

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 17-12-2014

**Mødedato** Onsdag d. 17. december 2014 kl. 13:30

**Mødested** Møde og juleafslutning, Cafe Utopia

## **Indholdsfortegnelse**

Investeringsstrategier for beskæftigelsesindsatsen.....	3
Boligplacering af nye flygtninge.....	5
Input til budgetanalyse.....	7
Mål og værdier for Arbejdsmarkedsudvalget.....	8
Serviceteam.....	9
Ansøgning fra Kultur og Frivillighuset.....	10
Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2014.....	11

# Punkt 1: Investeringsstrategier for beskæftigelsesindsatsen

15.20.24-A00-1-12

## Sagsfremstilling

HB/SGH/ACB - AMU

Formålet med investeringsstrategien er at ruste organisationen til et endnu højere aktivitetsniveau, og sikre at vi er bedst muligt rustet til refusionsomlægningen, der fra 2016 indebærer at statens refusion til forsørgelsesydelse gradvist nedtrappes efter 4 / 26 / 52 ugers varighed. Det sætter yderligere fokus på kvalitet, progression og opfølgning på indsatsen for at sikre færre på forsørgelsesydelser. Fokus er således på kvaliteten i indsatsen for de ledige.

Desuden har førtids- og fleksjobreformen, der trådte i kraft 1.1.2014 betydet at over 100 personer er overgået til ressourceforløb i stedet for førtidspension eller (passiv) kontanthjælp – og antallet vil være stigende over de kommende år. Dertil kommer de nye jobafklaringsforløb for sygedagpengemodtagere, der ikke opfylder kriterierne for fortsat sygedagpenge.

Disse opgaver kræver flere ressourcer både til myndighedsopgaven, hvor der er flere opfølgninger og til at sikre en kvalitativ indsats, så reformens intentioner om øget tilknytning til arbejdsmarkedet over tid kan realiseres. I modsat fald vil de nye ydelsestyper kunne blive omkostningskrævende.

Forvaltningen peger på 2 områder, hvor en styrket indsats vurderes at kunne give god effekt: Sygedagpengeområdet og ressourceforløbs-/jobafklaringsager.

Jobcentret har også omprioriteret i de gældende normeringer, hvor der er omplaceret 1 stilling fra indsatsen for forsikrede ledige til integrationsområdet på grund af færre forsikrede ledige og flere flygtninge.

### Sygedagpengeområdet

Medio 2014 trådte første del af sygedagpengereformen i kraft, mens 2. del træder i kraft primo 2015.

Med reformen følger bl.a. nye målgrupper, og som udgangspunkt ændres kravet om samtaler med sygemeldte fra hver 3. måned til 1. gang i måneden.

Holstebros udgangspunkt for reformen er bl.a., at antallet af sygemeldte gennem de senere år ikke har været faldende som i resten af landet, og andelen af borgere på sygedagpenge er i 2014 højere end på landsplan.

Fra et beskæftigelsespolitisk og økonomisk synspunkt bør det derfor bl.a. overvejes, at foretage en tidsbegrænset investering, som kan bidrage til at implementeringen af reformen reducerer antallet af borgere på sygedagpenge målbart.

Det bemærkes, at der fra statsligt hold ikke følger ekstra midler med til at implementere reformen i kommunerne.

En eventuel investering, skal således kunne "betale sig selv", sådan at øgede udgifter til flere medarbejderressourcer, skal kunne aflæses i færre borgere på sygedagpenge, ligesom flere skal have en virksomhedsrettet indsats, som bringer dem tættere på arbejdsmarkedet.

Begge dele bidrager til at reducere udgifterne på sygedagpengeområdet.

I dag er der 16,4 årsværk tilknyttet sygedagpengeafdelingen som rådgivere. Hertil kommer 2,5 jobkonsulent.

Jobcenteret vurderer, at investeringen skal være af en vis størrelse for at sikre målopfyldelsen. Forvaltningen indstiller derfor til opnormering med 4 rådgivere, 1 jobkonsulent og forøget brug af coach for at der kan ske målopfyldelse.

### Finansiering

Se bilaget "investeringsstrategi – sygedagpengeområdet", hvor der er redegjort for de økonomiske forudsætninger, og det forventede rationale på 2,8 mio. kr.

Der foreligger endvidere en handleplan med konkrete indsatser til målopfyldelse (se bilag).

### Ressourceforløbs- og jobafklaringsager

Der kommer flere ressourceforløbs- og jobafklaringsager. Aktuelt er der 150 sager i alt og der forventes flere fremadrettet. For at kunne håndtere tilgangen og opnå tilfredsstillende resultater vurderes der at være behov for at øge normeringen med en jobkonsulent og en rådgiver i løbet af 2015.

Opnormeringen betragtes som nødvendig for at sikre kvalitet, fokus på progression og opfølgning i indsatsen, når der sættes ressourcekrævende tilbud i gang – ellers vil det medføre forøgede udgifter. Der er i 2014 sket justeringer i fordelingen af personaleressourcerne i jobcenteret og der er oprettet et tilbud i Jobcentret, som er dedikeret til ressourceforløbsager, og dermed har Jobcentret kunnet løfte opgaven med tilgangen for 2014.

Udviklingen i forhold til ressourceforløb er nærmere beskrevet i bilaget Ressourceforløb.

### Finansiering

En forstærket indsats i tilbuddet til ressourceforløbsager kan finansieres gennem økonomien forbundet med ressourceforløb. Der er 50 procent refusion til indsatser i ressourceforløb og udgiften samlet er gennemsnitligt mindre end alternative udgifter til førtidspension + beskyttet beskæftigelse.

Der vil primo 2015 blive iværksat en analyse af ressourceforløb, der vil danne udgangspunkt for en fremadrettet strategi. Set i lyset af en forventet tilgang til området de kommende år er det vigtigt at få defineret serviceniveau og effektfulde indsatser.

Der er behov for en politisk drøftelse af

- muligheder og risici ved investeringsstrategier samt

- en indledende drøftelse af serviceniveauet for ressourceforløb / jobafklaringsforløb med henblik på yderligere strategiudvikling primo 2015.

## **Indstilling**

Det indstilles, at

- Arbejdsmarkedsudvalget godkender investeringsstrategier for sygedagpengeområdet og ressourceforløb/jobafklaringsforløb. Det bemærkes, at der for sygedagpengeområdet er tale om en tidsbegrænset investering på 1 år.
- Der som følge af investeringsstrategien overflyttes 3,2 mio. kr. (2,3 mio. kr. sygedagpenge + 0,9 mio. kr. ressourceforløb) fra forsørgelsesydelse til konto 6.53, Jobcenter drift.

## **Beslutning**

Indstillingen blev godkendt

## Punkt 2: Boligplacering af nye flygtninge

03.25.00-G01-1-12

### Sagsfremstilling

HB / ACB - AMU

Der er fortsat behov for nye løsninger til boligplacering af nytilkomne flygtninge og der er især brug for billige boliger til enlige.

Forvaltningen har set på mulighederne for at den gamle stationsbygning i Vinderup kan benyttes til flygtningeboliger.

Bygningen er kommunalt ejet og har længe stået tom, bortset fra et venteværelse ifm stationen.

Integrationsloven giver kommunerne adgang til at købe eller istandsætte ejendomme med henblik på at reservere boliger til nyankomne flygtninge, hvor kommunen har den særlige forpligtelse at sikre permanente boliger (ofte med kort varsel) ved ankomst til kommunen.

#### Om ejendommen

Stationsvej 4 er indrettet med 3 beboelseslejligheder på 1. og 2. sal og det tidligere jordemodercenter i stueetagen, som indeholder stort køkken - alrum med udgang til terrasse + 2 værelser, hvorfra der er adgang til badeværelse igennem det ene værelse. Der ville kunne skabes boliger til 7 enlige i delelejligheder, samt en 3-værelses bolig i stueetagen til en familie. Den anden ende af stueetagen benyttes til venteværelse ifm stationen og dette vil fortsætte uændret.

Teknik og Miljø ejendomsafdeling har beregnet et overslag over forventede renoveringsudgifter og det beløber sig i alt på 286.000 kr. - overslaget er udarbejdet efter en fælles dialog og besigtigelse af ejendommen. Serviceteamet tilknyttet Job og Kompetencecenter Vest er klar til at påtage sig småopgaver med oprydning og rengøring.

#### Finansiering og administration

Udnyttelse af ejendommen på Stationsvej til flygtningeboliger giver mulighed for at kunne fastsætte en lav husleje, idet der kun er behov for ret begrænsede udgifter til istandsættelse til fx maling, nye gulvtæpper, udskiftning af brusearmaturer / enkelte toiletter. Samtidig er boligernes indretning egnet til oprettelse af "klubværelser", hvor 2 eller 3 beboere lejer selvstændigt værelse og deler køkken og/eller opholdsrum og bad/toilet. Bosætningen med flere boliger i samme bygning giver gode muligheder for fællesskab mellem beboerne og gensidig hjælp. Lav husleje er en meget vigtig faktor, idet huslejen skal kunne betales ud af en kontanthjælpsydelse.

Lovgivningen giver kommunerne adgang til at få dækket alle tab ved tomgangsperioder ol. for boliger, der er reserveret til boligplacering af flygtninge. Rent administrativt foreslås en model, hvor Social og Arbejdsmarked, på vegne af Holstebro Kommune, udlejer boligerne til flygtninge med lejekontrakter til de enkelte lejere.

Husleje for boligerne fastsættes ud fra gældende regler på området ("klubværelser") og 1 familieejlighed. Husleje for familieejligheden vil udgøre 3.535 kr. ekskl. forbrug. For værelserne er der ikke mulighed for at få boligstøtte, da man ikke disponerer over eget køkken. Huslejen for klubværelserne vil udgøre mellem 1.000 kr. og 2.000 kr. månedligt eksklusiv forbrug.

Forvaltningen indstiller, at udvalget tilslutter sig, at renoveringen påbegyndes med henblik på at kunne tage ejendommen i brug.

Der ønskes en drøftelse af hvordan naboer og lokalsamfund i Vinderup skal inddrages og orienteres, hvis der træffes beslutning om at istandsætte og bruge ejendommen til flygtningeboliger.

Samtidig ønskes der en politisk drøftelse af andre modeller fx med deleboliger i Trekantsområdet.

Det skal bemærkes, at der under udarbejdelse af dagsordenen er opstået usikkerhed omkring muligheden for at delelejligheder må anvendes som permanent boligplacering til flygtninge. Der afventes afklarende svar fra Ministeriet, som forventes at foreligge til mødet.

### Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Stationsvej 4 i Vinderup benyttes til flygtningeboliger, og at der igangsættes indvendig renovering. Udgiften finansieres af Arbejdsmarkedsudvalgets driftskonto vedr. beboelse vedr. boliger til udlændinge (fkt. 0.25), hvor de løbende lejeindtægter og udgifter ved tomgangsperioder også bogføres

### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender indstillingen.

På mødet blev udvalget orienteret om, at forvaltningen har modtaget skriftlig tilbagemelding fra Ministeriet via KL om, at praksis med deleboliger som permanent boligplacering ligger inden for lovens rammer, fordi lejeren ifølge forslaget får egen lejekontrakt.

Udvalget tillægger det fortsat stor værdi, at der ses på muligheder for at boligplacere nytilkomne flygtninge i lokalområderne uden for Holstebro by. Det besluttet, at der i begyndelsen af 2015 skal inviteres til dialogmøde med repræsentanter for foreninger i Vinderup, til en drøftelse af samarbejder omkring integration i lokalsamfundet og foreningslivet i Vinderup. Der vil være politisk repræsentation på mødet. Forvaltningen arbejder videre med at undersøge de forskellige muligheder for boligplacering i lokalområderne. Set i lyset af flygtningekvotens størrelse kan det være nødvendigt fortsat også at anvende boliger i Holstebro.

## Punkt 3: Input til budgetanalyse

00.30.00-000-19-14

### Sagsfremstilling

HB - AMU

Det blev aftalt ved budgetforliget for budget 2015-2018, at der skal gennemføres en budgetanalyse af alle væsentlige udgiftsområder. Analysen skal præsenteres på Byrådets seminar 19. til 20. marts 2015. Fagudvalg, forvaltninger og MED-organisationen bliver bedt om at give input til potentialer for driftsbesparelser, der kan indgå i analysearbejdet. BDO Consulting vil på baggrund af alle input udarbejde en samlet analyse inden for de tværgående temaer:

- Stordriftsfordele
- Arbejdsgange og effektiv arbejdstid
- Nye service- og driftsformer
- Organisering og struktur
- IT og digitalisering
- Øvrige

Forvaltningen ønsker at gøre opmærksom på, at der er særlig fokus på Psykiatri og Handicap. jf. budgetforliget.

### Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget foreslår potentialer, der kan indgå i budgetanalysen. Potentialerne angives med ca. beløb og begrundelse.

### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget har følgende kommentarer til budgetanalysen:

- Det er vigtigt, at rationaler vurderes i et samlet kommunalt perspektiv - ikke i et udvalgsperspektiv
- Der bør være fokus på om nye pædagogiske tilgange og læringsmetoder eksempelvis i STU uddannelse og i folkeskolens udslusning kan gøre flere unge selvhjulpne og forebygge behovet for støtte
- Fokus på om de beskæftigelsesrettede indsatser kan tilpasses yderligere ud fra en vurdering af, at ressourcerne prioriteres hvor der er størst effekt
- Investeringstænkning ift. at bringe lediges ressourcer i spil (fx i fleksjobansættelser) som alternativ til tilbud med førtidspension og beskyttede beskæftigelsestilbud

## **Punkt 4: Mål og værdier for Arbejdsmarkedsudvalget**

00.22.04-I00-1-09

### **Sagsfremstilling**

HB/ACB - AMU

I løbet af 2014 har Arbejdsmarkedsudvalget arbejdet med at kvalificere og fastsætte mål og værdier for perioden 2014-17. Det er den foreløbige vurdering, at det har givet god mening at arbejde aktivt med at fastsætte mål og værdier som pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen. Det har blandt andet vist sig i forbindelse med udvalgets dialogmøder med repræsentanter fra virksomheder og fra fagbevægelsen - samt på dialogmøder med medarbejdere, ledere fra området. Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter og endeligt godkender mål og værdier for indeværende byrådsperiode.

### **Indstilling**

Det indstilles, at mål og værdier godkendes

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget godkender mål og værdier.

## **Punkt 5: Serviceteam**

81.37.00-G01-1-11

### **Sagsfremstilling**

SGH/HB - AMU

Økonomiudvalget bevilgede i foråret 2014 midler til etablering af et såkaldt Serviceteam, hvor ledige ansat i seniorjob og nyttejob udfører serviceopgaver for kommunen.

For at øge opmærksomheden om de opgaver, som Serviceteamet kan udføre, foreslås at alle fagudvalg/forvaltninger skal have mulighed for at komme med forslag til, hvilke opgaver de ønsker udført.

Serviceteamet har været i funktion i lidt mere end et år, og der er ansat 5 personer via seniorjobordningen i teamet. De medarbejdere der er ansat i teamet er primært medarbejdere med lang ledighed bag sig, og hvis kompetencer ikke umiddelbart matcher konkrete opgaver indenfor forvaltningernes områder.

Ledige som er visiteret til nyttejob (primært unge som afventer, at deres uddannelse påbegynder) kan afhængig af hvor mange der aktuelt er visiteret og individuelle forhold ligeledes tilknyttes teamet i tidsbegrænsede perioder. Serviceteamets udgifter til nødvendige anskaffelser og drift er fra 2014 finansieret via en bevilling fra Økonomiudvalget.

Teamet er stadig relativt nyt – der er derfor behov for at øge kendskabet til teamet, herunder orientere om hvilke opgaver teamet kan løse. For at øge opmærksomheden om de opgaver som Serviceteamet kan udføre foreslås, foreslås, at alle politiske udvalg i januar 2015 dagsordensætter, hvilke opgaver de ønsker udført. Ud fra listen over opgaver der ønskes løst, prioriterer de enkelte forvaltninger og Job- og Kompetencecenter Vest, som Serviceteamet organisatorisk hører under, hvilke opgaver der kan løses hvornår. Der udarbejdes et ”årshjul” som illustrerer, hvornår på året vedligeholdelsesteamet løser hvilke opgaver.

Der er i bilagene vedlagt eksempler på hvilke opgaver vedligeholdelsesteamet overordnet set kan løse, og hvilke opgaver der er løst i 1. halvår 2014, herunder det direkte og indirekte timeforbrug fordelt på arbejdsopgaver. Det er en bred palette af opgaver teamet løser. Kendetegnet er, at det er særlige enkeltstående opgaver af praktisk karakter, der ligger ud over den service der normalt ydes. De opgaver der er udført, er primært indenfor rengøring, flytning, oprydning og småreparationer.

Der er stor forskel på områdernes brug af vedligeholdelsesteamet. Således står socialafdelingen for over 55 % af det direkte timeforbrug og dagtilbuddene for knap 17 % af det direkte timeforbrug, mens Teknik og Miljø og Byggeri og Ejendomme endnu ikke endnu har benyttet teamet. Som bilag 3 er vedlagt en oversigt over hovedreglerne for benyttelse af hhv. seniorjob og nyttejob. Der skal i forbindelse med forslagene sondres mellem opgaver, der umiddelbart kan løses og opgaver der kræver særlige redskaber/kompetencer.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter:

- om der er opgaver på udvalgets område, som kan indgå i Serviceteamets årshjul
- at Arbejdsmarkedsudvalget anmoder alle fagudvalg om at drøfte, hvilke opgaver de ønsker udført af Serviceteamet

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Punkt 6: Ansøgning fra Kultur og Frivillighuset**

00.10.51-P19-2-14

### **Sagsfremstilling**

HB/ACB - AMU

Kultur og Frivillighuset ansøger om beløb til dækning af lønudgifter i forbindelse med opdatering af Integrationshåndbogen.

For 2014 drejer det sig om 30 timer á kr. 192,97 = kr. 5.789,00

og for 2015 søges der om 74 timer á 192,97 = kr. 14.280,00

I alt kr. 20.069,00

Der er dækning for det ansøgte i Puljen for Integrationsfremme.

### **Indstilling**

Det indstilles, at ansøgningen godkendes.

### **Beslutning**

Ansøgningen godkendes.

## **Punkt 7: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2014**

00.01.57-I00-1-14

### **Sagsfremstilling**

HB - AMU

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

Der foreligger referat fra møde i Integrationsrådet den 1.12.14. Integrationsrådets opdaterede medlemsliste er vedlagt. Til udvalgets orientering er der søgt projektmidler hjem til 2 nye projekter via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Det ene projekt er et uddannelsesrettet projekt for unge handicappede i samarbejde med UCH, UU og VUC. Den anden ansøgning er et kompetenceudviklingsprojekt til medarbejdere, med funktioner som "koordinerende sagsbehandlere" for den gruppe i beskæftigelsessystemet som er længst væk fra arbejdsmarkedet. Flere og flere projekt- og puljemidler går på tværs af fagområderne, social - beskæftigelse - sundhed - uddannelse. Der forventes svar inden udgangen af 2014.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser: