

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 16-12-2020

Mødedato Onsdag d. 16. december 2020 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, Virtuelt

Indholdsfortegnelse

Situationen på arbejdsmarkedet.....	3
Budgetopfølgning november 2020.....	5
Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	6
Dispensationsmulighed for ret til danskuddannelse.....	7
Status på sygedagpenge.....	8
Meddelelser.....	9

Punkt 1: Situationen på arbejdsmarkedet

15.20.00-A00-6-19

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Ledigheden.

De officielle ledighedstal fra Danmarks Statistik viser at antallet af ledige i Holstebro Kommune i oktober 2020 udgjorde 901 fuldtidsledige. Ledigheden toppede i maj 2020 med 1.231 fuldtidsledige og ledigheden har således vist en faldende tendens de seneste måneder (tallene er sæsonkorrigeret). Niveaueet er ca. 150 fuldtidspersoner over niveauet i oktober 2019.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune udgjorde i oktober 2020 3,2% mod 3,6% i landsdel Vestjylland og 4,6% i hele landet. Udviklingen i Holstebro Kommune har det seneste år i store træk været parallel med udviklingen i landsdel Vestjylland og hele landet.

Ses der på den ledighedsopgørelse som STAR etablerede i forbindelse med Covid19-situationen, hvor der tælles på antal tilmeldte ledige på en given dag, er det muligt at se ledighedssituationen frem til primo december 2020, dvs. efter ophøret af lønkompensationsordningen. Her ses at antallet af tilmeldte ledige i Holstebro Kommune er faldet fra 1.282 tilmeldte ledige primo august 2020 til 1.037 primo december 2020.

Unge.

En opgørelse over unge på offentlige ydelser, ekskl. SU og skoleydelse, viser at der i 3. kvrt. 2020 var 967 fuldtidspersoner på offentlige ydelser i Holstebro kommune. Der er i forhold til 3. kvrt. 2019 tale om en stigning på 84 (9,5%). Det er primært de konjunkturfølsomme ydelsesgrupper på a-dagpenge og uddannelseshjælp, som har mærket opbremsningen på arbejdsmarkedet.

Andelen af unge på offentlig forsørgelse i Holstebro Kommune er den laveste blandt kommunerne i landsdel Vestjylland 11,2 % (2.kvt. 2020). Gennemsnittet for landsdelen er 12,8 %. I forhold til hele landet har Holstebro Kommune de senere år haft en højere andel unge på offentlig forsørgelse. I 2. kvartal 2020 er Holstebro Kommune og hele landet kommet på niveau.

Mink beredskab.

I Erhverv- og Arbejdsmarked er der i et tværgående samarbejde mellem Erhvervsudvikling, Erhvervsservice, Sprogcenter og Jobcentret oprettet et beredskab til imødegåelse og understøttelse af situationen i minkerhvervet.

Der er en tæt dialog med interessenterne i og omkring erhvervet, og i særdeleshed med interesseorganisationerne og uddannelsesinstitutioner omkring beredskab og indsats. Aftalen mellem parterne er, at det for nuværende – og i denne for minkerhvervets sårbare situation - er interesseorganisationerne, der er de proaktive, mens der er oprettet en hotline ind i hhv. Erhvervsudvikling og Jobcentret, som svarer de fleste af døgnets timer.

I Jobcentret er der endvidere nedsat et modtagelses- og et varslingsteam. Udviklingen i minkerhvervet følges tæt, og teamet står klar til at vejlede såvel farmerne som erhvervets medarbejdere. Teamet i kommunikationen har en særlig opmærksomhed på det emotionelle aspekt.

Der har lokalt og regionalt været iværksat initiativer i forhold til etableringen af en samlet varslingspulje, så der kan ydes en tidlig og målrettet indsats for opsagte medarbejdere og ejere i forbindelse med nedlukningen af mindre virksomheder. I Finansloven for 2021 er der udmeldt en særlig varslingspulje på 30 mio.kr til dette. Tilskud fra puljen kan efter ansøgning - ligesom inden for den nuværende varslingspulje - blandt andet bruges til jobsøgningskurser på op til to uger, opkvalificering på op til otte uger, herunder efter- og videreuddannelse, samt til at frikøbe jobcentermedarbejdere til at koordinere indsatsen.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning

Orientering blev taget til efterretning – og det blev besluttet, at der udsendes en pressemeddelelse om situationen.

Bilag

Bilag - AMU 16.12.20 - Ledighed m.v

Punkt 2: Budgetopfølgning november 2020

00.30.00-000-5-20

Sagsfremstilling

MH/SL/DØN - AMU

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalget udviser et forventet merforbrug på ca. 0,4 mio. kr.

Der er fortsat en del usikkerhed omkring udviklingen vedrørende sygedagpengemodtagere, forsikrede ledige, senior-/førtidspensioner dels som følge af covid-19 situationen og manglende valide data grundet IT-systemskifte.

Forsørgelsesydelse.

Der forventes et merforbrug på ca. 1,5 mio. kr., hvilket er et merforbrug på 0,8 mio.kr. i forhold til budgetopfølgningen for september 2020.

Merforbruget skyldes hovedsageligt en stigning på:

- Sygedagpenge

og en nedgang på:

- Jobafklaringsforløb
- Ledighedsydelse
- Boligyldelse
- Boligsikring
- Driftsudgifter

Beskæftigelsesindsats.

Der forventes et mindre forbrug på 1,2 mio.kr., mod en forventning på 3,0 mio.kr. ved budgetopfølgningen for september 2020.

Det lavere mindre forbrug på 1,8 mio. kr. skyldes hovedsagelig en stigning på fleksjobansatte.

Ovenstående skal ses i sammenhæng med en forventet besparelse på ledighedsydelse.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Bilag - AMU 16.12.20 - Budgetopfølgning november 2020

Punkt 3: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-P00-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

I forbindelse med indgåelse af den politiske aftale om ”Tidlig pension” i oktober 2020 og udvidelse af seniorpensionsordningen blev der også indgået en aftale om finansiering af de nye ordninger.

En del af finansieringen skal tilvejebringes via besparelser på den kommunale beskæftigelsesindsats - 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024.

Af aftalen fremgår, at den kommunale beskæftigelsesindsats kan nytænkes, idet:

1. Jobcentrene er ramt af for meget bureaukrati
2. For mange ledige får ikke den individuelle hjælp, som de har behov for
3. Der er potentiale for at reformere den kommunale beskæftigelsesindsats, så udgifterne reduceres med 1,1 mia.
4. Nytænkning så jobcentrene bruger ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn

Det fremgår af aftalen, at aftaltpartierne vil mødes i 2021 for at aftale udmøntningen af besparelserne.

Forvaltningen har på den baggrund set på mulige områder for at reducere udgifterne. Eksempelvis anvendes der på lovbundne udgifter til rehabiliteringsteamet 4,2 mio. kr. i årlige driftsudgifter i Holstebro Kommune.

På mødet vil forvaltningen orientere om øvrige overvejelser, set i relation til den aftalte nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning

Udvalget tilkendegav, at de besluttede besparelser bør føre til friere rammer i forhold til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen lokalt, så ressourcerne anvendes, hvor de giver mest udbytte for borgerne. Udvalget anmoder forvaltningen om et notat, der skitserer muligheder for færre lovbundne opgaver i jobcentret.

Punkt 4: Dispensationsmulighed for ret til danskuddannelse

15.00.00-P00-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Sprogcentret oplever, at virksomheder og medarbejdere i stigende grad efterspørger og gør brug af Danskuddannelse. Ikke mindst i landbruget er tendensen markant og det er nærliggende at vente et øget behov i forlængelse af mink- og Corona krisen.

Udenlandske borgere der er kommet til Danmark med henblik på job eller uddannelse (s-kursister), har som udgangspunkt ret til danskuddannelse i 5 år (et "klippekort") fra det tidspunkt, hvor de tilflytter kommunen. I de fleste tilfælde er der mulighed for at udnytte og kombinere medarbejderens ret til danskuddannelse med virksomhedens behov for jobrettet sproglig kvalificering.

Imidlertid sker det i en række tilfælde, at borgeren "løber tør" for ret til danskuddannelse før de har tilegnet sig tilstrækkeligt dansk. I de fleste tilfælde skyldes det, at borgeren for sent bliver opmærksom på, at tiden automatisk tæller ned fra tilflytningsdatoen.

Kommunalbestyrelsen har mulighed for at dispensere fra tidsgrænsen, sådan at eksempelvis Sprogcenteret bemyndiges til at udstede dispensation efter nærmere kriterier.

For at have rimelig kontrol med en eventuel øget adgang til danskuddannelse foreslås:

1. Dispensationsmuligheden gælder i første omgang i 1 år og målrettes "S-kursister", hvis deres klip/uddannelsesret er udløbet.
2. Borgeren skal aktivt anmode kommunen (v. Sprogcentret) om en dispensation.
3. Borgeren skal indgå en aftale med Sprogcentret om forløbet, herunder omfang og indsats.
4. Fortsat dispensation forudsætter at man lever op til de aftalte præmisser om f.eks. indsats og studieaktivitet. Ellers afbrydes forløbet /dispensationen.
5. Tilgangen til danskuddannelse følges tæt, og i forbindelse med budgetopfølgningen for 1. halvår 2021 afrapporteres om status.
6. Ordningen evalueres ultimo 2021 mhp. stillingtagen til en eventuel forlængelse.

Dispensationsmuligheden vil dermed helt overvejende være målrettet borgere i job/selvforsørgelse, og vil kunne understøtte flere borgere i at fastholde job og sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft. Derudover vil ordningen kunne tilgodese et alment borger- og integrationsperspektiv.

Det er forbundet med betydelig usikkerhed, at vurdere de nærmere økonomiske konsekvenser af en eventuel dispensation, fordi målgruppens størrelse og motivation for danskuddannelse er ukendt. Som udgangspunkt forventes aktivitetsstigningen imidlertid at kunne holdes inden for den økonomiske ramme der er afsat til danskuddannelse, svarende til et formodet niveau på 20-30 kursister.

For så vidt angår udenlandske borgere som er ledige, vil de fleste på baggrund af en individuel vurdering kunne tilbydes danskundervisning i henhold til reglerne om aktiv beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender dispensationsmuligheden i forhold til danskuddannelse for udenlandske borgere.

Beslutning

Dispensationsmuligheden i forhold til danskuddannelse for udenlandske borgere blev vedtaget.

Punkt 5: Status på sygedagpenge.

15.20.00-A00-6-19

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

COVID-19 har påvirket beskæftigelsesindsatsen på mange måder og i flere omgange. Alle jobcentre har siden d. 12. marts 2020 ageret ud fra skiftende midlertidige lovbekendtgørelser vedrørende både indsats og ydelser.

På sygedagpengeområdet har ændringerne bl.a. betydet, at den såkaldte revurdering reelt er blevet sat ud af kraft. At en sygedagpengesag revurderes betyder, at der ved uge 22 tages stilling til, om borgeren opfylder 1 af 7 forlængelsesmuligheder og dermed kan fortsætte på sygedagpenge, eller om borgeren skal overgå til jobafklaring på en nedsat ydelse til borger eller til virksomhed i refusion. Typisk er ca. 25% til 30% af de sygemeldte i jobafklaring. Aktuelt ca. 15%.

Baggrunden for de manglende revurderinger var, at al aktiv indsats var suspenderet, ligesom en stor del af behandlingen i sundhedsvæsnet blev aflyst og udsat som følge af forberedelse på epidemien - så en normal "fremdrift" i en sygedagpengesag var udelukket.

Siden d. 9. marts 2020 er ingen sygemeldte overgået til jobafklaring. Sagerne er pr. automatik forlænget, og den 20/11 2020 vedtog folkettingen nye regler, som i praksis betyder, at der blandt de nuværende sager vil være COVID-19 forlængelser i spil frem til 30. april 2021. Det er derfor en betydelig mængde ophobede sager, der skal revurderes aktuelt og i de kommende måneder.

Antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge er i Holstebro Kommune øget fra 982 fuldtidspersoner til 1.046 fuldtidspersoner i perioden september 2019 til september 2020. Omvendt er antallet på jobafklaring reduceret fra 266 fuldtidspersoner til 175 fuldtidspersoner i samme periode. Det betyder, at det samlede antal borgere på sygedagpenge og jobafklaring er øget med 7% i perioden. Stigningen er relativt mindre end i hele landet (+ 9%) i landsdel Vestjylland (+12%), men giver anledning til bekymring, idet højsæsonen for sygemeldinger erfaringsmæssigt finder sted i vintermånederne.

I forbindelse med overgangen til nyt IT-system på sygedagpengeområdet (KSD) har der vist sig en række problemer, jfr. sidste møde. Problemerne vedrører desværre også statistikmulighederne, og det er bl.a. ikke muligt at se, hvor stor en del af den samlede stigning, som kan relateres til de midlertidige forlængelsesmuligheder. Det er et problem, som bl.a. vedrører mulighederne for at have den ønskede indsigt i økonomien på området.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 6: Meddelelser

15.00.00-A00-1-20

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- Svar fra Beskæftigelsesministeren på udvalgets henvendelse. Beskæftigelsesministeren har den 20. november 2020 svaret på udvalgets henvendelse vedr. forhandlingerne om ressourceforløb.
- DI's "Analyse af det lokale erhvervs klima". Analysen er offentliggjort primo december 2020. Holstebro Kommune er i 2020 blevet nummer 55 blandt Danmarks kommuner, hvilket er en tilbagegang på 33 pladser. Ses der alene på kategorien "Arbejdskraft" placerer Holstebro Kommune sig på plads nummer 11, hvilket er en fremgang fra plads nummer 13 i 2019.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag - AMU 16.12.20 - Svar fra beskæftigelsesministeren til Holstebro Kommune

Bilag - AMU 16.12.20 - Holstebro DI