

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-05-2019

Mødedato Onsdag d. 08. maj 2019 kl. 14:00

Mødested Rådhuset, mødelokale 188, 1. sal - Fælles med ETU kl. 15.15

Indholdsfortegnelse

Tema: Forsikrede ledige.....	3
Lukket: Budget 2020.....	5
Statistik over afgørelser fra Ankestyrelsen i 2018.....	6
Mentorshoppen - Status.....	7
Meddelelser.....	8
Holstebro vækster - Pejlemærker for vækst og udvikling.....	9

Punkt 1: Tema: Forsikrede ledige

15.00.15-A00-1-18

Sagsfremstilling

HB/SL/SGH - AMU

Udviklingen i ledigheden blandt forsikrede ledige bærer præg af, at efterspørgslen efter arbejdskraft er betydelig i Holstebro Kommune og nabo-kommunerne. Antallet af fuldtidsledige udgør i februar 2019; 624 fuldtidspersoner. I februar 2010 udgjorde ledigheden 1.721 fuldtidspersoner.

Ledigheden udgør i februar 2019 2,9% (ledige som andel af alle forsikrede), svarende til landsdelens laveste niveau. For hele landet udgør ledighedsprocenten 4,1% og for landsdelen 3,3%.

De 3 største a-kasser i forhold til antal ledige er 3F (160 fuldtidsledige), HK (73 fuldtidsledige) og Kristelig a-kasse (66 fuldtidsledige). I forhold til ledighedsprocenten er den højest hos 3F (5,1%), Børne- og ungdomspædagoger (4,8%) og teknikere (4,7%).

Den meget lave ledighedsprocent stiller krav til, at Arbejdsmarkedsafdelingen har et detaljeret overblik over, hvilke kompetencer de ledige besidder og hvilke virksomheder, der ansætter hvilke type medarbejdere.

På mødet vil der kort orienteres om aktuelle fokusområder og udfordringer i relation til indsatsen for forsikrede ledige, herunder:

- Tilgangen til arbejdet med ledige.
- Ledighedsprofiler som Arbejdsmarkedsafdelingen har særligt fokus på, herunder:
 - Borgere med helbredsbeholdninger og andre udfordringer, som har betydning for deres jobmuligheder. Arbejdsmarkedsafdelingen afvikler sammen med 3F, Rummelig imidt, Region Midt og Jobcentre i Lemvig og Struer et 6 ugers kursus. Udover kompetencer og beskæftigelse har kurset fokus på at forbedre deltageres mestringsevne i forhold til øvrige livsområder - f.eks. sundhed, økonomi, fritidsliv og relationer.
 - Borgere med behov for brancheskifte. Ledigheden er generelt lav, men i forhold til visse fagområder er der løbende behov for at vurdere behovet og mulighederne for skift til andre fagområder med bedre jobmuligheder via vejledning, opkvalificering og praktik m.v.
 - Forebyggelse og bekæmpelse af langtidsledighed. I forhold til borgernes fremtidige jobmuligheder - og at sikre et kvalificeret arbejdskraftudbud - er der stort fokus på at forebygge og afhjælpe, at ledige bliver langtidsledige. Arbejdsmarkedsafdelingen har bl.a. iværksat et læringsforløb for medarbejdere med udgangspunkt i forløb, som er endt med, at borgere er blevet langtidsledige.

Herudover vil Centerleder for Job- og Kompetencecenter Vest præsentere et IT-baseret støttesystem til styring af virksomhedskontakten og matchning af jobmuligheder med lediges kompetencer.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Funktionsleder Peder Frølund gennemgik bilaget Forsikrede ledige.

Der er et betydeligt flow af borgere ud og ind af a-dagpengesystemet hvert år. Med udgangspunkt heri drøftede udvalgt, hvordan indsatsen for at forebygge langtidsledighed kan optimeres, så tilgangen reduceres. Udfordringen er at identificere de ledige, der har risiko for langtidsledighed og iværksætte den nødvendige indsats tidligt. For nogle kan der være tale om længere forløb, som også indebærer sociale- og sundhedsrettede indsatser. Udvalget havde også opmærksomhed på revalidering, som drøftes nærmere på møde i juni.

Udvalget pointerede vigtigheden af ”det rette match” i forhold til ordinært job på virksomhederne – og i forhold til tilbud som kan forebygge langtidsledighed.

Der er opbygget betydelige fonde til opkvalificering af medarbejdere. I samarbejde med de faglige organisationer kunne fokus skærpes på at bringe disse midler i spil i opsigelsesperioden, når borgere opsiges. Kan evt. indtænkes i de samarbejdsaftaler, som skal udarbejdes, når udvalgte a-kasser overtager ansvaret for ledige i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledigheds-forløbet i 2020.

Slutteligt drøftede udvalget mulighederne for, at virksomhederne har færrest mulige kontaktpersoner til Jobcenter/Job og Kompetencecenter Vest.

Anders G. Jacobsen (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Punkt 2: Lukket: Budget 2020

00.00.00-000-3-19

Punkt 3: Statistik over afgørelser fra Ankestyrelsen i 2018

15.00.82-K03-1-14

Sagsfremstilling

HB/SL/BB - AMU/SOU/BFU/ØK/BY

Hvert år udsender Ankestyrelsen en statistik over, hvordan klagesager i forhold til de forskellige kommuner har været. Ankestatistikken forelægges hermed til orientering for Arbejdsmarkedsudvalget (se bilag). Det er fastlagt fra statslig side, at kommunerne skal sikre politisk behandling af Ankestyrelsens årsstatistik.

I 2018 har Ankestyrelsen i alt behandlet 251 klager over Holstebro Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

172 af Ankestyrelsens afgørelser stadfæster Holstebro Kommunes afgørelse, hvilket svarer til 69%. På landsgennemsnit er stadfæstelsesprocenten lidt lavere (64%).

Omgørelsesprocenten (det vil sige afgørelser, som Ankestyrelsen ændrer eller hjemviser til fornyet behandling i kommunen) udgør i alt 26% i Holstebro. Holstebro Kommune har samlet set færre omgørelser end landets øvrige kommuner, hvor omgørelsesprocenten er på 30%.

Når man ser isoleret på afgørelser, der vedrører beskæftigelseslovgivningen, var der i alt 151 klagesager i 2018 (samt 10 sager under øvrigt, hvilket dækker over integrationsloven og en række forskellige love, der ikke vedrører beskæftigelsesområdet).

Ud af de 151 klagesager har Ankestyrelsen stadfæstet 102 af Holstebro Kommunes afgørelser, mens 27 ændres/ophæves og 7 hjemvises til genbehandling i kommunen.

Ankestyrelsen hjemviser typisk sager, hvor Ankestyrelsen vurderer, at dokumentationsgrundlaget ikke er tilstrækkeligt til, at der kan træffes en afgørelse. I de hjemviste sager skal kommunen træffe en ny afgørelse, men resultatet godt kan blive det samme. 15 sager er blevet afvist, hvilket fx sker hvis borgeren har klaget for sent.

Når man ser på de lovområder, der hører til Arbejdsmarkedsudvalgets omåde, ligger omgørelsesprocenten for aktivloven, pensionsloven og sygedagpengeloven alle lige under landsgennemsnittet.

På området for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har Holstebro Kommune en omgørelsesprocent på 44%, hvor landsgennemsnittet er 27%. Holstebro Kommune har fået stadfæstet 9 sager, mens 7 sager er ændret eller hjemvist. Arbejdsmarkedsafdelingen har gennemgået de i alt 7 sager, der er ændret eller hjemvist for at undersøge, om der findes et mønster. 3 af sagerne vedrører udlejning af ejendomme ved siden af fleksjobvisitering, kommunen havde afgjort at indtægten skulle modregnes i flekslønstilskuddet. Ankestyrelsen vurderede at sådan udlejning er formueforvaltning og ikke indtægt, som skal modregnes i flekslønstilskuddet. Beskæftigelsesafdelingen har indarbejdet Ankestyrelsens afgørelser i praksis for fremtidig sagsbehandling. De øvrige 4 sager vedrører forskellige problemstillinger.

Arbejdsmarkedsafdelingen gennemgår Ankestyrelsens afgørelser i de enkelte klagesager løbende - både i forhold til den enkelte sag og til læring i organisationen.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Anders G. Jacobsen (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Punkt 4: Mentorshoppen - Status

15.00.00-G01-404-17

Sagsfremstilling

HB/SL/SGH - AMU

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 28. november 2018 besluttede udvalget at støtte Mentorshoppen gennem øremærkede §18-midler (frivilligt social arbejde) i 2019. Bevillingen udgjorde 502.000 kr., som i praksis blev bevilget som en 1-årig budgetoverførsel fra Arbejdsmarkedsudvalget til Social- og Sundhedsudvalget, som frivilligt socialt arbejde hører under.

I forhold til de videre overvejelser om finansiering af Mentorshoppens drift følger nedenfor en orientering fra generalforsamlingen i foreningen, som står bag Mentorshoppen. Generalforsamlingen blev afholdt den 25. april 2019. Af årsberetningen fremgår bl.a., at Mentorshoppen i 2018 ændrede status til forening, og at det afstedkom usikkerhed om mulighederne for økonomisk støtte fra Holstebro kommune, ligesom en medarbejder ikke var til rådighed i ca. 7 måneder i 2018. Dette havde stor indflydelse på åbningstider såvel som aktiviteter.

Der er fortsat tilgang af unge og i 2018 henvendte omkring 40 nye unge sig for at få hjælp. Derudover er der løbende kontakt med de allerede igangværende mentorskaber, såvel de unge samt rådgivning af mentorer. Der har også i 2018 været tilgang af nye frivillige.

Hjælpen er meget forskelligt fra morgenvækning, oprydning i økonomien, lektiehjælp, struktur i hverdagen, søgning af boliger, valg af uddannelse, relationsarbejde, undgå ensomhed, kost og motion samt løbende kontakt med mulighed for at vende livet i sin helhed.

Mentorshoppen oplever unge, som er mere udfordret end tidligere, men som ikke synes, de kan opnå den støtte, de har brug for via det professionelle system. Derfor har Mentorshoppen flere unge, som umiddelbart ikke egner sig til en frivillig mentor. Disse unge forsøger Mentorshoppens faste personale at yde hjælp og sikre professionel støtte. Dette har til tider været en stor og krævende opgave.

Mentorshoppen har bl.a. stor glæde af den nye psykolog-mulighed i Center for Sundhed.

Af årsberetningen fremgår endvidere, at der - i relation til såvel mentorer som unge - er afholdt et betydeligt antal oplæg og arrangementer, jf. bilag.

Forvaltningen vil til mødet søge at tilvejebringe yderligere oplysninger om aktiviteter og udbytte vedr. Mentorshoppen.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Anders G. Jacobsen (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Punkt 5: Meddelelser

15.00.00-G01-6-19

Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen.

- Referat fra møde i Integrationsrådet d. 3. april 2019 vedlægges til orientering.
- En opgørelse vedr. tilgangen til seniorførtidspension i Holstebro Kommune viser, at 19 personer i perioden 2014-19 er tilkendt seniorførtidspension. Af bilaget ses borgernes tidligere beskæftigelse.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Anders G. Jacobsen (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Punkt 6: Holstebro vækster - Pejlemærker for vækst og udvikling

24.00.00-P22-1-18

Sagsfremstilling

MH/VJD - Fællesmøde AMU og ETU

På møde i Byrådet den 18. december 2018 blev plan for udarbejdelse af en vækst- og udviklingspolitik vedtaget.

Fra januar - marts 2019 har alle fagudvalg drøftet mulige pejlemærker for vækst og udvikling. Derudover har der været afholdt workshop med interessenter fra kultur, fritid, turisme, uddannelse og erhverv. Repræsentanter for det nyligt stiftede Erhvervsforum samt landbrugets organisationer havde ikke mulighed for at deltage i workshoppen. Et møde med repræsentanter fra Erhvervsforum samt landbrugets organisationer er under planlægning, således at de får mulighed for at få indflydelse på pejlemærkerne for vækst og udvikling.

Resultatet af drøftelserne i fagudvalgene samt workshoppen med interessenterne er opsamlet i et første udkast til overordnede pejlemærker for den kommende vækst- og udviklingspolitik.

Under overskriften 'Holstebro vækster - Et godt sted at leve, bo, arbejde, uddanne sig, drive virksomhed og besøge', foreslås følgende seks pejlemærker:

1. Erhverv i vækst
2. Kvalificeret arbejdskraft
3. Bæredygtig produktion
4. Bæredygtige faciliteter og byrum
5. Fællesskab - Alle hører til
6. Partnerskaber

I bilag 1 er det samlede, første udkast til pejlemærker med yderligere beskrivelse.

På mødet vil direktøren for Kultur og Erhverv præsentere pejlemærkerne.

I bilag 2 er en tidsplan for processen med centrale milepæle fra maj til september 2019.

Indstilling

Det indstilles, at

- Arbejdsmarkedsudvalget og Erhvervs- og turismeudvalget drøfter første udkast til pejlemærker for vækst og udvikling.

Beslutning

Efter en kort præsentation af pejlemærkerne tilsluttede Arbejdsmarkedsudvalget sig de 6 pejlemærker.

Udvalgene drøftede herefter en række konkrete formuleringer og tilføjelser i forhold til de seks pejlemærker, og var bl.a. inde på, at:

- Kommunens styrkepositioner skal fremstå klarere og evt. udbygges
- Alle borgere så vidt muligt skal omfattes af pejlemærkerne
- Innovation skal indgå med større vægt i "Erhverv i vækst"-pejlemærket
- Vigtigheden af at skabe nye partnerskaber og indtænke interaktionen mellem pejlemærkerne

Anders G. Jacobsen (V) deltog ikke ved sagens behandling.