

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 18-01-2017

Mødedato Onsdag d. 18. januar 2017 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

Nyt fra beskæftigelsesområdet.....	3
Tilsynsrapport Sprogcenter Holstebro.....	4
Opfølgning på drøftelse af sundhedspolitik.....	5
Nøgletal og boligplaceringer 2016 - nye flygtninge.....	6
Dialogmøde med Integrationsrådet kl. 15.....	7
Meddelelser.....	8

Punkt 1: Nyt fra beskæftigelsesområdet

15.00.00-A00-1-17

Sagsfremstilling

HB/SL/SGH - AMU

Ny leder af Jobcenter Holstebro

Den 1. januar 2017 er Jette Fabian tiltrådt som ny leder af Jobcenter Holstebro. Jette kommer og hilser på udvalget.

Borgere i integrationsprogrammet bliver i stigende grad visiteret jobparate

I forbindelse med trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration i marts 2016 blev det besluttet, at flygtninge og familiesammenførte i integrationsprogrammet fremover som udgangspunkt skal mødes som jobparate, og dermed møde et klart krav om, at de skal arbejde og forsørge sig selv og deres familie. Kun i de tilfælde, hvor flygtninge og familiesammenførte helt åbenbart ikke er klar til en jobrettet indsats pga. sociale eller helbredsmæssige problemer (eksempelvis på grund af stærk traumatisering), skal de visiteres aktivitetssparate.

Nedenfor ses andelen af integrationsydelsesmodtagere, som i november 2016, var visiteret jobparate. Det ses, at andelen i Holstebro kommune udgjorde 76 %, mens andelen i hele landet og landsdel Vestjylland udgjorde hhv. 39 % og 37 %.

Integrationsydelse. Antal fuldtidspersoner og andel visiteret jobparat fordelt på kommuner. November 2016.

	Hele landet	Landsdel Vestjylland	Herning	Holstebro	Ikast-Brande	Lemvig	Ringkøbing-Skjern	Skive	Struer	Viborg
Fuldtidspersoner på integrationsydelse	19.630	2.004	404	246	144	128	257	270	126	429
Andel Jobparate (%)	39%	37%	11%	76%	58%	40%	19%	41%	0%	50%

Fortsat fald i antallet af forsikrede ledige

Antallet af forsikrede ledige faldt fra november 2015 til november 2016 fra 725 til 640 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 12 %. Udviklingen er helt identisk med udviklingen i landsdelen, hvor antallet også faldt 12 %. Ledighedsprocenten (opgjort i forhold til samtlige forsikrede) udgjorde 2,9 %. Andelen i hele landet og i landsdel Vestjylland udgjorde henholdsvis 3,8 % og 3,1%.

For ikke-forsikrede steg antallet 128 % i Holstebro Kommune mod 32 % i landsdel Vestjylland. Stigningen skyldes først og fremmest, at de jobparate borgere på integrationsydelse nu indgår i ledighedsstatistikken. Fordi flere på integrationsydelse nu er visiteret jobparate i Holstebro Kommune, har stigningen været særlig stor i Holstebro Kommune.

Flere aktiveringsforløb indeholder ordinær uddannelse

Fra 2015 til 2016 steg antallet af forsikrede ledige i aktiveringsforløb, hvori der indgik ordinær uddannelse, med ca. 36 %. Således indgik der i 2016 ordinær uddannelse i ca. 32 % af forløbene mod ca. 17 % på landsplan og ca. 24 % i landsdel Vestjylland. Fordelt på brancher var top 3 over de mest benyttede brancher: Transport, lager og logistik (lastbil, kran, bus, truck og logistik m.v), handel og kontor (IT, ledelse, regnskab, salg m.v) og metal (CNC og svejsning). En aktuel opgørelse af forsørgelsesstatus for de kursister, der i 2016 påbegyndte et CNC-kursusforløb, viser, at 69 % nu er selvforsørgede og 31 % ledige. Der vil altid være visse udsving i tallene, bl.a. afhængig af udviklingen i jobsøgende og jobudbuddet fra måned i måned. Tidligere har Arbejdsmarkedskontor Midt/Nord i et notat vedr. brugen og effekten af den Regionale Uddannelsespulje vist, at ca. 52 % kom i beskæftigelse efterfølgende (opgjort i november 2016 for alle forløb påbegyndt i 2016).

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget giver udtryk for tilfredshed med de gode resultater. Udvalget lægger stor vægt på, at Arbejdsmarkedsafdelingens møde med alle borgere tager udgangspunkt i tiltro til borgerens arbejdsevne, og at medarbejderne har blik for alle borgeres muligheder for at blive selvforsørgende.

Udvalget efterspørger en evaluering af flowet af samtaler med a-dagpengemodtagere, hvor a-kasserne også indgår.

Derudover beder udvalget forvaltningen om at udarbejde et notat, som beskriver sammenhængen mellem ledighedstal og den kommunale praksis for visiteringen til jobparate.

Punkt 2: Tilsynsrapport Sprogcenter Holstebro

17.32.20-K09-1-11

Sagsfremstilling

HB/SL/LG - AMU

Sprogcentret har, for tilsynsperioden 2015-16 med frist 1. december 2016, gennemført pædagogisk tilsyn, jf. § 18 i bekendtgørelse nr. 981 af 28. juni og som det er beskrevet i vejledningen til danskuddannelserne (Undervisningsministeriet 2014).

Formålet med det samlede tilsyn er at sikre, at danskuddannelse gennemføres efter reglerne i danskuddannelsesloven. Tilsynet er udført af Danmarks Evalueringsinstitut, som har udarbejdet en tilsynsrapport, der sammenfatter indtryk fra selvevaluering, tilsynsbesøg og vurdering af praksis fra tilsynsførende kommune.

Evalueringsinstituttet konkluderer:

"EVA vurderer på baggrund af dette pædagogiske tilsyns samlede datamateriale, at Sprogcentret Holstebro leverer et relevant og kvalificeret undervisningstilbud under egnede forhold, der i høj grad har fokus på den enkelte kursists forudsætninger og aktuelle behov.

Dette fokus viser sig igennem en tilrettelæggelse af undervisningen med fokus på enkelte kursists livssituation, delmål og mål på længere sigt.

Sprogcentret arbejder løbende med at udvikle lærernes kompetencer og undervisningens kvalitet med afsæt i deres selvdefineret raison d'être: "at sørge for at kursisterne får de bedste betingelser for at lære dansk og for at integrere sig i lokalsamfundet".

I forlængelse af dette har Sprogcenteret et stort fokus på også at levere danskundervisning til de kursister, der ikke har mulighed for at modtage undervisning på skolen inden for de givne rammer.

Tilsynsrapporten indeholder fire hovedtemaer:

- 1 Sprogcenterets profil
- 2 Eksterne samarbejdspartnere
- 3 Undervisningens indhold og tilrettelæggelse
- 4 Udvikling af underviserkompetencer.

Det pædagogiske tilsyn har bestået af følgende 3 elementer:

- En selvevaluering
- Afholdelse af fokusgruppeinterviews med ledelsen, ni lærere og seks kursister
- En skabelon til vurdering af Sprogcentrets praksis til den driftsansvarlige kommune

Det pædagogiske tilsyn på Sprogcenteret Holstebro har taget afsæt i den tilsynsmodel, som er udviklet i samarbejde mellem EVA og Kommunale Sprogcentre. Tilsynsmodellen opfylder de formelle krav til tilsynet, men lægger samtidig en mere udviklingsorienteret dimension til tilsynet. Tilsynsmodellen vil fremover indgå produktivt og konkret i Sprogcentrets løbende evaluerings- og udviklingspraksis.

I forlængelse af denne dimension af det udførte tilsyn, peger EVA på tre opmærksomhedspunkter i det fremtidige arbejde: Balance mellem individuel læring og lærerstøtte, Løbende revidering af kollektive læringsplaner og Den individuelle læringsplan (ILP) som bindeled mellem den fleksible læringsramme og dag/aftentilbud.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender tilsynsrapporten.

Punkt 3: Opfølgning på drøftelse af sundhedspolitik

29.00.00-P15-1-15

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU

På udvalgets møde i december blev udkast til sundhedspolitik drøftet. På baggrund heraf er der udarbejdet et notat som opsamling på udvalgets drøftelser og input.

Notatet forelægges hermed til en overordnet drøftelse i udvalget - forud for den snarlige behandling i Byrådet.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender opsamlingen fra mødet, og understreger igen vigtigheden af, at der handles på indsatsområderne, og at der sker løbende opfølgning i fagudvalgene - minimum kvartalsvist.

Punkt 4: Nøgletal og boligplaceringer 2016 - nye flygtninge

00.10.51-P19-4-14

Sagsfremstilling

HB / ACB - AMU

I 2016 kom 106 nye flygtninge til Holstebro, hvoraf 31 er børn. Langt fleste er syrere, svarende til 75 %. Den næststørste gruppe kommer fra Eritrea og herudover har vi modtaget nogle få statsløse samt flygtninge fra Iran, Irak og Etiopien.

I 2016 modtog Holstebro 11 færre flygtninge end i 2015, hvor der ankom 117 personer.

Jobcentret har også i 2016 arbejdet efter udvalgets strategi om at boligplacere bredt i kommunen (se bilag). Af de voksne flygtninge er 46 boligplaceret i andre byer end Holstebro, mens 28 har fået tilbudt deres første bolig i Holstebro by.

Alle har fået tilbudt en permanent bolig fra ankomsten til kommunen.

Udlændingemyndighedernes forventning til 2017 er, at Holstebro skal modtage 101 nye flygtninge.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 5: Dialogmøde med Integrationsrådet kl. 15

00.01.00-G00-28-11

Sagsfremstilling

HB / ACB - AMU

Integrationsrådet er inviteret til dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget. Dialogmødet vil blandt andet tage udgangspunkt i, at 2017 er valgår, hvor der også skal udpeges et nyt Integrationsråd til opstart fra 2018.

Følgende temaer er meldt ud forud for mødet:

- Drøftelse af udpegningen til nyt Integrationsråd (skal ske i løbet af 2017, så et nyt råd er klar til opstart fra 1/1 2018).

Kort gennemgang af processen fra tidligere - og en fælles drøftelse af hvordan vi sikrer den bedst mulige udpegning til et nyt integrationsråd.

- Spørgsmål til drøftelse:

Hvordan kan vi – også fra 2018 – have et velfungerende Integrationsråd?
Andre input og ideer, som er vigtige i samarbejdet mellem kommunen og Integrationsrådet

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Dialogmødet med Integrationsrådet fokuserede både på det generelle samarbejde med kommunen, og processen for udpegning af et nyt integrationsråd.

Arbejdsmarkedsudvalget giver udtryk for en stor anerkendelse til Integrationsrådet for deres engagement og for det vigtige arbejde, de påtager sig for at forbedre integrationen i Holstebro Kommune.

Følgende særlige opmærksomhedsområder blev drøftet:

- det er vigtigt at få fortalt de gode historier og få formidlet, hvad Integrationsrådet arbejder med, og hvad Integrationsrådet er, fx i Kommuneavisen.

- Integrationsrådet vil udvælge nogle få særlige temaer /fokusområder, som Rådet især vil arbejde med - det forventes at fremme mere synlige resultater af Integrationsrådets arbejde, og motivere nye medlemmer til at få lyst til at indgå i Integrationsrådet.

- det afsøges, om der kan være behov for 2 årlige dialogmøder med udvalget.

I forhold til sammensætningen af det kommende Integrationsråd, er der enighed om, at det bør prioriteres højt, at så mange etniske grupper som muligt er repræsenteret.

Integrationsrådet påpeger vigtigheden af, at Integrationsrådet bliver husket som høringspartner, når der er planer om ændringer, som vedrører integrationsmæssige forhold.

Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 6: Meddelelser

15.00.00-G01-792-16

Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser

Beslutning

Der blev orienteret om informationsmøde vedr. STU-tilbuddet på Plus-plan.