

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 28-10-2015

**Mødedato** Onsdag d. 28. oktober 2015 kl. 13:30

**Mødested** Rådhuset, mødelokale 207

## **Indholdsfortegnelse**

Budgetopfølgning september 2015.....	3
Opfølgning på strategi for forsikrede ledige.....	4
Samarbejdet med Task Forcen i forhold til de unge.....	6
Flygtningemodtagelse nøgletal 2015.....	8
Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2015.....	9

# Punkt 1: Budgetopfølgning september 2015

00.00.00-000-7-15

## Sagsfremstilling

HB / DØN - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget

	Oprindeligt budget 2015	Korrigeret budget 2015	Forbrug pr. 30.09.2015	Forventet regnskab 2015	Afviselser
Driftsområder (1.000 kr.)					
21 Forsørgelsesydelse	312.469	321.655	241.251	320.155	1.500
22 Jobcenter	148.405	146.997	84.375	146.997	0
<b>Driftsudgifter i alt</b>	<b>460.874</b>	<b>468.652</b>	<b>325.626</b>	<b>467.152</b>	<b>1.500</b>
<i>Heraf serviceudgifter</i>	<i>14.136</i>	<i>14.497</i>	<i>14.262</i>	<i>12.997</i>	<i>1.500</i>
<i>Serviceeft</i>	<i>14.136</i>			<i>12.997</i>	<i>1.139</i>
<i>Heraf beskæftigelsestilskudet</i>	<i>105.696</i>	<i>104.167</i>	<i>57.245</i>	<i>104.167</i>	<i>0</i>

Der forventes samlet set et mindreforbrug på 1,5 mio. kr., som tilskrives det faldende antal personer i offentligt løntilskud, som dels er en konsekvens af færre ledige og anvendelse af andre redskaber i stedet.

Vi modtager mange flygtninge og familiesammenførte, hvilket lægger pres på modtagelsesopgaverne, sprogundervisningen og forsørgelsesydelseerne til integrationsborgere.

Udover integrationsområdet er de to største udfordringer at få aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fra praktik til job og at der er mange borgere i ressourceforløb og på de permanente forsørgelsesydelse som fleksjob og førtidspension.

## Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

## Beslutning

Budgetopfølgningen godkendes

## Punkt 2: Opfølgning på strategi for forsikrede ledige

15.00.15-P15-1-14

### Sagsfremstilling

HB / SL / SGH - AMU

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i september blev det besluttet, at der skulle fremlægges en plan for opnåelse af målet om 15 % reduktion af antallet af fuldtidsledige forsikrede ledige i forholdt til december 2014.

Situationen på arbejdsmarkedet nu er, at der er mangel på faglærte inden for visse brancher specielt metalindustrien, ligesom der efterspørges ingeniører inden for branchen. Som led i udflytningen af statslige arbejdspladser er der konkret også en forventning om overflytning af 70 nye arbejdspladser – primært HK'ere – til udbetaling Danmark.

Samtidigt har jobcentrene i området kun få ledige med de efterspurgte uddannelser/kompetencer.

Den intensiverede indsats

Forvaltningen lægger i forlængelse af Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning - og den igangværende omorganisering af medarbejderne der arbejder med forsikrede ledige - op til en optimering af indsatsen.

Indsatsen har 3 elementer:

1. Styrket screening med henblik på større fokus på de lediges kompetencer og større gennemsigthed i de kompetencer der kan udbydes i virksomhedskontakten
2. En mere offensiv tilgang til virksomhedssamarbejdet hvor der ud over formidling af ledige til job også samskabes job med virksomhederne. Gerne ud fra en investeringstankegang, hvor kommune og virksomhed tilrettelægger et forløb med de ledige m.h.p. ordinært job.
3. En konkret intensiv indsats for 40 ledige.

Screening.

Organisationens viden om de lediges kompetencer skal udbygges, synliggøres og bringes mere offensivt i spil.

De ledige skal opnå større bevidsthed om egne kompetencer op imod efterspørgselsorienterede brancher, så kompetencer kan komme i spil i et så bredt felt som muligt.

Organisationens nuværende viden om ledige bygger i høj grad på, at oplysningerne skal kunne udtrækkes i bl.a. formidlingsøjemed, d.v.s. den ledige formidles, når konkrete kvalifikationskrav er opfyldt. Fremadrettet skal både kompetencer og potentialer synliggøres, så de kan bringes i spil ikke kun i brancher for tidligere ansættelser og i brancher, hvor kompetencerne traditionelt bruges, men bredt i forhold til efterspørgslen. Et centralt begreb er "nabokompetence" hvorved forstås kompetencer som er beslægtet med efterspurgte kompetencer vil være et potentiale der kan bringes i spil i forhold til en vækstvirksomhed.

De lediges aktørrolle med brug af virksomhedskontakt, netværk m.v. skal til stadighed udbygges.

Screeningsmodellen der skal afdække potentiale til efterspørgselsorienterede brancher skal være simpel

- Kompetencer herunder "nabokompetencer" til de efterspørgselsorienterede brancher
- Gymnasial uddannelse som grundlag for evt. voksenlæreforbud
- Erfarne og kompetente tillærte med potentiale til vækstbrancher.
- Uddannelsesbehov der kan tilføre de lediges profiler særlig værdi i forhold til et "bredere arbejdsmarked"
- Akademiske kompetencer med potentiale til vækstbrancher

Samtidigt skal motivation til brancheskift, uddannelse m.v. afdækkes.

Samme linje vil i øvrigt gælde de jobparate kontanthjælpsmodtagere

Et udbygget virksomhedssamarbejde

Parallelt hermed oprustes det virksomhedsopsøgende arbejde med henblik på at kortlægge behov og skabe fælles strategier for at sikre arbejdskraft og muliggøre vækst.

Desuden har Arbejdsmarkedsudvalget på september mødet besluttet et projekt med strategisk kontakt til et antal virksomheder.

Den intensiverede indsats er søgt illustreret i det medfølgende bilag.

#### Fokusgrupper

Et initiativ, hvor fire teams udpeger ti kandidater hver (i alt 40 kandidater), som de vil have ekstra fokus på (fokusgruppe). For hver kandidat, der kommer i selvforsørgelse visiteres ny kandidat til fokusgruppen.

For at nå måltallet er der et styrket ledelsesmæssigt fokus på opgaveløsningen, i lyset af den nye måde at arbejde på.

Ovenstående implementeres og der ud over vil forvaltningen på mødet i november fremlægge en model for et mere strategisk samarbejde med virksomhederne, herunder for ordinære job, men også beskæftigelsesfremmende tilbud.

### **Indstilling**

Til drøftelse og orientering.

### **Beslutning**

Udvalget tilkendegav opbakning til de tiltag, der peges på i oplægget. Udvalget peger samtidig på vigtigheden af at der er overblik over de lediges kompetencer - men også potentialer - set i lyset af mangel på arbejdskraft indenfor nogle brancher. Der ønskes en ny opfølgning på strategiens resultater i marts 2016.

## Punkt 3: Samarbejdet med Task Forcen i forhold til de unge

15.20.00-G01-19-14

### Sagsfremstilling

HB / SGH - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede medio 2014 at indlede et samarbejde med en række lokale virksomheder om projekt Care for young.

I projektet arbejdes der med konkrete indsatser, der kan gøre flere unge ledige i stand til at gennemføre uddannelse eller opnå job evt. med senere uddannelse for øje.

Målet er at bidrage til at sikre fremtidens arbejdskraft i området, og at skabe bedre uddannelses- og jobvilkår for flere unge. Målgruppen er afgrænset til unge på uddannelseshjælp, hvor der er behov for en indsats for at sikre gennemførelse af uddannelse.

#### Projektet:

I projektet er der arbejdet med at udvikle indsatser, som effektivt kan understøtte, at de unge når i mål med uddannelse eller job.

Der er flere elementer i spil bl.a.

- Tilknytning af virksomhedsmentorer og/eller fritidsmentorer
- Fokus på bedre overgange mellem virksomhedspraktikker og uddannelsesforløb på erhvervsuddannelserne. Eksempelvist bringes viden fra praktikforløb om behov for støtte til opgaveløsning, struktur eller IT rygsæk ind i tilrettelæggelse af skoleforløb
- Udvidet samarbejde mellem aktørerne – den unge, uddannelsesinstitutioner, mentorer og jobcenter, så indsatserne i højere grad samordnes.

#### Status:

Erfaringen til nu har været, at det er en længerevarende opgave at komme helt i mål med ordinær uddannelse eller job end den tilsvarende opgave Task Forcen tidligere har løftet i forhold til ledige med behov for fleksjob. Flere kandidater til fleksjob har allerede en arbejdsidentitet, mens unge først er i gang med at tilegne sig arbejdsmarkedsidentitet og forståelse.

Når det lykkes er der meget at hente, fordi der skabes en platform mange år frem.

Så arbejdet med at forfine indsatsen for at nå flere unge skal tillægges stor betydning og de inddragede virksomheder gør en stor indsats.

Det har vist sig at være en gevinst for flere unge at få tilknyttet en fritidsmentor fordi de mangler ”en voksenven” der kan være behjælpelig med konkrete ting som økonomi, fritidsaktiviteter eller som sparringspartner.

Der er også dannet et netværk med de unge der indgår i projektet, hvor de unge mødes og har fælles oplevelser.

Tilsvarende er der dannet netværk blandt mentorer, hvor der udveksles erfaringer og afholdes fælles arrangementer.

#### Supplerende aktiviteter:

Ud over de konkrete forløb med unge er Task forcen inddraget i flere aktiviteter, der understøtter målsætningen bl.a.

- Dialogmøde mellem erhvervsledere og Ungeindsatsen, hvor der drøftes ideer til hvordan parterne kan forfine tilgange og metoder, så flere unge kommer helt i mål med job eller uddannelse.
- Der er invitation på vej til Børn- og Ungeudvalgets politikere og skoleledere til temamøde om hvordan erhvervsliv og skole sammen kan klæde de unge bedre på til uddannelse og job. Erhvervslivet vil gerne åbne op og introducere flere unge til arbejdsmarkedet.

Code of Care sponsorerer endvidere en konference den 5. november 2015 om fremtidens arbejdskraft, herunder hvordan alle talenter bringes i spil – fra mønsterbruger til toptalent.

På møde redegøres dels for erfaringerne med projektet hidtil, dels de kommende aktiviteter.

## **Indstilling**

Til drøftelse

## **Beslutning**

Orienteringen blev drøftet. Arbejdsmarkedsudvalget glæder sig over resultaterne med unge, hvor der er behov for længerevarende forløb

## **Punkt 4: Flygtningemodtagelse nøgletal 2015**

00.10.51-P19-4-14

### **Sagsfremstilling**

HB / ACB - AMU

Til orientering for Arbejdsmarkedsudvalget vedlægges nøgletal for flygtningemodtagelse i 2015, nu opdateret med oktober måned.

Der ønskes en drøftelse af samarbejdet med og orientering af naboer / lokalsamfund. Der er kontakt til Borgerforeningen i Naur / Sir i forhold til de planlagte boligplaceringer i det område.

På mødet orienteres desuden om forvaltningens overvejelser i forhold til kommende boligplaceringer.

### **Indstilling**

Til drøftelse

### **Beslutning**

Status i forhold til boligplaceringer blev drøftet. Det besluttes, at der tages initiativ til et snarligt dialogmøde med foreningerne i Naur / Sir.

## **Punkt 5: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2015**

00.01.57-P35-1-14

### **Sagsfremstilling**

HB - AMU

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen: Der foreligger referat fra møde i Integrationsrådet den 16. september 2015.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser:

Der er kommet tilbagemelding fra Integrationsrådet, som gerne vil deltage i det foreslåede dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget - fx i forbindelse med udvalgmødet den 25. november.