

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-03-2026

**Mødedato** Mandag d. 09. marts 2026 kl. 13:00

**Mødested** Jobcenter Holstebro, Kirkestræde 15, Holstebro, mødelokale 1020

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Introduktion til jobcentrets opgaver og rundvisning på Kirkestræde 15.....  | 3  |
| Dialogmøde med DI Midtvest.....   | 4  |
| Lukket: Borgerrådgiverens beretning 2025.....                               | 5  |
| Ankestyrelsens statistik over afgørelser på arbejdsmarkedsområdet 2025..... | 6  |
| Status på beskæftigelsesreformen og den fremtidige virksomhedsservice.....  | 7  |
| Plan- og budgetgrundlag 2027-2030 - Arbejdsmarkedsudvalget.....             | 9  |
| Aktuel arbejdsmarkedssituation.....   | 10 |
| Orientering.....  | 11 |
| Lukket: Meddelelser.....  | 12 |
| Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....                             | 13 |

# **Punkt 1: Introduktion til jobcentrets opgaver og rundvisning på Kirkestræde 15**

15.00.15-P16-1-25

## **Sagsfremstilling**

SEK/SL/BF - AMU

Mødet afholdes jf. årsplanen på Kirkestræde 15, som er en af lokationerne for Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats.

På Kirkestræde 15 varetages beskæftigelsesindsatsen for sygemeldte, fleksjobbere, borgere på ressourceforløb og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Herudover varetages også ydelsessagsbehandlingen.

Opgaverne spænder således bredt fra modtagelse af nye henvendelser om hjælp, beregning og udbetaling af ydelser, myndighedsafgørelser, borgerinvolverende beskæftigelsesindsatser og iværksættelse af virksomhedsrettede tilbud mm. Jobcenterchef Birgitte Frydensbjerg viser rundt på adressen, hvor udvalget vil blive introduceret til jobcentrets forskellige opgaver ved adressens afdelingsledere.

## **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Annette Dietz (F) deltog ikke under punktets behandling.

## **Punkt 2: Dialogmøde med DI Midtvest**

15.21.00-G01-1-26

### **Sagsfremstilling**

SEK/SL - AMU

DI Midtvest er brancheorganisationen for industri-/produktionsvirksomheder og byggeri- og anlægsbranchen. I forhold til Holstebro Kommunes erhvervsstruktur omfatter DI Midtvest størstedelen af den private beskæftigelse i kommunen. DI som hovedorganisation udsender årligt en erhvervs klimaundersøgelse på kommuneniveau, hvor en del af undersøgelsen spørger ind til samarbejdet med den lokale beskæftigelsesindsats. Samtidigt bedes virksomhederne også vurdere hvilke emner, der efter deres mening bør optage kommunen mest. I Holstebro Kommune er det særligt mangel på arbejdskraft og uddannelse, der i en årrække har været topscorere.

DI Midtvest har sat en ambition på både uddannelses- og arbejdskraftsområdet, hvor der peges på flere praktikpladser til lærlinge og et fokus på at flere får kompetencer indenfor PtX (power-to-x), som dækker over de mangfoldige muligheder elektriciteten fra havvindmølleparkerne (THOR) kommer til at medføre.

Udover en præsentation af DI Midtvests satsningspunkter vil dialogen dreje sig om, hvordan virksomhederne bedst involveres i processen med at levere fremtidens beskæftigelsesindsats i Holstebro Kommune gennem indfasningen af beskæftigelsesreformen.

Fra DI Midtvest deltager bestyrelsesmedlem Mette Møller (Arla) og chefkonsulent Edith Bulman-May.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter beskæftigelsesreformens indfasning med DI Midtvest.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Annette Dietz (F) deltog ikke under punktets behandling.

## **Punkt 3: Lukket: Borgerrådgiverens beretning 2025**

00.07.20-K07-1-26

## **Punkt 4: Ankestyrelsens statistik over afgørelser på arbejdsmarkedsområdet 2025**

15.00.82-I02-1-26

### **Sagsfremstilling**

SEK/SL - AMU

Ankestyrelsen udarbejder løbende statistik over udviklingen i klagesager på bl.a. arbejdsmarkedsområdet. Afgørelser på arbejdsmarkedsområdet indgår ikke i det såkaldte Danmarkskort på det sociale område, som årligt forelægges byrådet.

For Arbejdsmarkedsudvalgets område realitetsbehandlede Ankestyrelsen i alt 127 sager i 2025, mod 108 sager i 2024. 53 sager (42%) vedrørte Lov om aktiv socialpolitik (kontanthjælpsydelse), 27 sager (21%) vedrørte Lov om Sygedagpenge og 25 sager (20%) vedrørte Lov om social pension (førtidspension).

På arbejdsmarkedsområdet var den samlede stadfæstelsesprocent i 2025 på 80%, hvilket er uforandret i forhold til 2024. For hele landet var stadfæstelsesprocenten 81%.

I absolutte tal blev 11 sager ændret/ophævet, og 15 blev hjemvist i 2025. I 2025 vedrørte 12 (48 %) af de ændrede/ophævede og hjemviste sager Lov om aktiv socialpolitik (kontanthjælpsydelse).

Antallet af behandlede sager skal ses i forhold til, at ca. 11.000 borgere årligt er i kontakt med jobcentret.

Jobcentret har stor opmærksomhed på omstødte afgørelser, og Ankestyrelsens afgørelser følges tæt både i forhold til den enkelte sag og i forhold til læring i organisationen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Annette Dietz (F) deltog ikke under punktets behandling.

### **Bilag**

Ankestyrelsens statistik for 2025

## Punkt 5: Status på beskæftigelsesreformen og den fremtidige virksomhedsservice

15.00.00-A00-2-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Et solidt kendskab til virksomhedernes behov og vilkår er afgørende for at understøtte jobmatch, opkvalificering og jobsubstitution. Det gælder særligt på områder med mangel på arbejdskraft. Samtidig er stærke og professionelle relationer til virksomhederne væsentlige for at skabe muligheder for borgere med begrænset arbejdsmarkedserfaring, behov for brancheskifte eller kompetenceudvikling. Virksomhedsrettede forløb med gradvis indslusning til arbejdsopgaver og kompetenceopbygning kan her være et vigtigt skridt mod varig beskæftigelse. På den vis, er Holstebro Kommune langt med beskæftigelsesreformens intentioner om en mere udbygget virksomhedsservice i alle landets kommuner.

#### Virksomhedernes vurdering af samarbejdet

Holstebro Kommune deltager i KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelse, som to gange årligt måler virksomhedernes tilfredshed med beskæftigelsesindsatsens virksomhedsservice.

I 2. kvartal 2025 blev undersøgelsen sendt til 702 unikke virksomhedskontakter, hvoraf 29 % (204 virksomheder) besvarede spørgeskemaet. Heraf angav 89 % at være tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet, hvilket ligger over landsgennemsnittet på 85 %. I forhold til rekruttering var 81 % tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets evne til at finde kandidater, og for 67 % har samarbejdet ført til ansættelse af en ny medarbejder. Endvidere vil 86 % af de adspurgte virksomheder anbefale samarbejdet til andre.

#### En indgang til virksomhedsservice

Reformen fastslår, at virksomhederne skal have én klar og tydelig adgang til kommunens virksomhedsservice på beskæftigelsesområdet i forhold til rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere.

Holstebro Kommune har allerede én indgang i form af en virksomheds-hotline. Denne skal videreudvikles og synliggøres yderligere for at sikre et mere entydigt kontaktpunkt. Ambitionen er et styrket fokus på partnerskaber med virksomhederne.

I forhold til opkvalificering af ledige på virksomhederne har Jobcenteret et tæt samarbejde med virksomhederne, jfr. nedenstående tabel.

**Tabel. Antal forløb i virksomhederne i 2025. Holstebro Kommune.**

|                                       | Antal forløb i private virksomheder | Antal forløb i offentlige virksomheder | Antal forløb i alt |
|---------------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|
| Ansættelse med løntilskud             | 35                                  | 17                                     | 52                 |
| Virksomhedspraktik                    | 1.142                               | 459                                    | 1.601              |
| Nytteindsats, herunder særlig indsats | 0                                   | 92                                     | 92                 |
| Voksenlærlinge                        | -                                   | -                                      | 232                |

#### Jobcentret som rekrutteringspartner

Virksomhedernes oplevelse af service og kvalitet er et centralt omdrejningspunkt i beskæftigelsesindsatsens virksomhedsservice. I 1. halvår 2025 bistod jobcentret med rekruttering til 388 stillinger med en formidlingsgrad på 92 % og en ansættelsesgrad på 52 %. Til sammenligning ligger landsgennemsnittet i samme periode på henholdsvis på 85% og 44%. Formidlingsgraden beskriver hvor mange jobordrer jobcentret understøtter med formidlede kandidater.

Ansættelsesgraden beskriver på de jobordrer, hvor der er formidlet kandidater, hvor mange der ansættes direkte.

Det er væsentligt, at rekrutteringssamarbejdet opleves som effektivt, tilgængeligt og værdiskabende for virksomhederne, så jobcentrets position som en attraktiv rekrutteringspartner yderligere kan styrkes. På rundvisningen på Harald Leths Vej hilste udvalget på de medarbejdere, der til dagligt tager i mod rekrutteringsansøgningerne og sikrer koordinationen internt for at få alle relevante kandidater i spil til efterspørgslen.

#### Hjælp til selvhjælp og fastholdelse

Reformen understøtter, at virksomheder i højere grad hjælpes til selv at håndtere sygdom og fastholdelse af medarbejdere med henblik på at reducere behovet for egentlige beskæftigelsesforløb.

Denne tilgang flugter med Holstebro Kommunes nuværende praksis, hvor virksomheder tilbydes målrettet vejledning gennem fastholdelseskonsulenter. Via fastholdelseskonsulenterne styrkes indsatsen for sygemeldte medarbejdere med henblik på fastholdelse på arbejdsmarkedet. Tæt dialog med virksomheder, praksislæger og psykiatrien er delelement i at få indsatsen til at lykkes. Målet er at virksomhederne i så høj grad som muligt bliver selvhjulpne og minimere behovet for sygefraværsindsatser. Der er pr. 25. februar 2026 ca. 300 borgere tilknyttet. Der tale om en blanding af allerede sygemeldte, borgere i risiko for sygemelding, og efterværn. Konsulenterne hjælper borgerne og virksomhederne med at skabe løsninger til at borgerne kan udgå sygemelding eller hurtigt genoptage arbejdet.

### **Individuelle og fleksible løsninger**

Reformen lægger op til mere individuelle løsninger, hvor virksomhedernes behov for opgaveløsning kobles med den enkelte lediges ønsker, kompetencer og ressourcer. Med afsæt i principper som place-then-train (*ansættelse først, derefter træning*), lønnede timer og substitutionsmuligheder ved mangel på faglært arbejdskraft arbejdes der i den lokale beskæftigelsesindsats med realistiske og bæredygtige match til ordinær beskæftigelse eller gradvis opbygning af arbejdsevne.

Dette forudsætter en fleksibel anvendelse af eksisterende redskaber samt udvikling af nye løsninger i tæt samspil med virksomhederne, eksempelvis gennem småjob, deltidsjob, opkvalificering og jobsubstitution. Indsatsen sker inden for en fælles forretningsforståelse, hvor social ansvarlighed samtidig kan understøtte virksomhedernes omdømme som attraktiv arbejdsplads. Måden vi leverer indsatsen er afstemt efter virksomhederne. Det er i høj grad et spørgsmål om relationer både når det gælder at bevare, opdyrke og tage initiativ til en relation.

På de overordnede linjer understøtter beskæftigelsesreformen den retning, som Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats allerede arbejder efter, hvilket betyder, at det fremadrettede fokus er en videreudvikling af den nuværende indsats for virksomhedsservice med et tydeligt afsæt i virksomhedernes behov.

På mødet vil virksomhedskoordinator Benny Kjeldal bidrage med praksiseksempler på den lokale virksomhedsservice.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Annette Dietz (F) deltog ikke under punktets behandling.

### **Bilag**

Virksomhedsservice Folder

Den fremtidige virksomhedsservice

## **Punkt 6: Plan- og budgetgrundlag 2027-2030 - Arbejdsmarkedsudvalget**

00.30.00-A00-1-26

### **Sagsfremstilling**

SEK/SL - AMU

Der er udarbejdet Plan- og budgetgrundlag for Arbejdsmarkedsudvalget for perioden 2027-2030. Plan- og budgetgrundlaget beskriver forventningerne til udviklingen, udfordringer og muligheder i de kommende år på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Jævnfør tidsplanen for behandlingen, skal fagudvalgene behandle deres Plan- og budgetgrundlag, førend det samlede Plan- og budgetgrundlag behandles i Økonomiudvalget den 18. marts 2026. Det samlede Plan- og budgetgrundlag præsenteres på Byrådets seminar ultimo marts 2026.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget godkender Plan- og budgetgrundlag 2027-2030.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Annette Dietz (F) deltog ikke under punktets behandling.

### **Bilag**

Plan- og Budgetgrundlag 2027-2030 - Arbejdsmarkedsudvalget

## Punkt 7: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.00-G01-4-25

### Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

**Ledigheden.** Antallet af ledige i Holstebro Kommune udgjorde i januar 2026: 627 fuldtidspersoner. I forhold til januar 2025 er der tale om et fald på 13 fuldtidspersoner (-2%). Ledigheden er i samme periode steget 1% i hele landet. Andelen af ledige i forhold til arbejdsstyrken udgjorde i Holstebro Kommune 2,1% og er dermed næst lavest (delt) blandt de midt- og vestjyske kommuner, og 4. lavest (delt) i forhold til landsplan. Andelen af ledige i forhold til arbejdsstyrken er 3,2% i hele landet.

Det bemærkes, at ledigheden blandt forsikrede ledige er faldet til 492 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 38 fuldtidspersoner siden januar 2025 (- 7%). Omvendt fortsætter stigningen i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere, som begyndte i efteråret 2025, og som kan henføres til en øget tilgang af ukrainere med ophold efter særloven. I forhold til januar 2025 er der samlet tale om en stigning på 25 fuldtidspersoner til 135 fuldtidsledige (23%).

**Langtidsledigheden.** Med 47 langtidsledige i januar 2026 faldt langtidsledigheden i Holstebro Kommune med 25 fuldtidspersoner i forhold til januar 2025 (-35%). Relativt var niveauet dermed fortsat lavt. Andelen af langtidsledige i forhold til alle ledige var i januar 2026 6,2% i Holstebro Kommune, hvilket er landets 4. laveste andel. For hele landet var andelen 15,1%.

**Beskæftigelsen.** I december 2025 var der 23.680 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Holstebro Kommune. Beskæftigelsesniveauet er dermed fortsat højt og 139 fuldtidspersoner højere end i december 2024 (+0,6%). Den positive beskæftigelsesudvikling ses for både den private sektor (+0,8%) og offentlige sektor (+0,2%). Af 23.680 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere var 3.257 60 år eller ældre. Antallet af beskæftigede i aldersgruppen er vokset med 778 fuldtidspersoner (31%) siden december 2019 og udgør dermed 59% af den samlede beskæftigelsesfremgang på 1.325 fuldtidspersoner siden december 2019. For de 40-60 årige ses i samme periode et samlet fald i lønmodtagerbeskæftigelsen på 413 fuldtidspersoner (-4%).

**Beskæftigelsesstatus for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.** STAR følger løbende beskæftigelsesstatus for de borgere der er kommet til landet som flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fra 2004 og frem (Ukrainere indgår ikke i målingen). I målingen fra november 2025 indgår for Holstebro Kommune 533 personer, som var over 18 år ved ankomsten til landet. Heraf havde 293 personer understøttet lønmodtagerbeskæftigelse med varierende timetal, svarende til 55%. Ses på udviklingen siden november 2015, hvor tilgangen af syriske flygtninge var betydeligt, indgik dengang 331 personer i opgørelsen. Heraf havde 31 personer understøttet lønmodtagerbeskæftigelse (9%). Siden 2022 har andelen med lønindkomst stabiliseret sig omkring 55% i Holstebro Kommune og 53% i hele landet. Der ses betydelige forskelle i mænds og kvinders tilknytning til arbejdsmarkedet. Andelen af kvinder med lønindkomst i Holstebro Kommune er steget fra 7% i november 2015 til 41% i november 2025 (43% i hele landet). For mændene er andelen med lønindkomst i samme periode steget fra 9% til 68% (63% i hele landet).

**Status på arbejdspligten.** Arbejdspligten betyder, at alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet) pr. 1. januar 2025 er omfattet af arbejdspligten. I Holstebro Kommune var 92 personer omfattet af arbejdspligten i november 2025. Heraf var 82 personer i gang med en beskæftigelsesrettet indsats, svarende til 89%. På landsplan var den tilsvarende andel 82%. De anvendte redskaber i forhold til at opfylde arbejdspligten er ordinær beskæftigelse, virksomhedspraktik, særligt tilrettelagt nytteindsats, ordinær uddannelse og særligt tilrettelagte vejlednings- og uddannelsesforløb. Indsatserne kan kombineres.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Godkendt som indstillet.

Annette Dietz (F) deltog ikke under punktets behandling.

### Bilag

Aktuel arbejdsmarkedssituation marts 2026

## **Punkt 8: Orientering**

00.22.02-G01-8-25

### **Beslutning**

Ingen orienteringer.

Annette Dietz (F) deltog ikke under punktets behandling.

## **Punkt 9: Lukket: Meddelelser**

00.22.02-G01-7-25

## **Punkt 10: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol**

00.22.00-P35-5-25