhængig af, at forudsætningerne for disse besparelser realiseres i 2025 med den uundgåelige usikkerhed, der ligger heri. Endvidere er forventningen justeret i forhold til nyeste lønforventninger på beskæftigelsesindsatsen samt opdaterede forventninger til anvendelse af tilskud til småjob. Se sag nr. 10.

#### Opfølgning på aktivitet og forudsætninger vedrørende borgere på sygedagpenge:

Den oprindelige forudsætning for budget 2025 var 863 årspersoner på sygedagpenge i 2025. I januar-februar 2025 var der 1.041 fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket er 11 fuldtidspersoner mere end i januar 2024. Forventningen til antal årspersoner er nedjusteret til 965 årspersoner på baggrund af initiativet med task-force på sygedagpengeområdet, der forventes at nedbringe antallet af sygedagpengesager i andet halvår af 2025.

På baggrund af data fra jobindsats.dk ses det, at udviklingen på sygedagpenge ligger på sammenligneligt højt niveau i de 3 nordvestjyske kommuner til forskel fra de andre kommuner i Midt- og Vestjylland. I forhold til sundhedsdata er det påfaldende, at Gødstrup-klyngekommunerne har samlet 7.000 borgere i den gruppe, der har den dårligste sundhedsprofil, hvoraf Holstebro Kommune alene tegner sig for 5.300 borgere. I sundhedsdata er det også påfaldende, at ventetiden på psykiatri i Gødstrup ligger højt på både undersøgelse og behandling sammenlignet med andre sygehuse (se bilag).

Udviklingen på forløb tegner et billede af færre forløb tidligt og mellemlangt. Der ligger en stor andel af forlængede sager, hvor det fortsat er på forventet lægelig behandling, arbejdsskadesager og behov for afklaring af arbejdsevnen. Der foretages et særligt tilsyn på forlængelser på behov for afklaring, fordi det beror på en vurdering, kommunen skal foretage, hvorimod ventetid i sundhedsvæsenet og Arbejdsskadestyrelsen ikke beror på en vurdering, kommunen kan foretage. Længere forløb giver en højere gennemsnitspris pr. forløb, fordi der kommer færre indtægter i form af refusion. Der er taget initiativ til at ansætte en koordinator, der kan understøtte medarbejderne med forlængelsesvurderingerne.

#### Opfølgning på uddannelseshjælp:

I budget 2025 er der forudsat 265 årspersoner på uddannelseshjælp. Det gennemsnitlige antal årspersoner på uddannelseshjælp i 2024 var 319. Aktuelt viser seneste opgørelse fra jobindsats, at der i 1. kvartal 2025 var 328 fuldtidspersoner på ydelsen. Tendensen har været, at antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i Holstebro Kommune har været stigende siden efteråret 2023. Der ses ikke samme stigning for hele landet eller kommunerne i RAR Vestjylland. Forventningen for 2025 er 330 årspersoner. Der arbejdes fortsat med en skærpet opmærksomhed på den gode overgang og samarbejdet med den kommunale ungeindsats.

Udviklingen på forløb er bekymrende for særlig aldersgruppen 18-19 år. Det store træk på sundhedsydelse for netop denne gruppe (efter COVID-19) giver et billede af en gruppe unge med udfordret mentalt helbred.

### **Opfølgning på førtidspension (ny ordning):**

Forudsætningen for budget 2025 er 1.104 årspersoner på førtidspension efter ny refusionsordning.

På baggrund af en højere tilgang til ny førtidspension i 2024 end forventet er forventningen opjusteret til 1.127 årspersoner i 2025, svarende til et merforbrug på 3,9 mio. kr. Det forudsætter en nettotilgang på 8 personer pr. måned i 2025 jævnfør budgetforudsætningerne for tilgang. For de første fire måneder af 2025 ses en nettotilgang på 11,5 personer. Antallet af årspersoner på førtidspension efter den ny refusionsordning i Holstebro Kommune steg fra 965 til 1.088 i 2024, svarende til en nettotilgang på 10,25 personer pr. måned. Såfremt nettotilgangen i 2025 ender på samme niveau som i 2024, vil det betyde en yderligere stigning i nettoudgiften til førtidspension på 4,8 mio. kr. Der bør rettes en opmærksom på, at en eventuel lavere tilgang i bevilgede førtidspensioner kan få betydning for forventningen til antal årspersoner på andre forsørgelsesydelse. Stigningen i antallet af førtidspensioner mod den forventede tilgang kan tilskrives flere borgere, der på baggrund af objektivet dokumenteret nedsat arbejdsevne ikke kan udvikles til hel eller delvis selvforsørgelse.

Forvaltningen er opmærksom på udviklingen og monitorerer den tæt. Der arbejdes med visitationen og flere potentialer i driften i forhold til en fælles socialfaglig linje, herunder en tværfaglig workshop omkring arbejdsevnebegrebet.

### **Opfølgning på a-dagpenge:**

Forventningen er 475 årspersoner, svarende til antallet af årspersoner i 2024. I budgettet forudsættes 495 årspersoner. Da den gennemsnitlige andel af ledige på a-dagpenge med varighed over 27 uger er steget fra 28% i 2023 til 33% i 2024, er Holstebro Kommunes andel af finansieringen steget tilsvarende på grund af refusionstrappen. Derfor er den forventede nettoudgift pr. årsperson til a-dagpenge opjusteret fra 11.694 kr. til 12.000 kr. pr. måned svarende til 1,8 mio. kr. i 2025. Der ses ikke en væsentlig ændring i varighed af forløb i 2025. Antal årspersoner på a-dagpenge er stærkt konjunkturafhængig, hvorfor der bør være særlig opmærksomhed på udviklingen i den økonomiske situation og ledighed.

Leder af budget Dennis Østerdal Nielsen deltager ved sagens fremlæggelse.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

### **Bilag**

Budgetopf. 30.04.25

## Punkt 3: Status på Beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-2-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

KL og regeringen har onsdag den 21. maj 2025 indgået en aftale omkring indfasningen af besparelser for 2.7 mia. som følge af beskæftigelsesreformen. KL har forhandlet en mere lempelig indfasning og en fremrykning og forøgelse af midler til kompetenceudvikling af medarbejderne. Aftalen er vedlagt.

Aftalens hovedelementer er følgende:

- Ændret indfasning af uspecificeret besparelse på service. I aftalen var de på 100 mio. kr. i 2026 stigende til 200 mio. kr. i 2027. Profilen er ændret, så der ikke lægges op til uspecificerede servicebesparelser i 2026. I stedet er de udskudt til 2027, hvor besparelsen udgør 100 mio. kr. stigende til 200 mio. kr. i 2028.
- Ændret indfasningsprofil for den uspecificerede besparelse på øvrig vejledning og opkvalificering, så den får en mere afdæmpet profil i perioden 2026-2028, inden den er fuldt indfaset i 2028. Det indebærer, at der nu skal spares 200 mio. kr. i 2026, 300 mio. kr. i 2027 og 400 mio. kr. i 2028, som er det fuldt indfasede niveau.
- Puljen på samlet set 100 mio. kr. til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere i kommuner, der er afsat i 2027 og 2028, fremrykkes. På den baggrund er det aftalt, at der afsættes midler allerede i 2026, så profilen hedder 30 mio. kr. i 2026, 45 mio. kr. i 2027 og 45 mio. kr. i 2028 (der er ikke alene tale om en ændret profil – puljen til opkvalificering øges fra 100 til 120 mio. kr.).
- Der nedsættes et politisk implementeringsforum mellem Beskæftigelsesministeriet og KL for at styrke samarbejdet om implementeringen af reformen.

Der er stadig nogle udeståender, der skal aftales, herunder:

- Finansieringsgrænse for øvrig vejledning og opkvalificering og mentorordning.
- Resultatbaseret opfølgning.
- Udmøntning og understøttelse af forsøgsordning.
- Udmøntning af jobpræmieordning til kommuner.
- Afklaring af implementeringsudgifter til IT i kommunerne.

Den aktuelle forventning til den samlede indfasning, uanset de nævnte udeståender, indebærer også indfasningen af besparelser på overførslerne, altså til indsats og til dels ydelser. Det vil sige, at den samlede indfasning, med forbehold for endelig udregning, lyder på:

- 2026: 960 mio.
- 2027: 1.87 mia. (+ 940 mio.)
- 2028: 2.24 mia. (+ 370 mio.)
- 2029: 2.41 mia. (+ 170 mio.)
- 2030: 2.7 mia. (+ 290 mio.)

I 2026 afskaffes ressourceforløb, hvor der dels er en besparelse på administration, rehabiliteringsteams mv. og en samlet beregnet besparelse på ydelse på 150 mio. kr.

Omsat til Holstebro niveau er det cirka i runde tal (igen med forbehold for endelige udregninger):

- 2026: 9.6 mio., hvoraf ca. 1.5 er ydelse.
- 2027: 9.4 mio.
- 2028: 3.7 mio.
- 2029: 1.7 mio.
- 2030: 2.9 mio.

Samtidigt har regeringen afsat 2.3 mia. til Ungeløftet indtil 2035, hvor kommunerne kan ansøge om midler til at løfte unge ind på arbejdsmarkedet. Samtlige kommuner har pr. 26. maj 2025 ansøgt om midler fra staten (se sag nr. 4 på indeværende møde). Der er således signaleret et skifte i basisfinansieringen af beskæftigelsesindsatsen henimod en målrettet og mere projektorienteret finansiering, hvor der indtil videre satses på indsatsen for de unge.

Kommunernes endelige økonomi for 2026 er fastlagt i den årlige aftale mellem KL og Staten, som blev indgået den 27. maj 2025. Af den fremgår det i forhold til Beskæftigelsesreformen, at økonomien er aftalt i den særskilte aftale, hvorom parterne skriver: "Samtidig skal aftalen sikre, at en række af de politisk aftalte udgiftsreduktioner kan ske for kommunerne under ét og på baggrund af lokale prioriteringer og viden om, hvad der virker frem for gennem

lovgivningsmæssige greb." Derfor forventes de økonomiske konsekvenser for Holstebro Kommune at kunne fremlægges i august måned 2025.

## **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

## **Bilag**

endelig-aftale-med-kommunernes-landsforening-om-udmøntning-af-beskæftigelsesreformen

Borgmesterbrev vedr. aftale om udmøntning af beskæftigelsesreformen

Slides fra KL-webinar 22. maj 2025 om udmøntning af beskæftigelsesreformen.

## Punkt 4: Overordnet procesplan for udvalgets arbejde med beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-2-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

På baggrund af de indgåede aftaler i Folketinget omkring udrulningen af beskæftigelsesreformen samt aftalen mellem KL og regeringen omkring indfasningen af besparelserne (se sag 3 på indeværende møde), har STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) udmeldt en køreplan for lovgivningsarbejdet.

Tidsplanen fra STAR ser ud som følger:

Spor 1.

- April 2025: Politisk aftale
- Juni 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring
- August 2025: Frist for ekstern høring
- November 2025: Fremsættelse af lovforslag
- Februar 2026: Forventet at dele af loven træder i kraft
- Juli 2026: Forventet at dele af loven træder i kraft
- Januar 2027: Forventet at resten af loven træder i kraft.

Spor 2.

- Oktober 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring
- November 2025: Frist for ekstern høring
- Første del af 2026: Fremsættelse af lovforslag
- Januar 2027: Forventet ikrafttrædelse.

Til brug for udvalgets arbejde med at videregive stafetten til et nyt udvalg efter kommunalvalget foreslår forvaltningen en procesplan, der er faseinddelt i foreløbigt 3 faser:

1. Procesdesign og tematisering
2. Inddragelse af interessenter
3. Analyse
4. Implementering

Den første fase handler om at omsætte det første lovforslag og økonomaftalen til en Holstebro Kommune-kontekst. Fasen indebærer beslutninger om, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilpasses i 2026, når vi kender den økonomiske ramme for 2026. Fasen handler også om at beslutte, hvordan interessenterne inddrages, og hvad der skal lægges vægt på ved implementeringen. Temaerne, som udvalget udvælger i denne fase, vil være pejlemærker for driftens implementering af reformen.

Den anden fase handler om inddragelse af interessenterne og indsamling af forslag til, hvordan beskæftigelsesindsatsens snitflader skal se ud i den fremtidige opsætning. Inputtene i denne fase vil give driften et aktionskatalog over hvilke områder, der er særligt vigtige at prioritere. Dette lægges op til politisk behandling.

Den tredje fase ligger i den nye byrådsperiode, hvor et nyt udvalg med fordel kan introduceres til opgaven via en analyse af arbejdskraften i Holstebro Kommune og en analyse af organisering med udgangspunkt i Holstebro Kommunes faglige og økonomiske ansvar for beskæftigelsesindsatsen. Det nye udvalgs arbejde i denne fase vil udgøre det kommende forretningsgrundlag for beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune, herunder navngivning af Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats.

Den fjerde fase indebærer implementeringen af reformen, hvor gentænkning af opgavesnitflader, opkvalificering af medarbejderne og sammenkædning af finansieringskilder (se sag 5 omkring Ungeløftet) bliver afgørende for at levere en samlet indsats over for borgerne i Holstebro Kommune, som vil have samme rettigheder til beskæftigelsesindsats som hidtidigt.

Forslag til procesplan i visuel form er vedlagt.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget beslutter en overordnet procesplan for udvalgets arbejde med implementeringen af beskæftigelsesreformen.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

## **Bilag**

Lovgivningsprocessen som følge af beskæftigelsesreformen

Proces for udvalgets arbejde med beskæftigelsesreform

## Punkt 5: Status på Ungeløftet og kontanthjælpsreformen

15.00.00-A00-2-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

#### Ungeløftet – fakta og status

Ungeløftet er et bredt tværgående nationalt og lokalt partnerskab. Formålet er at løfte unge, der hverken er i uddannelse eller arbejde, tættere på arbejde eller uddannelse, og give dem mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber. I hele landet forankres partnerskaberne gennem lokale partnerskaber med kommunerne, lokale virksomheder, civilsamfundsorganisationer mm. Ungeløftet skal bygge oven på allerede etablerede projekter og initiativer.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 16. december 2024 havde udvalget en indledende drøftelse af Ungeløftet, hvor udvalget bl.a. ønskede fokus på de unge, der er på midlertidige ydelser. På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 24. marts 2025 drøftede udvalget Ungeløftet ind i en Holstebro kontekst. Det organisatoriske omdrejningspunkt internt i forvaltningen vil være den kommunale ungeindsats (KUI), hvor arbejdsmarkedsområdet samarbejder med Social og Sundhed samt Børn og Unge om kommunens ungeindsats. Udvalget vægtede i den forbindelse samarbejdet på tværs i forhold til at gribe de unge med inddragelse af civilsamfundsaktørerne.

#### Status

Den 15. maj 2025 indsendte beskæftigelsesområdet en puljeansøgning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om tilskud til Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed for perioden august 2025 til december 2028 (ansøgning vedlagt). Det overordnede formål med puljen er, at flere unge i målgruppen opnår beskæftigelse, ordinære timer eller uddannelse. Formålet er samtidigt at udbrede den beskæftigelsesrettede og tværsektorielle IPS-indsats og den håndholdte Flere unge skal med-indsats og herigennem sikre koordinerede forløb på tværs af beskæftigelses-, uddannelses-, social- og sundhedsområdet.

I Holstebro Kommune udvælges ca. 150 unge i aldersgruppen 18-29 år til opstart i indsatserne, hvor det er et krav fra styrelsen, at der arbejdes metodisk med IPS- og Flere unge skal med-indsatserne. I alt forventes 650 unge i projektperioden at modtage henholdsvis en Flere unge skal med-indsats og/eller en IPS-indsats, heriblandt 65 unge uden job, uddannelse og ydelse, som opspores via Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og civilsamfundsaktørerne.

Ansøgningen omfatter tilskud til:

- Ansættelse af en faglig koordinator for den samlede indsats.
- Ansættelse af 3 beskæftigelsesmedarbejdere til IPS/'Flere unge skal med' indsatsen, dette for at kunne imødekomme kravet i IPS-indsatsen om et lavt sagsantal per medarbejder.
- Særlige aktiviteter/arrangementer for de unge med fokus på job, uddannelse og styrkede ungefællesskaber.
- Undervisning og supervision i forbindelse med kompetenceløft af 20 medarbejdere (på tværs af forvaltninger).
- Herudover har vi tilkendegivet deltagelse af 20 medarbejdere i STARs opkvalificeringskursus i IPS-metoden.

Der forventes svar på ansøgningen medio juni 2025.

Aktuelt udarbejdes udkast til det endelige projektdesign, hvor der i samarbejde på tværs af forvaltninger bygges videre på eksisterende og nye initiativer herunder partnerskaber.

KUI chefgruppen involveres løbende i arbejdet.

#### Kontanthjælpsreformen – fakta og status

I oktober 2023 blev der indgået tre politiske aftaler om kontanthjælp, hvor de centrale emner er:

- Et mere gennemskueligt kontanthjælpssystem med kun 3 satser.
- Aftale om arbejdspligt op til 37 timer for personer, som ikke opfylder kravene om ophold i Danmark.
- Aftale om skærpede optjeningsregler.

De første borgere blev omfattet af arbejdspligten pr. 1. januar 2025, mens de øvrige bliver omfattet pr. 1. juli 2025, hvor også de nye satser og skærpede optjeningsregler træder i kraft.

#### Status

Forberedelse og implementeringen af de forskellige delelementer i kontanthjælpsreformen forløber fortsat planmæssigt.

I maj 2025 gennemgik Ydelsescentret de sidste sager på borgere med en aktiv sag pr. 1. maj 2025. Vejledninger og agterskrivelser er sendt til alle borgere, som overgår til de 3 nye kontanthjælpssatser, herunder også vejledninger i forhold til nye tillæg.

Frem til den 30. juni 2025 vil der blive sendt agterskrivelser og bevillinger til de borgere, som søger om forsørgelse i perioden fra 1. maj til 30. juni 2025, da de vil modtage ydelse efter nuværende regler og samtidig overgår til ny sats og tillæg pr. 1. juli.

Ydelsescentret har en særlig opmærksomhed på de afledte telefoniske henvendelser for yderligere vejledning af borgerne og et fortsat højt informationsniveau til Jobcentrets medarbejdere for bedst mulig understøttelse af borgerne.

Ydelsescentret har også haft informationsmøder med henholdsvis medarbejderne under den Boligsociale Helhedsplan i Trekanten og de frivillige i Hverdagsrådgivningen samme sted for at give et overordnet indblik i ændringerne og få de frivilliges hjælp til, at beboerne ved spørgsmål får rettet henvendelse til Ydelsescentret. Ydelsescentret har desuden en aftale med Forsorghjemmet Skovvang om et tilsvarende informationsmøde.

Pr. 1 juli 2025 vil ca. 100 borgere i Holstebro Kommune være omfattet af arbejdspligten.

Opskaleringen af beskæftigelsesindsatsens særligt tilrettelagte nytteindsats er implementeret, og alle pladser er optaget. Der arbejdes fortsat på etablering af et forpligtende samarbejde med kommunens øvrige forvaltninger om udviklende praktikforløb og småjob, da det anses som nødvendigt for at kunne matche målgruppens behov og løfte opgaven. Der arbejdes også med etablering af partnerskaber med frivillige organisationer omkring samfundsnyttige, ikke konkurrenceforvridende opgaver, som kan indgå i nytteindsatsen.

Beskæftigelsesindsatsens afprøvning af et særligt tilbud om danskundervisning for tosprogede i samarbejde med Sprogcentret er netop blevet evalueret for første gang. Den særlige sprogindsats er kommet godt fra start med fokus på job, kompetencer og medborgerskab. Én deltager er i ordinær beskæftigelse, og flere ønsker øget arbejdstid. Samarbejdet mellem Sprogcentrets sprogvejledere og Jobcentrets medarbejdere styrkes for hurtigere opfølgning, og indsatsen udvikles løbende med bl.a. virksomhedsbesøg

Der opleves de første eksempler på borgere, som afledt af arbejdspligten har fået nok lønnede timer til at blive selvforsørgende.

## **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

## **Bilag**

Pressemeddelelse fra Beskæftigelsesministeriet om Ungeløftet

Holstebro Ansøgning Ungeløftet

## Punkt 6: KL partnerskab - Styrket samarbejde om unge

00.16.02-P27-1-25

### Sagsfremstilling

HS/KB - SOU-BFU- AMU

I november 2024 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget samt BÅ,rne- og Familieudvalget, at Holstebro Kommune skulle træde ind i KLs Partnerskab "Styrket samarbejde om unge".

Siden er Social og Sundhed inviteret med i KL partnerskabet.

I denne sag orienteres Social- og Sundhedsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og BÅ,rne- og Familieudvalget om status på partnerskabet.

#### Baggrund

Partnerskabet henvender sig til kommuner, der ønsker et afsat for et kommunalt udviklings- og samarbejde om unge.

Det henvender sig også til kommuner, der allerede har været i gang med at skabe et godt samarbejde internt og eksternt om de unge, men som nu ønsker et nyt kickoff for at styrke samarbejdet yderligere.

Partnerskabet bidrager med:

- inspiration og sparring fra relevante videnspersoner og tværs af kommuner
- understøttelse af arbejdet med præ,vehandlinger herunder planlægning, afprøvelse og evaluering
- fokus på at styrke arbejdsgange og forståelse med lokale samarbejdspartnere om opgaver og ansvar
- netværk med andre kommuner.

KL partnerskabet startede op i efteråret 2024 og afsluttes officielt ultimo 2025 - med mulighed for videreførelse lokalt. Partnerskabet består dels af lokale præ,vehandlinger, hvor KL faciliterer processen og sikrer fremdrift i de enkelte kommuner og dels vidensdeling på virtuelle netværk, der kommunerne imellem samt enkelte fysiske møder faciliteret af KL. Alle kommuner skal udvælge en præ,vehandling, som igangsættes, gennemføres og evalueres i perioden for partnerskabet.

Partnerskabet munder ud i en række anbefalinger, som afleveres til det politiske niveau på Christiansborg.

KL partnerskabet afsluttes med et nationalt politisk arrangement i december 2025.

#### Præ,vehandling

I Holstebro Kommune samarbejder BÅ,rn og Unge, Social og Sundhed samt Arbejdsmarked som nævnt om KL partnerskabet.

En gruppe bestående af chefer, ledere og medarbejdere tværs af de tre forvaltninger, har valgt at arbejde med præ,vehandlingen "Den gode overgang til voksenlivet". Med præ,vehandlingen sættes der fokus på at styrke koordineringen mellem forvaltninger og afdelinger samt kommunikationen med de unge og forældrene, særligt i forbindelse med barn på specialskolers overgang fra barn til voksen.

BÅ,rn, der går på en specialskole, har ofte andre behov og andre muligheder i voksenlivet end unge, der går i almen skolen. Der er derfor behov for, at den unge og forældrene, tidligt i forløbet, opnår kendskab til den unges muligheder i forhold til valg af uddannelse, beskæftigelse og forsørgelse, valg af bolig og støtte i voksenlivet.

Forældre til barn på 8. Årgang, på Specialkompetence Holstebro og Holstebro Ungdomsskole, inviteres til et fælles møde, hvor medarbejdere fra Social og Sundhed samt Arbejdsmarked informerer om mulighederne i voksenlivet. Der vil være mulighed for dialog om de spørgsmål og overvejelser, som forældrene og de unge måtte have i forhold til den unges overgang til voksenlivet. På mødet får medarbejderne kendskab til de unge samt de unges behov og ønsker for fremtiden tidligt i de unges overgang fra barn til voksen. Der informeres desuden om muligheden for at modtage råd og vejledning i forbindelse med overgangen til voksenlivet.

Formålet er, at de unge og de unges familier skal opleve et koordineret og sammenhængende forløb, som kan skabe ro samt tryk for den unge og den unges familie i overgangen til voksenlivet.

Udvalgene bliver orienteret på udvalgs møderne om status på præ,vehandlingen i november 2025.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Godkendt som indstillet.

### Historisk

**Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, den 3. juni 2025, punkt 9:**

Orientering givet.

Å

**Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, den 4. juni 2025, punkt 13:**

Orientering taget til efterretning.Å

Bibi Mundbjerg (V) deltog ikke ved sagens behandling.Å

## Punkt 7: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

#### Beskæftigelsen

I marts 2025 var der 23.753 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Holstebro Kommune.

Beskæftigelsesniveauet er dermed fortsat højt, og 181 højere end i marts 2024 (+0,8%).

Over de seneste 2 år er det særligt seniorgruppen på over 60 år, som har bidraget til beskæftigelsen med en vækst på ca. 10%, mens de unge under 30 år og mellemlgruppen 30-59 år har oplevet beskedne fald på ca. 1 %.

For de 60-66-årige har 65% af gruppen i Holstebro Kommune en lønindkomst i marts 2025. Det er 2%-point mere end for hele landet.

For de 68-70 årige som er på folkepension, har 23% af gruppen fortsat en lønindkomst i marts 2025. Det er ligeledes 2%-point mere end for hele landet.

#### Ledigheden

Antallet af ledige i Holstebro Kommune udgjorde i april 2025: 529 fuldtidspersoner. I forhold til april 2024 er der tale om et fald på 52 fuldtidspersoner (-9%). Ledigheden er i samme periode reduceret 2% i hele landet. Ledighedsprocenten var i Holstebro Kommune 1,8%, og dermed den 3. laveste blandt de vestjyske kommuner i april 2025. Ledighedsprocenten var 2,9% i hele landet.

#### Langtidsledigheden

Med 70 langtidsledige i april 2025 steg langtidsledigheden i Holstebro Kommune 4 fuldtidspersoner i forhold til april 2024 (+6%). Relativt er niveauet fortsat lavt. Andelen af langtidsledige i forhold til alle ledige var i april 2025 11,5% i Holstebro Kommune, hvor andelen for hele landet var 16,9%. Af de 70 langtidsledige fuldtidspersoner er 48 kvinder og 22 mænd.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Godkendt som indstillet.

### Bilag

Aktuel arbejdsmarkedssituation 10.06.25

## Punkt 8: Udviklingen i de varige ydelser

15.00.00-A21-1-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Antallet af fuldtidspersoner i Holstebro Kommune på de varige ydelser førtidspension og seniorpension har været kraftigt stigende siden 2018. Fra marts 2018 til marts 2025 er antallet samlet set steget fra 1.989 fuldtidspersoner til 2.737 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 748 fuldtidspersoner (38%).

Cirka halvdelen af stigningen kan henføres til seniorpension, som blev indført som en ny ordning i 2020.

Udviklingen i varige forsørgelsesydelse. Holstebro Kommune.

	Marts 2018	Marts 2019	Marts 2020	Marts 2021	Marts 2022	Marts 2023	Marts 2024	Marts 2025
Førtidspension	1.989	1.920	1.943	2.033	2.084	2.240	2.311	2.353
Seniorpension	0	0	4	109	203	315	370	384
I alt	1.989	1.920	1.943	2.142	2.287	2.555	2.681	2.737

#### Førtidspension

Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension i Holstebro Kommune udgjorde i marts 2025 2.353 fuldtidspersoner.

Antallet har historisk set været relativt lavere end landsgennemsnittet og landsdel Vestjylland. Forskellen er indsnævet gennem de senere år, men ses isoleret på udviklingen det seneste år har Holstebro Kommune haft en marginalt faldende udvikling. Dette skal ses i sammenhæng med, at netto-tilgangen til førtidspension i perioden 2. kvartal 2024 - 1. kvartal 2025 var den laveste i de sidste 5 år (48 fuldtidspersoner).

I forhold til hele landet er andelen af borgere på førtidspension i marts 2025 97 fuldtidspersoner (4%) lavere i Holstebro Kommune, når der tages højde for indbyggertallet (16-66 år).

Den betydelige tilgang til førtidspension i 2022 skyldtes bl.a., at alle kommuner i 2021-2022 skulle sikre en systematisk afklaring af gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 8 år på kontanthjælp, samt at mange ressourceforløb er udløbet i perioden.

Tilkendelse af førtidspension på grund af psykiske lidelser er hyppigste årsag til den varigt nedsatte erhvervsevne. Jævnfør drøftelserne på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025 er der fra jobcentrets side betydeligt fokus på at sikre kvaliteten i både indstillinger og afgørelser vedrørende førtidspension samt udviklingen af den nødvendige socialfaglige indsats, der kan sættes forebyggende ind i forhold til førtidspension.

#### Seniorpension

Seniorpension er for personer, som højst har 6 år til folkepensionsalderen, langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet og nedsat arbejdsevne. Det er Udbetaling Danmarks enhed for Seniorpensionstilkendelser, der træffer afgørelse i sager om seniorpension.

I marts 2025 var 383 fuldtidspersoner på seniorpension i Holstebro Kommune mod 370 i marts 2024. Også for seniorpension er der således fortsat tale om en netto-tilgang, som dog har været aftagende de seneste 2 år, og i perioden 2. kvartal 2024 - 1. kvartal 2025 udgjorde 13 fuldtidspersoner, hvilket er det laveste i den tid, ydelsen har eksisteret.

Siden marts 2022 har der været relativt flere borgere på seniorpension i Holstebro Kommune end i hele landet og landsdel Vestjylland. I forhold til hele landet er antallet i marts 2025 74 fuldtidspersoner (24%) højere i Holstebro Kommune, når der tages højde for indbyggertallet (16-66 år).

I perioden 2020 - medio 2024 kom tilgangen til seniorpension fra borgere, som forud herfor var på sygedagpenge (44%), fleksjob (17%), jobafklaring (12%), ledighedsydelse (11%), beskæftigelse (8%) og øvrige ydelser som a-dagpenge, kontanthjælp eller uden forsørgelse (8%).

Der er iværksat udvikling af samarbejder med forskellige aktører for at sikre bedre muligheder for at tilknytte seniorer til arbejdsmarkedet i stedet for en seniorpension. Der henvises også til dagsordenspunkt 7 "aktuel arbejdsmarkedssituation" vedrørende udviklingen i beskæftigelsen for seniorer.

#### Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Beslutning

Godkendt som indstillet.

## **Bilag**

Udviklingen i varige ydelser – senior- og førtidspension

# Punkt 9: Status på investeringen i den aktive indsats i forhold til misbrug af tildelte ydelser

15.00.00-K08-1-24

## Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 4. november 2024 godkendte udvalget Job- og Ydelsescentrets ønske om at styrke den aktive indsats i forhold til misbrug af sociale ydelser. Den intensiverede indsats omfatter såvel tildeling af forsørgelsesydelse som muligheden for at tilføre virksomhedskontrol. Indsatsen forventes at kunne nedbringe uberettiget udbetalte ydelser.

Den intensiverede indsats varetages af en gennemgående og erfaren forbindelsesmedarbejder med indgående kendskab til såvel beskæftigelses- og ydelseslovgivningen. Når der opstår mistanke om misbrug af tildelte ydelser, adviseres forbindelsesmedarbejderen, som herfra varetager kontrolsagen fra start til slut. Forbindelsesmedarbejderen er hermed det gennemgående ansigt udadtil i en kontrolsag og skaber på denne måde transparens og sammenhæng i indsatsen i forhold til de forskellige parter og interessenter. Forbindelsesmedarbejderen varetager alle kontakter og adskiller på denne måde de afledte negative relationer med borgere i en kontrolsag fra den fortløbende ydelsessagsbehandling og beskæftigelsesindsatsen i jobcentret. Hermed beskyttes kollegerne for den tiltagende udskældning på de sociale medier, angsten for genkendelsen i anmeldelsesprocessen og eventuelt fremmøde i retten. En afledt effekt er således, at ydelses- og beskæftigelsesmedarbejderne kan skabe tryggere rammer for mødet med borgeren, da de afledte negative relationer i en kontrolsag, varetages af den gennemgående forbindelsesmedarbejder.

### Status

Forbindelsesmedarbejderens funktion er velintegreret i samarbejdet med Job- og Ydelsescentret.

Forbindelsesmedarbejderen bruges ofte til sparring på observationer og undring, inden det besluttes, om der skal oprettes en kontrolsag. Samarbejdet i snitfladen med den centrale kontrolenhed i Holstebro Kommune og de øvrige myndigheder styrkes løbende og har en positiv indvirkning på arbejdsmiljøet. Alle afsluttede sager bliver indberettet af den centrale kontrolenhed til KL.

I samarbejde med forbindelsesmedarbejderen blev der afsluttet 10 sager i første kvartal 2025:

- 4 sager afsluttet uden tilbagebetalingskrav eller fremtidig besparelse ved ydelsesstop
- 6 sager afsluttet med et samlet tilbagebetalingskrav på kr. 302.065,-

Til sammenligning blev der i samarbejde med forbindelsesmedarbejderen behandlet og afsluttet alt 28 sager i 2024:

- 28 sager afsluttet med et samlet tilbagebetalingskrav på kr. 195.187,-
- 2 sager resulterede også i en fremtidig besparelse på ydelsesstop på kr. 306.624,-.

Vedlagt effektmålinger for 2024 samt for første kvartal 2025.

## Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Godkendt som indstillet.

## Bilag

Effektmålinger 2024 og 1. kvartal 2025

## Punkt 10: Redesign af småjob-strategi - initiativ til bedre balance

00.15.25-P16-1-18

### Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

I den politiske aftale om en ny beskæftigelsesreform er hovedformålet fortsat at understøtte den lediges vej i job og matche samfundets samt virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. For nogle ledige vil det dreje sig om fuldtidsjobs, mens nyere erfaringer peger på, at småjobs og få lønede timer kan bane vejen for, at de mere udsatte borgere hjælpes ind på arbejdsmarkedet. For at matche fremtidens arbejdsmarked og kompetencebehov, skal ledige have muligheden for at blive opkvalificeret som led i beskæftigelsesindsatsen, og som et af elementerne kan småjobs være en konkret mulighed.

Dette understøttes af nationale analyser, som kan suppleres med lokale erfaringer, der viser at investering i en målrettet indsats, der muliggør og faciliterer lediges overgang til småjobs med lønede timer, har dokumenterede gevinster på flere niveauer. For den enkelte borger kan det øge motivation, kompetenceudvikling og økonomisk selvstændighed. På kommunalt niveau kan indsatsen bidrage til færre borgere på offentlig forsørgelse og en mere effektiv ressourceanvendelse. Nationalt set vil en stærkere arbejdsmarkedstilknnytning mindske forsørgelsesudgifter og styrke arbejdsudbuddet i sektorer med rekrutteringsudfordringer.

Ny forskning fra Michael Rosholm, professor på Aarhus Universitet og medlem af regeringens ekspertgruppe for "fremtidens beskæftigelsesindsats", viser, at løntimer virker i beskæftigelsesindsatsen. Han står bag forskningsprojektet: Lønner det sig at få løntimer på vejen mod job? (Væksthuset 2024), som analyserer effekten af lønede timer for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Hovedresultaterne viser, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der opnår løntimer, klarer sig markant bedre end den samlede gruppe af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. To år efter første løntime er lidt over halvdelen kommet i fuldtidsjob eller er med til at bidrage til egen forsørgelse via løntimer. Til sammenligning er det kun 12,3% af den samlede gruppe af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der efter to år er kommet i fuldtidsjob eller bidrager til egen forsørgelse. 22,7% af de aktivitetsparate, der opnår løntimer, er kommet i fuldtidsjob to år efter den første løntime. Til sammenligning er det kun 5,8% af den samlede gruppe af aktivitetsparate, der er i fuldtidsjob efter to år.

Forskningen skal ses i sammenhæng med analyser, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) lavede i 2023, herunder:

- "Få løntimer kan føre til flere - særligt på mangelområder". En tredjedel af udsatte ledige, der starter med få ordinære løntimer, øger deres arbejdstid over tid. Dog oplever over halvdelen færre eller ingen løntimer senere. Hvis de har mindst tre måneder med løntimer, stiger andelen til 40%. De, der arbejder i mangelområder, opnår op til 12% flere løntimer end dem i ikke-mangelområder (både på kort og lang sigt).
- "Løntimer til udsatte kan give mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet". Analysen viser, at selv for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der i længere tid har været på kanten af arbejdsmarkedet, kan løntimer give en varig stærkere tilknytning til beskæftigelse. Godt 70% af gruppen, der opnår løntimer, har fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet fem år efter. For en lignende gruppe af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som ikke fik job i 2017, var det til sammenligning kun godt 20%. I gennemsnit arbejder gruppen 13 timer/ugentligt fem år efter, hvilket dækker over at en stor del af gruppen arbejder deltid, mens en mindre del arbejder fuldtid (+30 timer om ugen).
- "Flasket op med Job" peger på, at løntimer ikke kun er godt for den enkelte. Børn, der er vokset op med forældre uden arbejde, har selv en større risiko for at ende uden job. Konkret viser tallene, at forældre, der arbejder fuld tid, halverer risikoen for, at deres barn ender uden arbejde, end hvis forældrene ikke arbejdede.

I et historisk perspektiv har Holstebro Kommune haft fokus på småjob til private virksomheder gennem en længere årrække. Under coronapandemien etableredes en prøvehandling, hvor særligt udsatte ledige blev ansat til at varetage den supplerende rengøring på kommunens skoler og daginstitutioner. Med baggrund i effekterne af denne prøvehandling vedtog direktionen den 14. december 2021 en strategi for "Småjob-10" gældende for Holstebro Kommune som arbejdsplads, hvor målgruppen gennem årene har været udsatte ledige, som til en start havde en arbejdsaktivitet på under 10 timer pr. uge.

Pr. 10. april 2025 er der 58 småjob-ansatte i Holstebro Kommune. Heraf er 45 fleksjobansatte, 6 kontanthjælpsmodtagere, 3 ressourceforløbsmodtagere, 3 S&H-ydelsesmodtagere og 1 uddannelseshjælpsmodtager. 23 af småjob-ansættelserne er i regi af Job- og Ydelsescentret (herunder er også småjob-ansættelser i Quick Rengøring og på Café Utopia), 22 er ansatte i Børn og Unge, 11 er ansatte i Social og Sundhed, mens 1 er ansat i Teknik og Miljø og 1 er ansat på Holstebro Bibliotek. En gennemsnitsberegning viser en ansættelsesgrad på 8,7 timer pr. uge pr. småjob-ansat.

Genlanceringen af strategien skal ses i sammenhæng med initiativerne for at skabe bedre balance i budget 2025 på forsørgelsesydelse. Det forventes, at modellen skal opskaleres i forskellige trin, hvor der i 2025 sættes fokus på en afgrænset målgruppe og borgerforløb med størst økonomisk gevinst. Konkret bliver der iværksat en særlig indsats

målrettet de unge - og i tråd med intentionerne i Ungeløftet - arbejdes der med en model, hvor de kommunale forvaltninger forpligter sig til at ansætte en aftalt andel af en bruttogruppe på 45 borgere (25 unge på uddannelseshjælp, 10 ledighedsydelsesmodtagere og 10 borgere i jobafklaring). Ansættelsesforholdet vil være gældende i op til 6 måneder, og i et tæt samarbejde mellem arbejdspladsen og beskæftigelsesmedarbejderne skal der i ansættelsesforholdet arbejdes med udvikling af den småjob-ansattes arbejds effektivitet og/eller brancheafklaring, som trædesten til kommende job eller uddannelse. Ansættelserne sker i henhold til gældende overenskomst samt aftaler på arbejdsmarkedet, og den særlige indsats vil blive inkluderet i de nuværende samarbejdsaftaler, som Holstebro Kommune har med de faglige organisationer. Med fuld indfasning pr. andet halvår 2025 - og ved 6 måneders kontinuerlig ansættelse - vil nettobesparelsen pr. ung på uddannelseshjælp være kr. 65.000 årligt - svarende til 0,8 mio. kr. i 2025. Ved oprettelse af 10 småjobs til borgere på ledighedsydelse uden refusion på minimum 1 time pr. uge giver det en besparelse pr. borger på kr. 140.000 - svarende til 0,7 mio. kr. i 2025. Endelig vil en oprettelse af 10 småjobs til borgere i jobafklaringsforløb på minimum 15 timer pr. uge pr. borger give en årlig besparelse på 17.500 kr. - svarende til 0,4 mio. kr. i 2025. Den samlede ydelsesbesparelse vil under disse forudsætninger forventes at blive på 1.9 mio. kr. i årets sidste 6 måneder.

## **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.
- Udvalget drøfter de politiske perspektiver i den fremtidige småjob-strategi.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

# Punkt 11: Orientering

00.22.02-G01-9-24

## Sagsfremstilling

- Ankestyrelsen har udarbejdet en ny praksisundersøgelse om kommunernes tilkendelse af førtidspension. Der henvises til vedlagte bilag.
- KL's Fremfærds-projekt "Kompetencer i en ny beskæftigelsesindsats".  
25 kommuner har haft interesse i at indgå i projektet, og med baggrund i størrelse og geografi er der udvalgt 11 kommuner, hvoraf Holstebro Kommune er den ene. Øvrige kommuner er:
  - Lolland
  - Haderslev
  - Hedensted
  - Aarhus
  - Frederikshavn
  - Vesthimmerland
  - Fredensborg
  - Frederiksberg
  - Bornholm
  - Nyborg

Projektet er delt i forskellige leverancer, hvor der bl.a. gennemføres fokusgruppeinterviews i de deltagende kommuner med henblik på revidering af tidligere udarbejdede fagprofiler og en vurdering af, hvilke kompetencer den fremtidige beskæftigelsesindsats kalder på. Kommunerne vil tillige skulle bidrage med at udvikle og teste praksisnære læringsforløb. Der henvises til bilagte projektpræsentation. Carelink er udvalgt som leverandør til opgaven.

## Beslutning

Orientering givet.

## Bilag

Brev fra ministeren praksisundersøgelse førtidspension

Undersøgelse om kommunernes tilkendelser af førtidspension

Projektpræsentation KL's Fremfærdsprojekt

## **Punkt 12: Lukket: Meddelelser**

00.22.02-G01-8-24

## **Punkt 13: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol**

00.22.00-P35-6-24