

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-12-2021

**Mødedato** Onsdag d. 08. december 2021 kl. 12:30

**Mødested** Rådhuset, mødelokale 188

## Indholdsfortegnelse

|   |        |
|---|--------|
| Aktuel Arbejdsmarkedssituation.....   | 3      |
| Beskæftigelsesplan 2022.....  | 5      |
| Rigsrevisionens beretning vedr. "Beskæftigelsesrettet indsats for sygemeldte borgere med forløb i p<br>Året/perioden der gik..... | 6<br>7 |
| AMU - Budgetopfølgning Oktober 2021.....  | 8      |
| Meddelelser.....  | 9      |
| Lukket: .....   | 10     |

# Punkt 1: Aktuel Arbejdsmarkedssituation

15.00.00-P00-1-20

## Sagsfremstilling

MH/SL/BF-AMU

Ledigheden.

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i oktober 2021, 529 fuldtidsledige iflg. Danmarks Statistik. Ledigheden toppede i maj 2020 med 1.212 fuldtidsledige og har stort set haft en faldende tendens siden da (tallene er sæsonkorrigeret). Niveaue er knap 400 fuldtidspersoner under niveauet i oktober 2020.

Den sæsonkorrigerede ledighedsprocent i Holstebro Kommune var i oktober 2021 1,9% (1,7% excl. sæsonkorrektio) mod 2,1% i landsdel Vestjylland og 3,1% i hele landet.

Ses på antallet af aktuelt tilmeldte forsikrede ledige i Holstebro Kommune i eget fagsystem - som ikke kan sammenlignes direkte med ovenstående tal fra Danmarks Statistik - er der pr. 30. november 2021, 477 tilmeldte ledige.

Langtidsledigheden toppede i marts 2021 med 220 langtidsledige, men er i oktober 2021 reduceret til 111 langtidsledige. Det svarer til at 23% af alle ledige var langtidsledige i Holstebro Kommune. De tilsvarende andele i hele landet og landsdelen var hhv. 31% og 24%.

Beskæftigelsen.

Beskæftigelsen udvikler sig fortsat positivt. I september 2021 var 23.525 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i beskæftigelse med arbejdssted i Holstebro Kommune. Der er tale om en stigning på ca. 200 i forhold til september 2019 og 2020. Opgjort i forhold til lønmodtagere med bopæl i Holstebro Kommune er udviklingen stort set identisk.

Sygedagpenge.

Udviklingen i antallet af sygedagpengesager og jobafklaringsforløb har været kraftigt påvirket af Corona-situationen. Der er usikkerhed om, i hvor høj grad tallene fortsat er påvirket af Coronarelaterede sygdomme og særordninger, der er vedtaget i forbindelse med Coronaen. Indførelsen af et nyt IT-system vanskeliggør pt. ligeledes en nærmere analyse i forhold til diagnoser mv.

Ses på udviklingen (sygedagpenge og jobafklaring) i Holstebro Kommune fra 3.kvt. 2019 til 3.kvt. 2021 kan det konstateres, at antallet er steget fra 898 fuldtidspersoner til 1.256 fuldtidspersoner (+ 27%). Udviklingen flugter stort set med udviklingen i landsdelen (+ 23%) og i hele landet (+24%).

De seneste månedstal fra eget sagsbehandlersystem viser, at antallet af borgere er reduceret i november 2021, sådan at niveauet nu er under oktober-niveauet og under niveauet i november 2020.

Ses på andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring i forhold til befolkningen mellem 16 og 66 år er 3,4% af befolkningen på en af disse ydelser i 3. kvartal 2021. Det er samme andel som i landsdelen, men 0,2% mere end i regionen og 0,6% mere end i hele landet.

Det er særligt kvinder, som er sygemeldte. Således udgør de i 3. kvt. 2021 63% af de sygemeldte i Holstebro Kommune - en lidt højere andel end på landsplan. Den højere andel kvinder skal ses i sammenhæng med, at kvinder i høj grad er ansat i sektorer, som er overrepræsenteret blandt sygedagpengemodtagere. Det gælder i særlig grad sektorerne sociale institutioner, sundhedsvæsen og offentlig administration, forsvar og politi.

Uanset den usikkerhed der knytter sig til baggrunden for niveauet og udviklingen i antal sygedagpengemodtagere, så indikerer tallene at niveauet er (for) højt, og at tilgangen af sygedagpengemodtagere bør være et fokusområde i de kommende år - selvstændigt eller som en del af indsatsen for at sikre en mere bæredygtig arbejdsstyrke, jfr. Udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

## Indstilling

Til orientering.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Bilag



## Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2022

15.00.15-P16-1-21

### Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU - ØK - BY

Beskæftigelsesplanen beskriver strategi og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune.

De senere år er beskæftigelsesplanen udarbejdet for en flerårig periode, så der skabes kontinuitet i prioriteringer og realisering. Beskæftigelsesplanen for 2022 er dog 1-årig, så det nye byråd/arbejdsmarkedsudvalg får mulighed for at sætte retning for de efterfølgende års prioriteringer af indsatser og mål.

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal beskæftigelsespolitiske mål for det kommende år. For 2022 gælder følgende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

I udkastet til Beskæftigelsesplan 2022 er Beskæftigelsesministerens mål for 2022 indarbejdet i de 4 vækstspor:

- Virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft
- Virksomhedsservice.
- Borgerinvolvering.
- Bæredygtig arbejdsstyrke.

[Link Til Beskæftigelsesplanen](#)

### Indstilling

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Økonomiudvalg og Byråd, at:

- Beskæftigelsesplanen godkendes.

### Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

# Punkt 3: Rigsrevisionens beretning vedr. "Beskæftigelsesrettet indsats for sygemeldte borgere med forløb i psykiatrien"

15.00.00-P00-1-20

## Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Rigsrevisionen udgav i oktober 2021 "Beretning om beskæftigelsesrettet indsats for sygemeldte borgere med forløb i psykiatrien".

Undersøgelsen havde til formål at vurdere, om myndighedernes indsats for at sikre en sammenhængende beskæftigelsesrettet indsats for sygemeldte borgere med forløb i psykiatrien, havde været tilfredsstillende.

Rigsrevisionen peger på at myndighedernes indsats for at sikre gode forløb for målgruppen har været utilfredsstillende, og peger konkret på, at:

- Beskæftigelsesministeriet har i utilfredsstillende grad fulgt op på jobcentrenes indsats, der skal sikre, at borgerne får den lovpligtige opfølgning og tilbud.
- Regionerne har i utilfredsstillende grad sikret, og Beskæftigelsesministeriet har i utilfredsstillende grad understøttet, at psykiatrien og jobcentre koordinerer indsatsen, så borgerne hurtigst muligt vender tilbage til arbejdsmarkedet.

Konklusionen understøttes bl.a. af, at:

- Knap 50% af borgerne på sygedagpenge og 25% af borgerne i jobafklaringsforløb får ikke opfølgningssamtaler inden for lovens frister.
- 35% af borgerne på sygedagpenge og 20% af borgerne i jobafklaringsforløb modtager ingen tilbud om fx virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.
- Der mangler digital understøttelse af informationsudvekslingen mellem jobcentre og psykiatrien, og jobcentre anmoder om lægeattesterne sent i sygedagpengeforløbene.

Holstebro Kommune er indgået med en enkelt sag i beretningen. I den sag er der ikke problemer i forhold til tidsfrister eller øvrige sagsbehandlingskridt.

Det er forvaltningens vurdering, at indsatsen i forhold til psykiatri-målgruppen er af væsentlig betydning, fordi risikoen for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet er særlig stor for denne målgruppe. Derfor er det helt berettiget, at praksis i kommuner og regioner kortlægges. Hvordan Beskæftigelsesministeriet, Sundhedsministeriet og regionerne vil varetage den opgave der følger af beretningen, skal følges nøje.

## Indstilling

Til orientering.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Bilag

Bilag - AMU 8.12.21 - Beretning om beskæftigelsesrettet indsats for sygemeldte borgere med forløb i psykiatrien.

## **Punkt 4: Året/perioden der gik**

15.00.00-P00-1-20

### **Sagsfremstilling**

MH/SL - AMU

Byrådsperioden nærmer sig sin afslutning, og det er en god anledning til at se tilbage på den indsats og udvikling, der har været mest markant i perioden. Nedenfor et kort oprids til yderligere drøftelse:

Småjob er et af de markante nye værktøjer i den beskæftigelsespolitiske værktøjskasse, som Holstebro Kommune i perioden har bidraget til at udvikle og udbrede. Holstebro Kommune var den kommune som anvendte kombinationen af opkvalificering og ordinær aflønning 3. hyppigst til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i 2. kvartal 2021 (16,7% vs. 7,8% i hele landet).

Integration. Ved periodens start var mange af de flygtninge der kom til kommunen i 2015 og 2016 på offentlige ydelser. Blandt andet via forskellige projekter, særligt rettet mod kvinder, er det lykkedes at nedbringe det samlede antal borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse fra 216 til 111 fuldtidspersoner (1.kvt. 2018 til 3. kv. 2021). I perioden lykkedes det samtidig at øge kvindernes erhvervsdeltagelse (andel flygtning og familiesammenførte med lønnede timer) fra knap 12% til 35%.

Covid19 har sat sit præg på arbejdsmarkedet og udvalgsmøderne de seneste knap 2 år. Fra udbredt nedlukning af landet i marts 2020 med stærkt stigende ledighed, lønkompressionspakker og dystre forventninger til fremtiden til en voldsom stigning i aktivitetsniveauet med deraf følgende situationer med mangel på arbejdskraft.

Unge. Udviklingen i antallet af unge på offentlige ydelser har haft bevågenhed i både udvalget og mere bredt. Ses på de unge på uddannelseshjælp - unge uden kompetencegivende uddannelse - bemærkes at antallet af fuldtidspersoner er faldet fra 335 til 269 (-20%) fra 1.kvt. 2018 til 3.kvt. 2021.

Øget borgerinddragelse i beskæftigelsesindsatsen og ansvar for at mestre eget liv, og dermed forbedre beskæftigelseschancerne har været et ofte berørt tema. Ambitionen er bl.a. under realisering gennem deltagelse i partnerskabet CUBB (Center for udvikling af borgerinvolverende beskæftigelsesindsatser), som har deltagelse af 4 kommuner og Aalborg Universitet. Projektet sikrer dermed en tæt kobling mellem forskning og praksis.

Tæt samspil med virksomhederne gennem servicering af jobordrer og fokus på det rette match. Suppleret af opkvalificering af ledige på virksomhederne og opkvalificering af ledige gennem ordinær beskæftigelsesrettet uddannelse mhp. efterfølgende beskæftigelse. Antallet af lønmodtagere med bopæl i Holstebro Kommune er i perioden fra januar 2018 til september 2021 steget fra 22.200 til 23.600. Samtidig er ledigheden blandt de 5 laveste i landet.

Sprogcenteret i udvikling bl.a. via gode resultater i dansk-tilegnelsen blandt kursisterne. Samtidig er der udviklet nye fleksible undervisningsmoduler, herunder undervisning rettet mod virksomhedernes behov. Centeret har endvidere deltaget i forskellige tilsyn med fine resultater.

Udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere. Generelt har perioden - udover Covid19-situationen - været kendetegnet ved, at de grupper der har været på midlertidige ydelser har klaret sig godt - dvs. færre på a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse. Omvendt har der været vækst i antallet af borgere på permanente forsørgelsesydelse dvs. fleksjob og førtidspension.

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## Punkt 5: AMU - Budgetopfølgning Oktober 2021

00.00.00-000-1-20

### Sagsfremstilling

MH/SL/BF/DØN/JN - AMU

| Driftsområder (1.000 kr.) | Vedtaget budget | Genbevillinger | Tillægsbevillinger | Korrigeret budget | Forbrug pr. 31.10.2021 | Forventet regnskab 2021 | Afvigelse |
|---------------------------|-----------------|----------------|--------------------|-------------------|------------------------|-------------------------|-----------|
| Forsørgelsesydelse        | 828.630         |                | -20.793            | 807.837           | 648.377                | 801.415                 | 6.422     |
| Beskæftigelsesindsats     | 110.109         | -334           | -783               | 108.992           | 77.549                 | 99.503                  | 9.489     |
| Driftsudgifter i alt      | 938.739         | -334           | -21.576            | 916.829           | 725.926                | 900.918                 | 15.911    |

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område udviser et forventet mindreforbrug på 15,9 mio. kr. Ovenstående mindreforbrug fordeler sig med et forventet mindreforbrug på overførsler med 16,1 mio.kr. og et merforbrug på serviceudgifter på 0,2 mio.kr.

#### Forsørgelsesydelse

Der forventes et mindre forbrug på 6,4 mio.kr, hvilket er 5,2 mio.kr. større i forhold til seneste budgetopfølgning. Det yderligere mindreforbrug skyldes hovedsagelig den faldende ledighed som afspejles i lavere udgifter til de forsikrede ledige, kontanthjælp- og uddannelsesmodtagere.

Forventningen er fortsat behæftet med usikkerhed som følge af covid-19, herunder særligt på sygedagpengeområdet og tilgangen på senior-/førtidspensioner.

#### Beskæftigelsesindsats

Der forventes et mindreforbrug på 9,5 mio.kr., hvilket er 0,6 mio.kr. større i forhold til seneste budgetopfølgning. Det yderligere mindreforbrug skyldes en nedjustering på uddannelseskøb på ca. 0,3 mio.kr. som følge af fortsat nedgang af antallet af ledige borgere og en nedgang på 0,3 mio.kr., vedrørende småjob/covid-19 rengøring.

#### Samarbejdsaftale med Naturstyrelsen Vestjylland

Arbejdsmarkedsudvalget afsætter 50.000 kr. til fælles projekt med de andre forvaltninger, der sammen med Naturstyrelsen udvikler et forbebyggende tilbud med psykiske lidelser.

### Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

### Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

### Bilag

AMU - Budgetopfølgning oktober 2021

## **Punkt 6: Meddelelser**

00.01.57-A00-40-20

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 7: Lukket:**

00.01.57-P35-1-20