

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 18-04-2018**

**Mødedato** Onsdag d. 18. april 2018 kl. 13:30

**Mødested** Sprogcentret, Danmarksgade 13B, stuen

## Indholdsfortegnelse

TEMA: Borgere med anden etnisk baggrund end dansk, herunder handleplan og modvirkning af so	3
Nøgletal for nye flygtninge 2018.....	5
Integrationspuljen 2018.....	6
Ung Verden - ændring af målgruppen.....	8
Kompetence ForsyningMidt 2.0 - Lokalt Koordineret Samarbejde.....	9
Budgetopfølgning marts.....	11
Meddelelser.....	12

# Punkt 1: TEMA: Borgere med anden etnisk baggrund end dansk, herunder handleplan og modvirkning af social kontrol

15.00.00-P00-1-15

## Sagsfremstilling

HB/SL - AMU

Temaet for mødet i april er borgere med anden etnisk baggrund end dansk. Som udgangspunkt for drøftelser og orientering vedlægges handleplan for driftens implementering af Beskæftigelseplan 2018 og et notat omkring social kontrol for Holstebro Kommune.

Beskæftigelse er nøglen til en vellykket integration. Forventningerne på det danske arbejdsmarked indebærer, at nogle kerneværdier bliver tydeligere for borgere, der skal integreres i Danmark.

En af forventningerne er, at alle bidrager på arbejdsmarkedet i form af at stille deres arbejdskraft til rådighed. Den arbejdskraft skal udover at være kompetent til opgaven, også være fleksibel. Flexibilitet handler her ligeså meget om forventninger på virksomhederne som arbejdskraftens evne til at kunne tilpasse sig. Så match mellem arbejdskraft og virksomhed er afgørende.

Et vilkår på det danske arbejdsmarked er, at sygdom ikke automatisk medfører uarbejdsdygtighed. Forventningen til arbejdskraftens fleksibilitet i denne henseende er at kunne vurdere, hvornår sygdom kan være årsag til fravær. Der vil derfor skulle arbejdes med sygdomsforståelse og borgernes kulturelle forståelser omkring sygdom.

En udfordring er, at fleksibilitet er afhængig af netværk, når en familie oplever, at deres børn ikke kan komme i dagtilbud, fordi sygdomsforståelsen dér er anderledes: fravær er nødvendigt for at undgå smitte mv. Hvordan skaber vi robuste netværk, der kan sikre, at f.eks. indvandrerkvinderne kan møde på arbejde, når deres børn er syge.

En yderligere udfordring er, når kønsmønstre fastholder kvinder i ikke at udnytte deres arbejdsmuligheder, fordi der er forventninger på hjemmefronten til, at mor tager sig af hjemmet. Men samtidig kan der fra kvinderne være forventninger til mændene om, at de skal sikre familiens forsørgelse. Fortællingen om social kontrol er derfor ikke ensidig: der kan være mange faktorer, der afholder enkelt-individer fra at kunne bryde traditionerne.

En integreret indsats med rådigheds-, sundheds- og pædagogiske tiltag skal i højere grad få de borgere ind på arbejdsmarkedet som tidligere har haft svært ved at få fodfæste. Særligt indvandrerkvinder er i risikozonen for ikke at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Sundhedsperspektivet ses som et afgørende element i at påvirke målgruppens evne til selvforsørgelse, men også hvorledes næste generation bliver klædt på til at indgå i det danske samfund. Sidst men ikke mindst har nogle af de borgere, der fortsat er ledige - men ikke længere er i integrationsperioden - behov for en målrettet sprogindsats i det fleksible tilbud.

## Indstilling

Der ønskes en drøftelse af:

- pejlemærke for tilrettelæggelse af sprogtilbud til den målgruppe, der er ude af integrationsperioden, og har opbrugt retten til danskuddannelse.
- pejlemærke for tilgangen til den sundhedspædagogiske vejledning for at mindske sygefravær.
- pejlemærke for at rådighedsforpligtelsen samlet set får den rette effekt.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender handleplanen for integrationsindsatsen, og udtrykker tilfredshed med de seneste omstillinger, der er sket på integrationsområdet generelt, og på danskuddannelsesområdet, herunder at der undervises i dansk på virksomhederne. Udvalget ønsker, at der er fælles opmærksomhed på, at udlændinge med børn også introduceres til forældreopgaver fx børnepasning, brug af forældreintra - i samarbejde med Børn og Unge.

Udvalget beder forvaltningen om at have opmærksomhed på investeringsmuligheder:

- mere danskuddannelse til målgrupper, som har et potentiale i form af bedre muligheder på arbejdsmarkedet

- i forhold til om der kan iværksættes ekstra tiltag for at øge rekrutteringsmulighederne i brancher med stor mangel på arbejdskraft, fx social- og sundhedsområdet ved at indtænke yderligere integrationsuddannelsesstillinger (IGU) og ekstra elevpladser for voksenlærlinge.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

## **Bilag**

Handleanvisninger - Modvirkning af social kontrol (002)

Integration Handleplan 2018

## **Punkt 2: Nøgletal for nye flygtninge 2018**

00.10.51-P19-4-14

### **Sagsfremstilling**

HB/ACB - AMU

I alt har Holstebro Kommune modtaget en familie og en enlig flygtning.

Der er tale om 2 voksne og 5 børn - alle fra Syrien. Boligplacering er henholdsvis i Vinderup og Holstebro.

Arbejdsmarkedsudvalget får en ny status, senere på året for at henblik på at kunne følge udviklingen.

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

## Punkt 3: Integrationspuljen 2018

00.10.09-G00-1-11

### Sagsfremstilling

HB/SL/ACB - AMU

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er der afsat en integrationspulje, som i budget 2018 udgør 291.000 kr. Puljen har til formål at fremme integration i Holstebro Kommune blandt borgere med anden etnisk baggrund end dansk.

Henover årene har der været forskellige modeller for fordeling af puljens midler. Senest har Arbejdsmarkedsudvalget i 2017 prioriteret, at puljen blev anvendt til projektet "erhvervskvinder hjælper indvandrerkvinder". Projektet er endnu i sin indledende fase, og det er for tidligt at evaluere. I 2016 har puljen finansieret ansættelse af en ekstern konsulent på projektbasis til at styrke den virksomhedsrettede profil på integrationsområdet. Projektet har medført konkrete forandringer i setup'et af integrationsindsatsen, og har ligeledes ændret tilgangen på andre områder i Jobcentret. I 2014-15 gik integrationspuljen til projektet "foreningsmentorer", som havde fokus på at få flere børn og unge med anden etnisk baggrund fastholdt i idrætsforeninger i Holstebro Kommune. Projektet har på den ene side skabt en tydelighed omkring mulighederne i foreningslivet, mens projektet på den anden side også har givet en erkendelse af de udfordringer, der har været for foreningerne i at finde den tid, der skal investeres i, at få nye børn med anden baggrund og deres forældre integreret i foreningerne. Puljen har herudover finansieret den løbende vedligeholdelse af integrationshåndbogen.

Forvaltningen opstiller følgende forslag til integrationspuljen 2018:

EMNE	DER ANSØGES OM
Løbende vedligeholdelse af integrationshåndbogen -- godtgørelse til Kultur- og Frivillighuset, som står for opdateringen.	9.182 kr.
Kursusforløb i Trekanten "lær-at-tackle". Forslaget er, at der afholdes 2-3 kursusforløb i Trekantsområdet i løbet af 2018 - hvor kurserne indgår i en samlet indsats i forhold til social kontrol. Kurserne skal styrke deltagernes forståelse af sygdom og krop, herunder forebyggelse, mestring og måder at tackle gener ved sygdom. Målgruppen vil være borgere uden for arbejdsmarkedet, og kurserne skal lægge vægt på sundhed og tilrettelægges i tæt samarbejde med Sprogcentret, Sundhedsafdelingen og andre relevante kommunale samarbejdspartner, herunder Familieafdelingen. Den kommunale medfinansiering til kurserne vil udløse yderligere finansiering fra Boligforeningerne og Landsbyggefonden, svarende til yderligere 58.000 kr. og indgå i en samlet finansiering.	150.000 kr. (svarende til 3 kursusforløb i løbet af 2018)
I 2017 har der været afviklet 2 "lær-at-tackle"-kursusforløb i Trekantsområdet i et projektsamarbejde med bl.a. Boligforeningerne og med støtte fra Landsbyggefonden. Som et led i budgetforhandlingerne er det kommunale engagement i kurserne blevet stoppet fra 2018.	

Forvaltningen anbefaler, at den resterende del af puljen ikke disponeres på nuværende tidspunkt.

### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager stilling til bevillinger fra integrationspuljen 2018.

### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget beslutter at bevilge midler fra integrationspuljen til to foreslåede områder - integrationshåndbogen og lær-at-tackle-kurser. I forhold til lær-at-tackle-kurserne forudsætter udvalget, at den sundhedsfaglige viden i medarbejdersammensætningen prioriteres højt. Udvalget opfordrer forvaltningen til, at de resterende midler fra integrationspuljen prioriteres i forhold til de indsatsområder, der indgår i handleplan for integrationsområdet.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

## **Punkt 4: Ung Verden - ændring af målgruppen**

16.15.00-G00-1-07

### **Sagsfremstilling**

HB/SL/AH/DØN – AMU/SOU - ØKU

Ung Verden er et revaliderings- og botræningstilbud, som Holstebro Kommune overtog fra amtet i forbindelse med kommunesammenlægningen. Ung Verden understøtter job- og uddannelsesforløb for unge med funktionsnedsættelser. De unge kan deltage i fællesskaber (fx cafe-, madlavnings- og fællesspisningshold). Herudover fungerer tilbuddet som base for netværksaktiviteter for unge i lokalområdet samt leverer efterværn for at fastholde tidligere beboere i beskæftigelse og uddannelse. De unge modtager mentorstøtte efter en individuel vurdering. Tilbuddet rummer 11 lejligheder og et fællesrum.

Forvaltningen foreslår, at Ung Verden ændres til en bredere målgruppe samtidig med, at driften af tilbuddet foreslås overført til Social- og Sundhedsudvalget fra Arbejdsmarkedsudvalget. I dag driftes tilbuddet af Socialafdelingen (Social- og Sundhedsudvalget), mens det er Jobcentret, der har budget og visitation til Ung Verden. Socialområdet er inddraget i visitationsprocessen for at sikre et godt målgruppe-match.

Målgruppen for Ung Verden har indtil nu været afgrænset til revalidender, for-revalidender og borgere i ressourceforløb, men antallet af unge revalidender er idag langt mindre end tidligere, og der er et stort behov for botræningstilbud til en bredere gruppe af unge og større fleksibilitet i brug af boligerne. Forvaltningen foreslår derfor, at målgruppen udvides, så alle unge borgere - uanset forsørgelsesgrundlag - kan henvises til Ung Verden, hvis Socialafdelingen eller Jobcentret vurderer dem i målgruppen. På den måde kan flere unge, fx modtagere af uddannelseshjælp profitere af det botræningstilbud, som tilbydes på Ung Verden, og sikre en bedre udnyttelse af boligerne.

Det foreslås, at der foretages en budgetomplacering fra Arbejdsmarkedsudvalget til Social- og Sundhedsudvalget.

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget godkender:

- at målgruppen udvides
- at Ung Verden flyttes fra Arbejdsmarkedsudvalget til Social- og Sundhedsudvalgets område
- at indstille overfor Økonomiudvalget, at der sker budgetomplacering på 200.000 kr. fra Arbejdsmarkedsudvalget (politikområde 2.22 - 00.25.13 Andre faste ejendomme) til Social- og Sundhedsudvalget (3.35 - 05.38.39 - Personlig støtte).

### **Beslutning**

Indstillingen godkendes.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

# Punkt 5: Kompetence ForsyningMidt 2.0 - Lokalt Koordineret Samarbejde

24.00.00-P20-8-17

## Sagsfremstilling

HB/MH/SL/STH – AMU – ETU

Holstebro Kommune har siden 2015 deltaget i projektet: KOMPETENCEFORSYNINGmid - Lokalt Koordineret Samarbejde (LKS).

Projektets formål er at sikre virksomhederne en målrettet og koordineret indsats fra uddannelsessystemet, den lokale erhvervsservice og jobcenter for at sikre en helhedsorienteret tilgang til de lokale virksomheder. Der ønskes skabt en styrket kompetenceforsyning, hvor virksomhederne i højere grad sikres adgang til de rette kompetencer på rette tid og sted.

Der er i perioden oktober 2015 - maj 2017 gennemført 63 samsøg hos kommunens virksomheder. Virksomhederne har haft samsøg af 2-3 konsulenter fra uddannelsessystemet, den lokale erhvervsservice og jobcenter. Målet har været at sikre virksomhederne en helhedsorienteret service og bidrage til vækst i virksomhederne gennem god kompetenceforsyning, samt give konsulenterne et øget kendskab til hinandens services og tilbud, og dermed skabe et tættere samarbejde mellem systemerne. Det har resulteret i, at 11 virksomheder har planlagt uddannelsesforløb for en væsentlig del af deres medarbejdere. Cirka halvdelen af disse er på nuværende tidspunkt gennemført.

KOMPETENCEFORSYNINGmid 2.0 er videreførelsen af projektet i 2018 – 2019.

Den fremadrettede indsats har fokus på følgende:

- En styrket koordination i forhold til det virksomhedsopsøgende arbejde og de øvrige aktiviteter, der gennemføres af de tre systemer, herunder i forhold til virksomheder, ledige m.m.
- En øget "henvisningsaktivitet", hvor konsulenterne fra de tre systemer i større grad inddrager hinanden i den konkrete opgaveløsning i forhold til de opgaver og mål, som de tre systemer i forvejen har
- En øget strategisk kompetenceudvikling i virksomhederne.

Der vil i projektet være en målrettet og fokuseret indsats over for vækstbrancher og virksomheder til besøg og udvælges ud fra et databasetræk over virksomheder med vækst eller med et vækstpotentiale. Listerne leveres af Væksthus Midtjylland.

I KOMPETENCEFORSYNINGmid 2.0 er der følgende mål:

- Screening og rekruttering af 35 virksomheder
- Gennemførelse af kompetenceforløb i 9 virksomheder
- Særlig synlighedsindsats eksempelvis over for webshops eller online medier i ét forløb i projektperioden.

Holstebro Kommune har særlig interesse i, at projektet giver anledning til at styrke dialogen omkring strategisk kompetenceudvikling, herunder understøtte virksomhedernes behov for at kunne agere i ny tid. Derfor ses projektet også at kunne bidrage til Holstebro Kommunes samarbejde med virksomhederne om fremtidens arbejdskraft.

Holstebro Kommune modtager en finansiering på 167.096 kr. til dækning af de timer, der indgår i projektet. Holstebro Kommune kan i perioden få dækket 977 timer ind i projektet - fordelt på 240 timer til Job og Kompetencecenter Vest og 737 timer til lokal erhvervsservice, Enheden for Erhverv og Turisme. Timerne skal være udover normalindsatsen, jf. princippet om additionalitet, da projektet er finansieret via EU-midler. Overordnet forankres samarbejdsaftalen hos arbejdsmarkedschefen, der indgår i styregruppen. Den praktiske afvikling forankres hos chefen for Erhverv og Turisme.

## Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager videreførelsen af det lokalt koordinerede samarbejde om KOMPETENCEFORSYNINGmid 2.0 til efterretning.

## Historik

Erhvervs- og Turismeudvalget, 11. april 2018, pkt. 2:  
Taget til efterretning.

Jytte Ø. Didriksen (A) deltog ikke under behandling af punktet.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendes.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

## Punkt 6: Budgetopfølgning marts

00.00.00-000-5-18

### Sagsfremstilling

HB/DØN - AMU

Driftsområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget 2018	Genbevilling fra 2017	Tillægsbevilling og omplaceringer	Korrigeret budget 2018	Forbrug pr. 31.3.2018	Forventet regnskab 2018	Afvigelse
21 Forsørgelsesydelse	630.329	0	0	630.329	148.144	620.329	10.000
22 Jobcenter	163.169	171	0	163.340	20.250	143.340	20.000
<b>Driftsudgifter i alt</b>	<b>793.498</b>	<b>171</b>	<b>0</b>	<b>793.669</b>	<b>168.394</b>	<b>763.669</b>	<b>30.000</b>

(Genbevillingerne er ikke politisk godkendte endnu)

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalget forventes at vise et mindreforbrug på 30 mio. kr. Det er fortsat tidligt på året, hvilket betyder, at det er svært at forudsige, hvordan konjunkturudviklingen kommer til at påvirke resten af året.

Antallet af ydelsesmodtagere er faldende, hvilket også er den udvikling, som resulterede i et stort mindreforbrug i 2017. Samme tendens ses på landsplan, så det må forventes, at midtvejsvurderingen i økonomiaftalen vil nedjustere forventningerne på landsplan. Meget afhænger af aftalen om kommunernes økonomi. Det kan betyde, at der allerede sker en regulering til sommer.

Området dækket af beskæftigelsestilskuddet (primært forsikrede ledige) forventes på nuværende tidspunkt at balancere. Tidligere har det beskæftigelsestilskud, som Holstebro har fået udmeldt, været for stort. Det skyldes, at skønnene er baseret på skøn for hele landet, men at Vestjylland har haft en mere positiv udvikling lige siden indførslen af ordningen. Det har typisk medført efterfølgende årlige tilbagebetalinger. Niveaulet for skønnene er efterhånden tilpasset, hvilket er baggrunden for, at der på nuværende tidspunkt ikke forventes en efterregulering i 2018, selvom ledigheden er lav i Holstebro.

Efterreguleringen for 2017 skønnes af KL at blive -9,4 mio. kr., hvor mindreforbruget var 8,7 mio. kr.

### Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

### Beslutning

Budgetopfølgningen godkendes.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

## **Punkt 7: Meddelelser**

15.00.00-G01-418-17

### **Sagsfremstilling**

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser.

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Beslutning**

Der blev orienteret om det første møde i det nye Sprogcenterråd.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.