

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-02-2020

**Mødedato** Onsdag d. 05. februar 2020 kl. 13:30

**Mødested** Rådhuset, mødelokale 207

## Indholdsfortegnelse

Plan og Budgetgrundlag 2021.....	3
Seniorpension.....	4
Nye sanktionsregler 2020.....	5
Årsplan 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	6
Beskæftigelsesplan 2020.....	7
Arbejdsmarkedskontor Midt Nords notat vedr. forsikrede ledige.....	8
Deltagelse i "Danmark for Målene".....	9
Meddelelser.....	10

# Punkt 1: Plan og Budgetgrundlag 2021

00.00.00-000-1-20

## Sagsfremstilling

MH/SL/DØN - AMU

Der er udarbejdet plan- og budgetgrundlag for perioden 2021-2024. I følge tidsplanen skal fagudvalgene behandle deres input til plan- og budgetgrundlaget inden 1. marts 2020.

De væsentligste hovedpunkter i arbejdsmarkedsudvalgets bidrag er:

Den fortsatte lave ledighed for nogle grupper er en udfordring i forhold til at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Det betyder, at et fortsat fokus på opkvalificering af arbejdstyrken er nødvendig.

Stigningen i sygefraværet har stabiliseret sig, men har betydet en stigning i antallet af borgere berettiget til fleksjob. En styrket indsats for at mindske risikoen for forringelse af arbejdsevnen hos sygemeldte er afgørende for at mindske tilgangen til permanent offentlig forsørgelse.

Seniorpensionsordningen udgør en udfordring i forhold til aftalen om kommunernes økonomi.

Investering i den aktive indsats og i at øge medarbejdernes kompetencer i lyset af ny hovedlov er virksomme værktøjer til at imødegå nogle af udfordringerne.

## Indstilling

Det indstilles, at plan- og budgetgrundlaget for perioden 2021-2024 godkendes.

## Beslutning

Plan- og budgetgrundlag godkendt.

Udvalgets materiale til budgetkonferencen forelægges på næste møde.

Torben Strømgaard (V) og Ole Andersen (A) deltog ikke ved sagens behandling.

## Bilag

Plan og Budgetgrundlag AMU 2021

## Punkt 2: Seniorpension

32.03.00-A21-1-20

### Sagsfremstilling

MH/SL/KM - AMU

Med ændringen af lov om social pension den 27. december 2019 er der indført en ny ordning kaldet seniorpension. Lovændringen er trådt i kraft den 1. januar 2020.

Betingelserne for at være omfattet af målgruppen er:

- 6 år eller mindre til folkepension
- Langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet
- Varigt nedsat arbejdssevne til højst 15 timer ugl. i forhold til seneste job

Det er en mere lempelig ordning end den nuværende seniorførtidspension.

Sammenlagt skal man have mindst 20 – 25 års fuldtidsbeskæftigelse. Ugentlig arbejdstid på mindst 27 timer tæller som fuld tid. Deltid derunder omregnes i forhold til 27 timer (altså giver 2 års deltidsbeskæftigelse på 13½ time 1 års beskæftigelse på fuld tid). Ansættelse i fleksjob tæller som fuld tid uanset timetallet.

Arbejdssevnen skal være højst 15 timer – arbejdssevnen skal kun vurderes i forhold til det seneste job, som har været af ”mindst ca. 12 mdrs. varighed” – dette uanset om man kunne klare et andet job på fuldt almindelige vilkår.

Der skal ikke iværksættes initiativer med henblik på udvikling af arbejdssevnen. Vurderingen foretages primært ud fra helbredsmæssige oplysninger. Der kan indhentes nye lægelige oplysninger, men de må kun indhentes fra egen læge og klinisk funktion.

Sundhedsfaglig vejledning må kun hentes fra sundhedskoordinator.

Ansøgning skal indgives til kommunen indtil sagsbehandlingen overgår til en ny enhed under ATP.

I Holstebro Kommune varetages sagsbehandlingen ud fra de objektive kriterier af samme medarbejdere, der behandler seniorførtidspensionssagerne.

### Indstilling

Det indstilles til udvalgets orientering.

### Beslutning

Orienteringen godkendt.

Torben Strømgaard (V) og Ole Andersen (A) deltog ikke ved sagens behandling.

## Punkt 3: Nye sanktionsregler 2020

32.24.00-A26-1-20

### Sagsfremstilling

MH/SL/KM - AMU

Folketinget har den 27. december 2019 vedtaget ændringer til sanktionsreglerne for borgere, der modtager kontanthjælp og ydelser efter integrationsloven mv. Ændringerne er trådt i kraft 1. januar 2020.

Med vedtagelsen af ændringsloven har intentionen været at:

- Forenkle og skærpe reglerne om sanktion i kontanthjælpssystemet.
- Understøtte at borgerne står til rådighed for arbejde og tilbud.
- Skabe mere og bedre kontrol (hindre misbrug og fejludbetalinger).

De vigtigste ændringer i forhold til at opnå dette er:

1. Jobsøgningsaktiviteter aftales ved 1. samtale for jobparate og åbenlyst uddannelsesparate.
2. Der bliver 4 sanktionssatser, 200 kr., 400 kr., 600 kr. og 700 kr. Den konkrete sats afhænger af, hvilket ydelsesniveau borgeren modtager.
3. Borgerne skal senest ved 1. jobsamtale vejledes om rådighed, sanktioner, rettigheder og pligter, som skal gentages mindst hvert ½ år. Til gengæld er det ikke længere nødvendigt at medsende vejledning, når tilbud afgives, der indkaldes til samtale o.lign.
4. Udvidet og forenklet brug af skærpet rådighedssanktion kan gives efter én tidligere sanktion, hvis der efter konkret vurdering udvises vilje til manglende rådighed.
5. Klare sanktioner ved udlandsophold over 14 dages varighed og for ikke at oplyse om arbejdsindtægt.
6. Sanktionerne må ikke kompenseres via boligstøtte.
7. Præcisering af betingelser for at sanktionere aktivitetsparate, som har krav på udvidet partshøring og stillingtagen til, i hvilket omfang sanktionen bidrager til at forbedre borgerens rådighed.
8. Mindsteregler for, hvornår der skal ske politianmeldelse ved uberettiget modtagelse af hjælp.

Det fremgår af den bagvedliggende politiske aftale, at der skal laves tæt opfølgning på anvendelsen af sanktioner med særligt fokus på aktivitetsparate.

Det er de jobparate og uddannelsesparate borgere, som risikerer flere sanktioner, såfremt rådighed og pligter ikke overholdes. Der er ikke lagt op til at øge antallet af sanktioner for aktivitetsparate.

Ydelsescentret og Jobcentret samarbejder med henblik på, at Ydelsescentret i nærmere specificerede tilfælde yder den første vejledning af borgerne. Ligeledes udarbejdes retningslinjer for, hvilke krav, der kan/skal stilles til jobsøgningsaktiviteter.

Med hensyn til muligheden for øget brug af den skærpede rådighedssanktion vil der blive administreret ud fra de retningslinjer for sanktioner, som er vedtaget i 2016.

### Indstilling

Det indstilles til udvalgets orientering.

### Beslutning

Orienteringen godkendt.

Torben Strømgaard (V) og Ole Andersen (A) deltog ikke ved sagens behandling.

## Punkt 4: Årsplan 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget

15.20.00-A00-6-19

### Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Forvaltningen ønsker at udarbejde en årsplan for:

- Temaer der ønskes drøftet på møderne i 2020
- Eventuelle ønsker til besøg på virksomheder/institutioner
- Studietur i efteråret - hvilke temaer/steder kan give inspiration til udvalgets videre arbejde.

Hidtidig har der været en temadrøftelse på godt hvert andet møde, hvilket med 8 resterende møder i 2020 giver mulighed for ca. 4 temadrøftelser. Det bemærkes, at årsplanen primært skal sikre at udvalget kommer omkring de ønskede emner, herunder får besøgt relevante virksomheder/kommuner. Hertil kommer, at planen giver mulighed for at behandle emner. Planen skal ikke stå i vejen for at kunne behandle temaer, som måtte blive aktuelle i løbet af 2020.

Af emner af relevans for drøftelsen kan f.eks. peges på, hvordan følgende temaer kan konkretisere Arbejdsmarkedsudvalgets understøttelse af Holstebro Kommunes Vækst- og Udviklingspolitik.

Temaer:

- A-dagpenge - hvor udvalgte a-kasser som forsøg varetager den tidlige indsats i ledighedsperioden.
- Sygedagpenge - hvor handleplanen er under udrulning.
- Indvandrere og flygtninge - hvor særligt kvindernes beskæftigelsesfrekvens ønskes øget.
- De unge - hvor FGU'en nu er kommet i gang, og Campus Sct. Jørgen er etableret, bl.a. med Arbejdsmarkedsafdelingens Ungeenhed.
- Målgrupper som aktuelt befinder sig længere fra arbejdsmarkedet, f.eks. aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb - hvor kommunen har stort fokus på at sikre en jobrettet tilgang og metodeudvikling, bl.a. understøttet af midler fra forskellige centrale puljer.
- Helhedsorienteret beskæftigelsesindsats - tværfaglige indsatser for udsatte borgere og familier.

### Indstilling

Det indstilles, at udvalget i lyset af Holstebro Kommunes Vækst- og Udviklingspolitik:

- Beslutter hvilke temaer og mulige virksomhedsbesøg, der skal indgå i årsplanen for 2020.
- Drøfter mulige temaer, steder og periode for udvalgets studietur i efteråret 2020.

### Beslutning

Årsplanen blev drøftet.

Der var generel tilfredshed med planen, som behandles igen på april-mødet med henblik på yderligere konkretisering.

På næste møde dagsordenssættes kvindernes overrepræsentation på offentlige ydelser.

Torben Strømgaard (V) og Ole Andersen (A) deltog ikke ved sagens behandling.

## **Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2020**

15.20.00-A00-6-19

### **Sagsfremstilling**

MH/SL-AMU

Forvaltningen har modtaget en henvendelse fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) vedr. Beskæftigelsesplan 2020.

Henvendelsen skyldes, at det ultimo februar 2019 blev vedtaget, at indsætte en ny § 4 stk. 2 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Heraf fremgår, at der i beskæftigelsesplanen fra 2020 skal indgå en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

Forvaltningen har i Beskæftigelsesplanen ikke taget højde for den nye regel. Det foreslåes derfor, at der på Holstebro Kommunes hjemmeside - samme sted som Beskæftigelsesplanen er placeret - placeres en tekst, som beskriver hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

Udkastet til denne tekst er:

Holstebro Kommune vejleder om mulighederne for repatriering til alle udlændinge i målgruppen som Arbejdsmarkedsafdelingen kommer i kontakt med. Der vejledes om muligheder, herunder økonomiske støttemuligheder, for tilbagevenden til tidligere hjem- eller opholdsland. Dette sker primært i forbindelse med den løbende opfølgning på integrationskontrakten, kontaktførelsen efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats og som led i sygedagpengeopfølgningen efter sygedagpengeloven.

### **Indstilling**

Det indstilles at udvalget godkender, at teksten kommer på Holstebro Kommunes hjemmeside.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Torben Strømgaard (V) og Ole Andersen (A) deltog ikke ved sagens behandling.

# Punkt 6: Arbejdsmarkedskontor Midt Nords notat vedr. forsikrede ledige

15.00.00-A00-1-20

## Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Arbejdsmarkedskontor Midt Nord har udarbejdet en analyse af de forsikrede ledige i region Midtjylland. Analysen ser på antal, udvikling, sammensætning og indsats for forsikrede ledige.

Af analysen fremgår bl.a., at :

- Væksten i beskæftigelsen har været mindre i Holstebro Kommune (0,2 %) end i hele landet (0,9%) - opgjort som væksten i antallet af lønmodtagere med bopæl i kommunen.
- Antallet af fuldtidsledige er i perioden fra september 2018 til september 2019 reduceret mere i Holstebro Kommune (-1,3 %) end i hele landet (-1,2 %).
- Kvinders andel af dagpengemodtagerne er højst i Holstebro Kommune, når der sammenlignes med kommunerne i region Midtjylland. I Holstebro kommune udgør kvindernes andel 62 %, i region Midtjylland 56 %.
- Akademikere udgør 4,2 % af de ledige i Holstebro Kommune. I Aarhus Kommune udgør akademikere 20,5 %.
- I Holstebro Kommune tilbydes den højeste andel af dagpengemodtagere et virksomhedsrettet tilbud, ligesom andelen der får et ordinært uddannelsesstilbud er høj.
- I Holstebro Kommune får en høj andel ledige de samtaler og aktiveringstilbud, som de har krav på.

Analysen præsenteres på mødet. Opmærksomheden henledes blandt andet på kvindernes overrepræsentation på ydelsen.

## Indstilling

Til udvalgets drøftelse og orientering.

## Beslutning

Orienteringen godkendt.

Torben Strømgaard (V) og Ole Andersen (A) deltog ikke ved sagens behandling.

## Bilag

Notat om borgere på a-dagpenge

Notat AMK Midt Nord med tilføjelser

## Punkt 7: Deltagelse i "Danmark for Målene"

00.03.10-A50-1-19

### Sagsfremstilling

MH/PMP - AMU

Økonomiudvalget fik på sit møde den 11. december nedenstående orientering om Holstebro Kommunes deltagelse i kampagnen "Danmark for Målene" i 2020. På baggrund af drøftelserne i Økonomiudvalget anmodes fagudvalgene om at drøfte mulighederne for at tilføre festivalen et relevant lokalt forankret indhold.

For Arbejdsmarkedsudvalget kunne det indslag med udgangspunkt i et eller flere af verdensmålene, for eksempel konkret understøttelse af mål nummer 8 vedrørende anstændige jobs og økonomisk vækst og mål nummer 17 partnerskaber for handling. Vækst- og Udviklingspolitikken sætter jo netop en retning for, at arbejdsmarkedsområdet skal bidrage til et velfungerende arbejdsmarked ved hjælp af partnerskaber og udviklingen af mulighederne for fremtidens arbejdskraft. Arrangørerne bag festivalen vil selv opsøge relevante aktører, og invitere dem direkte til aktørmødet, men kommunen har mulighed for at fremhæve emner, som vi i særlig grad ønsker præsenteret på festivalen.

Bevidstheden omkring FN's 17 verdensmål fylder mere og mere i den offentlige debat, og for Holstebro Kommune er de blevet en del af såvel politikken for Vækst og Udvikling og er indarbejdet i kommunens Planstrategi.

I 2018/19 var Holstebro en del af projektet "Global Goals Tour", hvor der blev afholdt 8 mindre arrangementer i bymidten, som dog ikke formåede at tiltrække et stort publikum.

I 2020 videreføres ideen om udbredelse af kendskab til verdensmålene i projektet "Danmark for Målene", som omfatter i alt 48 centrale byer i 48 kommuner og med samme arrangører bag. I 2020 koncentrerer kampagnen dog om en enkelt dag i hver kommune, hvor der til gengæld lægges op til en større og mere fokuseret event. Forud for selve eventen afholdes en workshop for potentielle interessenter i netop Holstebro. Der vedlægges projektmateriale med nærmere beskrivelser.

Holstebro Kommune er, efter drøftelse i direktionen, tilmeldt kampagnen i 2020, og deltagelsen finansieres af de midler, som er afsat under Natur-, Miljø- og Klimaudvalget til netop klima- og energisparetiltag.

Kampagnen i 2020 har et særligt fokus på skoler, gymnasier og ungdomsuddannelser. Der udarbejdes således en uddannelsespakke, som stilles til rådighed, og på selve festivaldagen er formiddagen prioriteret og fokuseret mod denne målgruppe. Kampagnen håber således at der både fra folkeskolen, gymnasiet og ungdomsuddannelserne vil være lærerkræfter, som vil deltage i aktørmødet, og være med til at præge festivalen.

Eftermiddagen på festivaldagen har et mere generelt fokus mod byens borgere og her ønsker projektet via aktørmødet at få engageret lokale foreninger og interessenter i en medvirken til at sætte lokalt fokus på arbejdet med verdensmålene.

Den endelige dato for aktørmødet er fastsat til den 5. marts 2020 og den endelige dato for festivalen er endnu ikke på plads, men forventes at finde sted i august måned. Det er aftalt, at det er kommunens eventkoordinator, som koordinerer med arrangørerne og handelstandsforeningen, med henblik på at få festivalen placeret så den evt. kan spille sammen med andre arrangementer i byen. Oplysninger om aktører, som udvalget mener bør inviteres til aktørmødet, kan derfor sendes til eventkoordinatoren.

Konceptet og finansieringen af verdensmålsfestivalen i Holstebro er således på plads, og Holstebro Kommune prioriterer selv, i hvilket omfang der skal være kommunalt engagement.

### Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter emner som bør inddrages i planlægningen, med henblik på at forankre arbejdet med verdensmålene inden for udvalgets område.

### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalgets input vil tage udgangspunkt i understøttelse af mål nummer 8 vedrørende anstændige jobs og økonomisk vækst og mål nummer 17 partnerskaber for handling.

Torben Strømgaard (V) og Ole Andersen (A) deltog ikke ved sagens behandling.

### Bilag

Danmark for Målene 2020 2019-10-24 (B)\_0.pdf

## **Punkt 8: Meddelelser**

15.00.00-A00-1-20

### **Sagsfremstilling**

MH/SL - AMU

Der orienteres om følgende møder/konferencer:

Møde i kontaktudvalget for arbejdsmarked, uddannelse og erhverv (KAUE) i regi af KL /Mette Højborg

Møde med KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg vedr. beskæftigelsesindsatsen samt nye teknologiske og digitale muligheder /Lars Stampe.

Konference/innovationsfabrik i regi af Code of Care vedr. erfaringsudveksling mellem erhvervsledere med erfaring i – eller nysgerrighed på – socialt ansvar.

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Beslutning**

Næste udvalgsmøde fremrykkes til kl. 13.00.

Torben Strømgaard (V) og Ole Andersen (A) deltog ikke ved sagens behandling.