

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget d. 18-02-2025

Mødedato Tirsdag d. 18. februar 2025 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 187

Indholdsfortegnelse

Dialogmøder på plejecentre 2024.....	3
Plan- og budgetgrundlag 2026-2029.....	5
Status på Tværfaglige Teams, Sundhed og Ældre.....	6
Saltolåse til hjemmeplejen på Thorsvej.....	8
Ansøgning fra Mentorshoppen.....	9
Status på projekt om udvikling af traumebevidst tilgang i arbejdet med socialt udsatte voksne.....	10
Vilkår for alkoholafrusning i Holstebro Kommune.....	11
Venteliste pleje- og ældreboliger pr. 10.02.2025.....	12
Orientering.....	13
Lukket: Meddelelser.....	14
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	15

Punkt 1: Dialogmøder på plejecentre 2024

27.12.16-K09-1-23

Sagsfremstilling

YBJ/RtP - SOU

Social- og Sundhedsudvalget bliver årligt præsenteret for et sammendrag af de dialogmøder, der afholdes på de enkelte plejecentre i kommunen.

Dialogmøderne afholdes, da Lov om Social Service kapitel 5 - § 16 fastslår følgende:

- Kommunalbestyrelsen skal sørge for, at brugere af tilbud efter denne lov får mulighed for at få indflydelse på tilrettelæggelsen og udnyttelsen af tilbuddene. Kommunalbestyrelsen fastsætter skriftlige retningslinjer for brugerindflydelsen.
- Kommunalbestyrelsen kan nedsætte et eller flere råd, der rådgiver kommunen vedrørende tilrettelæggelse af indsatsen efter denne lov. Kommunalbestyrelsen fastsætter rammerne for og omfanget af rådernes opgaver.

I 2023 blev der nedsat en bestyrelse på hvert af de kommunale plejecentre, mens der fortsat er bruger-pårørende råd på de to selvejende plejecentre. På Alstrup-Holstebro Friplejehjem er der en bestyrelse. Både bestyrelser og bruger-pårørende råd har et medansvar for at fremme det gode samarbejde mellem beboere, personale og pårørende, herunder at bidrage til gennemførelse af et årligt dialogmøde med beboere og pårørende. På dialogmøderne drøftes eksempelvis dagligdagen på plejecenteret, samt ønsker til nuværende og fremtidige indsatser.

Til dialogmøderne er alle pårørende og beboere velkomne til at deltage. Der udsendes en invitation, og efter dialogmødet udarbejdes et referat.

I 2024 har nedenstående plejecentre indsendt referat:

- Plejecenter Mellemtoft
- Plejecenter Parkvænget
- Plejecenter Bakkebo
- Plejecenter Krohaven
- Plejecenter Beringshaven
- Ulfborg aktivcenter
- Sevel Alderdomshjem
- Center Vest
- Vinderup Plejehjem
- Thorshøj Plejecenter

Alstrup-Holstebro Friplejehjem har ikke afholdt dialogmøde i 2024.

På dialogmøderne har der generelt været en positiv dialog mellem de fremmødte. Fremmødet til dialogmøderne er svingende, hvorfor bestyrelserne og bruger-pårørende råd har fokus på at øge fremmødet.

Nedenstående emner har fyldt på dagsordnerne og i drøftelserne:

- Beboernes hverdag og trivsel
- Bestyrelsesarbejdet, herunder hvad de forskellige bestyrelser er optaget af og arbejder med
- Samarbejdet med vennekredsene herunder ønske om flere aktiviteter på plejecentrene målrettet beboernes behov
- Navneskilte til medarbejderne samt synlighed af kontaktpersoner for både borger, pårørende og personale
- Mad og ernæring

For at imødekomme ønsket om flere aktiviteter målrettet beboernes individuelle behov blev vennekredsene til plejecentrene i slutningen af 2024 blandt andet præsenteret for et 'Idekatalog - aktiviteter sammen med beboere med svære demens' hvor oplægget var at give de frivillige nogle redskaber til at afholde meningsfulde aktiviteter målrettet den enkelte borger og dennes behov. Idekataloget indeholder en beskrivelse af en række aktiviteter som vennekredsene kan arrangere. Dertil er Idekataloget også tilgængeligt for personale og ungarbejdere som også kan igangsætte aktiviteter. Derudover har emnet omkring indflytning på plejecenter fyldt en del i drøftelserne og hvordan indflytningen for både borger, pårørende og plejecenter forbedres for alle parter. Dette emne arbejdes der med i projekt 'Den gode indflytning' i 2025. Projektet har til formål at ensrette indflytningsmaterialer og arbejds gange med henblik på at give borgeren den bedste indflytning og forudsætning for at trives i sin nye hverdag samt sikre et godt pårørendesamarbejde.

Referaterne er vedlagt til orientering.

Indstilling

Det indstilles at:

- Social- og Sundhedsudvalget orienteres
- Social- og Sundhedsudvalget godkender, at referaterne fra dialogmøderne 2024 sendes til orientering i Seniorrådet

Beslutning

Orientering givet.
Godkendt som indstillet.

Bilag

Samlede referater fra dialogmøder 2024

Punkt 2: Plan- og budgetgrundlag 2026-2029

00.30.00-000-13-24

Sagsfremstilling

YBJ/DØN/PNT - SOU

Administrationen har udarbejdet et udkast til Plan- og budgetgrundlaget for 2026-2029 for Social- og Sundhedsudvalgets område.

Formålet med udvalgenes bidrag er at beskrive de udfordringer og muligheder de enkelte udvalg står overfor. Plan- og budgetgrundlaget skal danne grundlag for drøftelsen vedrørende budgetlægningen for 2026-2029 på Byrådets budgetseminar den 27. – 28. marts 2025.

Det samlede Plan- og budgetgrundlag behandles i Økonomiudvalget den 12. marts 2025 inden Byrådets budgetseminar.

Plan- og budgetgrundlaget for Social- og Sundhedsudvalget er vedlagt som bilag.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Social- og Sundhedsudvalgets bidrag til Plan- og budgetgrundlaget godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet

Bilag

P&B Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029

Punkt 3: Status på Tværfaglige Teams, Sundhed og Ældre

27.36.04-G01-1-24

Sagsfremstilling

YBJ/RtP – SOU

Til Social- og Sundhedsudvalgets orientering fremlægger forvaltningen en status på arbejdet med Faste Teams.

Baggrund for Faste Teams

Med afsæt i Byrådets aftalepapir for 2022-2025 med følgende beskrivelse: *"På ældreområdet skal rekruttering og fastholdelse af medarbejdere have fokus i den kommende periode. Der skal arbejdes med selvstyrende teams, og ledelsesstrukturen skal ændres, så ledesspændet på plejecentrene bliver mindre"*, valgte forvaltningen i 2021 at ansøge om puljemidler, ved Socialstyrelsen, til at udvikle og afprøve nye metoder til at sikre øget stabilitet og kontinuitet i ældreplejen.

Holstebro Kommune modtog en bevilling på 7.989.459 kr. til at afprøve etablering af faste, selvstyrende og tværfaglige teams i hjemmeplejen. Faste Teams blev etableret som et 2-årigt projekt (31. december 2021 – 31. december 2023). Projektet havde som mål at øge kontinuiteten og sammenhængen i plejen for borgere, der modtager hjemmepleje, træning og/eller sygepleje. Projektet omfattede borgere tilknyttet teamene i Vinderup og på Thorsvej. Projektet har haft fokus på at afprøve teamstørrelse, samarbejdsformer og tværfagligt samarbejde.

Efter projektperiodens udløb godkendte Social- og Sundhedsudvalget, at forvaltningen fortsatte arbejdet med at udvikle Faste Teams i 2024.

Status – Faste Teams

Siden projektets afslutning er Faste Teams blevet en permanent del af den kommunale drift. Distrikt Vinderup og distrikt Thorsvej er nu fuldt organiseret i Faste Teams, mens distrikt Parkvej og distrikt Ulfborg er i gang med forberedelserne til implementeringen. Med Ældrelovens ikrafttræden i 2025, er implementeringen i de sidste to distrikter derfor særlig aktuel.

Fra benævnelsen Faste Teams til Tværfaglige Teams

Ved projektets start blev Holstebro Kommunes version af de faste, selvstyrende og tværfaglige teams navngivet "Faste Teams". Da tværfaglighed både handler om den måde, vi tænker og leverer indsatser på, og da Ældreloven tager afsæt i helhedspleje baseret på tværfaglighed, ændres navnet fremadrettet til "Tværfaglige Teams".

Medarbejderperspektiv i Tværfaglige Teams

Ifølge VIVE's evalueringsrapport om faste, tværfaglige og selvstyrende teams fra 2024, er de foreløbige erfaringer i Holstebro Kommune, at der er gode erfaringer med at bringe de relevante fagligheder sammen i hverdagen og en oplevelse af, at de faglige drøftelser og kvaliteten af plejen løftes. Samarbejdet mellem myndighed og de udekørende teams er også forbedret markant, ligesom der ses et øget fokus på rehabilitering og gradvis udvikling af fælles teamkultur faggrupperne i mellem.

Borgerperspektiv i Tværfaglige Teams

Et af fokusområderne i Tværfaglige Teams har været at sikre dokumentationspraksis, og dermed sikre, at alle medarbejderne ved, hvad de skal i det enkelte hjem, for at skabe sammenhæng i plejen. Borgerne har en oplevelse af, at andelen af medarbejdere, der kender deres opgaver, når de træder ind i hjemmet, er større. En stor andel af disse borgere har ligeledes udtalt, at det ikke gør så meget, at der kommer forskellige medarbejdere i hjemmet, så længe de ved hvad de skal.

I begyndelsen af 2025 vil forvaltningen gennemføre en ny spørgeskemaundersøgelse for at vurdere borgernes oplevelse af Tværfaglige Teams. Undersøgelsen vil fokusere på de bærende værdier i Ældreloven, som udgør succeskriterierne for Tværfaglige Teams i Holstebro Kommune, og hvor tillid til medarbejderne og den borgernære ledelse skal gro ud af stærk tværfaglig praksis.

Udviklingsperspektiv i Tværfaglige Teams

Selvom Tværfaglige Teams allerede har opnået gode resultater, er der stadig potentiale for udvikling. Et centralt fokusområde vil være optimering af ruteplanlægning for at skabe en mere effektiv arbejdstilrettelæggelse. Der vil også være øget fokus på medarbejderinddragelse og frisættelse af rute- og vagtplanlægningen for at styrke fleksibiliteten og medarbejdernes arbejdsglæde.

Tværfaglige Teams i regi af Ældreloven

Med den nye Ældrelov indføres helhedspleje og borgernær visitation. Helhedspleje betyder, at hjælpen og plejen skal tilbydes som et sammenhængende forløb, der tager højde for borgerens samlede livssituation. Begrebet sigter mod at sikre kontinuitet i hjælpen, hvilket bl.a. kan opnås ved færre forskellige medarbejdere i borgerens hjem. Tværfaglige Teams kan understøtte dette mål ved at sikre kontinuitet i plejen og dermed reducere antallet af forskellige medarbejdere, der møder borgeren.

Både sygeplejen og træning får en ændret rolle med Ældreloven, og sidstnævnte i kraft af at §83a og §86 forsvinder og i stedet bliver en del af helhedsplejen, som helt overordnet skal gives med et forebyggende, rehabiliterende og vedligeholdende sigte.

Som udgangspunkt er sygeplejen ikke en del af helhedsplejen og der afventes en konkret model for inklusion af sygepleje i helhedsplejen i løbet af 2026. I henhold til Aftale om Sundhedsreform 2024, er aftalepartierne enige om, at den almene sygepleje i kommunerne skal integreres med den kommende helhedspleje i kommunerne i medfør af Ældreloven, så borgerne kan modtage ydelserne i sammenhæng. Sygeplejen fastholdes dog som en del af Tværfaglige Teams i Holstebro Kommune for at undgå en uhensigtsmæssig omstilling, om end den konkrete model for integration af sygeplejen i helhedsplejen fortsat afventes.

Der er en overordnet form for Tværfaglige Teams i Holstebro Kommune, men 2025 bliver et år, hvor forvaltningen i fællesskab og i samarbejde med både ledere, medarbejdergrupper og borgere, bliver klogere på de ændrede roller ind i Tværfaglige Teams, og hvad det betyder for måden at arbejde på.

Økonomi i Tværfaglige Teams

Tværfaglige Teams har modtaget et ekstra tilskud fra Social- og Boligstyrelsen på 3,95 mio. kr. til udvikling og udbredelse, med fokus på at styrke kontinuitet og helhed i plejen. 1,2 mio. kr. blev tildelt i 2024, og resten vil blive udmøntet i 2025. Der er således projektmidler til implementeringen i 2025, men ikke på længere sigt. Det forventes, at implementeringen vil kræve tid, før de fulde gevinster realiseres i form af øget borgertilfredshed og øget medarbejdertrivsel.

Baseret på erfaringerne fra både projektperioden og den efterfølgende drift er der identificeret en merudgift i forbindelse med implementeringen af Tværfaglige Teams. Merudgiften skyldes behovet for tid til mødeaktivitet, arbejdstilrettelæggelse og koordinering, og anslås at udgøre 2,9 mio. kr. årligt. Det svarer til en halv time pr. medarbejder i vagt pr. hverdag til koordinering i Tværfaglige Teams. Der er dog stadig usikkerhed om, hvorvidt den anslåede merudgift er tilstrækkelig og om den opvejes af gevinsterne ved den styrkede helhed og kontinuitet.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget orienteres.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Uddrag af VIVE hovedrapport - Faste, tværfaglige og selvstyreende teams - erfaringer fra 25 kommuner

Punkt 4: Saltolåse til hjemmeplejen på Thorsvej

82.20.04-A00-2-25

Sagsfremstilling

RTP-MK-SOU

Forvaltningen anbefaler, at der skiftes til saltolåse på Thorsvej.

Hjemmeplejen på Thorsvej anvender mekaniske nøgler og oplever ofte, at nøgler forsvinder. Derudover er det svært at få indkrævet nøgler fra medarbejdere, som fratræder deres stilling. Det betyder, at der er risiko for, at uvedkommende har adgang til administrationsbygningen. Nøglerne er dyre og der er forholdsvis lang ventetid på at få fremstillet nye mekaniske nøgler. I ventetiden på nye nøgler er risikoen for ulåste døre til fx medicinrummene større, fordi ikke alle har egne nøgler.

Derfor anbefales de mekaniske nøgler erstattet med automatiske saltolåse med nøglebrikker. Der skal sættes 12 indvendige og 2 udvendige saltolåse op. Nøglerne til saltolåsene er billigere, hurtigere at fremstille samt mere brugervenlige. Derudover er der høj sikkerhed, idet nøglebrikker hurtigt kan spærres, så man kan styre, hvem der skal have adgang.

Omkostningerne for saltolåsene er 109.000 kr., hvilket bygger på et tilbud fra et lokalt låseteknikfirma.

Forvaltningen foreslår, at projektet finansieres fra puljen til mindre bygningsændringer.

Økonomi har ingen bemærkninger til det økonomiske indhold i sagen.

Indstilling

Det indstilles, at:

- der meddeles en anlægsudgiftsbevilling på 109.000 kr.
- der meddeles rådighedsbeløb på 109.000 kr., finansieret af "Pulje til mindre bygningsændringer"

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 5: Ansøgning fra Mentorshoppen

15.00.00-G01-404-17

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF-AMU-SOU

Mentorshoppen har fremsendt budget for 2025, hvor der søges om en rammebevilling på kr. 462.390. Midlerne skal bruges til Mentorshoppens aktiviteter vedrørende unge og frivillige mentorer. Der lægges op til, at Mentorshoppen kommer på fuld omgangshøjde med en kapacitet til 30 unge. Der lægges også op til en øget kendskabsgrad og et opsøgende arbejde, samtidig med at mentorshoppens personale understøtter mentorkorpset til håndtering af de unges problemstillinger.

Støtten til Mentorshoppen er siden 2018 bevilliget som 1-årige budgetoverførsler fra Arbejdsmarkedsudvalget til en ekstra pulje under §18-midlerne (frivilligt socialt arbejde), som hører under Social- og Sundhedsudvalgets område.

Bevillingsproceduren vil i givet fald være den samme for 2025. Budget og Mentorshoppens bemærkninger hertil er vedlagt som bilag.

Økonomi har ingen bemærkninger til det økonomiske indhold i sagen.

Indstilling

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at:

- det beslutes, at modellen med at støtte Mentorshoppen gennem øremærkede §18 midler (frivilligt socialt arbejde) fortsættes i 2025 med en maksimal rammebevilling på kr. 462.390
- Social- og Sundhedsudvalget bevilger kr. 462.390 til Mentorshoppen jf. §18 i lov om social service
- Social- og Sundhedsudvalget anbefaler Økonomiudvalget at budgetoverføre kr. 462.390 til Social- og Sundhedsudvalget fra Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med næste budgetopfølgningssag
- der fortsat er et tæt samarbejde med forvaltningen om udviklingen af konceptet for Mentorshoppen.

Beslutning

Godkendt som indstillet

Historisk

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 27. januar 2025, punkt 3:

Godkendt som indstillet.

Bilag

Bemærkninger til budget 2025 fra Mentorshoppen

Budget for 2025 for Mentorshoppen

Punkt 6: Status på projekt om udvikling af traumebevidst tilgang i arbejdet med socialt udsatte voksne

27.00.00-P20-8-23

Sagsfremstilling

YBJ/THJ

Socialafdelingen fik i slutningen af 2023 tilsagn om ca. 2,4 mio. kr. til udvikling af en traumebevidst tilgang i arbejdet med socialt udsatte voksne. Midlerne kommer fra en pulje i Social- og Boligstyrelsen, og projektet strækker sig over 3 år. I projektet deltager Myndighed Social (Social Team) samt Specialcenter Skovvang (§ 110 og det alternative plejehjem Skovly).

Baggrunden for puljen og projektet er, at forskning viser, at langt de fleste mennesker, som lever i social udsathed, har traumatiske hændelser med sig i bagagen. Det kan være voldsomme enkeltstående hændelser eller længerevarende påvirkninger f.eks. i barndommen. Når man som organisation og medarbejder arbejder traumebevidst, tager man højde for disse traumer, og arbejder bl.a. målrettet for at minimere risikoen for re-traumatisering. I projektet ved Social- og Boligstyrelsen er Holstebro Kommune, sammen med to andre kommuner, med til at modne den traumebevidste tilgang. At tilgangen skal modnes indebærer, at man i projektet afprøver og udvikler forskellige måder at omsætte viden om traumer i hverdagens indsatser til borgere i målgruppen. Dette kan være på flere niveauer og i forskellige sammenhænge, f.eks. gennem tilpasning af skriftlig og mundtlig kommunikation, samt tilpasning af de fysiske rammer og den pædagogiske tilgang til borgerne. Med viden om hvordan traumer kan påvirke adfærd, bliver det muligt at forstå den enkelte mere nuanceret og tage højde for dette. Eksempelvis når vi skal forberede et møde, som der er risiko for, at borgeren bliver påvirket af, eller når vi skal forebygge udadreagerende adfærd mv. I den traumebevidste tilgang ligger desuden en bevidsthed om, at også en væsentlig andel af medarbejderne vil have været udsat for traumatiske hændelser, det kan være både i privatliv og på arbejde.

Socialafdelingens mål med at deltage i projektet er bl.a.:

- At borgernes oplevelse af tryghed og dermed mulighed for udvikling øges
- At borgerne oplever øget empowerment
- At risikoen for voldsomme hændelser forebygges (herunder vold og trusler om vold)
- At medarbejdernes arbejdsmiljø forbedres

Gennem projektet vil alle de involverede medarbejdere modtage kompetenceudvikling i den traumebevidste tilgang, og med udgangspunkt i et implementeringsteam afprøves forskellige tiltag og måder at arbejde traumebevidst på. En vigtig del af projektet er at inddrage borgerperspektiver meget direkte som en del af modningen af tilgangen. Derfor deltager borgere på flere af undervisningsdagene, bl.a. med repræsentanter fra Udsatterådet i Holstebro Kommune.

Projektet har nu været i gang siden starten af 2024, og den traumebevidste tilgang opleves at være et godt supplement til den recovery-orienterede tilgang, som i forvejen er Socialafdelingens faglige fundament. I løbet af projektets andet år forventes det at blive endnu tydeligere, hvordan vi i praksis kan omsætte den traumebevidste tilgang, ligesom der er en målsætning om på sigt at forsøge at udbrede den traumebevidste tænkning og arbejdsgang til øvrige tilbud, samt til andre afdelinger i kommunen.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Social- og Sundhedsudvalget orienteres.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 7: Vilkår for alkoholafrusning i Holstebro Kommune

29.24.04-G01-1-25

Sagsfremstilling

YBJ/THJ - SOU

I Socialafdelingen er misbrugsbehandling, herunder alkoholbehandling, forankret på Rusmiddelcentret. Holstebro Kommune tilbyder ambulant, vederlagsfri alkoholbehandling, herunder afrusning jf. sundhedslovens § 141, i regi af misbrugslæggen, som er tilknyttet Center for Rusmiddel og Forebyggelse.

Tidligere har borgere, som var indskrevet på Specialcenter Skovvang under servicelovens § 110, haft mulighed for at få iværksat medicinsk afrusning på tilbuddet. Dette var muligt, da tilbuddet havde tilknyttet en misbrugslæge, som påtog sig behandlingsansvaret.

I efteråret 2023 kritiserede Socialtilsynet denne praksis og pålagde derfor kommunen at ændre ordningen, hvilket trådte i kraft d. 01.11.2024

Baggrunden for ovenstående opmærksomhed stammer fra en forespørgsel, som Socialtilsyn Midt har sendt til Social-, Bolig- og Ældreministeriet. Her spørger de, om § 110-tilbud kan omfatte andet end lettere sygepleje og støtte til afrusning. Ministeriet bekræfter i et svar den 14. februar 2023, at lettere sygepleje og støtte til afrusning kan være en del af omsorgen i § 110-tilbud, men at medicinopstart og behandling ikke indgår heri, medmindre tilbuddet er godkendt til dette.

Yderligere præciseres det, at kommuner har ansvar for gratis alkoholbehandling, herunder afrusning, under sundhedslovens § 141. Udover kommunen er der flere aktører, som kan – og i nogle tilfælde skal – tilbyde alkoholbehandling, herunder afrusning:

- Hvis en borger indlægges, er det regionens ansvar at varetage behandlingen.
- Ved akut behov for afrusning under observation, når borgeren møder op i en akutmodtagelse, er det hospitalets ansvar at tilbyde behandling.
- Borgerens praktiserende læge varetager ligeledes behandlingsansvaret, hvis borgeren henvender sig direkte.

Specialcenter Skovvang

Det fremgår af skrivelsen fra Social-, Bolig- og Ældreministeriet, at § 110-tilbud som Skovvang må yde lettere sygepleje og støtte til indskrevne borgere, som har behov for afrusning. Det betyder, at hvis borgeren ønsker medicinsk afrusning, i forbindelse med abstinenser, vil det sundhedsfaglige personale på Skovvang undersøge, om misbrugslæggen er tilgængelig, så vedkommende kan igangsætte behandling. Er misbrugslæggen ikke tilgængelig, skal borgeren opfordres til at kontakte egen læge i forhold til ønsket om abstinensbehandling. Hvis misbrugslæggen eller egen læge beslutter at iværksætte en medicinsk afrusning, kan denne først påbegyndes efter en vurdering. Personalet på Skovvang kan bistå med praktisk hjælp, herunder fx ledsagelse til lægen eller psykiateren, for at sikre en smidig proces for borgeren. Herudover vil det sundhedsfaglige personale på Skovvang yde basal pleje, støtte til medicinadministration og tæt monitorering gennem kliniske observationer, promillemålinger og vurdering af abstinensscoringer – i samarbejde med den behandlingsansvarlige læge.

Ændringerne på Skovvang har skabt frustration hos lægerne i Holstebro kommune. Flere af kommunens praktiserende læger har givet udtryk for modvilje mod at påtage sig behandlingsansvaret, da de opfatter det som en kommunal opgave. Socialområdet ønsker en konstruktiv dialog med de praktiserende læger for at finde løsninger, der sikrer støtte til denne sårbare målgruppe. I den forbindelse er der udarbejdet en informationsskrivelse til lægerne, som sendes ud via bylægeforeningens formand og socialrådets praksiskonsulent.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget orienteres om:

- Vilkårene for alkoholafrusning i Holstebro Kommune
- Informationsmaterialet til de praktiserende læger.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Alkoholbehandling i Holstebro kommune_ informationskrivelse til almen praksis_31.1.2025

Punkt 8: Venteliste pleje- og ældreboliger pr. 10.02.2025

27.45.08-G01-1-24

Sagsfremstilling

YBJ/RtP/BBJ - SOU

Venteliste til pleje- og ældreboliger pr. 10.02.2025

Indstilling

Til orientering

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

10.02.2025 - Venteliste Ældrebolig

10.02.2025 - Venteliste Plejebolig

Punkt 9: Orientering

00.22.02-G01-11-24

Sagsfremstilling

Der orienteres på mødet.

- Punkter fra udvalget til dialogmøde med bestyrelserne d. 12. marts.
- Forslag til tidsplan for annoncering af Ældre-, Demens-, Handicap- og Udsatterrådspris:
 - Annoncering efter kandidater i uge 15 og uge 17. Annonceringen sker i de 3 ugeaviser, på hjemmesiden og via FB
 - Sidste mulighed for indsendelse af kandidater er onsdag den 30.04.2025 - uge 18
 - Beslutning i Udvalget bliver tirsdag den 13.05.2025 - uge 20
 - Uddeles samlet til Frivilligfesten den 23.05.2025 - uge 21

Indstilling

Til orientering

Beslutning

Orientering givet

Punkt 10: Lukket: Meddelelser

00.22.02-G01-10-24

Punkt 11: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.22.00-P35-1-24