

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 19-08-2024

Mødedato Mandag d. 19. august 2024 kl. 13:00

Mødested Jobcenter Holstebro - Ungeenheden, Døesvej 54b, 7500 Holstebro

Indholdsfortegnelse

Ekspertgruppens anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats.....	3
Betoningen i Ungeindsatsen.....	5
Rammerne for arbejdsmarkedsudvalgets arbejde.....	7
Status på sygedagpenge.....	9
Aktuel Arbejdsmarkedssituation.....	10
Boligsocial helhedsplan 2025-2028.....	11
Ansøgning - Bydelsmødre projekt.....	13
Meddelelser.....	14
Lukket: Punkter til næste møde.....	15
Lukket: Budget 2025.....	16
Lukket: Meddelelser.....	17
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	18

Punkt 1: Ekspertgruppens anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-2-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Sidste sommer nedsatte regeringen en ekspertgruppe, som dels skulle udarbejde anbefalinger til en reform af den offentlige beskæftigelsesindsats, og dels skulle pege på anbefalinger til, hvordan budgettet til beskæftigelsesindsatsen kan reduceres med 3 mia. frem mod 2030.

Med værdier som frihed, forenkling og værdighed var regeringens ønske at:

- nedlægge jobcentrene
- at give frihed til de borgere, der selv kan
- at frisætte kommunerne for proceskrav
- at oprette en forhandlende trepartsorganisation.

Den 24. juni 2024 offentliggjorde ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats sine anbefalinger til et nyt beskæftigelsessystem (vedlagt) og ekspertgruppen lægger i sine anbefalinger op til den største forenkling- og afbureaukratiseringsreform nogensinde.

På pressemødet den 24. juni 2024 tilkendegav formanden for ekspertgruppen, Claus Thustrup Kreiner, ”at det ikke har været en nem opgave, da ekspertgruppens kommissorium indeholder en række svære balancer og ambitiøse mål”.

Ekspertgruppen har valgt at anlægge en analytisk tilgang til arbejdet, og der er gennemført en række analyser samt indhentet viden fra praktikere, forskere, organisationer og interessenter.

Ekspertgruppens reformforslag, som bygger på tillid til kommunerne, tillid til beskæftigelsesmedarbejderne og tillid til borgerne, indeholder seks hovedanbefalinger, hvor deres vurdering er, at anbefalingerne både kan fastholde beskæftigelsen, giver lavere omkostninger, større værdighed og tilfredshed og et mere enkelt og gennemsigtigt system.

Ekspertgruppens hovedanbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats er som følger:

- Få målgrupper og særregler
 - Fra 13 målgrupper til 5 beskæftigelsesrettede indsats samt afskaffelse af en lang række særregler
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren
 - Frihed og fokus på beskæftigelsesmedarbejdernes faglighed til at facilitere en individuel tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
 - Afstemte rådighedskrav, hvor der er fokus på rådighed for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en markant lempelse for syge og borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering
 - Lovkravet om, at kommunerne skal have et Jobcenter fjernes, og kommunerne får fuld juridisk frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen internt og imellem hinanden
- Mere plads til a-kasser og private leverandører
 - A-kasser og private leverandører får nye opgaver i indsatsen med mere valgfrihed for borgerne
- Styring efter resultater
 - Friere rammer til kommuner, a-kasser og aktører med fokus på resultater frem for proceskrav

Regeringen ønsker at høre og inddrage så meget viden som muligt i arbejdet med et nyt beskæftigelsessystem, så ekspertgruppens anbefalinger er sendt i åben, ekstern høring med svarfrist den 15. september 2024.

Under behandlingen af punktet deltager medlem af ekspertgruppen Vibeke Jensen, Aarhus Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Anbefalingernes mulige betydning for beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune drøftes.
- Udvalget beslutter, om der skal indsendes høringsvar.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

- Udvalget besluttede at indsende høringsvar.

Bilag

Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

Punkt 2: Betoningen i Ungeindsatsen

15.00.15-P16-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats arbejder med udgangspunkt i adresserne Harald Leths Vej 4, Kirkestræde 15, Døesvej 54 og Cafe Utopia i Danmarksgade.

På dette møde introduceres til Døesvej 54, Jobcentrets Ungeenhed, som i forbindelse med implementeringen af den nye lovgivning om Kommunal sammenhængende Unge-Indsats (KUI) blev flyttet fra Nørregade til Døesvej i 2019.

Fakta om Ungeenheden:

Ungeenheden er en del af det samlede ungemiljø på Døesvej, som også omfatter Ungdomsskolen og UU Nordvestjylland. Derudover har Familiehuset Holstebro tillige til huse på Døesvej.

Ungeenheden varetager indsatsen for unge, som modtager forsørgelsesydelsen uddannelseshjælp.

De unge er enten aktivitetsparate eller uddannelsesparate, og pt. er der ca. 300 unge under 30 år tilknyttet Ungeenheden. Herudover er også tilknyttet unge under 18 år i overgangen fra barn til voksen, unge uden ydelse (grundet formue) samt unge, der fortsat ønsker en fastholdende mentorindsats efter de er gået i arbejde eller uddannelse.

Afdelingen består af 14 jobcoaches/jobkonsulenter, 1 facilitator og 1 afdelingsleder. Derudover er der tilknyttet en deltidsansat uddannelsesvejleder, som er frikøbt fra Ungdommens Uddannelsesvejledning Nordvestjylland.

Fordeling af personer under 30 år efter visitationskategori opgjort på fuldtidspersoner var i juni 2024:

- 202 aktivitetsparate, som er på uddannelseshjælp
- 103 uddannelsesparate, som er på uddannelseshjælp.

Kilde: Jobindsats.dk

Der ses en stigning af unge ydelsesmodtagere fra januar 2022, hvor antallet samlet var 265 fuldtidspersoner, til aktuelle 297 fuldtidspersoner. Stigningen skal dog ses i sammenhæng med, at antallet af ressourceforløb til borgere under 30 år i samme periode er faldet fra 92 fuldtidspersoner i januar 2022 til 46 fuldtidspersoner i maj 2024.

Målgruppen:

Det er en sammensat målgruppe med individuelle forklaringer på, hvorfor de unge ikke er i job eller uddannelse.

Et gennemgående træk ved ungemålgruppen er, at de enten oplever, eller har forskellige sværhedsgrader af psykiske/psykiatriske udfordringer. Nogle unge er veludredte og velbehandlede, mens andre venter på at blive udredt og/eller komme i behandling. De unges psykiske/psykiatriske udfordringer er en barriere for progression hen imod deres livsmål, og det opleves at flere unge dekokler sig fællesskabet og lever i isolation, hvilke ofte bevirker, at de psykiske symptomer bliver mere fremtrædende. Endvidere kommer mange af de unge fra komplicerede familieforhold.

Der opleves en stigning i unge fra ressourcestærke familier, hvor den unge igennem flere år har haft skolevægning, eller har gennemført en ungdomsuddannelse, uden at have ressourcerne til at fortsætte med at uddanne sig.

Et andet gennemgående træk er, at de unge har en meget begrænset arbejdsmarkedserfaring og ej heller en arbejdsmarkedsidentitet. De udfordres ved at begå sig på en arbejdsplads og har vanskeligt ved at bevare tilknytningen, når det bliver svært. En del af de unge opleves at have så mange nederlag i rygsækken, at selv små udfordringer på en arbejdsplads kan betyde, at de ikke møder frem.

Betoningsdagsorden: "Borgeren skal mødes af et menneske"

Medarbejderne i Ungeenheden møder den unge med tillid, respektfuldhed og en tro på den enkelte unges potentialer. Med en hånd i ryggen på den enkelte unge, faciliterer de en individuelt tilpasset og meningsfuldt sammenhængende indsats, der understøtter den unge i at kunne udfolde sit potentiale hen imod job og/eller uddannelse.

For at minimere antallet af professionelle berøringsflader leverer medarbejderne det 'kit', som skaber et sammenhængende kompleksitetsreducerende forløb. Dette er også argumentationen for, at der i sjældne tilfælde er involvering af en mentor og/eller en indsats af job- og uddannelsesguiderne.

Det bevirker, at den helhedsorienterede praksis strækker helt derud, hvor den unges berøringsflader og potentielle muligheder slutter, og de løbende social- og beskæftigelsesfaglige vurderinger høster således bidrag fra civilsamfundet, behandlingssystemet samt samarbejdspartnere og leverandører, herunder bl.a. FCM Samfund og WiseMe.

Betoningsdagsorden: "Lærende medarbejdere i et forpligtende arbejdsfællesskab"

Afdelingens medarbejdere arbejder målrettet med at styrke fællesfagligheden og tilbyde den enkelte unge en faglig velfunderet indsats med høj involveringsgrad.

Fagligheden i Ungeenheden udvikles og understøttes af en reflektiv praksis, hvor der kontinuerligt arbejdes med at udfolde den unges potentialer. Konkret anvendes der er en systematisk og rammesat tilgang i forhold til det socialfaglige perspektiv, det tværgående beskæftigelsesfaglige perspektiv og i forhold til progression i antallet af lønnede timer og arbejdet med virksomhedernes inklusionskapacitet.

Helhedsperspektivet, som borgerne efterspørger, fordrer en fælles tilgang til borgernes fremadrettede behov i voksenlivet. Derfor er samarbejds kæderne fra barn til voksen så afgørende for, hvordan oplevelsen af systemet lejr sig i borgernes evne til at profitere af socialfaglige interventioner.

Matilde Lundgaard, afdelingsleder for Ungeenheden, deltager under behandlingen af punktet.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Bilag AMU 19.08.24 - Ungeenheden

Punkt 3: Rammerne for arbejdsmarkedsudvalgets arbejde

00.22.04-A00-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Som led i opfølgningen på udvalgets arbejde i denne byrådsperiode er der opstået et ønske om en drøftelse af rammerne for udvalgets arbejde.

Udgangspunktet for udvalgets mandat er beskrevet i Holstebro Kommunes Styrelsesvedtægt af den 1. januar 2022 § 18. Udvalget forvalter kommunens opgaver i forhold til de ydelser, som borgerne kan være berettigede til at få til forsørgelse, samt de opgaver kommunen har for at få borgerne i beskæftigelse og dermed hel eller delvis selvforsørgelse. Sidst, men ikke mindst, har udvalget indstillingspligt til byrådet, når det gælder planer for udbygning, anlægsplaner eller andre planer inden for udvalgets område. Særligt hvilke områder udvalget har mulighed for at påvirke på et område, der i væsentlig grad er underlagt statslig styring.

I praksis betyder det, at udvalget delegerer afgørelserne i personsager vedrørende deres forsørgelsesgrundlag til forvaltningen. Opgaven for udvalget er i den henseende at følge op på, om borgerne i kommunen får den hjælp borgerne er berettigede til, hvis borgerne beder om hjælpen. Til brug for udvalgets tilsyn med delegationen kan ankestyrelsens praksisundersøgelser, principafgørelser og revisionens årlige gennemgang af området danne baggrund for at bede om yderligere redegørelser, hvis det konstateres, at et område ikke administreres hensigtsmæssigt.

Ligeledes delegerer og følger udvalget op på den indsats, som skal bistå ledige og sygemeldte med at opnå hel eller delvis selvforsørgelse. Til brug for udvalgets arbejde kan en løbende gennemgang i et årshjul bidrage til at efterse om resultaterne af indsatsen står mål med investeringen. Udvalget træffer på den baggrund løbende beslutning om, hvorvidt den lokale beskæftigelsesindsats fortsat skal have den standard som tidligere besluttet.

Udvalget har udarbejdet og sendt den årlige beskæftigelsesplan til godkendelse i Byrådet. Med beskæftigelsesplanen tegner udvalget for en periode den overordnede strategiske ramme for den lokale beskæftigelsesindsats. Særlig det løbende arbejde med den beskæftigelsespolitiske dagsorden kan være en svær øvelse, når området traditionelt set er stærkt central styret fra ministeriet og styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering.

I Holstebro Kommune har Arbejdsmarkedsudvalget igennem en række byrådsperioder sat en markant beskæftigelsespolitisk dagsorden. Udvalget har i mange år vægtet virksomhedsservice som en kerneydelse for løsningen af kommunens opgaver. I en længere periode var særligt socialt ansvar og fleksjob-indsatser en højt profileret indsats. Under COVID-19 formuleredes Holstebro Kommunes offensive beskæftigelsesindsats som modsvar til suspenderingen af beskæftigelsesindsatsens pligter. I optakten til seneste folketingsvalg og som modsvar til den daværende udtalte kritik af jobcentersystemet formulerede udvalget betoningsdagsordnen. Udvalget har i en længere årrække påsat transformationen af Sprogcenter Holstebro, Lemvig og Struer til Sprogcenter Nordvestjylland, der står som det fremmeste eksempel på kommunikativ læringstilgang til sprogtilegnelse.

Til inspiration for udvalgets drøftelse af rammerne for arbejdet i udvalget har forvaltningen vedhæftet udvalgets årshjul indeholdende udvalgets beslutning om temaer for årets arbejde og KLs debatoplæg omkring det politiske arbejde omkring beskæftigelsesindsatsen. Publikationen blev udgivet en del år tilbage, men har fortsat nogle spændende vinkler på, hvordan det politiske arbejde kan styrkes inden for udvalgets rammer i styrelsesvedtægten. Udover strategi og politikformulering giver folderen disse eksempler:

- Viden, indsigt og demokratisk kontrol
- Netværk, proces og organisering
- Prioritering
- Formidling og kommunikation

Væsentlige nedslag er de åbne spørgsmål om, hvordan udvalget og udvalgsmedlemmerne udøver demokratisk kontrol ved at spørge ind til enkeltsager og/eller detaljer uden at blive sagsbehandlere. Ligeledes, hvordan forbliver man i rollen som demokratisk valgt politiker i én kommune og samtidigt være i netværk eller samarbejde med andre kommuners valgte politikere? Hvordan prioriteres midlerne til området, når kompleksiteten i ydelserne spænder ben for one-size-fits-all-løsninger? Sidst, men ikke mindst, hvordan formår udvalgsmedlemmerne at kommunikere med lokalbefolkningen omkring den politik, der er vedtaget?

Forvaltningen gør afslutningsvis udvalget ommærksom på, at der ligger en stor opgave lige forude for udvalget i form af omstillingen af beskæftigelsesindsatsen til den kommende reform. I den forbindelse er udvalget allerede på nuværende møde i gang med arbejdet jf. sagen omkring ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget drøfter fokusområder og temaer for den resterende del af perioden.

Beslutning

Godkendt som indstillet, med følgende fokuspunkter i den resterende periode:

- Udvalget prioriterer fremtidens beskæftigelsesindsats;
- Udvalget prioriterer økonomien på området;
- Udvalget prioriterer sammenspillet mellem erhvervs- og uddannelsesstrategien og betoningsdagsordenens fokus på virksomhedsservice.

Bilag

Den politiske rolle - KL

Punkt 4: Status på sygedagpenge

32.30.00-G01-2-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

På mødet i maj 2024 blev udfordringerne vedrørende sygedagpenge løftet både i forhold til budget 2024 og budgetlægningen i 2025.

I henhold til årshjulet får udvalget en grundig gennemgang af området på mødet i september 2024. På nærværende møde gives en status.

Sygedagpenge oplevede en pludselig vækst på over 100 fuldtidspersoner fra september 2023 til november 2023. Væksten faldt i december 2023. Det er normalt, at en bølge henover årsskiftet så aftager, men afgang fra ydelsen har i første halvår af 2024 været betydeligt langsommere end året før.

Udfordringsbilledet er, at den ret kraftige vækst i de sidste måneder af 2023 var uforudset, hvilket har betydning for budgetforventningerne i 2024.

En faktor i udviklingen i 2023 var antallet af forlængelser af sygedagpengereetten. Udviklingen i forlængelser på årsagen "afventer lægelig behandling" tredoblede i 2023. Det er den årsag, der bruges når borgerne skal have behandling i sundhedsvæsenet. Samlet set var 73 sager forlænget på den årsag i 2023. I år til dato er det 33. Der er således fortsat et væsentlig problem med ventetider i sundhedsvæsenet, inden borgerne kan komme videre i deres arbejdsliv.

Den gennemsnitlige varighed på sygedagpenge er 33 uger. I 2023 var der 987 fuldtidspersoner på ydelsen, men 5.126 unikke personer. Der er altså et stort flow på ydelserne, så hovedudfordringen er det massive løbende indløb til systemet, hvor relativt mange kommer til at vente på behandling og derfor ikke hurtigere kommer tilbage til arbejdet.

Budgettet for 2024 og 2025 opererer med relativt optimistiske skøn på udviklingen, idet der er forudsat en tilbagevenden til niveauet før COVID-19, det vil sige 2019-niveau. Det har vist sig, at Holstebro Kommune har set en stigning i antallet af sager i 5 ud af de første 6 måneder af 2024.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager status på sygedagpenge til efterretning og indarbejder det i oplægget til budgetseminaret.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Status på sygedagpenge

Punkt 5: Aktuel Arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Med udgangspunkt i at antallet af ydelsesmodtagere er relativt stabilt, anlægges nedenfor et lidt bredere perspektiv på den aktuelle arbejdsmarkedssituation end ved tidligere møder i udvalget.

Data i bilaget stammer som udgangspunkt fra STAR's rapport Vores Arbejdsmarked, som er disponeret i forhold: Udbud, efterspørgsel og match på arbejdsmarkedet.

- Det samlede antal personer på offentlig forsørgelse i Holstebro Kommune - excl. efterløn, seniorpension og tidlig pension - udgjorde i maj 7.154. Det er en stigning på 0,4% i forhold til maj 2023. Ses på andelen af personer på offentlig forsørgelse i forhold til hele befolkningen var andelen i maj 2024 17,5%. I hele landet var andelen 16,4% og i landsdel Vestjylland 18,9%.
- Der var 539 fuldtidsledige i Holstebro Kommune i juni 2024, og den ugentlige til- og afgang var omkring 80 personer. Ledighedsprocenten for jobparate ledige udgjorde 1,8 % af arbejdsstyrken i Holstebro Kommune, 2,7 % i hele landet og 2,0 % i landsdel Vestjylland. Den gennemsnitlige ledighedslængde varierer betydeligt mellem a-kasserne.
- Beskæftigelsen opgjort som lønmodtagere efter bopæl viser, at beskæftigelsen i Holstebro kommune i maj 2024 udgjorde 23.581 fuldtidspersoner. Bortset fra maj 2022 er niveauet det højeste siden maj 2008, hvor beskæftigelsen toppede med 23.834 fuldtidspersoner (-1%). Beskæftigelsen er steget knap 9 % siden beskæftigelsen var lavest i maj 2013 (21.708 fuldtidspersoner).
- I landsdel Vestjylland blev de ledige stillinger ikke besat i 9 procent af rekrutteringsforsøgene i perioden december 2023 - maj 2024. Der er tale om et fald på 1%-point i forhold til kvartalet inden. Derudover blev 11 procent af rekrutteringsforsøgene besat med en ny medarbejder, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.
- Formidlingsgraden for jobordrer udgjorde i april 2024 95% i Holstebro Kommune mod 84% i hele landet. Det betyder at jobcenter Holstebro har formidlet kandidater til 95% af de stillinger virksomhederne har anmodet om, i henhold til de indkomne jobordrer.

Vedlagt bilag med udvalgte data fra STAR's rapport Vores Arbejdsmarked.

Indstilling

Det indstilles, at:

- udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Bilag AMU 19.08.2024. Aktuel arbejdsmarkedssituation

Punkt 6: Boligsocial helhedsplan 2025-2028

03.30.05-P35-2-23

Sagsfremstilling

HS/YBJ/SEK - BFU - SOU - AMU - KFU

Byrådet besluttede på mødet 21. november 2023, at der skulle arbejdes videre med en ny boligsocial helhedsplan for perioden 2025-2028 og at prioritere indsatsområderne beskæftigelse og kriminalitetsforebyggelse i en ny helhedsplan.

Der er i overensstemmelse med principperne for en boligsocial helhedsplan nedsat en bestyrelse bestående af to direktører fra Holstebro Kommune, repræsentant fra Midt- og Vestjyllands Politi, direktørerne fra boligorganisationerne i området og projektlederen for den boligsociale helhedsplan.

Der er udarbejdet en prækvalifikationsansøgning, som blev godkendt af Landsbyggefonden i marts 2024. Prækvalifikationsansøgningen skal omhandle i alt fire indsatser:

1. Beskæftigelse
2. Uddannelse og livschancer
3. Kriminalitetsforebyggelse
4. Sammenhængskraft og medborgerskab

Prækvalifikationen indebærer at boligområdet i Trekanten er prækvalificeret til tilskud til boligsocial indsats. Det foreløbige støttebeløb fra Landsbyggefonden er 7.000.000 kr.

Medfinansiering er pr. 27. juni 2024 beregnet til at være 5.982.000 kr. Holstebro Kommune bidrager med medarbejderressourcer til de fire indsatsområder.

Disse fire indsatser er lokalt forankrede 4-årige indsatser, og minimum én gang om året i bevillingsperioden følger Landsbyggefonden op på mål og de iværksatte indsatser. I forlængelse af Byrådets beslutning er der i ansøgningen særligt fokus på aktiviteter, der understøtter indsats et og tre.

Forvaltningerne Børn og Unge, Social og Sundhed og Kultur og Erhverv og Arbejdsmarked har – i samarbejde med Midt- og Vestjyllands Politi og leder af den boligsociale helhedsplan – arbejdet videre med udgangspunkt i prækvalifikationsansøgningen og udarbejdet nyt forslag til en boligsocial helhedsplan for 2025-2028 med henblik på behandling i Byrådet oktober 2024. Den boligsociale helhedsplan skal endeligt godkendes af Landsbyggefonden i oktober 2024.

Tidsplanen for den videre proces er:

- Medio august: Orientering om bestyrelsens forslag til aktiviteter og handlinger under de fire indsatser i Børne- og Familieudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget.
- Primo september: Indstillingsmøde i Landsbyggefonden.
- Medio september: Behandling af boligsocial helhedsplan i Børne- og Familieudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget med henblik på indstilling til Økonomiudvalget og Byrådet.
- Primo oktober: Behandling i Økonomiudvalget og Byrådet og med indstilling til Landsbyggefonden.
- Medio/ultimo oktober: Endelig tilsagn gives af Landsbyggefonden.

Vedlagt er de fire delaftaler for den boligsociale helhedsplan.

Indstilling

Det indstilles, at Udvalget:

- Drøfter aktiviteter og handlinger under de fire indsatsområder.
- Godkender tidsplanen for den videre proces.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Delaftale Uddannelse og livschancer juni 2024

Delaftale Kriminalitetsforebyggelse juni 2024

Delaftale Beskæftigelse juni 2024

Delaftale Sammenhængskraft og medborgerskab juni 2024

Punkt 7: Ansøgning - Bydelsmødre projekt

15.40.05-G01-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU - ØK

Forvaltningen har modtaget en ansøgning på 50.000 kr. fra foreningen Bydelsmødre i Holstebro Kommune.

Bydelsmødrene har i en årrække fungeret som et væsentligt netværk for kvinder med indvandrerbaggrund, hvor viden om mulighederne for at kunne skabe sig en tilværelse på værdierne i det danske samfund bliver formidlet. Bydelsmødrene er således en aktør i bekæmpelsen af negativ social kontrol.

Nærværende ansøgning, som vedlagt, skitserer et projekt, der skal understøtte kvindernes mulighed for gennem viden om deres krop at tage et større ejerskab for deres eget helbred. Projektet skal modnes og søger finansiering flere steder. Som en del af modningen af projektet søger bydelsmødrene om 50.000 kr. fra integrationspuljen på økonomiudvalget som er en del af Jobcentrets bevilling.

Forvaltningen ser et potentiale i at understøtte modningen af projektet. Der ses potentialer i at projektet på et senere tidspunkt kan afhjælpe sygemeldinger hos målgruppen. Derudover kan projektet, hvis det modnes, kunne være en aktiv spiller i den boligsociale helhedsplan for Trekanten.

Økonomi har ingen bemærkninger til det økonomiske indhold i sagen.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Sagen sendes til Økonomiudvalget med anbefaling af, at der bevilges 50.000 kr. fra Integrationspuljen til modning af projektet.

Beslutning

Udvalget sender ansøgningen videre til økonomiudvalget med anbefaling om bevilling af 50.000 kr. til modning af projektet.

Bilag

ansøgningskema bydelsmødre.docx

Punkt 8: Meddelelser

00.01.57-A00-1-23

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- Status på intern kompetenceudvikling og indsatsen for digital udfordrede borgere (Bevilling fra STAR)
- Status på intern kompetenceudvikling og indsatsen for traumatiserede borgere (Bevilling fra SIRI)

Beslutning

Meddelelser givet.

Punkt 9: Lukket: Punkter til næste møde

00.01.00-A00-4-24

Punkt 10: Lukket: Budget 2025

00.30.14-G01-8-24

Punkt 11: Lukket: Meddelelser

00.01.00-G01-71-22

Punkt 12: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.01.57-P35-1-23