

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 24-05-2017

Mødedato Onsdag d. 24. maj 2017 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

Virksomhedssamarbejdet - virksomhedsbetjening og fremtidens arbejdskraft.....	3
Resultatrevision 2016.....	4
Pejlemærker for ressourceforløb - opfølgning på sidste møde.....	6
Nøgletal flygtninge - og nedjusterede forventninger til flygtningetal i 2017 og 2018.....	7
Boliger til flygtninge i tomme ældreboliger.....	8
Budgetopfølgning april 2017.....	9
Meddelelser.....	10
Lukket: Budget 2018.....	11

Punkt 1: Virksomhedssamarbejdet - virksomhedsbetjening og fremtidens arbejdskraft

15.00.15-A00-1-16

Sagsfremstilling

HB/SL - AMU

Der ønskes en politisk drøftelse af fokusområdet for at sikre virksomhederne tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft. Som aktuel baggrundsviden vedhæftes som bilag et nyudviklet lokalt Jobbarometer, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udviklet. Jobbarometeret giver et overblik over den lokale jobsituation med udgangspunkt i de personer, der aktuelt er ledige i det enkelte jobcenter. De stillinger, som flest ledige i jobcentret oplyser, at de søger job indenfor, udvælges til jobbarometeret. Det gør jobbarometeret aktuelt og lokalt. Jobbarometeret vil blive opdateret hver måned.

Direktør Helle Bro vil introducere drøftelsen med et kort oplæg om arbejdet med den beskæftigelsespolitiske handleplan i Business Region MidtVest.

Herefter vil centerleder Orla Bech Larsen orientere om, hvordan Job og Kompetencecenter Vest strukturerer arbejdet i forhold til at servicere kommunens virksomheder med udgangspunkt i virksomhedernes kort- og langsigtede behov.

Med udgangspunkt i oplæggene ønskes en politisk drøftelse af:

- hvilke sigt punkter giver Business Region MidtVests handleplan anledning til?
- hvordan sikrer vi, at den fremtidige beskæftigelsespolitiske indsats afspejler arbejdsmarkedets behov for kvalificeret arbejdskraft?

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget giver udtryk for stor tilfredshed med den professionelle tilgang som Virksomhedsservice står for i forhold til rekruttering og opkvalificering til job.

Udvalget lægger vægt på vigtigheden af at finde balancen imellem virksomhedernes behov for rekruttering og Jobcentrets kerneopgave med at indsluse de grupper af ledige, der er tilknyttet Jobcentret, på arbejdsmarkedet.

Det er vigtigt, at den fremgang - som mange lokale virksomheder oplever for tiden - omsættes til at flere ledige kommer ind på arbejdsmarkedet.

Kim Bak Christensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet

Punkt 2: Resultatrevision 2016

15.00.00-P00-1-15

Sagsfremstilling

HB/SGH - AMU

Resultatrevision 2016 viser status i forhold til nogle centrale beskæftigelsespolitiske udfordringer. Der stilles ikke længere formelle krav til resultatrevisionens indhold og opbygning. Hvor det er muligt, er der derfor også inddraget data for de første måneder af 2017.

Generelt peger Resultatrevision 2016 på, at der har været en tilfredsstillende udvikling i det samlede antal personer på offentlig forsørgelse, herunder unge. Dog må målsætningen i forhold til langtidsforsørgede revurderes.

Af resultatrevisionen fremgår bl.a.:

Beskæftigelsen

?Beskæftigelsen for lønmodtagere er siden 2013 steget. Det gælder særligt på landsplan, hvor beskæftigelsen nu er på niveau med niveauet i 2009.

I Holstebro Kommune er antallet steget mere beskedent, ca. 1 %. Dermed er beskæftigelsen i dag knap 4 % lavere end i 2009. Udviklingen i landsdel Vestjylland (kommunerne Holstebro, Lemvig, Struer, Skive, Viborg, Herning, Ikast-Brandeborg og Ringkøbing-Skjern) har i store træk fulgt udviklingen i Holstebro.

?De unge på offentlig forsørgelse

I perioden fra 1. kv. 2016 til 1. kv. 2017 er andelen af unge på offentlig forsørgelse reduceret 1,2 %-point i Holstebro Kommune. Det er et større fald end i hele landet (-0,5 %-point) og i landsdelen (- 0,5 %-point).

Andelen af unge på offentlig forsørgelse i Holstebro Kommune udgør i 1. kv. 2017 11,8 % (excl. unge omfattet af integrationsprogrammet). Det er fortsat en højere andel end i hele landet (10,5 %), men lavere end i landsdelen (12,9 %).

Udviklingen i det samlede antal offentligt forsørgede

I perioden fra 1. kv. 2016 til 1. kv. 2017 er andelen af borgere (18-64 år) på offentlig forsørgelse reduceret 1,0 %-point i Holstebro Kommune. Det er et større fald end i hele landet (-0,7 %-point) og i landsdelen (- 0,3 %-point)

Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Holstebro Kommune udgør i 1. kv. 2017 18,6 %. Det er fortsat en lidt højere andel end i hele landet (18,3 %), men lavere end i landsdelen (20,1%).

De politiske mål

Mål 1. Holstebro Kommune skal have en mere positiv udvikling i antallet af offentligt forsørgede end resten af landet.

Andelen af borgere på offentlig forsørgelse mellem 16 og 66 år skal udvikle sig bedre i Holstebro Kommune end i resten af landet.

Resultat.

Andelen af borgere på offentlig forsørgelse er reduceret 1,0 %-point i Holstebro Kommune fra 1. kv. 2016 til 1. kv. 2017. I hele landet er andelen reduceret 0,7 %-point.

Mål 2. Flere unge skal have en uddannelse.

Flere unge skal i job og uddannelse, således at 10 % færre unge er på uddannelseshjælp og a-dagpenge i 2016, set i forhold til 2015.

Resultat.

10,4 % færre er på uddannelseshjælp og a-dagpenge i 1. kv. 2017, set i forhold til 1. kv. 2016.

Mål 3. Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Flere langtidsledige skal i job, således at 10 % færre langtidsledige er på a-dagpenge og kontanthjælp i 2016, set i forhold til 2015.

Resultat.

Antallet af langtidsledige (ledig 10 af 12 måneder) forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere er i Holstebro Kommune faldet fra 162 til 135 personer fra 1.

kv. 2016 til 1. kv. 2017, svarende til et fald på 17 %.

Mål 4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes. Samarbejdsgraden med virksomhederne (andelen af virksomheder, hvor Jobcenter Holstebro har borgere i virksomhedspraktik, løntilskud og fleksjob) fastsættes til 39 %. Niveaulet i 2014 var 37,9 %.

Resultat.

Samarbejdsgraden i 2016 var 39,9 %.

Mål 5. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats.

Andelen af langtidsforsørgede nedbringes til 15 % af alle forsørgede. Anm.

Langtidsforsørgelse opnås ved mindst 3 års offentlig forsørgelse (ekskl. førtidspension), som ikke afbrydes med en kalendermåned uden offentlig forsørgelse.

Resultat.

Andelen af langtidsforsørgede i Holstebro Kommune udgjorde i februar 2017 18,1 %.

I februar 2016 udgjorde andelen 16,4 %.

I opgørelsen indgår ikke førtidspension og fleksjob. Den indsats der gøres for at klæde borgere på til ordinære job frem for fleksjob, hhv. at klæde borgere på til fleksjob frem for førtidspension betyder, at flere borgere får forholdsvis lange forløb, inden de afsluttes. Det bidrager til, at andelen af langtidsforsørgede stiger.

I hele landet og landsdel Vestjylland udgjorde andelen i februar 2017 hhv. 21,3% og 17%.

?Udfordringsbilleder

Resultatrevisionen tegner et billede af, at landsdel Vestjylland, herunder Holstebro Kommune, fortsat er strukturelt udfordret i forhold til at få del i den positive beskæftigelsesudvikling, og at nedbringe antallet af borgere på offentlige forsørgelsesydelse i samme takt som resten af landet.

Strukturerne til trods lykkedes det i 2016 at realisere resultater, som fuldt ud var sammenlignelige med resultaterne i resten af landet. En fastholdelse af denne udvikling kræver populært sagt, at Holstebro Kommune skal finde bedre løsninger end resten af landet, fordi de strukturelle betingelser er vanskeligere.

Det betyder bl.a., at der skal sættes ind lokalt med initiativer rettet mod unge og initiativer, der forebygger tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse.

Hvad der mere konkret bidrager til, at de strukturelle forhold i landsdelen er mindre gunstige end i hele landet vil Arbejdsmarkedskontor Midt/Nord under STAR og bl.a. Holstebro Kommune søge at kortlægge i en analyse i de kommende måneder. Det kan eksempelvis dreje sig om, større jobvækst i resten af landet, flyttemønstre særligt blandt de unge, forskelle i sundhedstilstand og forskelle i erhvervsstrukturer.

Indstilling

Det indstilles, at resultatrevisionen drøftes med udgangspunkt i den beskæftigelsespolitiske indsats og de strukturelle udfordringer, der gør sig gældende for landsdel Vestjylland

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender resultatrevisionen, som viser, at udviklingen i Holstebro Kommune i 2016 på mange områder har været bedre end i gennemsnittet af kommunerne i landsdel Vestjylland.

Udvalget ønsker, at det fremadrettet fremgår, hvad de absolutte tal er for, hvor mange personer, der er tale om - ikke alene de procentvise resultater og ændringer.

Kim Bak Christensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 3: Pejlemærker for ressourceforløb - opfølgning på sidste møde

00.01.00-G01-10-15

Sagsfremstilling

HB/SL/RK - AMU

På udvalgsrådet i april drøftede Arbejdsmarkedsudvalget pejlemærker for ressourceforløb. Udvalget havde en række ønsker til præciseringer og justeringer af oplægget, som er indarbejdet i medfølgende reviderede notat.

Pejlemærkerne vil efterfølgende være udgangspunkt for dialoger og drøftelser med medarbejdere og ledere i Arbejdsmarkedsafdelingen, hvor formålet er at sikre, at pejlemærkerne føres ud i livet.

For at følge implementeringen anbefales det, at udvalget får en opfølgning i efteråret, eventuelt i forbindelse med et dialogmøde med et brugerpanel.

På mødet vil et forslag til pressemeddelelse fra Arbejdsmarkedsudvalget blive omdelt.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender de reviderede pejlemærker

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender pejlemærkerne, og udkast til pressemeddelelse godkendes.

Kim Bak Christensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 4: Nøgletal flygtninge - og nedjusterede forventninger til flygtningetal i 2017 og 2018

00.10.51-P19-4-14

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU

I april har Udlændingestyrelsen nedjusteret forventningerne til antallet af nye flygtninge, som kommunerne kan forvente at modtage i år. Hidtil har der været en forventning om, at 8.500 nye flygtninge vil blive sendt ud til kommunerne, og det tal er nu reduceret med mere end 50% til 4.000 personer. I Holstebro skønnes dette at betyde, at der kommer ca. 83 i 2017, fremfor tidligere udmelding om 176 personer.

Holstebro Kommune har indtil maj måned modtaget 24 nye flygtninge, hvoraf 9 er børn. Vedhæftede bilag viser bosætning og fordeling af de flygtninge, der er ankommet i år.

Der er tale om et lavere antal end i 2015 og 2016. På samme tidspunkt sidste år havde Holstebro modtaget 54 nye flygtninge. En anden markant ændring er, at der nu kommer flere familier med børn end tidligere år, hvor de fleste ankom som enlige flygtninge.

Som noget nyt orienterer Udlændingestyrelsen nu om antal familiesammenførte til de enkelte kommuner, og det fremgår her, at der kom 48 familiesammenførte til Holstebro Kommune i 2016.

I forhold til 2018 har Udlændingestyrelsen den 28. april meddelt, at Holstebro Kommune forventes at skulle modtage 51 personer som nye flygtninge.

Indstilling

Til orientering

Beslutning

Orienteringen blev godkendt.

Kim Bak Christensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 5: Boliger til flygtninge i tomme ældreboliger

03.25.00-G01-1-12

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU - SOU - ØKU

Holstebro Kommune har tidligere besluttet at reservere et antal tomme ældreboliger til flygtninge, der kommer til kommunen, og som skal have tilbudt en bolig. For at sikre et fortsat beredskab af forskellige typer af boliger ønskes der politisk stillingtagen til, om flere tomme ældreboliger skal reserveres til flygtninge. Reglerne for området er indrettet, så kommunerne har mulighed for at øremærke et beredskab af tomme boliger, som kan benyttes med kort varsel, når flygtninge fordeles ud i kommunerne. På tilsvarende vis besluttede Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget i 2014 at øremærke 13 ældreboliger på Vesterbo og 10 ældreboliger på Egevangen i Tvis.

En af udfordringerne ved at benytte flere ældreboliger til flygtninge er, at huslejen i de boliger, der er tomme nu, er for høj til, at en enlig flygtning på integrationsydelse kan betale den. Men situationen i dag er, at der kommer flere flygtninge som par/brødre eller familier, hvor størsteparten i 2014-15 var enlige mænd. En lille familie eller et par på integrationsydelse har mulighed for at betale huslejen i en ældrebolig og stadig have et rimeligt rådighedsbeløb. Efter den første periode på 1 år fordrer det dog, at begge, ligesom øvrige borgere på kontanthjælp, lever op til kravet om 225 timers ordinære jobtimer inden for 12 måneder eller bliver helt selvforsørgende.

Boligplaceringen af nyttilkomne flygtninge vil altid tage individuelt hensyn til den enkelte flygtning/familie og Arbejdsmarkedsudvalgets pejlemærker om at boligplacere bredt i kommunen.

Forvaltningen foreslår, at 19 tomme ældreboliger reserveres til flygtninge - og at forslaget bringes videre til behandling i Social- og Sundhedsudvalget samt Økonomiudvalget (se bilag med liste over boliger).

Tidligere oplæg om ældreboliger som 2-personers deleboliger må udgå

For at halvere huslejen har det tidligere været forsøgt at ændre 24 ældreboliger til 2-personers deleboliger (jf. politisk behandling i 2016). Det har imidlertid vist sig mere kompliceret end tidligere vurderet at få det juridiske grundlag i orden for denne ordning, der derfor ikke kan realiseres.

Indstilling

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller over for Social- og Sundhedsudvalget og Økonomiudvalget

- at 19 tomme ældreboliger reserveres til flygtninge
- at det godkendes, at tidligere forslag om opdeling af ældreboliger til 2-personers boliger udgår

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Kim Bak Christensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 6: Budgetopfølgning april 2017

00.00.00-000-5-17

Sagsfremstilling

HB/SL/DØN - AMU

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område forventes at vise et mindreforbrug på ca. 33 mio. kr. Området med beskæftigelsestilskud (primært udgifter til forsikrede ledige) forventes at udgøre et mindreforbrug på min. 10 mio. kr.

Der forventes at en efterregulering med tilbagebetaling til staten vedr. beskæftigelsestilskuddet. Det skyldes, at der har været en mere positiv udvikling for landet som helhed og for Vestjylland end tidligere skøn. Ordningen vil blive efterreguleret baseret på regnskabsresultaterne for 2017.

Det forventede mindreforbrug i øvrigt skyldes færre modtagere af forsørgelsesydelse. Der er tale om samme tendens på landsplan, som også resulterede i et stort mindreforbrug i regnskab 2016. På den baggrund forventes midtvejsvurderingen at nedjustere forventningerne på landsplan, hvilket - afhængigt af regeringsaftalen - kan medføre, at der allerede sker en regulering til sommer.

Det er endnu vanskeligt at forudsige, hvordan konjunkturudviklingen påvirker resultaterne resten af året.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Budgetopfølgningen godkendes.

Kim Bak Christensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 7: Meddelelser

15.00.00-G01-792-16

Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser

Beslutning

Orienteringer blev givet.

Kim Bak Christensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 8: Lukket: Budget 2018

00.00.00-000-1-17