

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 14-05-2014

Mødedato Onsdag d. 14. maj 2014 kl. 13:30

Mødested Job og Kompetencecenter Vest, Lokale A 9, Harald Lets Vej 4, 7500
Holstebro

Indholdsfortegnelse

Lukket: Sag på dagsorden.....	3
Uforbrugte midler fra integrationspuljen - anmodning om overførsel.....	4
EU-socialfondsprojekt.....	5
Beskæftigelsesplan 2015.....	6
Tema. Indsatsen for forsikrede ledige (a-dagpengemodtagere).....	7
Budgetopfølgning pr. 30. april 2014.....	9
Lukket: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2014.....	10

Punkt 1: Lukket: Sag på dagsorden

00.01.00-Ø00-98-13

Punkt 2: Uforbrugte midler fra integrationspuljen - anmodning om overførsel

00.10.09-G00-1-11

Sagsfremstilling

HB / OW - AMU

Integrationsforeningen Sammen har sendt et brev, hvor foreningen beder om godkendelse af at uforbrugte midler fra 2012 anvendes i 2014 (se bilag). Der er tale om en bevilling på i alt 20.000 kr. i 2012, hvoraf næsten hele beløbet er uforbrugt. Formålet med bevillingen var at give tilbud og øget indsats for ældre personer med anden etnisk baggrund end dansk. Dette skulle ske igennem forskellige aktiviteter og tilbud, bl.a. af et cafétilbud, udflugter og besøgsordninger.

Integrationsforeningen Sammen har tidligere redegjort for den manglende brug af projektmidlerne - at de planlagte aktiviteter (fx udflugt til Hjerl Hede) er aflyst på grund af uheldigt sammenfald af datoer / for få tilmeldinger.

Integrationsforeningen Sammen ønsker at imødekomme et forslag fra Den Multikulturelle Forening om at de ældre borgere kan få mulighed for at tage eventuelle børn / børnebørn med på udflugter. Det ville betyde differentieret betaling, hvor de unge selv betaler for at komme med, mens Sammen er vært for de ældre.

Forvaltningen indstiller, at det godkendes, at de uforbrugte midler bruges i 2014, i overensstemmelse med den tidligere bevilling, og indenfor rammerne af de beskrevne formål.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Integrationsforeningen Sammen benytter de uforbrugte midler - under forudsætning af, at aktiviteterne skaber mulighed for fællesskab mellem borgere med anden etnisk baggrund og borgere med dansk baggrund.

Punkt 3: EU-socialfondsprojekt

15.21.05-Ø39-1-13

Sagsfremstilling

HB / KR - AMU

Jobcenter Holstebro fik i august 2013 tilsagn om at indgå i et projekt med støtte fra den europæiske socialfond. Projektbeskrivelsen blev udarbejdet i et tæt samarbejde med VEU-center MidtVest og flere kommuner deltager i projektet. Projektet handler om jobrotationsprojekter i private virksomheder - og projektperioden er fra den 1. august 2013 til den 31. juli 2014.

Jobcentret har erfaret, at det ikke er muligt at leve op til bevillingens forudsætninger og krav om medfinansiering. På den baggrund orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om Jobcentrets ønske om at trække sig ud af projektet.

Jobcenterets udfordringer med projektets måltal og kriterier er, at:

1) Jobcenter Holstebro i foråret 2013 styrkede indsatsen for at igangsætte jobrotationsprojekter. Som resultat heraf var der - inden projektets opstart - igangsat over 100 jobrotationsprojekter. Jobcenteret har derfor oplevet, at markedet for jobrotationsprojekter har været vigende i projektsperioden.

2) Det indgår som en forudsætning i projektet, at jobrotationsvikaren har deltaget i et opkvalificerende kursus. Dette harmonerer mindre godt med virksomhedernes behov, da opkvalificeringen i høj grad sker i virksomheden via en virksomhedspraktik, hvorefter jobrotationsvikaren ansættes som afløser.

Der har været en positiv dialog med bevillingsmyndigheden om disse problemstillinger i forløbet, men på baggrund af tilsagnsbetingelserne og det forhold, at Jobcenter Holstebro forud for projektperioden igangsatte mange jobrotationsprojekter, har det ikke været muligt at finde en løsning. På den baggrund har Jobcenter Holstebro meddelt, at Holstebro Kommune ønsker at træde ud af projektet.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender Jobcentrets ønske om at træde ud af projektet

Beslutning

Indstillingen godkendes

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2015

15.00.15-P15-1-14

Sagsfremstilling

HB/SGH-AMU

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. Planen beskriver overordnet det kommende års beskæftigelsesindsats, og tager udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske udfordringer, herunder bl.a. de beskæftigelsespolitiske mål som Beskæftigelsesministeren udmelder.

Hvilke mål og fokusområder skal prioriteres i 2015

Beskæftigelsesministeren har for 2015 valgt at videreføre de 4 beskæftigelsesmål fra 2014 til 2015. Målene er dermed:

1. Flere unge skal have en uddannelse.

Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte, at unge ikke bare påbegynder men også gennemfører en ordinær uddannelse.

2. Langvarige modtagere af offentlige forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er regeringens mål, at færre skal modtage offentlig forsørgelse, og at flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at kommunerne understøtter implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen og reformen af sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet har ikke længere kun fokus på at reducere tilgangen til førtidspension.

3. Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Det er afgørende, at jobcentrene har fokus på bekæmpelsen af langtidsledighed ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2-årig dagpengeperiode.

4. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne.

Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygemelding.

Det er sekretariatets vurdering, at de beskæftigelsespolitiske mål er gode pejlemærker for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2015.

Tidsplan

Arbejdsmarkedsudvalgets udkast til Beskæftigelsesplanen for 2015 skal sendes til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og Beskæftigelsesregionen seneste den 1. juli 2014. LBR skal inddrages i udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen, og LBR har derfor planen på dagsorden til det kommende møde. Tidligere år er LBR endvidere inviteret til et fælles møde med Arbejdsmarkedsudvalget. Et fælles møde kunne afholdes i forlængelse af det ordinære møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 28. maj.

Indstilling

Med udgangspunkt i ministerens mål for 2015 og Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser om mål og værdier ønskes en drøftelse af fokusområder i Beskæftigelsesplan 2015. Ligeledes ønskes en stillingtagen til, at Det Lokale Beskæftigelsesråd inviteres til dialogmøde den 28. maj 2014.

Beslutning

Udvalget besluttede, at de mål og værdier, der tidligere er drøftet for beskæftigelsesindsatsen, kan indeholdes i de 4 overordnede mål. Udvalget ønsker, at målene nedbrydes i delmål og konkrete indsatser. Udvalget gav forskellige input til, hvordan indsatsen kan styrkes. Det Lokale beskæftigelsesråd inviteres til dialogmøde den 28. maj.

Punkt 5: Tema. Indsatsen for forsikrede ledige (a-dagpengemodtagere)

15.00.15-P16-1-13

Sagsfremstilling

HB/EDS/OBL - AMU

Udvalget har besluttet at afholde tema-møder, hvor der orienteres om de enkelte dele af beskæftigelsesområdet. På mødet den 19. marts var der fokus på kontanthjælp/uddannelseshjælp. På dette møde er der fokus på området for forsikrede ledige (a-dagpengemodtagere).

Kommunerne overtog myndighedsansvaret og det økonomiske ansvar for indsatsen i forhold til forsikrede ledige i 2009/2010. Indtil da havde staten ansvaret for indsatsen.

A-kasserne er en væsentlig medspiller i indsatsen, og står blandt andet for udbetalingen af a-dagepge til ledige, beregning af ledighedsanciennitet, hjælp til oprettelse af CV på nettet, afholdelse af rådighedssamtaler m.v.

Det er en betingelse for at modtage a-dagpenge, at borgeren står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende. A-dagpengeperioden er 2 år. Der er dog indført en midlertidig arbejdsmarkedsydelse som betyder, at ledige der opbruger a-dagpengeperioden i 1. halvår 2014 kan modtage denne ydelse i 1 1/4 år. Ordningen udfases gradvist frem til 2016.

Indsatsen

Jobcenterets indsats koncentrerer sig om 2 hovedspor

1. Formidling af job, herunder sikre at der er gennemsigtighed i forhold til ledig arbejdskraft og ledige job.
2. Opkvalificering så ledige har kompetencer der matcher arbejdsmarkedets behov.

Det er en kerneopgave for jobcenteret at matche ledige og virksomheder, eksempelvis via jobformidling, hvor en virksomhed kontakter jobcenteret m.h.p. at formidle en eller flere ledige til en jobsamtale på virksomheden.

Herudover stiller jobcentrene hjemmesiden Jobnet til rådighed med henblik på at ledige og virksomheder let og omkostningsfrit kan finde hinanden. Her kan virksomhederne bl.a. annoncere ledige job, og virksomhederne kan søge CV'er for ledige.

I forhold til opkvalificering af ledige via aktiveringsindsatsen benyttes bl.a. jobsøgnings- og vejledningsaktiviteter, ordinær uddannelse, virksomhedspraktik, løntilskud og jobrotation.

Ledige over 30 år har ret og pligt til et aktiveringstilbud efter senest 9 måneders ledighed, og herefter hver 6. måned. Herudover har ledige ret og pligt til en samtale på jobcenteret hver 3. måned.

Statistik

Antallet af ledige a-dagpengemodtagere udgør i marts 2014 872 fuldtidsledige. Antallet er næsten halveret siden marts 2009 (tallene er dog ikke helt sammenlignelige). Andelen af ledige udgør i marts 2014 3,1% af arbejdsstyrken. For hele landet er den tilsvarende andel 3,9 %.

På mødet orienteres nærmere om Jobcenterets indsats i forhold til borgere og virksomheder, herunder de aktuelle udfordringer, som området står over for.

Til orientering vedlægges regeringens nye udspil til en reform af beskæftigelsessystemet for forsikrede ledige "Vejen til varig beskæftigelse - den enkelte i centrum".

Indstilling

Til drøftelse og orientering

Beslutning

Orienteringen blev drøftet

Punkt 6: Budgetopfølgning pr. 30. april 2014

00.01.00-000-10-14

Sagsfremstilling

HB / DØN - AMU

Der er foretaget budgetopfølgning pr. 30. april 2014, som samlet set forventer budgetoverholdelse. Vedlagte notat gennemgår udviklingen på de enkelte ydelsesområder.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes

Beslutning

Budgetopfølgningen tages til efterretning

Punkt 7: Lukket: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2014

00.01.57-I00-1-14