

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 22-09-2021

Mødedato Onsdag d. 22. september 2021 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 188

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Aktuel arbejdsmarkedssituation..... | 3 |
| Tema. Tilstrækkelig og kvalificeret arbejdsstyrke..... | 5 |
| AMU - Budgetopfølgning August 2021..... | 7 |
| Meddelelser..... | 9 |
| Lukket: Orienteringssag..... | 10 |
| Lukket: | 11 |

Punkt 1: Aktuel arbejdsmarkedssituation

24.00.00-P05-1-21

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU

Ledigheden.

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i juli 2021 717 fuldtidsledige, iflg. Danmarks Statistik. Ledigheden toppede i maj 2020 med 1.212 fuldtidsledige og ledigheden har stort set vist en faldende tendens siden da (tallene er sæsonkorrigeret). Niveaueet er knap 350 fuldtidspersoner under niveaueet i juni 2020.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i juli 2021 2,5% mod 2,7% i landsdel Vestjylland og 3,8% i hele landet.

Ses på ledighedsopgørelsen som STAR etablerede ved Covid19-situationens begyndelse i marts 2020 - hvor der tælles på antal tilmeldte ledige i en given periode, og som derfor ikke kan sammenlignes med ovenstående statistik - er det muligt at se ledighedssituationen mere aktuelt. Det fremgår af statistikken, at antallet af tilmeldte ledige i Holstebro Kommune i august 2021 i gennemsnit udgjorde 822 (ikke sæsonkorrigeret). I august 2020 var der i gennemsnit tilmeldt 1.230 ledige.

Ledigheden fordelt på varighed.

Hvor det generelle ledighedsniveau er faldet relativt hurtigt, kan Covid19's indvirkning på ledigheden fortsat aflæses på langtidsledigheden (personer der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger). Dog ses et fald i langtidsledigheden fra marts 2021, hvor den toppede med 220 langtidsledige, til 140 fuldtidsledige i juli 2021. Det svarer til at 23% af alle ledige var langtidsledige i Holstebro Kommune. De tilsvarende andele i hele landet og landsdelen var hhv. 30% og 25%.

Ses på hvor mange af de ledige, som kun har været registreret meget kort tid som ledige, viser tal fra Jobindsats.dk, at 26% af de ledige i Holstebro Kommune har været ledige i mindre end 4 uger. I hele landet drejer det sig om 21%.

Beskæftigelsen og rekrutteringssituationen.

I 2. kvartal 2021 blev der i Holstebro Kommune opslået 1.045 nye stillinger på Jobnet. Det højeste antal i 10 år. Det næsthøjeste antal var i 2. kv. 2018, hvor 595 nye stillinger blev slået op.

Beskæftigelsen udvikler sig fortsat positivt. I juni 2021 var 23.412 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i beskæftigelse. Der er tale om en stigning på hhv. ca. 700 i forhold til juni 2020, og ca. 300 i forhold til juni 2019.

STAR har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i perioden januar-juni 2021. I landsdel Vestjylland udgjorde antallet af forgæves rekrutteringer 3.100, svarende til at 22,5% af rekrutteringerne ikke førte til den ønskede rekruttering. Andelen er på niveau med landsdelen. De største udfordringer - relativt - er i brancherne hotel og restauration, landbrug, skovbrug og fiskeri samt byggeri og anlæg.

Manglen på kvalificeret arbejdskraft.

Beskæftigelsesminister Peder Hummelgaard har indkaldt til trepartsforhandlinger med arbejdsgivere- og tagere samt KL i august /september 2021. Temaet er bl.a. manglen på arbejdskraft i visse sektorer, og hvordan der som følge heraf sikres et bedre match på jobcentre mellem ledige og virksomheder.

Forvaltningen orienterede før sommerferien om prioriteringen af forskellige opkvalificeringsaktiviteter f.eks. kurser, voksenlærlingeforbøb mv. Den opståede mangel på visse typer arbejdskraft aktualiserer en stillingtagen til den offensive linje, idet ledige i opkvalificeringsperioden som udgangspunkt ikke står til rådighed for jobsøgning mv.

Jobcenteret er samtidig løbende opmærksom på, om omfanget af sanktioner og indberetninger til a-kasser i forbindelse med lediges jobsøgning mv. befinder sig på det rette niveau.

Jobcenterchef Birgitte Frydensberg deltager ved punktets behandling.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af dilemmafeltet omkring bæredygtig arbejdskraft, og hvordan vi kan udvikle den arbejdskraft, der er til rådighed.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

Bilag - AMU 22.09.21 - Aktuel arbejdsmarkedssituation

Punkt 2: Tema. Tilstrækkelig og kvalificeret arbejdsstyrke.

15.00.15-P16-1-21

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Drøftelsen skal primært indgå i beskæftigelsesplan 2022, jfr. beslutningen på mødet i juni 2021.

Samtidig spiller beskæftigelsesplanen sammen med Holstebro Kommunes Vækst og Udviklingspolitik, hvis udgangspunkt er, at Holstebro Kommune skal være et godt sted at leve, bo, arbejde, uddanne sig, drive virksomhed og besøge. Udgangspunktet for drøftelserne er derfor det lidt længere perspektiv.

Der ønskes en drøftelse af, hvordan vi i Holstebro Kommune skal arbejde for, at arbejdsstyrken er tilstrækkelig og besidder fremtidens kompetencer. Emnet vedrører to af ministerens fem mål for 2022.

1. Flere ledige skal opkvalificeres. Med en lav ledighed bør opsvinget udnyttes til at få de sidste arbejdsløse ind på arbejdsmarkedet. Kommunerne bør derfor særligt investere i opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.

Status: Holstebro Kommune er blandt de kommuner, der opkvalificerer mest. Gennem det seneste år har andelen af a-kasseledige, som har modtaget et opkvalificeringstilbud i Holstebro Kommune været markant højere end på landsplan og i landsdel Vestjylland.

2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Status: I perioden januar-juni 2021 var 22,5% af alle rekrutteringsforsøg i Vestjylland forgæves - forstået sådan at virksomheden ikke fik den ønskede medarbejder. Opgørelsen foretages ikke på kommuneniveau.

Kort om den aktuelle arbejdsmarkedssituation.

- Ledigheden er meget lav - 717 ledige i Holstebro Kommune i juli 2021.
- En historisk høj jobomsætning - den næsthøjeste jobomsætning de seneste 13 år (knap 2.600 nye job i årets første 4 måneder).
- Den faldende og ældre faglærte arbejdsstyrke er en udfordring fremover, da der allerede er mangel på en række faglærte uddannelsesgrupper.
- Antallet af udenlandske statsborgere, som er beskæftiget i Holstebro Kommune, er steget markant de seneste 10 år, og befinder sig fortsat på et højt niveau.

Der ønskes en drøftelse med udgangspunkt i nedenstående, og evt. andre temaer.

- Den bæredygtige arbejdsstyrke. Et stigende antal borgere befinder sig på ydelser, som afspejler, at de er syge i en kortere eller længere periode (sygedagpenge og jobafklaring) eller permanent har mistet en større eller mindre del af arbejdslevnen (fleksjob og førtidspension). Hertil kommer en stigende interesse for efterløn, tilgang til seniorpension og forholdsvis mange ansøgninger om tidlig pension (Arne).

I Holstebro kommune er 5.900 borgere på en disse ordninger i 2.kvt. 2021. En stigning på ca. 500 borgere i løbet af 10 år, dog med betydelige udsving, primært pga. udsving i sygedagpenge. Baggrunden for udviklingen er kompleks, men kan der under overskriften "Bæredygtig arbejdsstyrke" overvejes initiativer, som kan imødegå at stadig flere borgere helt eller delvist forlader arbejdsstyrken?

- Yderligere forfining af samarbejdet med virksomhederne vedr. rekruttering af arbejdskraft og opkvalificering af ledige. Jobcentret er i udviklingsfasen med en brancherettet 'key accountment struktur', og tænker denne som en del af et forpligtende partnerskab med virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Der sigtes mod at udvikle en rekrutterings- og opkvalificeringsmodel primært i forhold til brancher med mangelområder, hvor Jobcentret har en aktiv rolle i substitution af medarbejderne, hvor ledige indgår.

- Tiltrækning af yderligere uddannelser til kommunen - Holstebro Kommune har på linje med andre ikke-universitetsbyer en nettofraflytning af unge i uddannelsesårene. Mange flytter til kommunen senere i arbejdslivet, men hvis endnu flere unge gennemførte deres uddannelse i Holstebro Kommune vil det kunne bidrage til at sikre tilgangen til arbejdsstyrken. Tilsvarende vil et større uddannelsesudbud virke som katalysator for iværksætterier og innovation for områdets virksomheder.

Jobcenterchef Birgitte Frydensberg deltager ved punktets behandling.

Indstilling

Med udgangspunkt i de anførte temaer - og evt. andre - ønskes en drøftelse af initiativer til understøttelse af, at arbejdsstyrken er tilstrækkelig og besidder fremtidens kompetencer.

Beslutning

Udvalget drøftede punktet og bad forvaltningen om oplæg på konkrete handlemuligheder.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Punkt 3: AMU - Budgetopfølgning August 2021

00.00.00-000-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL/BF/DØN/JN - AMU

| Driftsområder (1.000 kr.) | Vedtaget budget | Genbevillinger | Tillægsbevillinger | Korrigeret budget | Forbrug pr. 31.08.2021 | Forventet regnskab 2021 | Afvigelse |
|---------------------------|-----------------|----------------|--------------------|-------------------|------------------------|-------------------------|-----------|
| Forsørgelsesydelse | 828.630 | | -20.793 | 807.837 | 519.398 | 806.718 | 1.119 |
| Beskæftigelsesindsats | 110.109 | -334 | -783 | 108.992 | 62.957 | 102.278 | 6.714 |
| Driftsudgifter i alt | 938.739 | -334 | -21.576 | 916.829 | 582.355 | 908.996 | 7.833 |

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område udviser samlet et forventet mindreforbrug på 7,8 mio. kr., fordelt med et mindreforbrug på 8,8 mio. kr. på overførslerne og et merforbrug på serviceudgifterne på -1,0 mio.kr.. Budgettet er som følge af økonomiaftalen nedjusteret med -21.576 mio.kr. fordelt således:

Forsørgelsesydelse

Midtvejsregulering -32.072

Lov og cirkulære program 11.279

I alt -20.793

Beskæftigelsesindsats

Midtvejsregulering -3.408

Kompensation Covid-19 2.625

I alt -783

I budgetopfølgningen er indarbejdet et forventet forbrug på ca. 323.000 kr. til Mentorshoppen. Arbejdsmarkedsudvalget bevilgede på møde den 24. februar 2021 kr. 575.600 til Mentorshoppen. Mentorshoppen har i september oplyst, at forbruget forventes at udgøre ca. 323.000 kr.

Det indstilles derfor, at den tidligere bevilling, som bevilges som øremærkede § 18-midler (frivilligt socialt arbejde), reduceres fra 575.600 kr. til 323.000 kr. Bevillingen til Mentorshoppen sker via Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Det indstilles:

1. Arbejdsmarkedsudvalget reducerer rammebevillingen til Mentorshoppen fra 575.600 kr. til 323.000 kr.
2. Der meddeles for 2021 en omplacering på 323.000 kr. fra 2.22 Beskæftigelsesindsats under Arbejdsmarkedsudvalget til 3.34 Sundhed og Træning under Social- og Sundhedsudvalget.
3. Budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

AMU - Budgetopfølging august 2021

Punkt 4: Meddelelser

00.01.57-A00-40-20

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- Omstillingspuljen til afskedigede medarbejdere fra minkbranchen forlænges ind i 2022. Puljen giver ledige fra minkerhverv eller følgeerhverv ret til enhver type af uddannelse.
- Referat fra integrationsrådets møde den 9. september 2021.
- Der orienteres om projekt Attraktive arbejdspladser.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Leif Brøgger (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

Bilag - AMU 22.09.21 - Ledige fra minkbranchen får også ret til opkvalificering i 2022

Bilag - AMU 22.09.21 - Referat af Integrationsrådsmøde d. 09.09.21

Punkt 5: Lukket: Orienteringssag

00.01.57-A00-40-20

Punkt 6: Lukket:

00.01.57-P35-1-20