

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 25-08-2025

**Mødedato** Mandag d. 25. august 2025 kl. 13:00

**Mødested** Jobcentrets Ungeenhed, Døesvej 54 b, 7500 Holstebro

## Indholdsfortegnelse

Betoningen i Ungeindsatsen.....	3
Status på beskæftigelsesreformen.....	6
Status på kontanthjælpsreformen.....	8
KL's borgertilfredshedsundersøgelse.....	10
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	12
Ansøgning om tilskud til husleje.....	13
Budgetopfølgning pr. 31/7 og opfølgning på aktivitet.....	14
Orientering.....	16
Lukket: Meddelelser.....	17
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	18

# Punkt 1: Betoningen i Ungeindsatsen

15.00.15-P16-1-24

## Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

### Fakta om Ungeenheden

Ungeenheden er en del af det samlede ungemiljø på Døesvej i Holstebro, som også omfatter Ungdomsskolen, UU Nordvestjylland og Familiehuset. Enheden varetager indsatsen for unge mellem 18 til 30 år, der modtager offentlig forsørgelse og er enten uddannelsesparate eller aktivitetsparate. Aktuelt er ca. 350 unge tilknyttet, hvoraf cirka 320 modtager ydelse.

Ungeenheden rummer et tværfagligt team bestående af 14 jobcoaches/-konsulenter, én facilitator og én afdelingsleder. Derudover er der tilknyttet en deltidsuddannelsesvejleder fra UU Nordvestjylland.

Fordeling på målgrupper pr. 26. juni 2025 (Kilde: Holstebro Kommune Targit):

Målgruppe	Antal
Uddannelseshjælpsmodtagere (aktivitetsparate)	206
Uddannelseshjælpsmodtagere (uddannelsesparate)	107
Overgangsydelsesmodtagere med uddannelsespålæg (aktivitetsparate)	4
Overgangsydelsesmodtagere med uddannelsespålæg (uddannelsesparate)	2
Ledige selvforsørgende	11
Unge under 18	9
Beskæftigede	5
Øvrige	2

### Målgruppeanalyse i Ungeenheden

I april 2025 blev der lavet en intern undersøgelse af de 314 unge under 30 år, som på daværende tidspunkt modtog ydelse. Særlige fokuspunkter var: Hvor kommer de fra og deres udfordringer i forhold til diagnoser/udviklingsforstyrrelser.

Henvendelsesårsag	Antal
Fra arbejde	25
Fra erhvervsuddannelse	28
Fra FGU	25
Fra gymnasial uddannelse	21
Fra STU-forløb	79
Andet (fx afsoning, TAMU, højskole, indrejst m.v.)	22
Tilflytter	60
Indsats UU	23
Fyldt 18 år, eller forsørget af forældre udover 18. år	26
Fra sygedagpenge	5

<b>Udfordring: Psykiatriske diagnoser/udviklingsforstyrrelser</b>	<b>Antal</b>
Unge med 'kun' 1 diagnose	94
Unge med 2 diagnoser eller flere	177
Unge med 1 diagnose + misbrug	9
Unge med min. 1 diagnose + intellektuel funktionsnedsættelse	58

Undersøgelsen viste, at 280 ud af de 314 unge enten havde en eller flere diagnoser, heraf 9 i kombination med misbrug og 58 i kombination med intellektuel funktionsnedsættelse, hvilke illustrerer kompleksiteten i beskæftigelsesindsatsen for de unge i Holstebro Kommune.

### **Tilgang og indsats**

Tilgangen i beskæftigelsesindsatsen i Ungeenheden bygger på en grundlæggende overbevisning om, at alle har noget at bidrage med på arbejdsmarkedet – og at arbejdsmarkedet har noget at give tilbage. Det handler ikke kun om livsløn, men også om fællesskab, livsmuligheder og social identitet. At bidrage til en arbejdsplads' værdikæde skaber arbejdsidentitet og styrker både arbejdsevne og livsduelighed.

Indsatsen har fokus på at frigøre den enkeltes ressourcer og potentiale, så den unge opnår bedre forudsætninger for helt eller delvist at blive selvforsørgende. Dette sker gennem en borgerinddragende tilgang, der styrker den unges ejerskab til egne muligheder. Indsatsen sker i tæt samarbejde med virksomheder, da det netop er på en rigtig arbejdsplads, at den unge kan udvikle sig, lære nyt og opleve værdien af et arbejdsfællesskab. Fokus i samarbejdet er en værdiskabende tilknytning, der på sigt fører til lønnede timer eller uddannelse.

### **Borgerens oplevelse af ventetid i systemet**

Ungeenheden deltager i forskningsprojektet 'Hectic Waiting' under CUBB (Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser). Projektet undersøger, hvordan unge med psykiske udfordringer oplever ventetid i det offentlige system – herunder deres strategier til at håndtere denne tid. Undersøgelsen bygger på interviews med både unge og fagprofessionelle i jobcentre og behandlingssystemet. Projektet sætter desuden fokus på, hvordan jobcentrets medarbejdere kan arbejde mere borgerinddragende i sagsforløb præget af ventetid.

### **KL-partnerskab**

En stor andel af de unge har, før de fylder 18 år, en historik i Holstebro Kommune. For at nedbringe antallet af unge på offentlig forsørgelse er der behov for at iværksætte en tidligere og mere helhedsorienteret indsats. Som led i KL-partnerskabet for unge er der igangsat en prøvehandling på tværs af forvaltninger med fokus på en styrket overgang fra barn til voksen. Ét delmål er at sikre, at familier med børn i specialtilbud - og som ikke er omfattet af overgangsbestemmelserne i Barnets Lov - tidligt forberedes på overgangen, så de ved, hvor og hvornår de skal henvende sig, når barnet fylder 18 år.

### **Ungeløftet**

Ungeløftet er et nationalt initiativ, der samler aktører på tværs af forvaltninger og civilsamfundet med henblik på at støtte sårbare unge i alderen 15-29 år uden job eller uddannelse. Målet er at skabe meningsfulde fællesskaber, øge deres arbejdsmarkedsparathed og åbne veje til job og uddannelse.

Jobcentret har opnået en bevilling på cirka 5,7 mio. kr. i perioden august 2025 til december 2028 til at gennemføre Ungeløftet. De unge skal tilbydes enten en IPS-indsats (Individuelt Planlagt job med Støtte) eller en Flere Unge Skal Med-indsats. Målet er, at 650 unge på offentlig forsørgelse deltager i indsatsen i projektperioden. Derudover skal 65 unge uden for systemet opspores og tilbydes støtte til at komme i gang med job eller uddannelse.

Der arbejdes aktuelt på etablering af samarbejdsaftaler med kommunens forvaltninger på social-, sundheds-, og børneområdet for at sikre en hensigtsmæssig organisering. I efteråret 2025 igangsættes formelt samarbejde med Regionspsykiatrien. 20 medarbejdere opkvalificeres i IPS-metoden og relevante samarbejder med civilsamfundsaktører afdækkes.

### **Borgerens vej på arbejdsmarkedet - lønnede timer**

Lønnede timer og kommunale småjobs er effektive redskaber til at styrke arbejdsevne og arbejdsidentitet blandt unge med begrænset eller ingen erfaring fra arbejdsmarkedet. At opleve, at ens kompetencer har en værdi, som en arbejdsgiver vil betale for, kan være en stærk drivkraft og åbne vejen mod selvforsørgelse.

Der er solid evidens for effekten af lønnede timer. Samtidig viser erfaringer, at unge har behov for tæt opfølgning og mentorstøtte for at opnå den stabilitet, som arbejdsgivere efterspørger. Forventningen er, at den øgede viden om målgruppen, det styrkede tværgående samarbejde i Ungeløftet samt de økonomiske incitament i ydelsesreformen vil bidrage til, at flere unge fremadrettet opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet.

Ungemålgruppen udgør en bærende målgruppe i revitaliseringen af småjob-strategien for Holstebro Kommune. Afdelingsleder Matilde Lundgård Hansen vil på mødet introducere til Ungeenheden.

## **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet. Udvalget har særlig opmærksomhed på STU-gruppen.

## Punkt 2: Status på beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-2-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Reformeringen af beskæftigelsesindsatsen sker i tre fortløbende faser med endelig implementering i 2030, og udkast til (ændrings)loven, som omhandler de elementer, der skal implementeres pr. 1. februar 2026 blev sendt i offentlig høring den 19. juni 2025. Høringsperioden løber frem til den 21. august 2025, og der forventes en national politisk behandling af den første ændringslov i årets sidste måneder.

#### Pejlemærkerne i den fremtidige beskæftigelsesstrategi

Den processuelle implementeringsperiode er i de indledende faser og vil ske trinvis i et medarbejderinvolverende design, hvor succeskriterierne for implementeringen er resultatstyring i forhold til de opstillede nationalpolitiske mål, den lokalpolitiske beskæftigelsesstrategi samt en målrettet økonomistyring, hvor den fremtidige beskæftigelsesprofil og det organisatoriske design vil ske i en dynamisk og helhedsorienteret proces på tværs af indsats- og ydelsesgrupper. Sporene i den fremtidige beskæftigelsesindsats bliver lagt sammen med implementeringen af Ungeløftet, som anviser perspektiver på, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal gribes i et tværkommunalt design i samarbejde med arbejdsmarkedsparter og civilsamfundet. De tildelte midler til implementeringen af Ungeløftet vil i 2026 derfor blive anvendt som en investering i den fremtidige beskæftigelsesindsats, mens de budgetterede besparelser indarbejdes i beskæftigelsesindsatsen for de øvrige ydelsesgrupper.

Med afsæt i de nationalpolitiske reformeringsmål og Arbejdsmarkedsudvalgets årelange og målrettede arbejde med betoningen i den lokale borgerinddragende beskæftigelsesindsats udarbejdes et udkast til et rammepapir for den strategiske retning i den lokale beskæftigelsesindsats, som præsenteres på et kommende møde. Der arbejdes med følgende spor:

Den strategiske retning bygger på tre spor:

1. Et styrket job- og virksomhedsrettet fokus
2. Et udvidet fokus på betoningens dagsordenen
3. En forenklet og frisat praksis understøttet og kvalificeret af medarbejdernes beskæftigelsesfaglighed.

Første fase - som er justeringer i forhold til gældende lov - træder i kraft henholdsvis den 1. februar 2026 og den 1. juli 2026. De bærende elementer i denne fase er:

- pr. 1. februar 2026: nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering: afskaffelse af jobrotation og revalidering, ressourceforløb samt afskaffelse af skærpet tilsyn
- pr. 1. juli 2026: nye kontaktførelser med mere fleksibilitet og færre proceskrav samt afskaffelse af ungeret.

Andet lovforslag (som bliver en ny gennemskrevet hovedlov) forventes at komme i offentlig høring primo 2026, med udmøntning pr. 1. januar 2027. Faserne i de tre strategiske spor vil blive udbygget i takt med indfasningen af den nye hovedlov og den hertil gældende økonomiske ramme.

På Arbejdsmarkedsrådet den 10. juni 2025 godkendte udvalget en overordnet procesplan for udvalgets arbejde med beskæftigelsesreformen. Procesplanen tegner det overordnede billede for udvalgets arbejde med den første fase af implementeringen. Procesplanen er et dynamisk redskab gennem hele implementeringsperioden, og vil løbende blive tilpasset såvel lovkrav som iværksatte initiativer. Den indledende procesplan er bilagt.

#### Inddragende implementeringsstrategi

Et gennemgående fokus - også i forhold til implementeringen af den nye beskæftigelsesreform - er en tydelig, involverende og sammenhængende strategi på forskellige niveauer såvel internt som eksternt. En hovedbestanddel i første fase er et kommunikationsspor til de borgere, der bliver ramt af afskaffelsen af revalidering og ressourceforløb. Det bliver ligeledes afgørende at kommunikere med virksomhederne omkring den rolle kommunerne får som indgang til rekruttering.

På STAR's hjemmeside (<https://star.dk/implementering/beskaeftigelsesreform>) er der en temaside om beskæftigelsesreformen, og på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 10. juni 2025 blev der udtrykt et ønske om, at der lokalt blev udarbejdet en FAQ (Frequently Asked Questions), som har til formål at understøtte det politiske niveau og skabe klarhed og overblik over reformens indhold. Den udarbejdede FAQ er vedlagt som bilag.

På det operationelle plan er der en klar kommunikativ linje og igangsat initiativer i forhold til at styrke en sammenhængende ledelseskæde og øget medarbejderinvolvering ind i en lærings- og forandringskontekst i forhold til beskæftigelsesreformens faser og elementer. Ligeledes er der for at skabe en ordentlig og gennemsigtig proces i forbindelse med den tværgående opgavetilpasning en processuel dialog med de berørte forvaltninger (fx Social og Sundhed i forbindelse med den fremtidige ramme omkring en tværgående indsats, når Rehabiliteringsteamet nedlægges pr. 1. januar 2027). Der er en processuel dialog med henholdsvis Økonomi samt Personale & Jura omkring implementeringen af den økonomiske tilpasning og de kommende personalemæssige forhold, og der er inviteret til fyraftensmøder med eksterne samarbejdspartnere, herunder de faglige organisationer, praktiserende læger m.fl.

### Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget

- Tager beslutning om de strategiske spor for implementeringen af beskæftigelsesreformen
- Tager beslutning om den kommunikative linje i implementeringsfasen
- Tager procesplan og FAQ'en til efterretning

## **Beslutning**

Udvalget besluttede, at:

- sætte de foreslåede spor for implementeringen,
- bifalde den kommunikative linje, og
- tage procesplanen og FAQ'en til efterretning.

## **Bilag**

FAQ Beskæftigelsesreform

Proces for beskæftigelsesreform

## Punkt 3: Status på kontanthjælpsreformen

15.00.15-P16-1-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Forberedelsen til og implementeringen af de forskellige delelementer i kontanthjælpsreformen er forløbet planmæssigt med fuld indfasning pr. 1. juli 2025.

Formålet med at reformere kontanthjælpssystemet har bl.a. været at forenkle et komplekst system, som var bygget op omkring forskellige ydelsesbenævnelser og regler, herunder bl.a. kontanthjælpsloftet, 225-timersreglen, særlig støtte for kontanthjælpsmodtagere og aktivitetstillægget.

#### Kontanthjælpsydelsen

De tidligere benævnelser af ydelser i kontanthjælpssystemet (fx uddannelseshjælp) er blevet erstattet af én ydelse: nemlig kontanthjælp. Den nye kontanthjælp har tre satser:

- Mindstesats: 6.789 kr. pr. måned
- Grundsats (ikke hjemmeboende, 18-29 år): 7.205 kr. pr. måned
- Forhøjet sats (over 30 år eller med relevant beskæftigelseserfaring): 12.498 kr. pr. måned
- Sats for hjemmeboende: kr. 2.925 pr. måned.

Det skal bemærkes, at ovenstående satser kan ændres, og der kan være yderligere tillæg eller fradrag afhængigt af den enkeltes situation.

Der er indført en række tillæg, der er målrettet børnefamilier, enlige og unge. Fx indføres et fritidstillæg, som skal understøtte børnenes kultur- og fritidsliv. Fritidstillægget bliver udbetalt automatisk sammen med kontanthjælpen. Der bliver også indført et medicintilskud til kontanthjælpsmodtagere og deres børn, så flere kan få den nødvendige receptpligtige medicin.

Det er ikke muligt at modtage ydelse i ubegrænset omfang. Derfor bliver der indført et boligstøtteloft for dem, der modtager forhøjet sats, og som er gift eller vurderes samlevende.

Intentionen med de nye regler har været at skabe et væsentligt økonomisk incitament til at tage arbejde. Med den nye kontanthjælpsreform får borgere på mindste- og grundsats ved arbejde et fribeløb på 5.200 kr. pr. måned før modregning i kontanthjælp. Borgere på forhøjet sats får ved arbejde et fribeløb på 2.600 kr. pr. måned før modregning.

Den statslige IT-understøttelse af første udbetaling af den nye kontanthjælp har fungeret, mens den automatiske udbetaling af fritidstillæg og medicintilskud fejler. Derfor har Ydelsescentrets medarbejdere stadig manuelle overgangsopgaver i forbindelse med implementeringen af reformen.

#### Kommunikationen omkring implementeringen af reformen

Ydelsescentret har afholdt informationsmøder med samarbejdspartnere omkring indholdet af den nye kontanthjælpsreform, satser og regler, og der er udsendt vejledninger samt agterskrivelser til alle de borgere, som overgår til de tre nye kontanthjælpssatser – herunder også vejledninger i forhold til såvel nye som bortfaldne tillæg.

Ydelsescentret og Jobcentret har efter den første udbetaling af den nye kontanthjælp og ændringer i tillæg/tilskud modtaget få borgerhenvendelser, men de forventes at komme.

Der er en tæt og gensidig dialog mellem Ydelsescentret og Jobcentret omkring satser og regler i forbindelse med implementeringen af kontanthjælpsreformen, så begge instanser er velforberedte og kan gribe borgerhenvendelser vedrørende ændringerne i forsørgelsesgrundlaget og/eller indsatsen omkring arbejdspligt.

#### Arbejdspligten

Fra den 1. januar 2025 blev 65 borgere i Holstebro Kommune omfattet af kravet om arbejdspligt, og fra den 1. juli 2025 har der været en tilgang på yderligere cirka 65 borgere. Aktuelt er cirka 130 borgere omfattet af arbejdspligten.

Målgruppen for arbejdspligten er primært borgere, der har vanskeligheder med at finde beskæftigelse, herunder personer med anden etnisk baggrund, sproglige udfordringer eller fysiske og psykiske barrierer.

Der er i beskæftigelsesindsatsen indledt et samarbejde med Sprogcentret om et særligt tilbud om danskundervisning for tosprogede, og der er sket en opskalering af den særligt tilrettelagte nytteindsats. Der arbejdes på at udvide porteføljen af særligt tilrettelagte forløb for målgruppen for arbejdspligt, og der er dialog med kommunens øvrige forvaltninger om udviklende praktikforløb og småjob. Derudover er der fokus på etablering af partnerskaber med frivillige organisationer omkring samfundsnyttige, ikke konkurrenceforvridende opgaver, som kan indgå i den særligt tilrettelagte nytteindsats. Arbejdspligtens mulige aktiviteter har et indbygget dilemma og også et potentiale, da undersøgelser peger på, at løntimer er den mest effektive vej til job. Denne borgergruppe har ofte behov for støtte på vejen, som nytteindsats ikke kan tilbyde, men hvor vejen også skal gå via rigtige arbejdspladser. Heri er fokus på lønnede timer – såvel i privat som offentlig regi – et prioriteret aktiv, hvor muligheden for fribeløb inden modregning i kontanthjælpen forventes at blive et styrket incitament.

Afledt af initiativerne i arbejdspligten opleves de første eksempler på borgere, som er gået i selvforsørgelse.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

## Punkt 4: KL's borgertilfredshedsundersøgelse

15.00.00-G01-1-25

### Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

KL har i foråret 2025 foretaget borgertilfredshedsundersøgelse, blandt borgere med en sag i jobcentret. Undersøgelsen er en opfølgning på to tidligere undersøgelser i 2024.

I denne undersøgelse indgår 43 kommuner, hvilket er 8 kommuner flere end ved seneste undersøgelse, og i alt 33.000 respondenter har deltaget i undersøgelsen, heraf 856 fra Holstebro Kommune. Svarprocenten var på landsplan 39,5% og 41% i Holstebro Kommune.

Spørgeskemaet - som er tilsendt elektronisk til deltagerne - er opdelt i 5 temaer, som afdækker borgernes oplevelse af: 1) Samlet tilfredshed, 2) Mødet med jobcentret, 3) Mål og aktiviteter i forløbet, 4) Seneste samtale med deres sagsbehandler, 5) Progression mod arbejde eller uddannelse.

For Holstebro Kommunes vedkommende er følgende nedslag interessante:

**Tilfredshedsbarometer - samlet tilfredshed:** I Holstebro Kommune angiver 35 %, at de overordnet er meget tilfredse, hvilket er 7 procentpoint højere end på landsplan. I forhold til borgere, som angiver at de er "meget utilfredse" er andelen i Holstebro Kommune 7% mod 11% på landsplan. I gennemsnit angiver respondenterne i Holstebro Kommune en værdi på 3,75 (max 5) mod 3,58 for hele landet i forhold til deres samlede forløb i jobcentret.

Sammenholdt med efteråret 2024 er der for Holstebro Kommunes vedkommende tale om en beskedent stigning fra 3,73 til 3,75 procentpoint.

**Mødet med jobcentret:** I gennemsnit angiver respondenterne i Holstebro Kommune en værdi på 3,8 (max.5), når de skal bedømme i hvilken grad de bliver "mødt med tillid i jobcentret". For hele landet er værdien 3,63. Holstebro Kommunes bedre placering kan henføres til at relativt flere i meget høj grad er tilfredse, mens færre i meget lav grad er utilfredse. I forhold til efteråret 2024 er der for Holstebro Kommunes vedkommende tale om en beskedent stigning fra 3,73 til 3,8 procentpoint.

**Mål og aktiviteter:** I gennemsnit angiver respondenterne i Holstebro Kommune en værdi på 3,5 (max.5), når de skal bedømme dels i hvilken grad, der er et klart mål med forløbet, og dels om aktiviteterne i forløbet giver mening i forhold til målet. For hele landet er værdien 3,35. Holstebro Kommunes bedre placering kan henføres til at relativt flere i meget høj grad er tilfredse, mens færre i meget lav grad er utilfredse.

I forhold til efteråret 2024 er der for Holstebro Kommunes vedkommende tale om en beskedent stigning fra 3,44 til 3,5 procentpoint.

**Samtaler:** I gennemsnit angiver respondenterne i Holstebro Kommune en værdi på 3,82 (max.5), når de skal bedømme i hvilken grad, der ved samtalen blev lavet en konkret plan og konkrete aftaler for næste skridt i forhold til job- eller uddannelsessøgning. For hele landet er værdien 3,72. Holstebro Kommunes bedre placering kan henføres til at relativt flere i nogen grad er tilfredse, mens færre i lav grad er utilfredse.

I forhold til efteråret 2024 er der for Holstebro Kommunes vedkommende tale om en beskedent stigning fra 3,80 til 3,82 procentpoint.

**Progression:** I gennemsnit angiver respondenterne i Holstebro Kommune en værdi på 3,06 (max.5) når de bl.a. skal bedømme i hvilken grad jobcentret løbende præsenterer konkrete jobmuligheder. For hele landet er værdien 2,91. Holstebro Kommunes bedre placering kan henføres til at relativt flere i meget høj grad er tilfredse og færre i meget lav grad er utilfredse.

I forhold til efteråret 2024 er der for Holstebro Kommunes vedkommende tale om en beskedent stigning fra 3,02 til 3,06 procentpoint.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 24. marts 2025 at supplere undersøgelsen med 2 ekstra spørgsmål. Spørgsmålene var:

1. I hvilken grad oplever du at have indflydelse på indholdet i din plan for uddannelses- og jobsøgning?
2. I hvilken grad oplever du, at din plan for uddannelses- eller jobsøgning indeholder konkrete og realistiske trin, du kan handle på?

På spørgsmål 1 fordelte svarene sig med:

- 19 % meget lav grad/lav grad, 23% i nogen grad og 57% i høj eller meget høj grad.

På spørgsmål 2 fordelte svarene sig med:

- 25 % meget lav grad/lav grad, 28% i nogen grad og 49% i høj eller meget høj grad.

Jobcentret er opmærksom på at fastholde fokus på såvel betoningdagsordenen som borgernes overordnede tilfredshed med deres forløb, hvilket undersøgelsen resultater også afspejler.

Undersøgelsen peger samtidig på, at der er et potentiale i relation til at facilitere borgerens inddragelse i konkretiseringen af egne planer, hvilket også er en forudsætning for ejerskab i retningen henimod selvforsørgelse. Undersøgelsen bruges derfor til at skabe yderligere læring i måden, hvorpå jobcentrets medarbejdere møder og kommunikerer med borgerne.

## **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet. Udvalget udtrykker tilfredshed med resultatet.

## **Bilag**

Tværkommunal borgerundersøgelse forår 2025

## Punkt 5: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

#### Beskæftigelsen

I maj 2025 var der 23.867 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Holstebro Kommune. Beskæftigelsesniveauet er dermed fortsat højt, og 236 fuldtidspersoner højere end i maj 2024 (+1%). Væksten er i forhold til brancher meget bredt fordelt, men særligt de store brancher industri (+58) samt bygge og anlæg (+69) har bidraget til væksten. Omvendt har transport oplevet tilbagegang (-34).

#### Ledigheden

Antallet af ledige i Holstebro Kommune udgjorde i juni 2025: 458 fuldtidspersoner. I forhold til juni 2024 er der tale om et fald på 93 fuldtidspersoner (-17%). Ledigheden er i samme periode reduceret 2% i hele landet. Andelen af ledige i forhold til arbejdsstyrken var i Holstebro Kommune 1,6%, og dermed den 4. laveste blandt de vestjyske kommuner i juni 2025. Andelen var 2,7% i hele landet.

#### Langtidsledigheden

Med 69 langtidsledige i juni 2025 faldt antallet af langtidsledige i Holstebro Kommune 9 fuldtidspersoner i forhold til juni 2024 (-12%). Relativt er niveauet fortsat lavt. Andelen af langtidsledige i forhold til alle ledige var i juni 2025 12% i Holstebro Kommune, hvor andelen for hele landet var 17,3%. Af de 69 langtidsledige fuldtidspersoner havde 31 dansk oprindelse, 7 var indvandrere fra vestlige lande, 28 var indvandrere fra ikke-vestlige lande og 3 var efterkommere af indvandrere fra vestlige/ikke-vestlige lande.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Godkendt som indstillet.

### Bilag

Aktuel arbejdsmarkedssituation august 2025

## Punkt 6: Ansøgning om tilskud til husleje

15.40.05-G01-1-25

### Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har modtaget en ansøgning om støtte til Bydelsmødrenes arbejde i form af et tilskud til husleje. Bydelsmødrene har i en årrække understøttet kvinder med indvandrerbaggrund i at kunne navigere i det danske samfund, få redskaber og netværk til selvstændigt at kunne løse problemstillinger, samt gennem kursus og sociale arrangementer øge kvindernes kompetencer til at bryde med negativ social kontrol.

Bydelsmødrene i Holstebro er en del af helhedsplanen i Trekanten, men har et større dækningsområde end dette. I forhold til at understøtte sårbare kvinders mulighed for at deltage i arrangementerne peger Bydelsmødrene på, at et lokale på Døesvejens Fritidscenter vil kunne imødesee en større tryghed uden, at det betyder længere transporttid.

Der ansøges om kr. 25.200 (2.100 kr./md.) pr. år til og med 2028.

Forvaltningen har vurderet ansøgningen. Bydelsmødrene er en væsentlig førstelinje-indsats mod social kontrol. Det mangeårige samarbejde med Bydelsmødrene omkring indvandrerkvindernes forhold bevirker, at informationer om samfund, kultur og normer understøttes af Bydelsmødrenes arbejde. Det er et opmærksomhedspunkt om det er de stærkeste, der kan deltage under nuværende forhold, fordi lokalerne i Trekanten er så synlige. Det vil derfor være et gode at kunne afholde arrangementerne udenfor Trekanten for at kunne tiltrække de kvinder, der har allermost behov for netværket.

Det foreslås, at der bevilges 2.100 kr./md. for 4 måneder i 2025, 12 måneder pr. år for 2026-2028, samlet set for perioden 2025-2028: kr. 84.000.

Huslejetilskuddet kan alene bevilges under udvalgets pulje til integration.

Økonomi bemærker at der ikke er angivet kompenserende besparelser jævnfør bevillingsreglerne.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget bevilger kr. 8.400 i 2025, og kr. 25.200 for hvert af årene 2026, 2027 og 2028.

### Beslutning

Udvalget besluttede at bevilge tilskuddet på kr. 25.200 i årene 2026, 2027 og 2028.

### Bilag

Ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalget på vegne af Bydelsmødre Holstebro

## Punkt 7: Budgetopfølgning pr. 31/7 og opfølgning på aktivitet

00.30.14-G01-8-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL/DØN - AMU

Driftsområde (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger	Tillægsbevillinger og omplacering	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31.07.2025	Forventet regnskab	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	979.932	0	-207	979.725	563.133	1.001.893	-22.114
Beskæftigelsesindsats	95.741	85	95	95.921	30.719	85.162	10.759
Midtvejsregulering				-29.197			
Driftsudgifter i alt	1.075.673	85	-112	1.046.449	593.852	1.087.001	-40.552

Budgetopfølgningen pr. 31. juli 2025 viser et forventet regnskab på kr. 1.087 mio., hvilket er et merforbrug på kr. 40.6 mio. i forhold til det korrigerede budget. Heraf udgør forsørgelsesydelse et merforbrug på kr. 22.1 mio., og beskæftigelsesindsatsen udgør et forventet mindreforbrug på kr. 10.8 mio., mens der er en negativ midtvejsregulering på 29.2 mio. kr.

Midtvejsreguleringen er en regulering af det beløb, som kommunerne samlet set har til at dække deres overførselsudgifter. Kommunerne har fået en negativ midtvejsregulering, da den gennemsnitlige udvikling på landsplan for alle overførselsudgifter har været mere positiv end forudsat.

Det forventede merforbrug på forsørgelsesydelse skyldes primært et forventet merforbrug på sygedagpenge (kr. 19.3 mio.), førtidspension (kr. 6.1 mio.) og uddannelseshjælp (kr. 3.7 mio.). I forhold til udviklingen på forsørgelsesydelse er der en særlig opmærksomhed på, hvordan ydre forhold kan påvirke udviklingen på de forskellige ydelsesområder, herunder primært i forhold til a-dagpenge, sygedagpenge og ungemålgruppen. Endvidere er der en opmærksomhed på, hvordan nettotilgangen til førtidspension udvikler sig.

Det forventede mindreforbrug på beskæftigelsesindsatsen kan primært henføres til lavere driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats end budgetteret.

### Opfølgning på aktivitet og forudsætninger vedrørende borgere på sygedagpenge

Den oprindelige forudsætning for budget 2025 var gennemsnitligt 863 årspersoner pr. måned på sygedagpenge. Faktuelt har der i perioden januar til maj 2025 i gennemsnit været 1.011 årspersoner pr. måned på sygedagpenge, hvilket gennemsnitligt er 9 årspersoner færre, end der var i samme periode i 2024.

I maj 2025 blev forventningen til antallet af sygemeldte årspersoner nedjusteret grundet i en intensivering af en række initiativer besluttet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 12. maj 2025, hvor der i en medarbejderinvolverende proces var - og er - et markant og skærpet fokus på raskmelding til det brede arbejdsmarked samt et øget fokus på jobmatch fra dag ét. Endvidere er der iværksat et særligt tilsyn på forlængelsesårsagerne, herunder de forlængelsesårsager, hvori der ligger en socialfaglig vurdering i forhold til den enkeltes arbejdsevne, men tilsynet omfattede også de forlængelsesårsager, som ligger uden for kommunal regi, såsom ventetid i behandlingssystemet og verserende arbejdsskader. Driftsmæssigt er der en effekt af de igangsatte initiativer, hvor der dels raskmeldes til det brede arbejdsmarked, og hvor den gennemsnitlige varighed er for nedadgående. Effekten af initiativerne er ikke slået igennem i forhold til forsørgelsesydelse, idet der dels har været en stor tilgang af sygemeldte i 2025 og dels er der foretaget en opjustering i den beregnede månedlige gennemsnitspris.

I forhold til seneste budgetopfølgning er den gennemsnitlige pris pr. årsperson pr. måned steget. I 2023 var den gennemsnitlige månedlige pris pr. årsperson pr. måned kr. 13.571, mens den i 2024 var på kr. 14.526. Fra januar til juli 2025 har den gennemsnitlige månedlige pris pr. årsperson været kr. 15.409. I opfølgningen pr. maj blev der anvendt en pris på 14.250 kr./mdr., og i budgetopfølgningen pr. 31. juli er prisen blevet opjusteret til 15.400 kr./mdr. Heri ligger også en stor del af forklaringen på merforbruget på forsørgelsesydelse til sygemeldte. Prisen påvirkes af varigheden.

Forventningen i budget 2025 er opjusteret til et gennemsnit pr. måned på 971 årspersoner begrundet i tilgangen af sygemeldte sammenholdt med en sæsonanalyse, hvor der tages hensyn til tidligere års sæsonvariationer/udsving.

På baggrund af data fra jobindsats.dk ses det, at udviklingen på sygedagpenge ligger på et sammenligneligt højt niveau i de 3 nordvestjyske kommuner (til forskel fra de øvrige kommuner i Midt- og Vestjylland). I forhold til sundhedsdata er det påfaldende, at Gødstrup-klyngekommunerne samlet har 7.000 borgere i den gruppe, der har den dårligste sundhedsprofil - og heraf tegner Holstebro Kommune sig for 5.300 af de 7.000 borgere. I sundhedsdata er det tillige påfaldende, at ventetiden i regionspsykiatrien (undersøgelse og behandling) på Regionshospitalet i Gødstrup ligger højt i sammenligning med øvrige hospitaler.

### **Opfølgning på uddannelseshjælp**

I budget 2025 var der oprindeligt forudsat 265 årspersoner på uddannelseshjælp, mens det gennemsnitlige antal årspersoner på uddannelseshjælp i 2024 var 319. I perioden fra januar til juni i 2025 har der i gennemsnit været 326 årspersoner pr. måned på uddannelseshjælp, og grundet en tilgang af unge forventes det, at der i gennemsnit vil være 330 årspersoner pr. måned i 2025.

Tendensen har været, at antallet af årspersoner på uddannelseshjælp i Holstebro Kommune har været stigende siden efteråret 2023. Der ses ikke samme stigning for hele landet, ej heller for kommunerne i Vestjylland. Udviklingen på forløb er særlig bekymrende for aldersgruppen 18-19 år. Det store træk på sundhedsydelse for netop denne gruppe giver et billede af, at ungemålgruppen - som afledt effekt af COVID-19 - er udfordret på deres mentale helbredstilstand. Med implementeringen af Ungeløftet er der fokus på en tværkommunal ungeindsats, og der pågår et samarbejde med social, sundhed og børneområdet. Et samarbejde som også indbefatter den gode overgang 'fra barn til voksen' (KL-partnerskabet).

På nuværende tidspunkt er der endnu ikke etableret nogle kommunale småjobs til ungemålgruppen, men revitaliseringen af den kommunale småjob-strategi jf. sag nr. 10 på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 10. juni 2025 er i proces.

### **Opfølgning på førtidspension**

Forudsætningen for budget 2025 var 1.104 årspersoner på førtidspension efter den nye refusionsordning. I perioden fra januar til juni 2025 har der i gennemsnit været 1.130 årspersoner på førtidspension, og pga. en stigende tendens forventes der i gennemsnit at være 1.140 årspersoner pr. måned i hele 2025. Der ses dog en positiv udvikling i Holstebro sammenlignet med landsplan. Siden januar 2024 er antallet af årspersoner på den nye førtidspension således steget med 17,6 pct. i Holstebro, mens det er steget med 20,9 pct. på landsplan.

### **Opfølgning på a-dagpenge**

Forudsætningen for budget 2025 var gennemsnitligt 495 årspersoner pr. måned på a-dagpenge. I perioden januar til juli 2025 har der gennemsnitligt været 452 årspersoner pr. måned på a-dagpenge, hvor der i samme periode i 2024 gennemsnitligt var 511 årspersoner pr. måned på a-dagpenge. Det gennemsnitlige antal af årspersoner pr. måned er i 2025 nedjusteret til 450 årspersoner, hvilket giver et mindreforbrug på a-dagpenge i forhold til korrigeret budget på kr. 1,9 mio. Det skal bemærkes, at ledighedsprocenten i Holstebro Kommune pr. juni 2025 er på 1,6%, mens den på landsplan er på 2,7%. Mens ledigheden har været faldende, har den beregnede gennemsnitspris pr. dagpengemodtager været stigende (og har i perioden januar til juli været på kr. 12.400 kr./mdr. pr. årsperson).

Leder af budget Dennis Østerdal Nielsen deltager ved sagens fremlæggelse.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget godkender budgetopfølgningen.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

### **Bilag**

Bilag budgetopfølgning - 31.07.2025

## **Punkt 8: Orientering**

00.22.02-G01-9-24

### **Sagsfremstilling**

- Beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune har indgået en samarbejdsaftale med "KLAP-job - En del af Lev" om etablering af job med løntilskud til førtidspensionister og fleksjob for borgere med udviklingshandicap eller andre kognitive handicap. Folder er bilagt.
- Opkvalificeringsforløb for lederne i beskæftigelsesindsatsen faciliteret af erhvervspsykolog Mette Møller. Under overskriften 'Værdighed, værdier og velfærd' bliver der sat fokus på ledelse af faglighed i nye rum med gennemgående omdrejningspunkter som et bredere datagrundlag og professionel intuition og dømmekraft. Forløbet er tilrettelagt som et organisatorisk laboratorium for fremtidig kommunal ledelsesfaglighed inden for beskæftigelsesområdet.

### **Beslutning**

Orientering givet.

### **Bilag**

LevJob - Job til førtidspensionister med kognitive handicap

## **Punkt 9: Lukket: Meddelelser**

00.22.02-G01-8-24

## **Punkt 10: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol**

00.22.00-P35-6-24