

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-02-2018

Mødedato Onsdag d. 07. februar 2018 kl. 13:30

Mødested Job & Kompetencecenteret, Harald Lets Vej 4

Indholdsfortegnelse

Handleplan for A-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere.....	3
Lukket: Plan- og budgetgrundlag 2019-22.....	4
Rammepapir for voksenhandicapområdet - måltal.....	5
Social revision 2017 og ministerbrev vedr. samtalers rettidighed.....	7
Årsstatus 2017 - nye flygtninge og boligplacering.....	8
Udpegning af nyt Integrationsråd - udpegningsgruppe.....	9
Meddelelser.....	10

Punkt 1: Handleplan for A-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere

15.00.00-P00-1-15

Sagsfremstilling

SGH/SL-AMU

Beskæftigelsesplan 2018 fastlægger, at der, for de væsentligste ydelsesgrupper, vil blive udarbejdet handleplaner, som understøtter realiseringen af det overordnede mål - Holstebro skal have en mere positiv udvikling i antallet af offentligt forsørgede end resten af landet - og ministerens mål.

Handleplanerne følger de løbende temadrøftelser, som er planlagt for Arbejdsmarkedsudvalget i løbet af 2018. Temaet for mødet i februar er forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Handleplanerne har et mere operativt indhold end beskæftigelsesplanen. Formålet er at tydeliggøre, hvordan de overordnede mål tænkes realiseret i praksis. Samtidig skal handleplanerne tjene som ledelsesgrundlag i forhold til medarbejderne, så der er en sammenhæng mellem de overordnede politiske beslutninger og indsatsen i de enkelte afdelinger.

For at sikre størst muligt ejerskab for handleplanerne er processen med udarbejdelsen tilrettelagt sådan, at centrene (centerlederne) er ansvarlige for planernes indhold og udarbejdelse.

De enkelte indsatser begrundes ud fra et borgerperspektiv, et medarbejderperspektiv og et samarbejdsperspektiv. Handleplanerne skal på den måde tydeliggøre, at handlinger skaber effekter for borgerne, og dermed være retningsgivende for vores samskabelse med borgerne.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tilslutter sig handleplanen, og de prioriteringer og mål den indeholder. Udvalget lægger stor vægt på, at langtidsledighed forebygges, og at indsatsen er tidlig og med jobfokuseret indsats. Erfaringerne med samarbejdet med a-kasserne, som også deltager i forbindelse med den første samtale med en forsikrede ledige, er gode. Udvalget glæder sig over, at Holstebro Kommune har en lav ledighed for forsikrede ledige, og at konjunkturerne på det vestjyske arbejdsmarkedet er positive, og skaber gode muligheder for at bringe ledige i job.

Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Bilag

Handleplan for a-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere

Punkt 2: Lukket: Plan- og budgetgrundlag 2019-22

00.00.00-000-2-18

Punkt 3: Rammepapir for voksenhandicapområdet - måltal

30.18.00-A00-1-16

Sagsfremstilling

HB/JE - SOU/AMU

Som en del af rammeaftalen mellem Region Midt og kommunerne i regionen er der udmeldt et fælleskommunalt rammepapir vedr. voksenhandicapområdet.

Rammepapiret tager afsæt i følgende fælles politiske målsætninger for de 19 kommuner og Region Midtjylland:

- at understøtte en stadig progression og udvikling hos den enkelte borger med handicap
- at styrke at borgere med handicap får mulighed for medborgerskab og aktiv deltagelse i uddannelses- og arbejdslivet samt sociale fællesskaber
- at styrke samarbejdet om borgerne i de mest specialiserede tilbud

Rammepapiret oplister følgende indsatsområder:

1. Mestring
2. Det inkluderende arbejdsliv
3. Samskabelse og samarbejde
4. Fokuseret indsats

Forvaltningen har arbejdet med målsætningerne, med hensyn til de tværgående perspektiver og konkretisering af status og måltal på området.

Forvaltningen har opstillet følgende måltal for Holstebro Kommune:

- | | |
|--|--|
| 1. Øge andelen af borgere med handicap i uddannelse (mestring) | Målet er, at 10% af målgruppen borgere med fysisk/psykisk handicap, bliver mestringsklare til ordinære uddannelsesforløb i stedet for Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU). Dette udføres ved at have øget fokus på læringsmål i uddannelsesplanerne. |
| 2. Øge andelen af borgere med handicap i beskæftigelse (det inkluderende arbejdsliv) | Målet er, at 25% af målgruppen for STU bliver inkluderet i job umiddelbart forlængelse af deres STU-forløb, således at der sker en bevægelse fra uddannelse til arbejde. |
| 3. Øge andelen af borgere med handicap som deltager i forenings- og fritidsliv (samskabelse og samarbejde) | Der findes ikke tal for de enkelte kommuner for antallet af foreningsaktive borgere med handicap, som er ikke er i job eller uddannelse - på den baggrund giver det ikke mening at opstille et måltal for Holstebro. Holstebro Kommune vil fortsat arbejde på at styrke foreningsaktiviteten for borgere udenfor uddannelse og arbejdsmarkedet - igennem øget fokus på frivillighedsaktiviteter og øget samarbejde med foreningslivet i kommunen, blandt andet igennem et samarbejde med fritids- og biblioteksområdet, som i forvejen har en række tilbud på fx handicapområdet. Det landsdækkende tal er 30% i 2017. |
| 4. Øge brugen af effektivisering og resultatdokumentation (fokuseret indsats) | På socialområdet udvikles og forbedres mål- og resultatdokumentationen løbende. Dataene anvendes til at evaluere og justere indsatsen i forhold til forandringer i trivsel hos borgeren, og indgår også som et redskab i samtalen med borgeren. Konkret arbejder Socialafdelingen med udgangspunkt i Voksenudredningsmetoden (VUM) |

med fastsættelse af mål. Målene danner grundlag for konkrete indsatsplaner for den enkelte borger, som guider indsatsen og danner grundlag for løbende opfølgning og evaluering.

Sekretariatet for Rammaaftaler har bedt kommunerne om at evaluere det fælleskommunale rammepapir (både proces og indhold), og forvaltningen har udarbejdet et svarbrev (se bilag).

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender de opstillede måltal samt svarbrev til Sekretariatet for Rammaaftaler.

Historik

Social- og Sundhedsudvalget, 1. februar 2018, pkt. 2:
Godkendt som indstillet.

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Bilag

Bilag 1 - Svar til Sekretariatet for Rammaaftaler om evaluering af rammepapir

Bilag 2 - Rammepapir for voksenhandicap (jfi rammeaftale Region Midt 2017)

Punkt 4: Social revision 2017 og ministerbrev vedr. samtalers rettidighed

00.01.10-K01-3-17

Sagsfremstilling

HB/SL - AMU

PwC har revideret Jobcentrets og Ydelsescentrets administration og sagsbehandling, med relation til de sociale og beskæftigelsesmæssige områder i Holstebro Kommune for 2017. PwCs vurdering er, at sagsbehandlingen og den daglige administration har været varetaget på en hensigtsmæssig og betryggende måde. Revisionsrapport vedlagt.

Revisionen konkluderer på grundlag af resultaterne af gennemgang af 42 enkeltsager, at kommunen som helhed lever op til lovgivningens og ministeriernes bestemmelser og vejledninger. Revisionen har dog konstateret et højt fejlniveau vedrørende rettidighed både i forhold til samtaler og tilbud til forsikrede ledige med fejl i 4 ud af 5 sager.

Udfordringer med manglende rettidighed i samtaler påpeges endvidere af Beskæftigelsesministeren i brev af 29. januar til alle landets kommuner. Ministeren skriver, at en stor del af landets kommuner kun i begrænset omfang overholder minimumsregler for samtaler med ledige og sygemeldte, der er fastsat ved lov.

Ministeren anfører bl.a., at ”det er meget bekymrende – både for de mange borgere, der har brug for hjælp i den situation, de er i, og for Folketinget, der har vedtaget den lovgivning, der fastsætter rammerne for kontakten med ledige og sygemeldte. Det er ligeledes bemærkelsesværdigt, at der er så stor kommunal spredning i, hvor mange samtaler borgerne får i forhold til det, der er fastsat i loven. Nogle kommuner gør det rigtigt godt, men desværre gælder det ikke alle.” Af brevet fremgår afslutningsvis, at ”de kommuner, der stadig ligger markant under, hvad der måtte forventes i forhold til lovgivningen, når vi ser på data fra april 2018, vil jeg indkalde til en drøftelse af situationen.”

Beskæftigelsesministeriets opgørelse af enkelte kommuners rettidighed viser, at Holstebro kommunes rettidighed for de enkelte målgrupper varierer betydeligt. I sammenligning med landsgennemsnittet for kommunerne har Holstebro en højere rettidighed for de større målgrupper (a-dagpengemodtagere og sygedagpenge), ligesom rettidigheden er højere for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. For jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere er rettidigheden lavere i Holstebro Kommune. Forvaltningen anerkender, at korrekt registreringspraksis skal følges, men bemærker, at Holstebro har månedlig kontakt med forsikrede ledige som følge af tidlig aktiveringsindsats, hvilket ikke altid kan aflæses i de generelle statistikker.

Samlet set tilsiger revisionens og ministerens opgørelser, at der er behov for ledelsesmæssigt fokus i forhold til samtaler rettidighed. Der er taget en række initiativer hertil, fx via efteruddannelse af medarbejdere, ekstraordinære ledelsestilsyn, reviderede procedurer (aflysning af samtaler, borgernes selvbooking, indførelse af "buffertider") og et generelt ledelsesfokus for at sikre, at området fremadrettet administreres efter lovens regler om rettidighed.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tager udmeldingerne fra Revisionen og fra Beskæftigelsesministeren til efterretning og lægger vægt på, at borgerne får aktiveringstilbud og samtaler rettidigt. Udvalget anerkender forvaltningens strategier i forhold til at forbedre registreringspraksis og fokus fremadrettet.

Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Bilag

Ledelsesnotat for revision af Jobcenter og Ydelseskantor, Holstebro Kommune 2017 , BESK

Ministerbrev om samtaler til alle kommuner

Krav til samtaler på tværs af målgrupper (Beskæftigelsesministeriet)

Kommunefordelte samtaletal (Beskæftigelsesministeriet)

Punkt 5: Årsstatus 2017 - nye flygtninge og boligplacering

00.10.51-P19-4-14

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU

I løbet af 2017 modtog Holstebro Kommune i alt 33 nye flygtninge, hvoraf 15 var børn. Størstedelen af de nye flygtninge kommer fra Syrien og Afghanistan. Til sammenligning kom 106 nye flygtninge til Holstebro i 2016. Se vedlagte bilag med nøgletal.

I forhold til 2018 forventer Udlændingestyrelsen, at Holstebro kommer til at modtage 51 nye flygtninge. Tallene tæller ikke familiesammenføringer med. I 2016 blev 48 personer familiesammenført til Holstebro. Tallet for 2017 er endnu ikke gjort op.

Siden de store modtagelser af flygtninge har Arbejdsmarkedsudvalget fået månedlige opdateringer på tilflytning og boligplacering. Idet der nu modtages betydeligt færre flygtninge foreslår forvaltningen, at udvalget fremadrettet opdateres kvartalsvist, fx i forbindelse med årets store budgetopfølgninger.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at status for modtagelse af nye flygtninge fremadrettet sker kvartalsvist. Udvalget giver samtidig udtryk for, at det er vigtigt, at nye flygtninge, så vidt muligt, boligplaceres til ledige boliger i kommunalt regi.

Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Bilag

Årsstatistik 2017 nøgletal for nye flygtninge og boligplaceringer.xlsx

Punkt 6: Udpegning af nyt Integrationsråd - udpegningsgruppe

00.10.10-A30-1-17

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU

Processen i forhold til udpegning af et nyt Integrationsråd for denne byrådsperiode er i gang. Integrationsrådet består fremadrettet af 8 medlemmer, hvoraf de 4 er medlemmer, som repræsenterer etniske borgere i kommunen. Status er, at der er åbnet op for mulighed for at ansøge om en plads i Integrationsrådet - dels digitalt via hjemmesiden (annonceres også via facebook), og dels via profilering på lokaliteter, hvor der kommer mange mennesker fra målgruppen, fx Biblioteket, Jobcentret, Trivselshuset, Sprogcentret, Kultur- og Frivillighuset samt relevante foreninger. Ansøgningsfristen er 26. februar 2018, så Arbejdsmarkedsudvalget kan godkende sammensætningen af et nyt Integrationsråd på udvalgmødet i marts.

Der skal nedsættes en udpegningsgruppe, som kan medvirke til at udpegning af et nyt Integrationsråd, som jf. vedtægterne er bredt repræsenteret i forhold til sprog, alder og køn. Herefter skal rådets sammensætning godkendes af Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet. Forvaltningen foreslår, at der nedsættes en udpegningsgruppe bestående af formand for Arbejdsmarkedsudvalget, samt 2 chefer fra forvaltningen.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget træffer beslutning om en udpegningsgruppe

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget nedsætter en udpegningsgruppe bestående af Formand for Arbejdsmarkedsudvalget, Arbejdsmarkedschef samt Sekretariatschef.

Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 7: Meddelelser

15.00.00-G01-418-17

Sagsfremstilling

- A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen.
- B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Ingen orienteringer.

Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.