

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 28-10-2020

Mødedato Onsdag d. 28. oktober 2020 kl. 13:00

Mødested Rådhuset, mødelokale 187

Indholdsfortegnelse

Valg af næstformand.....	3
Fremtidens jobcenter i Holstebro Kommune.....	4
Sprogcenter Holstebro.....	5
Samarbejdsaftale for sprogcentret.....	6
Erhvervsservice Holstebro Kommune.....	7
Situationen på arbejdsmarkedet.....	8
Beskæftigelsesplan - justering.....	9
Fokusrevision: jobafklaring.....	10
Fokusrevision: ressourceforløb.....	12
Integrationspuljen.....	14
Budgetopfølgning september.....	15
Meddelelser.....	16

Punkt 1: Valg af næstformand

00.01.00-A30-5-10

Sagsfremstilling

MH/SGH - AMU

Jf. Styrelseslovens § 22 vælger udvalget sin formand og evt. næstformand.

I forbindelse med at den tidligere næstformand Anders G. Jacobsen (V) er udtrådt af Byrådet skal udvalget vælge ny næstformand.

Leif Brøgger (V) indtræder som nyt medlem at Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget vælger ny næstformand.

Beslutning

Torben Strømgaard (V) blev valgt.

Punkt 2: Fremtidens jobcenter i Holstebro Kommune

15.20.00-A00-6-19

Sagsfremstilling

MH/SL/BF-AMU

Med den nye struktur i Kultur-, Erhverv- og Arbejdsmarkedsforvaltningen er det besluttet at Jobcenter Holstebro fremadrettet varetager indsatsen for alle målgrupper under én leder.

I forhold til adresser betyder det at Jobcenter Holstebro vil omfatte adresser på Kirkestræde 15 – Harald Leths Vej 4 (Job og Kompetencecenter Vest) – Døesvej 54B (Ungeenheden).

I forlængelse af organisationsændringen, men nok så meget som konsekvens af bl.a. ny rammelo for beskæftigelsesindsatsen og kommunalt vedtagne politikker vedr. pejlemærker og vækst- og udviklingspolitikken har Jobcenter Holstebro udarbejdet en plan med titlen "Jobcenter Holstebro Danmarks bedste jobcenter."

Jobcenterchef Birgitte Frydensberg vil på mødet orientere om planens væsentligste elementer.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Jobcenter Holstebro - Danmarks bedste jobcenter

Punkt 3: Sprogcenter Holstebro

15.20.00-A00-6-19

Sagsfremstilling

MH/SL/LG - AMU

Sprogcenter Holstebro - som omfatter Holstebro, Lemvig og Struer kommuner - har fokus på, hvordan borgere med udenlandsk baggrund kommer godt ind i det danske samfund i forhold til danskundervisning og beskæftigelse.

Leder af Sprogcenter Holstebro Lars Graugaard vil på mødet bl.a. orientere om:

- Sprogcentrets indsats i forhold til understøttelse af virksomheder med udenlandsk arbejdskraft.
- Kursistsituationen, hvor 2020 har været et meget usædvanligt år som følge af Coronasituationen og en lovændring vedr. bortfald af deltagergebyr pr 1. juli 2020.
- Forventningerne til Sprogcentrets aktivitet i 2021, og dermed budget 2021.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

SPC arbejdsmarked

Kursistsøgning udvikling 2019-20

Udgiftsbudget 2021

Punkt 4: Samarbejdsaftale for sprogcentret

15.40.00-A00-2-15

Sagsfremstilling

MH/SL/LG/SGH - AMU - BY

Sprogcentret har i samarbejde med de tre kommuner udarbejdet en ny samarbejdsaftale. Aftalen er blevet behandlet på centerrådets møde den 22. oktober 2020. Centerrådet har følgende indstilling til udvalgets behandling:

Sprogcenterrådet tager aftalen til efterretning og videresender denne til de enkelte kommuners udvalgsbehandling og endelig godkendelse i byråd. Centerrådet noterer sig, at aftalen bygger videre på det mangeårige og tætte samarbejde mellem kommunerne på dette område. Aftalen tydeliggør i en ny tid samarbejdsform og økonomimodel, der afspejler værdierne omkring solidaritet og lokal orienteret opgaveløsning.

Sprogcentrets leder deltager under behandlingen af punktet.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget videresender aftalen til godkendelse i Byrådet.

Beslutning

Sagen sendes til Byrådet med anbefaling.

Bilag

Samarbejdsaftale vedrørende danskuddannelse forslag 161020.docx

Punkt 5: Erhvervsservice Holstebro Kommune

15.20.00-A00-6-19

Sagsfremstilling

MH/SL/OBL - AMU

Erhvervsservice Holstebro er en ny, strategisk enhed til realiseringen af Holstebro Kommunes Vækst- og Udviklingspolitik. Erhvervsservice Holstebro vil medvirke til at fastholde, udvikle og tiltrække både virksomheder og kompetencer i Holstebro Kommune.

Erhvervsservice Holstebro vil derudover understøtte virksomhederne i arbejdet med lokal jobskabelse, rekruttering, opkvalificering og fastholdelse.

Konkret vil Erhvervsservice Holstebro fremme erhvervslivets vilkår, fx ved at motivere virksomheder til at udvikle deres forretningsstrategi, produktpalette eller bæredygtige bundlinje.

Erhvervsservice Holstebro vil arbejde for at bevidstgøre virksomheder – små, mellemstore og store – om, at fremtidens konkurrenceparametre ikke kan begrænses til pris, kvalitet og leveringstid. Således vil Erhvervsservice anspore virksomheder til at arbejde aktivt med bæredygtighed, digitalisering og medarbejdersammensætning og -udvikling. Konkret sætter virksomhedskonsulenterne fagligt fokus på FN's 17 Verdensmål, Teknologisk Udvikling og Digitalisering samt Organisationsudvikling.

Leder af Erhvervsservice Holstebro Orla Bech Larsen vil orientere om enhedens arbejde.

Indstilling

Til udvalgets drøftelse.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Der vedhæftes nyt bilag med oplæg og folder vedr. Erhvervsservice Holstebro.

Bilag

Bilag AMU 28.10.2020 - Erhvervsservice Holstebro Folder

Bilag AMU 28.10.2020 - Erhvervsservice Holstebro oplæg

Punkt 6: Situationen på arbejdsmarkedet

15.20.00-A00-6-19

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU

De officielle ledighedstal fra Danmarks Statistik viser at antallet af ledige i Holstebro Kommune i august 2020 udgjorde 966 fuldtidsledige. Ledigheden toppede i maj 2020 med 1.243 fuldtidsledige og ledigheden har således vist en faldende tendens de seneste måneder (tallene er sæsonkorrigeret). Niveauet er ca. 270 fuldtidspersoner over niveauet i august 2019.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune udgjorde i august 2020 3,3% mod 3,5% i landsdelen og 4,8% i hele landet. Udviklingen i Holstebro Kommune har det seneste år i store træk været parallel med udviklingen i landsdel Vestjylland og hele landet.

Ses på den ledighedsopgørelse som STAR etablerede ved Covid19-situationens begyndelse i marts, hvor der måles på antal tilmeldte ledige på en given dag, er det muligt at se ledighedssituationen frem til medio oktober 2020, dvs. efter ophøret af lønkompensationsordningen. Her ses at antallet af tilmeldte ledige i Holstebro Kommune er faldet fra 1.282 tilmeldte ledige primo august 2020 til 1.079 tilmeldte ledige medio oktober 2020.

Indstilling

Til Udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Ledigheden september 2020

Punkt 7: Beskæftigelsesplan - justering

15.20.00-A00-6-19

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU - BY

Beskæftigelsesplanen beskriver strategi og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune.

Arbejdsmarkedsudvalget/Byrådet besluttede i 2018, at Beskæftigelsesplanen for 2019 skulle gælde for 3 år – ikke som hidtil 1 år. Det betyder, at den nugældende plan som udgangspunkt gælder frem til og med 2021. Begrundelsen for de flerårige planer var, at de beskæftigelsespolitiske udfordringer er komplekse og derfor tager de beskæftigelsespolitiske mål tid at realisere.

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal beskæftigelsespolitiske mål for det kommende år. For 2021 gælder følgende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

I udkastet til Beskæftigelsesplan 2021 er Beskæftigelsesministerens mål for 2021 indarbejdet.

Ligeledes er det tydeliggjort, at indsatsen skal give mening for den enkelte, kommunen og virksomhederne, og at der er fokus på lønnede timer. Denne tilgang er et væsentligt element i Holstebro Kommunes udmøntning af værdighed i beskæftigelsesindsatsen.

Herudover indstilles at beskæftigelsesplanen - bortset fra enkelte småjusteringer - videreføres uforandret. Det betyder bl.a., at de 3 politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune videreføres:

Det samlede antal offentligt forsørgede skal reduceres. Uanset konjunkturer skal beskæftigelsesindsatsen sikre det gode match mellem ledige og virksomhederne. Det kræver, at indsatserne sættes i gang tidligt på virksomhederne med henblik på ordinære timer. Den politiske målsætning er at samskabe arbejdskraften med de nødvendige kompetencer sammen med virksomhederne.

Holstebro har kulturen til forskel. Det betyder, at indsatserne skal afspejle den mangfoldighed, der er tilstede i kommunen. Borgere mødes med uddannelses- og jobmuligheder, som giver rammen for et motiveret arbejdsliv.

Holstebro kommune har med et bredt tilgængeligt udbud af uddannelses tilbud en unik position i Vestjylland i forhold til leverancen af fremtidens kompetencer. Det betyder, at eksisterende muligheder for uddannelse skal udnyttes i den tidlige identifikation af lediges behov for opkvalificering.

Indstilling

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller Beskæftigelsesplanen til godkendelse i Byrådet.

Beslutning

Sagen sendes til Byrådet med anbefaling af indstillingen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019-2021 (21)

Punkt 8: Fokusrevision: jobafklaring

15.00.15-G01-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

På foranledning af STAR har Deloitte udarbejdet en såkaldt fokusrevision for jobafklaringsforløb. Fokusrevisionen har til formål at efterprøve, om kommunernes forvaltning af jobafklaringsforløbet stemmer overens med lovgivningen og intentionerne bag.

25 kommuner har deltaget med hver 15 sager. Holstebro er én af kommunerne.

STAR har fastlagt rammen for fokusrevisionen til bl.a. at være:

1. Får borgeren den indsats, som borgeren har krav på eller stilles i udsigt?

- Lange forløb uden mål spænder ben for en effektiv planlægning af indsatsen. En stor del af jobafklaringsforløbene indeholder konkrete job- eller uddannelsesrettede mål i den forberedende del, men målene forsvinder i takt med sagens udvikling til indsatsdel og Min Plan. Dertil kommer, at størstedelen af jobafklaringsforløbene er fastsat med den maksimale varighed på to år.
- Næsten tre ud af fire jobafklaringsforløb overholder ikke fireugersfristen for mødet i rehabiliteringsteamet. Derudover går der ofte lang tid, før indsatsplanen ligger klar, og de første indsatser faktisk iværksættes.

Det bemærkes at varighed i indstillingen ikke er ensbetydende med, at forløbene får hele den indstillede længde.

2. Er indsatsen tværfaglig, og tilbuddene parallelle og koordineret for borgere, der har brug for det?

- Jobafklaringsforløbene er overvejende tværfaglige, men bærer præg af et betydeligt indsatstab fra rehabiliteringsteamets indstilling til de iværksatte indsatser. Generelt indstilles der i langt større omfang til en tværfaglig indsats, end det fremgår af indsatsplanen og senere iværksættes i praksis.
- Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler. I de fleste sager fremgår det tydeligt, hvem der er borgerens koordinerende sagsbehandler, men borgerne i jobafklaringsforløb oplever ofte et eller flere sagsbehandlerskift mellem den forberedende del og den praktiske iværksættelse af indsatserne.

Det bemærkes at social- og sundhedsindsatser ikke registreres som et tilbud i sagsbehandlersystemet, ligesom delvise sygemeldinger ikke fremgår som indsatser i sagsbehandlersystemet. Der kan af den grund være iværksat indsatser, som ikke indgår i analysen

3. Inddrages borgeren, og foretager kommunen løbende opfølgning?

- Borgerens perspektiv fremgår særlig tydeligt i den forberedende del, men forsvinder i sagens senere dele, herunder i indsatsplanerne, hvilket kan udfordre borgerens motivation, hvis der i forløbet ikke aktivt tages højde for dennes ønsker til indsatsen.
- I en tredjedel af jobafklaringsforløbene lever kontaktførelsen ikke op til lovkravene, og der tages sjældent individuelt stilling til borgerens behov.

Det bemærkes, at andelen af sager, hvor borgers perspektiv fremgår af seneste opfølgningssamtale i Holstebro Kommune udgør 85%.

I forhold til kontaktfølgeløbet lever alle sager i Holstebro Kommune op til lovkravene og der sat fokus på at udarbejde kompetencefokuserede cv'er.

4. Virker den nye struktur for indhentning af sundhedsfaglige oplysninger?

- Der indhentes fortsat i stort omfang sundhedsoplysninger fra andre sundhedsorganer udenom sundhedskoordinatorerne – både før og efter mødet i rehabiliteringsteamet. Udover at være omkostningsfuldt for den enkelte kommune og udsætte det regionale sundhedsvæsen for en betydelig belastning, er dette ikke i overensstemmelse med lovgivningen, som foreskriver, at der alene må indhentes rådgivning fra borgerens praktiserende læge og klinisk funktion.

Der er flere grunde til, at der fortsat indhentes sundhedsoplysninger - bl.a. hensynet til at kunne lave en bred vurdering, som skal foretages i jobafklaringsager. Desuden skal det løbende sikres, at borgeren er sygemeldt på grund af egen sygdom, og at den rette behandling er iværksat.

Deloitte anbefaler, at STAR kommer med et forslag til en bekendtgørelse om kontrolmiljø og ledelsestilsyn for området.

Holstebro Kommunes præsterer generelt pænt i undersøgelsen - se vedhæftede bilag. Undersøgelsen giver dog også anledning til overvejelser, bl.a. vedrørende sagsflow og at jobfokus løbende er tydeligt som beskrevet i fokusrevisionen.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Fokusrevision jobafklaringsforløb.pdf

Holstebro.pdf

Punkt 9: Fokusrevision: ressourceforløb

15.00.15-G01-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU

På foranledning af STAR har Deloitte udarbejdet en såkaldt fokusrevision for ressourceforløb. Fokusrevisionen har til formål at efterprøve, om kommunernes forvaltning af ressourceforløb stemmer overens med lovgivningen og intentionerne bag.

25 kommuner har deltaget med hver 15 sager. Holstebro er én af kommunerne.

STAR har fastlagt fokusrevisionens hovedspørgsmål, og i forhold hertil fremgår det bl.a., at:

1. Får borgeren den indsats, som borgeren har krav på eller stilles i udsigt?

- En stor del af ressourceforløbene er uden konkrete job- eller uddannelsesrettede mål for indsatsen. Og fraværet af mål forstærkes i takt med sagens udvikling fra den forberedende del til indsatsdelen. Dertil kommer, at størstedelen af ressourceforløbene i indstillingen er tiltænkt at vare mellem tre og fem år. Lange forløb uden konkrete mål udgør en risiko for, at borgerne ikke får en indsats, som effektivt udvikler den enkeltes arbejdsevne.
- En anden udfordring i den indledende planlægning af ressourceforløbene er en langstrakt opstartsproces, hvor der i de fleste sager er mere end to måneders ventetid på mødet i rehabiliteringsteamet og efterfølgende går lang tid, før indsatsplanen er udarbejdet. I en fjerdedel af sagerne iværksættes der dog indsatser, før indsatsplanen ligger klar, hvilket både kan tolkes positivt som aktivitet i forløbet og negativt, idet indsatserne ikke er forankret i en konkret plan for forløbet.

Holstebro Kommune behandler generelt sagerne tidligere i rehabiliteringsteamet, men også i Holstebro Kommune mangler en stor del af ressourceforløbene konkrete job- eller uddannelsesmål. Den gennemsnitlige varighed er lang i Holstebro, men det er ikke nødvendigvis problematisk. Borgerne orienteres hurtigt om indstillingen, og indsatsplanen udarbejdes relativt hurtigt.

2. Er indsatsen tværfaglig, tilbuddene parallelle og indsatsen koordineret for borgere, der har brug for det?

- Ressourceforløbene er overvejende tværfaglige, men bærer præg af et betydeligt indsatstab fra rehabiliteringsteamets indstilling til de iværksatte indsatser. Langt de fleste borgere i et ressourceforløb er omfattet af minimum én indsats, og størstedelen af forløbene er tværfaglige. De virksomhedsrettede indsatser, som er centrale for at bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet, igangsættes i mindre omfang, end rehabiliteringsteamet indstiller til. Generelt indstilles der i langt større omfang til en tværfaglig indsats, end det fremgår af indsatsplanen og senere iværksættes i praksis.

3. Inddrages borgeren, og foretager kommunen løbende opfølgning?

- Borgerens perspektiv er i den forberedende del tydeligt beskrevet i næsten alle sager, hvor både borgerens styrker og barrierer er relativt velbeskrevne. Det samme gælder i størstedelen af indstillingerne, mens borgerens perspektiv fremgår mindre tydeligt i en stor andel af indsatsplanerne. Borgerens meninger om og erfaringer med indsatserne er i et stort antal sager ikke dokumenteret, hvilket skaber udfordringer ved sagsbehandlerskift.
- I lidt under halvdelen af ressourceforløbene lever kontaktfølgningen ikke op til lovkravene, og der tages sjældent individuelt stilling til borgerens behov. I langt de fleste sager sker der en løbende opfølgning med borgerens indsats, men det er langt fra alle forløb, som lever op til det lovpligtige krav om minimum seks samtaler om året.

I forhold til kontaktforsøget lever alle sager i Holstebro Kommune op til lovkravene og der er sat fokus på at udarbejde kompetencefokuserede cv'er.

4. Virker den nye struktur for indhentning af sundhedsfaglige oplysninger?

- Der indhentes fortsat i stort omfang sundhedsoplysninger fra andre sundhedsorganer udenom sundhedskoordinatorerne – både før og efter mødet i rehabiliteringsteamet. Forud for mødet i rehabiliteringsteamet indhentes der i stort set alle sager sundhedsfaglige oplysninger fra borgerens praktiserende læge, mens en mindre del af sagerne benytter rådgivning fra klinisk funktion. Udover at være omkostningsfuldt for den enkelte kommune, udgør denne procedure en belastning for det regionale sundhedsvæsen, som sundhedskoordinatorfunktionen ikke har formået at opveje.

Der er flere grunde til, at der fortsat indhentes sundhedsoplysninger - bl.a. hensynet til at kunne lave en bred vurdering, som skal foretages i jobafklaringssager. Desuden skal det løbende sikres, at borgeren er sygemeldt på grund af egen sygdom, og at den rette behandling er iværksat.

Deloitte anbefaler, at STAR kommer med et forslag til en bekendtgørelse om kontrolmiljø og ledelsestilsyn for området.

Holstebro Kommune præsterer generelt pænt i undersøgelsen - se vedhæftede bilag. Undersøgelsen giver dog også anledning til overvejelser, bl.a. vedrørende sagsflow og at jobfokus løbende er tydeligt som beskrevet i fokusrevisionen.

Indstilling

Til udvalgets drøftelse.

Beslutning

Taget til efterretning.

Det blev besluttet, at forvaltningen udarbejder et udkast til brev til Beskæftigelsesministeren og ordførere på området. Brevet skal med udgangspunkt i fokusrevisionen komme med input til de kommende politiske forhandlinger om justering af bl.a. ressourceforløb.

Bilag

Fokusrevision ressourceforløb.pdf

Holstebro.pdf

Punkt 10: Integrationspuljen

00.10.09-G00-1-11

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har gennem de senere år afsat en pulje til Integrationsrådets arbejde, som i de seneste år bl.a. har haft fokus på imødegåelse af social kontrol og at hjælpe flere ikke etnisk danske kvinder ud på arbejdsmarkedet.

Erhvervsdeltagelsen blandt ikke etnisk danske kvinder er fortsat markant lavere end blandt danske kvinder. For de kvinder, som modtager en offentlig ydelse, iværksætter Jobcenteret en række indsatser med henblik på, at hjælpe kvinderne ud på arbejdsmarkedet.

For de kvinder som ikke er på arbejdsmarkedet, og som ikke modtager en offentlig ydelse, fordi de er ægtefælleforsørgede eller lignende, vurderes der imidlertid at kunne iværksættes en arbejdsmarkedsrettet indsats, som ikke finder sted i nævneværdigt omfang i dag. Det vil være til gavn for arbejdsmarkedet i Holstebro Kommune og de pågældende kvinder.

Integrationsrådet vurderes, at have gode forudsætninger for at kunne varetage en væsentlig rolle i en sådan indsats.

Økonomiafdelingen meddeler, at det ikke har nogle bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Der bevilges 250.000 kr. til Integrationsrådets arbejde i 2021.
- Integrationsrådet udarbejder en plan for arbejdet i 2021 inden udgangen af 2020.
- Et væsentligt element i planen er en indsats for at hjælpe ægtefælleforsørgede kvinder ud på arbejdsmarkedet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anmoder Integrationsrådet om, at der - udover de indsatser som rådet i forvejen arbejder med - i 2021 sættes særligt fokus på kvinder med udenlandsk baggrund, som ikke er på arbejdsmarkedet, og som ikke modtager en offentlig ydelse, fordi de er ægtefælleforsørgede eller lignende.

Integrationsrådet anmodes om at udarbejde en aktivitetsbeskrivelse og et eventuelt budget for dette arbejde i 2021. Den økonomiske ramme er max. 250.000 kr.

Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til bevilling, når aktivitetsbeskrivelse og budget foreligger.

Punkt 11: Budgetopfølgning september

00.30.00-000-5-20

Sagsfremstilling

MH/SL/DØN - AMU

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalget udviser et samlet forventet mindreforbrug på 2,3 mio. kr.

Det vurderes, at der vil være et mindreforbrug på driftsudgifterne til beskæftigelsesindsatsen, bl.a. som følge af covid-19 situationen, på 3 mio. kr.

På ydelsessiden er det primært stigende udgifter til førtidspension og seniorpension som presser budgettet, som samlet udviser et merforbrug på 0,7 mio. kr. Det er på nuværende tidspunkt vurderingen, at budgettet til sygedagpenge og de forsikrede ledige kan overholdes, men Covid-19 og de forskellige støtteordninger til erhvervslivet betyder selvfølgelig at der stadigvæk knytter sig en vis usikkerhed til de områder.

Driftsudgifterne til beskæftigelsesindsatsen

Et element i de politiske drøftelser om en justering af bl.a. ressourceforløb, er et muligt bortfald af refusion af driftsudgifter til modtagere af ressourceforløbsydelse fra 2021. Det vil for Holstebro Kommune ramme relativt hårdere, da andelen af modtagere er relativt højere. Anvendelse af ressourceforløb og jobafklaringsforløb har dels sikret lavere udgifter til andre ydelser, men har også været med til at gennemførelse af forløb der har sikret tilbagevenden til arbejdsmarkedet enten ordinært eller i fleksjob.

Begrænsning af mulighederne for at lave længere forløb kombineret med lang ventetid på den sundhedsfaglige afklaring i forhold til bl.a. funktionelle lidelser vil skabe en øget risiko for øget tilgang til førtidspension og seniorpension.

Indstilling

At udvalget godkender budgetopfølgningen

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Udvalget ønsker en drøftelse af økonomien i forbindelse med ressourceforløb temasat på et kommende møde.

Bilag

AMU - Budgetopfølgning september 2020

Punkt 12: Meddelelser

15.00.00-A00-1-20

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

IT-problemer med det nye KSD-sygedagpengesystem.

Der orienteres om de landsdækkende problemer med implementeringen af det nye udbetalingssystem af sygedagpenge.

Brev fra beskæftigelsesministeren vedr. ledige seniorer skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet.

Med henvisning til at analyser viser, at seniorer har sværere ved at finde tilbage i job end andre aldersgrupper når de bliver ledige, så skriver ministeren at han er optaget af, at man, uagtet hvilken alder man har, får mulighed for at være del af det danske arbejdsmarked.

Ministeren vedlægger en rapport fra Seniortænk tanken, som har en række anbefalinger til, hvordan kommunerne kan styrke beskæftigelsesindsatsen for seniorer. Han opfordrer til at anvende disse som inspiration i indsatsen, hvor der blandt andet peges på tidlige samtaler med fokus på jobformidling og virksomhedsrettet indsats for de seniorer, som er langt fra arbejdsmarkedet.

Fagbevægelsens Hovedorganisation FH - Jobcenterindeks.

FH udarbejder jævnligt et jobcenterindeks, der har til formål at måle og sammenligne jobcentrenes aktive indsats over for forsikrede arbejdsløse i hele landet. FH's nyeste jobcenterindeks gælder for perioden 4. kvartal 2019 og viser, at Jobcenter Holstebro placerer sig på en samlet 2. plads.

Kommunekvoter for hvor mange flygtninge kommunerne forventes at skulle modtage til boligplacering i 2021.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har meddelt, at der på landsplan forventes at skulle boligplaceres 600 flygtninge i 2021. For Holstebro Kommunes vedkommende er antallet 10 personer i 2021. I 2020 er kvoten 6 personer.

Referat fra møde i Integrationsrådet den 14. oktober 2020 - se bilag.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Brev til jobcenterchefer og udvalgsformænd om at få seniorer i job

Oversigt-over-jobcenterindekset

Kommunekvoter_for_2021

Referat af Integrationsrådsmøde d. 14.10.20

Anbefalinger fra Seniortænk tanken