

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 29-09-2025

**Mødedato** Mandag d. 29. september 2025 kl. 13:00

**Mødested** Nupark, Mødelokale Vindmøllerne, Nupark 51, Holstebro

## Indholdsfortegnelse

Betoningen i sygedagpenge.....	3
Sygefravær - et komplekst fænomen.....	5
Erhvervsforum Holstebro som samarbejdspartner ind i beskæftigelsesindsatsen.....	6
Henvendelse fra DA vedr. virksomhedernes ønsker til den kommunale beskæftigelsesindsats.....	7
Ansøgning fra Mentorshoppen.....	8
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	9
Ankestyrelsens statistik over afgørelser på arbejdsmarkedsområdet 1. halvår 2025.....	10
Budgetopfølgning pr. 31.08 og opfølgning på aktivitet.....	11
Orientering.....	13
Lukket: Meddelelser.....	14
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	15

# Punkt 1: Betoningen i sygedagpenge

15.00.15-P16-1-24

## Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

### Fakta om 'Tilbage til arbejde'

Afdelingen varetager indsatsen for alle sygemeldte bosiddende i Holstebro Kommune. Den 8. september 2025 var der 804 sygemeldte borgere og 403 borgere i et jobafklaringsforløb. I alt 1.207 borgere, der understøttes i en tilbagevendende til arbejdsmarkedet.

Til at løse opgaverne i 'Tilbage til arbejde' er der 44 medarbejdere, heraf 6 jobkonsulenter, 6 fastholdelseskonsulenter, 1 tilbudsmedarbejder, 29 rådgivere, 1 facilitator og 1 leder.

### Sygedagpengesystemet

Sygedagpenge udbetales på baggrund af borgers egen sygdom og indvirkning på arbejdsevnen, og senest efter 12 ugers sygemelding vurderes uarbejdsdygtigheden i forhold til det brede arbejdsmarked (og ikke kun i forhold til jobbet borger er sygemeldt fra). For ledige vurderes uarbejdsdygtigheden i forhold til det arbejdsområde, som den ledige står til rådighed for.

Ved uarbejdsdygtighed vurderes, om den sygemeldte kan stille sig til rådighed med skånehensyn, personlig assistance og/eller hjælpemidler.

Efter 30 dages sygemelding vil borger få en sag i jobcentret, og der vil ske udbetaling af sygedagpenge/arbejdsgiverrefusion:

- Efter 22 ugers sygemelding skal sygedagpenge ophøre, medmindre der er grundlag for forlængelse. Sagen revurderes.
- Ved ophør af sygedagpenge (enten efter 22 uger, eller senere hvis forlængelsesgrundlaget ophører) overgår borger til jobafklaring, hvis borger fortsat er uarbejdsdygtig.

For sygemeldte i et ansættelsesforhold med et forudsigeligt sygeforløb og forventet raskmelding inden udgangen af 13. uge (regnet fra første opfølgningssamtale), skal kommunen alene følge op på, at den sygemeldte bliver raskmeldt. Efter første opfølgningssamtale skal kommunen undlade yderligere opfølgning (§13 b i lov om sygedagpenge).

Det ændrer dog ikke på, at kommunen altid kan tage kontakt til den sygemeldte i forbindelse med kommunens løbende vurdering af den sygemeldtes uarbejdsdygtighed samt revurdering af den sygemeldtes ret til sygedagpenge. Det er kommunens vurdering, hvorvidt der er tale om et forudsigeligt forløb.

### Tilgang og indsats

Grundlæggende har afdelingen 'Tilbage til arbejde' fokus på at facilitere bæredygtige løsninger, så den sygemeldte opretholder tilknytningen til arbejdspladsen eller snarest muligt kommer tilbage på arbejdsmarkedet (subsidiært afklaret til fleksjob). Borgerinddragelse vægter progression og udvikling af den sygemeldtes arbejdsevne. For sygemeldte er det vigtige elementer, når der skal tages ejerskab for egne ressourcer og muligheder. Oftest bliver det muligt for den sygemeldte at blive sin egen jobkonsulent. Det er i den bemyndigelse den største grad af borgerinddragelse opnås.

Den helhedsorienterede tilgang fordrer, at medarbejderne besidder høje social- og beskæftigelsesfaglige kompetencer. For at medarbejderne - sammen med den sygemeldte - kan navigere succesfuldt, skal der kontinuerligt etableres faciliterede læringsrum. Der gennemføres derfor løbende tiltag, der tapper ind i styrkelsen af et forpligtende og lærende (arbejds-)fællesskab.

Gennem det seneste år er der i 'Tilbage til arbejde' særligt arbejdet med:

- at forstærke fagligheden med omdrejningspunkt på den socialfaglige vurdering
- at fremme fælles kultur og faglig refleksiv praksis via tillid, praksisfællesskab, åbenhed, invitationer
- at samarbejde med borgerrådgiveren omkring afgørelser og konflikthåndtering
- at indgå i tværgående brobygningsinitiativer mellem forvaltninger, fx styrkelsen af en fastholdelsesindsats, veteranstrategien og øvrige initiativer, som er en fælles gevinst ind i en tværgående beskæftigelsesindsats
- at indgå i eksterne samarbejder med såvel praksislægerne, de faglige organisationer som de lokale virksomheder

## **Organisering**

For at kunne fastholde den sygemeldte - eller den potentielle sygemeldte - som en del af arbejdsfællesskabet på det ordinære arbejdsmarked, er der iværksat følgende initiativer:

- investeringen i et team af fastholdelseskonsulenter. Fastholdelseskonsulenterne vejleder og hjælper virksomhederne, når det gælder forebyggelse af fravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere på arbejdspladsen og/eller igangsætter en tidlig og tilpasset indsats for de medarbejdere, som er blevet sygemeldte. Fastholdelsesteamet kan bevillige personlig assistance, arbejdsrelaterede hjælpemidler, arbejdspladsindretning og andre støtteordninger.
- iværksættelse af jobmatch-aktiviteter i samarbejde med afdelingen for Arbejdskraft. Et tværgående initiativ for dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere, som har vist sig effektivt særligt i forhold til afklaring af et eventuelt brancheskifte.
- et modtagelsesteam, hvor den sygemeldte kontaktes og screenes senest dagen efter, at sygemeldingen er registreret i afdelingen. Herefter iværksettes en tilpasset og relevant indsats med involvering af relevante parter fx virksomheder, praksislægen, psykiatrien m.fl. Afdelingen har i den forbindelse bidraget med anbefalinger til STAR i forhold til nyt oplysningsskema, som kan danne tilstrækkeligt grundlag for et kvalificeret socialfagligt skøn for det videre forløb.

## **Databaseret ledelse**

Monitorering af eksisterende data kan bidrage til at skabe yderligere indsigt i årsagssammenhænge i de sygemeldtes forløb og i de sygemeldtes adfærd. Med assistance fra bl.a. Økonomi forventes det, at der i systemet Targit kan trækkes data, som kan understøtte prognoser, proces-justering og effekt af diverse initiativer (hvad, hvordan og hvornår).

Under behandlingen af punktet deltager Ole Astrup, der er afdelingsleder i 'Tilbage til arbejde' samt Anja Tønder, der er chefanalytiker i Væksthusets Forskningscenter.

## **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

## **Bilag**

Udviklingen i sygedagpenge og jobafklaring

## Punkt 2: Sygefravær - et komplekst fænomen

15.00.15-P16-1-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Under overskriften 'Sygefravær - et komplekst fænomen' udgav Væksthusets Forskningscenter i marts 2025 en kvalitativ analyse, som et bidrag til at øge kommunernes forståelse af, *hvordan* forskellige omstændigheder, vilkår og begivenheder i menneskers liv hænger sammen med et langvarigt sygefravær.

Analysens tese er, at langvarigt sygefravær ikke kan forstås ud fra en logik om, at der alene findes én årsag til sygefraværet. For en stor gruppe mennesker er det mere komplekst. Langvarigt sygefravær spiller ofte sammen med forhold som fx børns trivsel, sociale ressourcer, arbejdsmiljø, ledelse, systemmøder, øvrig livssituation, ventetider og meget mere. Komplexiteten betyder, at fænomener hænger sammen og påvirker hinanden gensidig.

Analysen fra Væksthusets Forskningscenter var igangsat og finansieret af Beskæftigelsesudvalget i Herning Kommune, men er tilgængelig for alle landets kommuner. Væksthusets Forskningscenter har interviewet 50 sygemeldte og fagpersoner i Herning, primært arbejdsgivere, læger, fagforeninger, jobcentermedarbejdere og -ledere. Der er gennemført 25 interviews som enkeltinterviews samt fem fokusgruppeinterviews med i alt 25 personer. Samlet set tager analysen udgangspunkt i 132 cases, dvs. konkrete sygemeldte, som Væksthusets Forskningscenter enten har talt med direkte eller hørt om i fortællinger fra fagpersoner.

Analysen, som er bilagt sagsfremstillingen, giver ikke ét konkluderende svar på, hvad kommunerne bør gøre i forhold til langvarigt sygefravær, men skal alene ses som et kvalificeret bidrag ind i refleksioner og dialoger om, hvordan der i en lokal kontekst kan udvikles (nye) initiativer, som kan understøtte den sygemeldtes vej tilbage til arbejdsmarkedet.

Analysen er udarbejdet af chefanalytiker Anja Tønder og direktør Leif Kongsgaard fra Væksthusets Forskningscenter. På mødet vil Anja Tønder redegøre for analysens fund af komplekse sammenhænge omkring langvarigt sygefravær samt hvilke logikker, overvejelser og intentioner, der er på spil blandt de faggrupper, der er involveret i de sygemeldtes forløb. Udover chefanalytiker Anja Tønder vil afdelingsleder Ole Astrup også deltage under punktets behandling.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter analysens fund og logikker i en Holstebro kontekst.

### Beslutning

Godkendt som indstillet.

### Bilag

Oplæg fra Væksthuset - AMU 29.09.2025 (vist på mødet)

Sygefraværsanalyse - et komplekst fænomen

## **Punkt 3: Erhvervsforum Holstebro som samarbejdspartner ind i beskæftigelsesindsatsen**

15.00.00-P05-2-25

### **Sagsfremstilling**

SEK/SL/BF - AMU

Med henvisning til årsplanen for Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2025 bliver dette møde afholdt i Nupark, hvor Holstebro Kommunes indsats #7 Erhvervsplaymaker, jf. erhvervs- og uddannelsesstrategi, konkret udfolder sig med ErhvervsForum Holstebro og Holstebro Kommunes Erhvervscenter side om side.

I den nye beskæftigelsesreform skal kommunerne have én klar og tydelig adgangskanal til virksomhedsservicen på beskæftigelsesområdet - og hermed en tydelig indgang i forhold til rekruttering og tiltrækning af arbejdskraft. I tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen er det derfor vigtigt at styrke aktørsamarbejdet med interessenterne på det lokale arbejdsmarked, herunder virksomheder, arbejdsgiver- og faglige organisationer, foreninger, uddannelsesinstitutioner m.fl. Der er tale om en forstærket formålsparagraf i den nye beskæftigelsesreform på kommunernes opgaver. Det er således vigtigt, at inddrage ErhvervsForum Holstebro i de indledende drøftelser på baggrund af de roller ErhvervsForum Holstebro indtager.

Foreningen ErhvervsForum Holstebro blev etableret på initiativ af Dansk Industri, FH Vestjylland, Holstebro Handelsstandsforening, Holstebro Industri- og Håndværkerforening, Holstebro-Struer Landboforening, UCH-Uddannelsescenter Holstebro, VIA University College og Holstebro Kommune, og driften af ErhvervsForum Holstebro er finansieret dels via kontingenter fra medlemmerne, en partnerskabsaftale med Holstebro Kommune, projektindtægter, sponsorater og deltagerbetalinger ved workshops og diverse events. Udover partnerskabsaftalen har Holstebro Kommune udliciteret operatøropgaven på lokal basal erhvervsservice til ErhvervsForum Holstebro.

Konkret har der gennem de senere år været et samarbejde mellem Jobcentret, ErhvervsForum Holstebro og erhvervsskolerne omkring 'Grøn omstilling - en nøglebrik til social bæredygtighed'. En indsats, som var finansieret af Erhvervsfremmestyrelsen. Seneste initiativ er en job- og uddannelsesmesse, hvor der er et samarbejde mellem Kultur, Erhverv og Arbejdsmarked, ErhvervsForum Holstebro og UCH-Uddannelsescenter Holstebro. Det forventes, at job- og uddannelsesmessen skal afholdes i efteråret 2026.

På den ene side er foreningen i kraft af partnerskabsaftalen en vigtig medspiller i kommunikationen til og med virksomhederne omkring beskæftigelsesindsatsen. På den anden side vil det være vigtigt i operatørrollen, at der i led i basal vejledning til virksomhederne ledes ind til beskæftigelsesindsatsen, når det drejer sig om rekruttering. Der lægges op til en bred drøftelse med direktør for ErhvervsForum, Peter Kjeldbjerg, som giver sine perspektiver på rolleovertagelsen for ErhvervsForum Holstebro i lyset af den kommende beskæftigelsesreform.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter politiske pejlemærker for beskæftigelsesreformens forstærkede fokus på den kommunale virksomhedsservice - og ønsker til samarbejdet med virksomhederne.

### **Beslutning**

Udvalget ser virksomhederne som væsentlige medspillere på:

- rekrutteringen af arbejdskraften - også internationalt
- muligheden for inkluderende arbejdspladser for de borgere, der kan bidrage med kompetencer, på et lavere timetal - det sociale ansvar
- fleksibilitet i samarbejdet
- større synlighed i branding af den kommunale virksomhedsservice.

## **Punkt 4: Henvendelse fra DA vedr. virksomhedernes ønsker til den kommunale beskæftigelsesindsats**

15.00.00-A00-2-24

### **Sagsfremstilling**

SEK/SL - AMU

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har i mail af den 26. august 2025 fremsendt DA-virksomhedernes vigtigste ønsker/anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats, hvor kommunerne får større frihed til at indrette indsatsen efter lokale forhold og prioriteringer.

Ønskerne og anbefalingerne vedrører 4 temaer.

#### **1. Sæt en klar politisk retning for mål for beskæftigelsesindsatsen – og følg op**

Anbefaling: Prioritér effekt og ansvarlighed i beskæftigelsesindsatsen.

- Sæt konkrete, politisk forankrede mål for kommunens beskæftigelsesindsats.
- Følg løbende op på resultater.
- Brug data, feedback og nøgletal aktivt til at justere indsatsen og sikre høj kvalitet.
- Det kan fx være med fokus på udviklingen af unge på førtidspension, hvor der bør sættes halvårslige mål, som løbende monitoreres og følges op på for at sikre, at udviklingen går i den rigtige retning.

#### **2. Etabler virksomhedsservice som én indgang til beskæftigelsesindsatsen**

Anbefaling: Prioritér tydelig kontakt og faste relationer i beskæftigelsesindsatsen

- Etablér én samlet og synlig indgang til den kommunale beskæftigelsesindsats – med telefonnummer, mail og hurtig respons.
- Tilknyt en fast kontaktperson til større virksomheder, som kan opbygge relation og følge sagerne til dørs.
- Giv kontaktpersonen ansvar for både dialog, opfølgning og koordinering med andre relevante kommunale funktioner.
- Én indgang skal også være virksomhedernes kontaktpunkt, når de har brug for at rekruttere en ny medarbejder.

#### **3. Løs rekrutteringsopgaver med fokus på virksomhedernes behov**

Anbefaling: Stil krav til kvaliteten i kandidatformidlingen.

- Afklar virksomhedens behov, og match med kandidater, der har relevante kompetencer.
- Vurder og bekræft kandidatens motivation og parathed til jobbet eller praktikken.
- Følg op på matchet og justér indsatsen i tæt dialog med virksomheden.

#### **4. Støt virksomheder, der tager socialt ansvar**

Anbefaling: Gør det nemt at tage ansvar som arbejdsgiver.

- Tilknyt en fast kontaktperson til hvert forløb og vær let tilgængelig undervejs.
- Tilbyd konkret vejledning om støttemuligheder, arbejdskultur og onboarding.
- Gør administrationen enkel – hjælp med formularer og skab tryghed i processen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

### **Bilag**

Anbefalinger fra DA til kommunerne (beskæftigelsesreform) (002)

## Punkt 5: Ansøgning fra Mentorshoppen

15.00.00-G01-404-17

### Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Mentorshoppens kerneopgave er at matche frivillige mentorer med unge, der har sociale udfordringer og som skal have en ekstra hånd i ryggen for at påbegynde/gennemføre en uddannelse eller et job.

Støtten er siden 2018 bevilget som 1-årige budgetomplaceringer fra Arbejdsmarkedsudvalget til en ekstra pulje under §18-midlerne (frivilligt socialt arbejde), som hører under Social- og Sundhedsudvalgets område. Bevillingsproceduren gennem § 18-midlerne til frivilligt arbejde sikrer, at støtten går til frivillighedsindsatsen. Der kan ikke umiddelbart bevilges midler direkte fra Arbejdsmarkedsudvalget til indsatsen. Mentorshoppen har fremsendt ansøgning om en bevilling for 2026 på kr. 501.327. Bilagt er såvel ansøgning som budget 2026.

I 2024 fremsendte Mentorshoppen et budget på kr. 462.390, og da der kunne overføres uforbrugte midler fra 2023 på kr. 254.027, bevilligede Arbejdsmarkedsudvalget det resterende beløb på kr. 208.363. Det nuværende regnskab for 2025 udviser ikke et mindreforbrug.

I 2025 har Mentorshoppen og Mentorshoppens nye bestyrelse arbejdet på at professionalisere indsatsen og styrke organisationen, og der har været afholdt kontinuerlige møder med forvaltningen om rolle, ramme og retning, og drøftelserne har bevæget sig på såvel det strategiske som det operationelle plan. I den bilagte ansøgning har Mentorshoppen beskrevet det udviklende arbejde således:

"1. Internt fokus: Vi har udviklet en model med faste procedurer for opstart, målsætning, opfølgning, afslutning og efterværn. Derudover har vi forbedret afrapporteringen til kommunen.

2. Eksternt fokus: Vi har arbejdet på at finde nye samarbejdspartnere. Ungeenheden er i 2025 blevet den primære kilde til unge, men vi udvikler også på givende partnerskaber med Familiesektionen, VIA, UCH, UCH Kollegiet, FGU og SOSU-skolen. Samtidig har vi forbedret rekrutteringen af mentorer for at sikre et stabilt flow.

Resultat indtil nu i 2025: Med klare rammer, meningsfuld opfølgning og tydelig kommunikation har vi øget antallet af unge, der afslutter forløb - klar til at stå på egne ben. Vi har også øget tilgangen af nye frivillige mentorer og oparbejdet nye partnerskaber. Mentorshoppen udfylder et vigtigt hul mellem kommunale tilbud og skaber ekstra støtte i overgangen til uddannelse og job."

I 2024 var der i alt 14 unge tilknyttet Mentorshoppen. I 2025 har der i gennemsnit været 21 forløb. Pr. september var der 18 forløb fordelt på 12 mentorforløb og 6 unge i efterværn.

I et forvaltningsmæssigt perspektiv er Mentorshoppen i løbet af 2025 blevet professionaliseret, og aktiviteterne i forbindelse med Mentorshoppens virke er inde i en positiv udvikling - både i forhold til grebet om de unge samt den nye rammesætning af mentoropgaven. Med henvisning til Ungeløftet, kan Mentorshoppen bidrage til at løfte de unge tættere på arbejde eller uddannelse, og give dem mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber.

Økonomi har ingen bemærkninger til det økonomiske i sagen.

### Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, at Mentorshoppen gennem øremærkede §18 midler (frivilligt socialt arbejde) fortsætter i 2026 med en max bevilling på kr. 501.327, under betingelse af fortsat tæt samarbejde med forvaltningen
- Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Social- og Sundhedsudvalget, at der bevilliges kr. 501.327 jf. §18 i lov om social service.

### Beslutning

Godkendt som indstillet.

### Bilag

Mentorshoppen budget 2026

Ansøgning om bevilling for 2026

## Punkt 6: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

#### Ledigheden

Antallet af ledige i Holstebro Kommune udgjorde i juli 2025: 457 fuldtidspersoner. I forhold til juli 2024 er der tale om et fald på 94 fuldtidspersoner (-17%). Ledigheden er i samme periode reduceret 2% i hele landet. Andelen af ledige i forhold til arbejdsstyrken er i Holstebro Kommune 1,6%, og er dermed den 4. laveste blandt de vestjyske kommuner i juli 2025. Andelen var 2,8% i hele landet.

#### Langtidsledigheden

Nye data foreligger til mødet i november, da STAR ikke opdaterer data før den 20. oktober 2025.

#### Beskæftigelsen

I juni 2025 var der 23.547 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Holstebro Kommune. Beskæftigelsesniveauet er dermed fortsat højt, men dog cirka 160 fuldtidspersoner lavere end i juni 2024 (-1%). Den beskedne tilbagegang er bredt fordelt i forhold til brancher.

#### Lønmodtagerbeskæftigelsen blandt seniorer

Andelen af seniorer (61-66 år) med lønmodtagerbeskæftigelse og bopæl i Holstebro Kommune har været markant stigende i perioden 2015-2025. Eksempelvis var 38% af de 63-årige i 2015 med lønmodtagerbeskæftigelse. Denne andel er i 2025 steget til 70% (+ 32%-point). For de øvrige aldersgrupper udgør stigningen mellem 19 og 31%-point. I store træk er udviklingen parallel med udviklingen på landsplan. I Holstebro Kommune har den højere lønmodtagerfrekvens blandt seniorer øget beskæftigelsen med cirka 1.100 personer, mens det øgede antal seniorer i sig selv har bidraget med cirka 200 lønmodtagere.

#### Samarbejdet med virksomhederne - antal oprettede jobordrer og ansættelsesgrad

I perioden 2. kvartal 2024-1.kvartal 2025 oprettede Jobcenter Holstebro 651 jobordrer. Ansættelsesgraden (antal ansatte i forhold til antal stillinger i jobordrer) var 0,54. Antallet af oprettede jobordrer var den 14. højeste blandt landets kommuner og udgjorde 1,8% af de oprettede jobordrer på landsplan. På landsplan var ansættelsesgraden 0,44.

### Indstilling

Det indstilles, at

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Godkendt som indstillet.

### Bilag

Aktuel arbejdsmarkedssituation september 2025

# Punkt 7: Ankestyrelsens statistik over afgørelser på arbejdsmarkedsområdet 1. halvår 2025

15.00.82-P21-1-24

## Sagsfremstilling

SEK/SL-AMU

Ankestyrelsen udarbejder halvårligt en statistik over udviklingen i klagesager på bl.a. arbejdsmarkedsområdet. Afgørelser på arbejdsmarkedsområdet indgår ikke i det såkaldte Danmarkskort på det sociale område, som årligt forelægges byrådet.

For Arbejdsmarkedsudvalgets område realitetsbehandlede Ankestyrelsen i alt 62 sager i 1. halvår 2025, mod 61 sager i 1. halvår 2024. 21 sager (34%) vedrørte Lov om aktiv socialpolitik (kontanthjælpsydelse), 16 sager (26%) vedrørte Lov om Sygedagpenge, 14 sager (23%) vedrørte Lov om social pension (førtidspension) og 11 sager (17%) vedrørte Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

På arbejdsmarkedsområdet var den samlede stadfæstelsesprocent i 1. halvår 2025 på 77%, hvilket er et svagt fald på 2%-point i forhold til 1. halvår 2024. Antallet af sager er beskedent, og faldet skyldes at antallet af sager der er hjemvist er steget fra 5 til 10 sager i perioden. Antallet af stadfæstede sager er uændret, og antallet af sager der er blevet ændret/ophævet er faldet fra 8 sager i 1. halvår 2024 til 4 sager i 1. halvår 2025.

I hele landet var stadfæstelsesprocenten 83%.

Ses på lovområder er stigningen i behandlede sager fra Holstebro Kommune størst for sager vedrørende lov om aktiv beskæftigelsesindsats, hvor antallet af sager er steget fra 4 til 11. Det er også her at stadfæstelsesprocenten er lavest (55%, svarende til 6 sager). 1 sag er omgjort og 4 er hjemvist.

Antallet af behandlede sager skal ses i forhold til, at ca. 11.000 borgere årligt er i kontakt med jobcentret.

Jobcentret har stor opmærksomhed på omstødte afgørelser, og Ankestyrelsens afgørelser følges tæt både i forhold til den enkelte sag og i forhold til læring i organisationen.

## Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Godkendt som indstillet - udvalget bemærker at anke-statistikken giver et godt overblik og læring på området.

## Bilag

Ankestyrelsens statistik 1. halvår 2025

## Punkt 8: Budgetopfølgning pr. 31.08 og opfølgning på aktivitet

00.30.14-G01-8-24

### Sagsfremstilling

SEK/SL/DØN - AMU

Driftsområde (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger	Tillægsbevillinger og omplaceringer	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31.08.2025	Forventet regnskab	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	979.932	0	-207	950.528**	639.405	996.613	-46.085**
Beskæftigelsesindsats	95.741	85	95	97.118	35.067	84.901	12.217
Driftsudgifter i alt	1.075.673	85	-112	1.047.646	674.472	1.081.514	-33.868

\*\* Det korrigerede budget og afvigelsen på forsørgelsesydelse inkluderer den negative midtvejsregulering på kr. -29,2 mio. Budgetopfølgningen pr. 31. august 2025 viser et forventet regnskab på kr. 1.081 mio., hvilket er et merforbrug på kr. 33,8 mio. i forhold til det korrigerede budget. Heraf udgør forsørgelsesydelse et forventet merforbrug på kr. 46,1 mio., og beskæftigelsesindsatsen udgør et forventet mindreforbrug på kr. 12,2 mio. Hvis merforbruget fratrækkes den statslige Midtvejsregulering på kr. 29,2 mio., er der tale om et forventet merforbrug i 2025 på kr. 4,6 mio., hvilket er en forbedring i forhold til det seneste forventede regnskab fra juli måned på kr. 6,7 mio.

Det forventede merforbrug på forsørgelsesydelse skyldes primært et forventet merforbrug på sygedagpenge (kr. 15,5 mio.), førtidspension (kr. 6,1 mio.) og uddannelseshjælp/kontanthjælp (kr. 3,7 mio.). Forventningen til merforbruget på sygedagpenge er reduceret fra 19,3 mio. kr. i sidste budgetopfølgning. De to øvrige merforbrug er uændrede i forhold til sidste opfølgning. I forhold til udviklingen på forsørgelsesydelse er der en særlig opmærksomhed på, hvordan ydre forhold kan påvirke udviklingen på de forskellige ydelsesområder, herunder primært i forhold til a-dagpenge, sygedagpenge og unge målgruppen. Endvidere er der fortsat en opmærksomhed på, hvordan nettotilgangen til førtidspension udvikler sig.

Det forventede mindreforbrug på beskæftigelsesindsatsen kan primært henføres til, at driftsudgifterne til den kommunale beskæftigelsesindsats er lavere end budgetteret.

#### Opfølgning på aktivitet og forudsætninger vedrørende borgere på sygedagpenge

Den oprindelige forudsætning for budget 2025 var gennemsnitligt 863 årspersoner pr. måned på sygedagpenge. I perioden fra januar til juni 2025 har der i gennemsnit været 1.009 årspersoner pr. måned, hvilket gennemsnitligt er 9 årspersoner færre, end der var i samme periode sidste år. Selvom antallet af årspersoner efter første halvår i gennemsnit er det samme som halvåret i 2024, så ses der dog en positiv udvikling, da der pr. juni 2025 blot var 944 årspersoner på sygedagpenge, mens der til sammenligning var henholdsvis 1.027 og 989 årspersoner i juni 2024 og juni 2023.

Der er et markant og skærpet fokus på raskmelding til det brede arbejdsmarked samt et øget fokus på jobmatch fra dag ét. Endvidere arbejdes der med en kvalitetssikring af forlængelsesårsagerne, herunder de forlængelsesårsager, hvori der ligger en socialfaglig vurdering i forhold til den enkeltes arbejdsevne. Der pågår en uddybende analyse af de forlængelsesårsager, som ligger uden for kommunal regi, herunder ventetid i behandlingssystemet og verserende arbejdsskader. Driftsmæssigt ses der en effekt af de igangsatte initiativer, hvor der dels raskmeldes til det brede arbejdsmarked, og hvor den gennemsnitlige varighed er for nedadgående.

Der er et flow i antallet af borgere på sygedagpenge, og der afsluttes flere sager, end der oprettes. Pr. 8. september var der 804 borgere på sygedagpenge, og fra januar til august 2025 var nettoudviklingen i antallet af borgere på sygedagpenge -97, hvilket vil sige, at der er blevet afsluttet 97 flere sager, end der er blevet oprettet.

Ved opfølgningen pr. juli blev der anvendt et gennemsnitligt beløb pr. borger på 15.400 kr./mdr., og i budgetopfølgningen pr. 31. august er beløbet blevet nedjusteret til 14.900 kr./mdr./årsperson, hvilket skyldes et ændret datagrundlag. Ved budgetopfølgningen pr. maj var der en stor stigning i gennemsnitlige beløb, og der blev igangsat en undersøgelse af årsagen til ændringen. Her viste det sig, at der var store tidsforskydninger i det anvendte datagrundlag, og gennemsnitsprisen ændrede sig derfor meget fra måned til måned. Til budgetopfølgningen pr. 31. august er datagrundlaget derfor blevet ændret, og tidsforskydningerne er dermed fjernet, hvilket resulterer i et mere retvisende gennemsnitligt beløb.

Forventningen i budget 2025 er fortsat et gennemsnit pr. måned på 971 årspersoner.

#### Opfølgning på uddannelseshjælp/kontanthjælp med grundsats

I budget 2025 var der oprindeligt forudsat 265 personer på uddannelseshjælp, mens det gennemsnitlige antal personer på uddannelseshjælp i 2024 var 326. I perioden fra januar til juli 2025 har der i gennemsnit været 327 personer pr. måned på uddannelseshjælp/kontanthjælp. Grundet en forventning om tilgang af flere unge i efteråret forventes det, at der i gennemsnit vil være 330 personer pr. måned på ydelsen i 2025.

Antallet af unge på uddannelseshjælp har været stigende siden efteråret 2023. Der ses ikke samme stigning for hele landet, ej heller for kommunerne i Vestjylland. Udviklingen på forløb er særlig bekymrende for aldersgruppen 18-19 år, hvor data viser, at de unge er udfordret på deres mentale helbredstilstand. Med implementeringen af Ungeløftet er der fokus på en tværkommunal ungeindsats, og der pågår et samarbejde med social, sundhed og børneområdet. Et samarbejde som også indbefatter den gode overgang 'fra barn til voksen' (KL-partnerskabet).

Hen over sommeren er der etableret kommunale småjobs til ungemålgruppen, og der var pr. 29. august 5 unge i småjob.

#### Opfølgning på førtidspension

Forudsætningen for budget 2025 var 1.104 personer på førtidspension efter den nye refusionsordning. I perioden fra januar til juni

2025 har der i gennemsnit været 1.087 personer på førtidspension, og pga. løbende nytildelinger forventes der i gennemsnit at være 1.115 personer pr. måned i hele 2025. Der ses dog en positiv udvikling i Holstebro sammenlignet med landsplan. Siden januar 2024 er antallet af årspersoner på førtidspension således steget med 17,6 pct. i Holstebro, mens det er steget med 20,9 pct. på landsplan.

### **Opfølgning på a-dagpenge**

Forudsætningen for budget 2025 var gennemsnitligt 495 årspersoner pr. måned på a-dagpenge. I perioden januar til juli 2025 har der gennemsnitligt været 452 årspersoner pr. måned, hvor der i samme periode i 2024 gennemsnitligt var 511 årspersoner pr. måned. Som følge af en lavere ledighed end forudsat samt en forventning om, at ledigheden vil være lavere i efterårsseasonen sammenlignet med efteråret 2024, er det gennemsnitlige antal årspersoner pr. måned i 2025 blevet nedjusteret til 450 årspersoner. Nedjusteringen giver et mindreforbrug på a-dagpenge i forhold til det korrigerede budget på kr. 1,9 mio. Det bemærkes, at ledighedsprocenten i Holstebro Kommune pr. juni 2025 er på 1,6%, mens den på landsplan er på 2,7%. Mens ledigheden har været faldende, har den gennemsnitlige udgift pr. årsperson dog været stigende, og er sat til 12.500 kr./md. i 2025.

### **Omplacering**

Under forudsætning af at Arbejdsmarkedsudvalget imødekommer ansøgningen fra Mentorshoppen flyttes der 0,5 mio. kr. fra Arbejdsmarkedsudvalget til Social og Sundhedsudvalget vedrørende udbetaling af tilskud til dem efter §18.

Leder af budget Dennis Østerdal Nielsen deltager ved sagens fremlæggelse.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget godkender budgetopfølgningen
- der meddeles en omplacering fra Arbejdsmarkedsudvalget til Social- og Sundhedsudvalget, på 501.000 kr. i 2026, som følge af udbetaling af tilskud til Mentorshoppen efter §18.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

### **Bilag**

Bilag budgetopfølgning pr. 31.08.2025 - AMU

## **Punkt 9: Orientering**

00.22.02-G01-9-24

### **Sagsfremstilling**

Ungeløftet - de første step i implementeringsfasen.

### **Beslutning**

Orientering givet.

## **Punkt 10: Lukket: Meddelelser**

00.22.02-G01-8-24

## **Punkt 11: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol**

00.22.00-P35-6-24