

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget d. 28-05-2019

Mødedato Tirsdag d. 28. maj 2019 kl. 12:00

Mødested Mødelokale 187

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning april 2019.....	3
Anlægsprojekter under Social- og Sundhedsudvalget.....	4
Værestedet Ulfborg - Årsregnskab 2018.....	6
Hyttefadet - Årsregnskab 2018.....	7
Kirkens Korshær, Varmestuen - Årsregnskab 2018.....	8
Fremskudt forebyggende sygefraværsindsats (FFS) - evaluering.....	9
Godkendelse af Sundhedsaftalen 2019-2023.....	11
Vederlagsfri fysioterapi - sjældne diagnoser.....	12
Indsats til borgere med stomi.....	13
Evaluering af partnerskabsordning mellem servicemedarbejdere og ledige på plejecentre.....	15
Bus, Seniorhuset.....	17
Status på projektet "Sammen bekæmper vi ensomhed".....	18
Venteliste til ældre- og plejeboliger pr. 22.05.2019.....	20
Orientering fra formanden/forvaltningen/øvrige udvalgsmedlemmer.....	21
Lukket: Meddelelser fra formanden/forvaltningen/øvrige udvalgsmedlemmer.....	22
Lukket: Budget 2020.....	23
Lukket: Sag på dagsordenen.....	24
Lukket: Sag på dagsordenen.....	25
Lukket: Sag på dagsordenen.....	26

Punkt 1: Budgetopfølgning april 2019

00.00.00-000-11-19

Sagsfremstilling

HB/DØN - SOU

Det forventes, at der i 2019 vil være en strukturel ubalance på Social- og Sundhedsudvalgets område, svarende til næsten 14 mio. kr. På grund af genbevillingen fra 2018 forventes der et mindreforbrug på ca. 6 mio. kr.

Der er i budgetopfølgningen taget højde for det stigende antal ældre handicappede med stort plejebehov, således at de også får del i de midler der er tilført til målgruppen - under Ældreomsorg. Det er forklaringen på de udgiftsforskydninger, der er mellem Ældreomsorg og Handicap, Psykiatri og Socialt Udsatte.

Der knytter sig en vis usikkerhed til det tidlige tidspunkt for opfølgningen.

Der er imidlertid behov for at iværksætte omstillinger i løbet af året for at imødegå dels den eksisterende ubalance dels det fortsatte demografiske pres med flere borgere, der har behov for støtte.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget godkender budgetopfølgningen.

Anita Støve (O) og Jytte Dideriksen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 2: Anlægsprojekter under Social- og Sundhedsudvalget

00.00.00-000-10-15

Sagsfremstilling

HB/DØN/MM - SOU

Anlægspulje:

Ombygning af Hus 29, Mellemtoft:

I forbindelse med Center for Handicaps overtagelse af hus 29 på Mellemtoft, er det nødvendigt med nogle bygningsmæssige ændringer, for at lejlighederne kan omstilles fra ældre borgere til unge borgere med udviklingshæmning. Ændringerne kan desuden sikre sammenhæng mellem det øvrige Hyldgården og Mellemtoft, fx hegn, saltolåse, ascom.

Hegn om hus 29, som eksisterende hegn om Mellemtoft	79.500
Saltolåse samme system som på Hyldgården	55.000
2 nye Køleskabe med lås på	12.000
Opbygning af ekstra kontor i fællesrum.	38.000
Skillevæg i lejligheder med skydedør samt ny garderobeskab	218.000
Legeplads med sandkasse, sansegynge og trampolin	101.080
Opsætning af tapet samt maling af skillevæg i lejligheder	54.000
Malerarbejde vedrørende nyt kontor i fællesrum	6.000
Tapet afrenses i lejlighed D samt fuldspartles og males	21.000
It - Ascom	95.000
+ 15%. Uforudsete udgifter og bidrag til Ejendomscenter	101.937
I alt	781.517

Mariebjerg på Ellebækskolen:

Elevtallet på uddannelsescenter Mariebjerg har skabt mulighed for at afhænde bygningerne på Skjernvej.

Mariebjerg har dog stadig brug for lokaler til de bedst fungerende autister, som ikke fungerer godt sammen med den øvrige målgruppe på Mariebjerg. I forbindelse med Måbjergskolens flyt til Ellebækskolen er der skabt mulighed for at Mariebjerg kan benytte lokaler i tilknytning her til. Dette åbner desuden op for en god synergi mellem de bedst fungerende autister på Mariebjerg og Måbjergskolens målgruppe. Der er dog brug for nogle bygningsmæssige ændringer, som er nødvendige for at Mariebjerg kan anvende lokalerne.

Skillevægsmiljø sofa og Vines	67.930
Indkoling, skærmvægge og reoler og Vines	36.260
Udskoling, skærmvægge og reoler og Vines	71.950
I alt	176.140

Der er 2.464.000 kr. i anlægspuljen til mindre bygningsændringer, efter eventuel bevilling af ovenstående projekter vil der være 1.499.000 kr. tilbage i puljen.

Velfærdsteknologipuljen:

Virtual Reality (Takeawalk VR) – briller i Psykiatrien. Psykiatrien ønsker at afprøve virtual reality i arbejdet med borgere med angst. Virtual reality vil understøtte muligheden for at træne borgeren i et målrettet træningsforløb. Målgruppen er fx borgere med angst, som ikke kan gå i en butik på grund af social angst. Målet er at hjælpe borgeren til at blive mere selvhjulpne hurtigere, da man med virtual reality kan starte træningen i trygge omgivelser. Der er en forventning om en hurtigere progression og dermed en kortere indsatsperiode. Virtual reality vil også kunne anvendes i gruppesamtaler, hvor det kan understøtte et tryghedsskabende miljø, hvor borgeren kan deltage fra eget hjem. Engangsinvesteringen og første års drift beløber sig til 63.220 kr.

Der er 2.171.000 kr. i anlægspuljen til velfærdsteknologi, efter eventuel bevilling af ovenstående projekt vil der være 2.106.000 kr. tilbage i puljen.

Indstilling

Det indstilles, at der frigives

- 965.000 kr. fra Social- og Sundhedsudvalgets anlægspulje til mindre bygningsændringer.
- 85.000 kr. til ombygning af Hus 29.
- 180.000 kr. til projektet vedr. Mariebjerg på Ellebækskolen. Det indstilles, at bevillingen fra Social- og Sundhedsudvalgets pulje indgår som en supplerende bevilling til det eksisterende anlægsprojekt (stednummer 301318) vedr. indvendig vedligehold 2019 under Teknik udvalget.

Derudover indstilles det, at der frigives

- 65.000 kr. til projektet ”Virtual Reality (Takeawalk VR) – briller i Psykiatrien fra anlægspuljen til velfærdsteknologi under Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Anita Støve (O) og Jytte Ø. Dideriksen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 3: Værestedet Ulfborg - Årsregnskab 2018

16.13.17-Ø54-1-07

Sagsfremstilling

HB/ACB - SOU

Ifølge samarbejdsaftalen mellem Holstebro Kommune og den selvejende institution "Værestedet Ulfborg" skal det reviderede regnskab være kommunen i hænde senest 1. maj det efterfølgende år.

Det fremgår af regnskabet for Værestedet Ulfborg, at der i 2018 har været et overskud på 20.509 kr. Til sammenligning havde værestedet i 2017 et overskud på 92.1715, efter at værestedet i 2015 og 2016 havde underskud på 57.000 og 53.000 kr.

Tilskud fra Holstebro Kommune udgjorde i 2018 470.000 kr., § 18-midler: 25.000, PUF-puljemidler fra Social- og Integrationsministeriet: 125.000 kr. og gaver: 81.070 kr.

Egenkapitalen udgjorde ultimo 2018 i alt 104.225 kr. (mod 83.716 kr. i 2017).

Værestedet Ulfborg fik ny leder pr. 1. juli 2018.

Indstilling

Det indstilles, at årsregnskabet tages til efterretning.

Beslutning

Årsregnskabet tages til efterretning.

Anita Støve (O), Karsten Filsø (F) og Finn Thøgersen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 4: Hyttefadet - Årsregnskab 2018

16.13.07-A06-1-07

Sagsfremstilling

HB/GS - SOU

Ifølge samarbejdsaftalen mellem Holstebro Kommune og den selvejende institution Hyttefadet i Holstebro skal det reviderede regnskab være kommunen i hænde senest 1. maj det efterfølgende år.

Det fremgår af regnskabet, at Hyttefadet i 2018 havde et overskud på 26.917 kr. (mod et underskud på 67.805 kr. i 2017).

Tilskud fra Holstebro Kommune udgjorde 1.630.000 kr. Omkostningerne udgjorde 1.609.883 kr. i 2018 (mod 1.721.617 kr. i 2017).

Egenkapitalen udgjorde ultimo 2018 i alt 281.451 kr. (mod 254.534 kr. i 2017).

Indstilling

Det indstilles, at regnskab 2018 for Hyttefadet i Holstebro tages til efterretning.

Beslutning

Årsregnskabet tages til efterretning.

Anita Støve (O), Karsten Filsø (F) og Finn Thøgersen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 5: Kirkens Korshær, Varmestuen - Årsregnskab 2018

16.13.07-P27-1-07

Sagsfremstilling

HB/GS - SOU

Ifølge samarbejdsaftalen mellem Holstebro Kommune og Kirkens Korshærs Varmestue i Holstebro, skal det reviderede regnskab være kommunen i hænde senest 1. maj det efterfølgende år.

Fælles ledelse med Herning:

Korshærsleder oplyser, at årsregnskabet for 2018 er anderledes end de forrige år, da Kirkens Korshær Herning og Holstebro pr. 1. februar 2018 fik fælles ledelse. Dette har efterfølgende bevirket fælles CVR-nummer og fælles bankforbindelse – hvorfor der er udarbejdet et fælles årsregnskab. Kirkens Korshær Herning-Holstebro omfatter d.d. en varmemestue og et familiearbejde i hver af de to byer samt otte genbrugsbutikker i Herning Kommune.

I forbindelse med en større gennemgang og ændring i arbejdsgangene i Kirkens Korshær på landsplan med det sigte at lade flest muligt af midlerne komme brugerne i det sociale arbejde til gode, er der blandt andet sket et skift af revisor. Tidligere har man i Herning og Holstebro i alt anvendt godt kr. 100.000,- på udarbejdelse af to årsregnskaber hos to forskellige revisorer. Dette er for 2018 minimeret til i alt 15.000 kr. til 1 revisor. Årsregnskabet er nu mindre nuanceret end tidligere.

Som det fremgår af Ledelsesberetningen gennemgik Varmestuen i 2018, Nygade 14, en større renovering i forbindelse med en vandskade. Størstedelen blev dækket af forsikringen og resten af udgiften blev afholdt af egne midler.

Værestedet har i september 2018 - ligeledes for egne midler - opstartet et arbejde i Holstebro med familiestøttende aktiviteter.

I 2019 vil fokus blandt andet være opkvalificering af varmemestuens socialfaglige arbejde, eksempelvis i forhold til diverse kompetencegivende uddannelser.

Årsregnskabet 2018:

Af det samlede regnskab for Kirkens Korshær Holstebro-Herning fremgår det, at der har været indtægter i form af gaver og bidrag på i alt 7.533.469 kr. Efter fradrag af udgifter er der overført 109.000 kr. til egenkapitalen samt overført et overskud til 2019 på 65.782 kr. Som en del af resultatdisponeringen er der foretaget reservation til julehjælp, renovering af Varmestuen "Lyngblomsten" samt Cool Kids og ferietur.

Holstebro Kommune har ydet et tilskud på 801.000 kr. til Varmestuen i Holstebro, som endvidere har modtaget tilskud til frivilligt socialt arbejde på 14.000 kr. Herning Kommune har ydet et tilskud på 130.000 kr. (hovedpulje), 24.000 kr. (restpulje) samt 708.595 kr. til Værestedet Lyngblomsten.

Varmestuen i Holstebro modtog i 2018 en større arv.

Indstilling

Det indstilles, at årsregnskab 2018 for Kirkens Korshærs Varmestue i Holstebro tages til efterretning.

Beslutning

Årsregnskabet tages til efterretning.

Anita Støve (O), Karsten Filsø (F) og Finn Thøgersen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 6: Fremskudt forebyggende sygefraværsindsats (FFS) - evaluering

15.00.00-P20-2-15

Sagsfremstilling

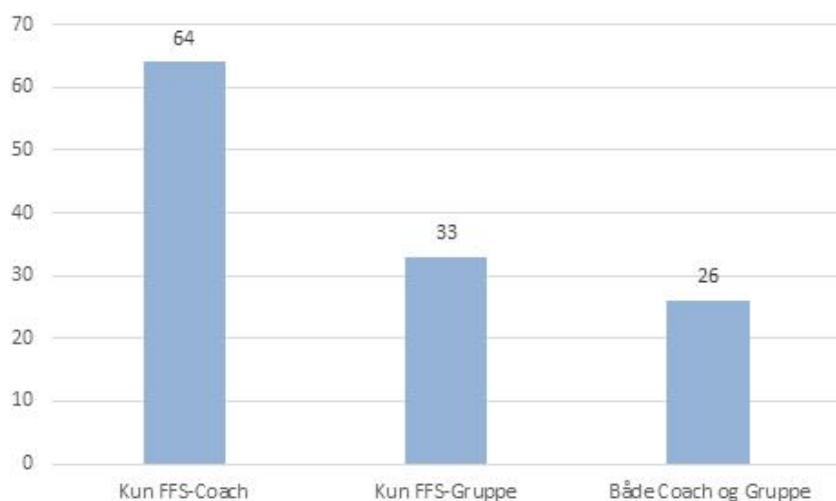
HB/ACB - AMU/SOU

Sidste år besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Økonomiudvalget, at tilbuddet Fremskudt Forebyggende Sygefraværsindsats (FFS) skulle fortsætte i en revideret model organiseret under Center for Sundhedsfremme og Forebyggelse. Samtidig blev der bevilget en budgetoverførsel af 0,9 mio. kr. fra Arbejdsmarkedsudvalget til Social- og Sundhedsudvalget. Beslutningen er truffet med gyldighed for 1 år, gældende frem til 30. juni 2019.

Arbejdsmarkedsudvalget har lagt vægt på, at tilbuddets skal evalueres i forbindelse med stillingtagen i forhold til en mulig forlængelse.

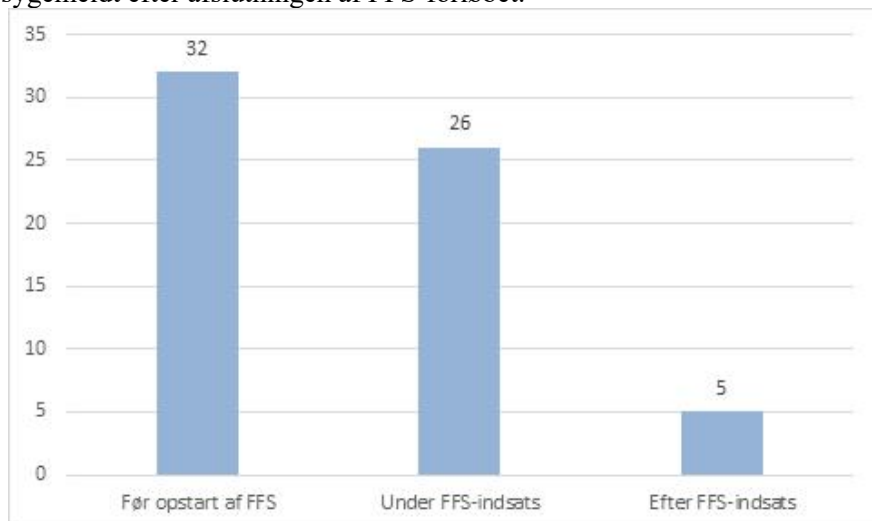
På den baggrund har forvaltningen evalueret FFS-aktiviteter, flow og kvalitative tilbagemeldinger fra borgere i projektet. Evalueringsperioden er 9 måneder (fra 1. juli 2018 til 1. april 2019).

Der har i alt været 123 borgere tilknyttet FFS i perioden. Heraf har 66 været tilknyttet tilbud om coach, 33 har alene deltaget i gruppeforløb, mens 26 både har haft coach- og gruppeforløb (se figur).



Ud af de 123 borgere har 60 deltagere ikke været sygemeldt i Jobcentret i perioden fra 1. januar 2018 frem til april 2019. Det er altså knap hver anden deltager (49%), der ikke har haft nogen tilknytning til Jobcentret samtidig med, at de har deltaget i et FFS-forløb.

De resterende 63 deltagere har haft en sygedagpengesag i Jobcentret på et tidspunkt i perioden. Som den efterfølgende figur viser, har 32 deltagere været på sygedagpenge inden deres opstart i FFS. Heraf har 9 borgere afsluttet deres sygedagpengesag igen før opstart af FFS-forløbet. 26 er blevet sygemeldt, imens de har været tilknyttet FFS og 5 er blevet sygemeldt efter afslutningen af FFS-forløbet.



97 af de 123 deltagere har afsluttet FFS indsatsen henover 9 måneders evalueringsperiode. Den gennemsnitlige varighed - som borgerne har været tilknyttet FFS ved afslutningen, er 56-60 dage.

Ud af de 97 deltagere - som har afsluttet FFS - er der 19, som er sygemeldt efter afsluttet forløb svarende til hver 5. deltager. Det skal understreges, at der ikke er nogen "kontrolgruppe" udenfor projektet, som man kan sammenligne med. På den baggrund er det ikke muligt at afgøre, hvordan de borgere, der har deltaget i FFS, ville have klaret sig uden tilbuddet.

I forhold til en kvalitativ evaluering er deltagerne blevet bedt om at evaluere deres oplevelse af forløbet, og om FFS har gjort en forskel for dem. Spørgsmålene er stillet af de coaches, som deltagerne har haft i forløbet, og deltageres evalueringer er sket i forbindelse med afslutning af den enkeltes FFS-forløb. Deltageres tilbagemeldinger er overordnet set meget positive.

Følgende tilbagemeldinger er gennemgående:
Deltagerne oplever, at de via FFS

- har fået en følelse af at være "god nok" - ikke skulle klare alting selv
- har fået øget mestringsevne og redskaber til at håndtere deres hverdags- og arbejdsliv
- er blevet bedre til at sige til/fra og mærke, hvordan man selv har det

Konklusion:

Der er en stor efterspørgsel efter FFS's tilbud

- 97 deltagere har afsluttet deres FFS-forløb i evalueringsperioden
- Ca 51% af deltagerne har/har haft en tilknytning til Jobcentret (sygedagpengesag)
- Ca. 49% har dermed ikke haft en tilknytning til Jobcentret
- Coachtilbuddet har været en stor del af FFS' aktivitet. 3/4 af deltagerne har deltaget i coachforløb, mens knap halvdelen af alle deltagere har deltaget i gruppeforløb
- I forhold til effekt af tilbuddet viser tilbagemeldinger fra borgerne, at tilbuddet har givet dem øget mestring, og at de har fået bedre redskaber til at håndtere hverdags- og arbejdslivet
- Tilbuddets effekt målt på sygemeldinger viser, at 19 deltagere efter afslutning af forløbet har en aktiv sygemeldingssag. Det svarer til hver 5. deltager

Indstilling

Det indstilles, at Social- og Sundhedsudvalget drøfter, hvorvidt tilbuddet skal opretholdes. En fortsættelse kræver godkendelse i både Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Udvalget ønsker, at tilbuddet FFS fortsætte efter 30. juni 2019, og at indsatsen fremadrettet overgår til Social- og Sundhedsudvalget. Det vil betyde en permanent budgetoverførsel på 0,9 mio. kr. fra Arbejdsmarkedsudvalget til Social- og Sundhedsudvalget. Den endelige beslutning forudsætter, at Arbejdsmarkedsudvalget tilsvarende træffer beslutning om en fortsættelse af FFS.

Anita Støve (O) og Karsten Filsø (F) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 7: Godkendelse af Sundhedsaftalen 2019-2023

29.30.08-K04-1-19

Sagsfremstilling

HB - SOU

Det indstilles, at Social- og Sundhedsudvalget anbefaler over for Byrådet, at Sundhedsaftalen 2019-2023 godkendes.

Sundhedsaftalen fastsætter fælles visioner, prioriterede indsatsområder og målsætninger for det tværsektorielle samarbejde mellem regionen, kommuner, hospitaler og almen praksis. Samtidigt skal sundhedsaftalen bidrage til at sikre sammenhæng og koordinering af indsatserne i sundhedsvæsenet og understøtte sammenhæng mellem sundhedsområdet og andre tæt forbundne velfærdsområder, eksempelvis social-, undervisnings- og beskæftigelsesområdet.

Sundhedsaftalen 2019-2023 bygger på følgende fire visioner for det fælles sundhedsvæsen i Midtjylland:

- Mere lighed i sundhed – socialt og geografisk
- På borgerens præmisser
- Sundhedsløsninger tæt på borgeren
- Mere sundhed for pengene

Holstebro Kommune afgav den 1. marts 2019 høringssvar til aftalen. Høringsversionen af aftalen og udkastet til høringssvar fra Holstebro Kommune blev inden da behandlet i Social- og Sundhedsudvalget, Børn- og Familieudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget.

Høringssvarene fra de 19 kommuner i Region Midt er efterfølgende, så vidt muligt, blevet indarbejdet i aftalen og den 30. april 2019 blev Sundhedsaftalen 2019-2023 godkendt af Sundhedskoordinationsudvalget

Den endelige aftale er nu sendt til formel godkendelse i regionsråd og byråd med henblik på ikrafttræden den 1. juli 2019.

Indstilling

Det indstilles, at Social- og Sundhedsudvalget anbefaler over for Byrådet, at Sundhedsaftalen 2019-2023 godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Anita Støve (O) og Karsten Filsø (F) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 8: Vederlagsfri fysioterapi - sjældne diagnoser

29.21.08-G01-1-18

Sagsfremstilling

HB/JBD - SOU

Social- og Sundhedsudvalget besluttede i januar, at der skulle ske en henvendelse til Region Midt om de problemstillinger der kan være i forhold til vederlagsfri fysioterapi - og særlige kompetencer i forhold til behandling af sjældne diagnoser. Der er nu kommet svar fra regionen (se bilag).

Regionen pointerer, at vederlagsfri fysioterapi ikke er et regionalt ansvarsområde. Det er et kommunalt ansvarsområde, jf. sundhedslovens § 140 a. Kommunerne har indgået aftale med regionerne om, at regionerne forestår den praktiske honorarafregning med fysioterapeuter, der yder vederlagsfri fysioterapi, men ansvaret for at levere den vederlagsfri fysioterapi til borgerne ligger hos kommunerne. Det betyder bl.a., at kommunerne har mulighed for at levere vederlagsfri fysioterapi og tilbyde borgere den valgmulighed.

Regionen henviser til, at praksisplanen er det redskab, der bruges til at fastsætte og fordele kapaciteten på området for vederlagsfri og almindelig fysioterapi. Praksisplanen udarbejdes i fællesskab mellem regionen og kommunerne. I forbindelse med praksisplanens godkendelse sendes den i høring til godkendelse i alle kommuner - den nye praksisplan forventes sendt i høring i løbet af foråret / sommeren.

Overordnet set er kravene til en fysioterapeuts faglige kompetencer fastlagt i overenskomsterne. Overenskomsterne angiver "minimumskravene" til en fysioterapeuts kompetencer og stiller ikke krav om, at en fysioterapeut skal have særlig specialviden indenfor sjældne sygdomme. Tidligere stod praktiskonsulenterne på fysioterapiområdet for at indsamle oplysninger til et register over fysioterapeuter med specialviden. I dag henvises til klinikkernes praksisdeklarationer på sundhed.dk, hvoraf kompetencerne/interesseområderne på de enkelte fysioterapeuter gerne skulle fremgå.

Vederlagsfri fysioterapi er kendetegnet ved at være et kommunalt udgiftsområde, hvor styringsmulighederne er yderst begrænsede - kommunerne har hverken ledelsesret i visitationen eller tilsynsforpligtelse. Der er tale om et område, hvor aftaler og dialog med regionen og de praktiserende fysioterapeuter er omdrejningspunktet i forhold til at sikre de ydelser, der modsvarer målgruppens behov. Temaet tages op igen i forbindelse med den høringsprocessen vedrørende af nye praksisplan.

Indstilling

Til orientering.

Historik

Social- og Sundhedsudvalget, 8. maj 2019, pkt. 1:
Sagen udsættes til et senere møde.

Anita Støve (O) og Karsten Filsø (F) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Beslutning

Tages til efterretning.

Anita Støv (O) og Karsten Filsø (F) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 9: Indsats til borgere med stomi

29.00.00-P20-4-19

Sagsfremstilling

HB/JBD/WM - SOU

Social- og Sundhedsudvalget orienteres hermed om ny tilgang og specialisering i forhold til borgere med stomi.

I Holstebro Kommune er der ca. 185 borgere (september 2018) med en bevilling på stomimateriale.

Der er en forventning om, at antallet af stomibrugere vil stige. Årsagen er kræftplanen, hvor flere borgere screenes for mave-tarmkræft og får tilbudt operation og i nogle tilfælde stomibehandling. Samtidig bliver levetiden for borgere med stomi længere. I forlængelse heraf vil presset på den kommunale sygeplejefaglige indsats og på forbruget til stomihjælpemidler og materialer stige.

Erfaringer fra andre kommuner har vist, at det har været muligt at reducere udgifterne til stomi gennem et skærpet fokus på sygeplejefaglig indsats og produktvalg til den enkelte stomibruger. På baggrund heraf har Holstebro Kommune besluttet at efterprøve, om tilsvarende fokus på målgruppen kan medføre et kvalitetsløft i indsatsen i Sundhed, Holstebro Kommune og en økonomisk gevinst. Projektet i Holstebro Kommune har løbet fra september 2018 – marts 2019 og der foreligger nu afrapportering herpå (se bilag).

Erfaringer undervejs i projektperioden har i høj grad bidraget til kvalificering af både bevillingsforløb og sygeplejefaglig indsats - herunder samarbejdet mellem visitationen og de to nyudpegende stomisygeplejersker og ikke mindst klare og positive tilfredshedstilkendegivelser fra borgere i målgruppen.

Følgende kan konkluderes i forhold til økonomi på nuværende tidspunkt:

- Besøgsrunden hos alle nuværende stomi-brugere har medført forskellige optimeringer:
 - Nogle borgere er blevet vejledt til bedre brug af stomiprodukterne, - med færre skift og længere holdbarhed af materialerne
 - 21 borgere har valgt at skifte til andre og billigere produkter
 - Andre er indstillet på at skifte produkt på et senere tidspunkt, når de har opbrugt deres lager af materiale
 - Det har vist sig, at der findes en del ekstra ubrugt materiale i borgeres hjem, som kan tilbageleveres til leverandøren – i nogle tilfælde mod tilbagebetaling
- Kontakt og kendskab til kommunale stomisygeplejersker forventes at betyde, at borgere i mindre grad vil benytte regionale telefonkonsultationer, som afregnes via KMF (kommunal medfinansiering). En telefonkonsultation hos specialsygeplejerske i regionalt regi afregnes med en regulering i forhold til borgers alder. Den fulde takst er 126 kr. pr. telefonkontakt.
 - Fremadrettet vil nye stomi-bevillinger og indsatser ske ud fra de nye arbejdsgange
 - Et nyt tværkommunalt/regionalt udbud af stomi-hjælpemidler forventes at medføre betydeligt billigere indkøbspriser. Heri indgår etablering af en rådgivningsfunktion fra producent og leverandør af stomimateriale.
- Det er muligt at nedbringe enhedsudgifterne til stomi-hjælpemidler ved hjælp af en tættere vejledning og fokus fra specialiserede stomisygeplejersker.

Projektets resultater kan opsummeres ud fra triple aim princippet:

1. Bedre sundhedstilstand (fx forbedret livskvalitet for borgere, der nu er i stand til at forlade hjemmet uden følgeskab)
2. Bedre brugeroplevet kvalitet (tilkendegivelse af høj borgertilfredshed og oplevelse af tryghed)
3. Økonomisk gevinst med forventning om lavere enhedsudgifter pr. borger indenfor kort tid

Indstilling

Til Social-og Sundhedsudvalgets orientering. Forvaltningen anbefaler, at der skal være en opfølgning på området om 1 år.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget giver udtryk for tilfredshed med det kvalitetsløft som den ændrede tilgang giver, for borgere med stomi. Udvalget orienteres senere om status på indsatsområdet.

Anita Støve (O) og Karsten Filsø (F) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 10: Evaluering af partnerskabsordning mellem servicemedarbejdere og ledige på plejecentre

15.00.00-S00-1-17

Sagsfremstilling

HB - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 6. september 2017 en partnerskabsordning mellem arbejdsmarkedsområdet og sundhedsområdet, hvor der ansættes servicemedarbejdere i plejecentrene, der understøtter opkvalificering af ledige og elever i integrationsgrunduddannelsen IGU.

Det blev besluttet at der skulle følges op på projektet 1 år efter ikrafttræden, da der er tale om en længerevarende indsats for målgruppen. Opfølgningen foreligger hermed.

Partnerskabsordningen har til formål at opkvalificere langtidssørgede til uddannelse eller job inden for pleje- og serviceområdet, hvor beskæftigelsesmulighederne er gode. Oplægget var i 2017, at der skulle ansættes en servicemedarbejder for hver ca. 50 plejecenterbeboere.

Ordningen indebærer en udgift på ca. 3 mio. kr. årligt. Social- og Sundhedsudvalgets del af udgiften udgør 2,25 mio. kr. årligt og Arbejdsmarkedsudvalget medfinansierer 25% af lønudgiften til servicemedarbejderne svarende til ca. 750.000 kr. årligt. Derudover er der oprettet en pulje på 436.000 kr. årligt til småjobs, svarende til ansættelse af 8 personer løbende.

Målsætninger:

I forbindelse med igangsættelse af partnerskabsordningen, blev det besluttet at arbejde ud fra følgende målsætninger:

- Medarbejderne på plejehjemmene tilkendegiver, at de har mere tid til kerneopgaverne
- Ordningen målrettes unge og borgere med ikke-vestlig baggrund på kontanthjælp
- 50% af de langtidssørgede bliver visiteret som jobparate efter forløbet

Ordningen har nu forløbet i ca. 18 måneder, og i den forbindelse har en evaluering fundet sted. I det følgende gives en kortfattet opsamling på evalueringens resultater. Resultaterne er uddybet i den fulde evaluering, som er vedhæftet som bilag.

Gennemgående tilbagemeldinger fra plejeboliglederne og deres medarbejdere:

Forhold, der har fungeret efter hensigten med partnerskabsordningen:

- Samarbejdet mellem de ledige, servicemedarbejderne og plejepersonalet har været rigtig godt. Efterhånden som de finder ud af, hvad de hver især kan bidrage med, kan de planlægge og fordele arbejdsopgaverne med udgangspunkt i ressourcer og kompetencer.
- Det er en stor lettelse, at plejepersonalet kan koncentrere sig om pleje- og aktivitetsopgaver hos beboerne, idet beboeres funktionsniveau er lavt og har mange komplekse problemstillinger, der kræver stor opmærksomhed og nærvær.

Forhold der fremadrettet kan ses nærmere på:

- De lediges fremmøde har været ustabil, herunder at møde til tiden og stort sygefravær.
- Mange af de ledige har både fysiske og psykiske udfordringer. Disse udfordringer fylder meget for de ledige, hvorfor det har været nødvendigt at tage hensyn til dette i planlægningen af arbejdet.
- En indsats i forhold til sprogbarrieren - flere af de ledige taler og forstår kun lidt dansk.
- Visitationen af ledige skal i højere grad ses i sammenhæng med om profilen matcher jobområdet.

Målgruppen:

I forhold til målsætningen om et større fokus på unge og borgere med ikke vestlig baggrund, er gennemsnitsalderen på de langtidsledige, som har været involveret i ordningen, 40 år. Derudover er 16% af borgerne fra et ikke-vestligt land, 2% er fra et vestligt land og 82% er fra Danmark.

Opkvalificering:

Ud af de 92 borgere, som har afsluttet et praktikforløb som led i projektet blev 13 borgere tilbudt et småjob. 18 ændrede arbejdsmarkedstilknytning (8 personer til ordinært job, 7 til fleksjob, 2 til ordinær uddannelse (SOSU) og 1 ændrede arbejdsmarkedsparethed fra aktivitetsparat til jobparat. 16 af de 18 borgere, der skiftet status som følge af ordningen, har udelukkende været i virksomhedspraktik, og de resterende to har både været i virksomhedspraktik og ansat i et småjob.

De resterende 74 borgere har således, efter endt praktikforløb, samme status.

For de 18 borgere, hvor ordningen har haft beskæftigelseseffekt, er der en klar tendens til, at de borgere, som forinden ordningen var jobparate, nu er kommet i et ordinært job, og de borgere, som ikke var jobparate og f.eks. var i jobafklaring eller aktivitetsparate, nu er visiteret til fleksjob.

I forhold til målsætningen om, at 50% af borgerne skulle visiteres som jobparate, er der kun tale om en enkelt borger, der, forinden virksomhedspraktikken, ikke var jobparat, men nu er visiteret som jobparat.

Forvaltningen anser den hidtidige projektperiode som en læringsperiode, men vurderer fortsat at modellen rummer gode perspektiver i forhold til at introducere ledige til gode beskæftigelsesmuligheder, og i forhold til at bidrage til at løse rekrutteringsudfordringer på social- og sundhedsområdet.

For i højere grad at indfri målsætningerne vurderes der at være behov for at brede rekrutteringsgrundlaget ud, og samtidig have et mere skarpt fokus på profiler der på kort eller lang sigt matcher jobområdet.

I forhold til eventuelle sprogbarrierer indstiller forvaltningen at det undersøges, om der kan ydes målrettet støtte, evt. via Sprogskolen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

- partnerskabsmodellen fortsættes, for at få et længere tidsperspektiv i forhold til læring og evaluering
- der følges op igen om et år

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget ønsker, at partnerskabsmodellen fortsættes. Udvalget lægger samtidig vægt på, at der er behov for et mere klart fokus på, hvilke målgrupper, der visiteres for stillingerne.

Anita Støve (O) og Karsten Filsø (F) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 11: Bus, Seniorhuset

27.35.08-000-42-18

Sagsfremstilling

HB/JBD/LH - SOU

Seniorhuset har i mange år haft en minibuss, som er brugt til udflugter mv. for brugerne af Seniorhuset. Bussen er imidlertid så forældet, at den er kasseret, hvorfor Seniorhuset ikke længere råder over muligheden for at kunne køre på udflugter og ture i omegnen.

I forbindelse med, at Støtteforeningen Holstebro Seniorhus blev nedlagt i februar 2019, indstillede bestyrelsen, at de overskydende midler, svarende til 45.836,87 kr. kunne anvendes til indkøb af en bus til Seniorhuset. Spørgsmålet om anvendelsen af de 45.836,87 kr. har været drøftet i Social- og Sundhedsudvalget, ligesom Ældrerådet har været hørt. Konklusionen er, at Social- og Sundhedsudvalget har besluttet, at midlerne fra støtteforeningen går til medfinansiering af bussen under betingelse af, at bussen indkøbes inden for 1 år.

I november 2018 fik Seniorhuset en donation på 100.000 kr. som et tilskud til indkøb af en ny bus.

Samlet set rådes der hermed over ca. 146.000 kr. til indkøb af en ny bus.

Der er søgt og bevilget afgiftsfritagelse.

Dagtilbud for Ældre har i samarbejde med Indkøbsafdelingen undersøgt prisniveauet for såvel en ny som en lettere brugt bus med de fornødne ændringer i forhold til lift, bespænding osv. En lettere brugt bus (1- 2 år) forventes at kunne indkøbes for knap 300.000 kr. En ny afgiftsfri bus inkl. lift mv. kan købes for ca. 307.000 kr., og vurderes at være det bedste køb.

Der mangler dermed 134.0000 kr., for at bussen kan købes. Forvaltningen foreslår, at beløbet frigives af Social- og Sundhedsudvalgets 2019-pulje til mindre anlægsinvesteringer.

Center for Sundhedsfremme og Forebyggelse, hvorunder Dagtilbud er placeret, har tidligere haft en bus, og udgifterne til løbende drift af en bus er dermed allerede indarbejdet i de nuværende budgetramme.

Indstilling

Det indstilles, at der frigives 134.000 kr. fra puljen til mindre anlægsinvesteringer som restfinansiering til indkøb af en bus.

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Anita Støve (O) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 12: Status på projektet "Sammen bekæmper vi ensomhed"

29.09.04-Ø34-1-16

Sagsfremstilling

HB/JBD - SOU

Siden februar 2017 har Holstebro Kommune været en del af projektet 'Sammen bekæmper vi ensomhed' - finansieret af puljemidler under Sundhedsstyrelsen. I forbindelse med projektets afslutning orienteres Social- og Sundhedsudvalget her med en status.

Projektet har været forankret i Hjemmeplejen, hvor 228 medarbejdere har været på kompetenceudvikling, hvor de lærte om ensomhed og fik teknikker og metoder til at tale med borgerne om følelsen af ensomhed. Det er disse medarbejdere, der har screenet og opsporet ensomhed hos borgerne i målgruppen. Samtidig er der udviklet en samarbejdsmodel med Kultur- og Frivillighuset, hvor medarbejderne kan henvende sig, når de har en borger, som oplever ensomhed, og gerne vil deltage i en frivillig aktivitet.

Målgruppen for projektet var borgere 65 år+, som modtog to eller flere timers hjemmepleje pr. uge. I alt har 644 borgere været i målgruppen i perioden maj 2018 til marts 2019. Heraf er 264 blevet screenet for ensomhed, og i alt 47 borgere er registreret som ensomme. Der har gennem perioden været en stor udskiftning i målgruppen, hvor cirka 60 % har fået hjemmepleje gennem hele perioden, mens cirka 20 % er stoppet med at modtage hjemmepleje eller kommet under de to timer, som var grænsen for målgruppen, og cirka 20 % af borgerne er døde.

Kultur- og Frivillighuset har fået henvendelser om 36 borgere, hvoraf 75 % er blevet matchet med en besøgsven. Den store efterspørgsel efter besøgsvenner skyldes primært målgruppens funktionsniveau, som betyder, at de fleste borgere i målgruppen har størst effekt af at få besøg i hjemmet.

De væsentligste læringspunkter/resultater fra projektet er:

- Projektet har introduceret en ny måde at arbejde på for medarbejderne i Hjemmeplejen i indsatsen i forhold til ensomme borgere. Til forskel fra deres øvrige arbejdsopgaver, kan dette være en længere proces, hvor hverken medarbejdere eller borgere på forhånd kender resultatet. Mange medarbejdere er derfor blevet udfordret på deres 'fixer mentalitet'. Det har taget tid at implementere den nye indsats, men medarbejderne er dygtige, og vi er kommet rigtig langt det år, medarbejderne har arbejdet på denne måde.
- Samarbejdet med Kultur- og Frivillighuset giver medarbejderne i Hjemmeplejen en henvisningsmulighed. Medarbejderne skal derfor koncentrere sig om at finde ind til borgerens ønsker, interesser og behov, og kan derefter tage kontakt til Kultur- og Frivillighuset, som har et stort og bredt kendskab til frivillige tilbud i hele kommunen, og kan matche borgerne med et frivilligt tilbud.
- Der er behov for en særlig indsats for at kunne rekruttere frivillige

Rambøll udarbejder en evaluering på tværs af de 13 projekter, der har fået støtte fra puljen. Udvalget vil blive forelagt Rambølls evaluering, når den foreligger.

Indsatsen med opsporing af ensomhed fra projektet videreføres gennem 'Fællesskabsklippekortet', der ligeledes er et puljeprosjekt, der er i gang og kører til og med 2021. Her udvides målgruppen til at gælde alle borgere, der modtager hjemmepleje, og samtidig er afsat tid til, at medarbejderne i Hjemmeplejen kan holde motiverende samtaler og ledsage de borgere, der oplever ensomhed, til og fra aktiviteter. Formålet er her, at medarbejderne i Hjemmeplejen er en hjælp og støtte til, at disse borgere opnår tryghed og handlekompetencer til selv at deltage i aktiviteterne.

Indstilling

Til orientering.

Historik

Social- og Sundhedsudvalget, 8. maj 2019, pkt. 2:
Sagen udsættes til et senere møde.

Anita Støve (O) og Karsten Filsø (F) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning og afventer den tværkommunale evaluering til efteråret.

Anita Støve (O) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 13: Venteliste til ældre- og plejeboliger pr. 22.05.2019

27.45.08-G01-2-18

Sagsfremstilling

HB/PS - SOU

Venteliste til ældre- og plejeboliger pr. 22. maj 2019.

Indstilling

Til orientering

Beslutning

Orienteringen blev drøftet.

Anita Støve (O) og Jytte Ø. Dideriksen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 14: Orientering fra formanden/forvaltningen/øvrige udvalgsmedlemmer

27.00.00-G01-78-18

Sagsfremstilling

Orientering fra Sundhedsområdet:
Intet.

Orientering fra Socialområdet:
Intet.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Ingen orienteringer.

Anita Støve (O) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 15: Lukket: Meddelelser fra formanden/forvaltningen/øvrige udvalgsmedlemmer

27.00.00-G01-79-18

Punkt 16: Lukket: Budget 2020

00.00.00-000-4-19

Punkt 17: Lukket: Sag på dagsordenen

00.00.00-Ø00-11-19

Punkt 18: Lukket: Sag på dagsordenen

29.00.00-A00-5-19

Punkt 19: Lukket: Sag på dagsordenen

27.39.20-G01-1-13