

# **REFERAT Skolebestyrelsen Halgård Skole og SFO d. 18-05-2026**

**Mødedato** Mandag d. 18. maj 2026 kl. 17:00

**Mødested** Halgård Skole

## Indholdsfortegnelse

Info om mødet.....	3
Spisning.....	4
Elevrådet.....	5
Siden sidst.....	6
Halgård City - torsdag aften.....	7
Internt udviklingsforløb med personalegruppen.....	8
Overblik over skolebestyrelsens arbejde i skoleåret 26/27.....	9
Valg til skolebestyrelsen.....	10
Ansættelsesudvalg.....	11
Venskabsforening.....	12
Skolebyggeriet.....	13
Forældrehenvendelse.....	14
Evt.....	15
Punkter til kommende møder:.....	16

## **Punkt 1: Info om mødet**

Videoreferat

Afbud:

### **Beslutning**

Videoreferat: Flemming

Afbud: Jonas, Rasmus B,

## **Punkt 2: Spising**

## **Punkt 3: Elevrådet**

Nyt fra elevrådet

### **Beslutning**

Der er snakket om boden. Der har ikke været så meget salg i vinterperioden. Der er snakket om, om man skulle ændre på åbningstiderne og afpasse med sæsonen, så der er sammenhæng mellem behov og udbud.

28. maj arrangeres fodboldturnering fra 17 - 18.30

Der er tegnet og malet en ny ostebane i skolegården - og den gamle er malet op.

For de penge, der er bevilget fra den fælles E- pulje - er der bestilt to nye højttalere hjem.( Boom blaster 4 x 2. )

Jane, som er kommet tilbage fra barsel, bliver ansvarlig for elevrådet i det kommende skoleår.

## **Punkt 4: Siden sidst**

92 nye førskolebørn  
Midler fra Villum Fonden

### **Beslutning**

#### **Førskolebørn:**

De 92 nye førskolebørn er startet godt. Børn og voksne er ved at have fundet deres plads.

Det fungerer godt med personalet fra BUM.

Forældrene, der var med på første skoledag i førskolen, var lidt i tvivl om, hvad der skulle ske. Der manglede noget fælles - evt. fælles velkomst.

Det indtænkes næste år med en tydelig plan for forlædrenes tilstedeværelse.

Der efterspørges klare regler for f.eks. søskendes kontakt til hinanden. Klare regler efterlyses.

#### **Midler fra Villum Fonden:**

Der er bevilget 48000 kr til vores indsats i forhold 3D print og udvikling af det.

## **Punkt 5: Halgård City - torsdag aften**

Info omkring arrangementet

### **Beslutning**

Halgård City:

Vi håber på, at der på torsdag ved Open by Night kommer rigtig mange mennesker, som vil være med til at lave en god aften.

Vi forventer 2500 - 3000 mennesker.

Starten gik fint med Holstebros borgmester, som også præsenterede Halgård Citys borgmester Wilhem Beltofte, der fik hængt kæden om halsen.

Grupperne har fået startet rigtig godt - stort engagement fra både børn og voksne.

## **Punkt 6: Internt udviklingsforløb med personalegruppen**

### **Udvikling af stærke og velfungerende teams**

Ledelsen vil i samarbejde med HR igangsætte et udviklingsforløb med fokus på at styrke samarbejdet og den fælles opgaveløsning på tværs af de teams, medarbejderne indgår i.

Da en stor del af skolens kerneopgave løses i teams, ønsker vi fortsat at udvikle en kultur præget af stærkt samarbejde, høj faglighed og fælles ansvar. Forløbet skal understøtte arbejdet med at skabe velfungerende og udviklingsorienterede teams, hvor medarbejdernes forskellige kompetencer bringes bedst muligt i spil til gavn for både elever og fællesskab.

Der vil blandt andet være fokus på:

- styrkelse af samarbejde og teamkultur
- tydelige roller og fælles retning
- udnyttelse af medarbejdernes forskellige kompetencer og styrker
- udvikling af teams med høj trivsel, kvalitet og fælles ansvar for opgaveløsningen

Midler søgt fra kompetencefonden

### **Beslutning**

Udvikling af stærke og velfungerende teams.

Ledelsen vil i samarbejde med HR igangsætte et udviklingsforløb med fokus på at styrke samarbejdet og den fælles opgaveløsning på tværs af de teams, medarbejderne indgår i.

Da en stor del af skolens kerneopgave løses i teams, ønsker vi fortsat at udvikle en kultur præget af stærkt samarbejde, høj faglighed og fælles ansvar. Forløbet skal understøtte arbejdet med at skabe velfungerende og udviklingsorienterede teams, hvor medarbejdernes forskellige kompetencer bringes bedst muligt i spil til gavn for både elever og fællesskab.

Der vil blandt andet være fokus på:

- styrkelse af samarbejde og teamkultur
- tydelige roller og fælles retning
- udnyttelse af medarbejdernes forskellige kompetencer og styrker
- udvikling af teams med høj trivsel, kvalitet og fælles ansvar for opgaveløsningen

Vi har fået tildelt 25000 fra kompetencefonden til projektet.

## **Punkt 7: Overblik over skolebestyrelsens arbejde i skoleåret 26/27**

Vedhæftet er et overblik over de emner, som skolebestyrelsen har arbejdet med i det forgangne skoleår.

På mødet ønskes en drøftelse af, om bilaget skal justeres eller tilpasses, samt om det fremover skal anvendes som et fast orienteringspunkt. Formålet er at skabe et tydeligt og løbende overblik over skolebestyrelsens arbejde, både internt og i kommunikationen udadtil.

### **Beslutning**

Det har været foreslået, at vi laver en oversigt over, hvad der er blevet arbejdet med i indeværende år - og hvad der skal tages fat på i det kommende år.

Det vedtages, at oversigten/status skal være et arbejdspapir, som kan være med til at skabe en dynamik i opgaveløsningen. På den måde kan der skabes en synlighed for både bestyrelsen og for udenforstående.

Det bliver et fast punkt på dagsorden.

Den skal også ligge som et bilag på hjemmesiden.

### **Bilag**

Oversigt over emner behandlet af skolebestyrelsen i skoleåret 2025.docx

## **Punkt 8: Valg til skolebestyrelsen**

### **Beslutning om det videre forløb**

Skolebestyrelsen skal tage stilling til det videre forløb i processen. Der er på nuværende tidspunkt to nye kandidater, som har tilkendegivet ønske om at opstille til skolebestyrelsen. På mødet drøftes og afklares de næste skridt i forhold til valgproces og den videre planlægning.

### **Beslutning**

Næste skridt i valget til skolebestyrelsen:

Der var deadline i dag - to kandidater har meldt sig.

Ydreligere to suppleanter har meldt sig, så skolebestyrelsen er valgt.

## **Punkt 9: Ansættelsesudvalg**

Vi skal have ansat to pædagoger og én lærer og skal derfor have to ansættelsesudvalg. Begge stillingsopslag kommer op tirsdag d. 19.5.

Ansættelsessamtaler:

Pæd: 10.6.

Lærer: 17.6.

### **Beslutning**

Der ansættes to pædagoger - en for Ida, som er blevet børnehaveklasseleder og en for Caroline, som er gravid. Det meldes officielt ud nu. Sammen med Caroline starter en ny/barselsvikar pr 1. august, så der bliver et overlap.

Vi ansætter en lærer i en fast stilling til næste skoleår.

Ansættelsesudvalg:

Pæd. 10/6: Flemming, Louise

Lærer 17/6: Sofie, Lone

I pædagogisk team er der yderligere ansat en pædagog, som skal samarbejde med Malene m.fl.

Tiltag, der skal støtte overgangen fra 3. til 4. klasse skal meldes ud til forældrene, så usikkerhed undgås. Dennis bliver årgangspædagog på 4. årgang.

## **Punkt 10: Venskabsforening**

Næste skridt....

### **Beslutning**

Venskabsforening:

- udsættes til næste møde.

## **Punkt 11: Skolebyggeriet**

Status på skolebyggeriet

### **Beslutning**

Skolebyggeriet:

Der har været tre rigtig gode møder med entreprenøren og arkitekterne og processen er meget positiv.

## **Punkt 12: Forældrehenvendelse**

Fodgængerovergang v. Halgårdvej og Halgård Enge

### **Beslutning**

En forlængelse af punktet fra sidste møde. En forældre spørger ind til et fodgængerfelt ved Halgårdvej / Halgård Enge ....måske kan man gå sammen med Halgård Enge, som også har problemet i forhold til adgang til deres børnehave.

EVT. med et kommende borgerlaug i Halgård Enge.

En bedsteforældre undrer sig over, at børnene ikke skal sige forvel til nogen.

Der opfordres til, at de voksen opfordrer børnene til at få sagt ordentligt farvel.

## **Punkt 13: Evt.**

### **Beslutning**

Der er allerede valgt nye skolepatruljer - rigtig mange vil gerne være med.

Oplæringen er gået i gang - de følges med de gamle og den 17. august skal de på kursus.

## **Punkt 14: Punkter til kommende møder:**

