

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 28-03-2022

Mødedato Mandag d. 28. marts 2022 kl. 13:00

Mødested Jobcentret, Harald Leths Vej 4, lokale A 7

Indholdsfortegnelse

Tema. Jobparate målgrupper samt virksomhedsbetjening.....	3
Beskæftigelsesindsats som offensiv medspiller i rekruttering.....	4
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	5
RAR Vestjylland.....	6
Fejlagtigt træk af kontanthjælp i forbindelse med 225 timers reglen.....	7
Dispensationsmulighed for ret til danskuddannelse.....	8
Budgetopfølgning 28-02-2022.....	9
Årsregnskab 2021.....	10
Meddelelser.....	11
Lukket: Meddelelser - Lukket.....	12
Lukket:	13

Punkt 1: Tema. Jobparate målgrupper samt virksomhedsbetjening

15.00.15-P16-1-21

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Baggrund

I forbindelse med vedtagelsen af årsplanen for Arbejdsmarkedsudvalget blev det besluttet, at første tema skulle være jobparate ledige samt betjeningen af virksomhederne i forhold til arbejdskraftbehov.

Jobparate målgrupper er kendetegnet ved, at borgerne er klar til at påbegynde et job - der er som udgangspunkt ikke sociale eller helbredsmæssige udfordringer. I forbindelse med opgørelsen af ledigheden er det de jobparate målgrupper, der indgår i de officielle ledighedstal. I januar 2022 udgjorde antallet ca. 500 fuldtidspersoner fordelt på ca. 400 forsikrede a-kasse ledige og 100 borgere på kontanthjælp og lignende ydelser.

For yderligere indblik i de jobparate målgrupper henvises til bilaget.

I Holstebro Kommune varetages indsatsen for de jobparate på Harald Leths Vej.

Tilgangen til ledige og virksomheder

Jobcentrets tilgang er at medinddrage ledige i beskæftigelsesfremmende samtaler og indsatser, som er kendetegnet ved værdighed, faglighed og respekt.

Ambitionen i de hyppige jobsamtaler er at tydeliggøre en realistisk ramme, som matcher virksomhedernes behov for arbejdskraft. Resultaterne skabes i synergien mellem de lediges vilje til selvforsørgelse og de mange aktørers muligheder.

Kernen i den offensive beskæftigelsesindsats er, at:

- Ledige opkvalificeres i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne
- Ledige matches med virksomhedernes udviklingspotentialer og meduddannende rolle
- Ledige styrkes i at mestre arbejdsmarkedets krav

Rekrutteringen har flere aspekter. Det handler både om, at virksomhederne mødes professionelt med den assistance som Jobcentret kan tilbyde, og om en understøttelse af de alternative muligheder, der kan være i forhold til den arbejdskraft, der er til rådighed.

Jobcentrets deltagelse i CUBB (Center for borgerinddragende beskæftigelses-indsatser) bidrager til en forankring af en beskæftigelsesfaglig læringskultur som kan matche en omskiftelig omverden.

Jobcenterchef Birgitte Frydensbjerg og afdelingsleder Per Frost vil på mødet orientere nærmere om Jobcentrets indsats.

Indstilling

Til udvalgets drøftelse.

Beslutning

Med udgangspunkt i bilaget "Jobparate målgrupper" orienterede jobcentret om indsatsen, efterfulgt af en drøftelse.

Bilag

Bilag - AMU 28.03.22 - Tema. Jobparate

Bilag AMU - 28.03.22 - Jobparate målgrupper

Punkt 2: Beskæftigelsesindsats som offensiv medspiller i rekruttering.

15.20.00-Ø34-1-19

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

I den offensive beskæftigelsesindsats er ambitionen at sikre virksomhederne adgang til en kvalificeret arbejdsstyrke. For at kunne understøtte arbejdskraftsbehovet og skabe det rette og varige match har Jobcentret et tæt og professionelt samarbejde med de lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Jobcentret er medspiller i tværgående opkvalificerings- og beskæftigelsesinitiativer i forpligtende partnerskaber med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og a-kasser m.v.

Et eksempel på Jobcentret som en offensiv medspiller er opkvalificerings- og rekrutteringsindsatsen på SOSU-området, hvor vi samarbejder med Sundhedsforvaltningen (herunder plejecenterlederne), VUC, SOSU-skolen, FOA og HR.

Indsatsen bevæger sig i flere parallelle spor, hvor vi bl.a. er aktive spillere i forhold til jobformidling og opkvalificering af ledige kandidater – og når plejecentrenes kernemedarbejdere er på uddannelse, understøtter vi plejecentrenes manglende kapacitet inden for rammerne af kommunens småjob-strategi eller jobrotation.

Under overskriften "Bæredygtig arbejdsstyrke" vil Jobcentret invitere borgere og relevante aktører ind i partnerskaber, med henblik på at iværksætte initiativer, som på den lange bane kan sikre bæredygtig beskæftigelse i Holstebro Kommune.

Jobcenterchef Birgitte Frydensbjerg deltager ved dagsordenspunktets behandling.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af nuværende og kommende initiativer.

Beslutning

Med udgangspunkt i bilaget drøftedes bl.a. jobcentrets rolle samt vigtigheden af, at:

- rekrutteringsmodellen tilpasses den enkelte virksomhed/institution for at sikre det rigtige match
- behovet for at se mere på funktioner der skal løses, frem for stillinger der skal besættes

Bilag

Bilag AMU - 28-03-2022 - Beskæftigelsesindsats

Punkt 3: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-21

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Ledigheden

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i januar 2022, 488 fuldtidsledige iflg. Danmarks Statistik. I januar 2021 var antallet 964, og der er således tale om en halvering på 12 måneder. I forhold til december 2021 er der tale om en stigning på 110 fuldtidspersoner. Cirka halvdelen af stigningen kan henføres til almindelige sæsonudsving.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i januar 2022 1,7% mod 2,0% i landsdel Vestjylland (Struer, Skive, Viborg, Ikast-Brande, Herning, Ringkøbing-Skjern, Lemvig og Holstebro kommuner) og 2,8% i hele landet.

Ses på antallet af aktuelt tilmeldte forsikrede ledige i Holstebro Kommune i eget fagsystem - som ikke kan sammenlignes direkte med ovenstående tal fra Danmarks Statistik - er der pr. 23. marts 2022, 650 tilmeldte ledige.

Langtidsledigheden (borgere med mere end 80% ledighed inden for de sidste 12 måneder) toppede i marts 2021 med 220 langtidsledige, men er i januar 2022 reduceret til 90 langtidsledige. Det svarede til at 15% af alle ledige var langtidsledige i Holstebro Kommune. De tilsvarende andele i hele landet og landsdelen var hhv. 25% og 16%.

Beskæftigelsen

Beskæftigelsen udvikler sig fortsat positivt. I januar 2022 var 23.092 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i beskæftigelse. Der er tale om en stigning på hhv. ca. 650 i forhold til januar 2021, og ca. 900 i forhold til juni 2019.

Status på puljen vedr. tilbud om uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhverv

I marts 2021 blev omstillingspuljen for Minkerhverv aktiveret. Puljen løb i 2021 og er siden forlænget til også at gælde hele 2022.

Holstebro Kommunes budget i begge år er ca. 2 mio. kr. For 2021 forventes på nuværende tidspunkt et forbrug på ca. 0,95 mio. kr., og for 2022 er disponeringerne endnu meget beskedne. Tidligere ansatte i mink- og følgeerhverv kan - hvis de bliver ledige fra anden beskæftigelse - søge om støtte hele 2022.

10 personer har finansieret uddannelsesaktiviteter fra puljen i 2021. Uddannelserne er bl.a. rettet mod jordbrug, bygge- og anlæg, transport, administration/ledelse samt fødevarerområdet.

Interessen for puljen har været betydelig større end de 10 personer afspejler. Manglende muligheder for forsørgelse pga. manglende a-kassemedlemskab og gode beskæftigelsesmuligheder i andre brancher er blandt årsagerne til, at mange der har udvist interesse ikke er kommet i gang.

Rekrutteringssituationen/Rekrutteringssurvey, jfr. opgørelse fra STAR

Den forgæves rekrutteringsrate oplyses ifl. Rekrutteringssurveyen for perioden juli 2021 til december 2021 at være 39,6% i Vestjylland. Det skal bemærkes, at mange stillinger besættes med en medarbejder, der ikke havde de efterspurgte kvalifikationer, men har andre kompetencer. Opgørelsen tager ikke højde herfor.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

Bilag AMU - 28.03.22 - Ledigheden og beskæftigelse januar 2022.

Punkt 4: RAR Vestjylland

00.01.57-G01-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU

Det regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR Vestjylland) består af 21 udpegede medlemmer, som henholdsvis repræsenterer Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Kommunernes Landsforening (KL), Akademikerne, Lederne, Danske Handicaporganisationer (DH) og Regionsrådet.

RAR Vestjylland varetager bl.a. følgende opgaver, jfr. rådets hjemmeside:

- Indgår i et samspil med kommunerne og understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner
- Rådgiver og går i dialog med kommunerne om udviklingen af beskæftigelsesindsatsen
- Samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløshedskasser og andre aktører.
- Koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed
- Godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje

Som led i opgaverne har RAR Vestjylland bl.a. inviteret de kommunale arbejdsmarkeds-/beskæftigelsesudvalg til netværksmøde den 25. maj 2022, jfr. meddelelser. Det vil være "det afgående" råd som er vært, idet det nye råd konstitueres den 9. juni 2022. Det bemærkes, at Kenneth Tønning (V) indtræder i de nye råds formandskab.

RAR Vestjylland har ansat et antal VEU-konsulenter i forbindelse med indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft. Kommunerne skal koordinere indsatsen med disse.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af ønsker og forventninger til samspillet med RAR.

Beslutning

Sagen blev drøftet.

Punkt 5: Fejlagtigt træk af kontanthjælp i forbindelse med 225 timers reglen

15.00.15-P16-1-21

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

På det seneste møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 26. januar 2022 blev der lovet en kort orientering om sagerne, hvor kontanthjælpsmodtagere fejlagtigt er blevet trukket i deres kontanthjælp i forbindelse med 225-timers reglen.

225-timers reglen betyder, at hjælpen til borgeren bliver nedsat, hvis borgeren har modtaget hjælp i sammenlagt mindst et år inden for tre år, og ikke har haft mindst 225 timers ordinært og udstøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder. Det er mulighed for at blive fritaget for denne regel, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen er så begrænset, at borgeren ikke kan opfylde arbejdskravet. Det er i den forbindelse fejlene er opstået.

Fra 2016 - 2020 blev 21 borgere ud af 484 fejlagtigt nedsat, selvom de var undtaget 225-timers reglen. Sagerne er løbende blevet reguleret, altså efterhånden som fejlene er opdaget. I december og januar er alle sagerne gennemgået igen.

Fejlene kan relateres til, at der skal ske en manuel underretning mellem Jobcenter og Ydelsescenter, og efterfølgende indtastning i andet IT-system, når en borger fritages for 225-timersreglen. Fordi denne procedure ikke har været systemunderstøttet er der i 21 tilfælde sket en reduktion i udbetalingen.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 6: Dispensationsmulighed for ret til danskuddannelse.

15.00.00-P00-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL/LG - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog i dec. 2020 at indføre en dispensationsmulighed for udenlandske arbejdstagere, hvis ret til Danskuddannelse var udløbet.

Beslutningen havde baggrund i, at Sprogcentret oplevede, at virksomheder og medarbejdere i stigende grad efterspurgte og gjorde brug af Danskuddannelse, men at komplicerede betingelser i forbindelse med det såkaldte "klippekort" betød, at borgerne i en række tilfælde "løb tør" for ret til Danskuddannelse før de havde tilegnet sig tilstrækkelig dansk.

Kommunalbestyrelsen har mulighed for at dispensere fra tidsgrænsen, og i lyset af et ønske om at understøtte flere borgere i at fastholde job og sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft, blev det besluttet at indføre en sådan dispensationsmulighed målrettet borgere i job/selvforsørgelse "S-kursister". Ledige vil kunne tilbydes danskundervisning i henhold til reglerne om aktiv beskæftigelsesindsats.

Sprogcenteret blev bemyndiget til at udstede dispensation til S-kursister efter nærmere kriterier, væsentligst at borgeren skal indgå en aftale med Sprogcentret om forløbet, herunder omfang og indsats, og at fortsat dispensation forudsætter, at de aftalte betingelser om f.eks. indsats og studieaktivitet opfyldes. Ellers afbrydes forløbet /dispensationen.

Det blev besluttet at evaluere ordningen efter et år som grundlag for ordningens evt. opretholdelse.

14 kursister har i perioden aug.- dec. 2021 fået bevilget dispensation. (Implementeringen blev i praksis udskudt pga. af Corona.). Dispensationerne gives, jf. kriterierne, på baggrund af en kontrakt med specifikke høje krav til studieaktivitet. Kursisternes forløb følges tæt og alle har levet op til kravene, har god progression og er i fortsat forløb bortset fra én, som med denne mulighed kunne afslutte med prøve i Dansk 3 i december 2021.

Hensigten med at indføre dispensationsmuligheden ses med disse erfaringer at være fulgt. Behovet er fortsat til stede og ordningens videreførelse vil utvivlsomt fortsat bidrage til at understøtte flere borgere i at fastholde job og sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft.

Forventningen er, at den afledte aktivitetsstigning ville kunne holdes inden for den økonomiske ramme, der var afsat til danskuddannelse, har holdt stik. Dette forventes også at være tilfældet i indeværende år.

Det skal bemærkes, at hvor behovet for en dispensationsmulighed i vid udstrækning er afledt af den såkaldte "klippekortsordning", har regeringen erkendt at ordningen er u hensigtsmæssig og har derfor netop sendt et lovforslag om afskaffelse af klippekortet (gældende fra 1.juli 2022) i høring. Dette vil naturligvis gradvis påvirke fremtidens behov for dispensation, men ikke helt fjerne det, da begrænsningen af uddannelsesretten fastholdes til 5 år.

Sprogcenterleder Lars Graugaard deltager ved sagens behandling.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender dispensationsmuligheden i forhold til danskuddannelse for udenlandske borgere.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 7: Budgetopfølgning 28-02-2022

00.00.00-Ø00-1-21

Sagsfremstilling

MH/SL/DØN/JN - AMU

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Tillægsbevillinger	Forventet genbevillinger	Korrigeret budget	Forbrug pr. 28.02.2022	Forventet regnskab 2022	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	861.245		0	861.245	122.347	847.156	14.089
Beskæftigelsesindsats	105.572	-50	16	105.537	17.941	99.507	6.031
Driftsudgifter i alt	966.817	-50	16	966.782	140.288	946.663	20.120

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalget udviser et forventet mindreforbrug på ca. 20,1 mio. kr. Mindreforbruget fordeler sig med et forventet mindreforbrug på overførsler med 18,9 mio.kr. og mindreforbrug på serviceudgifter på 1,2 mio.kr.

Forsørgelsesydelse

Der forventes et mindre forbrug på 14,1 mio.kr.

Mindreforbruget skyldes hovedsagelig det markante fald i ledigheden, som afspejles på ydelse til de forsikrede ledige, ledighedsydelse og uddannelses- og kontanthjælp.

For sygedagpenge og jobafklaringsforløb er der et efterslæb som følge af Covid-19 som ikke forventes indhentet i 2022.

Samlet er forventningen meget usikkert både som følge af det tidligere tidspunkt og situationen i Europa.

Beskæftigelsesindsats

På Beskæftigelsesindsatsen forventes udgiftsniveauet at være uændret i forhold til 2021.

Den nuværende forventning er meget usikkert både som følge af det tidligere tidspunkt og situationen i Europa.

Merudgifter som følge af uroen i Europa er ikke indarbejdet i nuværende forventning, da omfanget af antallet af borgere i forhold til den vedtagne særlov endnu ikke er udmeldt.

For 2022 forventes en negativ midtvejsregulering, da landet som helhed i løbet af kort tid er kommet tilbage i en højkonjunktur med høj beskæftigelse og lav ledighed.

Leder af Budget Dennis Ø. Nielsen deltager ved sagens behandling.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

AMU - Budgetopfølgning februar 2022

Punkt 8: Årsregnskab 2021

00.01.00-K07-1-21

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Korrigeret budget	Regnskab 2021
21 Forsørgelsesydelse	829.139	807.837	798.094
22 Beskæftigelsesindsats	112.847	109.693	96.572
I alt	941.986	917.530	894.667

Regnskabsresultatet viser et samlet mindreforbrug på 22,9 mio. kr., hvor forsørgelsesydelse udgør et mindre forbrug på 9,8 mio.kr., mens beskæftigelsesindsatsen udgør et mindre forbrug på 13,1 mio.kr.

Udviklingen i forsørgelsesydelse har udvist en stigning til sygedagpenge, førtidspension samt seniorpension, mens udgifterne til de forsikrede ledige, kontanthjælp og uddannelseshjælp har været faldende.

Et mindre forbrug i beskæftigelsesindsatsen skal ses i lyset af, at indsatsen delvis har været suspenderet (Covid-19) og en historisk lav ledighed.

Leder af Budget Dennis Ø. Nielsen deltager ved sagens behandling.

Indstilling

Det indstilles, at årsregnskabet godkendes.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 9: Meddelelser

00.01.57-A00-38-21

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- Invitation til netværksmøde mellem RAR Vestjylland og de kommunale beskæftigelsesudvalg i Vestjylland.
- Brev fra beskæftigelsesministeren og sundhedsministeren vedr. sammenhængende indsats for borgere med psykiske lidelser.
- Brev fra STAR vedr. Holstebro Kommune kommer sandsynligvis ikke i skærpet tilsyn.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag AMU - 28.03.2022 - Invitation til netværksmøde med beskæftigelsespolitiske udvalg

Bilag - AMU 28.03.02 - Brev fra sundheds- og beskæftigelsesministeren.

Bilag - AMU 28.03.22 - Brev til Holstebro kommune om status for skærpet tilsyn

Punkt 10: Lukket: Meddelelser - Lukket

00.01.57-A00-1-22

Punkt 11: Lukket:

00.01.57-P35-1-21