

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 27-05-2015

Mødedato Onsdag d. 27. maj 2015 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på strategi for forsikrede ledige.....	3
Kompetenceplan opdateret.....	6
Flygtningemodtagelse nøgletal 2015.....	7
Budgetopfølgning pr. 30. april.....	8
Mødekalender 2016.....	9
Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2015.....	10
Lukket: Sag på dagsorden.....	11
Lukket: Sag på dagsorden.....	12

Punkt 1: Opfølgning på strategi for forsikrede ledige

15.00.15-P15-1-14

Sagsfremstilling

I januar 2015 trådte en ny beskæftigelsesreform i kraft for forsikrede ledige. I den forbindelse vedtog Arbejdsmarkedsudvalget en ny strategi for området, og det blev besluttet, at der løbende skulle følges op herpå.

Indledningsvis bemærkes, at arbejdsmarkedssituationen udvikler sig positivt i Holstebro. Ledighedsprocenten i marts 2015 udgør 4,1 % (ledige i forhold til forsikrede). Det er det laveste niveau for marts måned siden 2008, og lavere end i landsdel Vestjylland og i hele landet. Samtidig stiger antallet af jobs på Jobcentrenes jobdatabase Jobnet.

Med reformen blev opgavevaretagelsen i Holstebro ændret sådan, at ledige som udgangspunkt er tilknyttet Jobcenteret i de første 7 mdr. af ledighedsperioden, hvorefter Job- og Kompetencecenter Vest overtager ansvaret for indsatsen. Baggrunden er ønsket om en mere fokuseret indsats for henholdsvis ledige tæt på arbejdsmarkedet og langvarigt ledige. Der er særlige udfordringer med at få langvarigt ledige i arbejde med behov for håndholdte indsatser og opkvalificering af faglige og personlige kompetencer.

Den ændrede opgavevaretagelse er indfaset i løbet af årets første måneder, og er nu på plads.

I forhold til den talmæssige opfølgning på strategien vanskeliggøres denne af, at der pt. ikke kan trækkes relevant statistik, da IT-leverandørerne fortsat har problemer.

Opfølgning på strategien

Strategien tager udgangspunkt i den aktuelt største udfordring, nemlig at sikre at ledige har de kompetencer - faglige og personlige - der skal til, for at virksomhederne efterspørger arbejdskraften.

Nedenfor er der fulgt op på strategien i skemaform.

Fokuspunkter	Status
Afklaring af de lediges profil og ressourcer. Der arbejdes med 3 målgrupper, herunder målgrupper, der her og nu kan matche efterspørgslen på arbejdsmarkedet, målgrupper, der har behov for en beskæftigelsesfremmende indsats og målgrupper med risiko for længerevarende ledighed.	Jobcenteret gennemfører en screening ved første samtale med alle ledige. Der arbejdes med 3 målgrupper. Dette er en fast del af den første samtale. I forbindelse med efterfølgende samtaler screenes borgeren løbende, og screeningen tilrettes eventuelt.
Jobsøgende tilbydes som udgangspunkt en tidlig indsats - senest ved 8. ledighedsuge tages stilling til om der skal iværksættes en indsats.	Denne ændring er gradvist implementeret i løbet af foråret - i takt med at ledige med længere ledighedsanciennitet er overgået til Job og Kompetencecenter Vest. For alle ledige er der nu taget stilling efter 8 uger, og eventuelle indsatser er iværksat efter senest 12 uger.
Der er fokus på kurser, der matcher virksomhedernes efterspørgselsprofiler. Ligeledes øges brugen af private løntilskud og virksomhedspraktikker med ca. 33 % - evt. i kombination med kurser.	Der arbejdes på at øge antallet af ledige, der indgår i AMU forløb eller tilsvarende. 1 medarbejder får fremadrettet ansvar for uddannelsesplanlægning sammen med bl.a. erhvervsskolerne. Desuden er der i kontakten med A- kasserne fokus på den fælles opgave med at motivere ledige til efteruddannelse.
	Det er pt. ikke muligt at følge op de kvantitative mål.

Jobsøgende skal, jfr. udvalgets værdier om selvaktive ledige, mødes med forventning om, at de selv er aktive i forhold til opsøgende kontakt til virksomheder og i forhold til at opsøge netværk og få identificeret ressourcer og opkvalificeringsbehov.

Værdierne er bl.a. indarbejdet i den mundtlige og skriftlige kommunikation med jobsøgende, ligesom der løbende er fokus på, hvordan de omsættes i det praktiske arbejde. Sidstnævnte eksempelvis på morgenmøder i jobcenteret.

Opsøge efterspørgselsorienterede virksomheder på et bredt arbejdsmarked – på tværs af kommunegrænser med henblik på jobformidling af borgere, der er klar til formidling.

I første kvartal har tre konsulenter fra Jobcenteret besøgt 368 virksomheder, og det er der kommet 115 almindelig job ud af.

Motivere virksomhederne for kontakt til jobcentret og synliggørelse af job via jobnet og motivere til at lade vækst følge af øget beskæftigelse ved at jobcentret præsenterer den rigtige kandidat.

Antallet af job på Jobnet er 30 % højere i 1. kvartal 2015 end i 1. kvartal 2014.

Via sceening og hyppig kontakt til den ledige sikres et godt overblik over aktuelt jobsøgende.

Det skal være synligt og gennemsigtigt, hvor mange ledige der er til rådighed for efterspørgselsorienterede virksomheder her og nu.

Afdække virksomhedernes vækststrategier, lavsæsonperioder og profilbehov.

Er under udarbejdelse i samspil med Erhverv- og Turisme. Det er et tema der drøftes på strategisk niveau pt med henblik på en intensiveret indsats.

Kampagne for jobrotation og voksnlæringleforløb.

Arbejdes der med i samspil med de faglige organisationer.

Årshjul for virksomhedskontakter med udgangspunkt i at formidle til sæsonjob, ferievikariater og faste job der udbydes i bestemte cyklus året igennem.

Er udarbejdet.

15 % færre forsikrede ledige ved udgangen af 2015 end ved udgangen af 2014.

I marts 2015 er antallet af forsikrede ledige 8 % lavere end i marts 2014.

Det fremgår af skemaet, at Jobcenteret og Job og Kompetencecenter Vest generelt er godt med i forhold til at implementere strategien, herunder er forberedelsen af de dele af reformen, som først træder i kraft medio 2015, langt fremme.

Ud over de ovenfor nævnte indsatser er der indgået et samarbejde med de faglige organisationer om en fælles indsats til ledige allerede i opsigelsesperioden.

Indstilling

Til drøftelse og orientering

Beslutning

Udvalget drøftede strategien med særlig vægt på udfordringerne med at sikre kvalificeret arbejdskraft der matcher virksomhedernes efterspørgsel. Udvalget anerkender den gode fremdrift i strategien og ser frem til at følge udviklingen. Udvalget ønsker at der til næste udvalgsmøde foreligger flere nøgletal for gruppen af forsikrede ledige i Holstebro Kommune i dag, med kategorisering efter uddannelsesbaggrund mv. som afsæt for en drøftelse af fremtidige muligheder.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 2: Kompetenceplan opdateret

16.01.00-A21-1-06

Sagsfremstilling

HB/BB - AMU

Kompetenceplan for beskæftigelsesområdet er blevet opdateret som følge af lovændringer og forelægges til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget. Ændringen af kompetenceplanen er en løbende proces, fordi der i administrationen fortløbende arbejdes på at forenkle og optimere sagsbehandlingen, ligesom der på grund af lovændringer ind imellem vil være behov for ændringer i planen.

De vigtigste ændringer, der er indarbejdet er følgende:

- Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats er ophævet og erstattet af Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. lov nr. 1482 af 23/12 2014. Der er bl.a. tilføjet regler om at kommunen skal oprette et rehabiliteringsteam.
- Der er tilføjet opgaver som følge af indførelsen af reglerne om uddannelseshjælp til unge og forsørgelsespligt for samlevende.
- Der er tilføjet opgaver som følge af indførelsen af reglerne om ressourceforløb og jobafklaringsforløb
- Reglerne om starthjælp er ophævet. Udbetaling til flygtninge sker efter reglerne i aktivloven.
- Ved bevilling af ansættelse med løntilskud jf. beskæftigelsesindsatslovens kap.12, har afdelingerne et ønske om, at leder ikke længere skal høres hver gang. Der bevilges mange løntilskud, og det er en vurdering som sagsbehandler/konsulent selv kan foretage.
- Ved bevilling af uddannelse jf. beskæftigelsesindsatslovens kap.10, har afdelingerne ligeledes et ønske om, at leder ikke altid skal høres, men høres når der bevilges for over 70.000 kr.
- Ved bevilling af hjælpemidler jf. beskæftigelsesindsatslovens §§ 76-77, har afdelingerne et ønske om at beløbet som sagsbehandleren kan bevilge uden høring af leder hæves fra 5.000 kr. til 20.000 kr.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender den reviderede kompetenceplan

Beslutning

Indstillingen godkendes

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet

Punkt 3: Flygtningemodtagelse nøgletal 2015

00.10.51-P19-4-14

Sagsfremstilling

HB / ACB - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket løbende opdatering af udviklingen i modtagelse af nye flygtninge. Der vedlægges nøgletal for 2015 - opdateret med maj 2015.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning, og giver udtryk for at man fastholder strategien om at boligplaceringer af nytilkomne sker til alle kommunens lokalområder.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 30. april

00.00.00-000-7-15

Sagsfremstilling

HB / DØN - AMU

Budgetopfølgning pr. 30. april 2015 forelægges hermed for Arbejdsmarkedsudvalget. Der henvises til medfølgende notat og personstatistik.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes

Beslutning

Budgetopfølgningen godkendes.

Ole Andersen (A) og Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet

Punkt 5: Mødekalender 2016

00.22.00-A21-1-15

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU

Der er udarbejdet udkast til mødekalender for 2016 med 11 planlagte møder, alle på onsdage kl. 13.30.

Udkastet er udarbejdet på baggrund af økonomiudvalgets henstilling om at lægge møderne på tidspunkter, hvor det er optimalt i forhold til budgetbehandling. Samtlige møder er planlagt på dage, hvor der er møde i økonomiudvalget.

Indstilling

Det indstilles, at udkast til mødekalender 2016 godkendes.

Beslutning

Indstillingen blev godkendt.

Ole Andersen (A) og Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet

Punkt 6: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2015

15.00.00-A00-1-15

Sagsfremstilling

HB - AMU

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

Orientering vedr. ansøgning om puljemidler til projektet "Sundhedscenter i Sigte".

Til udvalgets orientering er der ansøgt om 700.000 kr. til et projekt i samspil mellem Mariebjerg og Job og Kompetencecenter Vest. Projektets sigte er, at en gruppe på mindst 10 borgere med nedsat psykisk funktionsniveau efter STU skal gøres arbejdsmarkedspare til servicefunktionerne - pedel, køkken og almen service - på det kommende Center for Sundhed i Holstebro. Projektperioden er 1.6.2015 til 31.12.2016. Der forventes svar på ansøgningen i indeværende kvartal.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser:

Til orientering foreligger referat fra møde i Integrationsrådet den 18. maj 2015.

Indstilling

Orienteringen blev taget til efterretning

Ole Andersen (A) og Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet

Punkt 7: Lukket: Sag på dagsorden

00.00.00-Ø00-3-15

Punkt 8: Lukket: Sag på dagsorden

00.10.00-G01-1-14